



2026年2月14日 星期六 zqsb@stcn.com (0755)83501750

山东联诚精密制造股份有限公司 关于开展外汇衍生品套期 保值交易业务的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要内容提示:
1.交易类型:山东联诚精密制造股份有限公司(以下简称“公司”)拟开展的外汇衍生品套期保值交易业务仅限于从事与公司生产经营所使用的主要结算货币相同的币种,主要为港币和美元、欧元、日元等。公司进行的外汇衍生品套期保值交易业务包括远期结售汇、外汇掉期、外汇期权等外汇衍生品业务。
2.交易金额、交易保证金及权利金:根据公司实际业务发展需要,公司及控股子公司拟开展的外汇衍生品套期保值交易业务交易金额不超过5,000万美元(或等值其他币种),且期限内任意时点的交易金额不超过以上额度。业务期限自获公司第四届董事会第二次会议审议通过之日起12个月内有效,在额度范围内可循环使用。
3.风险提示:在衍生品交易业务开展过程中存在市场风险、操作风险、履约风险等,敬请投资者注意投资风险。
4.审议程序:公司于2026年2月13日召开了第四届董事会独立董事专门会议第一次会议,第四届董事会第二次会议、审议通过了《关于开展外汇衍生品套期保值交易业务的议案》,并授权董事长或由其授权相关人员行使与该业务有关的决策权并签署相关协议。本次外汇衍生品套期保值交易事项属于公司董事会决策权限,无需提交股东大会审议,不构成关联交易。
一、外汇衍生品套期保值交易业务情况概述
1.交易目的:公司进出口业务主要采用外币结算,当汇率出现较大波动时,汇兑损益将对公司的经营业绩造成一定影响。为规避外汇市场风险,防范汇率大幅波动对公司业绩的影响,公司拟根据具体情况适度开展外汇衍生品套期保值交易业务,不做投机性、套利性的交易操作。

2.交易金额:根据公司实际业务发展需要,公司及控股子公司拟开展的外汇衍生品套期保值交易业务交易金额不超过5,000万美元(或等值其他币种),且期限内任意时点的交易金额不超过以上额度。
3.交易方式:公司拟开展的外汇衍生品套期保值交易业务仅限于从事与公司生产经营所使用的主要结算货币相同的币种,主要为外币和美元、欧元、日元等。公司进行的外汇衍生品套期保值交易业务包括远期结售汇、外汇掉期、外汇期权等外汇衍生品业务。
4.交易期限:业务期限自获公司第四届董事会第二次会议审议通过之日起12个月内有效,在额度范围内可循环使用。
5.资金来源:主要为公司自有资金,不涉及使用募集资金或银行信贷资金。
6.预计执行的交易保证金和权利金:公司开展外汇衍生品套期保值交易业务,需占用一定比例的银行授信额度或保证金,如需缴纳保证金将使用公司的自有资金,缴纳的保证金比例根据与银行签订的协议内容确定。

二、外汇衍生品套期保值交易业务风险分析及风控措施
(一)风险对冲
公司进行外汇衍生品套期保值交易业务遵循稳健原则,不进行以投机为目的的外汇交易,所有外汇衍生品套期保值交易业务均以正常生产经营为基础,以具体经营业务为依托,以规避和防范汇率风险为目的。但是进行外汇衍生品套期保值业务也会存在一定的风险,主要包括:

1.市场风险:在汇率行情变动较大的情况下,银行结售汇汇率报价可能低于公司对客户(供应商)报价汇率,使公司无法按照报价汇率进行锁定,造成汇兑损失。
2.操作风险:外汇衍生品套期保值交易业务专业性较强,复杂程度较高,可能会由于操作人员未能充分理解衍生品信息或操作程序不完善而造成风险。
3.客户或供应商违约风险:客户应收账款发生逾期或支付给供应商的货款后延,可能使实际发生的现金流与已操作的外汇衍生品套期保值交易业务期限或数额无法完全匹配,从而导致公司损失。
4.付款、回款预测风险:公司通常根据客户订单和预计订单进行付款、回款预测,但在实际执行过程中,供应商和客户可能会调整自身订单和预测,造成公司回款预测不准,导致已操

作的外汇衍生品套期保值交易延期交割风险。

5.交易对手违约风险:外汇衍生品套期保值交易业务存在合约到期无法履约造成违约而带来的风险。

(二)风控措施
1.公司将制定汇率大幅波动风险,公司将加强对汇率的研究分析,实时关注国际国内市场环境变化,适时调整经营、业务操作策略,最大限度避免汇兑损失。
2.公司已制定《外汇衍生品交易业务管理制度》,对外汇衍生品套期保值交易业务的操作原则、审批权限、业务流程、风险管理等方面进行明确规定。公司已配备业务操作、风险控制等专业人士,负责公司的汇率风险管理、市场分析、产品研究和公司整体管理政策建议等具体工作。

