



2025年8月6日 星期三 zqsb@stcn.com (0755)83501750

广东韶能集团股份有限公司关于2025年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容真实、准确和完整，并对公告中的任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏承担责任

重要内容提示：
● 首次授予日：2025年8月5日
● 首次授予权益数量：限制性股票1,474.36万股；
● 首次授予价格：首次授予限制性股票的授予价格为2.52元/股
广东韶能集团股份有限公司（下称“公司”）于2025年8月5日召开第十一届董事会第三次临时会议、第十一届董事会薪酬与考核委员会第三次会议，审议通过了《关于调整公司2025年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的议案》；根据《上市公司股权激励管理办法》（下称“《管理办法》”）、公司《2025年限制性股票激励计划（草案）》（下称“本次激励计划”）的相关规定及2025年第三次临时股东大会决议授权，董事会认为公司本次激励计划规定的授予条件已经成就，同意确定以2025年8月5日作为首次授予日，向240名激励对象授予1,474.36万股限制性股票。

一、权益授予情况
（一）已履行的决策程序和信息披露情况
1. 2025年7月3日，公司召开第十一届董事会第十八次临时会议，审议通过了《关于〈广东韶能集团股份有限公司2025年限制性股票激励计划（草案）及其摘要〉的议案》《关于〈广东韶能集团股份有限公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》等相关议案。同日公司召开第十一届监事会第七次临时会议，审议通过了上述议案。董事会薪酬与考核委员会对公司2025年限制性股票激励计划相关事项出具了核查意见。具体内容详见公司于2025年7月4日在巨潮资讯网披露的《广东韶能集团股份有限公司2025年限制性股票激励计划（草案）》等相关公告。

2. 2025年7月7日，公司在官网公示《2025年限制性股票激励计划激励对象名单（调整后）》，将拟激励对象的姓名及职务予以内部公示。公示期间，公司员工可通过书面及通讯方式向公司薪酬与考核委员会反馈意见。截至公示期满，公司薪酬与考核委员会未在公司指定邮箱收到任何人或组织对本次拟激励对象提出的异议。具体内容详见公司于2025年7月17日在巨潮资讯网披露的相关公告。

3. 2025年7月7日，公司召开第十一届董事会第十九次临时会议，审议通过了《关于调整2025年限制性股票激励计划激励对象名单的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会对该议案出具了核查意见，第十一届监事会第八次临时会议审议了调整后的激励对象名单。

4. 2025年7月23日，公司召开了2025年第三次临时股东大会，审议通过了《关于〈广东韶能集团股份有限公司2025年限制性股票激励计划（草案）及其摘要〉的议案》《关于〈广东韶能集团股份有限公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于〈提请股东大会授权董事会办理公司2025年限制性股票激励计划相关事宜的议案〉》，同意公司实施本次激励计划，并授权董事会全权办理与股权激励计划相关的所有事项；具体内容详见公司于2025年7月24日在巨潮资讯网披露的《广东韶能集团股份有限公司2025年第三次临时股东大会决议公告》等公告。

5. 2025年8月5日公司召开第十一届董事会第二十三次临时会议，第十一届董事会薪酬与考核委员会第三次会议，审议通过了《关于调整公司2025年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的议案》《关于向公司2025年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的议案》，同意对本次激励计划首次授予的激励对象人员进行调整并向激励对象首次授予限制性股票。公司薪酬与考核委员会对2025年限制性股票激励计划首次授予日激励对象名单进行了核实并发表了核查意见。

（二）董事会关于符合授予条件的说明
本次激励计划中关于授予条件约定如下：
同时满足下列授予条件时，公司应向激励对象授予限制性股票；反之，若下列任一授予条件未达成的，则不能向激励对象授予限制性股票。

1. 公司未发生如下任一情形：
（1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；
（2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；
（3）上市后36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

（4）法律法规规定不得实行股权激励的；
（5）中国证监会认定的其他情形。
2. 激励对象未发生如下任一情形：
（1）最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；
（2）最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
（3）最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者证券市场禁入措施；
（4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；
（5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
（6）中国证监会认定的其他情形。

董事会经认真核查，认为公司和激励对象均不存在本次激励计划和相关法律法规规定的不能授予权益的情形，激励计划的授予条件已经满足。

（三）权益授予的具体情况

1、首次授予日：2025年8月5日
2、首次授予数量：限制性股票1,474.36万股；
3、首次授予人数：240人
3、首次授予价格：限制性股票的授予价格为2.52元/股

