证券代码：688550 证券简称：瑞联新材 公告编号：2026-034

西安瑞联新材料股份有限公司关于调整2024年限制性股票激励计划授予价格的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

●限制性股票授予价格由14.12元/股调整为13.22元/股。

西安瑞联新材料股份有限公司(以下简称“公司”)于2026年6月9日召开第四届董事会第五次会议，审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划授予价格的议案》，同意公司根据《上市公司股权激励管理办法》《西安瑞联新材料股份有限公司2024年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“本激励计划”或《激励计划(草案)》)的相关规定，将2024年限制性股票激励计划授予价格由14.12元/股调整为13.22元/股，现将有关事项说明如下：

一、本次限制性股票激励计划已履行的决策程序和信息披露情况

1、2024年5月10日，公司召开第三届董事会2024年第二次临时会议审议通过了《关于〈西安瑞联新材料股份有限公司2024年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》《关于〈西安瑞联新材料股份有限公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。公司独立董事就本次激励计划相关议案发表了明确同意的独立意见。

同日，公司召开第三届监事会2024年第二次临时会议，审议通过了《关于〈西安瑞联新材料股份有限公司2024年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》《关于〈西安瑞联新材料股份有限公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》以及《关于核实〈西安瑞联新材料股份有限公司2024年限制性股票激励计划激励对象名单〉的议案》等议案，公司监事会对本次激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

2、2024年5月11日，公司于上海证券交易所网站披露了《关于独立董事公开征集委托投票权的公告》(公告编号：2024-059)，根据公司其他独立董事会的委托，独立董事肖宝强先生作为征集人，就公司2024年第三次临时股东大会审议的本次激励计划相关议案向公司全体股东征集委托投票权。

3、2024年5月13日至2024年5月22日，公司将本次激励计划拟激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。在公示期内，公司监事会收到个别员工对本次拟首次授予的激励对象名单提出问询，经向当事人解释说明，当事人未再提出其他问询。截止公示期满，公司监事会未再收到任何员工对本次拟激励对象提出的异议。2024年5月23日，公司于上海证券交易所网站披露了《监事会关于公司2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》(公告编号：2024-065)。

4、2024年5月28日，公司召开2024年第三次临时股东大会，审议通过了《关于〈西安瑞联新材料股份有限公司2024年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》《关于〈西安瑞联新材料股份有限公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。同时，公司就内幕信息知情人与激励对象在本次激励计划草案公告前6个月内买卖公司股票的情况进行了自查，未发现利用内幕信息进行股票交易的情形。2024年5月29日，公司于上海证券交易所网站披露了《关于2024年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》(公告编号：2024-069)。

5、2024年6月5日，公司召开第三届董事会2024年第三次临时会议和第三届监事会2024年第三次临时会议，审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司独立董事对该事项发表了明确同意的独立意见，认为授予条件已经成就，激励对象符合法有效，确定的授予日符合相关规定。监事会对授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

6、2025年4月18日，公司召开第三届董事会第二十次会议，审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划数量及授予价格的议案》《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》。公司第三届董事会独立董事第八次专门会议及第三届董事会薪酬与考核委员会第七次会议审议通过了相关议案，董事会薪酬与考核委员会对预留授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

7、2025年5月27日，公司召开第三届董事会第二十一次会议，审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于作废部分2024年限制性股票激励计划已授予尚未归属的第二类限制性股票的议案》《关于2024年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》。公司第三届董事会薪酬与考核委员会第八次会议审议通过了相关议案，董事会薪酬与考核委员会对首次授予部分第一个归属期归属名单进行核实并发表了核查意见。

8、2026年6月9日，公司召开第四届董事会第五次会议，审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于作废部分2024年限制性股票激励计划已授予尚未归属的第二类限制性股票的议案》《关于2024年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》。公司第四届董事会薪酬与考核委员会第六次会议审议通过了相关议案，董事会薪酬与考核委员会对首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期归属名单进行核实并发表了核查意见。

二、本次调整的主要内容

1、调整事由

公司于2026年5月22日披露了《2025年年度权益分派实施公告》(公告编号：2026-032)，公司以实施权益分派的股权登记日登记的总股本为基数，向公司全体股东每10股派发现金红利9.00元(含税)，不以资本公积金转增股本，不送红股。

