



企业年金扩面调研

企业年金扩面“川渝样本”：
人才可优先参加 园区可集合办理

证券时报记者 刘敬元

“从企业角度,我们非常欢迎人才年金政策”“从上到下推动园区年金,可以帮助企业降低年金综合运营成本,也能提升产业园区营商环境吸引力”“相信随着运营时间越来越长,年金对人才的‘引、用、育、留’作用会显现得越来越明显”……

近日,证券时报记者在川渝地区采访发现,人才年金、园区年金作为推进企业年金扩面的新路径,正走进大量中小企业。越来越多企业意识到企业年金留住、激励人才的核心作用,对短期成本与长期发展的取舍也看得更为透彻。

重庆小面“尝鲜”人才年金

重庆小面是重庆的招牌面食,看似平凡无奇,实则不简单。位于重庆市大渡口区的重庆井谷元食品集团有限公司(下称“井谷元”)专注重庆小面等研发生产,其标签不仅有重庆老字号,还有“专精特新”,拥有14项专利。“面条、调味、浇头是重庆小面的核心,都需要研发投入。”井谷元总经理傅勇介绍。

傅勇是重庆小面工业化促进会会长、食品工程高级工程师,他的“傅氏面条制作技艺”被列入大渡口区非遗。今年6月,他与另外3名井谷元员工共同参加大渡口区人才年金,成为企业年金参保人员。

事情缘起于大渡口区人才年金政策“找到”傅勇。2025年11月,重庆市首个人才企业年金政策《大渡口区人才企业年金实施办法》发布,将企业年金建立需要企业全员参与的条件变为人才优先参与,同时区政府在人才正常缴纳企业年金后,按人才类别再给予每年1000元至10000元梯次化政府激励。随后,中国人寿养老保险股份有限公司(下称“国寿养老”)取得了人才年金的受托人资格,联合区人力资源公司开展政策专场宣讲会,并对重点企业人才进行点对点沟通。

“最开始区人社局和国寿养老的人过来,只是来聊我的年金问题。但我说,我们公司不止我一个,符合条件的都参加。”傅勇介绍。

他表示,食品行业市场竞争激烈,研发人员与熟练技术工人都是企业核心资产。此前公司仅依靠薪资奖金、节日福利留住员工,缺乏长效激励机制,人才稳定性一直是难题。人才年金作为长期养老保障福利,能够实现企业与人才长期绑定。加之大渡口区配套专项财政补贴,还有专业机构上门定制方案,提供“管家式”服务,企业无需投入过多人力精力,因此公司选择首批参与该区人才年金计划。

谈及人才年金政策,傅勇给出“一箭多雕”的评价:第一,能够更好体现企业员工、尤其是技能人才的价值,让员工拥有被认可的成就感;第二,政府投入专项财政资金,为企业和员工提供实实在在的支持;第三,不少员工主动争取参与人才年金,在企业内部形成良性竞争。

企业年金扩面一线观察：先要让企业知道这政策

证券时报记者 刘敬元

在我国多层次、多支柱养老保险体系构建中,作为“第二支柱”的企业年金,经历20多年发展后步入“提质扩面”阶段。

截至2025年末,全国共有17.79万家企业建立企业年金,参加职工3343万人,积累基金规模4.2万亿元,已初步发挥补充养老保障作用。但当前企业年金整体覆盖面仍存在明显短板,中小企业是扩面的重点潜力领域。

企业年金扩面难已是长期存在的难题,该如何破解这一困局?

中国社会保障学会养老金分会副会长、西南财经大学公共管理学院副院长胡秋明将扩面难点归纳为企业“能力”与“动力”两大层面。他分析称,企业缴费能力取决于盈利水平、产业属性等要素。相对而言,传统制造业企业、劳动密集型企业缴费压力大,而对资本密集型