4、资金来源：限制性股票对应的股票来源为公司二级市场回购的A股普通股股票

6、本次激励计划的有效期、限售期和解锁授予安排

（1）本次激励计划的有效期
本次激励计划有效期为自限制性股票授予日起至激励对象获授的所有限制性股票全部解除限售或回购注销之日止，最长不超过48个月。

（2）本次激励计划限制性股票的限售期
本次激励计划的限售期分别为自激励对象获授限制性股票之日起12个月、24个月和36个月。激励对象根据本次激励计划获授的限制性股票在解除限售前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象所获授的限制性股票，经登记结算公司登记过户后便享有其股票应有的权利，包括但不限于该等股票分红权、配股权、投票权等。

二、本次权益变动的基本情况

激励对象姓名 减持方式 减持期间 减持均价（元/股） 减持股数（股） 减持比例

元程宇基金 集中竞价交易 2025-07-28 3.279 33,000 0.002517%

合计 - - 3,267 37,301 0.002845%

注：上述权益变动股份属于无限售流通股，股份来源为元程宇基金2024年

限售期内激励对象因获授的限制性股票而取得的资本公积转增股本、派发股票红利、配股股份、增发中向原股东配售的股份同时限售，不得在二级市场出售或以其他方式转让，该等股份的限售期的截止日与限制性股票相同，若公司对尚未解除限售的限制性股票进行回购，该等股份将一并回购。

限售期满后，若公司为满足解除限售条件的激励对象办理解除限售事宜，未满足解除限售条件的激励对象持有的限制性股票由公司按本计划规定的原则回购，不得解除限售或递延至下期解除限售。

（3）本次激励计划的解除限售安排
本次激励计划首次授予限制性股票以及预留部分限制性股票的授予时间在2025年第三季度报告披露之前的分3期解除限售，各期间时间安排如下表所示：

解除限售期	解除限售安排	解除限售比例
第一个解除限售期	自限制性股票授予登记完成之日起12个月后的首个交易日起至限制性股票首次授予登记完成之日起24个月内的最后一个交易日当日止	40%
第二个解除限售期	自限制性股票授予登记完成之日起36个月后的首个交易日起至限制性股票首次授予登记完成之日起48个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个解除限售期	自限制性股票授予登记完成之日起36个月后的首个交易日起至限制性股票首次授予登记完成之日起48个月内的最后一个交易日当日止	30%

若预留部分限制性股票的授予时间在2025年第三季度报告披露之后，则解除限售时间安排如下表所示：

解除限售期	解除限售安排	解除限售比例
第一个解除限售期	自限制性股票预留授予登记完成之日起12个月后的首个交易日起至限制性股票预留授予登记完成之日起24个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个解除限售期	自限制性股票预留授予登记完成之日起24个月后的首个交易日起至限制性股票预留授予登记完成之日起36个月内的最后一个交易日当日止	50%

在上述约定期间内因解除限售条件未成就的限制性股票，不得解除限售或递延至下期解除限售。由公司按本激励计划规定的原则回购注销激励对象相应限制性股票。限制性股票各解除限售期结束后，激励对象未解除限售的当期限售限制性股票应当终止解除限售，公司将予以回购注销。

7、公司层面业绩考核要求：
本次激励计划分年度对公司的经营业绩进行考核，以达到业绩考核目标作为激励对象当年度的解除限售条件之一。本次激励计划首次授予的限制性股票解除限售的业绩考核目标如下表所示：

所属期间	考核年度	业绩考核目标值
第一个解除限售期	2025	以2024年公司归属于上市公司股东的净利润为基数，2025年归属于上市公司股东的净利润增长率不低于30%。
第二个解除限售期	2026	以2024年公司归属于上市公司股东的净利润为基数，2026年归属于上市公司股东的净利润增长率不低于64%。
第三个解除限售期	2027	以2024年公司归属于上市公司股东的净利润为基数，2027年归属于上市公司股东的净利润增长率不低于97%。

注：1. 2025年~2027年归属于上市公司股东的净利润以公司聘请的会计师事务所审计的合并报表所载数据为准，且剔除公司实施股权激励或者员工持股计划的股份支付对公司上述净利润产生的影响；2. 业绩考核目标不构成公司对投资者的业绩承诺和实质承诺。

