

证券代码:002416 证券简称:爱施德 公告编号:2011-050  
**深圳市爱施德股份有限公司**  
**第二届董事会第十七次会议决议公告**

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整,并对公告中的任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏承担责任。

2011年11月10日下午2:00召开第二届董事会第十七次会议,会议通知已于2011年11月8日以通讯、电子邮件等方式送达全体董事、监事及高级管理人员。本次会议应出席董事7名,7名董事以通讯形式参加会议。会议的召开符合《中华人民共和国公司法》和公司章程的规定。

经与会董事以记名方式投票表决,本次会议做出以下决议:

一、审议通过《关于对股票期权与限制性股票激励计划进行调整的议案》。

二、审议通过《关于配合公司战略发展的需要以及《深圳市爱施德股份有限公司股票期权与限制性股票激励计划(草案修订稿)》(以下简称“修订稿”)中确定的部分激励对象发生离职等原因,公司对激励对象名单及其获授的股票期权或限制性股票数量进行了调整。

此外,公司于2011年9月13日召开的2011年第二次临时股东大会审议通过了2011年半年度利润分配及资本公积转增股本议案,公司将以资本公积金向全体股东每10股转增10股。该方案已于2011年11月8日实施完毕。根据激励计划的规定,公司对股票期权的数量、行权价格与限制性股票的数量、授予价格进行了调整。

经过以上调整后,公司拟授予股票期权的总数由1515.21万份调整为2707.14万份,拟授予限制性股票的总数由968万股调整为1550万股。其中首次授予股票期权的激励对象从172人调整为157人,首次授予限制性股票的激励对象由1416.89万调整为2510.50万,股票期权的行权价格为36.37元调整为18.185元;首次授予限制性股票的激励对象从172人调整为21人,首次授予限制性股票总数从818万股调整为1250万股,授予价格为17.5元调整为8.75元。

关联董事黄文辉、郭勇、夏小华回避了对此议案的表决,其余4名董事参与表决。

表决结果:3票赞成,0票反对,0票弃权。

关于对股票期权与限制性股票激励计划进行调整的公告详见公司指定信息披露媒体《中国证券报》、《创业板信息披露网站 http://www.cninfo.com.cn》。

三、审议通过《关于向激励对象授予股票期权与限制性股票的议案》。

根据公司2011年第一次临时股东大会授权,董事会认为公司已符合公司股票期权与限制性股票激励计划规定的各项授予条件,确定2011年11月10日为本公司股票期权与限制性股票的授予日,向激励对象授予应激励的股票期权或限制性股票。

四、审议通过《关于修订《股票期权与限制性股票激励计划》的议案》。

表决结果:3票赞成,0票反对,0票弃权。

特此公告。

深圳市爱施德股份有限公司董 事 会  
 二〇一一年十一月十日

证券代码:002416 证券简称:爱施德 公告编号:2011-051  
**深圳市爱施德股份有限公司**  
**第二届监事会第十二次会议决议公告**

本公司及监事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整,并对公告中的任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏承担责任。

2011年11月10日下午3:00召开第二届监事会第十二次会议,会议通知已于2011年11月8日以通讯、电子邮件的方式送达各位监事。本次会议应出席监事3名,3名监事以通讯方式参加会议。会议的召开符合《中华人民共和国公司法》和公司章程的规定。

经与会监事以记名方式投票表决,本次会议作出以下决议:

一、审议通过《关于向激励对象授予股票期权与限制性股票的议案》。

二、审议通过《关于配合公司战略发展的需要以及《深圳市爱施德股份有限公司股票期权与限制性股票激励计划(草案修订稿)》(以下简称“修订稿”)中确定的部分激励对象发生离职等原因,公司对激励对象名单及其获授的股票期权或限制性股票数量进行了两次调整,监事会认为:

1、鉴于配合公司战略发展的需要以及《深圳市爱施德股份有限公司股票期权与限制性股票激励计划》(以下简称“激励计划”)中确定的部分激励对象发生离职等原因,并考虑到公司于2011年11月8日实施完成了以资本公积金向全体股东每10股转增10股的公司方案,公司于2011年11月10日召开第二届监事会第十二次会议审议通过了《关于对股票期权与限制性股票激励计划进行调整的议案》,并对股票期权的数量、行权价格及限制性股票的数量进行了调整;首次授予股票期权的激励对象由172人调整为157人,首次授予限制性股票的激励对象由1416.89万调整为2510.50万;首次授予限制性股票的激励对象从172人调整为21人,首次授予限制性股票的总数818万股调整为1250万股。

