



2025年8月6日 星期三 zqsh@stcn.com (0755)83501750

证券代码:688132 证券简称:邦彦技术 公告编号: 2025-051

邦彦技术股份有限公司 第四届董事会第四次决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

一、董事会会议召开情况
邦彦技术股份有限公司(以下简称“公司”)第四届董事会第四次公司于2025年8月5日采用通讯表决的方式召开。全体董事一致同意本次会议豁免《公司法》以及《公司章程》所要求的会议通知期限要求,且不以任何通讯方式向相关职工及机构书面请前公司本临时股东会决议。公司以邮件等通讯方式向全体董事发出召开本次会议的通知,与会的各位董事已知悉与所议事项相关的必要信息。会议出席董事7人,实际出席董事7人,会议由董事长祝国胜主持,本次会议的召开符合有关法律、法规和《公司章程》的规定,会议决议合法、有效。

二、董事会会议审议情况
经全体董事表决,形成决议如下:
(一)审议通过《关于〈公司2025年员工持股计划(草案)〉及其摘要的议案》
表决结果:5票同意,0票反对,0票弃权。关联董事胡衡、李品晶回避表决。本议案尚需提交公司股东大会审议。

本议案已经公司第四届董事会薪酬与考核委员会审议通过。
具体内容详见公司同日披露于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的《邦彦技术股份有限公司2025年员工持股计划(草案)》及《邦彦技术股份有限公司2025年员工持股计划(草案)摘要》。
(二)审议通过《关于〈公司2025年员工持股计划管理办法〉的议案》
表决结果:5票同意,0票反对,0票弃权。关联董事胡衡、李品晶回避表决。本议案尚需提交公司股东大会审议。

本议案已经公司第四届董事会薪酬与考核委员会审议通过。
具体内容详见同日披露于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的《邦彦技术股份有限公司2025年员工持股计划管理办法》。
(三)审议通过《关于提请股东大会授权董事会办理 2025 年员工持股计划相关事宜的议案》
表决结果:5票同意,0票反对,0票弃权。关联董事胡衡、李品晶回避表决。本议案尚需提交公司股东大会审议。

(四)审议通过《关于使用闲置自有资金进行现金管理的议案》
表决结果:5票同意,0票反对,0票弃权。本议案尚需提交公司股东大会审议。

具体内容详见同日披露于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的《关于使用闲置自有资金进行现金管理的公告》。

(五)审议通过《关于提请召开公司 2025 年第三次临时股东大会的议案》
表决结果:7票同意,0票反对,0票弃权。
具体内容详见同日披露于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的《关于召开2025年第三次临时股东大会的通知》。

特此公告。

邦彦技术股份有限公司
2025年8月6日

证券代码:688132 证券简称:邦彦技术 公告编号:2025-053

邦彦技术股份有限公司 关于使用闲置自有资金 进行现金管理的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

●邦彦技术股份有限公司(以下简称“邦彦技术”或“公司”)于2025年8月5日召开第四届董事会第三次会议审议通过了《关于使用闲置自有资金进行现金管理的议案》,同意公司在保证公司正常经营运作资金需求和资金安全的前提下,使用最高不超过人民币5亿元(含本数)的闲置自有资金进行现金管理,可用于购买安全性高、流动性好的投资产品(包括但不限于结构性存款、结构性存款、定期存款、大额存单、通知存款、收益凭证等),使用期限自公司2025年第三次临时股东大会审议通过之日起12个月内有效,在前述额度及使用期限范围内,资金可循环滚动使用。

(一)资金管理的概述
为提高公司资金使用效率,合理利用闲置自有资金,在保证公司正常经营运作资金需求和资金安全的前提下,公司将结合实际经营情况,计划使用部分闲置自有资金进行现金管理,增加资金收益,为公司及股东获取较好的投资回报。

(二)资金来源
本公司计划进行现金管理的全部资金来源为公司暂时闲置自有资金,不影响公司正常经营。

(三)额度及期限
公司计划使用最高不超过人民币5亿元(含本数)的暂时闲置自有资金进行现金管理,使用期限不超过12个月,自公司2025年第三次临时股东大会审议通过之日起12个月之内有效。在前述额度及期限内,公司可以循环滚动使用。

