

**第一节重要提示**  
 1.1 本年度报告摘要来自年度报告全文,为全面了解本公司的经营成果、财务状况及未来发展规划,投资者应当到证监会指定信息披露网站(巨潮资讯网)查阅年度报告全文。  
 1.2 公司董事、高级管理人员保证本报告所载资料不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。  
 公司负责人张文华、主管会计工作负责人鲁斌及会计机构负责人钱力军保证年度报告中财务报告的真实、准确、完整。  
 1.3 公司全体董事出席了审议本次年度报告的董事会会议。  
 1.4 天衡会计师事务所(特殊普通合伙)对公司出具了标准无保留意见的审计报告。  
 1.5 权益分派预案  
 √适用□不适用

项目	每10股派现款(含税)	每10股送股数	每10股转增数
年度分配预案	3.50	0	0

**1.6 公司联系方式**

董事会秘书姓名	沈晖
联系地址	苏州高新区(虎丘区)狮山路35号
电话	0512-66657251
传真	0512-66657355
邮箱地址	shen@shbfn.com
网址	www.shbfn.com
办公地址	苏州高新区(虎丘区)狮山路35号
邮政编码	215129
公司邮编	215006
公司披露年度报告的证券交易所网站	www.bse.cn

**第二节公司基本情况**

**(一) 主要业务、主要产品或服务情况**  
 公司是一家深耕轴承行业的创新型实体经济企业,主要从事为滚针轴承及滚动体的研发、生产及销售。公司前身苏州轴承厂最早成立于1958年,成立40余年来,始终聚焦滚针轴承主业,在滚针轴承行业取得了丰富的制造经验与核心技术积累。

作为中国滚针轴承行业的开拓者,公司在上世纪六十年代成功研制出我国首批滚针及滚针轴承,七十年代主持起草我国首批滚针轴承行业标准,八十年代注册“中华”商标,九十年代被认定为江苏省首批高新技术企业,公司于2008年入选全国高新技术企业资质保持百强企业。公司是国务院国资委“国有重点企业管理标杆创建行动”标杆企业、国资委专精特新“小巨人”企业、北京证券交易所挂牌上市企业。

2025年,公司入选“北交所专精特新企业”、2024年度可持续发展报告ESG评级AA级。公司先后荣获中国上市公司协会“2024年度投资者关系管理最佳实践”、“证券时报”第十六届中国上市公司投资者关系管理金马奖,“万得”2025年度中国上市公司ESG最佳实践100强(中小市值)、“中国证券报”2024年度金牛“巨匠”奖、“证券时报”第十九届中国上市公司品牌价值50强、“第九届北交所与新三板金坛风云峰会”北交所高质量发展“金坛企业”等多项荣誉,资本市场品牌影响力持续提升。

公司秉承“造轴承精品,扬中华品牌”的使命,坚持走“专、精、特、新”的发展道路,通过持续不断地引进、消化、吸收和再创新,已方国内滚针轴承领域品种最多、规格最全的专业制造企业之一。公司生产各种轴承系列产品“广泛应用于汽车制造业、轨道交通系统、传动系统、工程机械、船舶电机系统、船舶推进系统、变速箱、发动机控制阀控压机等关键配套,同时广泛应用于工业自动化、高端装备、机器人、数控机床、减速机、液压传动系统、电动机、纺织、农林机械、航空航天、国防工业等领域。近年来,公司持续拓展商用车、航空航天、工业自动化、轨道交通、高端装备和新能源汽车等高新技术含量新领域市场。

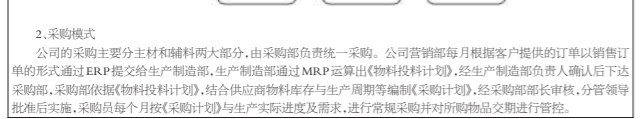
公司致力于成为国际领先的滚针轴承、滚针轴承供应商,凭借先进的研发技术能力,稳定且优质的产品品质,以及与客户项目同步发展的专业能力,与博格华纳、博世、采埃孚、麦格纳、中国航空工业集团、安通逊、蒂森克虏伯、吉雷恩、耐驰特汽车、中国航天科技集团等众多国内外知名企业建立了稳定的合作关系,成为多家国际公司的全球供应商,国际知名品牌竞争力不断提升。