鉴于公司2025年年度权益分派方案已于2026年5月28日实施完毕，根据《上市公司回购股份规则(2025年修订)》(证监会公告〔2025〕5号)、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第7号——回购股份》(上证发〔2025〕131号)、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第8号——股份变动管理》(上证发〔2025〕132号)、《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第1号——业务办理》(上证发〔2025〕133号)等相关规定，公司对回购股份价格上限进行调整，调整后的回购股份价格上限为不超过人民币13.22元/股(含)。

2、调整依据

公司2025年年度权益分派方案为：以实施权益分派股权登记日登记的总股本为基数，向公司全体股东每10股派发现金红利9.00元(含税)。

3、调整公式

$P=P_0-V$

其中：P_0为调整前的回购价格；V为每股的派息额；P为调整后的回购价格。

根据2025年年度权益分派方案，公司2024年限制性股票激励计划经调整后的回购价格=14.12-0.90=13.22元/股。

三、本次调整对公司的影响

公司本次对回购股份价格的调整因实施2025年年度权益分派方案所致，不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响。

四、董事会薪酬与考核委员会意见

公司本次对2024年限制性股票激励计划回购价格的调整符合《上市公司回购股份规则(2025年修订)》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第7号——回购股份》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第8号——股份变动管理》、《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第1号——业务办理》、《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指南第4号——股权激励信息披露》、《上市公司股权激励管理办法》及《激励计划(草案)》中关于回购价格调整方法的规定。本次调整事项在公司2024年第三次临时股东大会授权董事会决策的事项范围内，且履行了必要的审批程序，本次回购价格的调整合法、有效，表决程序符合《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等有关法律、法规和《公司章程》的有关规定，不存在损害公司及股东利益的情形，因此我们同意本次调整事项并提交董事会审议。

五、法律意见书的结论性意见

截至本法律意见书出具之日，律师认为：(1)公司本次调整、本次作废处理以及本次归属相关事项已取得了现阶段必要的批准和授权，符合《上市公司股权激励管理办法》等法律、法规和规范性文件及《公司章程》《激励计划(草案)》的相关规定；(2)公司本次调整相关事项符合《上市公司股权激励管理办法》等法律、法规和规范性文件及《公司章程》《激励计划(草案)》的相关规定；(3)公司本次作废处理相关事项符合《上市公司股权激励管理办法》等法律、法规和规范性文件及《公司章程》《激励计划(草案)》的相关规定；(4)本次归属的归属条件成就，相关归属安排符合《上市公司股权激励管理办法》等法律、法规和规范性文件及《公司章程》《激励计划(草案)》的相关规定；(5)公司需就本次调整、本次作废处理以及本次归属相关事项继续履行信息披露义务，并向中国证券登记结算有限责任公司申请办理本次归属的登记手续，且公司董事会须根据股东会授权并依照《公司法》《中华人民共和国市场主体登记管理条例》等相关法律、法规和规范性文件和《公司章程》的规定办理公司注册资本变更手续等事项。

六、上网公告附件

1、《北京市君泽君(上海)律师事务所关于西安瑞联新材料股份有限公司2024年限制性股票激励计划授予价格调整、部分作废处理及首次授予部分第二个归属期、预留授予部分第一个归属期符合归属条件相关事项之法律意见书》

特此公告。

西安瑞联新材料股份有限公司董事会
2026年6月10日

证券代码：688550 证券简称：瑞联新材 公告编号：2026-036

西安瑞联新材料股份有限公司关于2024年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期符合归属条件的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

●限制性股票拟归属数量：222.3678万股

●归属股票来源：西安瑞联新材料股份有限公司(以下简称“公司”)向激励对象定向发行公司A股普通股股票

一、股权激励计划批准及实施情况

(一)本次股权激励计划方案及履行的程序

1、本次激励计划主要内容

(1)股权激励方式：第二类限制性股票。

(2)授予数量(调整后)：因公司实施2023年权益分派方案，故《2024年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“本次激励计划”或《激励计划(草案)》)的限制性股票数量由671.30万股调整为872.69万股。其中，首次授予数量由541.30万股调整为703.69万股，预留授予数量由130.00万股调整为169.00万股。前述授予数量调整事项详见公司于2025年4月19日在上海证券交易所网站披露的《关于调整2024年限制性股票激励计划数量及授予价格的公告》(公告编号：2025-040)。

