

“她力量” 一路繁花开

在新征程的路上,广大女性不断担当作为,在基础科学研究、科技成果转化、金融力量支持、履行社会责任等现代化产业体系建设的各个环节发光发热,一路繁花,谱写一曲又一曲绚丽华章。值此“三·八”国际劳动妇女节之际,证券时报·e公司推出特别报道《2024·巾帼之力》,通过描绘各行各业女性的出彩人生,展现新时代“她力量”风采。

中国工程院院士、轨道交通工程技术专家田红旗： 探险者与她的团队

证券时报记者 张一帆

我国高速列车将“飙”出新速度,时速400公里正一步步走进我们的生活。去年夏天,在福建福厦高铁湄洲湾跨海大桥上,试验列车以单列时速453公里,相对交会时速891公里顺利运行。进入新年,国铁集团宣布,将在今年完成CR450样车制造并开展型式试验。相对交会时速891公里是什么概念?意味着,两列8编组约200米长度的高速列车交会时间将在1秒以内——不足你的一次心跳。

惊人的速度,意味着巨大的力量。中国工程院院士、轨道交通工程技术专家田红旗教授早在上世纪90年代的列车试验中就曾亲身体会。当时,我国正在开展时速160公里准高速列车试验,在两年交会时,列车车窗被强大的空气动力破坏甚至整个车窗被吸走,空气动力的惊人力量由此显现。

如今,在乘坐高铁遇到列车交会或者穿越隧道时,乘客往往最多只会感到轻微感觉,甚至不知不觉。然而,为了解决这个问题,田红旗和她率领的团队却付出了很大的代价——直至今日,田红旗还要时不时捂住耳朵,用力晃动耳膜才能听清楚声音。

“上世纪90年代,既有铁路大提速,为了确保提速后的安全性,我们每天晚上从九点开始来回回地跑,两三年里累计做了上千次的试验。”田红旗回忆道,“在开展铁路大提速的列车隧道空气动力学试验时,仅仅几天的试验下来,我和我的同事就什么也听不见了。后来做了检查才知道,我出现了耳膜内凹变形,我的同事出现了耳膜击穿,他不仅听不见,耳部还会出脓水,过了好多年才止住。”正是铁路进行的大量大规模基础研究

与基础实验,制定出了适合中国人自己的标准规范,使得现在的高速列车既安全又舒适。

这样危险的经历,仅仅是田红旗团队科研“探险”收藏中的小小一例。

科学上,将12级风称为“飓风”,儿歌中称其为“海浪滔天闹龙宫”,然而新疆风区的最高风速是“飓风”的2倍。为了解决列车穿越世界铁路风灾最严重的新疆百里风区行车安全问题,田红旗团队“逆风而行”,在风沙恶劣环境中开展试验,这一待就是近20年,提出风/沙车/路/网/地/地貌耦合行车安全综合防护体系,实现新疆铁路运输既保安全又增效率。

“在大风之下,从列车下来我们不得不匍匐前行到达作业地点,到了之后必须把身体用绳子绑起来固定在稳固的地方,才能开展试验。我们曾经有同事被吹离了地面,飘在空中。”田红旗回忆道,“当时,当地人理解我们的逆风而行,问我们为什么不等风停了再去做试验。可是风要停了,我们的试验从何处开展呢?所以必须要顶风而上。”

为了青藏铁路的顺利开通,田红旗团队踏遍了海拔4000千米以上铁路沿线的雪域高原,通过找风、识风、辨风、防风,获得了覆盖全线的风场实测海量风数据,发现青藏铁路风环境特点。提出并成功研建了国际唯一的青藏铁路大风监测预警指挥系统,解决了大风环境下列车是否停轮、限速或正常运行的科学决策难题,最后这一成果是“青藏铁路工程”国家科技进步特等奖的重要内容。

