

基金管理公司投资管理 人员管理指导意见

证监会公告[2009]3号

进一步提高基金管理公司投资管理人员的合规意识,规范投资管理人员执业行为,防范利益冲突和道德风险,完善公司内部控制,我会对《基金管理公司投资管理人员管理指导意见》(《基金字[2006]226号》)进行了修订,现将修订后的《基金管理公司投资管理人员管理指导意见》予以公告,自2009年4月1日起施行。

二〇〇九年三月十七日

第一章 总则

第一条 为了指导基金管理公司(以下简称公司)投资管理人员的执业行为,完善公司内部控制,保障基金份额持有人的合法权益,根据证券投资基金法律法规,制定本指导意见。

第二条 本指导意见所称投资管理人员,是指下列在公司负责基金投资、研究、交易的人员以及实际履行相应职责的人员:

- (一)公司投资决策委员会成员;
- (二)公司分管投资、研究、交易业务的高级管理人员;
- (三)公司投资、研究、交易部门的负责人;
- (四)基金经理、基金经理助理;
- (五)中国证监会规定的其他人员。

第三条 投资管理人员应当诚实守信、独立客观、专业审慎、勤勉尽责。

第四条 公司应当按照本指导意见,结合公司实际情况,建立投资管理人员相关管理制度,健全公司有关投资风险控制制度,加强对投资管理人员执业行为的管理。

第五条 中国证监会及相关派出机构依法对投资管理人员进行监督管理,中国证券业协会依法对投资管理人员进行自律管理。

第二章 基本行为规范

第六条 投资管理人员应当维护基金份额持有人的利益。在基金份额持有人的利益与公司、股东及与股东有关联关系的机构和个人等的利益发生冲突时,投资管理人员应当坚持基金份额持有人利益优先的原则。

投资管理人员不得利用基金财产或利用管理基金份额之便向任何机构和个人进行利益输送,不得从事或者配合他人从事损害基金份额持有人利益的活动。

第七条 投资管理人员应当严格遵守法律、行政法规、中国证监会规定及基金合同的规定,执行行业自律规范和公司各项规章制度,不得为了基金业绩排名等实施拉抬尾市、打压股价等损害证券市场秩序的行为,或者进行其他违反规定的操作。

第八条 投资管理人员应当恪守职业道德,信守对基金份额持有人、监管机构和公司作出的承诺,不得从事与履行

职责有利益冲突的活动。

第九条 投资管理人员应当独立、客观地履行职责,在作出投资建议或者进行投资活动时,不受他人干预,在授权范围内就投资、研究等事项作出客观、公正的独立判断。

第十条 投资管理人员应当公平对待不同基金份额持有人,公平对待基金份额持有人和其他资产委托人,不得在不同基金财产之间、基金财产和其他受托资产之间进行利益输送。

第十一条 投资管理人员应当树立长期、稳健、对基金份额持有人负责的理念,审慎签署并认真履行聘用合同,提前解除聘用合同应当有正当的理由。

第十二条 投资管理人员应当牢固树立合规意识和风险控制意识,强化投资风险管理,提高风险管理水平,审慎开展投资活动。

第十三条 投资管理人员应当加强学习,接受职业培训,熟悉与证券投资基金有关政策法规及相关业务知识,不断提高专业技能。

第三章 监督管理

第十四条 公司应当建立科学合理的投资管理人员聘用制度,对投资管理人员的聘任条件、聘任程序、聘任期限等作出明确规定。

公司在聘任投资管理人员时,应当充分了解拟任人选的工作背景、遵纪守法情况、诚信情况、从业资格、业务素质、工作能力及工作变动情况等,对其能否胜任拟任职岗位进行认真评估,审慎作出聘用决定。

基金经理在任职前应当通过中国证监会或其授权机构组织的证券投资法律知识考试,并通过所任职公司向中国证券业协会申请注册。基金经理发生变动的应当在规定时间内向中国证券业协会申请注册变更。公司不得聘用未通过证券投资法律知识考试、未在中国证券业协会注册的人员担任基金经理。投资总监、特定客户资产管理投资经理、企业年金投资经理、社保基金投资经理等投资管理人员参照本款管理。

第十五条 公司聘用投资管理人员应当签订聘用合同。公司应当按照相关法律法规和规章的要求,结合基金行业的特点认真研究、制订聘用合同的各项内容,对双方的权利、义务、投资管理人员的聘任期限、投资管理目标与考核、保