(3)授予价格(调整后)：因公司实施2023年权益分派方案、2024年半年度权益分派方案、2024年年度权益分派方案及2025年年度权益分派方案，故授予价格由19.73元/股调整为13.22元/股，即满足归属条件后激励对象可以每股13.22元的价格购买公司向激励对象增发的公司A股普通股股票。前述授予价格调整事项详见公司分别于2025年4月19日、2025年5月28日、2026年6月10日在上海证券交易所网站披露的《关于调整2024年限制性股票激励计划数量及授予价格的公告》(公告编号：2025-040)、《关于调整2024年限制性股票激励计划授予价格的公告》(公告编号：2025-051)、《关于调整2024年限制性股票激励计划授予价格的公告》(公告编号：2026-034)。

(4)激励人数：首次授予120人，预留授予117人，为公司(含子公司，下同)董事、高级管理人员、核心技术人员及公司董事会认为需要激励的其他员工(不包括独立董事、监事)。

(5)本次激励计划首次授予的限制性股票的归属安排具体如下：

归属安排	归属时间	归属权益数量占授予限制性股票总量的比例
第一个归属期	自首次授予之日起12个月后的首个交易日至首次授予之日起24个月内的最后一个交易日止	25%
第二个归属期	自首次授予之日起24个月后的首个交易日至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日止	25%
第三个归属期	自首次授予之日起36个月后的首个交易日至首次授予之日起48个月内的最后一个交易日止	25%
第四个归属期	自首次授予之日起48个月后的首个交易日至首次授予之日起60个月内的最后一个交易日止	25%

若预留部分在2024年授予完成，则预留部分限制性股票各期归属安排与首次授予部分一致；若预留部分在2025年授予完成，则预留授予的限制性股票的归属期限和归属比例安排具体如下：

归属安排	归属时间	归属权益数量占授予限制性股票总量的比例
第一个归属期	自预留授予之日起12个月后的首个交易日至预留授予之日起24个月内的最后一个交易日止	30%
第二个归属期	自预留授予之日起24个月后的首个交易日至预留授予之日起36个月内的最后一个交易日止	40%
第三个归属期	自预留授予之日起36个月后的首个交易日至预留授予之日起48个月内的最后一个交易日止	30%

在上述约定期间内未归属的限制性股票或因未达到归属条件而不能申请归属的该期限制性股票，不得归属，作废失效。

(6)任职期限、公司层面业绩考核要求及个人层面绩效考核要求

1)激励对象满足各归属期任职期限要求

激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足12个月以上的任职期限。

2)公司层面业绩考核要求

① 本激励计划首次授予限制性股票归属对应的考核年度为2024-2027年四个会计年度，每个会计年度考核一次，各年度业绩考核目标如下所示：

归属期	对应考核年度	净利润	营业收入
第一个归属期	2024	以2023年净利润为基数，2024年净利润增长率不低于40%，即净利润不低于16,180.32万元。	以2023年营业收入为基数，2024年营业收入增长率不低于25%，即营业收入不低于151,020.34万元。
第二个归属期	2025	以2023年净利润为基数，2024年和2025年累计净利润不低于37,214.73万元。	以2023年营业收入为基数，2024年和2025年累计营业收入不低于354,897.80万元。
第三个归属期	2026	以2023年净利润为基数，2024年、2025年和2026年累计净利润不低于64,559.46万元。	以2023年营业收入为基数，2024年、2025年和2026年累计营业收入不低于609,744.63万元。
第四个归属期	2027	以2023年净利润为基数，2024年、2025年、2026年和2027年累计净利润不低于100,107.62万元。	以2023年营业收入为基数，2024年、2025年、2026年和2027年累计营业收入不低于928,303.17万元。

指标(对应系数)	完成度
净利润和营业收入指标	若净利润和营业收入指标其中之一完成，则公司层面系数为100%
	若净利润和营业收入指标均未完成，则公司层面系数为0

注：1、上述“净利润”指标以归属于上市公司股东的扣除非经常损益后的净利润，并剔除本次及其他股权激励计划股份支付费用影响的数值作为计算依据。

2、上述“营业收入”及“净利润”以经公司聘请的会计师事务所审计的按照中国财政部颁布的《企业会计准则》的规定编制的合并报表所载数据为计算依据。

3、上述业绩目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

② 若预留部分在2024年授予完成，则预留部分业绩考核与首次授予部分一致；若预留部分在2025年授予完成，则预留部分的考核年度为2025-2027年三个会计年度，每个会计年度考核一次。

