

37家上市银行去年总体增员6505人 人均薪酬有升有降三类岗位集中优化

证券时报记者 安毅

上市银行2025年年报披露已过半。截至发稿时,57家A股、H股银行中,已有37家发布年度业绩,员工薪酬情况随之浮出水面。根据可比数据梳理,上市银行人力成本支出整体呈上升态势。

与此同时,上述37家银行去年合计新增员工6505人,新增人员仍重点投向业务营销、信息技术等领域,柜员及教育背景不占优势的员工群体持续优化调整。

人均薪酬方面,机制灵活、市场化程度高、分支机构多集中于发达城市的股份制银行仍位居前列,但浙商银行、光大银行人均薪酬降幅较为明显。

股份行薪酬整体下行

据了解,银行员工薪酬主要反映在利润表“业务及管理费”项下的“员工费用”中,部分银行也称作“人力成本”“员工成本”。员工费用具体包含工资奖金,以及社保、五险一金、工会经费、培训费等项目;其中工资奖金即为通常所说的员工薪酬,其余项目统一归为福利。

前述37家银行,大多加大人力资源投入,护航战略落地。其中,泸州银行、威海银行去年人力资源投入分别增长17%、12%,重庆银行增幅也接近10%,居同业前列。

同时,有11家银行总人力成本略有减少。其中,光大银行同比下滑接近10%,降幅居前;江西银行、东莞农商行、浙商银行降幅也超过5%。

人均薪酬方面,按照等效人力(年初、年末员工数量均值)计算,前述37家银行中,虽然股份行整体出现下行,但金额仍处于绝对领先水平。

其中,中信银行人均薪酬水平微升至60万元,暂列股份行第一。招人薪酬则连续四年下降,回落至58万元以内;兴业银行继续保持在56万元左右,同比微升。

6家人均创收超过280万

上市股份行、城商行人均薪酬处于银行业前列,背后有多方面因素:一是上市股份行、城商行的分支机构、员工相对集中,且主要分布在国内主要城市,需要具备竞争力的薪酬才能吸引人才。

二是不同类型银行的员工规模与学历结构存在差异。上市股份行、城商行本科及以上学历的员工占比普遍高于85%,其对应的人均薪酬水平也较高。

三是相对于国有大行,上市股份行、城商行机制更为灵活,也更为市场化。面对较为激烈的市场竞争,为吸引人才,提供的待遇也较为诱人,尤其是业务骨干、数字化人才的薪酬。

更为重要的是,与人均薪酬相匹配的是上市股份制银行、城商行较高的人均产能。数据显示,上述37家银行中,有6家人均创收超过280万元,其中包括4家股份制银行和2家城商行。其中,中信银行去年人均创收接近320万元,位列榜首;平安银行、兴业银行紧随其后,人均创收分别约318万元、309万元。

城商行中,徽商银行、重庆银行人均创收均在280万元左右,处于领先水平。此前居城商行领跑位置的泸州银行,人均创收则下滑20%至272万元。

三类岗位优化显著

统计数据显示,上述37家上市银行

2025年员工总数较上年增加6505人,增量低于2024年。其中,实现增员与出现减员的银行数量大致相当。

整体来看,上市银行新增人员主要集中在业务营销、信息技术等领域。据统计,6家国有大行员工总数有增有减,合计增加约1500人,其中农业银行、交通银行分别增员约3100人、2200人。交行已连续四年增员,去年该行境内银行机构员工中,销售拓展人员增加超过1700人,金融科技人员增加700人以上。

股份行中,招商银行员工数量长期保持增长态势,其中去年增员近4400人,居前述37家银行第一。从专业构成上看,去年该行公司金融、零售金融条线的员工合计增加超过2400人。

与此同时,银行业持续推进员工结构调整与优化。整体来看,行业减员呈现较为一致的特征,主要集中在三类人员与岗位:一是可替代性较强的岗位,如柜员、安保、电话客服、信用卡销售等;二是银行为提质增效、缩短管理半径,精简内设机构,压缩后台人员占比;三是教育背景不占优势的员工。据统计,2025年6家国有大行专科及以下学历员工合计减少超3.8万人。

贺青出任上海市副市长 曾任国泰君安董事长

证券时报记者 许盈

根据“上海发布”消息,3月31日,经上海市十六届人大常委会第二十九次会议决定,任命贺青为上海市副市长。

贺青的职业生涯起步于金融行业,从业经历覆盖银行、保险、证券三大领域,金融相关履历十分丰富。

公开信息显示,贺青于1972年出生,籍贯湖南湘潭,1994年毕业于上海工程技术大学技术经济专业。毕业后,贺青进入工商银行上海市分行,历任国际业务部科员、出口组组长等职,由此开启了长达二十余年的银行从业生涯。