(四)投资品种
公司将按照相关监管严格控制风险,对自有资金拟购买的现金管理产品进行严格评估,拟购买安全性高、流动性好的现金管理产品,购买渠道包括但不限于商业银行、证券公司等金融机构。

(五)实施方式
授权公司董事会在上述额度及决议有效期内行使投资决策权,签署相关文件等事宜,包括但不限于:选择合格的专业金融机构,明确现金管理金额、期限、选择产品品种类型、签署合同及协议等。

(六)信息披露
公司将按照《上海证券交易所科创板股票上市规则》等相关法律法规的规定要求,及时履行信息披露义务。

二、相关审议决策程序
公司于2025年8月5日召开第四届董事会第四次决议,审议通过了《关于使用闲置自有资金进行现金管理的议案》,同意公司在保证公司正常经营运作资金需求和资金安全的前提下,使用最高不超过人民币5亿元(含本数)的闲置自有资金进行现金管理,使用期限不超过12个月,自公司2025年第三次临时股东大会审议通过之日起12个月之内有效。在前述额度及期限内,公司可以循环滚动使用。

(四)投资品种
公司将按照相关监管严格控制风险,对自有资金拟购买的现金管理产品进行严格评估,拟购买安全性高、流动性好的现金管理产品,购买渠道包括但不限于商业银行、证券公司等金融机构。

(五)实施方式
授权公司董事会在上述额度及决议有效期内行使投资决策权,签署相关文件等事宜,包括但不限于:选择合格的专业金融机构,明确现金管理金额、期限、选择产品品种类型、签署合同及协议等。

(六)信息披露
公司将按照《上海证券交易所科创板股票上市规则》等相关法律法规的规定要求,及时履行信息披露义务。

三、相关审议决策程序
公司于2025年8月5日召开第四届董事会第四次决议,审议通过了《关于使用闲置自有资金进行现金管理的议案》,同意公司在保证公司正常经营运作资金需求和资金安全的前提下,使用最高不超过人民币5亿元(含本数)的闲置自有资金进行现金管理,使用期限不超过12个月,自公司2025年第三次临时股东大会审议通过之日起12个月之内有效。在前述额度及期限内,公司可以循环滚动使用。

(四)投资品种
公司将按照相关监管严格控制风险,对自有资金拟购买的现金管理产品进行严格评估,拟购买安全性高、流动性好的现金管理产品,购买渠道包括但不限于商业银行、证券公司等金融机构。

(五)实施方式
授权公司董事会在上述额度及决议有效期内行使投资决策权,签署相关文件等事宜,包括但不限于:选择合格的专业金融机构,明确现金管理金额、期限、选择产品品种类型、签署合同及协议等。

(六)信息披露
公司将按照《上海证券交易所科创板股票上市规则》等相关法律法规的规定要求,及时履行信息披露义务。

特此公告。

邦彦技术股份有限公司
2025年8月6日

证券代码:688132 证券简称:邦彦技术 公告编号: 2025-050

邦彦技术股份有限公司 职工代表大会决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

邦彦技术股份有限公司(以下简称“公司”)于2025年8月5日召开了职工代表大会,就公司拟实施的2025年员工持股计划征询职工意见。本次会议的召开及表决程序符合《中华人民共和国公司法》等相关法律法规及规范性文件的相关规定。经与会职工代表讨论,形成如下决议:
(一)审议通过《关于〈公司2025年员工持股计划(草案)〉及其摘要的议案》
(《邦彦技术股份有限公司2025年员工持股计划(草案)》及其摘要符合《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》等相关法律法规、行政法规、规范性文件及邦彦技术股份有限公司章程的规定,遵循了合法合规、自愿参与、风险自担、资金自筹的基本原则,在实施2025年员工持股计划期间不会影响公司正常经营及全体股东利益,不存在损害公司合法权益、损害全体股东利益的情形。公司实施2025年员工持股计划有利于进一步建、健全公司长效激励机制,吸引和留住优秀人才,充分调动员工的积极性,有效激励和约束公司利益和员工个人利益结合在一起,促进公司长期、持续、健康发展。

