

券商春季校招步入收官阶段 规模略有缩减重心悄然生变



“在经历前几年财富管理、投行等业务的大规模扩张之后, 2023年以来券商对此相关的招聘稍稍放缓了脚步, 因此也带来了更加激烈的岗位竞争。”

证券时报记者 许盈

近日, 证券时报记者采访获悉, 不少券商校招工作已经进入收官阶段。尽管招聘规模有所缩减, 但今年券商依然积极为稳就业贡献担当。

分业务线来看, 今年投行业务的用人需求整体大幅缩水, 而投行业务的人才需求依然较为强劲。此外, 券商在金融科技、场外衍生品业务及分支机构的财富管理业务方面仍然有不少岗位放出。

证券时报记者观察到, 财经领域的毕业生依然对券商“心有所许”, 因此今年的岗位竞争更趋激烈。某中型券商的校招相关人士告诉证券时报记者, 公司今年针对2024届毕业生的招聘规模在百人以上, 累计收到的简历数量则在万份以上。

券商校招即将收官

时值“金三银四”招聘季, 券商的校园招聘却较往年显得“冷”一些。证券时报记者翻阅各大招聘网站信息发现, 近期不少券商发布了春季校园招聘及补招的公告, 不过相比往年而言, 招聘的公告、岗位种类及招聘规模均有所缩减。

具体来看, 中邮证券春招开放了金融经济类、财务会计类、法律类、计算机类、理工类、市场营销类等6类岗位; 招商证券近期也挂出了2024年春季校园招聘公告, 招聘岗位为全国各分支机构的财富顾问岗及市场拓展岗; 3月下旬, 开源证券开启了“源动力计划”春招, 主要招聘岗位为各分支机构的理财顾问。

多家券商的人力资源部门告诉证券时报记者, 目前针对2024年应届生的招聘已经进入收尾阶段, 相比往年, 今年招聘应届生的业务重心有所变化。

“针对2024届应届生的校园招聘, 公司共开放了百余个岗位, 目前除了少量的春季补充招聘人选仍在考察中, 绝大部分岗位已经发放了OFFER(录用通知)。”国

金证券人力负责人接受证券时报记者采访时表示, 在今天的春季校园招聘中, 国金证券主要依据年度战略规划进行结构性补充招聘, 重点招录了卖方研究、投资交易、量化研究、金融科技、机构销售等五大方向的人才, 公司本年度发放的应届生OFFER中有70%是通过暑期实习计划录用的。

“2024届应届生的校园招聘工作目前已进入收尾阶段。去年夏季、秋季, 通过在北京、上海、广州的主题宣讲会及多场招聘双选会, 公司收获了一批高质量、意向度好的应届生简历, 特别是在投行及研究等热门方向上, 简历的投递量较往年增加了30%以上。”民生证券人力相关负责人接受证券时报记者采访时表示。据悉, 民生证券暑期及第一批秋季校招通过答辩的应届生, 均已签订了三方协议并获取了OFFER, 第二批次的应届生也即将迎来答辩, 岗位覆盖投行、研究、固定收益和信息技术等热门领域。

“去年, 东吴证券面对2024届应届生开展了春季校园招聘和秋季招聘, 涉及投行条线等实习岗位, 收到多所知名大学应届生的简历, 投递较为踊跃, 目前已转正20人左右。”东吴证券相关负责人告诉证券时报记者。

另据西部证券介绍, 该公司总部今年招聘的岗位主要涉及投资银行、行业研究、资产管理、投资交易、金融科技等多个业务部门, 计划招聘人数在40人左右。加上各营业部的招聘岗位, 今年公司整体的校招规模在110人左右。

岗位竞争更趋激烈

“今年的应届生竞争非常激烈, 我刚从某985大学招聘会回来, 一些2023年、2024年毕业的学生到现在还在寻求更契合自己的工作岗位。”某中小型券商一位负责校招的人士告诉证券时报记者。

证券时报记者注意到, 近年来, 财经类

专业往往是广大学子报考的热门专业, 待遇相对不错, 成长性不差的券商也成为不少财经类专业毕业生的首选去向。然而, 在经历前几年财富管理、投行等业务的大规模扩张之后, 2023年以来券商对此相关的招聘稍稍放缓了脚步, 因此也带来了更加激烈的岗位竞争, 堪称“百里挑一”。