密事项、竞业禁止事项、违约条款等方面进行详细约定。

第十六条 公司应当完善研究、决策、执行、反馈等投资业务流程,合理设置与投资业务相关的部门、岗位,并明确相关部门和岗位的职责。

第十七条 公司应当完善并严格执行投资分析和投资决策机制,加强研究对投资决策的支持,防止投资决策的随意性。

第十八条 公司应当建立完善投资授权制度,明确界定投资权限,防止投资管理人员越权从事投资活动。

投资管理人员应当严格遵守公司的投资授权制度,在授权范围内履行职责;超出授权范围的,应当按照公司制度履行批准程序。

第十九条 公司应当建立健全投资风险控制机制,设立专门机构,配备专门人员对市场风险、信用风险、流动性风险等进行监测、评估、报告,并制定相应的风险处置预案。

第二十条 公司应当建立公平交易制度,制订公平交易规则,明确公平交易的原则及实施措施,对反向交易、交叉交易及其他可能导致不公平交易和利益输送的异常交易行为加强跟踪监测,及时分析并按规定履行报告义务。

公司在投资管理人员安排方面应当公平对待基金和其他委托资产,不得对特定客户资产管理等其他业务进行倾斜,不得因开展其他资产管理业务影响基金经理的稳定,不得应其他机构客户的要求调整基金经理而损害基金份额持有人的利益。

第二十一条 公司应当建立信息管理及保密制度,加强风险隔离。

投资管理人员应当严格遵守公司信息管理的有关规定以及聘用合同中的保密条款,不得利用未公开信息为自己或者他人谋取利益,不得违反有关规定向公司股东、与公司有业务联系的机构、公司其他部门和员工传递与投资活动有关的未公开信息。

第二十二条 公司应当建立完善投资、研究及交易的记录和档案管理制度,基金投资标的物备选库的建立及变更、主要投资决策等事项应当有充分的依据和完整的记录,并按照规定定期予以保存。

第二十三条 公司应当建立有关投资管理人员个人利益冲突的管理制度,加强对投资管理人员直接或者间接股权投资及其直系亲属投资等可能导致个人利益冲突行为的管理,按照基金份额持有人利益优先的原则,建立相关申报、登记、审查、管理、处置制度,防止因投资管理人员的股权投资行为影响基金的正常投资、损害基金份额持有人的利益。

投资管理人员不得直接或间接为其他任何机构和个人进行证券投资活动,不得直接或间接接受证券公司、投资公司、上市公司等其他任何机构和个人提

供的礼金、旅游服务等各种形式的利益。投资管理人员履行职责时,对可能产生个人利益冲突的情况应当及时向公司报告。

除法律、行政法规另有规定外,公司员工不得买卖股票,直系亲属买卖股票的,应当及时向公司报备其账户和买卖情况。公司所管理基金的交易与员工直系亲属买卖股票的交易应当避免利益冲突。

第二十四条 公司应当加强对投资管理人员参与与履行职责有关的社会活动及会议的管理,对投资管理人员参加各种形式的年会、论坛等活动做出统一安排。

未经公司允许,投资管理人员不得以公司或个人名义参与与履行职责有关的社会活动或会议,严禁投资管理人员利用参加会议之便牟取不当利益,损害基金份额持有人的合法权益。

第二十五条 公司应当加强对投资管理人员对外公开发表与基金投资有关言论的管理。

投资管理人员应当遵守公司对外宣传的有关规定,不得误导、欺瞒基金份额持有人,不得对基金业绩进行不实的陈述。

第二十六条 公司应当建立健全通信管理制度,加强对各类通信工具的管理,公司固定电话应进行录音,交易时间投资管理人员的移动电话、掌上电脑等移动通讯工具应集中保管,MSN、QQ等各类即时通信工具和电子邮件应实施全程监控并留痕,录音、即时通信、电子邮件等资料应当保存五年以上。

