

深圳云天励飞技术股份有限公司关于公司2023年限制性股票激励计划首次授予部分及预留授予部分(第一批次)第一个归属期符合归属条件的公告

证券代码:688343 证券简称:云天励飞 公告编号:2025-032

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示:
● 限制性股票归属数量:379,844万股
● 归属股票来源:公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票

(一)公司2023年限制性股票激励计划批准及实施情况
1.本激励计划主要条款

(1)激励对象:第二类限制性股票
(2)股票数量:本激励计划授予的限制性股票数量为1,106.16万股,约占本激励计划公布时公司股本总额的35.513,370万股的3.115%。其中,首次授予限制性股票938.75万股,约占本激励计划公布时公司股本总额的2.6436%,占本激励计划拟授予限制性股票总数的84.866%;预留授予(第一批次)限制性股票7.14万股,约占本激励计划公布时公司股本总额的0.0209%,占本激励计划拟授予限制性股票总数的0.645%;预留授予(第二批次)限制性股票160.27万股,约占本激励计划公布时公司股本总额的0.451%,占本激励计划拟授予限制性股票总数的14.489%。

(3)授予价格:28.14元/股
(4)授予人数:首次授予的激励对象为233名,为董事、高级管理人员、核心技术人员、核心骨干及董事会认为需要激励的其他人员;预留授予两批次合计的激励对象为23名,为核心骨干及董事会认为需要激励的其他人员。

(5)激励计划首次授予和预留授予的限制性股票的归属期限和归属安排具体如下:
本激励计划首次授予的限制性股票的各批次归属比例安排如下表所示:

归属安排	归属期间	归属权益数量占授予权益总量的比例
第一个归属期	自首次授予之日起18个月后的首个交易日至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日止	50%
第二个归属期	自首次授予之日起30个月后的首个交易日至首次授予之日起42个月内的最后一个交易日止	50%

本激励计划预留授予的限制性股票的各批次归属比例安排如下表所示:

归属安排	归属期间	归属权益数量占授予权益总量的比例
第一个归属期	自预留授予之日起12个月后的首个交易日至预留授予之日起24个月内的最后一个交易日止	50%
第二个归属期	自预留授予之日起24个月后的首个交易日至预留授予之日起36个月内的最后一个交易日止	50%

(6)任职期限和业绩考核要求
激励对象满足各归属期任职期限要求
激励对象授予的各批次限制性股票在归属前,须满足12个月以上的任职期限。

本激励计划业绩考核要求
1.考核年度:2023年、2024年、2025年
2.考核指标:营业收入增长率(A)
考核年度 目标值(Am) 触发值(Am)

2023年 以2022年营业收入为基数,2024年营业收入增长率不低于60% 以2022年营业收入为基数,2025年营业收入增长率不低于42%
2024年 以2023年营业收入为基数,2025年营业收入增长率不低于30% 以2023年营业收入为基数,2025年营业收入增长率不低于2%

考核完成情况 公司层面归属比例(X)
A≥Am X=100%
Am<A<Am X=A/Am
A≤A X=0%

注:1、上述“营业收入”以经公司聘请的会计师事务所审计的合并报表数据为准计算依据。
2、上述业绩考核目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

本激励计划预留授予部分限制性股票的归属考核年度为2024-2025年两个会计年度,每个会计年度考核一次,各年度业绩考核目标如下表所示:

考核年度	目标值(Am)	触发值(Am)
2024年	以2023年营业收入为基数,2024年营业收入增长率不低于60%	以2023年营业收入为基数,2025年营业收入增长率不低于42%
2025年	以2024年营业收入为基数,2025年营业收入增长率不低于30%	以2024年营业收入为基数,2025年营业收入增长率不低于2%

考核完成情况 公司层面归属比例(X)
A≥Am X=100%
Am<A<Am X=A/Am
A≤A X=0%

注:1、上述“营业收入”以经公司聘请的会计师事务所审计的合并报表数据为准计算依据。
2、上述业绩考核目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

若公司当年未达到业绩考核目标,则所有激励对象对应考核当年计划归属的限制性股票不得归属或递延至下期归属,并作废失效。

C.考核对象个人层面绩效考核要求
激励对象个人层面绩效考核要求
激励对象个人层面绩效考核进行考核,并依照激励对象的考核结果确定其当期归属的限制性股票数量,考核对象个人考核评价结果分为优秀、良好、及格、不及格及未达标五个等级,考核评价结果对应个人层面归属比例确定激励对象的实际归属的股份数量。

