



2025年6月3日 星期二    qzsb@stcn.com (0755)83501750

(上接B71版)

归属期	对应考核年度	目标值	营业收入	触发值
第一个归属期	2025	以2024年度营业收入为基数,2025年度增长率不低于50%	以2024年度营业收入为基数,2025年度增长率不低于30%	
第二个归属期	2026	以2024年度营业收入为基数,2026年度增长率不低于88%(或2025、2026年度累计营业收入增长率不低于238%)	以2024年度营业收入为基数,2026年度增长率不低于51%(或2025、2026年度累计营业收入增长率不低于181%)	
第三个归属期	2027	以2024年度营业收入为基数,2027年度增长率不低于125%(或2025、2026、2027年度累计营业收入增长率不低于463%)	以2024年度营业收入为基数,2027年度增长率不低于35%(或2025、2026、2027年度累计营业收入增长率不低于353%)	

注:上述“营业收入”以经审计的合并报表所载数据为计算依据。(下同)  
本激励计划上述指标完成情况确定公司层面归属比例。若考核结果达到目标值,则公司层面归属比例为100%;若考核结果未达到目标值,但达到触发值,则公司层面归属比例为80%;若考核结果未达到触发值,则公司层面归属比例为0。

根据上述归属原则,所激励对象未能归属部分限制性股票不得归属或递延至下期归属,并作失效处理。

5.激励对象个人层面绩效考核要求  
公司在每个考核年度内对激励对象个人进行绩效考核,并依据激励对象的考核结果确定其实际归属的股份数量。激励对象的绩效考核结果划分为A、B、C三个档次,届时根据以下考核评级表中对应的个人层面归属比例确定激励对象实际归属的股份数量:

考核结果	A	B	C
个人层面归属比例	100%		0%

激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的股票数量×公司层面的归属比例×个人层面归属比例  
激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的,作废失效,不可递延至以后年度。

(三)考核指标的科学性和合理性说明  
本激励计划考核指标分为公司层面考核指标和个人层面考核指标。

公司专注于机械和机械复合产品研发和销售,为客户提供全面的机械和数模复合产品和解决方案,公司产品品牌影响力和竞争力强,工业领域应用广泛,具有较强市场竞争力。  
公司所处的集成电路行业不仅受国际宏观经济波动、集成电路产业波动及下游应用市场等多方面影响,还因自身人才资源储备的稀缺性,对高端人才有着强烈的依赖和需求。为平衡公司业绩的发展及高端人才的激励效果,公司将营业收入增长率作为公司层面的业绩考核指标。该指标能够有效衡量企业经营状况、市场占有率和获利能力,是预测企业经营活动发展趋势和成长性的主要指标。公司为此设置了阶梯式的考核模式,旨在体现成长型要求的同时,激发员工的积极性,保障激励效果,确保公司未来业绩的稳步实现。  
除公司层面考核指标外,公司对所有激励对象个人设置了严格的绩效考核体系,能够对激励对象的工作绩效做出较为全面、综合的评价。公司将根据激励对象相关年度的绩效考核结果,确定激励对象个人是否达到归属条件。

综上,本次公司激励计划的考核体系具有全面性、综合性及可操作性,考核指标设定具有良好的科学性和合理性,同时对激励对象具有约束效果,能够达到本次激励计划的考核目的。

八、限制性股票激励计划的实施程序  
(一)限制性股票激励计划实施程序

1.公司董事应当依法对本激励计划作出决议。董事会审议本激励计划时,作为激励对象的董事或与其存在关联关系的董事应当回避表决。董事会应在审议通过本激励计划并履行公告、公告程序后,将本激励计划提交股东大会审议,同时提请股东大会授权,负责实施限制性股票的授予、归属(或解锁)工作。

2.薪酬与考核委员会应当就本激励计划是否有利于公司持续发展,是否存在明显损害公司及全体股东利益的情形发表独立意见。公司将聘请独立财务顾问,对本激励计划的可行性、是否有利于公司的持续发展,是否损害公司利益以及对股东利益的影响发表专业意见。公司聘请的律师对本激励计划出具法律意见书。

3.激励计划经公司股东大会审议通过后方可实施。公司应当在召开股东大会前,通过公司网站或者其他方式,在公司内部公示激励对象的姓名和职务(公示期不少于10天)。薪酬与考核委员会应对股权激励名单进行审核,充分听取公示意见。公司应当在股东大会审议本激励计划前5日披露薪酬与考核委员会关于股权激励名单公示情况的说明。

