



2025年6月28日 星期六 zqsb@stcn.com (0755)83501750

北京青云科技集团股份有限公司 关于2021年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期及预留授予部分第二个归属期归属条件成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：
● 本次拟归属股票数量：10,4482万股
● 归属股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票
一、股权激励计划批准及实施情况
(一)本次股权激励计划的主要情况
1.股权激励方式：第二类限制性股票
2.授予数量：北京青云科技股份有限公司2021年限制性股票激励计划(草案)(以下简称“本激励计划”)拟授予的限制性股票数量为177,9831万股，占本激励计划草案公告时公司股本总额4746.2175万股的3.75%。其中，首次授予142.3865万股，占本激励计划公告时公司股本总额的3.00%，占本次授予权益总额的80.00%；预留35.5966万股，占本激励计划公告时公司股本总额的0.75%，预留部分占本次授予权益总额的20.00%。

3.授予人数：3185位
4.激励人数：首次授予105人、预留部分授予64人
5.归属期限及归属安排
本激励计划首次授予的限制性股票的归属期限和归属安排具体如下：
归属安排 归属时间
首次授予的限制性股票第一个归属期 自首次授予之日起18个月后的首个交易日至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日止
首次授予的限制性股票第二个归属期 自首次授予之日起36个月后的首个交易日至首次授予之日起42个月内的最后一个交易日止
首次授予的限制性股票第三个归属期 自首次授予之日起42个月后的首个交易日至首次授予之日起54个月内的最后一个交易日止

本激励计划预留授予的限制性股票的各批次归属比例安排如下表所示：
归属安排 归属时间
预留授予的限制性股票第一个归属期 自预留授予之日起18个月后的首个交易日至预留授予之日起36个月内的最后一个交易日止
预留授予的限制性股票第二个归属期 自预留授予之日起36个月后的首个交易日至预留授予之日起42个月内的最后一个交易日止
预留授予的限制性股票第三个归属期 自预留授予之日起42个月后的首个交易日至预留授予之日起54个月内的最后一个交易日止

6.任职期限和业绩考核要求
(1)激励对象满足各归属期任职期限要求
激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足12个月以上的任职期限。
(2)公司层面业绩考核要求
①本激励计划首次授予部分考核年度为2022-2024年三个会计年度，每个会计年度考核一次，首次授予部分各年度业绩考核目标如下表所示：

归属安排	业绩考核目标
第一个归属期	以2021年毛利额为基数，2022年的毛利额增长率不低于25%； 或以2021年营业收入为基数，2022年的营业收入增长率不低于20%。
第二个归属期	以2021年毛利额为基数，2023年的毛利额增长率不低于45%； 或以2021年营业收入为基数，2023年的营业收入增长率不低于40%。
第三个归属期	以2021年毛利额为基数，2024年的毛利额增长率不低于60%； 或以2021年营业收入为基数，2024年的营业收入增长率不低于60%。

②本激励计划预留授予部分考核年度为2023-2025年三个会计年度，每个会计年度考核一次，预留授予部分各年度业绩考核目标如下表所示：

归属安排	业绩考核目标
第一个归属期	以2021年毛利额为基数，2023年的毛利额增长率不低于45%； 或以2021年营业收入为基数，2023年的营业收入增长率不低于40%。
第二个归属期	以2021年毛利额为基数，2024年的毛利额增长率不低于60%； 或以2021年营业收入为基数，2024年的营业收入增长率不低于60%。
第三个归属期	以2021年毛利额为基数，2025年的毛利额增长率不低于80%； 或以2021年营业收入为基数，2025年的营业收入增长率不低于80%。

(3)个人层面绩效考核要求
所有激励对象的个人层面绩效考核按照公司现行的相关规定组织实施，并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的股份数量。激励对象的绩效考核结果划分为A、B、C四个档次，届时根据以上考核评级表中对应的个人层面归属比例确定激励对象的实际归属的股份数量；

考核结果 S A B C
激励对象当年实际归属的限制性股票数量×个人当年计划归属的数量×个人层面归属比例。

所有激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的，作废失效，不可递延至下一年度。

若公司因股票发行经济形势、市场行情等因素发生变化，继续执行激励计划难以达到激励目的，经公司董事会及股东大会审议批准，可决定对本激励计划的尚未归属的某一批次/多批次未归属的限制性股票进行回购并注销。