考核评价	卓越	优秀	良好	及格	不及格
个人层面归属比例(X)	100%	80%	60%	40%	0%

在公司业绩目标达成的前提下,激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的数量×公司层面归属比例(X)×个人层面归属比例(X)。

激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的,作废失效,不作递延至下一年度。

本激励计划已履行了决策程序和信息披露情况
(一)2023年9月25日,公司召开第二届董事会第三次会议,审议通过了《关于〈深圳云天励飞技术股份有限公司2023年限制性股票激励计划(草案)及其摘要的议案〉》《关于〈深圳云天励飞技术股份有限公司2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法的议案〉》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2023年限制性股票激励计划相关事宜的议案》,公司独立董事就本激励计划相关事宜发表了独立意见。

同日,公司召开第二届监事会第三次会议,审议通过了《关于〈深圳云天励飞技术股份有限公司2023年限制性股票激励计划(草案)及其摘要的议案〉》《关于〈深圳云天励飞技术股份有限公司2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法的议案〉》以及《关于核实公司2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的议案》,公司监事会对本激励计划的授予程序发表了相关核查意见。

(二)2023年9月26日,公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《关于独立董事公开征集委托投票权的公告》,受公司其他独立董事的委托,独立董事郑向东先生作为征集人就2023年第二次临时股东大会审议的公司本激励计划相关议案向公司全体股东征集投票权。

(三)2023年9月27日,公司于2023年10月6日,公司对本激励计划拟首次授予激励对象名单在公司内进行了公示,公示期间,公司监事会未收到任何对本激励计划拟首次授予激励对象提出的异议,2023年10月9日,公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《监事会关于公司2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

(四)2023年10月13日,公司召开2023年第二次临时股东大会,审议通过了《关于〈深圳云天励飞技术股份有限公司2023年限制性股票激励计划(草案)及其摘要的议案〉》《关于〈深圳云天励飞技术股份有限公司2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法的议案〉》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2023年限制性股票激励计划相关事宜的议案》,公司独立董事就本激励计划相关事宜发表了独立意见。

(五)2023年10月14日,公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《关于2023年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

(六)2023年12月6日,公司召开第二届董事会第五次会议和第二届监事会第七次会议,审议通过了《关于调整公司2023年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向激励对象首次授予限制性股票的公告》,公司独立董事对本次议案发表了独立意见,认为授予条件已经成就,激励对象主体资格合法有效,确定的授予日符合相关规定,监事会对授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

(七)2024年4月25日,公司召开第二届董事会第八次会议和第二届监事会第七次会议,审议通过了《关于向激励对象授予预留限制性股票(第一批次)的议案》,公司独立董事对本次议案发表了独立意见,认为授予条件已经成就,激励对象主体资格合法有效,确定的授予日符合相关规定,监事会对预留授予日(第一批次)的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

(八)2024年8月26日,公司召开第二届董事会第十一次会议和第二届监事会第九次会议,审议通过了《关于向激励对象授予预留限制性股票(第二批次)的议案》,监事会对预留授予日(第二批次)的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

(九)2025年6月18日,公司召开第二届董事会第十五次会议和第二届监事会第十三次会议,审议通过了《关于公司2023年限制性股票激励计划首次授予部分及预留授予部分(第一批次)第一个归属期符合归属条件的议案》,前述议案已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过,监事会对首次授予及预留授予部分(第一批次)第一个归属期符合归属条件并发表了核查意见。

(十)本激励计划历史授予情况:
首次授予限制性股票情况如下:

授予日期	授予价格	授予数量	授予人数	授予后限制性股票余额数量
2023年12月6日	28.14元/股	938.75万股	233人	167.41万股

预留授予(第一批次)限制性股票情况如下:
授予日期 授予价格 授予数量 授予人数 授予后限制性股票余额数量

授予日期	授予价格	授予数量	授予人数	授予后限制性股票余额数量
2024年4月25日	28.14元/股	7.14万股	4人	160.27万股

预留授予(第二批次)限制性股票情况如下:
授予日期 授予价格 授予数量 授予人数 授予后限制性股票余额数量

授予日期	授予价格	授予数量	授予人数	授予后限制性股票余额数量
2024年8月26日	28.14元/股	160.27万股	19人	0

(三)本激励计划各期限制性股票归属情况
截至本公告披露日,公司本激励计划授予的限制性股票尚未归属。

二、限制性股票归属条件说明
(一)董事会就限制性股票归属条件是否成就的审议情况
2025年6月18日,公司召开第二届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司2023年限制性股票激励计划首次授予部分及预留授予部分(第一批次)第一个归属期符合归属条件成就的议案》,董事会认为本激励计划首次授予部分(第一批次)第一个归属期符合归属条件成就的议案,董事会认为本激励计划首次授予部分(第一批次)第一个归属期符合归属条件成就,根据《公司法》《上市公司股权激励管理办法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号—股权激励管理办法》《股权激励计划(草案)》及《股权激励计划实施考核管理办法》的相关规定,本激励计划首次授予及预留授予部分(第一批次)第一个归属期的相关事项,已经符合归属条件的激励对象共计187名,可归属的限制性股票数量为3,798,440股,前述议案已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过。

(二)激励对象归属安排,本激励计划规定的各项归属条件的说明
1.根据激励对象归属安排,本激励计划首次授予及预留授予(第一批次)限制性股票已进入第一个归属期。

根据《深圳云天励飞技术股份有限公司2023年限制性股票激励计划》(以下简称“《激励计划》”)的相关规定,首次授予的限制性股票的第一个归属期为自首次授予之日起18个月后的首个交易日至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日止。本激励计划首次授予日为2023年12月6日,因此首次授予的限制性股票的第一个归属期为2025年6月9日至2026年6月5日。

预留授予的限制性股票的第一个归属期为自预留授予之日起12个月后的首个交易日至预留授予之日起24个月内的最后一个交易日止。本激励计划预留授予日(第一批次)为2024年4月25日,因此预留授予(第一批次)的限制性股票的第一个归属期为2025年4月28日至2026年4月24日。

2.首次授予及预留授予(第一批次)限制性股票第一个归属期符合归属条件的说明
根据公司2023年第二次临时股东大会的授权,根据《激励计划》和《深圳云天励飞技术股份有限公司2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)的相关规定,本激励计划首次授予及预留授予(第一批次)限制性股票第一个归属期的归属条件已成就,激励对象归属情况说明如下:

归属条件	达成情况
(一)公司未发生如下任一情形: 1.最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告; 2.最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告; 3.上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形; 4.法律法规规定不得实施股权激励的; 5.中国证监会认定的其他情形。	公司未发生上述情形,符合归属条件。
(二)激励对象未发生如下任一情形: 1.最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选; 2.最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选; 3.最近12个月内被中国银保监会及其派出机构认定为不适当人选; 4.有因违法违规行为不得担任上市公司董事、高级管理人员情形的; 5.法律法规规定不得参与上市公司股权激励的; 6.中国证监会认定的其他情形。	激励对象未发生上述情形,符合归属条件。
(三)激励对象满足各归属期任职期限要求 激励对象授予的各批次限制性股票在归属前,须满足12个月以上的任职期限。	本次拟归属激励对象符合任职期限要求。
(四)激励对象业绩考核要求 本激励计划首次授予及预留授予第一个归属期的考核年度均为2024年。	根据天图国际会计师事务所(特殊普通合伙)出具的《云天励飞技术股份有限公司2024年度业绩报表出具的审计报告》,公司2024年营业收入为917,371,920.91元,以公司2023年营业收入546,219,591.67元为基数,2024年营业收入增长率为67.59%,高于目标值60%,公司层面归属比例为100%。

注:1、上述“营业收入”以经公司聘请的会计师事务所审计的合并报表数据为准计算依据。
2、上述业绩考核目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

若公司当年未达到业绩考核目标,则所有激励对象对应考核当年计划归属的限制性股票不得归属或递延至下期归属,并作废失效。

C.考核对象个人层面绩效考核要求
激励对象个人层面绩效考核要求
激励对象个人层面绩效考核进行考核,并依照激励对象的考核结果确定其当期归属的限制性股票数量,考核对象个人考核评价结果分为优秀、良好、及格、不及格及未达标五个等级,考核评价结果对应个人层面归属比例确定激励对象的实际归属的股份数量。