若预留授予的限制性股票在公司披露2025年第三季度报告披露前授出，则预留授予的限制性股票的业绩考核目标与首次授予的限制性股票业绩考核目标一致。

若预留授予的限制性股票的业绩考核目标与首次授予的限制性股票业绩考核目标一致。

注：1. 2025年~2027年归属于上市公司股东的净利润以公司聘请的会计师事务所审计的合并报表所载数据为准，且剔除公司实施股权激励或者员工持股计划的股份支付对公司上述净利润产生的影响；2. 业绩考核目标不构成公司对投资者的业绩承诺和实质承诺。

本次激励计划以上述指标完成情况确定公司层面解除限售比例。若考核结果达到目标值，则公司层面解除限售比例为100%；若考核结果未达到目标值，所有参与限制性股票计划的激励对象对应考核当年计划解除限售的限制性股票不得解除限售，并按授予价格加上同期银行1年期定期存款利率计算的利息回购注销。

8、个人层面绩效考核要求：
激励对象个人层面的绩效考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施，并依照激励对象的考核结果确定其实际解除限售的股份数量。

激励对象绩效考核结果划分为优秀、良好、称职、不称职4个档次，考核评级表适用于考核对象。届时根据下表确定激励对象个人层面的解除限售比例：

限制性股票	考核结果	A优秀	B良好	C称职	D不称职
		100%	100%	70%	0

激励对象当年实际解除限售的限制性股票数量=个人当年计划解除限售的数量×个人层面解除限售比例×公司层面解除限售比例。

激励对象当年计划解除限售的限制性股票因考核原因不能解除限售的，限制性股票由公司按授予价格回购注销，不可递延至以后年度。

9、激励对象名单及授予情况
本次激励计划授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示：

序号	姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量(万股)	占授予限制性股票总数的比例	占本次激励计划公告日总股本的比例
一、董事、高级管理人员						
1	胡益金	中国	董事长	65.00	4.01%	0.06%
2	邱敬华	中国	职工监事、常务副总经理	45.00	2.78%	0.04%
3	蓝江	中国	董事、副总经理	37.00	2.28%	0.03%
4	朱亚强	中国	副总经理、财务总监	40.00	2.47%	0.04%
5	何健雄	中国	董事会秘书	25.00	1.54%	0.02%
小计				212	13.08%	0.26%
二、董事会认为需要激励的其他员工				1,262.36	77.88%	1.17%
三、预留部分				146.47	9.04%	0.14%
合计				1,603.83	100%	1.50%

注：
（1）所有参与本次激励计划的激励对象获授的个人权益总额未超过目前公司股本总额的1%，公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总额累计未超过本次激励计划草案公告时公司股本总额的10%。本次激励计划激励对象不包括独立董事，也不包括单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

（2）激励对象因个人原因自愿放弃获授权益的，由董事会对授予数量作相应调整，将激励对象放弃的权益调整至预留部分，但调整至任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票均不超过公司总股本的1%。

信息披露

Disclosure B48

（3）上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

二、薪酬与考核委员会对激励对象名单核实的情况
经薪酬与考核委员会对激励对象名单进行核查后，薪酬与考核委员会认为：

1. 本次授予限制性股票的激励对象均具备《公司法》《证券法》等法律、法规和规范性文件及《公司章程》规定的任职资格，不存在《管理办法》规定的不得成为激励对象的情形。

2. 本次激励计划首次授予的激励对象均为公司（含子公司）董事、高级管理人员、核心技术人员及董事会认为需要激励的其他核心人员。不包括公司独立董事、单独或合计持股5%以上股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。首次授予的激励对象符合本次激励计划规定的激励对象范围，其主体资格合法、有效，满足获授条件。

