

# 苏州罗普斯金铝业股份有限公司限制性股票激励计划(草案)摘要

证券简称:罗普斯金

证券代码:002333

二〇一一年三月

一、激励计划的目的

二、激励计划所涉及的股票来源、种类和数量

三、激励计划的股票来源

四、激励计划所涉及的股票来源、种类和数量

五、激励计划所涉及的股票来源、种类和数量

六、激励计划所涉及的股票来源、种类和数量

七、激励计划所涉及的股票来源、种类和数量

八、激励计划所涉及的股票来源、种类和数量

九、激励计划所涉及的股票来源、种类和数量

十、激励计划所涉及的股票来源、种类和数量

十一、激励计划所涉及的股票来源、种类和数量

十二、激励计划所涉及的股票来源、种类和数量

十三、激励计划所涉及的股票来源、种类和数量

十四、激励计划所涉及的股票来源、种类和数量

十五、激励计划所涉及的股票来源、种类和数量

十六、激励计划所涉及的股票来源、种类和数量

十七、激励计划所涉及的股票来源、种类和数量

十八、激励计划所涉及的股票来源、种类和数量

十九、激励计划所涉及的股票来源、种类和数量

二十、激励计划所涉及的股票来源、种类和数量

二十一、激励计划所涉及的股票来源、种类和数量

二十二、激励计划所涉及的股票来源、种类和数量

二十三、激励计划所涉及的股票来源、种类和数量

二十四、激励计划所涉及的股票来源、种类和数量

二十五、激励计划所涉及的股票来源、种类和数量

二十六、激励计划所涉及的股票来源、种类和数量

二十七、激励计划所涉及的股票来源、种类和数量

二十八、激励计划所涉及的股票来源、种类和数量

二十九、激励计划所涉及的股票来源、种类和数量

三十、激励计划所涉及的股票来源、种类和数量

三十一、激励计划所涉及的股票来源、种类和数量

三十二、激励计划所涉及的股票来源、种类和数量

三十三、激励计划所涉及的股票来源、种类和数量

三十四、激励计划所涉及的股票来源、种类和数量

三十五、激励计划所涉及的股票来源、种类和数量

三十六、激励计划所涉及的股票来源、种类和数量

三十七、激励计划所涉及的股票来源、种类和数量

三十八、激励计划所涉及的股票来源、种类和数量

三十九、激励计划所涉及的股票来源、种类和数量

四十、激励计划所涉及的股票来源、种类和数量

四十一、激励计划所涉及的股票来源、种类和数量

四十二、激励计划所涉及的股票来源、种类和数量

四十三、激励计划所涉及的股票来源、种类和数量

四十四、激励计划所涉及的股票来源、种类和数量

四十五、激励计划所涉及的股票来源、种类和数量

四十六、激励计划所涉及的股票来源、种类和数量

四十七、激励计划所涉及的股票来源、种类和数量

四十八、激励计划所涉及的股票来源、种类和数量

四十九、激励计划所涉及的股票来源、种类和数量

五十、激励计划所涉及的股票来源、种类和数量

三十一、公司、激励对象发生异动时如何实施股权激励计划

三十二、公司、激励对象发生异动时如何实施股权激励计划

三十三、公司、激励对象发生异动时如何实施股权激励计划

三十四、公司、激励对象发生异动时如何实施股权激励计划

三十五、公司、激励对象发生异动时如何实施股权激励计划

三十六、公司、激励对象发生异动时如何实施股权激励计划

三十七、公司、激励对象发生异动时如何实施股权激励计划

三十八、公司、激励对象发生异动时如何实施股权激励计划