考核评价	卓越	优秀	良好	及格	不及格
个人层面归属比例(X)	100%	80%	60%	40%	0%

在公司业绩目标达成的前提下,激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的数量×公司层面归属比例(X)×个人层面归属比例(X)。

激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的,作废失效,不作递延至下一年度。

本激励计划已履行了决策程序和信息披露情况
(一)2023年9月25日,公司召开第二届董事会第三次会议,审议通过了《关于〈深圳云天励飞技术股份有限公司2023年限制性股票激励计划(草案)及其摘要的议案〉》《关于〈深圳云天励飞技术股份有限公司2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法的议案〉》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2023年限制性股票激励计划相关事宜的议案》,公司独立董事就本激励计划相关事宜发表了独立意见。

同日,公司召开第二届监事会第三次会议,审议通过了《关于〈深圳云天励飞技术股份有限公司2023年限制性股票激励计划(草案)及其摘要的议案〉》《关于〈深圳云天励飞技术股份有限公司2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法的议案〉》以及《关于核实公司2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的议案》,公司监事会对本激励计划的授予程序发表了相关核查意见。

(二)2023年9月26日,公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《关于独立董事公开征集委托投票权的公告》,受公司其他独立董事的委托,独立董事郑向东先生作为征集人就2023年第二次临时股东大会审议的公司本激励计划相关议案向公司全体股东征集投票权。

(三)2023年9月27日,公司于2023年10月6日,公司对本激励计划拟首次授予激励对象名单在公司内进行了公示,公示期间,公司监事会未收到任何对本激励计划拟首次授予激励对象提出的异议,2023年10月9日,公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《监事会关于公司2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

(四)2023年10月13日,公司召开2023年第二次临时股东大会,审议通过了《关于〈深圳云天励飞技术股份有限公司2023年限制性股票激励计划(草案)及其摘要的议案〉》《关于〈深圳云天励飞技术股份有限公司2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法的议案〉》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2023年限制性股票激励计划相关事宜的议案》,公司独立董事就本激励计划相关事宜发表了独立意见。

(五)2023年10月14日,公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《关于2023年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

(六)2023年12月6日,公司召开第二届董事会第五次会议和第二届监事会第七次会议,审议通过了《关于调整公司2023年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向激励对象首次授予限制性股票的公告》,公司独立董事对本次议案发表了独立意见,认为授予条件已经成就,激励对象主体资格合法有效,确定的授予日符合相关规定,监事会对授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

(七)2024年4月25日,公司召开第二届董事会第八次会议和第二届监事会第七次会议,审议通过了《关于向激励对象授予预留限制性股票(第一批次)的议案》,公司独立董事对本次议案发表了独立意见,认为授予条件已经成就,激励对象主体资格合法有效,确定的授予日符合相关规定,监事会对预留授予日(第一批次)的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

(八)2024年8月26日,公司召开第二届董事会第十一次会议和第二届监事会第九次会议,审议通过了《关于向激励对象授予预留限制性股票(第二批次)的议案》,监事会对预留授予日(第二批次)的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

(九)2025年6月18日,公司召开第二届董事会第十五次会议和第二届监事会第十三次会议,审议通过了《关于公司2023年限制性股票激励计划首次授予部分及预留授予部分(第一批次)第一个归属期符合归属条件的议案》,前述议案已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过,监事会对首次授予及预留授予部分(第一批次)第一个归属期符合归属条件并发表了核查意见。

(十)本激励计划历史授予情况:
首次授予限制性股票情况如下:

授予日期	授予价格	授予数量	授予人数	授予后限制性股票余额数量
2023年12月6日	28.14元/股	938.75万股	233人	167.41万股

预留授予(第一批次)限制性股票情况如下:
授予日期 授予价格 授予数量 授予人数 授予后限制性股票余额数量

授予日期	授予价格	授予数量	授予人数	授予后限制性股票余额数量
2024年4月25日	28.14元/股	7.14万股	4人	160.27万股

预留授予(第二批次)限制性股票情况如下:
授予日期 授予价格 授予数量 授予人数 授予后限制性股票余额数量

授予日期	授予价格	授予数量	授予人数	授予后限制性股票余额数量
2024年8月26日	28.14元/股	160.27万股	19人	0

(三)本激励计划各期限制性股票归属情况
截至本公告披露日,公司本激励计划授予的限制性股票尚未归属。

二、限制性股票归属条件说明
(一)董事会就限制性股票归属条件是否成就的审议情况
2025年6月18日,公司召开第二届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司2023年限制性股票激励计划首次授予部分及预留授予部分(第一批次)第一个归属期符合归属条件成就的议案》,董事会认为本激励计划首次授予部分(第一批次)第一个归属期符合归属条件成就的议案,董事会认为本激励计划首次授予部分(第一批次)第一个归属期符合归属条件成就,根据《公司法》《上市公司股权激励管理办法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号—股权激励管理办法》《股权激励计划(草案)》及《股权激励计划实施考核管理办法》的相关规定,本激励计划首次授予及预留授予部分(第一批次)第一个归属期的相关事项,已经符合归属条件的激励对象共计187名,可归属的限制性股票数量为3,798,440股,前述议案已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过。

(二)激励对象归属安排,本激励计划规定的各项归属条件的说明
1.根据激励对象归属安排,本激励计划首次授予及预留授予(第一批次)限制性股票已进入第一个归属期。

根据《深圳云天励飞技术股份有限公司2023年限制性股票激励计划》(以下简称“《激励计划》”)的相关规定,首次授予的限制性股票的第一个归属期为自首次授予之日起18个月后的首个交易日至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日止。本激励计划首次授予日为2023年12月6日,因此首次授予的限制性股票的第一个归属期为2025年6月9日至2026年6月5日。

预留授予的限制性股票的第一个归属期为自预留授予之日起12个月后的首个交易日至预留授予之日起24个月内的最后一个交易日止。本激励计划预留授予日(第一批次)为2024年4月25日,因此预留授予(第一批次)的限制性股票的第一个归属期为2025年4月28日至2026年4月24日。

2.首次授予及预留授予(第一批次)限制性股票第一个归属期符合归属条件的说明
根据公司2023年第二次临时股东大会的授权,根据《激励计划》和《深圳云天励飞技术股份有限公司2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核管理办法》”)的相关规定,本激励计划首次授予及预留授予(第一批次)限制性股票第一个归属期的归属条件已成就,激励对象归属情况说明如下:

归属条件	达成情况
(一)公司未发生如下任一情形: 1.最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告; 2.最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告; 3.上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形; 4.法律法规规定不得实施股权激励的; 5.中国证监会认定的其他情形。	公司未发生上述情形,符合归属条件。
(二)激励对象未发生如下任一情形: 1.最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选; 2.最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选; 3.最近12个月内被中国银保监会及其派出机构认定为不适当人选; 4.有因违法违规行为不得担任上市公司董事、高级管理人员情形的; 5.法律法规规定不得参与上市公司股权激励的; 6.中国证监会认定的其他情形。	激励对象未发生上述情形,符合归属条件。
(三)激励对象满足各归属期任职期限要求 激励对象授予的各批次限制性股票在归属前,须满足12个月以上的任职期限。	本次拟归属激励对象符合任职期限要求。
(四)激励对象业绩考核要求 本激励计划首次授予及预留授予第一个归属期的考核年度均为2024年。	根据天图国际会计师事务所(特殊普通合伙)出具的《云天励飞技术股份有限公司2024年度业绩报表出具的审计报告》,公司2024年营业收入为917,371,920.91元,以公司2023年营业收入546,219,591.67元为基数,2024年营业收入增长率为67.59%,高于目标值60%,公司层面归属比例为100%。

注:1、上述“营业收入”以经公司聘请的会计师事务所审计的合并报表数据为准计算依据。
2、上述业绩考核目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

若公司当年未达到业绩考核目标,则所有激励对象对应考核当年计划归属的限制性股票不得归属或递延至下期归属,并作废失效。

C.考核对象个人层面绩效考核要求
激励对象个人层面绩效考核要求
激励对象个人层面绩效考核进行考核,并依照激励对象的考核结果确定其当期归属的限制性股票数量,考核对象个人考核评价结果分为优秀、良好、及格、不及格及未达标五个等级,考核评价结果对应个人层面归属比例确定激励对象的实际归属的股份数量。

