

(上海B3019)

1.拟聘任的会计师事务所名称:中审众环会计师事务所(特殊普通合伙)

2.本次股东大会审议会计师事务所聘任议案,须经出席该次会议的上市公司董事会聘任会计师事务所管理办法(财会[2013]4号)的规定。

3.新执行高盟股份有限公司(以下简称“公司”)于2026年4月22日召开第三屆董事会第十三次会议审议通过了《关于会计师事务所聘任的议案》,聘任中审众环会计师事务所(特殊普通合伙)(以下简称“中审众环”)为公司2026年度财务审计机构并授权控制计划执行,本事项尚需提交股东大会审议通过。具体情况如下:

一、中审众环会计师事务所(特殊普通合伙)的基本情况

(一)基本信息

(1)机构名称:中审众环会计师事务所(特殊普通合伙)

(2)成立日期:中审众环始创于1987年,是全国首批取得国家批准从事证券、期货相关业务资格及金融业务审计资格的大陆会计师事务所之一。根据财政部、证监会发布的从事证券服务业务会计师事务所名单,中审众环具备股份有限公司发行证券、审计机构资格。2013年11月,按照财政部等部门有关要求转型特殊普通合伙机构。

(3)组织形式:特殊普通合伙企业

(4)注册地址:湖北省武汉市武昌区水果湖街道中北路166号长江产业大厦17-18层。

(5)首席合伙人:石亮

(6)2025年末合伙人数量237人,注册会计师数量1,306人,签署过证券服务业务审计报告的注册会计师数量723人。

(7)2025年经审计总收入21,574.80万元,审计业务收入184,341.7万元,证券业务收入56,912.18万元。

(8)2025年度上市公司审计客户数量253家,主要行业涉及制造业、批发和零售业、房地产业、电力、热力、燃气及水生产和供应业、农林牧渔、通信传输、软件和信息技术服务业、房地产业、文化、体育和娱乐业等,审计收费33,868.63万元。

(二)投资者保护能力

中审众环按照业务收费标准足额购买职业责任保险,并补充计提职业风险基金,购买职业保险累计赔偿限额8亿元,目前尚未使用,可采取专项补偿或追偿的民事赔偿事项。

近三年中审众环会计师事务所(特殊普通合伙)已执行的执行行为相关的民事的诉讼尚未出现需承担民事责任的情况。

(三)诚信记录

(1)中审众环近三年未受到刑事处罚,因执行行为受到行政处罚3次,自律监管措施1次,纪律处分5次,监管管理措施11次。

(2)从业人员在近三年内无违法违规行为受到行政处罚且自律监管措施0次,44名从业人员受到行政处罚13人次,纪律处分14人次,监管措施42人次。

二、项目信息

(一)基本信息

(1)项目自立项、拜师期、2016年成为中国注册会计师,2009年起开始从事上市公司审计,2015年起开始在中审众环执业,2022年起成为注册会计师并担任上市公司审计职务。截至3年第7次上市公司审计报告。

(2)22年注册会计师,从2017年起成为中国注册会计师,2016年起开始从事上市公司审计,2017年起开始在中审众环执业,2023年起成为注册会计师并担任上市公司审计职务。截至3年第1家上市公司审计报告。

(3)项目质量控制复核合伙人,根据中审众环质量控制政策和程序,项目质量控制复核人为胡兵,2000年成为中国注册会计师,2004年起开始从事上市公司审计,2015年起开始在中审众环执业,2022年起成为注册会计师并担任上市公司审计职务。截至3年第3家上市公司审计报告。

(二)诚信记录

项目质量控制复核合伙人胡兵,项目合伙人叶明明,签字注册会计师周庆,最近3年未受到刑事处罚,行政处罚,行政监管措施且无被处分。

(三)独立性

中审众环及项目合伙人叶明明,签字注册会计师周庆,项目质量控制复核人胡兵均不存在可能影响独立性的情形。

(四)审计收费

预计2026年度审计费用为80万元,其中年度财务审计费用60万元,内部控制审计费用20万元。年度财务审计费用相较2025年度增加10万元,主要系公司业务规模扩大,子公司数量增加,综合考虑参与项目的人员经验和履职以及投入的工作时间等因素,与中审众环会计师事务所(特殊普通合伙)按照市场公允价格的定价原则确定,并较上一期审计费用变化范围未超过20%。