2025年员工持股计划尚需提交公司股东大会审议通过后方可实施。

特此公告。

邦彦技术股份有限公司
2025年8月6日

证券代码:688132 证券简称:邦彦技术 公告编号: 2025-050

邦彦技术股份有限公司 2025年员工持股计划(草案)摘要

二〇二五年八月
声明

本公司及董事会全体成员保证员工持股计划计划内容真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

风险提示
一、邦彦技术股份有限公司(以下简称“公司”)2025年员工持股计划(以下简称“本持股计划”或“本员工持股计划”)业经公司股东大会批准后方可实施,本员工持股计划能否获得公司股东大会批准,存在不确定性。

二、本员工持股计划能否达到预期规模、目前存在不确定性。本员工持股计划设立后将由公司自行管理。

三、本员工持股计划的资金来源、自筹来源、实施方案等属初步结果,能否成功实施,存在不确定性。

四、本员工持股计划遵循依法合规、自愿参与、风险自担原则,若员工认购资金较低,则员工持股计划在不能持续扩招的风险;若员工认购资金充足,则本员工持股计划在低于预期规模的风险。

五、公司后续将按照相关法律法规披露相关情况,敬请广大投资者谨慎决策,注意投资风险。

特别说明
本部分内容中的词语简称与“释义”部分保持一致。

(《邦彦技术股份有限公司2025年员工持股计划(草案)》系依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等有关法律、法规和规范性文件的规定以及《邦彦技术股份有限公司章程》制订。

二、本员工持股计划遵循依法合规、自愿参与、风险自担的原则,不存在摊派、强行分配等强制员工参加本员工持股计划的情形。

三、本员工持股计划参与对象为公司董事(不含独立董事)、高级管理人员,以及公司(含分公司、子公司、下同)的管理人员及其他员工。

四、本员工持股计划的参与对象总人数不超过120人(不含预留份额持有人),其中董事(不含独立董事)、高级管理人员共7人,其他人员不超过114人,具体参与人数以实际参与及缴款情况为准。在本员工持股计划管理委员会成立前,公司董事会薪酬与考核委员会可根据员工实际缴款、员工变动等情况进行调整,对本员工持股计划的员工名单、认购份额进行调整。

五、本员工持股计划的股份来源为公司回购专项证券账户已回购的公司A股普通股股票。本员工持股计划拟受让的股份总额不超过2,490,000股(含预留份额),占本员工持股计划草案公告时公司股份总额152,225,204股的1.64%,具体股份数量将根据实际获得股份情况进行调整。在股东大会审议通过后,本员工持股计划将通过非交易过户等法律法规允许的方式获得公司回购专用证券账户持有通过后的公司股份。

六、本员工持股计划受让标的股票价格为21.88元/股(含预留份额),以“份”作为认购单位,每份份额为1.00元。本员工持股计划拟募集资金总额不超过5,448.12万元,以“份”作为认购单位,每份份额为1.00元。本员工持股计划的股份受让价格为5,448.12元/份,最终募集资金将以实际募集资金总额为准。本员工持股计划资金来源为公司回购的专项激励基金,员工合法薪酬、持有人自有资金及法律法规规定的其他方式的资金,其中员工的自筹资金与公司计提的专项激励基金的比例为1:1,提取激励基金的金額上限为2,724.06元。专项激励基金的提取按照有关财务制度、会计准则进行会计处理。本员工持股计划不涉及募集资金。

八、为了满足公司中长期激励目标的需要,同时不断吸引和留住优秀人才,本员工持股计划拟设置预留份额,对应的股票数量不超过20万股,不得超过员工持股计划拟持有的股票数量不超过8.03%。

预留份额对应的标的股票在确定分配方案后过户至本员工持股计划,预留份额在分配前,不具备与持有人相关的表决权,不计入可行使表决权份额的基数。未来预留份额的分配方案(该方案包括但不限于确定预留份额的认购人、时间安排及解锁比例等)由管理委员会在本员工持股计划存续期一次性或多次予以确定。若在员工持股计划存续期间内未持有符合条件的员工认购预留份额或预留份额未完全分配,则预留份额将归入后续员工持股计划存续期间。