1998年,贺青加入美国大通银行上海分行;2001年进入上海银行浦东分行,担任国际业务部经理、行长助理等职。2004年至2007年,贺青任上海银行总行国际业务部总经理、公司金融部总经理、行长助理。2007年之后,贺青担任上海银行副行长兼上海闵行上银村镇银行董事长等职务。

贺青在上海银行任职15年间,曾是上海银行最年轻的副行长,后从银行业转战保险业。2015年11月,贺青加入中国太平洋保险集团,担任党委副书记、副总裁;2017年7月起任太平洋保险集团总裁、党委副书记、执行董事。

2019年9月,贺青加入国泰君安证券,接任此前离职的前董事长杨德红,于2020年2月起任国泰君安证券董事长、执行董事。在贺青的带领下,国泰君安证券始终保持行业领先地位,是行业内唯一一家连续16年获得A类AA级最高监管评级的券商。

2023年11月至2026年3月,贺青出任上海市国资委党委书记、主任,这是近十年来首个金融一线出身的上海国资委主任。

今年1月23日,在上海召开的2026年上海市国资国企改革暨党建工作会议上,贺青对上海国资国企工作进行总结并作出部署。他表示,2026年是新一轮国资国企改革和“十五五”开局之年,要准确把握“十五五”时期国资国企工作总体思路,扎实推进2026年重点工作。

中国平安副首席投资官路昊阳:

继续稳步提升权益配置比例 优化固收基本盘



图为中国平安副首席投资官路昊阳。受访公司供图

证券时报记者 杨庆斌

低利率环境下,体量庞大的保险资金积极入市,在去年收获了可观的投资回报。以中国平安为例,该公司前瞻性提升权益投资占比,2025年综合投资收益率达6.3%,同比提升0.5个百分点;此外,超900亿元的OCI(其他综合收益)股票浮盈计入净资产,未体现在净利润中。

近期资本市场波动加剧,在提高权益资产配置比例的同时,该如何优化调整投资策略?银行、保险、电力、公用事业等红

利类资产是否仍具备配置价值?占总资产约七成的固收投资基本盘,又该如何平衡久期与收益?

带着这些问题,证券时报记者专访了中国平安副首席投资官路昊阳。路昊阳表示,市场短期波动不会改变长期趋势,未来中国平安在优化固收基本盘的同时,将继续稳步提升权益配置比例,采用哑铃型结构,布局高股息稳健型股票与新质生产力领域成长型股票。

短期波动不改长期趋势

数据显示,2025年末中国平安股票和权益基金的投资余额达1.24万亿元,在投资资产中的占比为19.2%,较2024年提升9.3个百分点。

路昊阳接受证券时报记者专访时表示,在长期低利率与优质资产不足的环境中,保险资金增配权益资产,是实现资产负债久期匹配、缓解利差压力的必经之路。

“市场短期波动不改长期趋势,我们仍将稳步提升权益配置比例。”路昊阳表示,资本市场正处在深化改革发展的重要阶段,经济结构转型升级、新质生产力培育等战略持续推进,为股市长期向好奠定了坚实基础。

他提及重点关注三大结构性方向:一是硬科技和高端制造领域,涵盖人工智能、半导体、机械装备等;二是绿色低碳与能源安全相关领域,涵盖传统能源、新能源以及电力设备等;三是消费升级与民生服务板块,新增布局服务消费领域。公司未来将

围绕规划主线,动态评估政策落地节奏与行业兑现度,审慎挖掘具备技术壁垒与潜在成长空间的优质资产,平衡收益与风险。

“去年资本市场有较好的表现,但具体到每个季度,市场投资风格、主题偏好是不同的,很考验投资的配置和操作能力。”路昊阳说。

“保险股目前仍低估”

高股息稳健型股票+新质生产力方向成长型股票,是中国平安等保险资金坚持采用的哑铃型配置策略。不过随着红利资产交易拥挤度提升,股息率会相应收缩,在实际投资中应如何看待这类资产价值?