**(二) 经营模式**  
 1. 研发模式  
 公司拥有完善的自主研发体系,坚持自主创新为主、自主研发模式,拥有“国家高新技术企业”、“中国合格评定国家认可委员会实验室认可证书”、“国家级博士后科研工作站”、“江苏省高性能精密滚动轴承工程技术研究中心”、“江苏省企业技术中心”、“苏州市高新技术企业研发中心”等相应平台和资质。

公司在掌握轴承制造及相关加工三大核心技术和多项知识产权的基础上,持续加大研发投入,系统性提升原始创新能力与成果转化能力,公司持续引进海内外优秀人才,以政策为导向,加大研发投入,引进、消化、吸收与再创新,不断提升全球研发能力。在滚针轴承的研发领域,客户根据需求下达滚动体制造订单时,会根据客户的滚针轴承规格参数予以匹配客户对交付周期和性能的需求。部分客户规格化程度低,收到客户的滚针轴承订单后可直接排产,没有部分客户规格VMI模式,公司需要在客户所在地提供物流三方物流仓或者在客户的自有仓库提供安全库存,客户按照其生产计划随时从指定仓库中领用产品,领用后进行结算。

公司的销售模式如下:  
 公司的销售模式如下:  
 1. 直销模式  
 公司自身的研发能力和技术积累,为不同客户提供满足其需求的高品质滚针轴承系列产品,并提供完善的技术支撑和售后服务,从中赚取研发及生产利润。公司采取直销+生产模式,降低了企业自身生产环节的运营成本占比,实现滚针轴承从研发、生产、销售、运输的全流程贯通,通过直销开拓业务,滚针轴承及滚动体的销售是主要收入来源。

报告期内,公司商业模式未发生重大变化,未对公司的经营情况产生影响。



2. 采购模式  
 公司的采购主要分主材和辅料两大部分,由采购部负责统一采购。公司采购部每月根据客户签订的订单以销售订单的形式通过ERP系统输入生产制造部,生产制造部通过MRP系统输出物料计划,经生产制造部负责人确认后下达采购计划,采购部依据物料计划编制采购计划,结合供应商物料库存生产周期等编制采购计划,经采购部主管审核,分管领导批准后实施,采购部每月按《采购计划》与生产采购部对接实施,进行常规采购并定期向财务部汇报采购管理。

3. 薪酬模式  
 公司实行全员绩效考核制度,薪酬由基本工资、绩效工资、奖金、福利、津贴、补贴、加班费等组成。薪酬体系遵循“公平、竞争、激励”的原则,根据员工的岗位、能力、业绩等因素进行考核,实行绩效工资与考核结果挂钩,绩效工资根据考核结果进行浮动,绩效工资占工资总额的30%左右。

4. 激励模式  
 公司实行全员绩效考核制度,薪酬由基本工资、绩效工资、奖金、福利、津贴、补贴、加班费等组成。薪酬体系遵循“公平、竞争、激励”的原则,根据员工的岗位、能力、业绩等因素进行考核,实行绩效工资与考核结果挂钩,绩效工资根据考核结果进行浮动,绩效工资占工资总额的30%左右。

5. 培训模式  
 公司实行全员绩效考核制度,薪酬由基本工资、绩效工资、奖金、福利、津贴、补贴、加班费等组成。薪酬体系遵循“公平、竞争、激励”的原则,根据员工的岗位、能力、业绩等因素进行考核,实行绩效工资与考核结果挂钩,绩效工资根据考核结果进行浮动,绩效工资占工资总额的30%左右。