三、审议通过《关于修订《股票期权与限制性股票激励计划》的议案》。

表决结果:3票赞成,0票反对,0票弃权。

特此公告。

深圳市爱施德股份有限公司监事会  
 二〇一一年十一月十日

证券代码:002416 证券简称:爱施德 公告编号:2011-052  
**深圳市爱施德股份有限公司关于向激励对象授予股票期权与限制性股票的公告**

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整,并对公告中的任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏承担责任。

深圳市爱施德股份有限公司(以下简称“公司”)第二届董事会第十七次会议于2011年11月10日审议通过了《关于向激励对象授予股票期权与限制性股票的议案》,确定2011年11月10日为授予日,向激励对象授予股票期权与限制性股票。现将有关事项公告如下:

一、股票期权与限制性股票激励计划概述及履行的相关审批程序  
 (一)公司股票期权与限制性股票激励计划  
 《深圳市爱施德股份有限公司股票期权与限制性股票激励计划(草案修订稿)》(以下简称“激励计划”)及摘要已经公司2011年第一次临时股东大会审议通过,主要内容如下:

1.标的种类:激励计划拟授予激励对象股票期权与限制性股票。

2.标的来源:激励计划拟授予激励对象的股票来源为激励对象获授的股票期权。

3.激励对象:在公司股权激励计划有效期内,符合激励计划授予条件的激励对象(包括激励对象资格认定委员会考核并经公司监事会审核,具备本计划激励对象资格的人员共157人,具体分配如下表):

姓名	职务	股票期权数(万份)	占获授期权数的比例	限制性股票数(万股)	占获授限制性股票的比例	占本计划授予限制性股票总数的比例	占目前总股本的比例
黄文辉	董事长兼总裁	112	4.14%	256	16.52%	8.64%	0.37%
夏小华	董事兼高级副总裁	50	1.85%	124	8.00%	4.09%	0.18%
陈蔚	董秘兼副总裁	50	1.85%	122	7.87%	4.04%	0.17%
中层管理人员、核心业务技术人员(共154人)		2298.50	84.91%	748	48.26%	71.56%	3.09%
合计		2707.14	100.00%	1550	100.00%	100.00%	4.32%

姓名	职务	股票期权数(万份)	占获授期权数的比例	限制性股票数(万股)	占获授限制性股票总数的比例	占目前总股本的比例
黄文辉	董事长兼总裁	56	3.70%	128	13.22%	7.41%
郭勇	副董事长	25	1.65%	63	6.51%	3.54%
夏小华	董事兼高级副总裁	25	1.65%	62	6.40%	3.50%
陈蔚	董秘兼副总裁	25	1.65%	61	6.30%	3.46%
中层管理人员、核心业务技术人员(共168人)		1285.89	84.87%	504	52.07%	72.08%
合计		98.32	6.49%	150	15.50%	100.00%
合计		1515.21	100.00	968	100.00	100.00%

证券代码:000851 证券简称:高鸿股份 公告编号:2011-056  
**大唐高鸿数据网络技术股份有限公司关于召开2011年第四次临时股东大会的第二次通知**

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、召开会议基本情况

1. 会议召集人:公司董事会

2. 本公司第六届第二十三次会议上决定,召开公司2011年第四次临时股东大会,召集程序符合有关法律、法规、部门规章,其他规范性文件及公司章程的规定。

3. 会议召开日期和现场会议开始时间:2011年11月14日14时;

网络投票期间:通过互联网投票系统投票开始时间为2011年11月13日上午15:00至2011年11月14日15:00;通过交易系统投票网络投票的时间为2011年11月14日上午9:30-11:30,下午13:00-15:00。

4. 召开方式:

1) 本次会议采用现场投票方式与网络投票相结合的方式,公司将通过深圳证券交易所交易系统和互联网投票系统向全体股东提供网络投票平台,股东可以在网络投票时间内通过上述系统行使表决权,同一表决权只能选择现场、网络或其他表决方式中的一种。

5. 会议出席对象:

1) 截至2011年11月09日下午4时在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司登记在册的本公司全体股东。上述本公司全体股东有权出席股东大会,并以书面或口头方式委托代理人出席会议,该被委托人不必是本公司股东。

2) 本公司董事、监事和高级管理人员。

3) 本次会议地点:北京市海淀区学院路40号高鸿股份一层会议室。

6. 会议审议事项

1. 关于变更控股子公司申请银行综合授信的议案

2. 关于为控股子公司申请银行综合授信提供担保的议案

3. 关于控股子公司向大唐电信科技产业控股有限公司续借1亿元人民币的议案

4. 关于控股子公司向大唐电信科技产业控股有限公司续借5000万元人民币的议案

议案披露情况:2011年10月28日公告。

7. 会议登记办法

1. 登记方式:出席现场会议的个人股东持本人身份证、股东账户卡、有效股权凭证;法人股东持营业执照复印件(加盖公章)、授权委托书、出席人身份证;委托代理人持本人身份证、授权委托书、委托人股东账户卡办理登记手续。异地股东可用传真或信函的方式进行登记。

2. 登记时间:2011年11月11日上午8:30-11:30,下午13:00-17:00。

3. 登记地点:北京市海淀区学院路40号3F 6楼高鸿股份

四、参加网络投票的具体操作流程

1. 采用交易系统投票程序

1) 本公司股东大会通过交易系统投票网络投票的时间为2011年11月14日上午9:30-11:30,下午13:00-15:00;投票时间比照深圳证券交易所网络投票系统操作。

2) 投票代码:360851;投票简称:高鸿投票

3. 交易密码为6位数字

① 买入委托为买入投票;

② 在“委托价格”项下填报本次临时股东大会的议案序号,1.00元代表议案1,以2.00元代表议案2,以此类推,每一议案以相应的价格分派申报。如股东对所有议案(包括议案的子议案)均表示同意意见,则可以为“总议案”进行投票。

证券代码:002135 证券简称:东南网架 公告编号:2011-054  
**浙江东南网架股份有限公司**  
**关于中标杭州奥体博览中心主体育场区主体育场钢结构工程的公告**

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

浙江东南网架股份有限公司(以下简称“公司”)于2011年11月9日收到招标人杭州奥体博览中心浙江建设指挥部发给公司的“中标通知书”,该中标通知书中表示公司中标杭州奥体博览中心主体育场区主体育场区主体育场工程,中标价为23,623,12188.9元。

一、中标通知书的主要内容

1. 项目名称:杭州奥体博览中心主体育场区主体育场钢结构工程;

2. 中标价:23,623,12188.9元;

3. 中标工期:547日历天;

4. 承包范围:21,310平方米;

5. 承包内容要求:达到《建筑工程施工质量验收统一标准》GB-50300-2011中的“合格”标准,确保“钱江杯”、争创“鲁班奖”;

6. 其他事项

二、招标人:本公司关联企业介绍

证券代码:000709 证券简称:河北钢铁 公告编号:2011-034  
**河北钢铁股份有限公司**  
**关于中标杭州奥体博览中心主体育场区主体育场钢结构工程的公告**

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

浙江东南网架股份有限公司(以下简称“公司”)于2011年11月9日收到招标人杭州奥体博览中心浙江建设指挥部发给公司的“中标通知书”,该中标通知书中表示公司中标杭州奥体博览中心主体育场区主体育场区主体育场工程,中标价为23,623,12188.9元。

一、中标通知书的主要内容

1. 项目名称:杭州奥体博览中心主体育场区主体育场钢结构工程;

2. 中标价:23,623,12188.9元;

3. 中标工期:547日历天;

4. 承包范围:21,310平方米;

5. 承包内容要求:达到《建筑工程施工质量验收统一标准》GB-50300-2011中的“合格”标准,确保“钱江杯”、争创“鲁班奖”;

6. 其他事项

二、招标人:本公司关联企业介绍

证券代码:000709 证券简称:河北钢铁 公告编号:2011-034  
**河北钢铁股份有限公司**  
**关于中标杭州奥体博览中心主体育场区主体育场钢结构工程的公告**

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

浙江东南网架股份有限公司(以下简称“公司”)于2011年11月9日收到招标人杭州奥体博览中心浙江建设指挥部发给公司的“中标通知书”,该中标通知书中表示公司中标杭州奥体博览中心主体育场区主体育场区主体育场工程,中标价为23,623,12188.9元。

