

武汉人福医药集团股份有限公司首期股权激励计划(草案修订稿)

武汉人福医药集团股份有限公司(以下简称“公司”)根据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司股权激励管理办法(试行)》、《股权激励有关事项备忘录1-3号》及其他有关法律、行政法规、规章、规范性文件及武汉人福医药集团股份有限公司章程的规定,拟定《武汉人福医药集团股份有限公司首期股权激励计划(草案修订稿)》(以下简称“草案”)。现就草案主要内容公告如下:

一、股权激励计划的概述

(一) 股权激励计划的目的:通过建立与业绩和长期战略紧密挂钩的长期激励机制,从而完善整体绩效管理体系,为高级管理人员提供长期稳定发展动力,留住和吸引优秀管理人才及核心技术(业务)人员,并进一步完善公司治理结构,健全公司激励机制,增强公司凝聚力,提高公司高级管理人员和核心技术(业务)人员的积极性和责任感,保障公司业绩的持续增长。

(二) 股权激励计划的基本原则:公开、公平、公正、激励与约束相结合、短期激励与长期激励相结合、风险与收益相统一、绩效考核与薪酬挂钩原则。

(三) 股权激励计划的激励对象:公司高级管理人员、核心技术(业务)人员。

(四) 股权激励计划的有效期:自草案公布之日起算,有效期为48个月。

(五) 股权激励计划的授予和解锁条件:授予对象在授予日前12个月末绩效考核合格且无违法违规行为的,解锁对象在解锁日前12个月末绩效考核合格且无违法违规行为的。

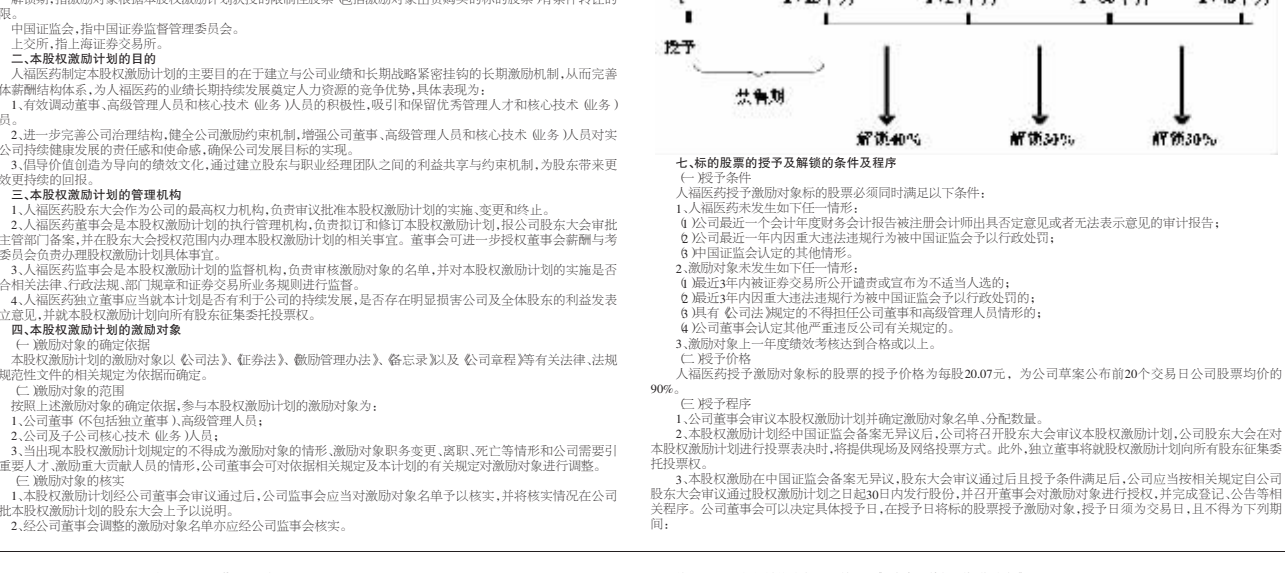
(六) 股权激励计划的授予和解锁程序:授予对象在授予日前12个月末绩效考核合格且无违法违规行为的,解锁对象在解锁日前12个月末绩效考核合格且无违法违规行为的。

二、股权激励计划的激励对象

(一) 股权激励计划的激励对象范围:公司高级管理人员、核心技术(业务)人员。

(二) 股权激励计划的激励对象名单:

序号	姓名	职位	期初持股数量(万股)	占期末总股本的比例	占股权激励总量的比例
1	王泽海	董事长	120	5.22%	0.25%
2	李志	董事、总经理	120	5.22%	0.25%
3	邹鹏飞	董事、副总经理	70	3.04%	0.13%
4	吴晋伟	副总经理、财务总监	80	3.48%	0.17%
5	李安	副总经理	70	3.04%	0.13%
6	曹晓	副总经理	70	3.04%	0.13%
7	杜涛	副总经理	70	3.04%	0.13%
8	胡强	副总会计师、财务总监	70	3.04%	0.13%
9	刘建	副总经理	1630	70.67%	5.46%
	合计		2,300	100.00%	4.98%