近年企业年金业务情况							
指标	2026年一季度末	2025年末	2024年末	2023年末	2022年末	2021年末	2020年末
建立企业（个）	186558	177854	159287	141728	128016	117529	105227
参加职工（万人）	3389.36	3342.99	3241.84	3144.04	3010.29	2875.24	2717.53
积累基金（亿元）	42798.99	42050.03	36421.88	31873.96	28717.92	26406.39	22496.83
建立计划数（个）	1993	1991	1929	1895	1860	1802	1752
其中：单一计划	1914	1912	1850	1818	1783	1727	1677
集合计划	61	61	61	59	58	58	58
其他计划	18	18	18	18	19	17	17
投资资产净值（亿元）	42521.54	41691.48	36054.5	31480.14	28323.18	26077.44	22149.57
建立组合数（个）	6156	6118	5824	5590	5387	4965	4633
近三年累计收益率	11.31%	12.94%	—	—	—	—	—



数据来源：人力资源社会保障部 图片来源：AI生成 刘敬元/制表

■ 对员工来说,企业年金可以作为第二份养老保险,有非常高的吸引力。对企业来说,要思考如何把优秀人才留下来,企业年金既能吸引优质人才、提升核心人员留存率,还能增强员工归属感。

探索园区年金

企业年金扩面的另一新探索是园区年金。2025年,四川省和成都市先后印发《关于大力发展企业年金的意见》《关于建立产业园区企业年金集合计划的指导意见》。

成都天府国际生物城(下称“天府生物城”)管理委员会财经部相关负责人介绍,去年省、市接连推出多项年金政策,该产业园区是人社部门调研、宣传、落地政策的重要环节。通过人社部门与国寿养老联合开展的年金宣讲,园区及时吃透相关政策,从今年年初开始密集对接资源、推进政策落地实施。

天府生物城位于四川成都天府新区西南部,经过十年发展,居于国内生物医药园区第一阵营。现注册企业有500多

家,其中,生物医药企业380家。

该负责人称,生物医药行业前期研发投入人大、研发周期长,企业对人才与资金均有较高需求。当前多地将生物医药列为支柱及未来重点产业布局,行业人才集聚效应显著。企业年金既是多层次养老保险体系的重要组成部分,也能有力赋能地方产业培育、人才引进与企业发展。

作为园区企业,成都贝施美医疗科技公司(下称“贝施美”)看重企业年金对人才的吸引作用。该公司人力资源部部长高露露表示,对员工来说,企业年金可以作为第二份养老保险,有非常高的吸引力。对企业来说,要思考如何把优秀人才留下来,企业年金既能吸引优质人才、提升核心人员留存率,还能增强员工归属感。此外,企业设立年金可依规抵扣企业所得税,搭建形式灵活。公司打算先覆盖核心人才,再扩大覆盖面。

“我们鼓励园区企业积极参与年金。”前述负责人介绍,现阶段,天府生物城的年金政策宣讲已覆盖七八成园区企业,园区年金具体方案正在制定中,后续将分步落地。园区集合年金采用统一委托、统一管理模式,企业无需具备较大经营规模或专业管理团队,更适配中小企业参与。

向重点岗位倾斜

企业年金由用人单位与职工共同缴费。无论是井谷元,还是天府生物城内的园区企业,在筹备建立年金制度时,均测算过增设年金带来的企业成本

增量。傅勇想得很明白,“肯定会增加成本,但成本不怕增加,怕的是公司得不到发展。企业不发展,担心成本没用”,公司拿出部分资金建立年金,向重点岗位倾斜、稳住核心人才,本质是立足长远布局发展。

中国东方电气集团(下称“东方电气”)是总部落户四川、全省唯一一家由国务院国资委直管的中央企业。作为国内首批落地企业年金制度的企业,该集团年金计划现已覆盖两万余名集团员工。截至2025年末,已累计为近9000名退休职工发放年金待遇。

东方电气组织人事部副部长周韬表示,企业参与市场竞争,比拼的是成本、技术与商业模式,但归根结底是人才的竞争。“十五五”规划明确提出“坚持投资于物和投资于人紧密结合”,建立企业年金正是落实“投资于人”的长期重要举措。

“老职工退休后领了年金养老金,对年轻职工‘口口相传’,大家对年金的关注会越来越多。年金除了是职工福利保障外,发挥的中长期激励作用也会越来越明显。”周韬介绍,该集团对核心骨干、一线研发和设计人员以及考核优秀的产业工人,在年金资金的分配上会予以倾斜,从而发挥年金的激励导向作用。

