

中注协拟规范上市公司年报审计监管工作

为规范和改进上市公司年度财务报表审计监管工作，中注协起草了《中国注册会计师协会上市公司年报审计监管工作规程（征求意见稿）》，昨日开始向社会公开征求意见。征求意见稿明确了中注协在上市公司年报审计监管方面的工作职责与工作内容。

征求意见稿明确，上市公司年报审计监管应当贯彻风险导向理念，以跟踪和监控上市公司年报审计工作质量为核心；以维护社会公众利益和资本市场稳定，提升年报审计工作质量为目标；以上市公司年报审计风险的评价、预警和防范为重点。

为强化上市公司年报审计事前事中监管，切实增强年报审计监管的前瞻性、针对性和有效性，在上市公司年报审计期间，应适时启动年报审计监管约谈机制，就上市公司年报审计业务可能存在的风险向相关事务所作出提示。

（郑晓波）

7月份国企利润环比下降5%

财政部昨日公布的数据显示，1~7月，国有企业累计实现利润总额13359.9亿元，同比增长24.4%，7月份比6月份环比下降5%。国有企业累计实现净利润9993.6亿元。

这是今年国企利润第二次出现环比下降。此前5月份国企利润环比下降0.3%。7月份国企利润环比下滑，主要原因在于地方国有企业利润下滑较大。数据显示，7月份地方国企利润环比下降19%，而央企（包括中央管理企业和部门所属企业）利润环比增长3.5%。

（郑晓波）

亨达股份 乐歌视讯首发申请未通过

证监会发审委昨日公告2011年第178次和第180次会议审核结果，青岛亨达股份有限公司和宁波乐歌视讯股份有限公司的首发申请未通过，金发科技股份有限公司的增发申请获通过。

（张达）

刘明康：严防平台贷款改头换面卷土重来

严控房地产开发贷款风险,对土地闲置超一年的,银行不得发放新开发项目贷款

证券时报记者 贾壮

中国银监会主席刘明康日前接受媒体采访时表示，各银行业金融机构要严控新增风险，严防平台贷款“改头换面”和“卷土重来”。同时，坚持重点盯防房地产贷款和以房地产作抵押贷款中的风险，对存在土地闲置超一年的，商业银行一律不得发放新开发项目贷款。

刘明康说，今明两年是地方政府债务的偿还高峰期，各银行业金融机构应严控新增风险，严格规范原有平台续建项目，禁止

在不符合要求的新平台和项目上继续投入信贷资金；要严格对平台贷款分类计提风险资本和拨备，同时严防平台贷款“改头换面”和“卷土重来”。

他认为，只要各地配合银行业金融机构采取动态分类、有效管理，推进各项现金流还本差额补足的措施，且笔笔贷款能不折不扣地落到实处，地方政府融资平台贷款风险还是可控的。

对于房地产信贷风险的防控，刘明康提出三条分类监管规定：一是加强土地储备贷款管理。根据政府信用和财政收支状况，做出必要

的授信额度调整；严格把握好土地抵押率，以防止过度授信；跟踪贷款去向，与地块挂钩，监控贷款投向和土地最终用途。

二是严控房地产开发贷款风险。在全行实行开发商企业名单式管理，对存在土地闲置超一年的，商业银行一律不得发放新开发项目贷款，对土地闲置超两年和有炒地行为的，商业银行对已发放的贷款应当调减并采取保全；提高押品标准，一律要求以在建工程为抵押，不轻易用土地作为抵押发放开发贷款；把握好贷款成数动态控制，贷款总额不得超过在建工程的五成，对已有土

地抵押的，根据不同风险状况相应下调成数；对住房销售回笼资金实行封闭管理，根据销售进度按比例归还开发贷款，对到期难以归还的开发贷款一律不得再给予展期。

三是实行动态、差别化管理的个人住房贷款政策。以房为限不以贷款为限，对首付款比例实行动态调整和审慎管理；贷款利率严格按风险定价，确保覆盖风险和潜在损失；从审审定借款人信用状况，严厉打击假按揭，制止加按揭以及非法集资行为，落实抵押权后再放款；严格限制各种名目的炒房和投机性购房。此外，还需加强贷款管理，

