

八公司掌门人建言中小板发展

编者按:时值 2011 年两会召开之际,证券时报记者采访了八家中小板上市公司掌门人,听他们畅谈上市以来的种种体会,听他们建言献策,感悟资本市场的冷暖,也感受资本的力量。

全国人大代表、东方锆业董事长陈潮钿:适当增加融资渠道

证券时报两会报道组

昨日,全国人大代表、东方锆业董事长陈潮钿接受证券时报记者采访时表示,资本市场是促进企业高速发展、解决企业融资瓶颈的有效渠道,可再适当增加融资渠道,加速推进企业发展,进一步拓宽企业融资途径。

陈潮钿表示,企业经营规模、利润水平的提高是对投资者最好的回报。据了解,东方锆业自 2007 年上市以来营业收入从 1.61 亿元增长到 2010 年的约 3.7 亿元,净利润从

2007 年 2089.36 万元增长到 2010 年的 4441.28 万元,增幅分别达 130% 及 112.57%。

他提出,股权激励是对高管团队有效、直接的激励促进方式,通过股权激励能将高管薪酬与公司经营密切结合。

据介绍,东方锆业自 2007 年 9 月于深圳证券交易所登陆中小企业板以来,通过资本市场完成了两次融资共募集资金近 4 亿元, IPO 募投项目及首次非公开发行项目的顺利实施,有效地推进并实现了做强做大的发展战略。



科大讯飞董事长刘庆峰

新北洋总经理丛强滋

步步高董事长王填

荣盛发展董事长耿建明

华斯股份董事长贺国英

东方锆业董事长陈潮钿



全国人大代表、荣盛发展董事长耿建明:放宽中小板首发股东人数限制

证券时报两会报道组

中小板公司的管理是十分具有特色的,在规范企业管理、保证投资人利益、维护企业正常经营和发展方面做了大量工作。”全国人大代表、荣盛发展公司董事长耿建明在谈及体会时说。

耿建明建议,对一些相关制度可做适当调整,比如关于上市公司股东人数的限制,民营与国有企业应该有所区分,民营企业不应该设置上限,但可以设置下限,让更多的员工入股。

“我们上市的时候股东人数不能超过 50 人,我们并不是培养资本家,而是需要致富带头人,让劳动收入更加丰富多彩,适当增加员工的财

产性收入。”耿建明说。

谈及房地产调控政策,耿建明表示,荣盛发展主要市场在中小城市,所以影响不会太大。

荣盛发展目前负债率 80% 左右,但是杠杆再融资空间已经缩小,耿建明对此回应称,房地产行业对现金流要求较高,公司在加快销售和回款速度的同时,也会积极拓展其他融资渠道,如发行信托基金。“我们现在有计划,但是做的还不算多,接下来还会扩大比重。”

“上市以后更多不是兴奋,而是压力大了。以前我怕对不起员工和消费者,现在主要怕对不起投资者;以往我们的报表只给自己看,现在要跟同比,我怕不能给投资者提供好的回报。”耿建明说。



登海种业董事长李登海

洋河股份副董事长赵凤琦

全国人大代表、登海种业董事长李登海:适当降低创新型公司再融资门槛

证券时报两会报道组

目前世界玉米栽培方面有两个高产纪录:一是由美国先锋种子子公司创始人华莱士保持的春玉米高产纪录;另一个则是“中国紧凑型杂交玉米之父”、全国人大代表、登海种业董事长李登海保持的世界夏玉米高产纪录。

直到现在,这个号称身价超过 10 亿元的“杂交玉米之父”坐飞机从来只买打折机票,有时还需要戴上草帽,穿上工作服、解放鞋下地干活。“我所有的钱都用来发展公司事业,就是要让企业能有更充裕的资金发展。”李登海说,种子行业是弱势行业,资金瓶颈大,而种子行业又关系国家粮食安全,因此呼吁适当放宽创新型中小板公司再融资中对上市公司分红门槛的限制。

李登海向证券时报记者表示,自从中小板上市之后,公司借助中小板融资平台实现了对科研、设备、项目的投资,实现了对公司的规范治理,在市场化下不断提升公司价值,并打造出了有力的创新队伍,应对科技创新和人才的竞争,实现了行业的提升发展。

“现在的问题是缺钱!”李登海直

言不讳,“我们所有的项目都很明确,就是用于科研、生产和设备投入,但就是缺钱。”他表示,按照《上市公司证券发行管理办法》的规定,上市公司如果希望未来能够实现再融资,就必须通过“分红关”。但对于创新型的中小板公司而言,由于公司处于快速发展阶段,对现金流需求较大,如果为了满足股东分红需求而强行进行分红,将大大减少这些中小板公司用于经营和发展的现金流,从长远来看也影响了投资者的利益。