一、中标通知书的主要内容

1. 项目名称:杭州奥体博览中心主体育场区主体育场钢结构工程;

2. 中标价:23,623,12188.9元;

3. 中标工期:547日历天;

4. 承包范围:21,310平方米;

5. 承包内容要求:达到《建筑工程施工质量验收统一标准》GB-50300-2011中的“合格”标准,确保“钱江杯”、争创“鲁班奖”;

6. 其他事项

二、招标人:本公司关联企业介绍

证券代码:000709 证券简称:河北钢铁 公告编号:2011-034  
**河北钢铁股份有限公司**  
**关于中标杭州奥体博览中心主体育场区主体育场钢结构工程的公告**

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

浙江东南网架股份有限公司(以下简称“公司”)于2011年11月9日收到招标人杭州奥体博览中心浙江建设指挥部发给公司的“中标通知书”,该中标通知书中表示公司中标杭州奥体博览中心主体育场区主体育场区主体育场工程,中标价为23,623,12188.9元。

一、中标通知书的主要内容

1. 项目名称:杭州奥体博览中心主体育场区主体育场钢结构工程;

2. 中标价:23,623,12188.9元;

3. 中标工期:547日历天;

4. 承包范围:21,310平方米;

5. 承包内容要求:达到《建筑工程施工质量验收统一标准》GB-50300-2011中的“合格”标准,确保“钱江杯”、争创“鲁班奖”;

6. 其他事项

二、招标人:本公司关联企业介绍

证券代码:000709 证券简称:河北钢铁 公告编号:2011-034  
**河北钢铁股份有限公司**  
**关于中标杭州奥体博览中心主体育场区主体育场钢结构工程的公告**

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

浙江东南网架股份有限公司(以下简称“公司”)于2011年11月9日收到招标人杭州奥体博览中心浙江建设指挥部发给公司的“中标通知书”,该中标通知书中表示公司中标杭州奥体博览中心主体育场区主体育场区主体育场工程,中标价为23,623,12188.9元。

一、中标通知书的主要内容

1. 项目名称:杭州奥体博览中心主体育场区主体育场钢结构工程;

2. 中标价:23,623,12188.9元;

3. 中标工期:547日历天;

4. 承包范围:21,310平方米;

5. 承包内容要求:达到《建筑工程施工质量验收统一标准》GB-50300-2011中的“合格”标准,确保“钱江杯”、争创“鲁班奖”;

6. 其他事项

二、招标人:本公司关联企业介绍

月内分三次行权解锁,具体时间安排如下:

行权解锁安排	行权解锁时间	可行权解锁数量占获授权益数量比例
第一次行权解锁	自首次授予日起满24个月后的首个交易日起至首次授予日起36个月内的最后一个交易日止	20%
第二次行权解锁	自首次授予日起满36个月后的首个交易日起至首次授予日起48个月内的最后一个交易日止	30%
第三次行权解锁	自首次授予日起满48个月后的首个交易日起至首次授予日起60个月内的最后一个交易日止	50%