九、本员工持股计划持有者,公司全部有效的员工持股计划持有者的股票总数累计未超过公司股本总额的10%,单个员工持股计划持有者对应的股票总数累计未超过公司股份总额的1%。股票总数不包括参与对象在公司首次公开发行股份前已持有的股份及通过二级市场自行购买及通过股权激励获得的股份。

十、本员工持股计划的存续期为48个月,自公司董事会审议通过本员工持股计划之日起算。本员工持股计划的锁定期满后,当员工持股计划所持标的股票全部出售或通过非交易过户形式全部持有且本员工持股计划项下货币资产(如有)已全部清算、分配完毕后,本员工持股计划可提前终止。

本员工持股计划的存续期届满前,如持有的标的股票仍未全部出售或通过非交易过户形式形成持有,并经管理委员会提议,出席持有人会议的持有人所持超过50%(不含50%)份额同意,且经公司董事会会议审议通过,本员工持股计划可以延长。

如相关法律法规、部门规章、规范性文件对标的股票的转让作出限制性规定,导致标的股票无法在本员工持股计划存续期届满前全部变现,或因股票流动性不足等市场原因导致标的股票未在本员工持股计划存续期届满前全部变现,则本员工持股计划可以提前终止。

十一、存续期内,本员工持股计划由公司自行管理。本员工持股计划最高管理机构为持有

人会议。
二、本员工持股计划与公司实际控制人、董事、高级管理人员之间无一致行动安排,亦不存在任何一致行动安排。

十三、公司实施本员工持股计划的财务、会计处理及税务等问题,按有关财务制度、会计准则、税务制度规定执行,员工因实施员工持股计划实施而需缴纳的相关个人所得税由员工个人自行承担。

十四、本员工持股计划实施后,不会导致公司股权结构不符合上市条件要求。

释义		
一般性释义		
本公司、邦彦技术	指	邦彦技术股份有限公司
本员工持股计划、本员工持股计划	指	邦彦技术股份有限公司2025年员工持股计划
本员工持股计划草案、本计划草案、本草案	指	《邦彦技术股份有限公司2025年员工持股计划(草案)》
持有人	指	参加本次员工持股计划的对象
持有人会议	指	员工持股计划持有人会议
管理委员会	指	员工持股计划管理委员会
《员工持股计划管理办法》	指	《邦彦技术股份有限公司2025年员工持股计划管理办法》
标的股票	指	邦彦技术A股普通股股票
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
上交所	指	上海证券交易所
上海证券交易所	指	中国证券登记结算有限责任公司上海分公司
元、万元	指	人民币元、人民币万元
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《指导意见》	指	《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》
《规范运作指引》	指	《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》
公司	指	《邦彦技术股份有限公司章程》

注:本草案中任何表格若出现总计数与所列数值不吻合、不符均为四舍五入所致。

第一章 员工持股计划的目的
公司依据《公司法》《证券法》《指导意见》《规范运作指引》等有关法律、行政法规、规章、规范性文件及《公司章程》的规定,制定了本员工持股计划草案。

公司员工自愿、合法、合规地参与本员工持股计划,持有公司股票的目的在于建立和完善员工、公司的利益共享机制,改善公司治理水平,提高职工的凝聚力和公司竞争力,调动员工的积极性和创造性,促进公司长期、持续、健康发展。

第二章 员工持股计划的基本原则
一、依法合规原则
公司实施员工持股计划,严格按照法律、行政法规的规定履行程序,真实、准确、完整、及时地实施信息披露。任何人不得利用员工持股计划进行内幕交易、操纵证券市场等证券欺诈行为。

二、自愿参与原则
公司实施员工持股计划遵循公司自主决定、员工自愿参加,公司不以摊派、强行分配等方式强制员工参加本次员工持股计划。

三、风险自担原则
员工持股计划持有者自行承担投资风险,与其他投资者权益不受影响。

三、员工持股计划的参与对象包括公司董事(不含独立董事)、高级管理人员,以及公司(含分公司、子公司、下同)的管理人员及其他员工。

本员工持股计划的参与对象为公司(含分公司、子公司)签署劳动合同或聘用合同。本员工持股计划的参与对象共计不超过120人(不含预留份额持有人)。

持有人认购来源合规、足额缴纳,期限为其自动放弃相应的认购权利。在本员工持股计划管理委员会成立前,公司董事会薪酬与考核委员会可根据员工实际缴款、员工变动等情况,对参与持有员工持股计划的员工名单、认购份额进行调整。

