

国资委：国有企业改革深化提升行动实现良好开局

证券时报记者 江翊

2月27日，国务院国资委召开国有企业改革深化提升行动2024年第1次专题推进会。国务院国资委党委委员、副主任王宏志在会上指出，国有企业改革深化提升行动实现良好开局，一批重点任务取得积极进展。记者获悉，根据2024年要不折不扣完成70%以上主体任务目标要求，会议提出，各单位要尽快明确70%的衡量标准，突出抓好实施方案和工作台账，靠前安排重点任务改革任务。会上特别提到，功能使命类改革任务要找准行动方向，强化考核引导。

王宏志表示，各单位实施方案编制质量高、“干货”多，举措更精准、特色更鲜明，不少地方和中央企业还配套实施了系列专项行动。同时，目前已有13个地方建立本地国企改革协调

机制，各中央企业结合实际不断完善改革推进机制。

对于2024年的工作安排，王宏志强调，2024年是国有企业改革深化提升行动的关键之年，要认真抓好落实。他首先强调，完成70%以上主体任务约束要硬、发力要早，各单位要尽快明确70%的衡量标准。要结合实际统筹研判，建议主要按工作量考虑，完成预估整体工作量的70%以上，也可参考实施方案和工作台账中任务数的完成比例。关键是70%的衡量标准要与2025年全面完成任务相衔接，前瞻性做好通盘考虑。突出抓好实施方案和工作台账，靠前安排重点难点改革任务。

“我们之所以强调完成70%以上主体任务，主要就是希望优先考虑重点、难点、对进度或成效有决定性作用或客观上工作量大的‘大块头’任务。”

王宏志表示。

同时，王宏志强调，功能使命类改革任务要找准行动方向，强化考核引导。要适应功能使命类改革任务要求，优化国有资本布局，特别是对国家亟需或紧缺的、具有较强基础支撑作用的、正向外溢效应较大的领域，比如“人工智能+”等，可以结合自身技术资源禀赋和产业基础，科学决策纳入发展规划，加大投入，把资源用在刀刃上，有力提高国有企业战略支撑作用。

王宏志指出，目前各单位发展战略性新兴产业、推动科技创新，都有了明确的任务和目标，今年要重点抓好落实，过程中也要根据行业技术前沿变化，注意动态调整优化，同时也要防止过度竞争、重复建设。在强化考核方面，要以深入推进价值创造行动为契机，树立鲜明价值创造导向，突出内在价值、长期价值，持续推进“一业

一策、一企一策”考核。针对原创性引领性创新投入周期长、不确定性大、见效慢等特点，探索实施中长期考核激励。对于承担较多功能使命类任务的企业，可考虑制定专项考核方案。

王宏志还强调，体制机制类改革任务要形神兼备、更广更深落实。目前，各单位正在紧锣密鼓开展2023年度经营业绩考核工作，要以这次考核作为“试金石”，该奖励的奖励、该扣减的扣减、该退出的退出，不搞变通、不打折扣。

记者也了解到，截至2023年底，具备实施中长期激励条件的中央企业和地方国有企业占比在10%左右。对此，王宏志表示，比例可以再提高一些。各单位要进一步梳理评估，特别是对创新型企业和战略性新兴产业，研究提高中长期激励的覆盖面和匹配度。同时要规范不合理过高收入。

AI岗位供需两旺 产业升级呼唤更多熟手技工

(上接A1版)

自动化设备人才 争夺激烈

在中高端人才需求强劲的同时，制造业和服务业所需要的普工、技工、服务员等同样需求巨大，且招工状况仍在持续。

在上海静安区近日举办的春风行动招聘活动上，合泰信息科技有限公司(上海)有限公司运营总监梅徐臻告诉记者，以公司招聘的商场服务人员为例，招聘计划为45人，比往年有所增加，“2月份以来的用工需求越来越旺盛，招聘计划增长了20%以上”。