七、股权激励计划的授予及解锁条件

(一) 授予条件

1. 股权激励计划的激励对象符合《管理办法》规定的激励对象范围;且符合《管理办法》规定的激励对象的其他条件。

2. 股权激励计划的激励对象在授予日前12个月末绩效考核合格且无违法违规行为的。

(二) 解锁条件

1. 股权激励计划的激励对象在解锁日前12个月末绩效考核合格且无违法违规行为的。

2. 股权激励计划的激励对象在解锁日前12个月末绩效考核合格且无违法违规行为的。

七、股权激励计划的授予及解锁条件

(一) 授予条件

1. 股权激励计划的激励对象符合《管理办法》规定的激励对象范围;且符合《管理办法》规定的激励对象的其他条件。

2. 股权激励计划的激励对象在授予日前12个月末绩效考核合格且无违法违规行为的。

(二) 解锁条件

1. 股权激励计划的激励对象在解锁日前12个月末绩效考核合格且无违法违规行为的。

2. 股权激励计划的激励对象在解锁日前12个月末绩效考核合格且无违法违规行为的。

七、股权激励计划的授予及解锁条件

(一) 授予条件

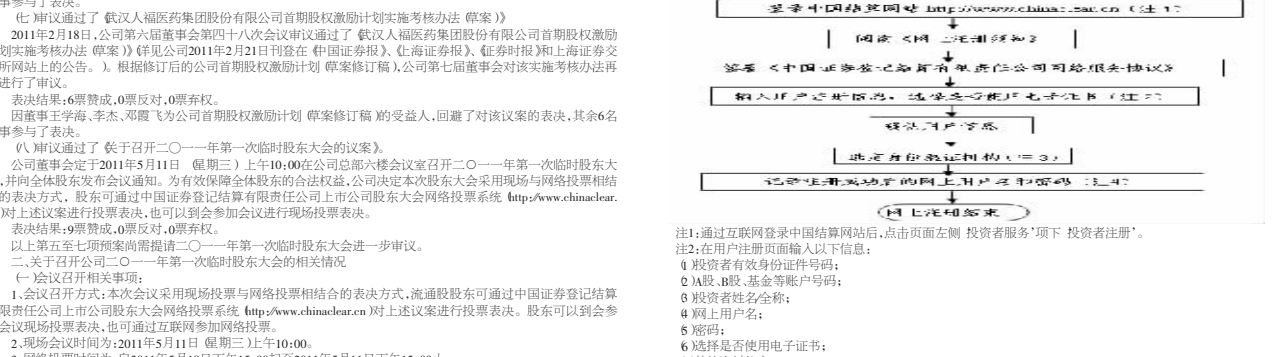
1. 股权激励计划的激励对象符合《管理办法》规定的激励对象范围;且符合《管理办法》规定的激励对象的其他条件。