国金证券方面称, 与往年相比, 公司针对2024届应届生的校招, 在简历收取数量与质量方面均有所提升。截至2024年3月底共收到简历15000余份, 卖方研究、投资交易仍是最受欢迎的岗位。在专业分布上, 金融、财务依然是排名前二的, 理工科背景和海外留学背景的应届生, 申请比例较往年有所上升。

“随着中国资本市场不断发展以及一系列利好的改革政策出台, 我们始终相信证券行业在资本市场的重要性愈加体现, 证券行业对人才的需求也会愈加旺盛, 优质人才竞争的激烈程度自然与日俱增。”西部证券负责招聘工作的人员对证券时报记者说。据其介绍, 为了完成2024届应届生的校园招聘, 西部证券自2023年3月即启动校招提前批暑期实习项目, 累计收到简历8000余份, 发放暑期实习OFFER100余份, 最终通过暑期实习而发放正式校招OFFER30余人。去年9月以来, 西部证券陆续通过秋季校园招聘和春招补录, 发放校招OFFER70余人(包含分支机构在内), 合计招聘110余人。

招聘重心有所调整

4月以来, 券商针对2025届应届生的暑期实习也相继拉开序幕, 包括招商证券、东吴证券、平安证券、浙商证券等券商在内, 均启动了暑期实习招聘。

近期, 招商证券放出了32个暑期实习生在招岗位。其中, 金融市场投资总部的在招岗位最多, 实习岗位包括投资岗、宏观研究岗、量化交易岗、衍生品做市岗、场外衍生品业务岗、数字化产品经理岗、

信用评估岗、收益互换业务岗等10余个业务岗位。此外, 财富管理及机构业务、招商期货、招商资管、法律合规部等部门也有不少实习岗位放出。

近日, 平安证券也挂出了2025届暑期实习的招聘简章。证券时报记者注意到, 平安证券此次暑期实习共挂出30余个岗位, 涉及投资交易、行业研究、投行等大类, 工作地点为北上深, 主要针对2025届的海内外重点院校硕士, 专业要求为金融、经济、数学、统计、IT等相关专业。平安证券固定收益交易事业部也放出了数个实习岗位, 公司对技术研发类的实习生需求也较大, 投行类岗位则包括ABS团队、债券团队等。

券商招聘的需求, 往往根据业务及行业大环境的变化而进行动态调整。证券时报记者观察到, 尽管各家券商的招聘侧重各有不同, 整体而言, 今年头部投行对于投行业务人员的招聘需求较往年有所收缩, 而在投行、IT等岗位方面, 各券商的需求仍然较旺。

“与往年相比, 公司招聘规模略有缩减, 招聘重心有所调整。”国金证券人力相关负责人告诉证券时报记者。据其介绍, 证券时报记者观察到, 尽管各家券商的招聘侧重各有不同, 整体而言, 今年头部投行对于投行业务人员的招聘需求较往年有所收缩, 而在投行、IT等岗位方面, 各券商的需求仍然较旺。

“与往年相比, 公司招聘规模略有缩减, 招聘重心有所调整。”国金证券人力相关负责人告诉证券时报记者。据其介绍, 证券时报记者观察到, 尽管各家券商的招聘侧重各有不同, 整体而言, 今年头部投行对于投行业务人员的招聘需求较往年有所收缩, 而在投行、IT等岗位方面, 各券商的需求仍然较旺。

“与往年相比, 公司招聘规模略有缩减, 招聘重心有所调整。”国金证券人力相关负责人告诉证券时报记者。据其介绍, 证券时报记者观察到, 尽管各家券商的招聘侧重各有不同, 整体而言, 今年头部投行对于投行业务人员的招聘需求较往年有所收缩, 而在投行、IT等岗位方面, 各券商的需求仍然较旺。

“与往年相比, 公司招聘规模略有缩减, 招聘重心有所调整。”国金证券人力相关负责人告诉证券时报记者。据其介绍, 证券时报记者观察到, 尽管各家券商的招聘侧重各有不同, 整体而言, 今年头部投行对于投行业务人员的招聘需求较往年有所收缩, 而在投行、IT等岗位方面, 各券商的需求仍然较旺。