3.公司外汇交易行为均以正常生产经营为基础,以具体经营业务为依托,以规避和防范汇率风险为目的,不进行单纯以盈利为目的的外汇交易。
4.公司将严格按照公司借款计划,控制外汇资金总量及结售汇时间。外汇衍生品套期保值交易业务确定金额和时间原则上应与外币货款回笼金额和时间相匹配,同时公司将高度重视外币应收账款管理,避免出现应收账款逾期的现象。

5.公司仅与具有相关业务经营资质的银行等金融机构开展外汇衍生品套期保值交易业务,保证公司外汇衍生品套期保值交易管理工作的合法性。

三、审议程序
(一)独立董事专门会议意见
公司独立董事认为:在保证正常生产经营的前提下,公司开展外汇衍生品套期保值交易业务,有利于规避和防范汇率大幅波动对公司经营造成的不利影响,有利于控制外汇风险,不存在损害公司和全体股东利益的情形。因此,我们同意公司开展外汇衍生品套期保值交易业务的事项,并同意将该事项提交公司董事会审议。

(二)董事会意见
公司于2026年2月13日召开了第四届董事会第二次会议,审议通过了《关于开展外汇衍生品套期保值交易业务的议案》,并授权董事长或由其授权相关人员行使与该业务有关的决策权并签署相关协议。

四、外汇衍生品套期保值交易事项属于公司董事会决策权限,无需提交股东大会审议,不构成关联交易。

五、外汇衍生品套期保值交易业务对公司日常经营需求是紧密相关的,是为了锁定成本、规避和防范汇率波动风险,不是单纯以盈利为目的的交易,符合公司利益,不存在损害公司及全体股东利益的情形。

六、审议程序
公司将根据财政部印发的《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》《企业会计准则第23号——金融资产转移》《企业会计准则第37号——金融工具列报》等相关规定及其指南,对开展外汇衍生品业务进行相应核算和披露。

七、备查文件
1.第四届董事会第二次会议决议;
2.第四届董事会独立董事专门会议第一次会议决议;
3.关于开展外汇衍生品套期保值交易业务的可行性分析报告。

特此公告。

山东联诚精密制造股份有限公司
董事会
二〇二六年二月十四日

证券代码:002921 证券简称:联诚精密 公告编号:2026-006

山东联诚精密制造股份有限公司 关于董事及高级管理人员薪酬方案的 公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

山东联诚精密制造股份有限公司(以下简称“公司”)于2026年2月13日召开了第四届董事会第二次会议,审议通过了《关于高级管理人员薪酬方案的议案》。因全体董事对《关于董事薪酬方案的议案》回避表决,该议案将直接提交公司最近一次股东大会审议。现将有关情况

