证券简称:联信永益　　证券代码:002373

Surekam 北京联信永益科技股份有限公司股票期权激励计划（草案）摘要

北京联信永益科技股份有限公司

二〇一一年十二月

声明

本公司及全体董事、监事保证本激励计划及其摘要不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其真实性、准确性、完整性承担个别和连带的法律责任。

特别提示

1、本激励计划依据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司股权激励管理办法（试行）》、《股权激励有关事项备忘录 1-3 号》及其他有关法律、法规、规范性文件，以及《北京联信永益科技股份有限公司章程》制定。

2、北京联信永益科技股份有限公司（以下简称"联信永益"或"公司"）拟向激励对象授予 600 万份股票期权，涉及的标的股票种类为人民币 A 股普通股，约占本激励计划签署时公司股本总额 6853 万股的 8.76%。每份股票期权拥有在有效期内以行权价格和行权条件购买 1 股联信永益股票的权利。本计划的股票来源为联信永益向激励对象定向发行股票。

3、本激励计划授予的股票期权的行权价格为 16.43 元。联信永益股票期权有效期内发生资本公积转增股本、派发股票红利、股份拆细或缩股、配股、派息等事宜，行权价格将做相应的调整。

4、联信永益股票期权有效期内发生资本公积转增股本、派发股票红利、股份拆细或缩股、配股等事宜，股票期权数量及所涉及的标的股票总数将做相应的调整。

5、行权安排：本计划有效期为自股票期权授权之日起 4 年。本计划授予的股票期权自本期激励计划授予日起满 12 个月后，激励对象应在未来 36 个月内分三期行权。本次授予期权行权期及各期行权时间安排如表所示：

行权期	行权安排	可行权数量占获授期权数量比例
第一个行权期	自授权日起 12 个月后的首个交易日起至授权日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	40%
第二个行权期	自授权日起 24 个月后的首个交易日起至授权日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	40%
第三个行权期	自授权日起 36 个月后的首个交易日起至授权日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	20%

6、授予期权的主要行权条件：在本股票期权激励计划有效期内，以 2011 年净利润为基数，2012 -2014 年相对于 2011 年的净利润增长率分别不低于 50%、100%、150%。

"净利润"指归属于母公司所有者的扣除非经常性损益后的净利润。

7、联信永益承诺不为激励对象依股票期权激励计划获取有关权益提供贷款以及其他任何形式的财务资助，包括为其贷款提供担保。

8、联信永益承诺持股 5%以上的主要股东或实际控制人及其配偶均未参与本激励计划。

9、联信永益承诺股权激励计划经股东大会审议通过后 30 日内，公司不进行增发新股、资产注入、发行可转债等重大事项。

10、本激励计划必须满足如下条件后方可实施：中国证券监督管理委员会备案无异议、联信永益股东大会批准。

11、公司股票期权激励计划的股东大会将采取现场投票与网络投票相结合的方式。公司将通过深圳证券交易所交易系统和互联网投票系统向公司股东提供网络形式的投票平台，股东可以在网络投票时间内通过上述系统行使表决权。

12、自公司股东大会审议通过股权激励计划之日起 30 日内，公司按相关规定召开董事会对激励对象进行授权，并完成登记、公告等相关程序。

13、本次股权激励实施后，将不会导致联信永益股权分布不符合上市条件要求。

一、释义

以下词语如无特殊说明，在本文中具有如下含义：

联信永益、本公司、公司	指	北京联信永益科技股份有限公司。
股票期权激励计划、本激励计划、本计划	指	以联信永益股票为标的，对公司董事、高级管理人员及其他员工进行的长期性激励计划。
股票期权、期权	指	联信永益授予激励对象在未来一定期限内以预先确定的价格和条件购买本公司一定数量股票的权利。
激励对象	指	本次股票期权激励计划中获得股票期权的联信永益董事、高级管理人员及其他员工。
授权日	指	公司向激励对象授予股票期权的日期，授权日必须为交易日。
有效期	指	从股票期权授予激励对象之日起到股票期权失效为止的时间段。
行权	指	激励对象根据股票期权激励计划，行使其所拥有的股票期权的行为，在本计划中行权即为激励对象按照激励计划设定的条件购买标的股票的行为。
可行权日	指	激励对象可以开始行权的日期，可行权日必须为交易日。
行权价格	指	本计划所确定的激励对象购买联信永益股票的价格。
行权条件	指	根据股票期权激励计划激励对象行使股票期权所必需满足的条件。
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》。
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》。
《管理办法》	指	《上市公司股权激励管理办法（试行）》。
《备忘录》	指	《股权激励有关事项备忘录 1、2、3 号》。
《公司章程》	指	《北京联信永益科技股份有限公司章程》。
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会。
证券交易所	指	深圳证券交易所。
元	指	人民币元。