本激励计划预留授予各年度业绩考核目标如下所示：

归属期	对应考核年度	净利润	营业收入
第一个归属期	2025	以2023年净利润为基数，2024年和2025年累计净利润不低于37,214.73万元。	以2023年营业收入为基数，2024年和2025年累计营业收入不低于354,897.80万元。
第二个归属期	2026	以2023年净利润为基数，2024年、2025年和2026年累计净利润不低于64,559.46万元。	以2023年营业收入为基数，2024年、2025年和2026年累计营业收入不低于609,744.63万元。
第三个归属期	2027	以2023年净利润为基数，2024年、2025年、2026年和2027年累计净利润不低于100,107.62万元。	以2023年营业收入为基数，2024年、2025年、2026年和2027年累计营业收入不低于928,303.17万元。

指标(对应系数)	完成度
净利润和营业收入指标	若净利润和营业收入指标其中之一完成，则公司层面系数为100%
	若净利润和营业收入指标均未完成，则公司层面系数为0

注：1、上述“净利润”指标以归属于上市公司股东的扣除非经常损益后的净利润，并剔除本次及其他股权激励计划股份支付费用影响的数值作为计算依据。

2、上述“营业收入”及“净利润”以经公司聘请的会计师事务所审计的按照中国财政部颁布的《企业会计准则》的规定编制的合并报表所载数据为计算依据。

3、上述业绩目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

3)个人层面绩效考核

根据公司制定的《西安瑞联新材料股份有限公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法》，对个人进行绩效考核。激励对象的绩效考核结果划分为A+、A、B+、B、C、C-(激励对象考核期内离职的当年个人绩效考核视为C-)六个档次，届时根据以下考核评级表中对应的个人层面系数确定激励对象的实际归属的股份数量：

上一年度考核结果	A+	A	B+	B	C	C-
个人层面系数	100%				50%	0%

激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的股票数量*公司层面系数*个人层面系数。

激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的，作废失效，不得递延至下一年度。

2、本次激励计划已履行的决策程序和信息披露情况

(1)2024年5月10日，公司召开第三届董事会2024年第二次临时会议审议通过了《关于〈西安瑞联新材料股份有限公司2024年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》《关于〈西安瑞联新材料股份有限公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。公司独立董事就本次激励计划相关议案发表了明确同意的独立意见。

同日，公司召开第三届监事会2024年第二次临时会议，审议通过了《关于〈西安瑞联新材料股份有限公司2024年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》《关于〈西安瑞联新材料股份有限公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》以及《关于核实〈西安瑞联新材料股份有限公司2024年限制性股票激励计划激励对象名单〉的议案》等议案，公司监事会对本次激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

(2)2024年5月11日，公司于上海证券交易所网站披露了《关于独立董事公开征集委托投票权的公告》(公告编号：2024-059)，根据公司其他独立董事会的委托，独立董事肖宝强先生作为征集人，就公司2024年第三次临时股东大会审议的本次激励计划相关议案向公司全体股东征集委托投票权。

(3)2024年5月13日至2024年5月22日，公司将本次激励计划拟激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。在公示期内，公司监事会收到个别员工对本次拟首次授予的激励对象名单提出问询，经向当事人解释说明，当事人未再提出其他问询。截止公示期满，公司监事会未再收到任何员工对本次拟激励对象提出的异议。2024年5月23日，公司于上海证券交易所网站披露了《监事会关于公司2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》(公告编号：2024-065)。

(4)2024年5月28日，公司召开2024年第三次临时股东大会，审议通过了《关于〈西安瑞联新材料股份有限公司2024年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》《关于〈西安瑞联新材料股份有限公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。同时，公司就内幕信息知情人与激励对象在本次激励计划草案公告前6个月内买卖公司股票的情况进行了自查，未发现利用内幕信息进行股票交易的情形。2024年5月29日，公司于上海证券交易所网站披露了《关于2024年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》(公告编号：2024-069)。

(5)2024年6月5日，公司召开第三届董事会2024年第三次临时会议和第三届监事会2024年第三次临时会议，审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司独立董事对该事项发表了明确同意的独立意见，认为授予条件已经成就，激励对象符合法有效，确定的授予日符合相关规定。监事会对授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

(6)2025年4月18日，公司召开第三届董事会第二十次会议，审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划数量及授予价格的议案》《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》。公司第三届董事会独立董事第八次专门会议及第三届董事会薪酬与考核委员会第七次会议审议通过了相关议案，董事会薪酬与考核委员会对预留授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