公告如下:
一、薪酬方案
1.薪酬方案
2.薪酬方案
3.薪酬方案

二、薪酬方案
1.薪酬方案
2.薪酬方案
3.薪酬方案

三、薪酬方案
1.薪酬方案
2.薪酬方案
3.薪酬方案

四、薪酬方案
1.薪酬方案
2.薪酬方案
3.薪酬方案

五、薪酬方案
1.薪酬方案
2.薪酬方案
3.薪酬方案

六、薪酬方案
1.薪酬方案
2.薪酬方案
3.薪酬方案

七、薪酬方案
1.薪酬方案
2.薪酬方案
3.薪酬方案

八、薪酬方案
1.薪酬方案
2.薪酬方案
3.薪酬方案

九、薪酬方案
1.薪酬方案
2.薪酬方案
3.薪酬方案

十、薪酬方案
1.薪酬方案
2.薪酬方案
3.薪酬方案

十一、薪酬方案
1.薪酬方案
2.薪酬方案
3.薪酬方案

十二、薪酬方案
1.薪酬方案
2.薪酬方案
3.薪酬方案

十三、薪酬方案
1.薪酬方案
2.薪酬方案
3.薪酬方案

十四、薪酬方案
1.薪酬方案
2.薪酬方案
3.薪酬方案

十五、薪酬方案
1.薪酬方案
2.薪酬方案
3.薪酬方案

十六、薪酬方案
1.薪酬方案
2.薪酬方案
3.薪酬方案

十七、薪酬方案
1.薪酬方案
2.薪酬方案
3.薪酬方案

十八、薪酬方案
1.薪酬方案
2.薪酬方案
3.薪酬方案

十九、薪酬方案
1.薪酬方案
2.薪酬方案
3.薪酬方案

二十、薪酬方案
1.薪酬方案
2.薪酬方案
3.薪酬方案

二十一、薪酬方案
1.薪酬方案
2.薪酬方案
3.薪酬方案

二十二、薪酬方案
1.薪酬方案
2.薪酬方案
3.薪酬方案

二十三、薪酬方案
1.薪酬方案
2.薪酬方案
3.薪酬方案

二十四、薪酬方案
1.薪酬方案
2.薪酬方案
3.薪酬方案

二十五、薪酬方案
1.薪酬方案
2.薪酬方案
3.薪酬方案

二十六、薪酬方案
1.薪酬方案
2.薪酬方案
3.薪酬方案

二十七、薪酬方案
1.薪酬方案
2.薪酬方案
3.薪酬方案

二十八、薪酬方案
1.薪酬方案
2.薪酬方案
3.薪酬方案

二十九、薪酬方案
1.薪酬方案
2.薪酬方案
3.薪酬方案

三十、薪酬方案
1.薪酬方案
2.薪酬方案
3.薪酬方案

三十一、薪酬方案
1.薪酬方案
2.薪酬方案
3.薪酬方案

三十二、薪酬方案
1.薪酬方案
2.薪酬方案
3.薪酬方案

三十三、薪酬方案
1.薪酬方案
2.薪酬方案
3.薪酬方案

三十四、薪酬方案
1.薪酬方案
2.薪酬方案
3.薪酬方案

三十五、薪酬方案
1.薪酬方案
2.薪酬方案
3.薪酬方案

三十六、薪酬方案
1.薪酬方案
2.薪酬方案
3.薪酬方案

三十七、薪酬方案
1.薪酬方案
2.薪酬方案
3.薪酬方案

三十八、薪酬方案
1.薪酬方案
2.薪酬方案
3.薪酬方案

三十九、薪酬方案
1.薪酬方案
2.薪酬方案
3.薪酬方案

四十、薪酬方案
1.薪酬方案
2.薪酬方案
3.薪酬方案

四十一、薪酬方案
1.薪酬方案
2.薪酬方案
3.薪酬方案

四十二、薪酬方案
1.薪酬方案
2.薪酬方案
3.薪酬方案

四十三、薪酬方案
1.薪酬方案
2.薪酬方案
3.薪酬方案

四十四、薪酬方案
1.薪酬方案
2.薪酬方案
3.薪酬方案

四十五、薪酬方案
1.薪酬方案
2.薪酬方案
3.薪酬方案

四十六、薪酬方案
1.薪酬方案
2.薪酬方案
3.薪酬方案

四十七、薪酬方案
1.薪酬方案
2.薪酬方案
3.薪酬方案

四十八、薪酬方案
1.薪酬方案
2.薪酬方案
3.薪酬方案

四十九、薪酬方案
1.薪酬方案
2.薪酬方案
3.薪酬方案

五十、薪酬方案
1.薪酬方案
2.薪酬方案
3.薪酬方案

公告如下:

根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等法律法规及《公司章程》的有关规定,结合公司实际情况并参考行业、地区薪酬水平,制定公司董事、高级管理人员薪酬方案,具体如下:

一、适用范围
公司董事(含独立董事、职工代表董事)、高级管理人员。

二、适用期限
本次薪酬方案自公司董事会审议通过并实施,至新的薪酬方案审议通过并实施。高级管理人员薪酬方案自第四届董事会第二次会议通过后实施,至新的薪酬方案审议通过并实施。

三、薪酬标准(津贴)方案
(一)非独立董事
1.非独立董事在公司经营管理岗位任职或承担经营管理职能的,根据其工作岗位和工作职责,按照公司相关薪酬与绩效考核管理制度领取薪酬,包括基本薪酬、绩效薪酬,其中绩效薪酬占原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的50%。不另行领取董事薪酬。

2.非独立董事不在公司经营管理岗位任职且不承担经营管理职能的,不在公司领取薪酬。

(二)独立董事
独立董事津贴标准为10.71万元/年,按月支付。

四、高级管理人员薪酬方案
公司高级管理人员根据其担任的管理职务,按照薪酬与绩效考核管理的相关制度领取薪酬。高级管理人员薪酬总额由基本薪酬、绩效薪酬两部分构成。其中,绩效薪酬占原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的50%。基本薪酬按月发放,绩效薪酬根据其担任公司的具体管理职务,按公司薪酬与绩效考核管理的相关制度进行考评后决定,实际发放金额以考核结果为准。