对此,路昊阳表示,中国平安较早配置了红利资产,大概十年前就把红利资产作为穿越周期的“压舱石”,彼时银行股市净率(PB)处于较低水平。他介绍,一方面配置银行、保险等传统高分红股票,买入成本非常低;另一方面也挖掘兼具成长性、高分红特征的标的,即未来利润能够持续增长,同时保持稳定分红比例的资产,公司后续将加大对这类标的的配置力度。

路昊阳还表示:“从长期维度看,保险行业的个股现在还被低估。”中国平安已举牌多家同业保险股。一方面,保险行业未来仍具备较强成长性,在金融强国战略下,金融行业提质增效受到重视,保险也是政策利好的金融板块之一;另一方面,我国人口结构、消费习惯及投资观念的转变,有利于保险行业发展。

从配置比例来看,中国平安权益资产中超过半数均为高分红资产,其余主要布局新质生产力相关成长型股票,包括科技、高端制造及资源类领域。

路昊阳透露,中国平安的整体投资策略,是以“固收筑牢底、权益提收益”平衡天平:一方面坚守固收基本盘,作为配置“压舱石”,增配长久期利率债、优质信用债,匹配负债属性、缓解再投资压力;另一方面,在风险可控的前提下稳步增配权益资产,采用哑铃型结构策略,一端是高股息、高质量的稳健型股票,另一端是新质生产力方向的成长型股票。

优化固收策略

我国进入低利率时代,险资告别过去高配债券类资产的做法。以中国平安为例,2025年末配置的固定收益资产和债权型金融资产占比约七成,较高峰时八成左右的占比已明显下降。

其中,债券投资余额为3.57万亿元,占投资资产总额的55%,同比降低6.7个百分点。而2025年末,中国平安的保险资金投资组合规模达6.49万亿元,较年初增长13.2%。

关于固收投资策略的优化,路昊阳对证券时报记者表示,一方面坚持资产负债久期匹配原则,合理配置长久期利率债以管控久期缺口,应对未来利率可能变化;另一方面加强债券交易能力建设,适度参与“固收+”等品种,提升固收资产收益水平。

北交所引导券商 加大研究覆盖面

证券时报记者 刘艺文

近日,证券时报记者从证券业内获悉,北交所正积极引导券商研究所扩大对北交所市场的研究覆盖面,并鼓励券商加大相关中观研究报告的撰写力度。据了解,中观研究报告主要包括投资策略报告、行业研究报告等类型。

记者了解到,整体来看,相较于沪深交易所市场的研报数量,券商研究所对北交所相关领域的研报覆盖仍显不足。这背后有多方面原因:首先,北交所上市公司以中小企业为主,且聚焦专精特新领域,市场关注度相对有限。其次,北交所整体日成交规模偏小,券商在研究覆盖方面的动力也相对不足。

业内人士认为,当前北交所正处于高质量发展关键阶段,其核心竞争力在于服务创新型中小企业。北交所此举有利于发挥研究定价与价值发现功能,维护市场平稳运行,提振投资者信心,吸引长期资金入市。尤其研究侧重中观视角,更有助于挖掘细分赛道龙头企业,引导资金流向具备创新能力的优质企业。

业内人士还认为,对于券商而言,发力北交所研究业务会带来诸多好处,业务的发展并不仅仅限于研究本身,还能与投行、做市、投资、资管等业务更好地协同,发挥最大效应。

目前,有多家券商在北交所研究业务上形成自身特色,例如开源证券、申万宏源等。开源证券北交所研究中心是业内首个专注于北交所与新三板的专业研究机构,研究覆盖市场策略、专题策略、北交所五大特色行业、近20个细分行业以及新质生产力产业链。当前,该中心已覆盖北交所及新三板公司近200家,其中深度跟踪北交所公司130余家,并实现新股全覆盖。申万宏源研究则在多项北交所研究业务评选中排名居于行业前列。

今年1月,北交所、全国股转公司发布了2025年度证券公司执业质量评价结果。在众多评价维度中,就有研究业务。研究业务得分位居前列的券商分别为:开源证券(10分)、华源证券(6.34分)、申万宏源(3.47分)、银河证券(2.33分)、西部证券(2.22分)、中泰证券(1.58分)。有数十家券商这一项目得0分。

603093.SH
02691.HK

而立之年 大有可为

南华期货广纳贤才

南华期货股份有限公司作为国内颇具竞争力的综合性期货经营机构,深耕行业三十载,依托全牌照优势与全产业链布局,为客户提供经纪业务、场外衍生品、国际业务、公募基金、资产管理、财富管理一站式综合金融服务。

首席量化分析师

首席农产品分析师

资深财富规划师

高级投资经理

权益基金经理、固收基金经理、投资经理(南华基金)

期现业务事业部经理、资深期现业务经理(南华资本)

首席黑色分析师

首席有色分析师

资深产业项目经理

业务部门负责人

首席策略分析师

首席新能源分析师

高级市场总监

应聘方式: 扫描下方二维码在线投递,或发送简历至nhzp@nawaa.com
邮件标题: 姓名+应聘岗位
联系方式: 153 5671 9345 (微信同号)

第四期星火计划火热进行中

诚邀2027届国内外优秀毕业生加入!

星火向未来,我们等你来!

扫码报名