二、股票期权激励计划的目的

为进一步完善北京联信永益科技股份有限公司的法人治理结构，促进公司建立、健全激励约束机制，充分调动公司高层管理人员及员工的积极性，有效地将股东利益、公司利益和经营者个人利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展，根据《公司法》、《证券法》、《管理办法》、《上市规则》、《备忘录》等法律、法规、规范性法律文件以及《公司章程》的规定，制定本股票期权激励计划。

三、股票期权激励对象的确定依据和范围

（一）激励对象的确定依据

1、激励对象确定的法律依据

本计划激励对象根据《公司法》、《证券法》、《管理办法》、《备忘录》及其他有关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的相关规定，结合公司实际情况而确定。

2、激励对象确定的职务依据

本计划的激励对象为公司董事、高级管理人员以及公司董事会认为需要进行激励的相关员工。

（二）激励对象的范围

本激励计划涉及的激励对象包括公司董事、高级管理人员以及董事会认为需要激励的其他人员，总人数共计 38 人，但不包括公司的独立董事、监事。若本股票期权激励计划推出后以及本股票期权激励计划有效期内《公司章程》修改涉及高级管理人员界定的，则按修改后《公司章程》界定。除董事、高级管理人员以外的其他激励对象，包括中层管理人员、核心技术人员、核心业务人员及董事会认为对公司有特殊贡献的其他人员。部分激励对象名单如下：

序号	姓　名	职　务
1	赵余粮	董事长
2	陈锋	董事
3	李超勇	董事、副总经理
4	孙玉文	董事、总经理、董事会秘书
5	毕玉农	财务总监
6	赵京辉	副总经理
7	中层管理人员、核心技术（业务）人员及董事会认为对公司有特殊贡献的其他人员总计 32 人。	

（三）激励对象的核实

具体激励对象名单及其分配比例由公司董事会审议，公司监事会应当对激励对象名单予以核实，并将核实情况在股东大会上予以说明。

四、本计划所涉及的标的股票来源和数量

（一）授出股票期权的数量

本计划拟向激励对象授予 600 万份股票期权，涉及的标的股票种类为人民币 A 股普通股，约占本激励计划签署时公司股本总额 6853 万股的 8.76%。每份股票期权拥有在有效期内以行权价格和行权条件购买 1 股联信永益股票的权利。

（二）标的股票来源

标的股票来源为公司向激励对象定向发行联信永益股票。

五、激励对象获授的股票期权分配情况

本激励计划授予的股票期权在各激励对象间的分配情况如下表所示：

姓名	职务	本次获授的股票期权份数（万份）	占本次授予期权总数的比例	占目前总股本的比例
赵余粮	董事长	60	10.00%	0.88%
陈锋	董事	58	9.67%	0.85%
李超勇	董事、副总经理	55.9	9.32%	0.82%
孙玉文	董事、总经理、董事会秘书	58	9.67%	0.85%
毕玉农	财务总监	55	9.17%	0.80%
赵京辉	副总经理	55	9.17%	0.80%
中层管理人员、核心技术人员、核心业务人员及董事会认为对公司有特殊贡献的其他人员		258.1	43.02%	3.77%
合计		600	100.00%	8.76%