(二)本次限制性股票授予已履行的决策程序和信息披露情况
1. 2021年10月26日，公司召开第一届董事会第十八次会议，会议审议通过了《关于(北京青云科技股份有限公司2021年限制性股票激励计划(草案))及其摘要的议案》《关于(北京青云科技股份有限公司2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法)的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2021年限制性股票激励计划有关事项的议案》等议案。公司独立董事就本激励计划相关事宜发表了独立意见。

同日，公司召开第一届监事会第二次会议，审议通过了《关于(北京青云科技股份有限公司2021年限制性股票激励计划(草案))及其摘要的议案》《关于(北京青云科技股份有限公司2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法)的议案》以及《关于(北京青云科技股份有限公司2021年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单)的议案》，公司监事会对本激励计划的实施情况进行了核查并出具了相关核查意见。

2. 2021年10月28日，公司上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《北京青云科技股份有限公司关于独立董事征集委托投票权的公告》(公告编号：2021-035)，根据公司章程其他独立董事的委托，独立董事赵卫刚作为征集人就此2021年第一次临时股东大会审议的公司2021年限制性股票激励计划相关议案向公司全体股东征集投票权。

3. 2021年10月29日至2021年11月7日，公司对本次激励计划首次授予的激励对象名单在公司内部进行了公示，在公示期内，公司监事会未收到与本次激励计划激励对象有关的任何异议。公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《北京青云科技股份有限公司关于2021年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公告》(公告编号：2021-036)。

4. 2021年11月16日，公司召开第一次临时股东大会，会议审议通过了《关于(北京青云科技股份有限公司2021年限制性股票激励计划(草案))及其摘要的议案》《关于(北京青云科技股份有限公司2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法)的议案》以及《关于(北京青云科技股份有限公司2021年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单)的议案》。

5. 2021年11月16日，公司召开第一届董事会第十九次会议与第一届监事会第十三次会议，审议通过了《关于调整2021年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予人数的议案》《关于向激励对象授予限制性股票议案》的议案。公司独立董事对该事项发表了独立意见，认为首次授予条件已经成就，激励对象主体资格合法有效，确定的首次授予日符合相关规定。监事会对首次授予日的激励对象名单进行审核并发表了核查意见。

6. 2022年4月26日，公司召开第一届董事会第二十一次会议与第一届监事会第十五次会议，审议通过了《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》，公司独立董事对该事项发表了同意的独立意见。

7. 2022年4月26日，公司召开第一届董事会第二十一次会议与第一届监事会第十五次会议，审议通过了《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》，公司独立董事对该事项发表了独立意见，监事会对预留授予日的激励对象名单进行审核并发表了核查意见。

8. 2022年4月26日至2022年5月5日，公司对本次激励计划预留授予的激励对象名单在公司内部进行了公示，在公示期内，公司监事会未收到与本次激励计划预留授予的激励对象有关的任何异议。

9. 2022年8月26日，公司召开第二届董事会第三次会议与第二届监事会第三次会议，审议通过了《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》，公司独立董事对该事项发表了同意的独立意见。

10. 2023年4月24日，公司召开第二届董事会第七次会议与第二届监事会第七次会议，审议通过了《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》，公司独立董事对该事项发表了同意的独立意见。

11. 2023年5月26日，公司召开第二届董事会第八次会议与第二届监事会第八次会议，审议通过了《关于2021年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》，公司独立董事对该事项发表了独立意见，认为首次授予条件已经成就，激励对象主体资格合法有效，确定的首次授予日符合相关规定。监事会对首次授予日的激励对象名单进行审核并发表了核查意见。

12. 2023年8月14日，公司召开第二届董事会第十次会议与第二届监事会第九次会议，审议通过了《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》，公司独立董事对该事项发表了同意的独立意见。

13. 2024年7月2日，公司召开第二届董事会第二十次会议与第二届监事会第十三次会议，审议通过了《关于2021年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》，公司监事会对归属名单进行了核实并发表了核查意见。

14. 2025年6月27日，公司召开第二届董事会第二十八次会议，审议通过了《关于2021年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期及预留授予部分第二个归属期归属条件成就的议案》《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》，公司薪酬与考核委员会对归属名单进行了核实并发表了核查意见。

(三)限制性股票授予情况

授予批次	授予日期	授予价格	授予数量	授予人数	授予后限制性股票剩余数量
首次授予	2021年11月16日	31.85元/股	142,386.5万股	105人	35,596.6万股
预留授予	2022年4月26日	31.85元/股	35,368.4万股	64人	0.2282万股