“与往年相比, 公司招聘规模略有缩减, 招聘重心有所调整。”国金证券人力相关负责人告诉证券时报记者。据其介绍, 证券时报记者观察到, 尽管各家券商的招聘侧重各有不同, 整体而言, 今年头部投行对于投行业务人员的招聘需求较往年有所收缩, 而在投行、IT等岗位方面, 各券商的需求仍然较旺。

“与往年相比, 公司招聘规模略有缩减, 招聘重心有所调整。”国金证券人力相关负责人告诉证券时报记者。据其介绍, 证券时报记者观察到, 尽管各家券商的招聘侧重各有不同, 整体而言, 今年头部投行对于投行业务人员的招聘需求较往年有所收缩, 而在投行、IT等岗位方面, 各券商的需求仍然较旺。

“与往年相比, 公司招聘规模略有缩减, 招聘重心有所调整。”国金证券人力相关负责人告诉证券时报记者。据其介绍, 证券时报记者观察到, 尽管各家券商的招聘侧重各有不同, 整体而言, 今年头部投行对于投行业务人员的招聘需求较往年有所收缩, 而在投行、IT等岗位方面, 各券商的需求仍然较旺。

“与往年相比, 公司招聘规模略有缩减, 招聘重心有所调整。”国金证券人力相关负责人告诉证券时报记者。据其介绍, 证券时报记者观察到, 尽管各家券商的招聘侧重各有不同, 整体而言, 今年头部投行对于投行业务人员的招聘需求较往年有所收缩, 而在投行、IT等岗位方面, 各券商的需求仍然较旺。

“与往年相比, 公司招聘规模略有缩减, 招聘重心有所调整。”国金证券人力相关负责人告诉证券时报记者。据其介绍, 证券时报记者观察到, 尽管各家券商的招聘侧重各有不同, 整体而言, 今年头部投行对于投行业务人员的招聘需求较往年有所收缩, 而在投行、IT等岗位方面, 各券商的需求仍然较旺。

“与往年相比, 公司招聘规模略有缩减, 招聘重心有所调整。”国金证券人力相关负责人告诉证券时报记者。据其介绍, 证券时报记者观察到, 尽管各家券商的招聘侧重各有不同, 整体而言, 今年头部投行对于投行业务人员的招聘需求较往年有所收缩, 而在投行、IT等岗位方面, 各券商的需求仍然较旺。

中国太保寿险转型见成效 总经理蔡强到期离任受关注

证券时报记者 邓雄鹰

中国太保寿险总经理兼CEO蔡强三年任期届满, 近日正式离任。

根据中国太保寿险发布的公告, 2024年4月1日, 经董事会审议通过, 蔡强不再担任公司总经理(首席执行官)职务, 指定潘艳红(中国太保寿险董事长)为临时负责人, 代行总经理职权。上述调整对公司的业务经营及财务状况无重大影响。

蔡强任期届满离职

作为中国太保寿险转型的重要执行者, 蔡强是否因任期届满而离任也备受投资者关注。

在今年3月底召开的中国太保2023年业绩发布会上, 对于分析师提出的“寿险管理层是否保持稳定”的问题, 中国太保管理层表示, 寿险新一届管理层的选聘将会继续秉持专业化、市场化的原则。

资料显示, 蔡强于1967年7月出生, 曾任法国安盛保险集团(美国公司)个险营销员、地区经理、地区总监, 法国安盛保险集团(香港公司)个险总经理、首席执行官, 友邦中国首席执行官, 友邦集团区域首席执行官。2020年1月从友邦离职后, 蔡强担任微医集团副董事长兼总裁。2020年底, 蔡强从微医集团离职, 彼时就有消息称蔡强将奔赴中国太保。

2021年4月, 蔡强获聘为中国太保寿险总经理(首席执行官), 任期三年。蔡强也因此成为中国太保寿险成立以来引进的第一位“外脑”, 当年5月蔡强任资格获监管核准。这一举措也被业界和投资人普遍看好, 当时寿险业内外环境发生深刻变化, 行业面临新保业务负增长难题, 传统代理渠道“人海”战术弊端显现, 友邦的精英代理人制度成为行业标杆, 而蔡强正是友邦中国营销体系改革的功臣, 五年时间内带领友邦中国的新业务价值翻了三番。