5. 行权解锁价格:公司授予每一份股票期权的行权价格为18.185元,授予激励对象每一份限制性股票的价格为8.75元。

6. 股票期权与限制性股票解锁条件

0 公司业绩考核要求

1 业绩考核要求

2 业绩考核要求

3 业绩考核要求

4 业绩考核要求

5 业绩考核要求

6 业绩考核要求

7 业绩考核要求

8 业绩考核要求

9 业绩考核要求

10 业绩考核要求

11 业绩考核要求

12 业绩考核要求

13 业绩考核要求

14 业绩考核要求

15 业绩考核要求

16 业绩考核要求

17 业绩考核要求

18 业绩考核要求

19 业绩考核要求

20 业绩考核要求

21 业绩考核要求

22 业绩考核要求

23 业绩考核要求

24 业绩考核要求

25 业绩考核要求

26 业绩考核要求

27 业绩考核要求

28 业绩考核要求

29 业绩考核要求

30 业绩考核要求

31 业绩考核要求

32 业绩考核要求

33 业绩考核要求

34 业绩考核要求

35 业绩考核要求

36 业绩考核要求

37 业绩考核要求

38 业绩考核要求

39 业绩考核要求

40 业绩考核要求

41 业绩考核要求

42 业绩考核要求

43 业绩考核要求

44 业绩考核要求

45 业绩考核要求

46 业绩考核要求

47 业绩考核要求

48 业绩考核要求

49 业绩考核要求

50 业绩考核要求

51 业绩考核要求

52 业绩考核要求

53 业绩考核要求

54 业绩考核要求

55 业绩考核要求

56 业绩考核要求

57 业绩考核要求

58 业绩考核要求

59 业绩考核要求

60 业绩考核要求

61 业绩考核要求

62 业绩考核要求

63 业绩考核要求

64 业绩考核要求

65 业绩考核要求

66 业绩考核要求

67 业绩考核要求

68 业绩考核要求

69 业绩考核要求

70 业绩考核要求

71 业绩考核要求

72 业绩考核要求

73 业绩考核要求

74 业绩考核要求

75 业绩考核要求

76 业绩考核要求

77 业绩考核要求

78 业绩考核要求

79 业绩考核要求

80 业绩考核要求

81 业绩考核要求

82 业绩考核要求

83 业绩考核要求

84 业绩考核要求

85 业绩考核要求

86 业绩考核要求

87 业绩考核要求

88 业绩考核要求

89 业绩考核要求

90 业绩考核要求

91 业绩考核要求

92 业绩考核要求

93 业绩考核要求

94 业绩考核要求

95 业绩考核要求

96 业绩考核要求

97 业绩考核要求

98 业绩考核要求

99 业绩考核要求

100 业绩考核要求

本计划授予的股票期权与限制性股票,在行权期的3个会计年度中,分年度进行绩效考核并授权,以达到绩效考核目标作为激励对象的行权解锁条件。各年度绩效考核目标如下表所示:

行权期	考核目标	业绩考核目标
第一个行权解锁期	等待期内 2011年度、2012年度 归属于上市公司股东的净利润及归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润均不得低于授予日前最近三个会计年度的平均水平且不得为负。2012年净资产收益率不低于12%,以2010年年度净利润为基数,公司2012年年度营业收入较2010年年度营业收入增长幅度不低于10%,以2010年年度营业收入为基数,公司2012年年度营业收入较2010年年度营业收入增长幅度不低于15%。	2013年净资产收益率不低于12%,以2010年年度净利润为基数,公司2013年年度营业收入较2010年年度营业收入增长幅度不低于10%,以2010年年度营业收入为基数,公司2013年年度营业收入较2010年年度营业收入增长幅度不低于15%。
第二个行权解锁期	2013年净资产收益率不低于12%,以2010年年度净利润为基数,公司2013年年度营业收入较2010年年度营业收入增长幅度不低于10%,以2010年年度营业收入为基数,公司2013年年度营业收入较2010年年度营业收入增长幅度不低于15%。	2014年净资产收益率不低于12%,以2010年年度净利润为基数,公司2014年年度营业收入较2010年年度营业收入增长幅度不低于10%,以2010年年度营业收入为基数,公司2014年年度营业收入较2010年年度营业收入增长幅度不低于15%。
第三个行权解锁期	2014年净资产收益率不低于12%,以2010年年度净利润为基数,公司2014年年度营业收入较2010年年度营业收入增长幅度不低于10%,以2010年年度营业收入为基数,公司2014年年度营业收入较2010年年度营业收入增长幅度不低于15%。	2015年净资产收益率不低于12%,以2010年年度净利润为基数,公司2015年年度营业收入较2010年年度营业收入增长幅度不低于10%,以2010年年度营业收入为基数,公司2015年年度营业收入较2010年年度营业收入增长幅度不低于15%。