三、拟聘任会计师事务所履行的程序

(一)董事会审计委员会履职情况

2026年4月21日,公司第三屆董事会审计委员会第七次会议审议通过了《关于续聘会计师事务所的议案》,公司董事会审计委员会对中审众环会计师事务所(特殊普通合伙)的基本情况、执业资质、业务能力、人员队伍、专业胜任能力、过往审计工作情况、诚信记录及独立性等其他方面进行了审查,认为公司续聘会计师事务所的需求,具备审计的专业胜任能力和诚信记录,符合《上市公司审计管理办法》(证监会公告[2026]1号)关于会计师事务所聘任的相关规定,同意续聘中审众环会计师事务所(特殊普通合伙)为公司2026年度审计机构,并同意授权以董事会交第三屆董事会第十三次会议审议通过议案。

(二)董事会决议审议和表决情况

公司第三屆董事会第十三次会议审议通过了《关于续聘会计师事务所的议案》,同意续聘中审众环会计师事务所(特殊普通合伙)为2026年度审计机构,聘期一年。

(三)生效日期

本次续聘会计师事务所事项尚需提交2025年度股东大会审议,自2025年度股东大会决议通过之日起生效。

四、备查文件

1.公司第三屆董事会第十三次会议决议;

2.审计委员会审议意见;

3.拟聘任会计师事务所关于其基本情况的说明及执业资质证明等相关信息。

1.公司董事会及高级管理人员因改选,任期内薪酬等事宜变动的,薪酬按其实际任期计算并予以发放。

2.上述薪酬或激励方式为税前金额,其所涉及的个人所得税统一由公司代扣代缴。

3.本方案经董事会审议或与国家有关法律、行政法规、部门规章和规范性文件及《公司章程》的相关规定相抵触,依照有关法律、行政法规、部门规章和规范性文件及《公司章程》的规定执行。

四、备查文件

1.第三屆董事会第十三次会议决议;

2.第三屆董事会薪酬考核委员会第六次会议决议。

特此公告。

狗仔食品集团股份有限公司
董 事 会
2026年4月23日

证券代码:003000 证券简称:狗仔食品 公告编号:2026-019

狗仔食品集团股份有限公司 关于召开2025年年度股东大会的通知

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

狗仔食品集团股份有限公司(以下简称“公司”)于2026年4月22日召开第三屆董事会第十三次会议审议通过了《关于召开2025年度股东大会的议案》,现召开本次股东大会(以下简称“会议”)。现将本次会议的有关事项通知如下:

一、召开会议的基本情况

1.会议届次:2025年年度股东大会

2.会议召集人:公司董事会

3.会议召开的时间、地点:会议定于2026年5月13日(星期三)下午15:00:

(1)网络投票时间:2026年5月13日,其中:

A、通过深圳证券交易所交易系统投票的具体时间为2026年5月13日上午9:15—9:25、9:30—11:30,下午13:00—15:00;

B、通过深圳证券交易所交易系统投票的具体时间为2026年5月13日(现场股东大会召开当日)上午9:15至当日下午15:00;

4.会议召开方式:本次股东大会采用网络投票和现场投票相结合的方式。公司将通过深圳证券交易所交易系统和互联网投票系统(http://wltp.cninfo.com.cn)向股东提供网络形式的投票平台,股东可以在网络投票时间内通过深圳证券交易所交易系统或互联网投票系统对本次会议审议事项进行投票表决。

会议采取现场投票、上述两种方式中的一种或多种方式,同一表决权只能选择现场投票表决或以一次投票方式进行投票。

5.股权登记日:2026年5月8日(星期三)

7.会议审议事项

(1)截至2026年5月6日下午15:00深圳证券交易所收市时,在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司登记在册的本公司普通股股东,上述股东均有权出席本次股东大会,并可以书面形式委托代理人出席会议和参加表决,该委托代理人不必是本公司股东;

(2)本公司董事及高级管理人员;

(3)公司聘请的律师;