“我们今年对技术人员的需求会大一些，所以放出了更多技术岗位。”深南电路股份有限公司招聘负责人对记者表示，技工缺口相对较大。

记者留意到，深南电路放出的多个岗位都与自动化设备操作相关，如操作员、自动化设备维修技术员等。该负责人表示，这是因为工厂的自动化设备不断更新换代，对这方面专业技术人员的需求也随之提高，“原来只是会操作就行了，现在还需要技术人员提前学习简单的电脑知识，不仅仅是会开机和关机，还要会自己调程序，并且有一定的学习能力，要求更高一些”。

随着产业升级，不少工厂都在生产线上持续进行自动化改造，对工人的要求也不断提高。同时，随着自动化的改造完成，一线生产所需的工人数量也较此前有所减少。据记者了解，珠三角部分工厂在引入自动化设备以及设备不断升级之后，一线生产员工减少近50%。

记者在深圳春节后首场大型线下招聘会上留意到，现场招聘的企业几乎都有对技术岗位的需求，反而对普工的需求相对减少，尤其体现在制造业企业中。智联招聘数据显示，节后首周制造业在招聘职位数同比增速前十的行业里占了4席，其中工业自动化行业同比增长为15.8%，汽车/摩托车行业为15.2%。

对于自动化设备技术人才的争夺，现场招聘负责人都感受到竞争的激烈。“每个工厂都在自动化转型，大家对这种技术人员的需求都在增加，而且要求不断提高，但目前这类人员的供应还不是很够。”深南电路招聘负责人表示。

在外贸之城深圳，新春之后企业发力出海抢订单，也给招聘市场提供了相关的岗位需求。“我们目前已经接到了海外订单，海外市场对产品要求比较高，所以我们加大了对硬件和软件工程师、研发人员的招聘。”英伦科技股份有限公司招聘负责人对记者表示，基于去年不错的业绩，公司已经扩张了生产线，目前有近五成的订单在海外，且对今年的业务和市场预期较为乐观。

虽然目前还未接到订单，但新三板公司深圳市集美新材料股份有限公司对今年的市场行情也信心满满。“我们去年的订单是超预期的，今年计划扩张生产线。”该公司现场招聘负责人表示，今年招聘的岗位数量计划较去年增加10%。此外，公司还针对拓展海外市场招聘专门的外贸岗位。

雇佣双方 越发讲求性价比

相比去年，今年开工首周，人

才需求和求职者的活跃度都明显增加，春招市场呈现出一片繁忙景象。猎聘大数据显示，猎聘平台开工首周新发职位较去年开工首周增长23.6%，处于近五年来最好的增长水平；同时，整体投递简历同比增长42.4%。

虽然今年的春招市场供需两旺，但市场仍然存在结构性的供需矛盾。一方面，企业在调整优化岗位结构，一边招人的同时，也会一边裁员。“春节后招聘市场对于人才引进相对谨慎，但像大模型、大数据和算力等岗位人才，仍在市场上较为稀缺，不少企业会重点布局，需求相当火爆。”刘萌萌表示，企业对于当下的前沿技术领域，会不惜招聘力度和资源去招揽人才，薪酬上调幅度约在20%至30%，但对于市场上供需过剩的板块，企业也会进行人员调整。

这在互联网大厂上体现较为明显。猎聘数据显示，从今春开工情况看，互联网行业新发职位出现了较大增长，较去年开工首周增长了20.54%。过去一年，一些互联网大厂不断开拓新的业务线，大模型更是兵家必争之地，从而产生了这方面的用人需求。

据刘萌萌透露，其不少客户都在布局大模型等人工智能板块，“春节期间，就有客户发来相关岗位的需求”。

另一方面，薪酬待遇也是招聘市场上出现结构性矛盾的因素之一。以技工和服务员的招聘为例，记者在上海招聘会现场走访了解到，多数应聘者期待的月薪范围在6000元至8000元，而多数岗位开出的月薪范围在4000元至6000元，两者存在不小的差距。

上海才俊人力资源(集团)有限公司招聘经理徐亦青告诉记者，以餐饮服务员为例，以前工资多数都在5500元至6000元，目前都下调到5000元左右，“但对多数应聘者而言，上海5000元的工资不愿意来，老家的省会城市甚至县城，也能拿到三四千元。”因此，在他看来，对当前的技工以及服务人员招聘，不能简单定义为“用工荒”，应该说是能匹配的人较少，“企业确实存在用工需求，但效益不好，开不出更高的工资”。