注：

1、公司中层管理人员、核心技术人员、核心业务人员及董事会认为对公司有特殊贡献的其他人员的姓名、职务信息将在深圳证券交易所网站公告。

2、本计划激励对象未参与两个或两个以上上市公司股权激励计划，激励对象中没有持有公司 5%以上股权的主要股东或实际控制人及其配偶。

3、上述任何一名激励对象通过本计划获授的公司股票均未超过公司总股本的 1%。

六、股票期权激励计划的有效期、授权日、等待期、可行权日和禁售期

（一）股票期权激励计划的有效期

本计划有效期为自股票期权授权之日起 4 年。

（二）授权日

授权日在本计划报中国证监会备案且中国证监会无异议、联信永益股东大会审议批准后由公司董事会确定。授权日应自公司股东大会审议通过股权激励计划之日起 30 日内，届时由公司召开董事会对激励对象进行授权，并完成登记、公告等相关程序。授权日必须为交易日，且不得为下列区间日：

1、定期报告公布前 30 日至公告后 2 个交易日内，因特殊原因推迟定期报告公告日期的，自原预约公告日前 30 日起算；

2、公司业绩预告、业绩快报公告前 10 日至公告后 2 个交易日内；

3、重大交易或重大事项决定过程中至该事项公告后 2 个交易日；

4、其他可能影响股价的重大事件发生之日起至公告后 2 个交易日。

（三）等待期

指股票期权授予后至股票期权首次可行权日之间的时间，本计划等待期为 1 年。

（四）可行权日

在本计划通过后，授予的股票期权自等待期满后可以开始行权。可行权日必须为交易日，但不得在下列期间内行权：

1、公司定期报告公告前 30 日至公告后 2 个交易日内，因特殊原因推迟定期报告公告日期的，自原预约公告日前 30 日起算；

2、公司业绩预告、业绩快报公告前 10 日至公告后 2 个交易日内

3、重大交易或重大事项决定过程中至该事项公告后 2 个交易日；

4、其他可能影响股价的重大事件发生之日起至公告后 2 个交易日。

上述"重大交易"、"重大事项"及"可能影响股价的重大事件"为公司依据《深圳证券交易所中小板股票上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。

激励对象必须在股票期权激励计划有效期内行权完毕，计划有效期结束后，已获授但尚未行权的股票期权不得行权。

（五）禁售期

禁售期是指对激励对象行权后所获股票进行售出限制的时间段。本激励计划的禁售规定按照《公司法》、《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》执行，具体规定如下：

1、激励对象为公司董事和高级管理人员的，其在任职期间每年转让的股份不得超过其所持有本公司股份总数的 25%；在离职后半年内，不得转让其所持有的本公司股份。

2、激励对象为公司董事和高级管理人员的，将其持有的本公司股票在买入后 6 个月内卖出，或者在卖出后 6 个月内又买入，由此所得收益归本公司所有，本公司董事会将收回其所得收益。

3、在本激励计划的有效期内，如果《公司法》、《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》中对公司董事和高级管理人员持有股份转让的有关规定发生了变化，则这部分激励对象转让其所持有的公司股票应当在转让时符合修改后的《公司法》、《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定。

七、股票期权的行权价格或行权价格的确定方法

（一）本次授予的股票期权的行权价格

本次授予的股票期权的行权价格为 16.43 元。

（二）本次授予的股票期权的行权价格的确定方法

本次授予的股票期权的行权价格取下列两个价格中的较高者：

1、股票期权激励计划草案摘要公布前 1 交易日的公司标的股票收盘价（15.53 元）；

2、股票期权激励计划草案摘要公布前 30 个交易日内的公司标的股票平均收盘价（16.43 元）。

八、激励对象获授权益、行权的条件

（一）股票期权的获授条件

激励对象只有在同时满足下列条件时，才能获授股票期权：

1、联信永益未发生以下任一情形：

（1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

（2）最近一年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚；

（3）中国证监会认定的其他情形。

2、激励对象未发生以下任一情形：

（1）最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人员；

（2）最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚；

（3）具有《公司法》规定的不得担任公司董事及高级管理人员情形；

（4）公司董事会认定其他严重违反公司有关规定的。

（二）股票期权的行权条件

激励对象行使已获授的股票期权除满足上述条件外，必须同时满足如下条件：

1、根据公司《股票期权激励计划实施考核办法》，激励对象上一年度绩效考核合格。

若根据《股票期权激励计划实施考核办法》，激励对象考核不合格，则其相对应行权期所获授的但尚未行权的股票期权即被取消。

2、本计划授予在 2012—2014 年的 3 个会计年度中，分年度进行绩效考核并行权，每个会计年度考核一次，以达到公司业绩考核目标作为激励对象的行权条件。各年度公司业绩考核目标如表所示：

