

日照港：打造最具活力的国际一流强港

——写在日照港股份有限公司上市五周年之际



日照港码头

资料图

5年前的今天，日照港像一个懵懂少年走进中国资本市场。

而今天，日照港已经是朝气蓬勃的高成长性上市公司。期间，公司经历了5次再融资，共募集资金46亿元；同时，先后入选“沪深300指数”样本股、“上证治理板块”样本公司、上海证券交易所“信息披露优秀奖”，以及“上证380指数”样本股。

5年来，日照港吞吐量始终保持年均18.6%的速度增长，为所在地市和腹地提供了数十万个就业岗位，在自身实现跨越双亿目标的同时，成就了日照临港大工业的崛起，拉动了腹地经济的迅猛发展。日照港，成为鲁南和沿海地区经济发展的“强力引擎”。

从融入腹地经济，带动区域经济大发展，创造就业岗位，到为国家实现资产的保值增值，大力开展清洁生产，节能增效，保护生态平衡，培育生态文明，再到帮扶济困，抗震救灾、抗击浒苔，捐建希望小学……，今天的日照港已经成为一个受人尊敬的大港。

上市战绩

2006年10月17日，日照港股份有限公司在上海证券交易所正式挂牌交易。

“上市，带来启航的动力，带来腾飞的双翼。”日照港董事长杜传志说，资本市场成为公司强劲的“造血机”，源源不断地为港口发展输送营养，使得日照港的竞争实力迅速壮大。

2006年，公开发行23000万股A股，募集资金10.81亿元，日照港股份有限公司成为全国新《证券发行与承销管理办法》实施后首家试点企业，股权分置改革以来山东登陆境内市场第一股，山东省首家港口上市企业和全国沿海港口四年内唯一的境内港口上市企业。

2007年11月，发行8.8亿元分离交易的可转换公司债券，成为当时沪深两市1500多家上市公司同时在主板市场、债券市场、权证市场具有交易品种的6家上市公司之一。

2009年8月，非公开发行股票又成功募集资金12.8亿元，成为主板市场再融资速度最快的上市公司之一，资产规模位列国内沿海港口上市公司前三甲，仅次于上海港和天津港。

2010年11月，公司的非公开发行股票申请获得中国证监会审核无条件通过，募集资金净额14.1亿元。

5年来，日照港共成功实现5次再融资，募集资金46.8亿元，成为2006年以来，中国资本市场上融资次数最多、融资速度最快的上市公司之一。

同时，日照港集团公司持有股份市值由5.2亿元增值到最高时的63亿元，国有资产增值900%；负债率由58.45%降为42.4%，每年节约利息支出1.78亿元，港口与各股东的股权价值在不到6年时间里增长了15倍以上。

因为上市，日照港迈开了生产经营和资本运营“双轮驱动”的崭新步伐。港口建设加快，矿石码头等6个项目，投资总额近60亿元，新增吞

吐能力8141万吨，较上市之前增加一倍以上，经营规模优势明显。在港口规模扩张的同时，生产作业效率也得以同步提升，持续保持了矿石卸船8016吨/小时的世界纪录，煤炭装船9486/小时的全国纪录。2009年年车停时压缩至7.9小时，继续保持全国沿海港口铁路运输效率第一。

因为上市，日照港搭建起了可持续、低成本、高效率的融资平台，市场需求、港口发展的巨大潜力和资本市场优势紧密结合，改善了资本结构。日照港得以集中资金、资源与中石化、中石油合作建设30万吨级原油码头和输油管线以及综合性服务项目。

通过上市，企业管理更加规范，制度更加严密，港口的整体实力不断增强。依托主业，日照港集团加快了实施战略布局的工作，港口业务、物流与贸易、建筑与制造、综合服务四大板块齐头并进，培育了一批业内、省内、市内的知名品牌。

激情团队

一个稳健快速成长的企业，必然是一个富有激情的企业。

日照港的激情表现在：富有追求，锐意进取，充分利用资本市场做大企业，对社会、员工及股东的责任心，阳光文化，等等。

企业的激情，来自于领导人的激情，来自于管理团队的激情。那么，日照港高管团队的激情又是来自于哪里呢？

首先是感情，我们对企业的感情。”日照港总经理王建波这样分析。他说：“我们刚一毕业来到这儿的时候，这里是一片荒滩，那个时候没什么感情，但是这么多年下来，我们大家一起工作，一起把这片荒滩建成亿吨大港，一起看着企业发展壮大，已经对企业产生了非常深厚的感情。这一点，从某种程度上来说，是一种驱动力。”