即便在高端人才方面，也同样出现薪资不匹配的情况。“互联网大厂员工跳槽到其他行业或平台时，很多会出现降薪的情况，招聘市场更关注性价比，很难有工资虚高的情况，看中的是长期贡献和价值。”刘萌萌表示，如今无论是招聘者还是应聘者，都特别关注性价比。一方面，企业不会大手笔盲目地招聘，相对谨慎和理性，即便是扩张时，也会看必要性和性价比。另一方面，随着城市群和都市圈的发展，产业集群不再局限在一线城市，人才也并非一定要涌向一线城市，这个时候，求职人员就会权衡就地就业和外出就业哪个性价比更高。

此外，随着更多企业将出海作为第二增长曲线，出海人才也迎来招聘高峰。在刘萌萌看来，中国企业出海的深度、广度和力度都有了很大的变化，比如最早是产品营销出海，现在是品牌研发出海，不少企业在海外建设研发团队或运营生产中心，这时人才招聘需求也相应进行了调整和变化，“比如新能源汽车行业，当开始海外建厂时，海外与建厂相关的工艺工程师、设备工程师，以及具有国际化视野和管理能力的人才就开始紧缺”。

融资余额六连升 投资者信心修复

证券时报记者 胡华雄

近日，随着市场的总体走暖，A股市场融资余额扭转了一段时间来连续下滑的趋势，开始连续上升，至2024年2月26日已达14214.08亿元，实现六连升。这在一定程度意味着投资者信心进一步修复。

在融资余额持续走高之余，受到市场及政策等因素影响，融券余额近日则整体走低，目前已创下3年半新低。

2月26日，中信证券发布了《关于落实证监会“严禁向利用融券实施日内回转交易(变相T+0交易)的投资者提供融券”要求的提示》。提示称，根据2024年2月6日《证监会新闻发言人就“两融”融券业务有关情况答记者问》的要求，证券公司应加强对客户交易行为的管理，严禁向利用融券实施日内回转交易(变相T+0交易)的投资者提供融券，请各位投资者知悉并遵守相关规定要求。

融资余额 连续6个交易日上升

2月26日，A股市场融资余额规模达14214.08亿元，较前一交易日进一步上升，这是融资余额连续第6个交易日上升。

在此之前，融资余额规模曾经历一波急速下滑。数据显示，2023年12月中旬，融资余额规模一度逼近1.6万亿元，但自此之后，融资余额总体出现下滑趋势，在2024年1月16日至2月8日的18个交易日里，融资余额甚至有17个交易日下滑，至2月8日融资余额已降至13751.78亿元。这意味着，在不到两个月的时间，融资余额规模累计下降了超过2000亿元。

作为市场一股主动性的做多力量，融资余额的升降受到市场行情变动的影响较大。随着行情的变动，不同时期的融资余额规模差异也较大。2015年的牛市末期，融资余额规模一度超过两万亿元，最高一度达到22666.35亿元，随着此后A股市场行情的调整，融资余额也快速下降，并在此后的年份一直低于两万亿元。



总体来看，近日融资余额的连续上升，意味着随着市场的整体走暖，投资者信心也进一步得到修复。

10余个行业 融资净买入额超10亿元

据Wind数据显示，若按照申万一级行业进行统计，在上述融资余额六连升期间，所有申万行业均实现融资净买入，其中有10余个行业融资净买入额超10亿元。这里面，电子、计算机、通信、传媒等TMT赛道行业融资净买入额居前，相关行业板块近日受到AI概念带动和一些投资者追捧。此外，医药生物、电力设备、机械设备、非银金融等行业融资净买入额也较多。

另外，据Wind数据，从行业融资余额存量规模来看，截至2月26日，非银金融、电子、电力设备、医药生物、计算机、基础化工、有色金属、机械设

备、银行、食品饮料、汽车等行业融资余额规模居前，均超过500亿元，其中非银金融等少数行业融资余额规模超过千亿元。

融券余额持续走低

在“硬币”的另一面，融券余额近日则创下3年半新低。

截至2024年2月26日，融券余额已降至434.36亿元，较前一交易日小幅下降，并连续6个交易日低于450亿元。

2月26日，中信证券提示称，为落实证监会的相关要求，公司将严禁向利用融券实施日内回转交易(变相T+0交易)的投资者提供融券。券商两融人士称，融券变相T+0是指投资者信用账户当日同时买卖某只股票，禁止这一做法可以更多地体现公平性。