8.现场会议召开地点:湖南省长沙市开福区万达广场A座46层公司会议室。

二、会议登记事项

1.会议登记

序号	议案名称	提案类别	表决
100	议案名称:重新聘任会计师事务所的议案	董事会议案	√
101	议案名称:续聘会计师事务所的议案	董事会议案	√
200	议案名称:2025年年度报告的议案	董事会议案	√
201	议案名称:2025年度利润分配的议案	董事会议案	√
300	议案名称:2025年度薪酬考核的议案	董事会议案	√
400	议案名称:2025年度董事会工作报告的议案	董事会议案	√
500	议案名称:2025年度监事会工作报告的议案	董事会议案	√
600	议案名称:2025年度内部控制评价报告的议案	董事会议案	√
700	议案名称:续聘会计师事务所的议案	董事会议案	√
800	议案名称:续聘会计师事务所的议案	董事会议案	√
900	议案名称:续聘会计师事务所的议案	董事会议案	√
1000	议案名称:续聘会计师事务所的议案	董事会议案	√
1100	议案名称:续聘会计师事务所的议案	董事会议案	√
1200	议案名称:续聘会计师事务所的议案	董事会议案	√
1300	议案名称:续聘会计师事务所的议案	董事会议案	√
1400	议案名称:续聘会计师事务所的议案	董事会议案	√

2.以上议案(1)-(14)已由公司于2026年4月22日召开的第三屆董事会第十三次会议审议通过,议案12-14已由公司于2026年4月30日召开的第三屆董事会第十二次会议审议通过,具体内容详见巨潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn)。

3.根据《上市公司股东大会规则》的规定,本次股东大会的所有提案需中小投资者持有的表决股份数(中小投资者是指除大股东以外的社会公众股股东、高级管理人员、单独或合计持有上市公司5%以上股份的股东)。议案10及议案12-14,须经出席股东大会的中小投资者所持有效表决权股份总数的三分之二以上同意。

4.其他事项,除以上议案审议事项外,本次股东大会还将听取独立董事2025年度述职报告,该述职报告作为2025年度股东大会的一个议程,但不单独作为议案进行表决。

三、会议登记方法

1.登记方式:现场登记、电子邮件登记,传真方式登记,不接受电话登记。

2.登记时间:2026年5月8日上午9:00-11:30,下午14:00-16:00。

3.登记地点:湖南省长沙市开福区万达广场A座46层公司董事会办公室。

4.登记手续

(1)法人股东登记:法人股东应由法定代表人出席或授权,需提供授权委托书,法定代表人身份证明和授权委托书进行登记;由法定代表人委托的代理人出席的,需持本人身份证、授权委托书原件、持本人身份证、授权委托书(需持本人身份证、授权委托书格式文本)和授权委托书复印件;

(2)自然人股东登记:自然人股东可以以电子、信函或传真方式登记(需提供有关证件复印件,在2026年5月8日16:00前送达公司),不接受电话登记。

(3)出席现场会议:出席现场会议的股东及股东代理人请携带相关证件到场。

五、备查文件

1.深圳证券交易所股票账户卡

2.本人身份证

3.授权委托书

4.深交所证券账户卡

5.深交所股票账户卡

6.深交所股票账户卡

7.深交所股票账户卡

8.深交所股票账户卡

9.深交所股票账户卡

10.深交所股票账户卡

11.深交所股票账户卡

12.深交所股票账户卡

13.深交所股票账户卡

14.深交所股票账户卡

狗仔食品集团股份有限公司
董 事 会
2026年4月23日

证券代码:003000 证券简称:狗仔食品 公告编号:2026-018

狗仔食品集团股份有限公司 关于公司董事、高级管理人员 薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

狗仔食品集团股份有限公司(以下简称“公司”)于2026年4月22日召开第三屆董事会第十三次会议,审议通过了《关于公司董事薪酬(津贴)方案的议案》(以下简称“董事薪酬方案”)和《关于公司高级管理人员薪酬方案的议案》(以下简称“高管薪酬方案”)。现将有关情况公告如下:

一、公司董事、高级管理人员薪酬方案

(一)董事薪酬(津贴)方案

(1)公司独立董事(含职工董事)在公司担任高级管理人员或其他管理职务,其薪酬标准按其担任的职务执行,不另领取独立董事薪酬。薪酬包括基本薪酬、绩效薪酬、中长期激励(如有),其他专项奖金、职工福利费、各项保险费及其他符合公司相关薪酬制度的福利等。基本薪酬按月发放,具体金额根据管理岗位的主要职责、职务、重要性以及行业薪酬水平等因素确定;绩效薪酬根据履职情况、公司经营业绩完成情况、年度绩效考核结果确定;股权激励原则上不低于基本薪酬(含股权激励)的50%。绩效考评年度进行,绩效薪酬在考核周期内可以依据实际履职情况中期考核结果进行追补或追扣。绩效薪酬发放,须经薪酬委员会审核并履行后续程序,发放评价依据经审计的财务数据计算。