6. 福利模式  
 公司实行全员绩效考核制度,薪酬由基本工资、绩效工资、奖金、福利、津贴、补贴、加班费等组成。薪酬体系遵循“公平、竞争、激励”的原则,根据员工的岗位、能力、业绩等因素进行考核,实行绩效工资与考核结果挂钩,绩效工资根据考核结果进行浮动,绩效工资占工资总额的30%左右。

7. 其他模式  
 公司实行全员绩效考核制度,薪酬由基本工资、绩效工资、奖金、福利、津贴、补贴、加班费等组成。薪酬体系遵循“公平、竞争、激励”的原则,根据员工的岗位、能力、业绩等因素进行考核,实行绩效工资与考核结果挂钩,绩效工资根据考核结果进行浮动,绩效工资占工资总额的30%左右。

8. 其他模式  
 公司实行全员绩效考核制度,薪酬由基本工资、绩效工资、奖金、福利、津贴、补贴、加班费等组成。薪酬体系遵循“公平、竞争、激励”的原则,根据员工的岗位、能力、业绩等因素进行考核,实行绩效工资与考核结果挂钩,绩效工资根据考核结果进行浮动,绩效工资占工资总额的30%左右。

9. 其他模式  
 公司实行全员绩效考核制度,薪酬由基本工资、绩效工资、奖金、福利、津贴、补贴、加班费等组成。薪酬体系遵循“公平、竞争、激励”的原则,根据员工的岗位、能力、业绩等因素进行考核,实行绩效工资与考核结果挂钩,绩效工资根据考核结果进行浮动,绩效工资占工资总额的30%左右。

10. 其他模式  
 公司实行全员绩效考核制度,薪酬由基本工资、绩效工资、奖金、福利、津贴、补贴、加班费等组成。薪酬体系遵循“公平、竞争、激励”的原则,根据员工的岗位、能力、业绩等因素进行考核,实行绩效工资与考核结果挂钩,绩效工资根据考核结果进行浮动,绩效工资占工资总额的30%左右。

11. 其他模式  
 公司实行全员绩效考核制度,薪酬由基本工资、绩效工资、奖金、福利、津贴、补贴、加班费等组成。薪酬体系遵循“公平、竞争、激励”的原则,根据员工的岗位、能力、业绩等因素进行考核,实行绩效工资与考核结果挂钩,绩效工资根据考核结果进行浮动,绩效工资占工资总额的30%左右。

12. 其他模式  
 公司实行全员绩效考核制度,薪酬由基本工资、绩效工资、奖金、福利、津贴、补贴、加班费等组成。薪酬体系遵循“公平、竞争、激励”的原则,根据员工的岗位、能力、业绩等因素进行考核,实行绩效工资与考核结果挂钩,绩效工资根据考核结果进行浮动,绩效工资占工资总额的30%左右。

13. 其他模式  
 公司实行全员绩效考核制度,薪酬由基本工资、绩效工资、奖金、福利、津贴、补贴、加班费等组成。薪酬体系遵循“公平、竞争、激励”的原则,根据员工的岗位、能力、业绩等因素进行考核,实行绩效工资与考核结果挂钩,绩效工资根据考核结果进行浮动,绩效工资占工资总额的30%左右。

14. 其他模式  
 公司实行全员绩效考核制度,薪酬由基本工资、绩效工资、奖金、福利、津贴、补贴、加班费等组成。薪酬体系遵循“公平、竞争、激励”的原则,根据员工的岗位、能力、业绩等因素进行考核,实行绩效工资与考核结果挂钩,绩效工资根据考核结果进行浮动,绩效工资占工资总额的30%左右。

15. 其他模式  
 公司实行全员绩效考核制度,薪酬由基本工资、绩效工资、奖金、福利、津贴、补贴、加班费等组成。薪酬体系遵循“公平、竞争、激励”的原则,根据员工的岗位、能力、业绩等因素进行考核,实行绩效工资与考核结果挂钩,绩效工资根据考核结果进行浮动,绩效工资占工资总额的30%左右。