杜传志则说：“一定要以卓越的成绩，回报养育我的大海，回报我热爱的港口。”杜传志从大学毕业来到日照港，之后再没有离开过，从一名普通的技术工人，做到了公司董事

长。了解杜传志的人都知道，他有着坚韧不拔的个性、阳光豁达的品质、锐意进取的精神和取舍有度的智慧。

我们都是60年代的人，接受的是传统教育，都是比贡献、讲奉献，不大想别的。”王建波说，日照港董事会、监事会及管理团队15名成员中，有13人出生于上世纪50、60年代的，另外2人生于70年代初。他们也像杜传志一样，大学一毕业，即怀揣着年轻的梦想，来到日照港，从此便与大海同呼吸，与日照港共命运。



日照港码头

资料图

其次是责任。这来自于两个方面：一个是我们对企业本身发展所应该承担的责任；第二，是我们对员工的责任。一些退休的老员工，见了我们会说，感谢你们，把港口搞得这么好。还有的会说，你们一定要搞好港口，我退休了，可孩子还在港口工作呢。这促使我们一定要把港口搞好，要对得起我们的员工。”王建波说。

王建波还认为，成就感也是他们的工作动力之一。企业发展了以后，我们自然会产成就感。而这种成就感反过来又促使我们更加努力地工作。”

杜传志畅想的最自豪的事情，就是在未来的某一天，他抱着自己的孙子，走在日照港的码头上，指着这里、那里

说，孩子，这个地方爷爷来的时候什么都没有，那个地方也是空的，这都是爷爷和爷爷这辈人建起来的。

在杜传志和他的管理团队的精神感召和科学领导下，有着苦干精神、实干心态和巧干智慧的日照港人不断创下全国沿海港口建设史上和全国乃至世界的装卸效率。

社会责任

将发展成果与员工共享。

日照港始终坚持全心全意依靠员工办企业，为维护、实现和发展职工各项权益提供了坚实的物质基础。

跟我们同学比比，我觉得在我们港口工作，幸福指数特别高。”采访时，日照港股份有限公司二公司装卸队女子堆取料机班班长陈晓红这样告诉记者，她话音未落，立即得到周围其他日照港人的赞同。

女子堆取料机班18个人，2005年建班，当年就完成了1800万吨，2008年干到了4800万吨。堆取料机水平放置时，操作室达到了18米高，举高了打垛的时候达到20多米高。她们每天要登上108个台阶，到操作室去上班，她们也因此被称为“阶梯团队”。

陈晓红说，我们这些姊妹都是从别的岗位转岗过来的，都被单位称为“铁姑娘”。我们跟男同志们不一样，在这个岗位上干确实挺苦的，工作期间上厕所都不方便，我们就尽量少喝水。人家都问我们，这么苦，你们还这么拼命，值么？我们都说值，一个是我们的收入挺高，福利待遇啊，都挺好，公司还经常组织各种活动，节假日啊什么的，领导都来给我们关怀，这让我们心里挺温暖，感觉自己的付出得到了公司的认可。”

同时，公司的关怀也让一线员工们干劲儿更足。陈晓红带领的班组先后荣获山东省巾帼文明岗、山东省十佳女职工建功立业标兵岗、山东省富民兴鲁劳动奖状、全国海员工会工人先锋号等殊荣，她本人也当选为日照市岗位明星。

在为职工提供较高的薪酬及“人情化管理”之外，日照港还为职工完善了社会保险体系。除了必备的五险一金之外，还为职工办理了企业补充医疗保险和企业年金。

日照港股份公司二公司矿石卸船队矿石卸船机班班长刘召军说：“我大约每个月交300-400元的企业年金吧。这个是退休后一次返还，有同事算过，退休后一次能拿到40多万，再加上退休金，比较可观。所以，我们有同事就说，现在不用攒钱，够花的。”

成功入选成为“金蜜蜂企业”。“金蜜蜂”企业已经成为负责任企业的形象象征和代名词。

对股东负责，为股东创造价值。这也是日照港一贯坚持的原则。把投资者利益放到这样的高度，体现了日照港对现代商业精神内涵的领悟和理解。2008年公司认股权证行权时期，开通4部咨询热线，接听了600多个电话并作了耐心解释。为了维护投资者利益，本着负责的态度，日照港集团还以大股东身份承诺愿意以不高于0.10元的价格收购价值归于零的全部权证，极大的提升了日照港在资本市场的良好形象。

发展港口，报效国家。

日照港人认为，发展港口是社会责任中的首要任务。日照港的发展，直接带动了临港、城市、腹地、区域经济社会发展，有力助推了直接、间接腹地的工业化、城市化、市场化、国际化进程。日照港集团利税年均增长29.3%，连续三年入选“山东省纳税百强榜”；港口及相关产业的进一步发展，为城市和腹地创造了数十万个就业岗位；5年来，综合能源单耗年均下降7.1%，港口步入快速可持续发展轨道。