(2)独立董事不在公司担任董事职务外的其他职务,其薪酬标准按6万/税前/税前。

(3)关于公司独立董事薪酬标准如下:

根据上市公司独立董事管理制度及《公司章程》的相关规定,参照市场上上市公司独立董事津贴的水平和以公司实际情况,公司独立董事薪酬标准定为每年人民币7万元(税前)。

(二)高级管理人员薪酬方案

公司高级管理人员薪酬制度包括基本薪酬、绩效薪酬、中长期激励(如有),其他专项奖金、职工福利费、各项保险费及其他符合公司相关薪酬制度的福利等。基本薪酬按月发放,具体金额根据管理岗位的主要职责、职务、重要性以及行业薪酬水平等因素确定。绩效薪酬根据岗位绩效、公司经营目标完成情况、年度绩效考核结果确定,绩效薪酬原则上不低于基本薪酬(含股权激励)的50%。绩效考评年度进行,绩效薪酬在考核周期内可以依据实际履职情况中期考核结果进行追补或追扣。绩效薪酬发放,须经薪酬委员会审核并履行后续程序,发放评价依据经审计的财务数据计算。

(三)高级管理人员薪酬标准如下:

根据上市公司独立董事管理制度及《公司章程》的相关规定,参照市场上上市公司独立董事津贴的水平和以公司实际情况,公司董事薪酬标准定为每年人民币7万元(税前)。

(四)高级管理人员薪酬方案

1.薪酬委员会

2.薪酬委员会

3.薪酬委员会

4.薪酬委员会

5.薪酬委员会

6.薪酬委员会

7.薪酬委员会

8.薪酬委员会

9.薪酬委员会

10.薪酬委员会

11.薪酬委员会

12.薪酬委员会

13.薪酬委员会

14.薪酬委员会

15.薪酬委员会

16.薪酬委员会

17.薪酬委员会

18.薪酬委员会

19.薪酬委员会

20.薪酬委员会

21.薪酬委员会

22.薪酬委员会

23.薪酬委员会

24.薪酬委员会

25.薪酬委员会

26.薪酬委员会

27.薪酬委员会

28.薪酬委员会

29.薪酬委员会

30.薪酬委员会

31.薪酬委员会

32.薪酬委员会

33.薪酬委员会

34.薪酬委员会

35.薪酬委员会

36.薪酬委员会

37.薪酬委员会

38.薪酬委员会

39.薪酬委员会

40.薪酬委员会

41.薪酬委员会

42.薪酬委员会

43.薪酬委员会

44.薪酬委员会

45.薪酬委员会

46.薪酬委员会

47.薪酬委员会

48.薪酬委员会

49.薪酬委员会

50.薪酬委员会

51.薪酬委员会

52.薪酬委员会

53.薪酬委员会

54.薪酬委员会

55.薪酬委员会

56.薪酬委员会

57.薪酬委员会

58.薪酬委员会

59.薪酬委员会

60.薪酬委员会

61.薪酬委员会

62.薪酬委员会

63.薪酬委员会

64.薪酬委员会

65.薪酬委员会

66.薪酬委员会

67.薪酬委员会

68.薪酬委员会

69.薪酬委员会

70.薪酬委员会

71.薪酬委员会

72.薪酬委员会

73.薪酬委员会

74.薪酬委员会

75.薪酬委员会

76.薪酬委员会

77.薪酬委员会

78.薪酬委员会

79.薪酬委员会

80.薪酬委员会

81.薪酬委员会

82.薪酬委员会

83.薪酬委员会

84.薪酬委员会

85.薪酬委员会

86.薪酬委员会

87.薪酬委员会

88.薪酬委员会

89.薪酬委员会

90.薪酬委员会

91.薪酬委员会

92.薪酬委员会

93.薪酬委员会

94.薪酬委员会

95.薪酬委员会

96.薪酬委员会

97.薪酬委员会

98.薪酬委员会

99.薪酬委员会

100.薪酬委员会

101.薪酬委员会

102.薪酬委员会

103.薪酬委员会

104.薪酬委员会

105.薪酬委员会

106.薪酬委员会

107.薪酬委员会

108.薪酬委员会

109.薪酬委员会

110.薪酬委员会

111.薪酬委员会

112.薪酬委员会

113.薪酬委员会

114.薪酬委员会

115.薪酬委员会

116.薪酬委员会

117.薪酬委员会

118.薪酬委员会

119.薪酬委员会

120.薪酬委员会

121.薪酬委员会

122.薪酬委员会

123.薪酬委员会

124.薪酬委员会

125.薪酬委员会

126.薪酬委员会

127.薪酬委员会

128.薪酬委员会

129.薪酬委员会