16. 其他模式  
 公司实行全员绩效考核制度,薪酬由基本工资、绩效工资、奖金、福利、津贴、补贴、加班费等组成。薪酬体系遵循“公平、竞争、激励”的原则,根据员工的岗位、能力、业绩等因素进行考核,实行绩效工资与考核结果挂钩,绩效工资根据考核结果进行浮动,绩效工资占工资总额的30%左右。

17. 其他模式  
 公司实行全员绩效考核制度,薪酬由基本工资、绩效工资、奖金、福利、津贴、补贴、加班费等组成。薪酬体系遵循“公平、竞争、激励”的原则,根据员工的岗位、能力、业绩等因素进行考核,实行绩效工资与考核结果挂钩,绩效工资根据考核结果进行浮动,绩效工资占工资总额的30%左右。

18. 其他模式  
 公司实行全员绩效考核制度,薪酬由基本工资、绩效工资、奖金、福利、津贴、补贴、加班费等组成。薪酬体系遵循“公平、竞争、激励”的原则,根据员工的岗位、能力、业绩等因素进行考核,实行绩效工资与考核结果挂钩,绩效工资根据考核结果进行浮动,绩效工资占工资总额的30%左右。

19. 其他模式  
 公司实行全员绩效考核制度,薪酬由基本工资、绩效工资、奖金、福利、津贴、补贴、加班费等组成。薪酬体系遵循“公平、竞争、激励”的原则,根据员工的岗位、能力、业绩等因素进行考核,实行绩效工资与考核结果挂钩,绩效工资根据考核结果进行浮动,绩效工资占工资总额的30%左右。

20. 其他模式  
 公司实行全员绩效考核制度,薪酬由基本工资、绩效工资、奖金、福利、津贴、补贴、加班费等组成。薪酬体系遵循“公平、竞争、激励”的原则,根据员工的岗位、能力、业绩等因素进行考核,实行绩效工资与考核结果挂钩,绩效工资根据考核结果进行浮动,绩效工资占工资总额的30%左右。

21. 其他模式  
 公司实行全员绩效考核制度,薪酬由基本工资、绩效工资、奖金、福利、津贴、补贴、加班费等组成。薪酬体系遵循“公平、竞争、激励”的原则,根据员工的岗位、能力、业绩等因素进行考核,实行绩效工资与考核结果挂钩,绩效工资根据考核结果进行浮动,绩效工资占工资总额的30%左右。

22. 其他模式  
 公司实行全员绩效考核制度,薪酬由基本工资、绩效工资、奖金、福利、津贴、补贴、加班费等组成。薪酬体系遵循“公平、竞争、激励”的原则,根据员工的岗位、能力、业绩等因素进行考核,实行绩效工资与考核结果挂钩,绩效工资根据考核结果进行浮动,绩效工资占工资总额的30%左右。

23. 其他模式  
 公司实行全员绩效考核制度,薪酬由基本工资、绩效工资、奖金、福利、津贴、补贴、加班费等组成。薪酬体系遵循“公平、竞争、激励”的原则,根据员工的岗位、能力、业绩等因素进行考核,实行绩效工资与考核结果挂钩,绩效工资根据考核结果进行浮动,绩效工资占工资总额的30%左右。

24. 其他模式  
 公司实行全员绩效考核制度,薪酬由基本工资、绩效工资、奖金、福利、津贴、补贴、加班费等组成。薪酬体系遵循“公平、竞争、激励”的原则,根据员工的岗位、能力、业绩等因素进行考核,实行绩效工资与考核结果挂钩,绩效工资根据考核结果进行浮动,绩效工资占工资总额的30%左右。

25. 其他模式  
 公司实行全员绩效考核制度,薪酬由基本工资、绩效工资、奖金、福利、津贴、补贴、加班费等组成。薪酬体系遵循“公平、竞争、激励”的原则,根据员工的岗位、能力、业绩等因素进行考核,实行绩效工资与考核结果挂钩,绩效工资根据考核结果进行浮动,绩效工资占工资总额的30%左右。