严格杜绝各类非房地产贷款违规流入房地产市场。

刘明康还表示，在今年社会资金整体偏紧的情况下，资金供需矛盾催生了各类借道理财和所谓“创新”的“影子银行”活动，以及种种监管套利的行为，对此银监会高度重视。银监会将严格执行日均存贷比监管要求，检查督促各商业银行建立科学的考核标准。针对“影子银行”相关问题，银监会将继续坚持“成本对称”原则，规范银行业金融机构的合作与创新，从机制和源头上打消“影子银行”业务监管套利动机并防范风险传递。

央行行长周小川表示

企业赴港发人民币债券规模增至500亿

证券时报记者 孙媛

中国人民银行行长周小川昨日在港出席“十二五”规划与两地经贸金融合作发展论坛时指出，随着香港人民币市场的持续性发展，营运成本低、定价准绳、市场风险少，以及人才基础等优势将得到充分体现，离岸中心地位将难以被其他地方取代。

周小川说，就李克强副总理关于“支持香港发展成为离岸人民币业务中心，进一步巩固和提升香港的国际金融中心地位”的要求，可从以下几个方面开展工作：

第一，内地赴香港发债主体的范围将进一步扩大到境内企业，境内机构赴香港发行人民币债券的规模也将进一步提高，初步决定今年境内机构赴香港发行人民币债券的规模进一步提高到500

亿元，其中金融机构和非金融企业大致各占一半。

第二，跨境贸易人民币结算试点范围自2010年6月起已经扩大到北京等20个省（市、自治区），并已决定进一步扩大到境内所有31个省（市、自治区）。

第三，拓宽人民币回流渠道，包括允许以人民币境外合格机构投资者方式（R-QFII）投资境内证券市场，同时，国家还支持香港企业使用人民币赴内地进行直接投资，稳步开展外商直接投资人民币结算试点，并尽快修订《外商投资项目核准管理暂行办法》。

第四，继续推动境外央行、港澳人民币业务清算行、境外参加行等三类机构投资内地银行间债券市场试点工作。这三类机构中，香港享有最多的机会。

第五，中央政府将继续在香港

发行国债。

第六，下一步要不断丰富和提高对港资银行开放的层次和质量，由银监会负责支持加快港资银行在广东省以异地支行形式合理布局。

第七，内地引入港股组合交易型开放式指数基金（ETF）的实施方案已经完成，最大的技术问题——清算交收中的担保问题也已经解决。

第八，国家将继续支持内地企业赴香港上市。

第九，国家一贯鼓励香港金融机构进入内地市场，政策上将支持内地港资法人银行参与共同基金销售业务。

第十，鼓励香港的保险公司采取战略联盟或合并等多种灵活方式，通过设立营业机构或参股等形式进入内地市场，进一步加强双方在保险产品研发、业务经营和管理等方面的合作。

红塔红土基金管理有限公司(筹)诚聘英才

红塔红土基金管理有限公司(筹)由红塔证券股份有限公司、深圳市创新投资集团有限公司和北京市华远集团有限公司三家公司共同发起设立，注册资本为人民币2亿元，公司总部位于深圳市。目前,公司设立申报工作已正式进入中国证监会审批程序,一切筹备工作正在稳步进行中。

公司秉承“诚信、开放、创新、卓越”的核心价值观理念,以专业金融服务创造美好生活为宗旨,致力于打造一个性鲜明,受人尊敬的一流资产管理公司。

按照公司筹备进程，现面向社会,诚邀金融英才加盟。公司将为员工提供富有竞争力的薪酬福利、舒适的工作环境和充分施展个人才华的事业平台。招聘岗位及职位要求如下：

一、投资总监 1人
硕士及以上学历；
五年以上基金投资管理经验、可验证的良好投资业绩；
熟悉国内外证券投资基金投资策略，具有团队管理能力与职业操守；
具有基金从业资格，符合基金管理机构高级管理人员任职资格。