三十九、公司、激励对象发生异动时如何实施股权激励计划

四十、公司、激励对象发生异动时如何实施股权激励计划

四十一、公司、激励对象发生异动时如何实施股权激励计划

四十二、公司、激励对象发生异动时如何实施股权激励计划

四十三、公司、激励对象发生异动时如何实施股权激励计划

四十四、公司、激励对象发生异动时如何实施股权激励计划

四十五、公司、激励对象发生异动时如何实施股权激励计划

四十六、公司、激励对象发生异动时如何实施股权激励计划

四十七、公司、激励对象发生异动时如何实施股权激励计划

四十八、公司、激励对象发生异动时如何实施股权激励计划

四十九、公司、激励对象发生异动时如何实施股权激励计划

五十、公司、激励对象发生异动时如何实施股权激励计划

解除限售期	解除限售安排	可解除限售占限制性股票总量的比例
第一个解除限售期	自授予日起满12个月后的首个交易日起至授予日起24个月内的最后一个交易日止	30%
第二个解除限售期	自授予日起满24个月后的首个交易日起至授予日起36个月内的最后一个交易日止	30%
第三个解除限售期	自授予日起满36个月后的首个交易日起至授予日起48个月内的最后一个交易日止	40%

10. 解锁条件:本激励计划在2011年-2013年的3个会计年度中,分年度进行业绩考核并解锁,每个会计年度考核一次,以达到业绩考核目标作为解除限售的条件,各年度业绩考核指标如下表所示:

解除限售期	业绩考核目标
第一个解除限售期	2011年净利润不低于8,000万元,且2011年加权平均净资产收益率不低于6%。
第二个解除限售期	2012年净利润不低于9,600万元,且2012年加权平均净资产收益率不低于6%。
第三个解除限售期	2013年净利润不低于11,600万元,且2013年加权平均净资产收益率不低于6%。

注:业绩考核的指标为净利润和加权平均净资产收益率(两者皆以扣除非经常性损益后的净利润为计算标准)。

如公司业绩考核达不到上述条件,则激励对象相对应解锁期所获的可解锁数量由公司回购注销。

11. 本次激励对象获授股票资金以自筹方式解决,本公司承诺不为激励对象依据本激励计划获得的有关权益提供贷款以及其他任何形式的财务资助,包括为其贷款提供担保。

12. 本公司承诺激励对象经股东大会审议通过后30日内,公司不进行增发新股、资产注入、发行可转债等重大事项。

13. 本激励计划必须满足如下条件后方可实施:中国证监会核准管理方案备案无异议、公司董事会审议通过。

14. 公司董事会审议通过股东大会将采取现场投票与网络投票相结合的方式,公司将通过深圳证券交易所交易系统与互联网投票系统向公司股东提供网络形式的投票平台,股东可以在网络投票时间内通过上述系统进行表决。

15. 自公司股东大会审议通过本激励计划之日起30日内,公司将相关规定召开董事会对激励对象授予条件,并完成登记、公告等相关程序。

16. 本次限制性股票激励计划实施后,将不会导致罗普斯金股权结构分布不符合上市条件要求。

姓名	职务	期初持有限制性股票数量(万股)	占本激励计划限制性股票总量的比例
1 钱芳	董事长、总经理	12	6.417
2 钱明	副总经理	9	4.813
3 雷军	董事会秘书	9	4.813
4 潘军	财务总监	9	4.813
	业务、技术负责人(42人)	148	79.144
	合计(46人)	187	100%