26. 其他模式  
 公司实行全员绩效考核制度,薪酬由基本工资、绩效工资、奖金、福利、津贴、补贴、加班费等组成。薪酬体系遵循“公平、竞争、激励”的原则,根据员工的岗位、能力、业绩等因素进行考核,实行绩效工资与考核结果挂钩,绩效工资根据考核结果进行浮动,绩效工资占工资总额的30%左右。

27. 其他模式  
 公司实行全员绩效考核制度,薪酬由基本工资、绩效工资、奖金、福利、津贴、补贴、加班费等组成。薪酬体系遵循“公平、竞争、激励”的原则,根据员工的岗位、能力、业绩等因素进行考核,实行绩效工资与考核结果挂钩,绩效工资根据考核结果进行浮动,绩效工资占工资总额的30%左右。

28. 其他模式  
 公司实行全员绩效考核制度,薪酬由基本工资、绩效工资、奖金、福利、津贴、补贴、加班费等组成。薪酬体系遵循“公平、竞争、激励”的原则,根据员工的岗位、能力、业绩等因素进行考核,实行绩效工资与考核结果挂钩,绩效工资根据考核结果进行浮动,绩效工资占工资总额的30%左右。

29. 其他模式  
 公司实行全员绩效考核制度,薪酬由基本工资、绩效工资、奖金、福利、津贴、补贴、加班费等组成。薪酬体系遵循“公平、竞争、激励”的原则,根据员工的岗位、能力、业绩等因素进行考核,实行绩效工资与考核结果挂钩,绩效工资根据考核结果进行浮动,绩效工资占工资总额的30%左右。

30. 其他模式  
 公司实行全员绩效考核制度,薪酬由基本工资、绩效工资、奖金、福利、津贴、补贴、加班费等组成。薪酬体系遵循“公平、竞争、激励”的原则,根据员工的岗位、能力、业绩等因素进行考核,实行绩效工资与考核结果挂钩,绩效工资根据考核结果进行浮动,绩效工资占工资总额的30%左右。

31. 其他模式  
 公司实行全员绩效考核制度,薪酬由基本工资、绩效工资、奖金、福利、津贴、补贴、加班费等组成。薪酬体系遵循“公平、竞争、激励”的原则,根据员工的岗位、能力、业绩等因素进行考核,实行绩效工资与考核结果挂钩,绩效工资根据考核结果进行浮动,绩效工资占工资总额的30%左右。

32. 其他模式  
 公司实行全员绩效考核制度,薪酬由基本工资、绩效工资、奖金、福利、津贴、补贴、加班费等组成。薪酬体系遵循“公平、竞争、激励”的原则,根据员工的岗位、能力、业绩等因素进行考核,实行绩效工资与考核结果挂钩,绩效工资根据考核结果进行浮动,绩效工资占工资总额的30%左右。

33. 其他模式  
 公司实行全员绩效考核制度,薪酬由基本工资、绩效工资、奖金、福利、津贴、补贴、加班费等组成。薪酬体系遵循“公平、竞争、激励”的原则,根据员工的岗位、能力、业绩等因素进行考核,实行绩效工资与考核结果挂钩,绩效工资根据考核结果进行浮动,绩效工资占工资总额的30%左右。

34. 其他模式  
 公司实行全员绩效考核制度,薪酬由基本工资、绩效工资、奖金、福利、津贴、补贴、加班费等组成。薪酬体系遵循“公平、竞争、激励”的原则,根据员工的岗位、能力、业绩等因素进行考核,实行绩效工资与考核结果挂钩,绩效工资根据考核结果进行浮动,绩效工资占工资总额的30%左右。

35. 其他模式  
 公司实行全员绩效考核制度,薪酬由基本工资、绩效工资、奖金、福利、津贴、补贴、加班费等组成。薪酬体系遵循“公平、竞争、激励”的原则,根据员工的岗位、能力、业绩等因素进行考核,实行绩效工资与考核结果挂钩,绩效工资根据考核结果进行浮动,绩效工资占工资总额的30%左右。