“人才留住了、人才用好了,就会体现在东方电气在行业里的科技影响力、产品影响力、企业品牌影响力,最终会带来企业高质量发展,这是我们建设世界一流企业的重要保障。”周韬说。

增量。

傅勇想得很明白,“肯定会增加成本,但成本不怕增加,怕的是公司得不到发展。企业不发展,担心成本没用”,公司拿出部分资金建立年金,向重点岗位倾斜、稳住核心人才,本质是立足长远布局发展。

中国东方电气集团(下称“东方电气”)是总部落户四川、全省唯一一家由国务院国资委直管的中央企业。作为国内首批落地企业年金制度的企业,该集团年金计划现已覆盖两万余名集团员工。截至2025年末,已累计为近9000名退休职工发放年金待遇。

东方电气组织人事部副部长周韬表示,企业参与市场竞争,比拼的是成本、技术与商业模式,但归根结底是人才的竞争。“十五五”规划明确提出“坚持投资于物和投资于人紧密结合”,建立企业年金正是落实“投资于人”的长期重要举措。

“老职工退休后领了年金养老金,对年轻职工‘口口相传’,大家对年金的关注会越来越多。年金除了是职工福利保障外,发挥的中长期激励作用也会越来越明显。”周韬介绍,该集团对核心骨干、一线研发和设计人员以及考核优秀的产业工人,在年金资金的分配上会予以倾斜,从而发挥年金的激励导向作用。

“人才留住了、人才用好了,就会体现在东方电气在行业里的科技影响力、产品影响力、企业品牌影响力,最终会带来企业高质量发展,这是我们建设世界一流企业的重要保障。”周韬说。

年12月底,人力资源社会保障部、财政部发布《关于进一步做好企业年金工作的意见》,为扩面惠及更多企业职工奠定了基础。

据证券时报记者不完全统计,上海临港片区、北京经济技术开发区、广州市、扬州市、常熟市、东营市、成都市、重庆大渡口区等多地出台人才年金或园区年金政策,山东省、四川省等就加快企业年金发展发布了政策。

各地落地政策均凸显灵活化特点:支持企业从低缴费标准起步,优先覆盖核心岗位人才后再逐步扩至全体员工;办事流程持续精简,运营模式提质增效,多地摒弃单一企业单独建计划的方式,形成政策引导、园区统筹、专业机构配套服务的协同模式,大幅降低中小企业参与门槛。与此同时,部分地区用真金白银的补贴,赋能地区企业人才竞争,也让地区发展的长期红利转化为企业和人才的获得感。

科技金融作为服务高水平科技自立自强的核心抓手,已成为券商践行国家战略、推动高质量发展的战略引擎与核心主线,是券商构建核心竞争力、实现差异化发展、服务新质生产力的关键支撑。

东北证券表示,公司将扎实做好科技金融大文章,以专业力量赋能新质生产力,为服务东北全面振兴全方位振兴、建设金融强国作出新的贡献。

“科技金融”摆在优先位置

在国家“十五五”规划开局之年,金融“五篇大文章”从顶层设计走向纵深推进,科技金融在证券公司整体业务布局中处于重要战略地位。

证券时报记者了解到,对东北证券而言,科技金融是落实“金融强国建设担当者、实体经济深耕者、居民财富增长守护者”使命的核心支撑,深度融入了该公司“十五五”规划,摆在战略优先位置。

东北证券将科技金融贯穿大财富、大投行、大投资三大业务主线,对内夯实数字化底座,提升运营效能与风控能力;对外精准对接科创企业全周期需求,畅通科技—产业—金融良性循环,推动公司从传统券商向科技驱动、专业引领、深耕实体的现代金融服务商全面转型。

立足国家战略与区域使命,东北证券科技金融聚焦三大方向精准发力:

首先是筑牢科技服务底座,持续加大信息技术投入,构建企业级数据与能力中台,推动AI大模型在投行、投资、财富管理、合规风控等场景深度落地,以“数字赋能+专业服务”双轮驱动提升服务质效。