就任之后, 蔡强成为中国太保寿险改革尤其是个险渠道转型的主要操盘手。彼时, 中国太保寿险正在推动保险代理人队伍的升级转型。2021年, 中国太保寿险启动“长航行动”的深化转型, 其中个险渠道的质态升级是本轮转型的一大重心。

“长航行动”一期工程自2022年1月启动, 历时18个月, 个险渠道转型以基本法改革为核心, 通过优化升级营销队伍薪酬体系、销售支持平台、实战训练体系、营销职场优化等, 持续赋能营销队伍向职业化、专业化、数字化转型升级。

2022年11月, 蔡强接受证券时报记者专访时表示, 转型即是“转心”, 最重要的是上下一心, 中国太保寿险转型已经进入良性循环阶段。他同时表示, 中国的保险市场需求仍然巨大, 就看如何去发掘, 谁转型快谁就能抓住新的机会, 建立新的成功模式。

长航转型成效明显

总体来看, “长航行动”对中国太保寿险价值指标的推动是明显的, 从2022年下半年开始, 中国太保寿险的新业务价值在行业内率先转正。

中国太保发布的2023年度业绩报告显示, 2023年中国太保寿险实现新业务价值109.62亿元, 同比增长19.1%, 经济假设及评估方法调整前同比增长30.8%; 新业务价值率13.3%, 同比上升1.7个百分点; 2023年核心人力月人均首年规模保费43503元, 同比增长26.6%; 核心人力月人均首年佣金收入6051

元, 同比增长46.3%; 13个月保费续保率为95.7%, 同比提升7.7pt; 新人产能和留存数据均持续改善。

在此前的业绩发布会上, 中国太保集团董事长傅帆对“长航行动”的转型成果表示肯定。傅帆表示, 中国太保寿险实施长航转型以来, 经营业绩呈现良好态势, 新业务价值在行业内率先转正, 整个业务的姿态和业务品质不断优化, 符合集团董事会和经营管理层的预期。

他同时表示, 2021年4月, 寿险董事会按照专业化、市场化的原则, 同时根据任期制契约化的规则, 聘任蔡强为中国太保寿险首席执行官。蔡强加入中国太保寿险后, 积极融入公司文化, 带来了先进的寿险营销理念, 为长航转型作出了积极贡献。

董事长代行职权

蔡强离任后, 将由中国太保寿险董事长潘艳红代行总经理职权。2019年5月~2021年3月, 潘艳红曾担任中国太保寿险党委书记、总经理职务。此后, 潘艳红以董事长职务与蔡强一起推进太保寿险改革。

潘艳红是一位专家型太保干将, 在太保集团和太保寿险的多个岗位担任过重要职务, 对太保集团以及太保寿险的情况可谓相当了解, 管理经验和寿险经验均非常丰富。

资料显示, 潘艳红1969年8月出生, 现任中国太保寿险董事长、执行董事、临时负责人, 太保资产董事, 太保资本董事长, 中国太保寿险香港董事会主席。潘艳红曾任公司财务副总监、财务总监、副总经理、副董事长、总经理, 太保集团财务负责人、副总裁、常务副总裁, 太平洋健康险董事, 长江养老董事等。据了解, 潘艳红拥有硕士学位、高级会计师职称, 并拥有中国注册会计师资格。

在公司举行的2023年业绩发布会上, 谈及寿险转型方向和“长航行动”下一步进展, 潘艳红称, 2021年公司启动了“长航行动”项目规划, 三年来转型成效逐步显现。目前, 公司正在规划的“长航二期”围绕三方面推进:

一是延续一期的多元渠道建设;

二是客户中台建设更进一步;

三是价值管理的闭环, 持续激发组织活力。

同时, 公司还提出建设赋能型总部和经营型机构, 进一步凝聚共识, 形成合力, 目前这些工作都在有序推进中。

“作为一个老太保人, 我强烈感受到太保多年来沉淀了非常好的传统和特质, 就是在战略和经营上的稳定性和延续性。”潘艳红强调, 经过过去三年实践, 公司全体员工上下对转型方向的共识更加一致, 未来转型的方向一定会继续坚持, 不但不会变, 而且会更加坚定, 步伐也更加稳健, 路径会更加清晰, 一系列举措会更加务实, 相信转型的成效也一定会更加彰显。