第二十七条 公司应当加强对投资管理人员代表基金份额持有人对外行使权利的管理,制定相关制度,明确相应程序。

投资管理人员受公司委托,以基金份额持有人的名义行使权利时应当遵守有关法律、行政法规、中国证监会的规定及公司的有关规定,不得利用履行职责之便获取不正当利益。

第二十八条 公司应当加强对投资管理人员出国(境)的管理,对投资管理人员出国(境)时应当履行的报告义务、职责行使等作出规定。

第二十九条 公司应当建立对投资管理人员的考核体系,客观、科学地评价投资管理绩效。

公司对基金经理的评价和考核应当体现基金财产运用注重长期、价值投资、风险控制的特点。

第三十条 公司应当加强对投资管理人员的合规教育,定期进行合规培训,提高其合规意识。每个投资管理人员每年接受合规培训的时间不得少于20小时。

第三十一条 公司应当加强对其他人员代为履行投资管理人员职责的程序、职责范围等的管理。公司的紧急应变制度中应当包含投资管理人员不能正常履行职责时的处理方案,以保障基金财

产不受损失。

公司应当严格执行其他人员代为履行基金经理职责的规定,不得违反规定以任何理由安排不符合基金经理任职条件的人员实际履行基金经理职责。拟由其他人员代为履行基金经理职责时间超过30日的,公司应当自决定之日起3个工作日内报告中国证监会相关派出机构,并进行相关信息披露。基金经理发现公司违反规定安排其他人员以其名义履行职责时,应当在知悉之日起3个工作日内报告中国证监会相关派出机构。

第三十二条 公司应当加强对投资管理人员离职的管理,对投资管理人员解聘、辞职的程序、工作交接、离任审查等作出明确规定。

公司应当依照有关规定及时对拟离职投资管理人员进行离任审查,自其离职之日起30个工作日内为其出具工作经历证明及真实客观的离任审查报告或鉴定意见,并采取切实有效的措施,确保投资业务正常运行。

投资管理人员提出辞职时,应当按照聘用合同约定的期限提前向公司提出申请,并积极配合有关部门完成工作移交。已提出辞职但尚未完成工作移交的,投资管理人员应认真履行各项义务,不得擅自离职;已完成工作移交的投资管理人员应当按照聘用合同的规定,认真履行保密、竞业禁止等义务。

第三十三条 公司应当严格遵守有关信息披露的规定,及时披露基金经理的变更情况,自公司作出决定之日起两日内对外公告,并将任免材料报中国证监会相关派出机构。

公司对外公告基金经理变更情况时,至少应当包括以下内容:基金经理变更原因,新任基金经理的基本情况、工作经历、是否曾被监管机构予以行政处罚或采取行政监管措施,如管理过公募基金还应详细列明其管理基金的名称及管理时间。

公司在基金招募说明书及招募说明书更新材料中,应详细披露该基金现任基金经理曾经管理的基金名称及管理时间,该基金历任基金经理的姓名及管理本基金的时间。

基金经理应当督促公司及时披露本人任免情况。

第三十四条 公司聘用短期内频繁变更工作岗位的投资管理人员,应当对其以往诚信记录、从业操守、职业道德进行尽职调查,并在签订聘用合同前书面报告中国证监会及相关派出机构,说明尽职调查情况与拟聘用的理由。

公司不得聘用从其他公司离任未逾3个月的基金经理从事投资、研究、交易等相关业务。

第三十五条 基金经理管理基金未逾1年的,公司不得变更基金经理。如有特殊情况需要变更的,应当向中国证监会及相关派出机构书面说明理由。

基金经理管理基金未逾1年主动提

出辞职的,应当严格遵守法律法规和聘用合同竞业禁止有关规定,并向中国证监会及相关派出机构书面说明理由;其他公司在聘用其担任投资管理人员时应遵守竞业禁止有关规定,对其以往诚信记录、从业操守、职业道德进行尽职调查,取得其前任职公司的书面鉴定,并在签订聘用合同前书面报告中国证监会及相关派出机构,说明尽职调查情况与拟聘用的理由。

基金经理频繁发生变动的,公司应当向中国证监会及相关派出机构书面说明情况。

第三十六条 投资管理人员有下列情形之一的,督察长应当在知悉该信息之日起3个工作日内,向中国证监会相关派出机构报告:

- (一)因涉嫌违法违规被有关机关调查或者处罚;
- (二)拟离开工作岗位1个月以上;
- (三)在其他非经营性机构兼职;
- (四)其他可能影响投资管理人员正常履行职责的情形。