现在中国的农业种子市场已成为世界种业竞争最激烈的市场之一。但国内公司较跨国公司的创新能力相去甚远,科研成果市场竞争力弱、资本积累少、资金不足,发展速度相对缓慢。”李登海不无忧虑地表示,种子行业关系国家粮食安全,急需发展出一批具有市场竞争力的种子企业。“我们迫切希望,对诸如种业公司等创新型中小板企业,或者关系国计民生的产业,能给予适当的鼓励措施。在许可的范围内,对上市公司再融资门槛中有关分红的限制,予以适当放宽,以促进中小板上市公司的发展。”李登海说。

全国人大代表、步步高董事长王填:部分企业应该规定强制分红

证券时报两会报道组

全国人大代表、步步高董事长王填昨日在接受证券时报记者采访时表示,不能给投资者带来回报的公司不值得持有,投资者完全可以用脚投票。他还表示,对于部分企业,应该规定强制分红,比如央企。

王填表示,大多数投资者对企业往往并不能深入了解,在投资决策上会有一些盲从。为此,他建议监管机构或者媒体应该对企业的成长性、诚信等方面做一些盘点。让投资者看清楚,到底谁是白雪公主、谁是灰姑娘以及谁是大灰狼;哪些企业在市场上不顾形象,一味圈钱;哪些企业真正在做事。

谈起上市后的感受,王填表示,最大的收获就是企业运行更加规范

了。他说:“以前就是一个民营企业,一个独立王国,上市后就感觉有点像三权分立,不能再说啥就是啥,而是有了一个清晰的治理结构,这样无疑可以保证企业能够规范地运行。”

王填表示,上市使企业成了公众公司之后,开始更加注重社会责任和股东责任。他表示,如果两种责任之间非要作出一个选择,他会把社会责任看得更重一些,因为如果不尽社会责任,最终会伤害到股东利益,对公众企业而言,公众形象很重要。

王填坦言,步步高目前就是一个灰姑娘,但他相信灰姑娘总有一天会变成白雪公主。他说,中国的消费时代还远远没有到来,还有巨大的发展空间。宋来中国的 500 强企业第一名一定会是零售业领域的企业。”王填说。

全国人大代表、洋河股份副董事长赵凤琦:股价表现与产品销售互为动力

证券时报两会报道组

洋河股份上市以后真正做到了两个市场互为动力、比翼齐飞。”全国人大代表、洋河股份副董事长赵凤琦昨日在接受证券时报两会报道组采访时表示。

赵凤琦表示,两个市场就是销售市场和资本市场。在产品的销售市场上,洋河股份每年以 50% 的速度在增长,产品结构迅速调整,盈利能力不断提升。在资本市场上,洋河股份迅速成为两市第一高价股。产品的销售市场支持资本市场的股价表现,洋河股份的股价表现反过来又提升了产品的品牌影响力,促进了销售业绩的增长。同时,通过上市,洋河股份的

法人治理结构更为完善,企业在用人制度上更加规范,国有企业留下来的不良习惯在上市以后被“强行”改变,与国际市场接轨。”

赵凤琦认为,“十二五”期间,白酒行业将迎来大整合、大融合,排名前 20 名的白酒企业市场份额占比将越来越大。那么,究竟谁能成为领头羊?赵凤琦认为,“凡是上市的白酒企业都有这个机会,就看谁对市场的把握更为精准,谁更能够找准产品与市场的切入点。”

对于洋河股份在资本市场的高股价表现,赵凤琦认为,这主要是因为洋河股份的资产质量比较好、盈利能力比较强,同时流通盘比较小,每股盈利高,因此受到了机构投资者的追捧。

全国人大代表、华斯股份董事长贺国英:上市使公司巩固了进入壁垒

证券时报两会报道组

裘皮行业是进入壁垒很高的行业,产能目前是我们最大的发展瓶颈。”全国人大代表、华斯股份董事长贺国英昨日在接受证券时报记者采访时说,“由于我们的原材料很昂贵,上市后获得的资金使我们得以巩固进入壁垒。”

在国内高端人才“用工荒”的问题上,贺国英表示,华斯向来惜才如金、不惜重金聘请。“我在每一道工序上都尽量节俭,在一般工作人员岗位上尽量精简,但是高级技术人才,我从来不吝啬。”贺国英说。

去年 10 月份上市后,华斯股份在巩固并发展现有欧美日韩市场的同时,大力发展俄罗斯市场,并向以上市场力推自主品牌。

“我们现在国内国外同时兼顾,我们要以每年三至五家的扩张速度,实现长江以北大型城市都要有自己的直营店和加盟店。”贺国英介绍说。

谈及今年的人大议案,贺国英说,建议政府下大力度改良中国珍贵毛皮动物的养殖品种。规划纲要第二篇就提到强农惠农,而特种养殖恰恰能带动农民致富。”贺国英说,“我不知道公司的股价是多少,我只管经营好我的企业,只要企业做得好,股价自然不用我担心。”