3. 公司和首次授予的激励对象均未发生《管理办法》和本次激励计划规定的不得授予限制性股票的情形，本次激励计划激励对象已经满足条件。

4. 董事会确定的本次激励计划的首次授予日符合《管理办法》和本次激励计划关于授予日的规定。

综上所述，薪酬与考核委员会同意以2025年8月5日作为首次授予日，向240名激励对象授予1,474.36万股限制性股票。

三、首次授予激励对象为董事、高级管理人员的，在限制性股票授予前6个月买卖公司股票情况的说明

参与本次股权激励的公司董事、高级管理人员在首次授予日前6个月不存在买卖公司股票的行为。

四、权益授予后对公司财务状况的影响
按照《企业会计准则第11号——股份支付》的规定，公司将授予日至解除限售日期间的每个资产负债表日，根据最新取得的解除限售人数变动、业绩指标完成情况等因素，修正预计可解除限售的限制性股票数量，并按限制性股票授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

本次激励计划首次授予限制性股票将对公司相关年度的财务状况和经营成果产生一定影响。董事会确定首次授予日为2025年8月5日，则根据授予日的公允价值总额确认限制性股票的激励成本，对当期会计成本的影响如下表所示：

激励方式	首次授予数量（万股）	需摊销的总费用（万元）	2025年（万元）	2026年（万元）	2027年（万元）	2028年（万元）
限制性股票	1,474.36	4,113.46	1,146.06	1,988.17	771.27	239.95

说明：
（1）上述成本摊销预测并不代表最终的会计成本。实际会计成本除了与实际授予日、授予日收盘价和授予数量相关，还与实际生效和失效的数量有关，同时提请股东注意可能产生的摊薄影响。

（2）上述成本摊销预测对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

公司以目前信息初步估计，在不考虑本次激励计划对公司业绩的激励作用情况下，限制性股票股份支付费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响。若考虑激励计划对公司发展产生的正向作用，由此激发的员工的工作积极性，提高经营效率，本次激励计划带来的公司业绩提升将远高于因其带来的费用增加。

五、注意避免内幕信息泄露
公司本次激励计划的首次授予已取得现阶段必要的批准和授权；公司限制性股票首次授予确定的授予日和授予授予日、授予授予日及数量符合《管理办法》及《激励计划（草案）》的相关规定；首次授予限制性股票授予条件已经满足，公司可依据本次激励计划的相关规定向相关激励对象授予限制性股票。

特此公告。

广东韶能集团股份有限公司董事会
2025年8月5日

证券代码：000601 证券简称：韶能股份 公告编号：2025-067

广东韶能集团股份有限公司第十一届董事会第二十三次临时会议决议公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容真实、准确和完整，并对公告中的任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏承担责任

重要内容提示：
● 首次授予激励对象人数由245人调整为240人。

广东韶能集团股份有限公司（下称“公司”）于2025年8月5日召开了第十一届董事会第二十三次临时会议，第十一届董事会薪酬与考核委员会第三次会议，审议通过了《关于调整公司2025年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的议案》《关于向公司2025年限制性股票激励计划激励对象名单的议案》，同意对本次激励计划首次授予的激励对象名单进行调整，并向激励对象首次授予限制性股票。公司薪酬与考核委员会对2025年限制性股票激励计划首次授予日激励对象名单进行了核实并发表了核查意见。

（一）关于调整公司2025年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的议案
鉴于公司2025年限制性股票激励计划（下称“本次激励计划”）原确定的激励对象有5人自愿放弃本次认购资格，根据公司2025年第三次临时股东大会的授权，同意调整本次激励计划首次授予的激励对象名单，由245人调整为240人；并将本次激励计划总激励股数减去首次授予股数后的其他股数，调整至预留部分。除上述调整内容外，本次实施的激励计划其他内容与公司2025年第三次临时股东大会审议通过后的激励计划一致。本次调整内容在公司2025年第三次临时股东大会对董事会的授权范围内，无需提交股东大会审议。

具体内容详见公司于2025年8月6日在巨潮资讯网及《证券时报》披露的《广东韶能集团股份有限公司关于调整公司2025年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公告》。

该项事项经公司董事会薪酬与考核委员会审查同意。关联董事胡益金、邱敬华、蓝江对该项议案回避表决。

表决结果：6票同意，0票反对，0票弃权，3票回避。

（四）关于向公司2025年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案
根据《深圳证券交易所股票上市规则》《上市公司股权激励管理办法》《公司2025年限制性股票激励计划（草案）》的有关规定以及公司2025年第三次临时股东大会的授权，董事会认为公司2025年限制性股票激励计划规定的授予条件已经成就，同意确定以2025年8月5日作为首次授予日，向符合授予条件的240名激励对象授予1,474.36万股限制性股票，授予价格为2.52元/股。