4.股东大会应当对管理办法第九条规定的股权激励计划内容进行表决,并经出席会议的股东所持表决权的2/3以上通过,单独统计并披露除公司董事、高级管理人员、单独或合计持有公司5%以上股份的股东以外的其他股东的投票情况。  
公司股东大会审议股权激励计划时,作为激励对象的股东或与激励对象存在关联关系的股东,应当回避表决。

5.本激励计划经公司股东大会审议通过后,达到本激励计划规定的授予条件时,公司按规定时间内向激励对象授予限制性股票。经股东大会授权后,董事会负责实施限制性股票的授予和归属事宜。

(二)限制性股票授予的程序  
1.公司在审议通过本激励计划且董事会向激励对象授予权益的决议后,公司与激励对象签署《限制性股票授予协议书》,明确双方权利义务关系。

2.公司在向激励对象授予限制性股票前,董事会应对股权激励计划规定的激励对象获授权益的条件是否成就进行审议并公告。薪酬与考核委员会应当发表明确意见。律师事务所应当对激励对象获授权益的条件是否成就出具法律意见书。

3.公司薪酬与考核委员会应当对限制性股票授予日至激励对象名单进行核实并发表意见。

4.公司向激励对象授予权益及股权激励计划的安排存在差异时,薪酬与考核委员会、律师事务所应当及时发表明确意见。

5.股东大会审议通过本激励计划之日起60日内,公司将按照相关程序召开董事会对激励对象进行限制性股票的授予,公告等相关程序。公司未能在60日内完成上述工作的,应当及时披露无法完成的原因,并宣布终止实施本激励计划,未授予的限制性股票失效。自公告之日起3个月内不得再次审议股权激励计划。根据《管理办法》规定,上市公司不得授出权益的期限不计入60日内。

(三)限制性股票授予的条件  
1.公司董事审议股权激励计划前,就股权激励计划设定的激励对象归属条件是否成就进行审议,薪酬与考核委员会应当发表明确意见,律师事务所应当对激励对象行使权益的条件是否成就出具法律意见。对于满足归属条件的激励对象,由公司统一办理归属事宜;对于未满足归属条件的激励对象,当次对授予的限制性股票不得归属,并作废失效。

2.公司统一办理限制性股票的归属事宜时,应当向证券交易所提出申请,经证券交易所确认后,由证券登记结算机构办理限制性股票归属事宜。上市公司应当对激励对象归属时及股票交易相关情况的公告及时发表明确意见。

3.公司公司因股票因经济形势、市场行情等因素发生变化,激励对象有权选择不归属,当次批对应的限制性股票作废失效。

九、限制性股票授予归属数量及价格的调整方法和程序  
(一)限制性股票授予归属数量、价格的调整方法

本激励计划公告日至激励对象完成限制性股票归属登记前,公司有资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细、配股、缩股等事项,应对限制性股票授予数量进行相应的调整。调整方法如下:

1.资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细  
 $Q=Q_0\times(1+n)$   
其中:Q为调整后的限制性股票授予归属数量,n为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细的比率(即每股股票经转增、送股及股份拆细后增加的股数);Q<sub>0</sub>为调整前的限制性股票授予归属数量。

2.配股  
 $Q=Q_0\times[P_1+(1+n)\times(P_1+P_2)]\div[P_1+(1+n)\times P_1]$   
其中:P<sub>0</sub>为调整前的限制性股票授予归属数量,P<sub>1</sub>为股权激励登记日当日收盘价,P<sub>2</sub>为配股价格;n为配股的比例(即配股的股数与配股前公司总股本的比例);P为调整后的授予价格。

3.缩股  
 $Q=Q_0\times n$   
其中:P<sub>0</sub>为调整前的限制性股票授予归属数量,n为缩股比例(即1股公司股票缩为n股股票);Q为调整后的限制性股票授予归属数量。

4.增发  
公司在发生增发新股的情况下,限制性股票的授予归属数量不做调整。

(二)限制性股票授予价格的调整方法  
本激励计划公告日至激励对象完成限制性股票归属登记前,公司有资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细、配股、缩股等事项,应对限制性股票的授予价格进行相应的调整。调整方法如下:

1.资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细

证券代码:002086    证券简称:东方海洋    公告编号:2025-029

## 山东东方海洋科技股份有限公司 关于全资子公司取得医疗器械 注册证的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

特别提示:

1.艾博可生物科技股份有限公司今年对公司的业绩影响较小,本次获上市后的铁蛋白(Fe)测定试剂盒(酶联免疫化学发光法)、降钙素(CT)测定试剂盒(酶联免疫化学发光法)的投产及对公司业绩的后继影响具有不确定性,请广大投资者注意投资风险。

2.本次产品获证后还未投入生产,其实际销售情况受市场拓展力度及市场实际需求等多重因素影响,目前尚无法规规定上述获证产品对公司未来业绩的具体影响,请广大投资者注意投资风险。

3.本次产品获证者分别属本公告文表述的未发生风险事项,公司特别说明投资者注意投资风险。

山东东方海洋科技股份有限公司(以下简称“公司”)全资子公司艾博可生物科技股份有限公司自主研发的铁蛋白(Fe)测定试剂盒(酶联免疫化学发光法)、降钙素(CT)测定试剂盒(酶联免疫化学发光法)自2025年5月31日取得《山东省药品监督管理局的注册批准,获得医疗器械注册证(体外诊断试剂)》,具体情况如下:

一、产品信息

1.铁蛋白(Fe)测定试剂盒(酶联免疫化学发光法)

产品名称	铁蛋白(Fe)测定试剂盒(酶联免疫化学发光法)
注册证号	鲁械注准2025400292
注册企业名称	艾博可生物科技股份有限公司
注册有效期至	2025年5月26日至2030年5月25日
预期用途	用于体外定量测定血清血清中血清铁蛋白(Fe)的含量

2.降钙素(CT)测定试剂盒(酶联免疫化学发光法)

产品名称	降钙素(CT)测定试剂盒(酶联免疫化学发光法)
注册证号	鲁械注准2025400295
注册企业名称	艾博可生物科技股份有限公司
注册有效期至	2025年5月26日至2030年5月25日
预期用途	用于体外定量检测血清血清中降钙素含量的。

上述产品获证上市,进一步丰富了艾博可生物科技股份有限公司在临床检测领域的产品线。

但鉴于艾博可生物科技股份有限公司今年对公司的业绩影响较小,上述产品的投产及对公司业绩的后继影响具有不确定性,请广大投资者注意投资风险。

同时,上述产品获证后还未投入生产,其实际销售情况受市场拓展力度及市场实际需求等多重因素影响,目前尚无法规规定上述产品对公司未来业绩的具体影响,请广大投资者注意投资风险。

二、风险提示

鉴于艾博可生物科技股份有限公司今年对公司的业绩影响较小,上述产品的投产及对公司业绩的后继影响具有不确定性,请广大投资者注意投资风险。

上述产品获证后还未投入生产,其实际销售情况受市场拓展力度及市场实际需求等多重因素影响,目前尚无法规规定上述产品对公司未来业绩的具体影响,公司将严格按照相关规定及时对业绩的相关信息披露义务,请广大投资者注意投资风险。

敬请广大投资者谨慎决策,注意投资风险。

特此公告。

山东东方海洋科技股份有限公司    山东东方海洋科技股份有限公司  
董 事 会    董 事 会  
二〇二五年六月三日    二〇二五年六月三日

证券代码:002589    证券简称:瑞康医药    公告编号:2025-033

## 瑞康医药集团股份有限公司 关于控股股东终止协议转让公司股份的公告

控股股东张仁华女士指定向本公司提供的信息内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

瑞康医药集团股份有限公司(以下简称“公司”)于近日收到控股股东张仁华女士通知,获悉张仁华女士与鲁泉号私募证券投资基金(以下简称“鲁泉号基金”)就终止协议转让公司股份事宜达成一致意见,并签署了《股份转让协议之补充协议(二)》。现将相关事宜公告如下:

一、协议转让事项概述

2024年8月1日,公司控股股东张仁华女士与鲁泉号基金签署了《股份转让协议》,张仁华女士拟通过协议转让方式将其持有的76,000,000股公司股份(占公司总股本的5.05%)转让给鲁泉号基金,转让价格为2.13元/股,股份转让价款为人民币161,880,000元。

根据《中华人民共和国证券法》及《上市公司收购管理办法》等相关法律法规的要求,相关信息披露义务人已于就本次股份协议转让事宜履行了信息披露义务,具体内容详见公司2024年8月3日于巨潮资讯网披露的《关于股份权益变动的提示性公告》(公告编号:2024-026)及相关信息披露义务人的权益变动报告书。