三、本员工持股计划的持有人名单及股份分配情况
本员工持股计划设立时股票总额不超过5,448.12万元(含预留份额),以“份”作为持有份额单位,每份份额为1.00元。本员工持股计划的份额上限为5,448.12元/份,参加本员工持股计划的员工总人数不超过120人(不含预留份额持有人)。本员工持股计划的股份分配情况如下表所示:

姓名	职务	拟认购份额(万股)	对应的标的股票数量(万股)	拟持有份额占本员工持股计划总额比例
胡衡	副总经理、核心技术人	2,078.60	9.50	3.82%
曾华友	副总经理	1,619.12	7.40	2.97%
裴元贵	副总经理、核心技术人	1,422.20	6.50	2.61%
胡品晶	董事、副总经理	1,247.16	5.70	2.29%
李品晶	董事长兼董事	1,181.52	5.40	2.17%
邹家福	董事会秘书、财务总监	1,115.88	5.10	2.05%
林长管	副总裁和财务人(不超过114人)	41,440.72	189.40	76.66%
预留		4,376.00	20.00	8.03%
合计		54,481.20	249.00	100.00%

为了满足公司中长期激励目标的需要,同时不断吸引和留住优秀人才,本员工持股计划拟设置预留份额,对应的股票数量不超过20万股,不得超过员工持股计划拟持有的股票数量不超过8.03%。预留份额对应的标的股票在确定分配方案后过户至本员工持股计划,预留份额在分配前,不具备与持有人相关的表决权,不计入可行使表决权份额的基数。未来预留份额的分配方案(该方案包括但不限于确定预留份额的认购人、时间安排及解锁比例等)由管理委员会在本员工持股计划存续期一次性或多次予以确定。若在员工持股计划存续期间内未持有符合条件的员工认购预留份额或预留份额未完全分配,则预留份额将归入后续员工持股计划存续期间。

三、本员工持股计划的持有人名单及股份分配情况
本员工持股计划设立时股票总额不超过5,448.12万元(含预留份额),以“份”作为持有份额单位,每份份额为1.00元。本员工持股计划的份额上限为5,448.12元/份,参加本员工持股计划的员工总人数不超过120人(不含预留份额持有人)。本员工持股计划的股份分配情况如下表所示:

姓名	职务	拟认购份额(万股)	对应的标的股票数量(万股)	拟持有份额占本员工持股计划总额比例
胡衡	副总经理、核心技术人	2,078.60	9.50	3.82%
曾华友	副总经理	1,619.12	7.40	2.97%
裴元贵	副总经理、核心技术人	1,422.20	6.50	2.61%
胡品晶	董事、副总经理	1,247.16	5.70	2.29%
李品晶	董事长兼董事	1,181.52	5.40	2.17%
邹家福	董事会秘书、财务总监	1,115.88	5.10	2.05%
林长管	副总裁和财务人(不超过114人)	41,440.72	189.40	76.66%
预留		4,376.00	20.00	8.03%
合计		54,481.20	249.00	100.00%

为了满足公司中长期激励目标的需要,同时不断吸引和留住优秀人才,本员工持股计划拟设置预留份额,对应的股票数量不超过20万股,不得超过员工持股计划拟持有的股票数量不超过8.03%。预留份额对应的标的股票在确定分配方案后过户至本员工持股计划,预留份额在分配前,不具备与持有人相关的表决权,不计入可行使表决权份额的基数。未来预留份额的分配方案(该方案包括但不限于确定预留份额的认购人、时间安排及解锁比例等)由管理委员会在本员工持股计划存续期一次性或多次予以确定。若在员工持股计划存续期间内未持有符合条件的员工认购预留份额或预留份额未完全分配,则预留份额将归入后续员工持股计划存续期间。