其中,扣除非经常性损益后的净利润指标剔除非经常性损益前后孰低值。若公司发生财务资助,则应当予以扣除融资成本后净利润作为计算依据。

0 个人绩效考核办法

1 绩效考核办法

2 绩效考核办法

3 绩效考核办法

4 绩效考核办法

5 绩效考核办法

6 绩效考核办法

7 绩效考核办法

8 绩效考核办法

9 绩效考核办法

10 绩效考核办法

11 绩效考核办法

12 绩效考核办法

13 绩效考核办法

14 绩效考核办法

15 绩效考核办法

16 绩效考核办法

17 绩效考核办法

18 绩效考核办法

19 绩效考核办法

20 绩效考核办法

21 绩效考核办法

22 绩效考核办法

23 绩效考核办法

24 绩效考核办法

25 绩效考核办法

26 绩效考核办法

27 绩效考核办法

28 绩效考核办法

29 绩效考核办法

30 绩效考核办法

31 绩效考核办法

32 绩效考核办法

33 绩效考核办法

34 绩效考核办法

35 绩效考核办法

36 绩效考核办法

37 绩效考核办法

38 绩效考核办法

39 绩效考核办法

40 绩效考核办法

41 绩效考核办法

42 绩效考核办法

43 绩效考核办法

44 绩效考核办法

45 绩效考核办法

46 绩效考核办法

47 绩效考核办法

48 绩效考核办法

49 绩效考核办法

50 绩效考核办法

51 绩效考核办法

52 绩效考核办法

53 绩效考核办法

54 绩效考核办法

55 绩效考核办法

56 绩效考核办法

57 绩效考核办法

58 绩效考核办法

59 绩效考核办法

60 绩效考核办法

61 绩效考核办法

62 绩效考核办法

63 绩效考核办法

64 绩效考核办法

65 绩效考核办法

66 绩效考核办法

67 绩效考核办法

68 绩效考核办法

69 绩效考核办法

70 绩效考核办法

71 绩效考核办法

72 绩效考核办法

73 绩效考核办法

74 绩效考核办法

75 绩效考核办法

76 绩效考核办法

77 绩效考核办法

78 绩效考核办法

79 绩效考核办法

80 绩效考核办法

81 绩效考核办法

82 绩效考核办法

83 绩效考核办法

84 绩效考核办法

85 绩效考核办法

86 绩效考核办法

87 绩效考核办法

88 绩效考核办法

89 绩效考核办法

90 绩效考核办法

91 绩效考核办法

92 绩效考核办法

93 绩效考核办法

94 绩效考核办法

95 绩效考核办法

96 绩效考核办法

97 绩效考核办法

98 绩效考核办法

99 绩效考核办法

100 绩效考核办法

关于本次授予的激励对象、股票期权与限制性股票数量与股东大会审议通过的相关激励计划存在差异的说明

鉴于配合公司战略发展的需要以及《激励计划》中确定的部分激励对象发生离职等原因,并考虑到公司于2011年11月8日实施完成了以资本公积金向全体股东每10股转增10股的公司方案,公司于2011年11月10日召开第二届董事会第十七次会议审议通过了《关于对股票期权与限制性股票激励计划进行调整的议案》,并对股票期权的数量、行权价格及限制性股票的数量进行了调整;首次授予股票期权的激励对象由172人调整为157人,首次授予限制性股票的激励对象由1416.89万调整为2510.50万;首次授予限制性股票的激励对象从172人调整为21人,首次授予限制性股票的总数818万股调整为1250万股。