二、本次协议转让终止的情况

因客观环境发生重大变化,张仁华女士与鲁泉号基金自愿协商一致终止该笔股权转让,并同意终止已签署的《股份转让协议》并签署了《股份转让协议之补充协议(二)》。主要内容如下:

甲方(转让方):张仁华

乙方(受让方):鲁泉号基金、鲁泉号私募证券投资基金

鉴于:

甲方与乙方于2024年8月1日签署了《股份转让协议》(下称“原协议”),约定甲方拟将其持有的瑞康医药76,000,000股股份转让给乙方。

上述交易的客观环境发生了重大变化,因此,经双方协商一致,特签署本协议补充,以兹各方恪守。

(一)甲乙双方同意终止原协议的履行。自本协议协议生效之日起,原协议中的双方权利义务全部

P=P<sub>0</sub>-(1-n)  
其中:P<sub>0</sub>为调整前的授予价格;n为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细的比率;P为调整后的授予价格。

2.配股  
 $P=P_0\times[P_1+(1+n)\times(P_1+P_2)]\div[P_1+(1+n)\times P_1]$   
其中:P<sub>0</sub>为调整前的授予价格;P<sub>1</sub>为股权激励登记日当日收盘价;P<sub>2</sub>为配股价格;n为配股的比例(即配股的股数与配股前股份公司总股本的比例);P为调整后的授予价格。

3.缩股  
 $P=P_0\times n$   
其中:P<sub>0</sub>为调整前的授予价格;n为缩股比例(即1股公司股票缩为n股股票);P为调整后的授予价格。

4.派息  
 $P=P_0-V$   
其中:P<sub>0</sub>为调整前的授予价格;V为每股的派息额;P为调整后的授予价格。经派息调整后,P仍须大于1。

5.增发  
公司在发生增发新股的情况下,限制性股票的授予价格不做调整。

(二)限制性股票回购计划调整的程序  
当出现上述情况时,应由公司董事会审议通过关于调整限制性股票授予归属数量、授予价格的议案(因上述情形引发的回购而调整限制性股票授予归属数量和价格的,除董事会审议相关议案外,必须提交股东大会审议)。公司应聘请律师就上述调整是否符合《管理办法》(公司章程)和本激励计划的期间向公司董事会出具专业意见。调整议案经董事会审议通过,公司应当及时披露董事会决议公告,同时公告法律意见书。

十、会计处理方法与业绩影响测算  
按照《企业会计准则第11号——股份支付》和《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量的规定,公司将在授予日至归属日期间的每个资产负债表日,根据最新取得的可归属的人数变动,业绩指标完成情况后续信息,修正预计于当期限制性股票的数量,并按限制性股票授予日的公允价值,将当期应确认的成本计入当期损益。

(一)限制性股票公允价值的确定方法  
根据《企业会计准则第11号——股份支付》和《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量的有关规定,公司选择Black-Scholes 模型来测算第二类限制性股票公允价值,以2025年5月30日为基准日测算限制性股票授予(授予)时进行正式测算,具体参数选取如下:

1.标的股票价格:144.51元(公司董事会公告前一交易日收盘价);  
2.有效期分别为:1年、2年、2.5年、3年、3.5年、4年、4.5年、5年、5.5年、6年、6.5年、7年、7.5年、8年、8.5年、9年、9.5年、10年、10.5年、11年、11.5年、12年、12.5年、13年、13.5年、14年、14.5年、15年、15.5年、16年、16.5年、17年、17.5年、18年、18.5年、19年、19.5年、20年、20.5年、21年、21.5年、22年、22.5年、23年、23.5年、24年、24.5年、25年、25.5年、26年、26.5年、27年、27.5年、28年、28.5年、29年、29.5年、30年、30.5年、31年、31.5年、32年、32.5年、33年、33.5年、34年、34.5年、35年、35.5年、36年、36.5年、37年、37.5年、38年、38.5年、39年、39.5年、40年、40.5年、41年、41.5年、42年、42.5年、43年、43.5年、44年、44.5年、45年、45.5年、46年、46.5年、47年、47.5年、48年、48.5年、49年、49.5年、50年、50.5年、51年、51.5年、52年、52.5年、53年、53.5年、54年、54.5年、55年、55.5年、56年、56.5年、57年、57.5年、58年、58.5年、59年、59.5年、60年、60.5年、61年、61.5年、62年、62.5年、63年、63.5年、64年、64.5年、65年、65.5年、66年、66.5年、67年、67.5年、68年、68.5年、69年、69.5年、70年、70.5年、71年、71.5年、72年、72.5年、73年、73.5年、74年、74.5年、75年、75.5年、76年、76.5年、77年、77.5年、78年、78.5年、79年、79.5年、80年、80.5年、81年、81.5年、82年、82.5年、83年、83.5年、84年、84.5年、85年、85.5年、86年、86.5年、87年、87.5年、88年、88.5年、89年、89.5年、90年、90.5年、91年、91.5年、92年、92.5年、93年、93.5年、94年、94.5年、95年、95.5年、96年、96.5年、97年、97.5年、98年、98.5年、99年、99.5年、100年、100.5年、101年、101.5年、102年、102.5年、103年、103.5年、104年、104.5年、105年、105.5年、106年、106.5年、107年、107.5年、108年、108.5年、109年、109.5年、110年、110.5年、111年、111.5年、112年、112.5年、113年、113.5年、114年、114.5年、115年、115.5年、116年、116.5年、117年、117.5年、118年、118.5年、119年、119.5年、120年、120.5年、121年、121.5年、122年、122.5年、123年、123.5年、124年、124.5年、125年、125.5年、126年、126.5年、127年、127.5年、128年、128.5年、129年、129.5年、130年、130.5年、131年、131.5年、132年、132.5年、133年、133.5年、134年、134.5年、135年、135.5年、136年、136.5年、137年、137.5年、138年、138.5年、139年、139.5年、140年、140.5年、141年、141.5年、142年、142.5年、143年、143.5年、144年、144.5年、145年、145.5年、146年、146.5年、147年、147.5年、148年、148.5年、149年、149.5年、150年、150.5年、151年、151.5年、152年、152.5年、153年、153.5年、154年、154.5年、155年、155.5年、156年、156.5年、157年、157.5年、158年、158.5年、159年、159.5年、160年、160.5年、161年、161.5年、162年、162.5年、163年、163.5年、164年、164.5年、165年、165.5年、166年、166.5年、167年、167.5年、168年、168.5年、169年、169.5年、170年、170.5年、171年、171.5年、172年、172.5年、173年、173.5年、174年、174.5年、175年、175.5年、176年、176.5年、177年、177.5年、178年、178.5年、179年、179.5年、180年、180.5年、181年、181.5年、182年、182.5年、183年、183.5年、184年、184.5年、185年、185.5年、186年、186.5年、187年、187.5年、188年、188.5年、189年、189.5年、190年、190.5年、191年、191.5年、192年、192.5年、193年、193.5年、194年、194.5年、195年、195.5年、196年、196.5年、197年、197.5年、198年、198.5年、199年、199.5年、200年、200.5年、201年、201.5年、202年、202.5年、203年、203.5年、204年、204.5年、205年、205.5年、206年、206.5年、207年、207.5年、208年、208.5年、209年、209.5年、210年、210.5年、211年、211.5年、212年、212.5年、213年、213.5年、214年、214.5年、215年、215.5年、216年、216.5年、217年、217.5年、218年、218.5年、219年、219.5年、220年、220.5年、221年、221.5年、222年、222.5年、223年、223.5年、224年、224.5年、225年、225.5年、226年、226.5年、227年、227.5年、228年、228.5年、229年、229.5年、230年、230.5年、231年、231.5年、232年、232.5年、233年、233.5年、234年、234.5年、235年、235.5年、236年、236.5年、237年、237.5年、238年、238.5年、239年、239.5年、240年、240.5年、241年、241.5年、242年、242.5年、243年、243.5年、244年、244.5年、245年、245.5年、246年、246.5年、247年、247.5年、248年、248.5年、249年、249.5年、250年、250.5年、251年、251.5年、252年、252.5年、253年、253.5年、254年、254.5年、255年、255.5年、256年、256.5年、257年、257.