行权期	公司业绩目标
第一个行权期	2012年净利润相比于 2011 年增长不低于 50%
第二个行权期	2013年净利润相比于 2011 年增长不低于 100%
第三个行权期	2014年净利润相比于 2011 年增长不低于 150%

"净利润"指归属于母公司所有者的扣除非经常性损益后的净利润。

由本次股权激励产生的期权成本将在经常性损益中列支。

如公司业绩考核达不到上述条件，则激励对象相对应行权期所获授的可行权数量由公司注销。

3、股票期权等待期内，归属于上市公司股东的净利润及归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润均不得低于授权日前最近三个会计年度的平均水平且不得为负。

（三）行权安排

本激励计划的有效期为自股票期权授权日起 4 年。本计划授予的股票期权自本期激励计划授予日起满 12 个月后，激励对象应在未来 36 个月内分三期行权。本次授予期权行权期及各期行权时间安排如表所示：

行权期	行权安排	可行权数量占获授期权数量比例
第一个行权期	自授权日起 12 个月后的首个交易日起至授权日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	40%
第二个行权期	自授权日起 24 个月后的首个交易日起至授权日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	40%
第三个行权期	自授权日起 36 个月后的首个交易日起至授权日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	20%

若在行权期内，达到相应行权条件，则激励对象可以在该行权期内行权，已获授但未在相应行权期内行权的股票期权不得行权，由公司注销。

九、股票期权激励计划的调整方法和程序

（一）股票期权数量的调整方法

若在行权前公司有资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细、配股或缩股等事项，应对股票期权数量进行相应的调整。调整方法如下：

1、资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细

$Q=Q_0\times(1+n)$

其中：Q_0 为调整前的股票期权数量；n 为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细的比率（即每股股票经转增、送股或拆细后增加的股票数量）；Q 为调整后的股票期权数量。

2、配股

$Q=Q_0\times P_1\times(1+n)/(P1+P2\times n)$

其中：Q_0 为调整前的股票期权数量；P1 为股权登记日当日收盘价；P2 为配股价格；n 为配股的比例（即配股的股数与配股前公司总股本的比例）；Q 为调整后的股票期权数量。

3、缩股

$Q=Q_0\times n$

其中：Q_0 为调整前的股票期权数量；n 为缩股比例（即 1 股公司股票缩为 n 股股票）；Q 为调整后的股票期权数量。

4、增发

公司在发生增发新股的情况下，股票期权数量不做调整。

（二）行权价格的调整方法

若在行权前有派息、资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细、配股或缩股等事项，应对行权价格进行相应的调整，调整方法如下：

1、资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细

$P=P_0\div(1+n)$

其中：P_0 为调整前的行权价格；n 为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细的比率；P 为调整后的行权价格。

2、配股

$P=P_0\times(P_1+P_2\times n)/[P_1\times(1+n)]$

其中：P0 为调整前的行权价格；P_1 为股权登记日当日收盘价；P_2 为配股价格；n 为配股的比例（即配股的股数与配股前股份公司总股本的比例）；P 为调整后的行权价格。

3、缩股

$P=P_0\div n$

其中：P_0 为调整前的行权价格；n 为缩股比例；P 为调整后的行权价格。

4、派息

$P=P_0-V$

其中：P_0 为调整前的行权价格；V 为每股的派息额；P 为调整后的行权价格。

5、增发

公司在发生增发新股的情况下，股票期权的行权价格不做调整。

（三）股票期权激励计划调整的程序

公司股东大会授权公司董事会，当出现前述情况时由公司董事会决定调整行权价格、股票期权数量。公司应聘请律师就上述调整是否符合《管理办法》、《公司章程》和本计划的规定向公司董事会出具专业意见。

十、股票期权会计处理

（一）期权价值的计算方法

财政部于 2006 年 2 月 15 日发布了《企业会计准则第 11 号——股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》，并于 2007 年 1 月 1 日起在上市公司范围内施行。根据《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》中关于公允价值确定的相关规定，需要选择适当的估值模型对股票期权的公允价值进行计算。公司选择 Black-Scholes 模型来计算期权的公允价值，并于 2011 年 12 月 8 日用该模型对授予的 600 万份股票期权的公允价值进行了预测算（授予时进行正式测算）：公司每份股票期权价值为 4.425 元，授予的 600 万份股票期权总价值为 2655.09 万元。