36. 其他模式  
 公司实行全员绩效考核制度,薪酬由基本工资、绩效工资、奖金、福利、津贴、补贴、加班费等组成。薪酬体系遵循“公平、竞争、激励”的原则,根据员工的岗位、能力、业绩等因素进行考核,实行绩效工资与考核结果挂钩,绩效工资根据考核结果进行浮动,绩效工资占工资总额的30%左右。

37. 其他模式  
 公司实行全员绩效考核制度,薪酬由基本工资、绩效工资、奖金、福利、津贴、补贴、加班费等组成。薪酬体系遵循“公平、竞争、激励”的原则,根据员工的岗位、能力、业绩等因素进行考核,实行绩效工资与考核结果挂钩,绩效工资根据考核结果进行浮动,绩效工资占工资总额的30%左右。

38. 其他模式  
 公司实行全员绩效考核制度,薪酬由基本工资、绩效工资、奖金、福利、津贴、补贴、加班费等组成。薪酬体系遵循“公平、竞争、激励”的原则,根据员工的岗位、能力、业绩等因素进行考核,实行绩效工资与考核结果挂钩,绩效工资根据考核结果进行浮动,绩效工资占工资总额的30%左右。

39. 其他模式  
 公司实行全员绩效考核制度,薪酬由基本工资、绩效工资、奖金、福利、津贴、补贴、加班费等组成。薪酬体系遵循“公平、竞争、激励”的原则,根据员工的岗位、能力、业绩等因素进行考核,实行绩效工资与考核结果挂钩,绩效工资根据考核结果进行浮动,绩效工资占工资总额的30%左右。

40. 其他模式  
 公司实行全员绩效考核制度,薪酬由基本工资、绩效工资、奖金、福利、津贴、补贴、加班费等组成。薪酬体系遵循“公平、竞争、激励”的原则,根据员工的岗位、能力、业绩等因素进行考核,实行绩效工资与考核结果挂钩,绩效工资根据考核结果进行浮动,绩效工资占工资总额的30%左右。

41. 其他模式  
 公司实行全员绩效考核制度,薪酬由基本工资、绩效工资、奖金、福利、津贴、补贴、加班费等组成。薪酬体系遵循“公平、竞争、激励”的原则,根据员工的岗位、能力、业绩等因素进行考核,实行绩效工资与考核结果挂钩,绩效工资根据考核结果进行浮动,绩效工资占工资总额的30%左右。

42. 其他模式  
 公司实行全员绩效考核制度,薪酬由基本工资、绩效工资、奖金、福利、津贴、补贴、加班费等组成。薪酬体系遵循“公平、竞争、激励”的原则,根据员工的岗位、能力、业绩等因素进行考核,实行绩效工资与考核结果挂钩,绩效工资根据考核结果进行浮动,绩效工资占工资总额的30%左右。

43. 其他模式  
 公司实行全员绩效考核制度,薪酬由基本工资、绩效工资、奖金、福利、津贴、补贴、加班费等组成。薪酬体系遵循“公平、竞争、激励”的原则,根据员工的岗位、能力、业绩等因素进行考核,实行绩效工资与考核结果挂钩,绩效工资根据考核结果进行浮动,绩效工资占工资总额的30%左右。

44. 其他模式  
 公司实行全员绩效考核制度,薪酬由基本工资、绩效工资、奖金、福利、津贴、补贴、加班费等组成。薪酬体系遵循“公平、竞争、激励”的原则,根据员工的岗位、能力、业绩等因素进行考核,实行绩效工资与考核结果挂钩,绩效工资根据考核结果进行浮动,绩效工资占工资总额的30%左右。

45. 其他模式  
 公司实行全员绩效考核制度,薪酬由基本工资、绩效工资、奖金、福利、津贴、补贴、加班费等组成。薪酬体系遵循“公平、竞争、激励”的原则,根据员工的岗位、能力、业绩等因素进行考核,实行绩效工资与考核结果挂钩,绩效工资根据考核结果进行浮动,绩效工资占工资总额的30%左右。