同时，日照港还积极履行各种社会责任，严格落实环境保护措施，维护海洋生态平衡，参与抗震救灾，坚持帮扶包联，捐建希望小学，支持国防建设，促进了港口发展与经济社会、环境建设相协调、相促进。

内部管理快速提升

日照港多年来一直在大力实施精细化管理战略，坚持以提升管理素质和管理现代化水平为目标，突出现场管理、绩效管理、文化管理，通过创新管理模式、管理手段、管理理念，不断夯实管理基础，加快推动管理现代化，提高管理效率、管理效能，提升港口发展质量和可持续发展能力。

在国内吞吐量排名前10位的港口中，日照港的内部管理水平，处于中下游。但近两年来，我们的管理水平提升很快，和其他的先进公司比，差距并不大。”王建波说，

最近股份公司的二公司，刚刚获得了“全国质量奖”。共同获得这个奖项的，还有国内几家著名的大公司。作为一个上市公司的子公司获得这个奖项，这好像在中国非常少见，这对我们的管理是一种肯定。”王建波介绍。

据日照港股份公司二公司卓越绩效办公室主任刘勇介绍，2008年，日照港以其二公司作为试点，导入卓越

绩效评价体系，并做了一个4年规划，计划到2009年，公司的经营管理成熟度要超过400分，总分是1000分，争创全国卓越绩效模式先进企业，我们在2009年下半年就完成了既定目标。2010年公司计划经营管理成熟度达到450分以上，并争创全国质量奖。

“我们提前一年完成了计划。”刘勇说，在这样的情况下，公司建立了卓越绩效管理体系，通过运行实施，效果非常明显，公司的经营业绩、管理水平上了一个很大的台阶。

全国质量奖评审专家组经过现场审查，一致认为，日照港在企业文化、生产运营、顾客与市场等5个方面具

备较高优势，在人力资源管理、测量分析和改进、过程管理等三个方面具备改进空间。

在二公司的卓越绩效取得显著成效后，日照港计划将卓越绩效评价体系在全公司推广开来。

整体上市 再绘新蓝图

进入资本市场，使日照港实现了从质变到量变的飞跃，而今，站在新的起点上，就更需要大手笔、大思路、大视野。

沿海港口特别是相邻港口间的竞争已经由货源竞争、行业竞争转向抢占优惠政策、发展机遇、发展环境等全面竞争……要清醒地看到港口在发展中面临的困难和风险，不断谋求新的发展，开拓新的境界。”杜传志告诉笔者。

挑战与机遇并存，山东半岛蓝色经济区已经纳入国家总体发展战略布局，“一体三带”的规划建设，日照精品钢基地、山西中南部铁路通道、日照-江苏仪征原油管线、日照-山东东营原油管线“三线一基地”等重大项目的推进，日照港正面临着重大的发展机遇。

同时，日照港自然条件得天独厚，港区不冻不淤，处于国家重点开发的沿海主轴线和新亚欧大陆桥的交汇处，方便、高效的铁路网络可实现重来重去的“钟摆式”运输，区位优势明显；腹地广阔且集疏运便捷高效，四通八达的铁路、公路运输网络，把港口与华东、中原、西北广大地区连接在一起，而海上航线可通达世界各大港口，已与世界100多个国家和地区通航。

目前，日照港集团拥有的生产泊位为36个，设计年通过能力超过8300万吨，核定通过能力11000万吨。2010年，港口核定通过能力和港口吞吐量双双突破2亿吨。远期目标规划泊位将达到280个，总体能力达到6亿吨。

面向“十二五”，日照港提出了调整结构，创新管理，勇跨三亿，铸造强港”的战略重点及目标。力争到2015年，使港口年通过能力达到3亿吨，努力把日照港打造成设施先进、集疏畅通，功能完善、结构合理，管理高效、机制灵活，效益显著、文明环保的现代化、综合性交通主枢纽和沿海主要港口。

实现整体上市已迈出坚实步伐，日照港将充分利用上市公司这一融资平台，不断创新融资方式，拓宽融资渠道，逐步将液体化工、原油码头等业务及相关优质资产注入上市公司，积极推进港口整体上市步伐。

如果说，善用资本市场，是日照港



日照港码头

资料图

成为一个市场经济条件下的具有高成长性的优秀企业的关键因素之一，那么，对资本融资的创新、加强自身规范运作，则是保证公司更快更好发展的必要条件。日照港的成功上市，不仅可以为企业的运营提供一个更为开放的平台，更重要的是利用资本市场的规则和监管机制的规范，建立现代企业化管理新模式，使港口战略更加符合时代的要求，从而使日照港能够完成自己庄严的企业使命。

发展永无止境，永不满足，永不懈怠，我们期待着日照港按照中央指出的国企改革方向，实现集团整体上市，踏上进入国际一流强港的征程。

(崔晓莉) (CIS)