基金经理有上述情形的,公司应当暂停或免去其基金经理职务。

第三十七条 中国证监会及相关派出机构建立投资管理人员监管档案,对投资管理人员的诚信状况、执业行为、任职和离职情况进行跟踪记录,对基金经理进行任职谈话和离职谈话,对变更频繁的投资管理人员及频繁调整基金经理的公司进行重点关注。对疏于投资管理人员管理、专业人员明显不足、基金经理调整频繁的公司,中国证监会将对公司新业务的拓展和新产品的发行申请予以审慎对待。发现公司聘用不符合条件的基金经理,应当责令公司进行调整。投资管理人员违反诚信原则和职业道德、频繁变换公司、未能勤勉尽责的,中国证监会可视情节采取记入诚信档案、监管谈话、出具警示函、暂停履行职务、认定为不适宜担任相关职务者等行政监管措施。

中国证券业协会对投资管理人员进行自律管理,投资管理人员违反有关规定的,中国证券业协会视情节采取相应措施。

第四章 附则

第三十八条 除本指导意见第二条所规定的投资管理人员以外的公司其他从事研究、投资、交易的人员,应当遵守本指导意见中有关基本行为规范的规定。

第三十九条 本指导意见是衡量公司内部风险控制水平的标准之一。公司和投资管理人员的行为与本指导意见规定不符的,应当向中国证监会及相关派出机构做出详细解释说明。无正当理由的,中国证监会可以对该公司进行检查,全面了解公司内部控制制度的执行情况。

第四十条 本指导意见自2009年4月1日起施行。

四川川大智胜软件股份有限公司2008年年度股东大会决议公告

证券代码:002253 证券简称:川大智胜 公告编号:2009-009

本公司及其董事、监事、高级管理人员保证公告内容真实、准确和完整,公告不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

特别提示:本次股东大会没有出现否决议案的情形。
一、会议召开和出席情况
(一)会议召开情况:
1.召开时间:2009年3月20日。
2.召开地点:成都市武侯东一路7号公司会议室。
3.召开方式:现场投票。
4.召集人:公司董事会。
5.主持人:公司副董事长游志胜。
6.会议的召开是否符合《公司法》、《股票上市规则》及《公司章程》。

二、会议出席情况:
出席本次股东大会的股东、股东代理人共计13人,代表股份27,126,455股,占公司有表决权股份总数的52.17%;公司5名董事、1名监事及董事会秘书郑念新、见证律师麻云燕出席会议;董事长刘应明、独立董事喻光正因公出差,董事杨红雨、监事张建伟因参加国际航展,独立董事彭韶兵、监事张仰泽因参加其单位工作会议未能出席会议;副总经理时宏伟、刘刚、财务总监汤士珍列席会议。

二、提案审议情况
(一)海选提案的表决方式:记名投票方式表决。
(二)海选提案的表决结果:
1.审议通过《董事会2008年年度报告》
表决结果:同意27,126,455股,占出席会议股东所持表决权的100%;反对0股,占出席会议股东所持表决权的0%;弃权0股,占出席会议股东所持表决权的0%。
2.审议通过《监事会2008年年度报告》
表决结果:同意27,126,455股,占出席会议股东所持表决权的100%;反对0股,占出席会议股东所持表决权的0%;弃权0股,占出席会议股东所持表决权的0%。
3.审议通过《公司2008年年度财务决算报告》
表决结果:同意27,126,455股,占出席会议股东所持表决权的100%;反对0股,占出席会议股东所持表决权的0%;弃权0股,占出席会议股东所持表决权的0%。
4.审议通过《公司2008年年度利润分配预案》
表决结果:同意27,126,455股,占出席会议股东所持表决权的100%;反对0股,占出席会议股东所持表决权的0%;弃权0股,占出席会议股东所持表决权的0%。
5.审议通过《关于续聘会计师事务所的议案》

证券代码:002029 证券简称:七匹狼 公告编号:2009-005

福建七匹狼实业股份有限公司第三届董事会第十三次会议决议公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整,对公告的虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏负连带责任。

福建七匹狼实业股份有限公司第三届董事会第十三次会议通知于2009年3月17日以电子邮件形式发出,并于2009年3月20日上午以通讯表决形式召开。全部9名董事参加了会议,会议符合《公司法》及《公司章程》的有关规定。
本次会议通过认真审议,采取记名投票方式,同意票9票,反对票0票,弃权票0票,审议通过了《关于股权激励计划终止后相关资金处理的议案》,同意因激励对象放弃行权而导致的股权激励计划终止后关于股权激励存续期间计提的股份支付及奖励基金的处理方案。