46. 其他模式  
 公司实行全员绩效考核制度,薪酬由基本工资、绩效工资、奖金、福利、津贴、补贴、加班费等组成。薪酬体系遵循“公平、竞争、激励”的原则,根据员工的岗位、能力、业绩等因素进行考核,实行绩效工资与考核结果挂钩,绩效工资根据考核结果进行浮动,绩效工资占工资总额的30%左右。

47. 其他模式  
 公司实行全员绩效考核制度,薪酬由基本工资、绩效工资、奖金、福利、津贴、补贴、加班费等组成。薪酬体系遵循“公平、竞争、激励”的原则,根据员工的岗位、能力、业绩等因素进行考核,实行绩效工资与考核结果挂钩,绩效工资根据考核结果进行浮动,绩效工资占工资总额的30%左右。

48. 其他模式  
 公司实行全员绩效考核制度,薪酬由基本工资、绩效工资、奖金、福利、津贴、补贴、加班费等组成。薪酬体系遵循“公平、竞争、激励”的原则,根据员工的岗位、能力、业绩等因素进行考核,实行绩效工资与考核结果挂钩,绩效工资根据考核结果进行浮动,绩效工资占工资总额的30%左右。

49. 其他模式  
 公司实行全员绩效考核制度,薪酬由基本工资、绩效工资、奖金、福利、津贴、补贴、加班费等组成。薪酬体系遵循“公平、竞争、激励”的原则,根据员工的岗位、能力、业绩等因素进行考核,实行绩效工资与考核结果挂钩,绩效工资根据考核结果进行浮动,绩效工资占工资总额的30%左右。

50. 其他模式  
 公司实行全员绩效考核制度,薪酬由基本工资、绩效工资、奖金、福利、津贴、补贴、加班费等组成。薪酬体系遵循“公平、竞争、激励”的原则,根据员工的岗位、能力、业绩等因素进行考核,实行绩效工资与考核结果挂钩,绩效工资根据考核结果进行浮动,绩效工资占工资总额的30%左右。

51. 其他模式  
 公司实行全员绩效考核制度,薪酬由基本工资、绩效工资、奖金、福利、津贴、补贴、加班费等组成。薪酬体系遵循“公平、竞争、激励”的原则,根据员工的岗位、能力、业绩等因素进行考核,实行绩效工资与考核结果挂钩,绩效工资根据考核结果进行浮动,绩效工资占工资总额的30%左右。

52. 其他模式  
 公司实行全员绩效考核制度,薪酬由基本工资、绩效工资、奖金、福利、津贴、补贴、加班费等组成。薪酬体系遵循“公平、竞争、激励”的原则,根据员工的岗位、能力、业绩等因素进行考核,实行绩效工资与考核结果挂钩,绩效工资根据考核结果进行浮动,绩效工资占工资总额的30%左右。

53. 其他模式  
 公司实行全员绩效考核制度,薪酬由基本工资、绩效工资、奖金、福利、津贴、补贴、加班费等组成。薪酬体系遵循“公平、竞争、激励”的原则,根据员工的岗位、能力、业绩等因素进行考核,实行绩效工资与考核结果挂钩,绩效工资根据考核结果进行浮动,绩效工资占工资总额的30%左右。

54. 其他模式  
 公司实行全员绩效考核制度,薪酬由基本工资、绩效工资、奖金、福利、津贴、补贴、加班费等组成。薪酬体系遵循“公平、竞争、激励”的原则,根据员工的岗位、能力、业绩等因素进行考核,实行绩效工资与考核结果挂钩,绩效工资根据考核结果进行浮动,绩效工资占工资总额的30%左右。

55. 其他模式  
 公司实行全员绩效考核制度,薪酬由基本工资、绩效工资、奖金、福利、津贴、补贴、加班费等组成。薪酬体系遵循“公平、竞争、激励”的原则,根据员工的岗位、能力、业绩等因素进行考核,实行绩效工资与考核结果挂钩,绩效工资根据考核结果进行浮动,绩效工资占工资总额的30%左右。