五、其他说明
1.在公司任职的董事、高级管理人员的基本薪酬按月发放,绩效薪酬经审批后按规定发放,以上薪酬均含税薪酬,公司将按照国家和公司有规定扣除(或代扣代缴)个人所得税、各类社会保险、住房公积金等费用。

2.公司董事、高级管理人员因履行职务产生的差旅费用按公司规定报销。

3.公司董事、高级管理人员因换届、改选、在期内辞职等原因离任的,薪酬按其实际任期计算并予以发放。

4.本方案未尽事宜,按照国家法律法规、部门规章、规范性文件及《公司章程》等规定执行。本方案如与国家日后颁布的法律法规、部门规章、规范性文件及综合法律程序修改后的《公司章程》等相关抵触时,按照有关法律法规、部门规章、规范性文件及《公司章程》等规定执行。

五、备查文件
1.第四届董事会第二次会议决议;
2.第四届董事会薪酬与考核委员会2026年第1次会议决议。

特此公告。

山东联诚精密制造股份有限公司
董事会
二〇二六年二月十四日

证券代码:002921 证券简称:联诚精密 公告编号:2026-004

山东联诚精密制造股份有限公司 第四届董事会第二次会议决议公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、董事会会议召开情况
山东联诚精密制造股份有限公司(以下简称“公司”)第四届董事会第二次会议于2026年2月13日在山东省济宁市兖州区经济开发区北环城路6号公司会议室以现场及通讯相结合的方式召开,会议由董事长郭元强先生主持。通知于2026年2月9日以书面通知方式向全体董事发出,应出席董事7人,实际出席董事7人,本次董事会会议的召开符合有关法律、行政法规、部门规章、规范性文件及《公司章程》的规定。

二、董事会会议审议情况
与会董事对本次会议审议的全部议案进行审核,审议通过了以下议案:

1.薪酬方案
2.薪酬方案
3.薪酬方案

4.薪酬方案
5.薪酬方案
6.薪酬方案

7.薪酬方案
8.薪酬方案
9.薪酬方案

10.薪酬方案
11.薪酬方案
12.薪酬方案

13.薪酬方案
14.薪酬方案
15.薪酬方案

16.薪酬方案
17.薪酬方案
18.薪酬方案

19.薪酬方案
20.薪酬方案
21.薪酬方案

22.薪酬方案
23.薪酬方案
24.薪酬方案

25.薪酬方案
26.薪酬方案
27.薪酬方案

28.薪酬方案
29.薪酬方案
30.薪酬方案

31.薪酬方案
32.薪酬方案
33.薪酬方案

34.薪酬方案
35.薪酬方案
36.薪酬方案

37.薪酬方案
38.薪酬方案
39.薪酬方案

40.薪酬方案
41.薪酬方案
42.薪酬方案

43.薪酬方案
44.薪酬方案
45.薪酬方案

46.薪酬方案
47.薪酬方案
48.薪酬方案

49.薪酬方案
50.薪酬方案
51.薪酬方案

52.薪酬方案
53.薪酬方案
54.薪酬方案

55.薪酬方案
56.薪酬方案
57.薪酬方案

58.薪酬方案
59.薪酬方案
60.薪酬方案

61.薪酬方案
62.薪酬方案
63.薪酬方案

64.薪酬方案
65.薪酬方案
66.薪酬方案

67.薪酬方案
68.薪酬方案
69.薪酬方案

70.薪酬方案
71.薪酬方案
72.薪酬方案

73.薪酬方案
74.薪酬方案
75.薪酬方案

76.薪酬方案
77.薪酬方案
78.薪酬方案

79.薪酬方案
80.薪酬方案
81.薪酬方案

82.薪酬方案
83.薪酬方案
84.薪酬方案

85.薪酬方案
86.薪酬方案
87.薪酬方案

88.薪酬方案
89.薪酬方案
90.薪酬方案

91.薪酬方案
92.薪酬方案
93.薪酬方案

94.薪酬方案
95.薪酬方案
96.薪酬方案

97.薪酬方案
98.薪酬方案
99.薪酬方案

100.薪酬方案
101.薪酬方案
102.薪酬方案

103.薪酬方案
104.薪酬方案
105.薪酬方案

106.薪酬方案
107.薪酬方案
108.薪酬方案

109.薪酬方案
110.薪酬方案
111.薪酬方案

112.薪酬方案
113.薪酬方案
114.薪酬方案

115.薪酬方案
116.薪酬方案
117.薪酬方案

118.薪酬方案
119.薪酬方案
120.薪酬方案

121.薪酬方案
122.薪酬方案
123.薪酬方案

124.薪酬方案
125.薪酬方案
126.薪酬方案

127.薪酬方案
128.薪酬方案
129.薪酬方案

130.薪酬方案
131.薪酬方案
132.薪酬方案

133.薪酬方案
134.薪酬方案
135.薪酬方案

136.薪酬方案
137.薪酬方案
138.薪酬方案

139.薪酬方案
140.薪酬方案
141.薪酬方案

142.薪酬方案
143.薪酬方案
144.薪酬方案

145.薪酬方案
146.薪酬方案
147.薪酬方案

148.薪酬方案
149.薪酬方案
150.薪酬方案

151.薪酬方案
152.薪酬方案
153.薪酬方案

154.薪酬方案
155.薪酬方案
156.薪酬方案

157.薪酬方案
158.薪酬方案
159.薪酬方案

160.薪酬方案
161.薪酬方案
162.薪酬方案

163.薪酬方案
164.薪酬方案
165.薪酬方案

166.薪酬方案
167.薪酬方案
168.薪酬方案

169.薪酬方案
170.薪酬方案
171.薪酬方案

172.薪酬方案
173.薪酬方案
174.薪酬方案

175.薪酬方案
176.薪酬方案
177.薪酬方案

178.薪酬方案
179.薪酬方案
180.薪酬方案

181.薪酬方案
182.薪酬方案
183.薪酬方案

184.薪酬方案
185.薪酬方案
186.薪酬方案

187.薪酬方案
188.薪酬方案
189.薪酬方案

190.薪酬方案
191.薪酬方案
192.薪酬方案

193.薪酬方案
194.薪酬方案
195.薪酬方案

196.薪酬方案
197.薪酬方案
198.薪酬方案

199.薪酬方案
200.薪酬方案
201.薪酬方案

202.薪酬方案
203.薪酬方案
204.薪酬方案

205.薪酬方案
206.薪酬方案
207.薪酬方案

208.薪酬方案
209.薪酬方案
210.薪酬方案

211.薪酬方案
212.薪酬方案
213.薪酬方案

214.薪酬方案
215.薪酬方案
216.薪酬方案

217.薪酬方案
218.薪酬方案
219.薪酬方案

220.薪酬方案
221.薪酬方案
222.薪酬方案

223.薪酬方案
224.薪酬方案
225.薪酬方案

226.薪酬方案
227.薪酬方案
228.薪酬方案

229.薪酬方案
230.薪酬方案
231.薪酬方案

232.薪酬方案
233.薪酬方案
234.薪酬方案

235.薪酬方案
236.薪酬方案
237.薪酬方案

238.薪酬方案
239.薪酬方案
240.薪酬方案

241.薪酬方案
242.薪酬方案
243.薪酬方案

244.薪酬方案
245.薪酬方案
246.薪酬方案

247.薪酬方案
248.薪酬方案
249.薪酬方案

250.薪酬方案
251.薪酬方案
252.薪酬方案

253.薪酬方案
254.薪酬方案
255.薪酬方案

256.薪酬方案
257.薪酬方案
258.薪酬方案

259.薪酬方案
260.薪酬方案
261.薪酬方案

262.薪酬方案
263.薪酬方案
264.薪酬方案

265.薪酬方案
266.薪酬方案
267.薪酬方案

268.薪酬方案
269.薪酬方案
270.薪酬方案

271.薪酬方案
272.薪酬方案
273.薪酬方案

274.薪酬方案
275.薪酬方案
276.薪酬方案

277.薪酬方案
278.薪酬方案
279.薪酬方案

280.薪酬方案
281.薪酬方案
282.薪酬方案

283.薪酬方案
284.薪酬方案
285.薪酬方案

286.薪酬方案
287.薪酬方案
288.薪酬方案

289.薪酬方案
290.薪酬方案
291.薪酬方案

292.薪酬方案
293.薪酬方案
294.薪酬方案

295.薪酬方案
296.薪酬方案
297.薪酬方案

298.薪酬方案
299.薪酬方案
300.薪酬方案

301.薪酬方案
302.薪酬方案
303.薪酬方案

304.薪酬方案
305.薪酬方案
306.薪酬方案

307.薪酬方案
308.薪酬方案
309.薪酬方案

310.薪酬方案
311.薪酬方案
312.薪酬方案

313.薪酬方案
314.薪酬方案
315.薪酬方案

316.