二、市场总监 1人
硕士及以上学历；
具有五年以上国内券商、基金公司或银行从业经验，三年以上基金公司市场团队管理经验,过往销售业绩良好；
具有丰富的营销团队管理能力,拥有丰富的销售资源；
具有基金从业资格,符合基金管理机构高级管理人员任职资格。

三、运营总监 1人
硕士及以上学历；
五年以上基金公司运营管理经验、所管理的公司运营状况优良；
有较强的责任心和良好的心理素质；
具有基金从业资格,符合基金管理机构高级管理人员任职资格。

四、基金经理 2人
金融相关专业硕士及以上学历；

三年以上基金投资经验或证券投资经验、可验证的良好投资业绩；
熟悉金融基础理论和证券、基金业务的政策法规；
有良好沟通能力、团队合作精神与职业操守；
具备基金从业资格和基金经理任职资格。

五、专户管理投资经理 2人
硕士及以上学历；
两年以上证券投资管理经验,投资业绩良好；
熟悉金融基础理论、证券、基金业务和专户管理政策法规；
具备基金从业资格和基金经理任职资格。

六、基金经理助理 2人
经济、金融类专业硕士及以上学历；
两年以上证券投资或研究工作经验,具有良好的业绩记录；
具有较强的研究分析能力和团队协作能力；
具备基金从业资格。

七、研究部经理 1人
硕士及以上学历；
三年以上证券或基金行业研究经验,两年以上团队管理工作经验；
熟悉宏观经济和国内外证券基金投资策略；
熟练掌握行业和上市公司分析方法,具备很强的数量化分析能力和文字表达能力；
具备基金从业资格。

八、宏观分析师 1人
经济、金融类专业硕士及以上学历；
从事相关研究三年以上,较强的宏观经济理论知识和计量经济学分析能力；
具有严密的逻辑和分析判断能力,有较好的文字写作能力；
具备基金从业资格。

九、研究员（行业、策略、固定收益、衍生品等） 5人
硕士及以上学历；
三年以上证券研究经验；
熟悉国内外证券市场,具有较强的研究能力和扎实的调研与分析预测功底；
具有良好的沟通能力及出色的研

究报告撰写能力；
具备基金从业资格；
理工类本科经济类硕士或具CFA、CPA资格者优先。

十、交易员 3人
本科或以上学历；
具有两年以上基金公司交易员工作经验；
二级市场反应敏锐,具有一定的分析判断能力；
熟悉证券业法律法规及交易规则；
品行良好,正直诚实,具有良好的职业道德；
具备基金从业资格。

其中交易部经理1名。

十一、市场策划 1人
本科及以上学历；
两年以上金融市场营销经验；
良好的品牌营销理念、公关策划能力和文字表达能力；
MBA者优先。

十二、区域经理 4人
金融、营销等相关专业本科或以上学历；
三年以上金融机构销售及团队管理经验,具有较好的过往销售业绩；
具有较强的公关、表达和演讲能力,较强的市场开拓能力；
拥有良好的银行和券商渠道资源。

十三、机构客户专员 2人
金融、财经类或市场营销专业本科或以上学历；
两年以上金融机构工作经验；
有丰富的客户资源及机构客户销售经验；
具有较强的公关、表达能力和市场开拓能力。

十四、产品部经理（金融工程师） 1人
金融、金融工程、应用数学及相关专业硕士或以上学历；
两年以上金融产品开发经验；
熟悉国内外基金产品设计的方法和程序，熟悉各类基金产品和理财产品；
具有较强的创新意识和能力,具有良好的文字功底；
具备基金从业资格。

十五、客服人员 3人
金融等相关专业大学本科或以上学历；
熟悉基金业务及产品,了解投资理财市场,具有两年以上金融行业客户咨询服务工作经验；
具备良好的客户服务意识,工作细致、耐心、能够承受工作压力；
熟练应用办公软件和各种办公设备；
沟通能力较好,富有亲和力,普通话标准,思维敏捷,表达能力强。