(二)公司监事会对上述激励对象的资格和授后是否符合《上市公司股权激励管理办法(试行)》及本计划出具专业意见。

(三)公司监事会对上述激励对象进行核查,并在股东大会上就实际情况予以说明。

六、激励计划的有效期、锁定期、可解除日、相关限售规定

七、激励计划的授予条件

八、激励计划的授予条件

九、激励计划的授予条件

十、激励计划的授予条件

十一、激励计划的授予条件

十二、激励计划的授予条件

十三、激励计划的授予条件

十四、激励计划的授予条件

十五、激励计划的授予条件

十六、激励计划的授予条件

十七、激励计划的授予条件

十八、激励计划的授予条件

十九、激励计划的授予条件

二十、激励计划的授予条件

二十一、激励计划的授予条件

二十二、激励计划的授予条件

二十三、激励计划的授予条件

二十四、激励计划的授予条件

二十五、激励计划的授予条件

二十六、激励计划的授予条件

二十七、激励计划的授予条件

二十八、激励计划的授予条件

二十九、激励计划的授予条件

三十、激励计划的授予条件

三十一、激励计划的授予条件

三十二、激励计划的授予条件

三十三、激励计划的授予条件

三十四、激励计划的授予条件

三十五、激励计划的授予条件

三十六、激励计划的授予条件

三十七、激励计划的授予条件

三十八、激励计划的授予条件

三十九、激励计划的授予条件

四十、激励计划的授予条件

四十一、激励计划的授予条件

四十二、激励计划的授予条件

四十三、激励计划的授予条件

四十四、激励计划的授予条件

四十五、激励计划的授予条件

四十六、激励计划的授予条件

四十七、激励计划的授予条件

四十八、激励计划的授予条件

四十九、激励计划的授予条件

五十、激励计划的授予条件

一、激励计划的实施

二、激励计划的实施

三、激励计划的实施

四、激励计划的实施

五、激励计划的实施

六、激励计划的实施

七、激励计划的实施

八、激励计划的实施

九、激励计划的实施

十、激励计划的实施

十一、激励计划的实施

十二、激励计划的实施

十三、激励计划的实施

十四、激励计划的实施

十五、激励计划的实施

十六、激励计划的实施

十七、激励计划的实施

十八、激励计划的实施

十九、激励计划的实施

二十、激励计划的实施

二十一、激励计划的实施

二十二、激励计划的实施

二十三、激励计划的实施

二十四、激励计划的实施

二十五、激励计划的实施

二十六、激励计划的实施

二十七、激励计划的实施

二十八、激励计划的实施

二十九、激励计划的实施

三十、激励计划的实施

三十一、激励计划的实施

三十二、激励计划的实施

三十三、激励计划的实施

三十四、激励计划的实施

三十五、激励计划的实施

三十六、激励计划的实施

三十七、激励计划的实施

三十八、激励计划的实施

三十九、激励计划的实施

四十、激励计划的实施

四十一、激励计划的实施

四十二、激励计划的实施

四十三、激励计划的实施

四十四、激励计划的实施

四十五、激励计划的实施

四十六、激励计划的实施

四十七、激励计划的实施

四十八、激励计划的实施

四十九、激励计划的实施

五十、激励计划的实施

解除限售期	解除限售安排	可解除限售占限制性股票总量的比例
第一个解除限售期	自授予日起满12个月后的首个交易日起至授予日起24个月内的最后一个交易日止	30%
第二个解除限售期	自授予日起满24个月后的首个交易日起至授予日起36个月内的最后一个交易日止	30%
第三个解除限售期	自授予日起满36个月后的首个交易日起至授予日起48个月内的最后一个交易日止	40%

10. 解锁条件:本激励计划在2011年-2013年的3个会计年度中,分年度进行业绩考核并解锁,每个会计年度考核一次,以达到业绩考核目标作为解除限售的条件,各年度业绩考核指标如下表所示:

解除限售期	业绩考核目标
第一个解除限售期	2011年净利润不低于8,000万元,且2011年加权平均净资产收益率不低于6%。
第二个解除限售期	2012年净利润不低于9,600万元,且2012年加权平均净资产收益率不低于6%。
第三个解除限售期	2013年净利润不低于11,600万元,且2013年加权平均净资产收益率不低于6%。

注:业绩考核的指标为净利润和加权平均净资产收益率(两者皆以扣除非经常性损益后的净利润为计算标准)。

如公司业绩考核达不到上述条件,则激励对象相对应解锁期所获的可解锁数量由公司回购注销。

11. 本次激励对象获授股票资金以自筹方式解决,本公司承诺不为激励对象依据本激励计划获得的有关权益提供贷款以及其他任何形式的财务资助,包括为其贷款提供担保。

12. 本公司承诺激励对象经股东大会审议通过后30日内,公司不进行增发新股、资产注入、发行可转债等重大事项。

13. 本激励计划必须满足如下条件后方可实施:中国证监会核准管理方案备案无异议、公司董事会审议通过。

14. 公司董事会审议通过股东大会将采取现场投票与网络投票相结合的方式,公司将通过深圳证券交易所交易系统与互联网投票系统向公司股东提供网络形式的投票平台,股东可以在网络投票时间内通过上述系统进行表决。