之所以要寻风识风,最后建立预警指挥系统,是因为青藏高原的风来自四面八方,和我们熟悉的固定方向来风大有不同。“风的产生涉及多种因素,气温变化也会产生风。简单地说,温度的交换带来空气的流动,也就形成了风,而青藏高原的特点就是



田红旗

一天有四季。”田红旗解释道,“我曾亲身经历最极端的短时大风,从30米摄氏度在几个小时内骤降至零下,在一天之内经历了盛夏与寒冬。”

正是这种探险精神的驱动,田红旗带领团队开拓了轨道交通空气动力学和列车冲击动力学,攻坚克难,实现了这两个方向的国际引领,创造了一个又一个世界第一。

“人生只有两季,旺季和淡季,奋斗就是旺季,懈怠只能是淡季。”田红旗正以全新的科学“探险”,以身作则的践行着这句话她常用于教导学生的话语。在奋斗中,田红旗和她的团队正在亲手创造又一个全新的人生旺季。



付玲

中联重科副总裁、总工程师付玲： 向更高处攀登

证券时报记者 李曼宁

“起猛了,春晚看到挖掘机跳舞了”“连挖机都是爱你的形状”……在龙年央视春晚,这一幕惊艳了很多观众,还登上了热搜。

“是我们的产品!”中联重科副总裁、总工程师付玲谈起春晚掩不住自豪,“春晚镜头里的挖机‘天团’,就是从我们这条产线上生产下来的。”

2月末的长沙,春寒料峭,记者走进中联重科智慧产业园,彼时,机器“工友”们正有节奏地挥动臂膀,忙碌作业。眼前的付玲,一头短发,身着灰色高领毛衣,外搭深蓝色工作服,衣服上的极光绿“ZOOMLION(中联重科)”Logo,是她全身最闪亮的点缀。

在这座代表着“全球最高标准”的智慧园区,有很多看不见的智慧,付玲不断地引导记者去发现,讲到关键之处,还会频频配合手势,能量感迸发。“这些都是智能化的挖掘机,我们在设计之初就想好了,一定要给产品设计全生命周期,像机器人一样,有自己的大脑,会工作,可靠。”付玲介绍。

园区内拥有行业内智能化程度最高、制造柔性最好的智能工厂和“黑灯产线”,光一个装配车间,就有2600个传感器。数百台AGV移动机器人、RGV有轨输送小车、涂胶机器人等智能设备,让各个生产工序实现自动化、智能化。

一个多月前的1月19日上午,“国家工程师奖”表彰大会在人民大会堂举行。这是党中央、国务院首次开展“国家工程师奖”表彰。包括中联重科起重机械技术创新团队在内的50个团队被授予“国家卓越工程师团队”称号。中联重科的科研创新实力和贡献再获国家级肯定。付玲与其他成员代表一起,捧回了这份沉甸甸的荣誉证书。

在此之前,付玲及其团队已有诸多荣誉在身,在公众视角里,她是工程机械行业的科技“女帅”,成就耀眼;与团队一起建立超高强钢臂架设计-制造-试验的成套技术体系;力促国际标准化组织起重机械技术委员会(ISO/TC96)秘书处落户中联重科,主导修订多项国际标准,提高了我国在起重机械行业的国际话语权。

“希望大家更关注我们要去哪里,而不是我们从哪里来的。”付玲说。未来,团队目标是把工程机械打造得更智能、更互联网化。“技术是无止境的,要不断地用新技术赋能我们的产品,还有很多的细节技术,等待我们去攀登,更重要的是,我们希望打造先进制造的未来产业,让装备制造真正成为国家制造业的一个高地,国际制造业的一个高地。”付玲表示。

近两年来,以中联重科为代表,中国的工程机械产业在全球出口势头强劲。付玲认为,驱动这一现象的关键正是技术与产品。

据付玲介绍,中联重科已经架构了一个国际化的高端平台,包含研发、制造、营销与售后以及管理四大高端平台。公司自2014年全面地启动企业数字化转型,致力于用数字化定义业务的各个层面,在企业数字化转型的支持下,公司竞争力持续筑高。