三、本员工持股计划的持有人名单及股份分配情况
本员工持股计划设立时股票总额不超过5,448.12万元(含预留份额),以“份”作为持有份额单位,每份份额为1.00元。本员工持股计划的份额上限为5,448.12元/份,参加本员工持股计划的员工总人数不超过120人(不含预留份额持有人)。本员工持股计划的股份分配情况如下表所示:

姓名	职务	拟认购份额(万股)	对应的标的股票数量(万股)	拟持有份额占本员工持股计划总额比例
胡衡	副总经理、核心技术人	2,078.60	9.50	3.82%
曾华友	副总经理	1,619.12	7.40	2.97%
裴元贵	副总经理、核心技术人	1,422.20	6.50	2.61%
胡品晶	董事、副总经理	1,247.16	5.70	2.29%
李品晶	董事长兼董事	1,181.52	5.40	2.17%
邹家福	董事会秘书、财务总监	1,115.88	5.10	2.05%
林长管	副总裁和财务人(不超过114人)	41,440.72	189.40	76.66%
预留		4,376.00	20.00	8.03%
合计		54,481.20	249.00	100.00%

为了满足公司中长期激励目标的需要,同时不断吸引和留住优秀人才,本员工持股计划拟设置预留份额,对应的股票数量不超过20万股,不得超过员工持股计划拟持有的股票数量不超过8.03%。预留份额对应的标的股票在确定分配方案后过户至本员工持股计划,预留份额在分配前,不具备与持有人相关的表决权,不计入可行使表决权份额的基数。未来预留份额的分配方案(该方案包括但不限于确定预留份额的认购人、时间安排及解锁比例等)由管理委员会在本员工持股计划存续期一次性或多次予以确定。若在员工持股计划存续期间内未持有符合条件的员工认购预留份额或预留份额未完全分配,则预留份额将归入后续员工持股计划存续期间。

三、本员工持股计划的持有人名单及股份分配情况
本员工持股计划设立时股票总额不超过5,448.12万元(含预留份额),以“份”作为持有份额单位,每份份额为1.00元。本员工持股计划的份额上限为5,448.12元/份,参加本员工持股计划的员工总人数不超过120人(不含预留份额持有人)。本员工持股计划的股份分配情况如下表所示:

姓名	职务	拟认购份额(万股)	对应的标的股票数量(万股)	拟持有份额占本员工持股计划总额比例
胡衡	副总经理、核心技术人	2,078.60	9.50	3.82%
曾华友	副总经理	1,619.12	7.40	2.97%
裴元贵	副总经理、核心技术人	1,422.20	6.50	2.61%
胡品晶	董事、副总经理	1,247.16	5.70	2.29%
李品晶	董事长兼董事	1,181.52	5.40	2.17%
邹家福	董事会秘书、财务总监	1,115.88	5.10	2.05%
林长管	副总裁和财务人(不超过114人)	41,440.72	189.40	76.66%
预留		4,376.00	20.00	8.03%
合计		54,481.20	249.00	100.00%

为了满足公司中长期激励目标的需要,同时不断吸引和留住优秀人才,本员工持股计划拟设置预留份额,对应的股票数量不超过20万股,不得超过员工持股计划拟持有的股票数量不超过8.03%。预留份额对应的标的股票在确定分配方案后过户至本员工持股计划,预留份额在分配前,不具备与持有人相关的表决权,不计入可行使表决权份额的基数。未来预留份额的分配方案(该方案包括但不限于确定预留份额的认购人、时间安排及解锁比例等)由管理委员会在本员工持股计划存续期一次性或多次予以确定。若在员工持股计划存续期间内未持有符合条件的员工认购预留份额或预留份额未完全分配,则预留份额将归入后续员工持股计划存续期间。

三、本员工持股计划的持有人名单及股份分配情况
本员工持股计划设立时股票总额不超过5,448.12万元(含预留份额),以“份”作为持有份额单位,每份份额为1.00元。本员工持股计划的份额上限为5,448.12元/份,参加本员工持股计划的员工总人数不超过120人(不含预留份额持有人)。本员工持股计划的股份分配情况如下表所示:

姓名	职务	拟认购份额(万股)	对应的标的股票数量(万股)	拟持有份额占本员工持股计划总额比例
胡衡	副总经理、核心技术人	2,078.60	9.50	3.82%
曾华友	副总经理	1,619.12	7.40	2.97%
裴元贵	副总经理、核心技术人	1,422.20	6.50	2.61%
胡品晶	董事、副总经理	1,247.16	5.70	2.29%
李品晶	董事长兼董事	1,181.52	5.40	2.17%
邹家福	董事会秘书、财务总监	1,115.88	5.10	2.05%
林长管	副总裁和财务人(不超过114人)	41,440.72	189.40	76.66%
预留		4,376.00	20.00	8.03%
合计		54,481.20	249.00	100.00%

为了满足公司中长期激励目标的需要,同时不断吸引和留住优秀人才,本员工持股计划拟设置预留份额,对应的股票数量不超过20万股,不得超过员工持股计划拟持有的股票数量不超过8.03%。预留份额对应的标的股票在确定分配方案后过户至本员工持股计划,预留份额在分配前,不具备与持有人相关的表决权,不计入可行使表决权份额的基数。未来预留份额的分配方案(该方案包括但不限于确定预留份额的认购人、时间安排及解锁比例等)由管理委员会在本员工持股计划存续期一次性或多次予以确定。若在员工持股计划存续期间内未持有符合条件的员工认购预留份额或预留份额未完全分配,则预留份额将归入后续员工持股计划存续期间。

三、本员工持股计划的持有人名单及股份分配情况
本员工持股计划设立时股票总额不超过5,448.12万元(含预留份额),以“份”作为持有份额单位,每份份额为1.00元。本员工持股计划的份额上限为5,448.12元/份,参加本员工持股计划的员工总人数不超过120人(不含预留份额持有人)。本员工持股计划的股份分配情况如下表所示:

姓名	职务	拟认购份额(万股)	对应的标的股票数量(万股)	拟持有份额占本员工持股计划总额比例
胡衡	副总经理、核心技术人	2,078.60	9.50	3.82%
曾华友	副总经理	1,619.12	7.40	2.97%
裴元贵	副总经理、核心技术人	1,422.20	6.50	2.61%
胡品晶	董事、副总经理	1,247.16	5.70	2.29%
李品晶	董事长兼董事	1,181.52	5.40	2.17%
邹家福	董事会秘书、财务总监	1,115.88	5.10	2.05%
林长管	副总裁和财务人(不超过114人)	41,440.72	189.40	76.66%
预留		4,376.00	20.00	8.03%
合计		54,481.20	249.00	100.00%

为了满足公司中长期激励目标的需要,同时不断吸引和留住优秀人才,本员工持股计划拟设置预留份额,对应的股票数量不超过20万股,不得超过员工持股计划拟持有的股票数量不超过8.03%。预留份额对应的标的股票在确定分配方案后过户至本员工持股计划,预留份额在分配前,不具备与持有人相关的表决权,不计入可行使表决权份额的基数。未来预留份额的分配方案(该方案包括但不限于确定预留份额的认购人、时间安排及解锁比例等)由管理委员会在本员工持股计划存续期一次性或多次予以确定。若在员工持股计划存续期间内未持有符合条件的员工认购预留份额或预留份额未完全分配,则预留份额将归入后续员工持股计划存续期间。

三、本员工持股计划的持有人名单及股份分配情况
本员工持股计划设立时股票总额不超过5,448.12万元(含预留份额),以“份”作为持有份额单位,每份份额为1.00元。本员工持股计划的份额上限为5,448.12元/份,参加本员工持股计划的员工总人数不超过120人(不含预留份额持有人)。本员工持股计划的股份分配情况如下表所示:

姓名	职务	拟认购份额(万股)	对应的标的股票数量(万股)	拟持有份额占本员工持股计划总额比例
胡衡	副总经理、核心技术人	2,078.60	9.50	3.82%
曾华友	副总经理	1,619.12	7.40	2.97%
裴元贵	副总经理、核心技术人	1,422.20	6.50	2.61%
胡品晶	董事、副总经理	1,247.16	5.70	2.29%
李品晶	董事长兼董事	1,181.52	5.40	2.17%
邹家福	董事会秘书、财务总监</			