

党建引领聚势能 初心不忘铸强企

中工国际： 深化“党建+合规” 真抓实干开新局

2026年,中工国际(002051)紧扣“十五五”规划与“组织进化年”建设,坚持以高质量党建引领科技型企业公司转型。公司党委锚定“一提升、两服务、三转变”主线,将党的全面领导融入改革发展全链条,以正确政绩观引领方向,全力服务国家战略。

政治领航与战略融入。严格落实“第一议题”制度,依托“一体两翼”格局推行“链式出海”,协同输出中国技术、装备与标准,打造标志性工程与“小而美”民生项目。聚焦绿色工程、数字新基建、智能装备培育新质生产力,构建“规划咨询+工程建设+运维”全周期服务体系,通过乌兹别克斯坦的垃圾发电等项目培育优质运营资产,引导资源向战新产业、绿色低碳集聚。

深化改革与制度保障。破除“唯规模论”,重塑全价值链一体化考核体系,强化长期价值、协同导向与资产运营质量。深化市场化经营机制,落实经理层任期制与契约化管理,推动“两书一协议”落地。管理力量下沉一线,坚持有所为有所不为,主动退出低端竞争,审慎规避高风险项目。

人才引擎与文化根基。锚定“高素质、专业化、国际化”,精准引进行业领军人才,组建80余人高层次梯队。深化“蒲公英计划”与“远航+深耕”双轨交流平台。推行“揭榜挂帅”与“团队+项目”考核,配套专项人才基金与中长期激励。将“价值创造、责任担当”等核心价值观融入经营,弘扬企业家精神与工匠精神,以“四绿”一体化ESG理念打造海外绿色标杆,ESG评级稳居行业第一梯队。

从严治党与合规屏障。压实管党治党责任,紧盯投资、采购等关键环节,健全境内外全流程合规体系。深化“党建+合规”,强化境外合规管理,全面防范各类风险。公司党委将带领全员真抓实干,推动“十五五”规划落地见效,为现代化强国建设贡献更大力量。

中钨高新： 党建引领强治理 对标一流绘蓝图

中钨高新(000657)是中国五矿集团有限公司旗下的钨产业运营管控平台,构建了矿山、冶炼、精深加工、装备制造于一体的全产业链体系。公司党委将始终坚持“两个一以贯之”,全面落实党委“把方向、管大局、保落实”领导作用,切实提升企业核心竞争力、增强核心功能。

“十四五”时期,公司将党的领导融入企业发展各方面、全过程,在产业转型升级、核心技术攻关、体制机制创新等关键领域积极探索,企业经营业绩屡创新高,公司信息披露连续四年获深交所A级评价,入选沪深300指数和深证成指样本股,“中钨方案”入选国务院国资委《改革样本:国企改革“双百行动”案例集》。

公司深入开展以“进步指数”为标尺的“蓝图已绘就,奋斗再接力”主题实践活动,聚焦“同行比、同期比、上月比、比亮点、完成速度比”五个维度,健全“党委、党支部、党员”三级进步指数,形成日常督促、每月检核、动态更新的全流程管控机制,以“每名员工进步‘一小步’、助推企业高质量发展的大跨步”。

中钨高新“十五五”规划提出“先进制造用中钨工具”共同使命和“全面建成具有全球竞争力的世界一流钨产业集团”战略目标,锚定绿色化、智能化、融合化发展方向,坚定不移地推动产品结构向高端迈进,积极构建现代化产业体系、引领行业高质量发展。

面向“十五五”,公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育,创新构建党建引领下的“阿米巴经营+IPD+精益管理”三位一体融合推进的卓越运营体系,形成以党建链融合产业链、延伸供应链、贯通创新链的工作格局,把党组织的政治优势、组织优势持续转化为企业的竞争优势和发展优势,用实绩实效书写迈向世界一流企业的崭新答卷。

海新能科： 凝心聚力勇担当 深耕治理促提升

海新能科(300072)自成立以来,在国家“双碳”目标引领下,将党的建设深度融入改革发展、科技创新与生产经营全过程,走出了一条具有生物能源产业特色的高质量发展之路。