# 苏州轴承厂股份有限公司

证券代码:920418 证券简称:苏轴股份 公告编号:2026-011

## 2025 年度 报告摘要

公司采购流程图如下所示:



2.2 公司主要财务数据

项目	2025年末	2024年末	增减比例%	2023年末
资产总计	1,089,418,624.19	952,065,054.81	14.33%	825,699,303.13
归属于上市公司股东的净资产	921,515,579.32	817,633,023.35	12.71%	710,095,047.63
归属于上市公司股东的每股净资产	5.67	6.04	-6.08%	7.34
资产负债率(母公司)	15.42%	14.12%	14.00%	14.00%
资产负债率(合并)	15.41%	14.25%	14.00%	14.00%

项目	2025年	2024年	增减比例%	2023年
营业收入	725,638,295.13	715,441,331.42	1.43%	636,373,344.88
归属于上市公司股东的净利润	150,725,044.08	150,649,152.07	0.05%	124,178,012.31
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	142,453,954.03	148,262,388.48	-3.92%	115,981,094.70
经营活动产生的现金流量净额	223,471,252.62	151,577,773.76	47.43%	142,779,030.50
加权平均净资产收益率(按照归属于上市公司股东的净利润计算)	17.49%	19.82%	-	18.77%
加权平均净资产收益率(按照归属于上市公司股东的扣除非经常性损益净利润计算)	16.53%	19.50%	-	17.53%
基本每股收益(元/股)	0.93	0.93	0.05%	0.76

注:本报告期新增资本公积转增股本,以2024年12月31日的总股本135,408,000股为基数,以资本公积向全体股东每10股转增2股,共计转增27,081,600股,转股后重新计算的2024年度基本每股收益为0.93元,原2024年度基本每股收益为1.11元;转股后重新计算的2024年度基本每股收益为0.76元,原2023年度基本每股收益为1.28元。

2.3 普通股股本结构

股份性质	期初		本期变动		期末	
	数量	比例%	数量	比例%	数量	比例%
无限售条件股份	71,599,524	52.88%	84,091,387	155,690,911	95,826,262	70.80%
其中:控股股东、实际控制人	1,119,330	0.83%	69,521,760	69,521,760	42,798.45	4.27%
社会公众股	70,480,194	99.17%	73,569,627	146,169,151	91,527,813	66.53%
有限售条件股份	63,808,476	47.12%	-590,301	63,218,175	39,579,738	29.20%
其中:控股股东、实际控制人	57,934,800	42.79%	-579,840	57,354,960	37,816,960	27.56%
其他限售股份	5,873,676	4.33%	55,461	5,929,137	1,762,778	1.64%
合计	135,408,000	100%	27,081,600	162,489,600	162,489,600	100%

2.4 持股5%以上的股东或前十名股东情况

序号	股东名称	股东性质	期初持股数	持股变动	期末持股数	期末持股比例%	期末持股数(股)	期末持股比例%	期末持股数(股)	期末持股比例%
1	苏州元元投资发展(集团)有限公司	国有法人	57,934,800	11,886,960	69,521,760	42.79845%	69,521,760	42.79845%	69,521,760	42.79845%
2	张文华	境内自然人	2,228,688	448,737	2,677,425	1.64599%	2,605,819	1.64599%	2,605,819	1.64599%
3	彭君健	境内自然人	2,204,928	440,985	2,645,913	1.62844%	1,984,435	1.62844%	1,984,435	1.62844%
4	潘国良	境内自然人	2,024,345	-352,323	1,672,022	1.0290%	-	1,672,022	1.0290%	1,672,022
5	华泰证券股份有限公司客户信用交易担保证券账户	境内非国有法人	723,221	748,563	1,471,784	0.90588%	-	1,471,784	0.90588%	1,471,784
6	中国银河证券股份有限公司客户信用交易担保证券账户	境内非国有法人	363,998	998,589	1					