5年、258年、258.5年、259年、259.5年、260年、260.5年、261年、261.5年、262年、262.5年、263年、263.5年、264年、264.5年、265年、265.5年、266年、266.5年、267年、267.5年、268年、268.5年、269年、269.5年、270年、270.5年、271年、271.5年、272年、272.5年、273年、273.5年、274年、274.5年、275年、275.5年、276年、276.5年、277年、277.5年、278年、278.5年、279年、279.5年、280年、280.5年、281年、281.5年、282年、282.5年、283年、283.5年、284年、284.5年、285年、285.5年、286年、286.5年、287年、287.5年、288年、288.5年、289年、289.5年、290年、290.5年、291年、291.5年、292年、292.5年、293年、293.5年、294年、294.5年、295年、295.5年、296年、296.5年、297年、297.5年、298年、298.5年、299年、299.5年、300年、300.5年、301年、301.5年、302年、302.5年、303年、303.5年、304年、304.5年、305年、305.5年、306年、306.5年、307年、307.5年、308年、308.5年、309年、309.5年、310年、310.5年、311年、311.5年、312年、312.5年、313年、313.5年、314年、314.5年、315年、315.5年、316年、316.5年、317年、317.5年、318年、318.5年、319年、319.5年、320年、320.5年、321年、321.5年、322年、322.5年、323年、323.5年、324年、324.5年、325年、325.5年、326年、326.5年、327年、327.5年、328年、328.5年、329年、329.5年、330年、330.5年、331年、331.5年、332年、332.5年、333年、333.5年、334年、334.5年、335年、335.5年、336年、336.5年、337年、337.5年、338年、338.5年、339年、339.5年、340年、340.5年、341年、341.5年、342年、342.5年、343年、343.5年、344年、344.5年、345年、345.5年、346年、346.5年、347年、347.5年、348年、348.5年、349年、349.5年、350年、350.5年、351年、351.5年、352年、352.5年、353年、353.5年、354年、354.5年、355年、355.5年、356年、356.5年、357年、357.5年、358年、358.5年、359年、359.5年、360年、360.5年、361年、361.5年、362年、362.5年、363年、363.5年、364年、364.5年、365年、365.5年、366年、366.5年、367年、367.5年、368年、368.5年、369年、369.5年、370年、370.5年、371年、371.5年、372年、372.5年、373年、373.5年、374年、374.5年、375年、375.5年、376年、376.5年、377年、377.5年、378年、378.5年、379年、379.5年、380年、380.5年、381年、381.5年、382年、382.5年、383年、383.5年、384年、384.5年、385年、385.5年、386年、386.5年、387年、387.5年、388年、388.5年、389年、389.5年、390年、390.5年、391年、391.5年、392年、392.5年、393年、393.5年、394年、394.5年、395年、395.5年、396年、396.5年、397年、397.5年、398年、398.5年、399年、399.5年、400年、400.5年、401年、401.5年、402年、402.5年、403年、403.5年、404年、404.5年、405年、405.5年、406年、406.5年、407年、407.5年、408年、408.5年、409年、409.5年、410年、410.5年、411年、411.5年、412年、412.5年、413年、413.5年、414年、414.5年、415年、415.5年、416年、416.5年、417年、417.5年、418年、418.5年、419年、419.5年、420年、420.5年、421年、421.5年、422年、422.5年、423年、423.5年、424年、424.5年、425年、425.5年、426年、426.5年、427年、427.5年、428年、428.5年、429年、429.5年、430年、430.5年、431年、431.5年、432年、432.5年、433年、433.5年、434年、434.5年、435年、435.5年、436年、436.5年、437年、437.5年、438年、438.5年、439年、439.5年、440年、440.5年、441年、441.5年、442年、442.5年、443年、443.5年、444年、444.5年、445年、445.5年、446年、446.5年、447年、447.5年、448年、448.5年、449年、449.5年、450年、450.5年、451年、451.5年、452年、452.5年、453年、453.5年、454年、454.5年、455年、455.5年、456年、456.5年、457年、457.5年、458年、458.5年、459年、459.5年、460年、460.5年、461年、461.5年、462年、462.5年、463年、463.5年、464年、464.5年、465年、465.5年、466年、466.5年、467年、467.5年、468年、468.5年、469年、469.5年、470年、470.5年、471年、471.5年、472年、472.5年、473年、473.5年、474年、474.5年、475年、475.5年、476年、476.5年、477年、477.5年、478年、478.5年、479年、479.5年、480年、480.5年、481年、481.5年、482年、482.5年、483年、483.5年、484年、484.5年、485年、485.5年、486年、486.5年、487年、487.5年、488年、488.5年、489年、489.5年、490年、490.5年、491年、491.5年、492年、492.5年、493年、493.5年、494年、494.5年、495年、495.5年、496年、496.5年、497年、497.5年、498年、498.5年、499年、499.5