全国人大代表、科大讯飞董事长刘庆峰:放宽上市公司股权激励限制

证券时报两会报道组

昨日,全国人大代表、科大讯飞董事长刘庆峰接受证券时报记者独家专访时表示,希望将来监管层适当放宽上市公司股权激励的限制。

刘庆峰表示,现阶段企业给团队设立期权存在虚拟成本的门槛问题,由于限制较严,不利于高科技企业在创业期和上市初期稳定团队、吸引人才。

现阶段期权与股价挂钩值得商榷,由于其成本直接与现时股价相关,若股价被炒作,成本也相应抬高,此外,在推行的 30 天周期里,最低价与平均价的限制,使得寻找激

励窗口比较困难。”刘庆峰表示,在进行股权激励时,保证股权发放给公司的核心业务骨干,这对公司业绩有帮助,因为实际控制人并不掌握股权,不存在变相侵吞上市公司利益的问题。

他表示,希望监管层能适当降低科技型上市公司上市门槛,将上市优先度适当前移。“现阶段,资本利得占利润分配的比例过高,知识产权研发出来的成果在价值链中所占的比例较小,使得鼓励高科技产业的发展方向没体现出来。”刘庆峰表示。

对于如何增加投资者对公司的信心,他认为,首要的是实实在在把核心技术做好,让分期承诺兑现,给公司储备具有长远发展的能力。

全国人大代表、新北洋总经理丛强滋:进一步放宽期权激励限制

证券时报两会报道组

全国人大代表、新北洋总经理丛强滋昨日接受证券时报记者独家专访时建议,为解决人才瓶颈,应当进一步放宽对上市公司关键技术人才期权的限制,提高激励效果。

丛强滋认为,虽然国内因推行股票期权计划,曾导致管理层天价薪酬事件出现,但任何制度的建设都是一个渐进的过程,不能因此而全盘否定。对于成长期的企业而言,采用股票期权的方式能够直接有效地吸引海外人才流入,帮助企业做大做强。所以适当放宽对上市公司关键性

技术人才的期权激励,应当是个可行的思路。”

丛强滋表示,为了进一步完善期权激励的功效,可以建议上市公司内部建立全面的业绩评价标准、建立薪酬与绩效考核委员会,以强化公司内部监管,防止管理层和控股股东相互勾结、掏空公司的现象出现。

“宋来新北洋还将借助中小板的融资平台更快发展,在恰当时机内,也会进一步考虑资产重组和收购兼并,以实现企业的快速扩张。”丛强滋表示,公司短时间内还不会考虑融资,如果资金允许,公司高管可能还会选择进一步增持公司股份。

走可持续发展的经济转型之路

李璇

“十二五”时期是“全面建设小康社会的关键时期,是深化改革、加快转变经济发展方式的攻坚时期”。在这个时期,经济发展方式转变和经济结构调整,将引领我们进入一个新的时代。

我国在过去五年中较为出色地完成了“十一五”规划的主要目标,社会生产力、综合国力显著提高,但也要清醒地认识到,发展中不平衡、不协调、不可持续的问题依然突出。我国在过去五年中取得了 11.2% 的经济增长,但未来五年却只提出了 7% 的经济增长目标,甚至低于“十一五”规划目标的 7.5%。

过去五年,服务业增加值和就业比重、研究与试验发展经费支出占国内生

产总值的比重没有完成“十一五”规划目标,但未来五年规划中,对这些指标设定了更为远大的目标,服务业增加值在国内生产总值中的比重提高至 4 个百分点(“十一五”为 3 个百分点),研究与试验发展经费支出占国内生产总值比重达到 2.2% (“十一五”为 2%)。之前五年计划的成就与得失,使我国未来的经济发展规划弱化了对经济增长指标的强调,而更加重视平衡的、协调的、可持续的经济发展道路。

我国已经进入工业社会的后期阶段,人口红利下降、“刘易斯拐点”带来的劳动力成本上升,使得我国传统制造业在国际上的竞争优势不再突出,我国外需拉动的经济发展模式必须得到改变,否则经济停滞十年的日

本就是我们的前车之鉴。

此外,在经济高速发展的同时,我们消耗了大量的资源能源,目前全球许多大宗商品都在看“中国概念”,例如铁矿石、铜,其价格都依赖中国需求而年年暴涨。我国经济发展所面临的能源、资源瓶颈已经相当明显,牺牲资源、牺牲环境为代价的经济发展方式也必须改变。政府在经济中也已经意识到资源和环境的重要性,在“十二五”规划中更加合理和细化地提出了资源节约和环境保护的目标,资源节约和环境保护下的可持续发展,将在未来经济发展过程中重点推进。

自 1978 年改革开放以来,中国经济逐步走上了以出口为导向的外向型经济发展道路,发展至今,人口红利的瓶

颈、资源的制约,我们的经济发展方式和结构转型迫在眉睫。

一个可持续发展的经济转型新时代正在到来。在这个新的时代中,经济转型和可持续发展将是关键词,服务业、城镇化将是未来发展的重点,信息技术、高端制造等新兴产业将是未来推进的方向,节能环保将成为经济发展中备受重视的领域。

(作者系南方宝元、南方多利基金经理)