(7)2025年5月27日，公司召开第三届董事会第二十一次会议，审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于作废部分2024年限制性股票激励计划已授予尚未归属的第二类限制性股票的议案》《关于2024年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》。公司第三届董事会薪酬与考核委员会对首次授予部分第一个归属期归属名单进行核实并发表了核查意见。

(8)2026年6月9日，公司召开第四届董事会第五次会议，审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于作废部分2024年限制性股票激励计划已授予尚未归属的第二类限制性股票的议案》《关于2024年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》。公司第四届董事会薪酬与考核委员会第六次会议审议通过了相关议案，董事会薪酬与考核委员会对首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期归属名单进行核实并发表了核查意见。

(二)本次激励计划历次授予情况

首次授予限制性股票情况如下：

授予日期	授予价格	授予数量	授予人数	授予后本次激励计划剩余限制性股票数量
2024年6月5日	19.73元/股	541.30万股	120人	130.00万股

预留授予限制性股票情况如下：

授予日期	授予价格	授予数量	授予人数	授予后本次激励计划剩余限制性股票数量
2025年4月18日	14.71元/股	169万股	117人	0

注：上述数据口径均以授予当日为准。

(三)本次激励计划各期限制性股票归属情况

截至本公告披露日，公司2024年限制性股票激励计划归属情况如下：

归属日期	价格(元/股)	归属数量(万股)	归属人数(人)	归属后限制性股票剩余数量(万股)	取消归属数量及原因(万股)	因分红送转导致归属价格及数量的调整情况
2025年6月23日	14.12	146.8247	115	717.1163	8.7490(4名激励对象因离职等原因不具备激励对象资格，其已授予尚未归属的限制性股票全部作废失效)	因公司实施2023年权益分派方案、2024年半年度权益分派方案、2024年年度权益分派方案，故授予价格由19.73元/股调整为14.12元/股；当期归属数量由133.6425万股调整为173.7380万股。
2026年1月8日	14.12	26.9133	1	690.2030	0	

二、限制性股票归属条件说明

(一)董事会就限制性股票归属条件是否成就的审议情况

2026年6月9日，公司召开第四届董事会第五次会议，审议通过了《关于2024年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》。根据公司2024年第三次临时股东大会对董事会的授权，董事会认为：公司2024年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期符合归属条件，本次可归属数量为222.3678万股，本次符合归属条件的首次授予激励对象共计115名，预留授予激励对象共计116名。董事会同意公司按照本次激励计划的相关规定为符合条件的上述激励对象办理归属相关事宜。

(二)本次激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期符合归属条件的说明

1、根据归属时间安排，本次激励计划首次授予部分已进入第二个归属期，预留授予部分已进入第一个归属期

根据《2024年激励计划草案》的相关规定，首次授予部分的第二个归属期为“自首次授予之日起24个月后的首个交易日至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日止”，本次激励计划的首次授予日为2024年6月5日，因此首次授予的限制性股票的第二个归属期为2026年6月5日至2027年6月4日。

本次激励计划的预留授予日为2025年4月18日，根据本次激励计划的规定，若预留部分在2025年授予完成，则预留授予部分的第一个归属期为“自预留授予之日起12个月后的首个交易日至预留授予之日起24个月内的最后一个交易日止”，因此预留授予部分的第一个归属期为2026年4月20日至2027年4月16日。