15. 自公司股东大会审议通过本激励计划之日起30日内,公司将相关规定召开董事会对激励对象授予条件,并完成登记、公告等相关程序。

16. 本次限制性股票激励计划实施后,将不会导致罗普斯金股权结构分布不符合上市条件要求。

姓名	职务	期初持有限制性股票数量(万股)	占本激励计划限制性股票总量的比例
1 钱芳	董事长、总经理	12	6.417
2 钱明	副总经理	9	4.813
3 雷军	董事会秘书	9	4.813
4 潘军	财务总监	9	4.813
	业务、技术负责人(42人)	148	79.144
	合计(46人)	187	100%

(二)公司监事会对上述激励对象的资格和授后是否符合《上市公司股权激励管理办法(试行)》及本计划出具专业意见。

(三)公司监事会对上述激励对象进行核查,并在股东大会上就实际情况予以说明。

六、激励计划的有效期、锁定期、可解除日、相关限售规定

七、激励计划的授予条件

八、激励计划的授予条件

九、激励计划的授予条件

十、激励计划的授予条件

十一、激励计划的授予条件

十二、激励计划的授予条件

十三、激励计划的授予条件

十四、激励计划的授予条件

十五、激励计划的授予条件

十六、激励计划的授予条件

十七、激励计划的授予条件

十八、激励计划的授予条件

十九、激励计划的授予条件

二十、激励计划的授予条件

二十一、激励计划的授予条件

二十二、激励计划的授予条件

二十三、激励计划的授予条件

二十四、激励计划的授予条件

二十五、激励计划的授予条件

二十六、激励计划的授予条件

二十七、激励计划的授予条件

二十八、激励计划的授予条件

二十九、激励计划的授予条件

三十、激励计划的授予条件

三十一、激励计划的授予条件

三十二、激励计划的授予条件

三十三、激励计划的授予条件

三十四、激励计划的授予条件

三十五、激励计划的授予条件

三十六、激励计划的授予条件

三十七、激励计划的授予条件

三十八、激励计划的授予条件

三十九、激励计划的授予条件

四十、激励计划的授予条件

四十一、激励计划的授予条件

四十二、激励计划的授予条件

四十三、激励计划的授予条件

四十四、激励计划的授予条件

四十五、激励计划的授予条件

四十六、激励计划的授予条件

四十七、激励计划的授予条件

四十八、激励计划的授予条件

四十九、激励计划的授予条件

五十、激励计划的授予条件

三十一、公司、激励对象发生异动时如何实施股权激励计划

三十二、公司、激励对象发生异动时如何实施股权激励计划

三十三、公司、激励对象发生异动时如何实施股权激励计划

三十四、公司、激励对象发生异动时如何实施股权激励计划

三十五、公司、激励对象发生异动时如何实施股权激励计划

三十六、公司、激励对象发生异动时如何实施股权激励计划

三十七、公司、激励对象发生异动时如何实施股权激励计划

三十八、公司、激励对象发生异动时如何实施股权激励计划

三十九、公司、激励对象发生异动时如何实施股权激励计划

四十、公司、激励对象发生异动时如何实施股权激励计划

四十一、公司、激励对象发生异动时如何实施股权激励计划

四十二、公司、激励对象发生异动时如何实施股权激励计划

四十三、公司、激励对象发生异动时如何实施股权激励计划

四十四、公司、激励对象发生异动时如何实施股权激励计划

四十五、公司、激励对象发生异动时如何实施股权激励计划

四十六、公司、激励对象发生异动时如何实施股权激励计划

四十七、公司、激励对象发生异动时如何实施股权激励计划

四十八、公司、激励对象发生异动时如何实施股权激励计划

四十九、公司、激励对象发生异动时如何实施股权激励计划

五十、公司、激励对象发生异动时如何实施股权激励计划

# 广东奥飞动漫文化股份有限公司 广东奥飞动漫文化股份有限公司对外投资公告

公告编号:2011-002

一、对外投资概述

二、对外投资概述

三、对外投资概述

四、对外投资概述

五、对外投资概述

六、对外投资概述

七、对外投资概述

八、对外投资概述

九、对外投资概述

十、对外投资概述

十一、对外投资概述

十二、对外投资概述