证券时报记者了解到, “长航二期”以组织变革为先导, 引领内勤转型, 并通过内外结合加速打造“客户中心、敏捷进化、价值创造”的“志”活力组织, 实现业务价值最大化和客户价值最大化。在具体实施路径上, 一是调整架构, 二是优化成本, 三是落地属地化策略, 四是进行产品结构调整。

中信银行领涨 多只银行股股价跟随创出新高

证券时报记者 黄钰霖

A股行情连日波动明显, 银行股重夺投资者眼球。

4月17日, 上证指数高开高走, 截至收盘上涨2.14%, 其中银行板块表现颇为给力, 多只银行股创出或接近历史新高。截至当日收盘, 银行板块流入资金超20亿元, 排名板块前列。其中, 中信银行午盘封死涨停, 报收7.27元, 全天成交金额达15亿元, 单日净流入金额创8年多以来的新高。

除了中信银行, 宁波银行、西安银行、平安银行、兰州银行等均大涨逾3%。

Wind数据显示, 截至昨日收盘, 中信银行近5个交易日已累计涨12.36%, 近30个交易日则累计上涨14.31%。2024年以来, 中信银行A股股价累计涨幅超过37%, 居A股上市银行股第一位; 港股股价累计涨幅约17%, 居港股上市银行股前列。

昨日盘后, 中信银行相关工作人员对

证券时报记者表示, 目前该行内部未有应披露而未披露信息。“目前我们暂未拿到股东名册, 还不知晓主要的买方资料。”该名工作人员表示, 每年年度业绩发布会后, 中信银行领导均会举行带队路演, 拜访主要机构和股东, 本年度的路演工作正在进行中。

同时, 上述工作人员还对证券时报记者称: “我们的业绩在股份行中相对稳健, 从自身业务发展结构来讲, 近两年整体上升势头比较明显。”该工作人员还表示, 新“国九条”出台后, 中字头高股息个股涨幅领先, 中信银行此番涨停或与此不无关系。

中信银行2023年度业绩显示, 该行去年实现营业收入2058.96亿元, 较上年减少2.6%; 实现归母净利润670.16亿元, 较上年增长7.91%。截至去年末, 该行资产总额达90524.84亿元, 较上年末增长5.91%。其中, 贷款及垫款总额54983.44亿元, 较上年末增长6.71%。

根据分红方案, 中信银行拟向全体普通股股东派发现金股息, 每10股派发现金股息3.56元人民币(含税)。按去年年末该行A股和H股总股本数489.67亿股计算, 分派2023年度普通股现金股息总额为174.32亿元(含税), 占2023年度合并后归属于该行普通股股东净利润的28.01%。

值得一提的是, 昨日银行股表现强势, 前一日在大盘下跌明显的情况下也仅小幅下跌, 并未受外围负面因素拖累。截至昨日收盘, 中国银行、农业银行的股价仍双双创下历史新高, 交通银行则创多年新高。

展望后市, 多家机构表达了对银行板块的乐观预期。

某公募基金表示, 从银行板块的指数走势上看, 防御和进攻属性兼备。若经济修复, 低估值高股息策略占优, 且稳增长政策加码, 银行作为周期板块将受益; 若经济修复强度超预期, 当前市场存在的

预期差将修复, 受益于经济复苏和业绩改善, 作为典型周期性品种的银行股, 估值也将提升。

华泰证券研报显示, 年初以来, 银行板块较沪深300相对收益突出, 兼具高分红与经营稳健特征的区域涨幅领先。市场高度关注银行红利属性与重点领域资产质量的表现, 部分优质银行虽短期业绩承压, 但提升分红比例后有效提振了市场情绪。

信达证券在研报中表示, 2023年国有大行分红4133亿元, 多家银行表示分红率有保障, 当前配置银行股息收益稳定性较好。

有业内人士预计, 在中央汇金增持四大行后, 银行板块被注入“强心针”。此前, 中行、农行、工行、建行于4月12日集体发布公告, 披露了中央汇金增持计划的实施情况。根据披露, 过去6个月, 中央汇金对四家国有大行A股股份合计增持10.89亿股。