(四)限制性股票各期归属情况
截至本公告出具日，公司2021年限制性股票激励计划首次及授予部分归属情况如下：

首次授予部分	2023年6月29日	32,381.2万股	31.85元/股	66人	57,065.7万股
首次授予部分	2024年8月12日	0.2995万股	31.85元/股	2人	18,212.2万股
首次授予部分	2024年11月13日	0.8404万股	31.85元/股	4人	
预留授予部分	2024年8月12日	0.2302万股	31.85元/股	1人	14,252.1万股

二、本激励计划首次授予部分第三个归属期及预留授予部分第二个归属期符合归属条件的说明

(一)首次授予部分第三个归属期及预留授予部分第二个归属期进入的说明
根据本激励计划规定，首次授予部分第三个归属期为自首次授予之日起42个月后的首个交易日至首次授予之日起54个月内的最后一个交易日止。首次授予日为2021年11月16日，因此，本激励计划中的首次授予限制性股票于2025年5月16日进入第三个归属期。

根据本激励计划规定，预留授予部分第二个归属期为自预留授予之日起36个月后的首个交易日至预留授予之日起42个月内的最后一个交易日止。预留授予日为2022年4月26日，因此，本激励计划中的预留授予限制性股票于2024年10月28日进入第二个归属期。

(二)首次授予部分第三个归属期及预留授予部分第二个归属期归属条件成就的情况
根据公司2021年第一次临时股东大会的授权，按照公司激励计划的相关规定，公司董事会认为2021年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期及预留授予部分第二个归属期归属条件已成就，现就归属条件成就情况说明如下：

归属条件	达成情况
1. 公司未发生如下任一情形： (1)最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； (2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； (3)上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； (4)法律法规规定不得进行股权激励的； (5)中国证监会认定的其他情形。	公司未发生前述情形，符合归属条件。

归属条件	达成情况
2. 激励对象未发生如下任一情形： (1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选； (2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； (3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； (4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； (5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； (6)中国证监会认定的其他情形。	激励对象未发生前述情形，符合归属条件。

归属条件	达成情况
3. 激励对象满足各归属期任职期限要求 激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足12个月以上的任职期限。	激励对象符合归属任职期限要求。

归属条件	达成情况
4. 满足公司层面业绩考核要求 本激励计划首次授予部分考核年度为2022-2024年三个会计年度，每个会计年度考核一次，首次授予部分考核年度为2023-2025年三个会计年度，每个会计年度考核一次。首次授予部分第三个归属期及预留授予部分第二个归属期业绩考核指标如下：以2021年毛利额为基数，2024年的毛利额增长率不低于60%；或以2021年营业收入为基数，2024年的营业收入增长率不低于60%。	公司2024年度实现毛利8,612.54万元，较2021年同比增长14.82%，公司层面的业绩满足考核目标。

归属条件	达成情况
5. 满足激励对象个人层面绩效考核要求 所有激励对象的个人层面绩效考核按照公司现行的相关规定组织实施，并依照激励对象的考核结果确定其实际归属的股份数量。激励对象的绩效考核结果划分为A、B、C四个档次，届时根据以上考核评级表中对应的个人层面归属比例确定激励对象的实际归属的股份数量；	本次符合归属条件的激励对象共52名，其中首次授予18名激励对象，预留授予34名激励对象(其中2人因个人原因自愿放弃，最终符合条件的预留授予激励对象为32人)。2024年个人绩效考核结果为“S”或“A”的个人绩效考核结果为100%；首次授予8名激励对象2024年个人绩效考核结果为“B”或“C”的个人绩效考核结果为80%；另有首次授予8名激励对象2024年个人绩效考核结果为“C”的个人绩效考核结果未达到60%。

激励对象当年实际归属的限制性股票数量×个人当年计划归属的数量×个人层面归属比例。

所有激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的，作废失效，不可递延至下一年度。

若公司因股票发行经济形势、市场行情等因素发生变化，继续执行激励计划难以达到激励目的，经公司董事会及股东大会审议批准，可决定对本激励计划的尚未归属的某一批次/多批次未归属的限制性股票进行回购并注销。

(二)本次限制性股票授予已履行的决策程序和信息披露情况
1. 2021年10月26日，公司召开第一届董事会第十八次会议，会议审议通过了《关于(北京青云科技股份有限公司2021年限制性股票激励计划(草案))及其摘要的议案》《关于(北京青云科技股份有限公司2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法)的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2021年限制性股票激励计划有关事项的议案》等议案。公司独立董事就本激励计划相关事宜发表了独立意见。