130.薪酬委员会

131.薪酬委员会

132.薪酬委员会

133.薪酬委员会

134.薪酬委员会

135.薪酬委员会

136.薪酬委员会

137.薪酬委员会

138.薪酬委员会

139.薪酬委员会

140.薪酬委员会

141.薪酬委员会

142.薪酬委员会

143.薪酬委员会

144.薪酬委员会

145.薪酬委员会

146.薪酬委员会

147.薪酬委员会

148.薪酬委员会

149.薪酬委员会

150.薪酬委员会

151.薪酬委员会

152.薪酬委员会

153.薪酬委员会

154.薪酬委员会

155.薪酬委员会

156.薪酬委员会

157.薪酬委员会

158.薪酬委员会

159.薪酬委员会

160.薪酬委员会

161.薪酬委员会

162.薪酬委员会

163.薪酬委员会

164.薪酬委员会

165.薪酬委员会

166.薪酬委员会

167.薪酬委员会

168.薪酬委员会

169.薪酬委员会

170.薪酬委员会

171.薪酬委员会

172.薪酬委员会

173.薪酬委员会

174.薪酬委员会

175.薪酬委员会

176.薪酬委员会

177.薪酬委员会

178.薪酬委员会

179.薪酬委员会

180.薪酬委员会

181.薪酬委员会

182.薪酬委员会

183.薪酬委员会

184.薪酬委员会

185.薪酬委员会

186.薪酬委员会

187.薪酬委员会

188.薪酬委员会

189.薪酬委员会

190.薪酬委员会

191.薪酬委员会

192.薪酬委员会

193.薪酬委员会

194.薪酬委员会

195.薪酬委员会

196.薪酬委员会

197.薪酬委员会

198.薪酬委员会

199.薪酬委员会

200.薪酬委员会

201.薪酬委员会

202.薪酬委员会

203.薪酬委员会

204.薪酬委员会

205.薪酬委员会

206.薪酬委员会

207.薪酬委员会

208.薪酬委员会

209.薪酬委员会

210.薪酬委员会

211.薪酬委员会

212.薪酬委员会

213.薪酬委员会

214.薪酬委员会

215.薪酬委员会

216.薪酬委员会

217.薪酬委员会

218.薪酬委员会

219.薪酬委员会

220.薪酬委员会

221.薪酬委员会

222.薪酬委员会

223.薪酬委员会

224.薪酬委员会

225.薪酬委员会

226.薪酬委员会

227.薪酬委员会

228.薪酬委员会

229.薪酬委员会

230.薪酬委员会

231.薪酬委员会

232.薪酬委员会

233.薪酬委员会

234.薪酬委员会

235.薪酬委员会

236.薪酬委员会

237.薪酬委员会

238.薪酬委员会

239.薪酬委员会

240.薪酬委员会

241.薪酬委员会

242.薪酬委员会

243.薪酬委员会

244.薪酬委员会

245.薪酬委员会

246.薪酬委员会

247.薪酬委员会

248.薪酬委员会

249.薪酬委员会

250.薪酬委员会

251.薪酬委员会

252.薪酬委员会

253.薪酬委员会

254.薪酬委员会

255.薪酬委员会

256.薪酬委员会

257.薪酬委员会

258.薪酬委员会

259.薪酬委员会

260.薪酬委员会

261.薪酬委员会

262.薪酬委员会

263.薪酬委员会

264.薪酬委员会

265.薪酬委员会

266.薪酬委员会

267.薪酬委员会

268.薪酬委员会

269.薪酬委员会

270.薪酬委员会

271.薪酬委员会

272.薪酬委员会

273.薪酬委员会

274.薪酬委员会

275.薪酬委员会

276.薪酬委员会

277.薪酬委员会

278.薪酬委员会

279.薪酬委员会

280.薪酬委员会

281.薪酬委员会

282.薪酬委员会

283.薪酬委员会

284.薪酬委员会

285.薪酬委员会

286.薪酬委员会

287.薪酬委员会

288.薪酬委员会

289.薪酬委员会

290.薪酬委员会

291.薪酬委员会

292.薪酬委员会

293.薪酬委员会

294.薪酬委员会

295.薪酬委员会

296.薪酬委员会

297.薪酬委员会