具体内容详见公司于同日在巨潮资讯网及《证券时报》披露的《广东韶能集团股份有限公司关于向公司2025年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的公告》。

该项事项已经公司董事会薪酬与考核委员会审查同意。关联董事胡益金、邱敬华、蓝江对该项议案回避表决。

表决结果：6票同意，0票反对，0票弃权，3票回避。

特此公告。

广东韶能集团股份有限公司董事会
2025年8月5日

证券代码：603717 证券简称：天域生物 公告编号：2025-055

天域生物科技股份有限公司关于控股股东所持公司股份质押的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：
● 截至本公告日，罗卫国先生持有公司股份37,251,829股，占公司总股本的12.84%；史东伟先生持有公司股份32,338,800股，占公司总股本的11.15%。

天域生物科技股份有限公司（以下简称“公司”）于2025年08月05日收到公司控股股东、实际控制人罗卫国先生及史东伟先生的书面函告，获悉其所持有的公司部分股份办理了质押登记手续，具体情况如下：

一、上市公司股份质押

1. 本次股份质押的基本情况

股东名称 质押开始日期 质押到期日 质权人 占其所持股份比例 占公司总股本比例 质押资金用途

罗卫国 是 5,000,000 否 2025.08.04 2026.08.03 建德市新安农村商业银行股份有限公司 13.42% 1.72% 补充流动资金

史东伟 是 3,000,000 否 2025.08.04 2026.08.03 9.28% 1.03% 补充流动资金

合计 是 8,000,000 否 / / 11.50% 2.76% /

2. 本次质押股份未涉及被重大资产重组业绩补偿等事项的担保或其他保障用途，质押股份不具有潜在业绩补偿义务的情况。

3. 股东累计质押股份情况

质押股份名称 质押股份数量（股） 罗卫国 史东伟 合计

持有股份数量（股） 37,251,829 32,338,800 69,590,629

持有股份比例 12.84% 11.15% 23.98%

本次质押前累计质押股份数量（股） 17,000,000 26,000,000 43,000,000

本次质押后累计质押股份数量（股） 22,000,000 29,000,000 51,000,000

占其所持股份比例 59.06% 89.68% 73.29%

占公司总股本比例 7.58% 9.99% 17.58%

证券代码：002356 证券简称：赫美集团 公告编号：2025-025

深圳赫美集团股份有限公司关于持股5%以上股东减持至5%以下暨权益变动的提示性公告

公司股东北京元程序资产管理有限元程序赋元私募证券投资基金保证向本公司提供的信息内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

本公司及董事会全体成员保证公告内容与信息披露义务人提供的信息一致。

特别提示：
1. 本次权益变动系深圳赫美集团股份有限公司（以下简称“公司”）股东北京元程序资产管理有限元程序赋元私募证券投资基金（以下简称“元程序基金”）持股比例减少所致，不触及要约收购。

2. 本次权益变动不涉及公司控股股东、实际控制人，不会导致公司控股股东及实际控制人发生变化，不会影响公司的治理结构和持续经营。

3. 本次权益变动后，元程序基金持有公司股份65,562,699股，占公司总股本的4.999998%，不再是公司持股5%以上的股东。

4. 2025年6月30日，公司收到5%以上股东元程序基金出具的《关于减持赫美集团股份有限公司的公告》，元程序基金计划自减持计划公告之日起15个交易日后的三个月内以集中竞价交易方式及大宗交易方式减持公司股份不超过39,337,635股，占公司总股本比例3%。具体内容详见公司于2025年7月1日刊登在指定信息披露媒体《证券时报》及巨潮资讯网 <http://www.cninfo.com.cn> 上的《关于减持5%以上股东减持股份的预披露公告》（公告编号：2025-022）。

公司于2025年8月5日收到元程序基金出具的《简式权益变动报告书》，获悉其于2025年7月28日至2025年8月4日期间通过集中竞价交易方式合计减持公司股份37,301股，占公司总股本的0.002845%。本次权益变动后，元程序基金持有公司股份65,562,699股，占公司总股本的4.999998%，不再是公司持股5%以上股东。现将具体情况公告如下：