同日，公司召开第一届监事会第二次会议，审议通过了《关于(北京青云科技股份有限公司2021年限制性股票激励计划(草案))及其摘要的议案》《关于(北京青云科技股份有限公司2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法)的议案》以及《关于(北京青云科技股份有限公司2021年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单)的议案》，公司监事会对本激励计划的实施情况进行了核查并出具了相关核查意见。

2. 2021年10月28日，公司上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《北京青云科技股份有限公司关于独立董事征集委托投票权的公告》(公告编号：2021-035)，根据公司章程其他独立董事的委托，独立董事赵卫刚作为征集人就此2021年第一次临时股东大会审议的公司2021年限制性股票激励计划相关议案向公司全体股东征集投票权。

3. 2021年10月29日至2021年11月7日，公司对本次激励计划首次授予的激励对象名单在公司内部进行了公示，在公示期内，公司监事会未收到与本次激励计划激励对象有关的任何异议。公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《北京青云科技股份有限公司关于2021年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公告》(公告编号：2021-036)。

4. 2021年11月16日，公司召开第一次临时股东大会，会议审议通过了《关于(北京青云科技股份有限公司2021年限制性股票激励计划(草案))及其摘要的议案》《关于(北京青云科技股份有限公司2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法)的议案》以及《关于(北京青云科技股份有限公司2021年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单)的议案》。

5. 2021年11月16日，公司召开第一届董事会第十九次会议与第一届监事会第十三次会议，审议通过了《关于调整2021年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予人数的议案》《关于向激励对象授予限制性股票议案》的议案。公司独立董事对该事项发表了独立意见，认为首次授予条件已经成就，激励对象主体资格合法有效，确定的首次授予日符合相关规定。监事会对首次授予日的激励对象名单进行审核并发表了核查意见。

6. 2022年4月26日，公司召开第一届董事会第二十一次会议与第一届监事会第十五次会议，审议通过了《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》，公司独立董事对该事项发表了同意的独立意见。

7. 2022年4月26日，公司召开第一届董事会第二十一次会议与第一届监事会第十五次会议，审议通过了《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》，公司独立董事对该事项发表了独立意见，监事会对预留授予日的激励对象名单进行审核并发表了核查意见。

8. 2022年4月26日至2022年5月5日，公司对本次激励计划预留授予的激励对象名单在公司内部进行了公示，在公示期内，公司监事会未收到与本次激励计划预留授予的激励对象有关的任何异议。

9. 2023年5月26日，公司召开第二届董事会第八次会议与第二届监事会第八次会议，审议通过了《关于2021年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》，公司独立董事对该事项发表了独立意见，认为首次授予条件已经成就，激励对象主体资格合法有效，确定的首次授予日符合相关规定。监事会对首次授予日的激励对象名单进行审核并发表了核查意见。

10. 2023年8月14日，公司召开第二届董事会第十次会议与第二届监事会第九次会议，审议通过了《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》，公司独立董事对该事项发表了同意的独立意见。

11. 2024年7月2日，公司召开第二届董事会第二十次会议与第二届监事会第十三次会议，审议通过了《关于2021年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》，公司监事会对归属名单进行了核实并发表了核查意见。

12. 2025年6月27日，公司召开第二届董事会第二十八次会议，审议通过了《关于2021年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期及预留授予部分第二个归属期归属条件成就的议案》《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》，公司薪酬与考核委员会对归属名单进行了核实并发表了核查意见。

(三)限制性股票授予情况

授予批次	授予日期	授予价格	授予数量	授予人数	授予后限制性股票剩余数量
首次授予	2021年11月16日	31.85元/股	142,386.5万股	105人	35,596.6万股
预留授予	2022年4月26日	31.85元/股	35,368.4万股	64人	0.2282万股

首次授予部分	2023年6月29日	32,381.2万股	31.85元/股	66人	57,065.7万股
首次授予部分	2024年8月12日	0.2995万股	31.85元/股	2人	18,212.2万股
首次授予部分	2024年11月13日	0.8404万股	31.85元/股	4人	
预留授予部分	2024年8月12日	0.2302万股	31.85元/股	1人	14,252.1万股

首次授予部分	2023年6月29日	32,381.2万股	31.85元/股	66人	57,065.7万股
首次授予部分	2024年8月12日	0.2995万股	31.85元/股	2人	18,212.2万股
首次授予部分	2024年11月13日	0.8404万股	31.85元/股	4人	
预留授予部分	2024年8月12日	0.2302万股	31.85元/股	1人	14,252.1万股