具体内容参见公司2009年3月21日刊登在巨潮网、中国证券报及证券时报上的《福建七匹狼实业股份有限公司关于股权激励计划终止的公告》。

特此公告
福建七匹狼实业股份有限公司
董 事 会
2009年3月21日

证券代码:002029 证券简称:七匹狼 公告编号:2009-006

福建七匹狼实业股份有限公司关于股权激励计划终止的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整,对公告的虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏负连带责任。

福建七匹狼实业股份有限公司于2006年9月28日第一次临时股东大会审议通过了《福建七匹狼实业股份有限公司股票期权激励计划》(以下简称股权激励计划),同意授予公司董事、监事及高级管理人员以及公司认为应当激励的其他员工700万份股票期权,每份股票期权拥有在授权日起五年内的可行权日以行权价格和行权条件购买一股七匹狼股票的权利。2006年10月25日,公司董事会授予姚健康等17位激励对象共计460份股票期权,剩余240份作为预留部分,依照股权激励计划,应在2008年10月25日前授予激励对象。

详细内容见公司2006年9月12日和2006年10月26日的相关公告。
依据股权激励考核办法,激励对象在相应考核年度内均考核合格,满足了行权条件。但截至本公告日,尚无激励对象开始行权。2007年激励对象周永泽辞职,2008年激励对象毛华华辞职,依照股权激励计划,上述人员未行权部分被取消。2008年10月,公司董事会未就预留部分股票期权进行授权,相应预留部分股票期权作废。由于股权激励计划实施期间公司进行了分红派息及资本公积金转增,截至2009年1月1日,公司仍有有效的股权激励及激励对象情况如下:
福建七匹狼实业股份有限公司
董 事 会
2009年3月21日

姓名	期权数(万份)	行权价格
姚健康	78.75	
杨鹏基	78.75	
张明晖	78.75	
范阳秋	67.5	4.49
蔡友朋	67.5	
陈欣强	67.5	
洪奇雅	67.5	
陈文厚	67.5	
兰利国	45	
谢祖凤	45	
江水源	45	
凌长顺	45	4.49
何良科	45	
洪善海	45	
吴子胤	33.75	
合计	877.5	

公司于近日收到姚健康等15位股权激励对象来函,为支持公司进行整体激励约束制度改革,平衡公司整体薪酬激励方案,相关激励对象自愿无条件放弃股权激励实施以来获授的所有股票期权,确定在股权激励计划存续期内不会向公司董事会提出行权申请。

由于所有激励对象书面放弃获授的股票期权,依据公司股权激励计划相关规定,公司2006年第一次临时股东大会通过的股权激励计划宣告终止。

就股权激励计划执行期间公司计提的相关股份支付及奖励基金,公司第三届董事会第十三次会议审议通过如下处理方案:

根据《企业会计准则讲解2008》第十二章股份支付相关规定,原计提的股份支付不进行账务调整,同时应将预计在2009年计提的股份支付在2008年提取,由此,须增加计提2008年股份支付费用182.33万元,共计557.67万元。2006-2008累计计提股份支付费用1970.80万元,以上款项计入资本公积。

根据股权激励计划,股权激励计划结束后,剩余未分配奖励基金将由董事会决定其用途。公司于股权激励计划存续期间,2006-2007年共计计提奖励基金720万元,扣税95.18万元后净发放386.91万元(但2007年未行权,按照计划已发奖励基金应退回公司,2008年按差额发放),按股权激励计划,2008年需计提1200万元。因股权激励计划结束,董事会决定2008年不再计提奖励基金,已经发放的386.91万元奖励基金弥补各位激励对象(在职,但不包括高级管理人员)因为股权激励而发放的三年的绩效奖金,已经提取但未使用的奖励基金474.82万元作为未来职工福利使用计入应付职工薪酬。

本次股权激励计划终止对于公司2006-2007年业绩没有影响,由于不再计提奖励基金同时加速计提2009年股份支付,对2008年业绩影响为增加利润1017.68万元。

公司董事会感谢所有激励对象对公司激励约束机制改革给予的大力支持,感谢其在股权激励存续期间为公司做出的巨大贡献,公司也将不断改进公司的薪酬激励方案,为全体员工营造公平、有竞争力的激励体制。

特此公告
福建七匹狼实业股份有限公司
董 事 会
2009年3月21日