298.薪酬委员会

299.薪酬委员会

300.薪酬委员会

301.薪酬委员会

302.薪酬委员会

303.薪酬委员会

304.薪酬委员会

305.薪酬委员会

306.薪酬委员会

307.薪酬委员会

308.薪酬委员会

309.薪酬委员会

310.薪酬委员会

311.薪酬委员会

312.薪酬委员会

313.薪酬委员会

314.薪酬委员会

315.薪酬委员会

316.薪酬委员会

317.薪酬委员会

318.薪酬委员会

319.薪酬委员会

320.薪酬委员会

321.薪酬委员会

322.薪酬委员会

323.薪酬委员会

324.薪酬委员会

325.薪酬委员会

326.薪酬委员会

327.薪酬委员会

328.薪酬委员会

329.薪酬委员会

330.薪酬委员会

331.薪酬委员会

332.薪酬委员会

333.薪酬委员会

334.薪酬委员会

335.薪酬委员会

336.薪酬委员会

337.薪酬委员会

338.薪酬委员会

339.薪酬委员会

340.薪酬委员会

341.薪酬委员会

342.薪酬委员会

343.薪酬委员会

344.薪酬委员会

345.薪酬委员会

346.薪酬委员会

347.薪酬委员会

348.薪酬委员会

349.薪酬委员会

350.薪酬委员会

351.薪酬委员会

352.薪酬委员会

353.薪酬委员会

354.薪酬委员会

355.薪酬委员会

356.薪酬委员会

357.薪酬委员会

358.薪酬委员会

359.薪酬委员会

360.薪酬委员会

361.薪酬委员会

362.薪酬委员会

363.薪酬委员会

364.薪酬委员会

365.薪酬委员会

366.薪酬委员会

367.薪酬委员会

368.薪酬委员会

369.薪酬委员会

370.薪酬委员会

371.薪酬委员会

372.薪酬委员会

373.薪酬委员会

374.薪酬委员会

375.薪酬委员会

376.薪酬委员会

377.薪酬委员会

378.薪酬委员会

379.薪酬委员会

380.薪酬委员会

381.薪酬委员会

382.薪酬委员会

383.薪酬委员会

384.薪酬委员会

385.薪酬委员会

386.薪酬委员会

387.薪酬委员会

388.薪酬委员会

389.薪酬委员会

390.薪酬委员会

391.薪酬委员会

392.薪酬委员会

393.薪酬委员会

394.薪酬委员会

395.薪酬委员会

396.薪酬委员会

397.薪酬委员会

398.薪酬委员会

399.薪酬委员会

400.薪酬委员会

401.薪酬委员会

402.薪酬委员会

403.薪酬委员会

404.薪酬委员会

405.薪酬委员会

406.薪酬委员会

407.薪酬委员会

408.薪酬委员会

409.薪酬委员会

410.薪酬委员会

411.薪酬委员会

412.薪酬委员会

413.薪酬委员会

414.薪酬委员会

415.薪酬委员会

416.薪酬委员会

417.薪酬委员会

418.薪酬委员会

419.薪酬委员会

420.薪酬委员会

421.薪酬委员会

422.薪酬委员会

423.薪酬委员会

424.薪酬委员会

425.薪酬委员会

426.薪酬委员会

427.薪酬委员会

428.薪酬委员会

429.薪酬委员会

430.薪酬委员会

431.薪酬委员会

432.薪酬委员会

433.薪酬委员会

434.薪酬委员会

435.薪酬委员会

436.薪酬委员会

437.薪酬委员会

438.薪酬委员会

439.薪酬委员会

440.薪酬委员会

441.薪酬委员会

442.薪酬委员会

443.薪酬委员会

444.薪酬委员会

445.薪酬委员会

446.薪酬委员会

447.薪酬委员会

448.薪酬委员会

449.薪酬委员会

450.薪酬委员会

451.薪酬委员会

452.薪酬委员会

453.薪酬委员会

454.薪酬委员会

455.薪酬委员会

456.薪酬委员会

457.薪酬委员会

458.薪酬委员会

459.薪酬委员会

460.薪酬委员会

461.薪酬委员会

462.薪酬委员会

463.薪酬委员会

464.薪酬委员会

465.薪酬委员会