二、本激励计划首次授予部分第三个归属期及预留授予部分第二个归属期符合归属条件的说明

(一)首次授予部分第三个归属期及预留授予部分第二个归属期进入的说明
根据本激励计划规定，首次授予部分第三个归属期为自首次授予之日起42个月后的首个交易日至首次授予之日起54个月内的最后一个交易日止。首次授予日为2021年11月16日，因此，本激励计划中的首次授予限制性股票于2025年5月16日进入第三个归属期。

根据本激励计划规定，预留授予部分第二个归属期为自预留授予之日起36个月后的首个交易日至预留授予之日起42个月内的最后一个交易日止。预留授予日为2022年4月26日，因此，本激励计划中的预留授予限制性股票于2024年10月28日进入第二个归属期。

(二)首次授予部分第三个归属期及预留授予部分第二个归属期归属条件成就的情况
根据公司2021年第一次临时股东大会的授权，按照公司激励计划的相关规定，公司董事会认为2021年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期及预留授予部分第二个归属期归属条件已成就，现就归属条件成就情况说明如下：

归属条件	达成情况
1. 公司未发生如下任一情形： (1)最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； (2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； (3)上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； (4)法律法规规定不得进行股权激励的； (5)中国证监会认定的其他情形。	公司未发生前述情形，符合归属条件。

归属条件	达成情况
2. 激励对象未发生如下任一情形： (1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选； (2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； (3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； (4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； (5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； (6)中国证监会认定的其他情形。	激励对象未发生前述情形，符合归属条件。

3. 激励对象满足各归属期任职期限要求
激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足12个月以上的任职期限。

4. 满足公司层面业绩考核要求
本激励计划首次授予部分考核年度为2022-2024年三个会计年度，每个会计年度考核一次，首次授予部分考核年度为2023-2025年三个会计年度，每个会计年度考核一次。首次授予部分第三个归属期及预留授予部分第二个归属期业绩考核指标如下：以2021年毛利额为基数，2024年的毛利额增长率不低于60%；或以2021年营业收入为基数，2024年的营业收入增长率不低于60%。

激励对象当年实际归属的限制性股票数量×个人当年计划归属的数量×个人层面归属比例。

所有激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的，作废失效，不可递延至下一年度。

若公司因股票发行经济形势、市场行情等因素发生变化，继续执行激励计划难以达到激励目的，经公司董事会及股东大会审议批准，可决定对本激励计划的尚未归属的某一批次/多批次未归属的限制性股票进行回购并注销。

(二)本次限制性股票授予已履行的决策程序和信息披露情况
1. 2021年10月26日，公司召开第一届董事会第十八次会议，会议审议通过了《关于(北京青云科技股份有限公司2021年限制性股票激励计划(草案))及其摘要的议案》《关于(北京青云科技股份有限公司2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法)的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2021年限制性股票激励计划有关事项的议案》等议案。公司独立董事就本激励计划相关事宜发表了独立意见。

同日，公司召开第一届监事会第二次会议，审议通过了《关于(北京青云科技股份有限公司2021年限制性股票激励计划(草案))及其摘要的议案》《关于(北京青云科技股份有限公司2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法)的议案》以及《关于(北京青云科技股份有限公司2021年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单)的议案》，公司监事会对本激励计划的实施情况进行了核查并出具了相关核查意见。

2. 2021年10月28日，公司上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《北京青云科技股份有限公司关于独立董事征集委托投票权的公告》(公告编号：2021-035)，根据公司章程其他独立董事的委托，独立董事赵卫刚作为征集人就此2021年第一次临时股东大会审议的公司2021年限制性股票激励计划相关议案向公司全体股东征集投票权。

3. 2021年10月29日至2021年11月7日，公司对本次激励计划首次授予的激励对象名单在公司内部进行了公示，在公示期内，公司监事会未收到与本次激励计划激励对象有关的任何异议。公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《北京青云科技股份有限公司关于2021年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公告》(公告编号：2021-036)。

4. 2021年11月16日，公司召开第一次临时股东大会，会议审议通过了《关于(北京青云科技股份有限公司2021年限制性股票激励计划(草案))及其摘要的议案》《关于(北京青云科技股份有限公司2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法)的议案》以及《关于(北京青云科技股份有限公司2021年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单)的议案》。