一、本次权益变动的基本情况

股东名称 减持方式 减持期间 减持均价（元/股） 减持股数（股） 减持比例

元程序基金 集中竞价交易 2025-07-28 3.279 33,000 0.002517%

合计 - - 3,267 37,301 0.002845%

注：上述权益变动股份属于无限售流通股，股份来源为元程序基金2024年

11月以协议转让方式受让自原大股东王雨霏的股份。公司总股本为1,311,254,521股。

二、本次权益变动前后的持股情况

股东名称 股份性质 减持前 减持后 减持比例

元程宇基金 合计持有股份 65,600,000 5,002,843% 65,562,699 4.999998%

其中：无限售条件股份 65,600,000 5,002,843% 65,562,699 4.999998%

有限售条件股份 0 0% 0 0%

三、其他相关说明及风险提示

1. 本次权益变动前，元程序基金持有公司股份65,562,699股，占公司总股本的4.999998%，不再是公司持股5%以上股东。元程序基金不属于公司控股股东、实际控制人，本次权益变动不会对公司治理结构、股权结构及未来持续性经营产生重大影响，也不会导致公司控制权发生变更。

2. 本次减持计划符合《证券法》《上市公司收购管理办法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》《上市公司股东减持股份管理暂行办法》等法律、法规及规范性文件的规定。

3. 本次减持前，元程序基金的减持计划已按照相关规定进行了预先披露，本次减持与此前披露的减持计划一致，不存在违反已披露的减持计划的情形。截至本公告日，元程序基金拟披露的减持计划尚未实施完毕，公司将持续关注本次减持计划的进展情况，并严格按照相关规定及时履行信息披露义务。

4. 根据《上市公司收购管理办法》《公开发行证券公司信息披露内容与格式准则15号—权益变动报告书》等相关规定，法规的规定，元程序基金已编制《简式权益变动报告书》，详见在巨潮资讯网 <http://www.cninfo.com.cn> 上披露的《简式权益变动报告书》。

公司指定信息披露媒体为《证券时报》和巨潮资讯网 <http://www.cninfo.com.cn>，敬请广大投资者关注公司公告并注意投资风险。

特此公告。

深圳赫美集团股份有限公司 董事会
二〇二五年八月六日

证券代码：301366 证券简称：一博科技 公告编号：2025-031

深圳市一博科技股份有限公司关于选举职工董事的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

深圳市一博科技股份有限公司（以下简称公司）于2025年8月5日在公司会议表决了第二届职工代表大会2025年第一次会议，经现场出席会议的职工代表举手表决，会议选举张玉英女士（简历详见附件）为公司第三届董事会职工代表董事。

张玉英女士将与公司2024年第二次临时股东大会选举产生的董事共同组成公司第三届董事会，任期自本次职工代表大会通过之日起至第三届董事会届满之日止。任职期间，张玉英女士将严格按照《中华人民共和国公司法》《深圳证券交易所创业板上市公司规则》等法律法规和《深圳市一博科技股份有限公司章程》（以下简称《公司章程》）等有关规定履行职工董事职责。

本次职工董事选举后，公司第三届董事会中兼任公司高级管理人员以及由

职工代表担任的董事人数超过公司董事总数的二分之一，符合相关法律法规及《公司章程》的要求。

特此公告。

深圳市一博科技股份有限公司 董事会
2025年8月5日

附件：职工代表董事简历

张玉英女士，1984年生，中国国籍，无境外永久居留权，人力资源管理专业大专学历。2004年6月至2007年7月，任爱策利（深圳）有限公司行政人事专员；2007年7月至2011年7月，任深圳市富兰电子技术开发有限公司行政人事主管；2011年8月至2018年11月，任深圳市一博科技有限公司（公司前身）人力资源经理；2018年11月至2025年7月，担任公司职工代表监事，人力资源经理。

证券代码：600369 证券简称：西南证券 公告编号：临2025-028

西南证券股份有限公司关于控股股东变更进展情况的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

一、本次控股股东变更的基本情况

2025年6月19日，为深入贯彻落实党的二十大二十届二中全会精神和重庆市委六届四次全会精神及重庆市委、市政府关于“突出主责主业、强化核心功能、整合优化改革攻坚”的工作部署，重庆渝富控股集团（以下简称渝富控股）通过国有股权无偿划转受让重庆渝富资本运营集团有限公司（以下简称渝富资本）持有的西南证券股份有限公司（以下简称公司）1,960,661,852股份，占公司