其中客服部经理1人。

十六、电子商务 1人
本科或以上学历；
两年以上基金公司电子商务相关工作经验；
熟悉网站运营维护以及网上直销业务的流程及方法；
较强的文字功底及网站设计能力。

十七、基金事务部经理 1人
金融、会计专业硕士或以上学历；
两年以上基金事务管理经验；
熟悉会计方面专业知识和基金相关法律法规；
熟悉不同产品对系统的要求；
具备基金从业资格。

十八、清算登记人员 2人
财会、金融及相关专业硕士或以上学历；
三年以上基金运营岗位经验,精通基金注册登记、资金清算和会计核算等业务；
认真细致,责任心强,具有良好的职业操守；
具备基金从业资格。

其中经理1人。

十九、基金会计 1人
财务、会计相关专业硕士或以上学历；
工作认真仔细,具有较强的责任心；
熟悉基金会计方面的法律法规及有关政策；
一年以上基金会计从业者优先；
具备基金从业资格。

二十、信息系统工程师 4人
计算机类专业硕士或以上学历；
两年以上行业相关工作经验；
熟悉基金公司业务系统的管理和

维护；
具有高度的工作责任心、敬业精神,具有很强的保密和风险控制意识；
具备基金从业资格；
有金融行业开发、维护经验或具有相关认证证书者优先。

其中信息技术部经理1人。

二十一、监察稽核专员 1人
财务、法律、审计等专业硕士或以上学历；
两年以上基金行业同类岗位工作经验；
熟悉基金行业相关法律法规和监管要求,熟悉基金管理机构内部控制及监察稽核要求；
为人正直,原则性强；
具备基金从业资格。

二十二、风险控制专员 1人
法律专业硕士及以上学历,五年以上法律或三年以上金融行业风险管理工作经历；
熟悉公司相关业务运作,熟悉基金行业相关的法律法规和监管规定；
为人正直,原则性强；
具备基金从业资格。

二十三、人力资源专员 1人
人力资源、劳动关系等相关专业硕士及以上学历；
两年以上人力资源工作经验；
熟悉相关法律、法规及政策；
热爱工作,具有较强责任心；
具备基金从业资格。

二十四、公司财务会计 1人
财务、会计相关专业硕士或以上学历；
四年以上金融行业会计岗位工作经历；
熟悉金融公司会计准则及行业相关财务法规及税收政策；
具有会计从业资格,工作认真仔细,具有较强的责任心；
持有CPA、ACCA等专业资格者优先考虑。

二十五、出纳 1人
财务、会计相关专业本科或以上学历；
两年以上金融业财务工作经验；
具有会计从业资格,熟悉国家税法及会计法规；

工作认真仔细,具有较强的责任心。

二十六、行政主管 1人
本科及以上学历；
具有从事行政综合、文秘管理工作三年以上经历；
具有较强的语言及文字表达能力,沟通、处理问题能力强；
具有较强的责任心和奉献精神。

二十七、秘书 1人
中文、金融、管理等相关专业本科及以上学历；
两年以上以上文秘工作经验；
熟悉金融业务政策法规及基金业务知识；
较强的文字写作和双向沟通表达能力；
英语听、说、写能力较强；
工作认真负责,具有较强的责任心。

二十八、前台 1人
本科或以上学历；
一年以上相关工作经验；
熟练运用办公软件；
熟悉接待礼仪,普通话标准流利,良好的英语听说能力；
工作细致、有责任心,具有良好的沟通技能和客户服务技巧；
女性,形象好,气质佳。

二十九、司机 1人
具有汽车驾驶执照；
工作认真负责；
有专职司机工作经历者优先。

以上职位均要求满足以下条件：
(1) 诚实信用，具有良好的职业道德；
(2) 爱岗敬业，积极向上,具有团队合作精神；
(3) 具有基金从业资格者优先考虑；
(4) 工作地点:深圳市。

有意应聘者请将个人简历，身份证、学历学位证书、资格证书及相关证明材料扫描件，近期免冠彩照，发送至电子邮箱 fund@hongtastock.com。邮件主题请注明“应聘岗位+姓名+学历”。

公司将择优安排面试/笔试,未入选者的资料将进入我司后备人才库。我们可能无法及时回复未录用人员,在此对您表示歉意。