数据显示，2023年12月上旬，市场融券余额尚有近800亿元，此后缓慢下

滑，2024年2月6日之后，融券余额进一步快速下滑，这里面除了市场行情走强的影响，还有政策显效的因素。

值得注意的是，2月6日，证监会新闻发言人就“两融”融券业务有关情况答记者问时表示，对融券业务提出三方面进一步加强监管的措施。一是暂停新增转融券规模，以现转融券余额为上限，依法暂停新增证券公司转融券规模，存量逐步了结；二是要求证券公司加强对客户交易行为的管理，严禁向利用融券实施日内回转交易(变相T+0交易)的投资者提供融券；三是持续加大监管执法力度，证监会将依法打击利用融券交易实施不当套利等违法违规行，确保融券业务平稳运行。

上述政策对融券余额规模产生明显影响。数据显示，2月6日之后，融券余额进一步快速下滑，至26日为434.36亿元，已创出2020年7月下旬以来新低。

北京城市副中心加力推出一揽子产业支持举措

证券时报记者 江翊

2月27日，2024北京城市副中心产业高质量发展大会在北京国际财富中心举行。大会发布了副中心“千亿投资重大项目”，2024年共安排435个项目，总投资预计6658亿元，2024年计划完成投资超千亿元。此外，大会上有关部门发布了“10亿产业扶持资金+50亿产业引导基金+50万平新型产业空间”的一揽子新举措，向副中心内外企业展示了满满诚意。

从2020年起，副中心连续4年保持千亿投资强度，建安投资连续5年

全市第一。2024年，副中心共安排435个项目，总投资预计6658亿元，2024年计划完成投资1005亿元，其中续建项目180个、新开工项目184个、优先储备项目71个。

北京市通州区委常委、常务副区长王永杰表示，“千亿投资”以重大项目为依托，搭建起副中心“四梁八柱”，综合承载力全面提升，经济内生动力显著增强，城市吸引力持续跃升。

此外，北京市通州区委常委、副区长吴孔安介绍，今年通州区制定了《关于加快推进北京城市副中心产业高质量发展若干措施》。“我们将拿出10亿

元产业扶持资金，50亿元产业引导基金，50万平方米新型产业空间，从资金支持、空间供给、营商环境、人才服务等多维度，全方位助力企业在副中心行稳致远，共享发展红利。”

据了解，《若干措施》主要围绕产业集群化、创新化、生态化，提供空间、人才、金融保障等方面。副中心将对新增产业链头部企业最高按年度区域贡献的70%给予扶持，对存量产业链头部企业最高按年度区域贡献增量部分的70%给予扶持，对产业孵化平台给予连续三年每年最高1000万元支持并提供低成本产业空间。同时，对“产业合伙

人”引入的企业，副中心也将最高按年度区域贡献达到既定标准以上部分的70%给予合并计算支持。链主企业、专业运营主体、基金管理机构，都可以成为副中心的产业合伙人。

会上还发布了北京城市副中心人才政策2.0版——运河英才计划。北京市通州区委常委、组织部部长孙学伟介绍，该计划面向在副中心工作或有意向来副中心创业的人才群体，按照运河杰出人才、运河领军人才、运河青年人才分层次予以认定，在资金奖励、引进落户、人才安居、子女教育、医疗服务等方面精准给予支持。

根据住房需求科学安排土地供应 防止市场大起大落

(上接A1版)住房发展规划要立足当地实际，明确住房发展目标、重点任务和政策举措。要将保障性住房建设作为住房发展规划的重要内容，科学确定保障性住房发展目标。各省、自治区要提前谋划本行政区域2026~2030年住房

发展规划，并指导各城市做好规划编制工作。2026年3月31日前，各地要向社会公布2026~2030年住房发展规划。规划实施期间，各城市要在每年3月31日前向社会公布当年住房发展年度计划有关情况。