考核评价	卓越	优秀	良好	及格	不及格
个人层面归属比例(X)	100%	80%	60%	40%	0%

在公司业绩目标达成的前提下,激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的数量×公司层面归属比例(X)×个人层面归属比例(X)。

激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的,作废失效,不作递延至下一年度。

本激励计划已履行了决策程序和信息披露情况
(一)2023年9月25日,公司召开第二届董事会第三次会议,审议通过了《关于〈深圳云天励飞技术股份有限公司2023年限制性股票激励计划(草案)及其摘要的议案〉》《关于〈深圳云天励飞技术股份有限公司2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法的议案〉》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2023年限制性股票激励计划相关事宜的议案》,公司独立董事就本激励计划相关事宜发表了独立意见。

同日,公司召开第二届监事会第三次会议,审议通过了《关于〈深圳云天励飞技术股份有限公司2023年限制性股票激励计划(草案)及其摘要的议案〉》《关于〈深圳云天励飞技术股份有限公司2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法的议案〉》以及《关于核实公司2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的议案》,公司监事会对本激励计划的授予程序发表了相关核查意见。

(二)2023年9月26日,公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《关于独立董事公开征集委托投票权的公告》,受公司其他独立董事的委托,独立董事郑向东先生作为征集人就2023年第二次临时股东大会审议的公司本激励计划相关议案向公司全体股东征集投票权。

(三)2023年9月27日,公司于2023年10月6日,公司对本激励计划拟首次授予激励对象名单在公司内进行了公示,公示期间,公司监事会未收到任何对本激励计划拟首次授予激励对象提出的异议,2023年10月9日,公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《监事会关于公司2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

(四)2023年10月13日,公司召开2023年第二次临时股东大会,审议通过了《关于〈深圳云天励飞技术股份有限公司2023年限制性股票激励计划(草案)及其摘要的议案〉》《关于〈深圳云天励飞技术股份有限公司2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法的议案〉》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2023年限制性股票激励计划相关事宜的议案》,公司独立董事就本激励计划相关事宜发表了独立意见。

(五)2023年10月14日,公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《关于2023年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

(六)2023年12月6日,公司召开第二届董事会第五次会议和第二届监事会第七次会议,审议通过了《关于调整公司2023年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向激励对象首次授予限制性股票的公告》,公司独立董事对本次议案发表了独立意见,认为授予条件已经成就,激励对象主体资格合法有效,确定的授予日符合相关规定,监事会对授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

(七)2024年4月25日,公司召开第二届董事会第八次会议和第二届监事会第七次会议,审议通过了《关于向激励对象授予预留限制性股票(第一批次)的议案》,公司独立董事对本次议案发表了独立意见,认为授予条件已经成就,激励对象主体资格合法有效,确定的授予日符合相关规定,监事会对预留授予日(第一批次)的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

(八)2024年8月26日,公司召开第二届董事会第十一次会议和第二届监事会第九次会议,审议通过了《关于向激励对象授予预留限制性股票(第二批次)的议案》,监事会对预留授予日(第二批次)的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

(九)2025年6月18日,公司召开第二届董事会第十五次会议和第二届监事会第十三次会议,审议通过了《关于公司2023年限制性股票激励计划首次授予部分及预留授予部分(第一批次)第一个归属期符合归属条件的议案》,前述议案已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过,监事会对首次授予及预留授予部分(第一批次)第一个归属期符合归属条件并发表了核查意见。

(十)本激励计划历史授予情况:
首次授予限制性股票情况如下:

授予日期	授予价格	授予数量	授予人数	授予后限制性股票余额数量
2023年12月6日	28.14元/股	938.75万股	233人	167.41万股

预留授予(第一批次)限制性股票情况如下:
授予日期 授予价格 授予数量 授予人数 授予后限制性股票余额数量

授予日期	授予价格	授予数量	授予人数	授予后限制性股票余额数量
2024年4月25日	28.14元/股	7.14万股	4人	160.27万股

预留授予(第二批次)限制性股票情况如下:
授予日期 授予价格 授予数量 授予人数 授予后限制性股票余额数量

授予日期	授予价格	授予数量	授予人数	授予后限制性股票余额数量
2024年8月26日	28.14元/股	160.27万股	19人	0

(三)