十三、对外投资概述

十四、对外投资概述

十五、对外投资概述

十六、对外投资概述

十七、对外投资概述

十八、对外投资概述

十九、对外投资概述

二十、对外投资概述

二十一、对外投资概述

二十二、对外投资概述

二十三、对外投资概述

二十四、对外投资概述

二十五、对外投资概述

二十六、对外投资概述

二十七、对外投资概述

二十八、对外投资概述

二十九、对外投资概述

三十、对外投资概述

三十一、对外投资概述

三十二、对外投资概述

三十三、对外投资概述

三十四、对外投资概述

三十五、对外投资概述

三十六、对外投资概述

三十七、对外投资概述

三十八、对外投资概述

三十九、对外投资概述

四十、对外投资概述

四十一、对外投资概述

四十二、对外投资概述

四十三、对外投资概述

四十四、对外投资概述

四十五、对外投资概述

四十六、对外投资概述

四十七、对外投资概述

四十八、对外投资概述

四十九、对外投资概述

五十、对外投资概述

序号	项目名称	投资金额(亿元)
1	中国建筑第三工程局	78.0
2	中国建筑第二工程局	32.0
3	中国建筑第三工程局	25.0
3	中国建筑第八工程局	20.0
4	中国建筑第七工程局	18.5

中国建筑工程总公司

# 浙江利欧股份有限公司 2011年第一次临时股东大会决议公告

公告编号:2011-015

一、会议概况

二、会议概况

三、会议概况

四、会议概况

五、会议概况

六、会议概况

七、会议概况

八、会议概况

九、会议概况

十、会议概况

十一、会议概况

十二、会议概况

十三、会议概况

十四、会议概况

十五、会议概况

十六、会议概况

十七、会议概况

十八、会议概况

十九、会议概况

二十、会议概况

二十一、会议概况

二十二、会议概况

二十三、会议概况

二十四、会议概况

二十五、会议概况

二十六、会议概况

二十七、会议概况

二十八、会议概况

二十九、会议概况

三十、会议概况

三十一、会议概况

三十二、会议概况

三十三、会议概况

三十四、会议概况

三十五、会议概况

三十六、会议概况

三十七、会议概况

三十八、会议概况

三十九、会议概况

四十、会议概况

四十一、会议概况

四十二、会议概况

四十三、会议概况

四十四、会议概况

四十五、会议概况

四十六、会议概况

四十七、会议概况

四十八、会议概况

四十九、会议概况

五十、会议概况

# 中国建筑股份有限公司重大项目公告

序号	项目名称	投资金额(亿元)
5	深圳中康城	16.9
6	中国建筑股份有限公司	13.2
7	中国建筑第二工程局	11.5
8	中国建筑第七工程局	11.1
9	中国建筑第二工程局	10.9
10	中国建筑第五工程局	10.5
	项目直接合计	288.2
	项目间接合计/2009年度累计营业收入	9.9%

中国建筑股份有限公司

# 浙江利欧股份有限公司 2011年第一次临时股东大会决议公告

公告编号:2011-015

一、会议概况

二、会议概况

三、会议概况

四、会议概况

五、会议概况

六、会议概况

七、会议概况

八、会议概况

九、会议概况

十、会议概况

十一、会议概况

十二、会议概况

十三、会议概况

十四、会议概况

十五、会议概况

十六、会议概况

十七、会议概况

十八、会议概况

十九、会议概况

二十、会议概况

二十一、会议概况

二十二、会议概况

二十三、会议概况

二十四、会议概况

二十五、会议概况

二十六、会议概况

二十七、会议概况

二十八、会议概况

二十九、会议概况

三十、会议概况

三十一、会议概况

三十二、会议概况

三十三、会议概况

三十四、会议概况

三十五、会议概况

三十六、会议概况

三十七、会议概况

三十八、会议概况

三十九、会议概况

四十、会议概况

四十一、会议概况

四十二、会议概况

四十三、会议概况

四十四、会议概况

四十五、会议概况

四十六、会议概况

四十七、会议概况

四十八、会议概况

四十九、会议概况

五十、会议概况