在筑牢政治根基方面,公司党组织坚持学思用贯通、知信行统一,引导广大职工从党的创新理论中寻找破解发展难题的“金钥匙”。目前已有7家下属企业建立党组织,同步落实“双向进入、交叉任职”领导体制,持续健全“三重一大”制度体系与决策机制,构建起规范高效协同的治理格局。

在激活人才动能方面,公司大力营造鼓励探索、合理容错、勇于突破的创新氛围,积极落实“双培养”机制,将优秀技术专家与青年创新人才吸收进党组织。聚焦“小总部、大产业”要求,建立与市场接轨、与业绩紧密挂钩的奖惩机制,持续加大科技创新资源支持力度,引导企业走好以价值创造为核心的内涵式发展道路。

在攻坚主业方面,公司坚持以“党建+产业链”驱动产业集群跃升。山东三聚20万吨/年生物柴油异构项目在党员突击队攻坚下提前投产,将工期转化为实在效益;在海南布局能源产业,派驻专项小组打破工艺瓶颈,完成“齐鲁+琼岛”南北协同生产筹划。党组织牵头组建项目小组,参与多项国际行标制修订,落地国内首个烃基生物柴油闭环推广应用试点,获颁可持续航空燃料适航审定证书,2025年新获专利授权18项。

在赋能经营提质方面,公司以党建业务融合推动生物能源“采产销”一体化落地,聚焦装置负荷与产品收率“双提升”,深化供应链体系改革实现成本优化。党组织充分发挥“先锋营”与“黏合剂”作用,以“红色引擎”驱动“绿色开拓”。未来,海新能科将持续将党的政治优势、组织优势转化为创新优势与竞争优势,以主责主业确定性应对外部不确定性,奋力书写国企高质量可持续发展的时代答卷。



王博

中工国际党委书记、董事长



朱国森

首钢集团党委常委、副总经理
首钢股份董事长

沈慧明

中钨高新党委书记、董事长



李雨田

盐田港党委书记、董事长



祝贺

海新能科党支部书记、董事长



孟祥军

中船特气党委副书记、总经理

首钢股份： 党建领航强根基 融创共进提质效

首钢股份(000959)以技术创新为引领,推动技术创新、管理创新和商业模式创新深度融合,将政治优势、组织优势转化为竞争优势,以高质量党建全方位引领企业高质量发展。

公司持续完善中国特色现代企业制度,将党建要求嵌入公司章程。严格执行党委前置研究重大事项程序,企业重大决策的科学性与合规性显著提升。2025年,公司信息披露获深交所A级评价,华证ESG评级提升至行业最高级AAA级,标普、富时罗素ESG评分大幅提升。

公司党委坚持以技术创新为引领,搭建“一院多中心”研发体系,组建跨部门党员攻关团队,聚焦高端电工钢、高品质汽车板等领域集中突破关键技术瓶颈。2025年实现5款新产品首发、首创工艺2项、完成“替代进口”项目16项。深入推进对标世界一流价值创造行动,构建三级对标指标体系,先后荣获“全国制造业单项冠军”“灯塔工厂”“北京市质量管理奖”等多项荣誉。

公司建立低碳管理推进机构,通过智慧碳管理平台实现碳排放数据可视化追溯。推动38家供应商开展碳足迹认证,与6家车企签署低碳钢合作协议。通过高炉大比例球团冶炼与转炉大废钢比技术,实现长流程高端产品吨钢碳排放降低40%以上。近“零”碳排放高品质钢项目预计2026年投产,电炉冶炼高端产品有望进入市场。

公司创新打造“价值党建”体系,实施“一支部一特色、一党委一品牌”工程,培育“精工智造”“循环先锋”等特色品牌。全面推行“党员领跑计划”,依托青训营、特训营等平台建强人才队伍,健全廉政风险防控体系,以党建引领人才建设与监督管理同频共振。

面向“十五五”,首钢股份将持续迭代“价值党建”体系,深化党建与公司治理、科技创新、绿色转型融合,努力建设具有世界竞争力和影响力的钢铁上市公司,为强国建设贡献首钢力量。