5. 2021年11月16日，公司召开第一届董事会第十九次会议与第一届监事会第十三次会议，审议通过了《关于调整2021年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单及授予人数的议案》《关于向激励对象授予限制性股票议案》的议案。公司独立董事对该事项发表了独立意见，认为首次授予条件已经成就，激励对象主体资格合法有效，确定的首次授予日符合相关规定。监事会对首次授予日的激励对象名单进行审核并发表了核查意见。

6. 2022年4月26日，公司召开第一届董事会第二十一次会议与第一届监事会第十五次会议，审议通过了《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》，公司独立董事对该事项发表了同意的独立意见。

7. 2022年4月26日，公司召开第一届董事会第二十一次会议与第一届监事会第十五次会议，审议通过了《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》，公司独立董事对该事项发表了独立意见，监事会对预留授予日的激励对象名单进行审核并发表了核查意见。

8. 2022年4月26日至2022年5月5日，公司对本次激励计划预留授予的激励对象名单在公司内部进行了公示，在公示期内，公司监事会未收到与本次激励计划预留授予的激励对象有关的任何异议。

9. 2023年5月26日，公司召开第二届董事会第八次会议与第二届监事会第八次会议，审议通过了《关于2021年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》，公司独立董事对该事项发表了独立意见，认为首次授予条件已经成就，激励对象主体资格合法有效，确定的首次授予日符合相关规定。监事会对首次授予日的激励对象名单进行审核并发表了核查意见。

10. 2023年8月14日，公司召开第二届董事会第十次会议与第二届监事会第九次会议，审议通过了《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》，公司独立董事对该事项发表了同意的独立意见。

11. 2024年7月2日，公司召开第二届董事会第二十次会议与第二届监事会第十三次会议，审议通过了《关于2021年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》，公司监事会对归属名单进行了核实并发表了核查意见。

12. 2025年6月27日，公司召开第二届董事会第二十八次会议，审议通过了《关于2021年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期及预留授予部分第二个归属期归属条件成就的议案》《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》，公司薪酬与考核委员会对归属名单进行了核实并发表了核查意见。

(三)限制性股票授予情况

授予批次	授予日期	授予价格	授予数量	授予人数	授予后限制性股票剩余数量
首次授予	2021年11月16日	31.85元/股	142,386.5万股	105人	35,596.6万股
预留授予	2022年4月26日	31.85元/股	35,368.4万股	64人	0.2282万股

首次授予部分	2023年6月29日	32,381.2万股	31.85元/股	66人	57,065.7万股
首次授予部分	2024年8月12日	0.2995万股	31.85元/股	2人	18,212.2万股
首次授予部分	2024年11月13日	0.8404万股	31.85元/股	4人	
预留授予部分	2024年8月12日	0.2302万股	31.85元/股	1人	14,252.1万股

首次授予部分	2023年6月29日	32,381.2万股	31.85元/股	66人	57,065.7万股
首次授予部分	2024年8月12日	0.2995万股	31.85元/股	2人	18,212.2万股
首次授予部分	2024年11月13日	0.8404万股	31.85元/股	4人	
预留授予部分	2024年8月12日	0.2302万股	31.85元/股	1人	14,252.1万股

二、本激励计划首次授予部分第三个归属期及预留授予部分第二个归属期符合归属条件的说明

(一)首次授予部分第三个归属期及预留授予部分第二个归属期进入的说明
根据本激励计划规定，首次授予部分第三个归属期为自首次授予之日起42个月后的首个交易日至首次授予之日起54个月内的最后一个交易日止。首次授予日为2021年11月16日，因此，本激励计划中的首次授予限制性股票于2025年5月16日进入第三个归属期。

根据本激励计划规定，预留授予部分第二个归属期为自预留授予之日起36个月后的首个交易日至预留授予之日起42个月内的最后一个交易日止。预留授予日为2022年4月26日，因此，本激励计划中的预留授予限制性股票于2024年10月28日进入第二个归属期。

(二)首次授予部分第三个归属期及预留授予部分第二个归属期归属条件成就的情况
根据公司2021年第一次临时股东大会的授权，按照公司激励计划的相关规定，公司董事会认为2021年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期及预留授予部分第二个归属期归属条件已成就，现就归属条件成就情况说明如下：

归属条件	达成情况
1. 公司未发生如下任一情形： (1)最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； (2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； (3)上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； (4)法律法规规定不得进行股权激励的； (5)中国证监会认定的其他情形。	公司未发生前述情形，符合归属条件。

归属条件	达成情况
2. 激励对象未发生如下任一情形： (1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选； (2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；	