2. 股权激励计划的激励对象在授予日前12个月末绩效考核合格且无违法违规行为的。

(二) 解锁条件

1. 股权激励计划的激励对象在解锁日前12个月末绩效考核合格且无违法违规行为的。

2. 股权激励计划的激励对象在解锁日前12个月末绩效考核合格且无违法违规行为的。



七、股权激励计划的授予及解锁条件

(一) 授予条件

1. 股权激励计划的激励对象符合《管理办法》规定的激励对象范围;且符合《管理办法》规定的激励对象的其他条件。

2. 股权激励计划的激励对象在授予日前12个月末绩效考核合格且无违法违规行为的。

(二) 解锁条件

1. 股权激励计划的激励对象在解锁日前12个月末绩效考核合格且无违法违规行为的。

2. 股权激励计划的激励对象在解锁日前12个月末绩效考核合格且无违法违规行为的。

股权激励计划的授予及解锁程序

(一) 授予程序

1. 公司董事会审议通过股权激励计划草案。

2. 公司股东大会审议通过股权激励计划草案。

3. 公司向激励对象授予限制性股票。

(二) 解锁程序

1. 激励对象符合解锁条件。

2. 公司向激励对象解锁限制性股票。

股权激励计划的授予及解锁程序

(一) 授予程序

1. 公司董事会审议通过股权激励计划草案。

2. 公司股东大会审议通过股权激励计划草案。

3. 公司向激励对象授予限制性股票。

(二) 解锁程序

1. 激励对象符合解锁条件。

2. 公司向激励对象解锁限制性股票。

股权激励计划的授予及解锁程序

(一) 授予程序

1. 公司董事会审议通过股权激励计划草案。

2. 公司股东大会审议通过股权激励计划草案。

3. 公司向激励对象授予限制性股票。

(二) 解锁程序

1. 激励对象符合解锁条件。

2. 公司向激励对象解锁限制性股票。

股权激励计划的授予及解锁程序

(一) 授予程序

1. 公司董事会审议通过股权激励计划草案。

2. 公司股东大会审议通过股权激励计划草案。

3. 公司向激励对象授予限制性股票。

(二) 解锁程序

1. 激励对象符合解锁条件。

2. 公司向激励对象解锁限制性股票。

股权激励计划的授予及解锁程序

(一) 授予程序

1. 公司董事会审议通过股权激励计划草案。

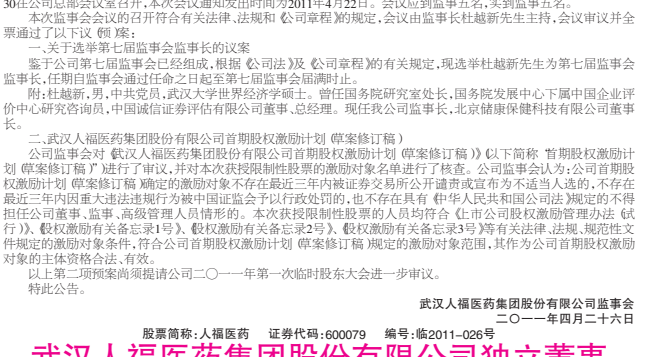
2. 公司股东大会审议通过股权激励计划草案。

3. 公司向激励对象授予限制性股票。

(二) 解锁程序

1. 激励对象符合解锁条件。

2. 公司向激励对象解锁限制性股票。



股权激励计划的授予及解锁程序

(一) 授予程序

1. 公司董事会审议通过股权激励计划草案。

2. 公司股东大会审议通过股权激励计划草案。

3. 公司向激励对象授予限制性股票。

(二) 解锁程序

1. 激励对象符合解锁条件。

2. 公司向激励对象解锁限制性股票。

股权激励计划的授予及解锁程序

(一) 授予程序

1. 公司董事会审议通过股权激励计划草案。

2. 公司股东大会审议通过股权激励计划草案。

3. 公司向激励对象授予限制性股票。

(二) 解锁程序

1. 激励对象符合解锁条件。

2. 公司向激励对象解锁限制性股票。

股权激励计划的授予及解锁程序

(一) 授予程序

1. 公司董事会审议通过股权激励计划草案。

2. 公司股东大会审议通过股权激励计划草案。

3. 公司向激励对象授予限制性股票。

(二) 解锁程序

1. 激励对象符合解锁条件。

2. 公司向激励对象解锁限制性股票。

股权激励计划的授予及解锁程序

(一) 授予程序

1. 公司董事会审议通过股权激励计划草案。

2. 公司股东大会审议通过股权激励计划草案。

3. 公司向激励对象授予限制性股票。

(二) 解锁程序

1. 激励对象符合解锁条件。

2. 公司向激励对象解锁限制性股票。

股权激励计划的授予及解锁程序

(一) 授予程序

1. 公司董事会审议通过股权激励计划草案。

2. 公司股东大会审议通过股权激励计划草案。

3. 公司向激励对象授予限制性股票。

(二) 解锁程序

1. 激励对象符合解锁条件。

2. 公司向激励对象解锁限制性股票。

股权激励计划的授予及解锁程序

(一) 授予程序

1. 公司董事会审议通过股权激励计划草案。

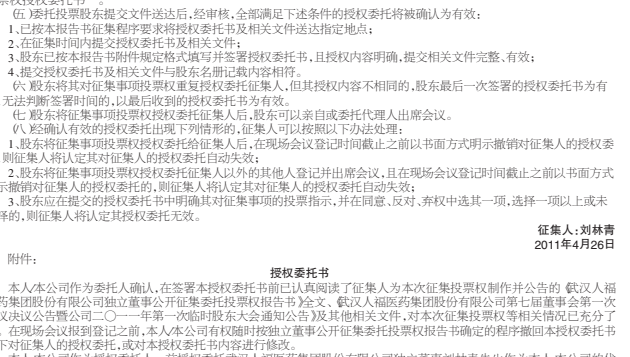
2. 公司股东大会审议通过股权激励计划草案。

3. 公司向激励对象授予限制性股票。

(二) 解锁程序

1. 激励对象符合解锁条件。

2. 公司向激励对象解锁限制性股票。



股权激励计划的授予及解锁程序

(一) 授予程序

1. 公司董事会审议通过股权激励计划草案。

2. 公司股东大会审议通过股权激励计划草案。

3. 公司向激励对象授予限制性股票。

(二) 解锁程序

1. 激励对象符合解锁条件。

2. 公司向激励对象解锁限制性股票。