466.薪酬委员会

467.薪酬委员会

468.薪酬委员会

469.薪酬委员会

470.薪酬委员会

471.薪酬委员会

472.薪酬委员会

473.薪酬委员会

474.薪酬委员会

475.薪酬委员会

476.薪酬委员会

477.薪酬委员会

478.薪酬委员会

479.薪酬委员会

480.薪酬委员会

481.薪酬委员会

482.薪酬委员会

483.薪酬委员会

484.薪酬委员会

485.薪酬委员会

486.薪酬委员会

487.薪酬委员会

488.薪酬委员会

489.薪酬委员会

490.薪酬委员会

491.薪酬委员会

492.薪酬委员会

493.薪酬委员会

494.薪酬委员会

495.薪酬委员会

496.薪酬委员会

497.薪酬委员会

498.薪酬委员会

499.薪酬委员会

500.薪酬委员会

501.薪酬委员会

502.薪酬委员会

503.薪酬委员会

504.薪酬委员会

505.薪酬委员会

506.薪酬委员会

507.薪酬委员会

508.薪酬委员会

509.薪酬委员会

510.薪酬委员会

511.薪酬委员会

512.薪酬委员会

513.薪酬委员会

514.薪酬委员会

515.薪酬委员会

516.薪酬委员会

517.薪酬委员会

518.薪酬委员会

519.薪酬委员会

520.薪酬委员会

521.薪酬委员会

522.薪酬委员会

523.薪酬委员会

524.薪酬委员会

525.薪酬委员会

526.薪酬委员会

527.薪酬委员会

528.薪酬委员会

529.薪酬委员会

530.薪酬委员会

531.薪酬委员会

532.薪酬委员会

533.薪酬委员会

534.薪酬委员会

535.薪酬委员会

536.薪酬委员会

537.薪酬委员会

538.薪酬委员会

539.薪酬委员会

540.薪酬委员会

541.薪酬委员会

542.薪酬委员会

543.薪酬委员会

544.薪酬委员会

545.薪酬委员会

546.薪酬委员会

547.薪酬委员会

548.薪酬委员会

549.薪酬委员会

550.薪酬委员会

551.薪酬委员会

552.薪酬委员会

553.薪酬委员会

554.薪酬委员会

555.薪酬委员会

556.薪酬委员会

557.薪酬委员会

558.薪酬委员会

559.薪酬委员会

560.薪酬委员会

561.薪酬委员会

562.薪酬委员会

563.薪酬委员会

564.薪酬委员会

565.薪酬委员会

566.薪酬委员会

567.薪酬委员会

568.薪酬委员会

569.薪酬委员会

570.薪酬委员会

571.薪酬委员会

572.薪酬委员会

573.薪酬委员会

574.薪酬委员会

575.薪酬委员会

576.薪酬委员会

577.薪酬委员会

578.薪酬委员会

579.薪酬委员会

580.薪酬委员会

581.薪酬委员会

582.薪酬委员会

583.薪酬委员会

584.薪酬委员会

585.薪酬委员会

586.薪酬委员会

587.薪酬委员会

588.薪酬委员会

589.薪酬委员会

590.薪酬委员会

591.薪酬委员会

592.薪酬委员会

593.薪酬委员会

594.薪酬委员会

595.薪酬委员会

596.薪酬委员会

597.薪酬委员会

598.薪酬委员会

599.薪酬委员会

600.薪酬委员会

601.薪酬委员会

602.薪酬委员会

603.薪酬委员会

604.薪酬委员会

605.薪酬委员会

606.薪酬委员会

607.薪酬委员会

608.薪酬委员会

609.薪酬委员会

610.薪酬委员会

611.薪酬委员会

612.薪酬委员会

613.薪酬委员会

614.薪酬委员会

615.薪酬委员会

616.薪酬委员会

617.薪酬委员会

618.薪酬委员会

619.薪酬委员会

620.薪酬委员会

621.薪酬委员会

622.薪酬委员会

623.薪酬委员会

624.薪酬委员会

625.薪酬委员会

626.薪酬委员会

627.薪酬委员会

628.薪酬委员会

629.薪酬委员会

630.薪酬委员会

631.薪酬委员会

632.薪酬委员会

633.薪酬委员会