盐田港： 党旗风帆劲 逐浪万里潮

盐田港(000088)始终将党建引领深植于发展血脉,锚定港口网络化、多元化、国际化、智慧化、绿色化“五化”协同发展路径,把党建优势转化为看得见的生产力、竞争力和凝聚力,在建设世界一流港口的航程中破浪前行。依托粤港澳大湾区核心区位优势,叠加长江中游、湘鄂腹地联动布局,公司具备打通江海、水铁、公水多式联运完整链条的独特优势。

盐田港坚持以党建破局开路,主动将发展难题转化为党建攻坚课题,在变局中开新局、在攻坚中谋新篇。公司党委充分发挥全面领导作用,锚定“全员学习一张网,思想淬炼一盘棋”工作思路,创新建立“线上即时响应、线下沉浸深化”双轨学习机制。在理论学习基础上,公司搭建“党委统筹、九子品牌协同”党建品牌矩阵,选拔树立5名“海港工匠”先进典型,斩获全国品牌故事大赛奖项。在经营业绩上,2025年公司利润总额15.50亿元,同比增长6.77%;归母净利润14.48亿元;营业收入同比增长8.16%。2025年度,公司首次实施中期分红,全年派息11.33亿元,上市28年来累计分红超70亿元。

公司构建系统化党建工作体系,以三道治理闸门筑牢发展根基:推进党建入章程、落实重大事项党委前置研究、健全全流程监督闭环,规范企业治理运行。

公司遵循形势出题、党建破题、经营答题、品牌结题工作思路,围绕智慧、绿色、平安建设重点发力,把党建优势转化为发展动能。聚焦稳经营、谋发展两大主线,以高质量党建引领市场拓展、技术创新、业态革新、区域联动与项目建设,全面赋能港口“五化”转型、提升经营质效。

盐田港依托思想铸魂、规范治理、监督保障、协同发展四轮驱动机制,推动党建工作与生产经营深度融合,在服务国家战略、提升经营质效、创造资本价值三个维度实现了全面跃升。公司将持续深化党建品牌建设,引领体制机制、业务模式创新,聚力打造世界一流绿色智慧强港。

中船特气： 肩扛使命担当 深耕主责主业

中船特气(688146)肩扛央企使命担当,深耕电子特气国产化主责主业,以“新”为脉络将党建工作融入上市公司经营治理全过程,擘画高质量发展蓝图。

锚定新起点,公司党委在“三重一大”决策中发挥“把方向、管大局、保落实”作用,通过“双向进入、交叉任职”将政治优势转化为治理效能。公司建立健全经理层任期制契约化管理、股权激励、工资总额备案制及项目收益分红等市场化机制,荣获“‘双百企业’综合改革标杆”称号,为长远发展夯实政治根基。

奋进新时代,公司党委连续三年专题研究企业文化,持续开展“岗位建功、旗舰先锋”主题活动,党员突击队覆盖“研、建、产、供、销、服”全链条。公司将ESG理念融入日常经营,连续三年披露报告并获A级评价,建成国家绿色工厂。引入杜邦安全管理体系,近三年吸纳当地就业人员超总人数的20%。

聚焦新实践,公司成立技术分公司党支部,组建研发创新党员突击队,通过“揭榜挂帅”布局前沿技术。目前已形成五大产业板块、九十余种产品矩阵,核心产品三氟化氮、六氟化钨产能居世界前列,纯度达6N超高纯级别,适配先进制程芯片需求。

展现新成效,2025年公司电子特气收入规模位列全球第九、国内第一,18种产品远销15国。三氟化氮获评国家制造业单项冠军产品。“十四五”时期总营收超90亿元,利润总额突破18亿元,近三年累计分红3.08亿元,实现多方共赢。

展望新征程,中船特气将锚定建成世界一流电子特气企业愿景,以稳健经营回馈资本市场,以硬核科技赋能产业,争当高水平科技自立自强、现代化产业体系建设与发展新质生产力的排头兵,努力成为世界电子特种气体的领导力量。

以高质量党建 推动上市公司高质量发展 · 大家谈