其次是深耕科创企业全周期服务,紧扣金融“五篇大文章”要求,聚焦战略性新兴产业与“专精特新”领域,打造“投行+投资+财富+研究”一体化服务模式,立足东北区位优势,深度服务东北全面振兴,助力科技成果转化与产业升级。

最后是强化科技赋能合规风控,构建智能化、全流程风险管理体系,运用大数据和AI提升风险识别、预警与处置能力,为科技金融创新发展筑牢安全底线。

深耕科创企业全周期服务

据悉,东北证券科技金融聚焦的三大方向之一就是深耕科创企业全周期服务。

股权融资方面,截至目前,东北证券作为保荐机构,已累计助力43家科创类企业登陆资本市场,覆盖沪、深、北交易所等各板块,累计募集资金149.76亿元,有效为科技创新企业发展注入资本动力。

在长期保荐实践中,东北证券深耕各行业领域,成功培育并服务了一批标杆企业,吉林碳谷是近年来的典型代表之一。吉林碳谷启动再融资项目,东北证券第一时间组建精干团队,与吉林碳谷董事长等核心管理层密切对接、深入磋商,精准锚定企业需求,量身定制专属工作方案,成功吸引19家优质机构参与认购。

投资方面,东北证券聚焦服务实体经济与国家创新驱动战略,依托全资子公司东证融达深耕另类直投业务,强化投行与投资协同,建立“投早、投小、投硬科技”闭环决策机制,以耐心资本陪伴硬科技企业成长。

记者获悉,东北证券立足中小创新企业服务定位,构建覆盖初创期、成长期、成熟期全生命周期的科创企业综合服务体系,以全链条、陪伴式、专业化服务助力科创企业高质量发展:

一是打造专业化科创服务团队,聚焦先进制造、新材料、半导体等赛道,建立早期挖掘、长期跟踪、持续培育机制,精准服务科创类企业。

二是深化“投行+投资+研究”三位一体协同,以私募股权平台为抓手,以耐心资本支持早期科创企业,同步提供改制辅导、合规治理、战略规划、产业链对接等深度赋能。

三是构建全市场、全品类融资服务,覆盖沪深北各市场,打造北交所再融资标杆,同步提供科创债、资产证券化、并购重组、市值管理、做市交易等一站式解决方案。

四是强化价值发现与流动性支持,积极为优质科创企业提供做市服务,提升市场流动性与价值发现能力,助力企业稳定发展、做大做强。

平衡好业务拓展与风险控制

科技企业尤其是早期科创企业具有高成长、高风险、轻资产等特点。在服务这类企业时,平衡业务拓展与风险控制并非易事。东北证券在业务开展中以产业深耕控风险,以专业赋能促发展,以全周期管理稳预期,在服务科创企业中实现业务拓展与风险控制动态平衡、有机统一。

在客户选择上,东北证券坚持“赛道聚焦+硬核筛选”双标准。重点布局先进制造、半导体、新材料、生物医药等国家战略赛道,优先筛选核心技术自主可控、团队稳定且产业经验丰富、具备初步商业化验证的企业。依托资本市场长期服务积淀,建立“专精特新”企业储备库,从源头优选标的,防控风险。

在尽调方法上,针对轻资产特点,创新“技术+产业+财务”三维尽调体系。技术端联合产业专家,重点核查技术壁垒与迭代能力;产业端梳理产业链地位、上下游黏性与市场空间;财务端侧重研发投入转化、现金流健康度与估值合理性。同时强化合规尽调,严控股权代持、知识产权瑕疵等硬伤,筑牢风险底线。

在投后管理上,构建“陪伴式赋能+动态化风控”闭环。一方面提供融资、改制、市值管理、产业对接的全周期服务,助力企业快速成长。另一方面建立常态化跟踪监测机制,实时监控技术进展、经营数据与治理风险,及时预警、快速响应,协同企业化解风险。

证券时报 中国证券业协会联合推出
做好“五篇大文章”
赋能新质生产力