二、业绩考核要求

1. 业绩考核要求

2. 业绩考核要求

3. 业绩考核要求

4. 业绩考核要求

5. 业绩考核要求

6. 业绩考核要求

7. 业绩考核要求

8. 业绩考核要求

9. 业绩考核要求

10. 业绩考核要求

11. 业绩考核要求

12. 业绩考核要求

13. 业绩考核要求

14. 业绩考核要求

15. 业绩考核要求

16. 业绩考核要求

17. 业绩考核要求

18. 业绩考核要求

19. 业绩考核要求

20. 业绩考核要求

21. 业绩考核要求

22. 业绩考核要求

23. 业绩考核要求

24. 业绩考核要求

25. 业绩考核要求

26. 业绩考核要求

27. 业绩考核要求

28. 业绩考核要求

29. 业绩考核要求

30. 业绩考核要求

31. 业绩考核要求

32. 业绩考核要求

33. 业绩考核要求

34. 业绩考核要求

35. 业绩考核要求

36. 业绩考核要求

37. 业绩考核要求

38. 业绩考核要求

39. 业绩考核要求

40. 业绩考核要求

41. 业绩考核要求

42. 业绩考核要求

43. 业绩考核要求

44. 业绩考核要求

45. 业绩考核要求

46. 业绩考核要求

47. 业绩考核要求

48. 业绩考核要求

49. 业绩考核要求

50. 业绩考核要求

51. 业绩考核要求

52. 业绩考核要求

53. 业绩考核要求

54. 业绩考核要求

55. 业绩考核要求

56. 业绩考核要求

57. 业绩考核要求

58. 业绩考核要求

59. 业绩考核要求

60. 业绩考核要求

61. 业绩考核要求

62. 业绩考核要求

63. 业绩考核要求

64. 业绩考核要求

65. 业绩考核要求

66. 业绩考核要求

67. 业绩考核要求

68. 业绩考核要求

69. 业绩考核要求

70. 业绩考核要求

71. 业绩考核要求

72. 业绩考核要求

73. 业绩考核要求

74. 业绩考核要求

75. 业绩考核要求

76. 业绩考核要求

77. 业绩考核要求

78. 业绩考核要求

79. 业绩考核要求

80. 业绩考核要求

81. 业绩考核要求

82. 业绩考核要求

83. 业绩考核要求

84. 业绩考核要求

85. 业绩考核要求

86. 业绩考核要求

87. 业绩考核要求

88. 业绩考核要求

89. 业绩考核要求

90. 业绩考核要求

91. 业绩考核要求

92. 业绩考核要求

93. 业绩考核要求

94. 业绩考核要求

95. 业绩考核要求

96. 业绩考核要求

97. 业绩考核要求

98. 业绩考核要求

99. 业绩考核要求

100. 业绩考核要求

姓名	职务	股票期权数(万份)	占获授期权数的比例	限制性股票数(万股)	占获授限制性股票总数的比例	占目前总股本的比例
黄文辉	董事长兼总裁	56	3.70%	128	13.22%	7.41%
郭勇	副董事长	25	1.65%	63	6.51%	3.54%
夏小华	董事兼高级副总裁	25	1.65%	62	6.40%	3.50%
陈蔚	董秘兼副总裁	25	1.65%	61	6.30%	3.46%
中层管理人员、核心业务技术人员(共168人)		1285.89	84.87%	504	52.07%	72.08%
合计		98.32	6.49%	150	15.50%	100.00%
合计		1515.21	100.00	968	100.00	100.00%

鉴于配合公司战略发展的需要以及《激励计划》中确定的部分激励对象发生离职等原因,并考虑到公司于2011年11月8日实施完成了以资本公积金向全体股东每10股转增10股的公司方案,公司于2011年11月10日召开第二届董事会第十七次会议审议通过了《关于对股票期权与限制性股票激励计划进行调整的议案》,并对股票期权的数量、行权价格及限制性股票的数量进行了调整;首次授予股票期权的激励对象由172人调整为157人,首次授予限制性股票的激励对象由1416.89万调整为2510.50万;首次授予限制性股票的激励对象从172人调整为21人,首次授予限制性股票的总数818万股调整为1250万股。

二、业绩考核要求

1. 业绩考核要求

2. 业绩考核要求

3. 业绩考核要求

4. 业绩考核要求

5. 业绩考核要求

6. 业绩考核要求

7. 业绩考核要求

8. 业绩考核要求

9. 业绩考核要求

10. 业绩考核要求

11. 业绩考核要求

12. 业绩考核要求

13. 业绩考核要求

14. 业绩考核要求

15. 业绩考核要求

16. 业绩考核要求

17. 业绩考核要求

18. 业绩考核要求

19. 业绩考核要求

20. 业绩考核要求

21. 业绩考核要求

22. 业绩考核要求

23. 业绩考核要求

24. 业绩考核要求

25. 业绩考核要求

26. 业绩考核要求

27. 业绩考核要求

28. 业绩考核要求

29. 业绩考核要求

30. 业绩考核要求

31. 业绩考核要求

32. 业绩考核要求

33. 业绩考核要求

34. 业绩考核要求

35. 业绩考核要求

36. 业绩考核要求

37. 业绩考核要求

38. 业绩考核要求

39. 业绩考核要求

40. 业绩考核要求

41. 业绩考核要求

42. 业绩考核要求

43. 业绩考核要求

44. 业绩考核要求

45. 业绩考核要求

46. 业绩考核要求

47. 业绩考核要求

48. 业绩考核要求

49. 业绩考核要求

50. 业绩考核要求

51. 业绩考核要求

52. 业绩考核要求

53. 业绩考核要求

54. 业绩考核