2、本次激励计划首次授予二个归属期及预留授予第一个归属期均符合归属条件，具体如下表所示：

归属条件	达成情况
1、公司未发生如下任一情形：(1)最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；(2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；(3)上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；(4)法律法规规定不得实行股权激励的；(5)中国证监会认定的其他情形。	公司未发生前述情形，符合归属条件。
2、激励对象未发生如下任一情形：(1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；(2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；(3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；(4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；(5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；(6)中国证监会认定的其他情形。	激励对象未发生前述情形，符合归属条件。
3、激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足12个月以上的任职期限。	本次拟归属的激励对象符合归属任职期限要求。
4、公司层面的业绩考核要求 首次授予部分的第二个归属期及预留授予部分的第一个归属期的业绩考核年度均为2025年，业绩考核目标设定如下： 对应考核年度：2025；净利润：以2023年净利润为基数，2024年和2025年累计净利润不低于37,214.73万元。；营业收入：以2023年营业收入为基数，2024年和2025年累计营业收入不低于354,897.80万元。 指标(对应系数)：净利润和营业收入指标；完成度：若净利润和营业收入指标其中之一完成，则公司层面系数为100%；若净利润和营业收入指标均未完成，则公司层面系数为0 注：1、上述“净利润”指标以归属于上市公司股东的扣除非经常损益后的净利润，并剔除本次及其他股权激励计划股份支付费用影响的数值作为计算依据。 2、上述“营业收入”及“净利润”以经公司聘请的会计师事务所审计的按照中国财政部颁布的《企业会计准则》的规定编制的合并报表所载数据为计算依据。 3、上述业绩目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。	公司2024年营业收入为145,869.83万元，扣除非经常性损益的净利润为23,736.67万元；公司2025年营业收入为167,625.53万元，扣除非经常性损益的净利润为30,009.03万元。剔除2024年和2025年股权激励计划股份支付费用影响合计5,205.69万元后，2024和2025年的扣非净利润合计为58,951.39万元，净利润指标符合公司层面业绩考核要求，公司层面归属比例为100%。
5、个人层面绩效考核要求 根据公司制定的《西安瑞联新材料股份有限公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法》，对个人进行绩效考核。激励对象的绩效考核结果划分为A+、A、B+、B、C、C-(激励对象考核期内离职的当年个人绩效考核视为C-)六个档次，届时根据以下考核评级表中对应的个人层面系数确定激励对象的实际归属的股份数量： 上一年度考核结果：A+、A、B+、B、C、C-；个人层面系数：100%、100%、100%、100%、50%、0% 激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的股票数量*公司层面系数*个人层面系数。	本次股权激励计划的激励对象中有1名激励对象因离职不得归属；2名激励对象2025年度绩效考核等级为C，该类人员个人层面归属比例按50%核定；剩余激励对象2025年度绩效考核结果均达到B及以上，个人层面归属比例为100%。

综上，公司2024年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期符合归属条件，首次授予的115名激励对象本次可归属172.1341万股限制性股票，预留授予的116名激励对象本次可归属50.2337万股限制性股票，合计归属222.3678万股，公司可按照本次激励计划相关规定为符合条件的激励对象办理归属相关事宜。

(三)部分未达到归属条件的限制性股票的处理方法

2024年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期不能归属的限制性股票由公司作废处理，具体内容详见公司于同日在上海证券交易所网站披露的《关于作废部分2024年限制性股票激励计划已授予尚未归属的第二类限制性股票的公告》(公告编号：2026-035)。

(四)董事会薪酬与考核委员会意见

公司2024年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期已符合归属条件，本次符合归属条件的首次授予115名激励对象、预留授予116名激励对象的归属资格合法有效，可归属的限制性股票数量为222.3678万股。本次归属事项在公司2024年第三次临时股东大会授权董事会决策的事项范围内，且履行了必要的审批程序，本次归属合法、有效，表决程序符合《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股权激励管理办法》等有关法律、法规和《公司章程》的有关规定，不存在损害公司及股东利益的情形。因此，我们一致同意公司为满足条件的激励对象办理归属相关事宜。

三、本次归属的具体情况

(一)首次授予部分第二个归属期可归属的具体情况

1、首次授予日：2024年6月5日

2、首次授予部分的第二个归属期可归属人数：115人

3、首次授予部分的第二个归属期可归属数量(调整后)：172.1341万股

4、授予价格(调整后)：13.22元/股

5、股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票

6、首次授予部分的第二个归属期归属情况如下：

序号	姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量(万股)	本次可归属的限制性股票数量(万股)	本次可归属数量占授予后本次激励计划剩余限制性股票数量的比例
一、董事、高级管理人员及核心技术人员						
1	刘晓春	中国	董事长	80.7397	26.9133	0.1548%
2	王小伟	中国	董事、总经理、核心技术人员	53.7225	17.9075	0.1030%
3	王银彬	中国	副总经理、董事会秘书	35.2657	11.7553	0.0676%
4	袁江波	中国	副总经理、核心技术人员	13.6500	4.5500	0.0262%
5	钱晓波	中国	副总经理	13.6500	4.5500	0.0262%
6	胡湛	中国	副总经理	13.6500	4.5500	0.0262%
7	周全	中国	副总经理	13.6500	4.5500	0.0262%
8	胡宗学	中国	副总经理	13.6500	4.5500	0.0262%
9	刘骞峰	中国	核心技术人员	9.7500	3.2500	0.0187%
10	何汉江	中国	核心技术人员	7.0005	2.3335	0.0134%
11	路志勇	中国	核心技术人员	5.7720	1.9240	0.0111%
12	毛涛	中国	核心技术人员	5.7720	1.9240	0.0111%
13	赵彤	中国	核心技术人员	4.1242	1.3748	0.0079%
14	李启贵	中国	核心技术人员	4.1242	1.3748	0.0079%
15	郭强	中国	核心技术人员	2.8860	0.9620	0.0055%
小计				277.4068	92.4692	0.5319%
二、董事会认为需要激励的其他员工				241.3213	79.6649	0.4583%
合计				518.7281	172.1341	0.9902%