“你看它(机器人)正在拧紧这个螺栓,在这一过程中,数据传回了我们的后台,那么我们马上可以在高端的智能平台上,全面地获得它的制造数据,由此,制造的一致性、质量的一致性,完全能够保证。”付玲走到一台设备前举例,“大家都觉得安装很复杂,特别是对于管道的安装,但是你看我们这个监控机器人,它可以把任何一个流程全部记录,会观察到底装得正不正确,有没有漏装,发现问题也能随时反馈,客户来到我们工厂参观以后,都觉得产品质量值得信任。”

付玲加入中联重科,投身科研一线已经30余年。在她看来,科技工作者在中联重科被给予关怀与重视。“公司一直鼓励创新,研发费用持续增长,在中联的平台上,吸引了一批优秀人才,其中也包含很多优秀的女性技术人才。”

“现在在中联的软件、中联的实验平台,给女性同样提供了很多的机会,只要我们踏踏实实、认真地工作,倾心于项目,坚韧不拔,就能收获佳绩。”付玲说。

在传统叙事中,工程机械行业一贯被认为风格强悍、以男性为主导。但在付玲身上,好像看不到所谓性别的“设限”,她笃定女性的力量,笃信团队的力量,一路向科研更高处攀登。“我们要做深做透,要做全球最好的工程机械,我们的目标就是要领先、要领跑!”

爱尔眼科副总裁张艳： 22年初心不改

证券时报记者 张一帆

爱尔眼科从2002年,长沙市黄土岭路边一栋不足2000平方米的7层小楼,到芙蓉南路两栋总面积15万平方米的双子塔;从几台设备,数名医生组成的小型专科医院,到拥有医疗机构数量超800家、眼科及视光科医生近万人,医、教、研、产、投全面协同发展的全球规模最大的眼科医院集团。

在自成立之初就加入爱尔眼科的张艳看来,这家公司的底色依旧如初,“‘使所有人,无论贫富穷富,都享有眼健康的权利!’是我们不变的初心和使命。”

多年来,爱尔眼科集团副总裁张艳以坚定的信念和无私的奉献精神,带领团队走遍了湖湘大地的山山水水,为贫困患者和需要帮助的群体送去光明和希望。爱尔眼科的“医疗精准扶贫”深入湖南省的贫困县,通过在当地开设眼科医院,使老百姓在家门口就能享受到触手可及、优质的医疗服务。

谈起多年来在扶贫一线的工作,张艳的脸上露出快乐的微笑,“一次成功的眼疾公益手术,不仅让患者重见光明,更让一个家庭重拾希望。每次看到

家庭其乐融融再拾欢笑,就是我最幸福的时刻。”

谈及“集爱三湘”项目,张艳想起了住在常德曾伯伯,照料老伴的忙碌和低保户的实际困难,让他无暇顾及自身视力严重下降的问题。筛查时发现他的视力水平已降至0.02,接近失明的边缘,生活陷入一片模糊和困境。通过公益手术,曾伯伯的视力恢复到了0.5,这不仅让他的生活质量有了极大的提升,更重要的是老两口相互扶持、相互关爱的日子得以延续。

实际上,医疗扶贫的工作自爱尔眼科建院之初就已经开始了。“我在爱尔眼科参与的第一个公益项目叫‘少奇故里光明行’,那时候我们还只有一家医院。”张艳回忆道,“起初开展公益项目挑战很大。当时企业规模小、公共交通不方便,我们的医生是从长沙爱尔自己开车去做扶贫,我们还要自己想办法,去寻找当地有需求的老百姓。”

根据中国公益研究院发布的报告显示,截至目前,爱尔眼科公益项目覆盖31个省份及“一带一路”共建国家,公益捐赠20亿元,手术救助近100万人次,公益受益近2亿人次。去年9月,爱尔眼科连续三次荣获“中华慈善奖”,这