注：1、上表中获授的限制性股票数量为经公司2023年度权益分派调整后且剔除作废部分的已授予尚未归属的限制性股票数量，本次可归属的限制性股票数量为经2023年度权益分派调整后且剔除作废部分的可归属限制性股票数量。

2、上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

(二)预留授予部分第一个归属期可归属的具体情况

1、预留授予日：2025年4月18日

2、预留授予部分的第一个归属期可归属人数：116人

3、预留授予部分的第一个归属期可归属数量(调整后)：50.2337万股

4、授予价格(调整后)：13.22元/股

5、股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票

6、预留授予部分的第一个归属期归属情况如下：

序号	姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量(万股)	本次可归属的限制性股票数量(万股)	本次可归属数量占授予后本次激励计划剩余限制性股票数量的比例
一、董事、高级管理人员及核心技术人员						
1	刘晓春	中国	董事长	26.0980	7.8294	0.0450%
2	王小伟	中国	董事、总经理、核心技术人员	17.3650	5.2095	0.0300%
3	王银彬	中国	副总经理、董事会秘书	11.3990	3.4197	0.0197%
4	袁江波	中国	副总经理、核心技术人员	4.4120	1.3236	0.0076%
5	钱晓波	中国	副总经理	4.4120	1.3236	0.0076%
6	胡湛	中国	副总经理	4.4120	1.3236	0.0076%
7	周全	中国	副总经理	4.4120	1.3236	0.0076%
8	胡宗学	中国	副总经理	4.4120	1.3236	0.0076%
9	刘骞峰	中国	核心技术人员	3.1520	0.9456	0.0054%
10	何汉江	中国	核心技术人员	2.2630	0.6789	0.0039%
11	路志勇	中国	核心技术人员	1.8660	0.5598	0.0032%
12	毛涛	中国	核心技术人员	1.8660	0.5598	0.0032%
13	赵彤	中国	核心技术人员	1.3330	0.3999	0.0023%
14	李启贵	中国	核心技术人员	1.3330	0.3999	0.0023%
15	郭强	中国	核心技术人员	0.9330	0.2799	0.0016%
小计				89.6680	26.9004	0.1547%
二、董事会认为需要激励的其他员工				78.5703	23.3333	0.1342%
合计				168.2383	50.2337	0.2890%

注：1、上表中获授的限制性股票数量为经公司2023年度权益分派调整后且剔除作废部分的已授予尚未归属的限制性股票数量，本次可归属的限制性股票数量为经2023年度权益分派调整后且剔除作废部分的可归属限制性股票数量。

2、上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

四、董事会薪酬与考核委员会对激励对象名单的核实情况

公司2024年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期拟归属的激励对象符合《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规、规范性文件及《公司章程》规定的任职资格，符合《上市公司股权激励管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规、规范性文件规定的激励对象条件，符合公司2024年限制性股票激励计划规定的激励对象范围，其作为公司本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效，激励对象获授限制性股票的归属条件已成就。

董事会薪酬与考核委员会同意公司为本次符合条件的上述激励对象办理归属，对应限制性股票的归属数量为222.3678万股，上述事项均符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，不存在损害公司及股东利益的情形。

五、归属日及买卖公司股票情况的说明

公司将根据政策规定的归属窗口期，统一办理激励对象限制性股票归属及相关的归属股份登记手续，并将中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完毕股份变更登记手续当日确定为归属日。

公司于2026年1月8日为董事长刘晓春办理了2024年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期的归属工作，本次归属股份数量为269,133股，具体内容详见公司于2026年1月10日在上海证券交易所网站披露的《关于2024年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期第二批次归属结果暨股份上市的公告》(公告编号：2026