是中国慈善领域政府最高奖项。

说起公司取得的成就与荣誉,张艳坦诚地说,“每一个公益项目,都离不开医护团队的辛苦努力,也让我们深刻认识到老百姓对美好生活的强烈向往,更让我们意识到,我们能做也必须做的工作还有很多。”

为了推动公益项目的持续运作,爱尔眼科开创新型“交叉补贴”公益模式——用高端医疗服务收入补贴困难患者,助力解决低收入人群的防治盲问题。

一棵大树,只有深深地根植大地,才能枝繁叶茂;一家企业,只有真诚地反哺社会,才能生生不息。记者了解到,未来,爱尔眼科将继续捐资助力打造可持续眼健康公益生态,推动系统性解决眼健康问题,最终实现让人人享有可及、优质眼健康服务的长期目标。



张艳

全国人大代表、财信金控程蓓： 在两会现场过节

证券时报记者 李曼宁

“今年我将从大会的现场,继续为全集团的女员工们送上节日的祝福。”财信金控党委书记、董事长程蓓充满期盼道。作为一名女性全国人大代表,今年的“三八”妇女节和其他789名女性代表一样,程蓓依旧将在参与全国两会现场中度过。而她提及的集团,是近几年在湖南省委省政府的领导、省财政厅的支持下,走出一条特色化地方金融控股公司发展道路的湖南财信金融控股集团。

“行好集团军、下好一盘棋、打好组合拳,到目前,我们已经逐步发展为规模与效益双优的、我国比较有特色的地方金融控股集团。”程蓓表示。

财信金控系湖南省人民政府全资持有的大型金融投资控股平台,旗下拥有信托、证券、期货、寿险、银行、保险代理等15张金融或类金融牌照,业务资源丰富。此外,其旗下还拥有财信数科、湖南征信等科技子公司,并入股数字湖

南、科创信息等企业,且财信证券、财信人保等子公司拥有较强的科技人才队伍,这在推动集团整体数字化转型,加速发展数字金融并输出财信数字化方案的过程中都发挥着重要作用。

程蓓表示,财信金控并非单纯追求牌照数量,而是对牌照的功能性给予更多的关注。公司力争用3-5年时间,数字化、证券化、综合金融特色化齐头并进,在科技创新、绿色转型、数字经济三大转型中占得先机,从“以牌照为中心”的专项服务转型至“以客户为中心”的综合服务。

今年的全国两会,程蓓将围绕深刻理解新质生产力,做好数字金融大文章方面提出建议。“去年我提议建设全国的普惠金融大数据中心,今年希望在此基础上,提出将湖南作为数字金融大文章的实验区和示范区,进一步破解中小微企业融资难和融资贵的问题,同时我将进一步关注资本市场信息公开化、透明化议题,建议在资本市场领域更多地推动区块链技术和大数据手段的运用。”她说。

在关怀女性员工方面,财信金控的工会设立了女工委,聚焦女性员工的权益和需求。集团除了全面提供一系列的女性专属福利,如产假、哺乳假和弹性工作制度等,还注重营造良好的工作软硬环境,如财信金控的母婴关爱室荣获了“湖南省直单位母婴关爱室示范点”的荣誉称号,建立了财信人才公寓,入住优秀校招。公司还通过常年开展系列员工及家人参与的活动,切实关心女性员工的需求,让每一位员工都能感受到家的温暖。

在财信大家庭中,“她力量”已不可忽视。据介绍,公司女性员工占比为49.81%,女性干部占比达21.2%。谈起女性员工的风采,程蓓倍感自豪:“财信金控荣获的湖南省劳动模范、省直单位五一劳动奖章等荣誉称号,都是由女员工创造的。她们创造的这一份荣誉,也带领着我们所有员工更加奋发向前,把财信大家庭建设得更加美好。”



程蓓

女性的力量
值得被看见

——2024·巾帼之力