（二）期权费用的摊销方法

根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》的有关规定，公司将在等待期的每个资产负债表日，根据最新取得的可行权人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可行权的股票期权数量，并按照股票期权授权日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

假设公司 2012 年 3 月初授予期权，以每份期权价值为 4.425 元进行测算，则 2012 年-2015 年期权成本摊销情况见下表：

期权份额（万份）	期权价值（元）	期权成本（万元）	2012年（万元）	2013年（万元）	2014年（万元）	2015年（万元）
600	4.425	2655.09	1475.05	885.03	265.51	29.50

公司管理层预计今后各年度利润将实现显著增长，期权成本不会对公司的利润产生重大不良影响。

十一、股权激励计划的变更、终止

（一）公司出现下列情形之一时，本计划即行终止：

1、公司控制权发生变更；

2、公司出现合并、分立等情形；

3、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

4、最近一年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚；

5、中国证监会认定的其他情形。

当公司出现终止计划的上述情形时，激励对象已获授但尚未行权的股票期权由公司注销。

（二）激励对象个人情况发生变化

1、当激励对象发生以下情况时，经公司董事会批准，在情况发生之日，对激励对象已获准行权但尚未行使的股票期权终止行权，其未获准行权的期权作废，并且公司可要求激励对象返还其已行权的股票期权收益。

（1）违反国家法律法规、《公司章程》或公司内部管理规章制度的规定，或发生劳动合同约定的失职、渎职行为，严重损害公司利益或声誉，或给公司造成直接或间接经济损失；

（2）公司有充分证据证明该激励对象在任职期间，存在受贿、索贿、贪污、盗窃、泄露经营和技术秘密等损害公司利益、声誉等的违法违纪行为，直接或间接损害公司利益；

（3）因犯罪行为被依法追究刑事责任。

2、当激励对象发生以下情况时，在情况发生之日，对激励对象已获准行权但尚未行使的股票期权终止行权，其未获准行权的期权作废。

（1）成为独立董事、监事或其他不能持有公司股票或股票期权的人员；

（2）单方面提出终止或解除与公司订立的劳动合同或聘用合同；

（3）与公司所订的劳动合同或聘用合同期满，个人提出不再续订；

（4）因个人原因而致使公司提出解除或终止劳动合同（包括被公司辞退、除名等）；

（5）最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选；

（6）最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚；

（7）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

（8）因考核不合格或经总经理办公会认定不能胜任工作岗位或予以辞退的，且经公司董事会批准；

（9）薪酬与考核委员会认定的其它情况。

3、当激励对象发生以下情况时，在情况发生之日，对激励对象已获准行权但尚未行使的股票期权继续保留行权权利，并在 6 个月内完成行权，其未获准行权的期权作废。

（1）劳动合同、聘用合同到期后，双方不再续签合同的；

（2）到法定年龄退休且退休后不继续在公司任职的；

（3）经和公司协商一致提前解除劳动合同、聘用合同的；

（4）因经营考虑，公司单方面终止或解除与激励对象订立的劳动合同、聘用合同的；

（5）薪酬与考核委员会认定的其它情况。

4、激励对象死亡的，在其死亡之日起的六个月之内，由其合法继承人继续行使其已经获准行权但尚未行权的股票期权，其未获准行权的期权作废。

5、其它未说明的情况由薪酬与考核委员会认定，并确定其处理方式。

十二、附则

1、本计划在中国证监会备案无异议、联信永益股东大会审议通过后生效；

2、本计划由公司董事会负责解释。

北京联信永益科技股份有限公司

二〇一一年十二月九日

证券代码:002373　　证券简称:联信永益　　公告编号：2011-043

北京联信永益科技股份有限公司第二届董事会第十七次会议决议公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示：公司股票将于 2011 年 12 月 12 日开市起复牌。

一、董事会会议召开情况

北京联信永益科技股份有限公司第二届董事会第十七次会议于 2011 年 12 月 6 日以专人送达形式发出会议通知，于 2011 年 12 月 9 日上午 9:30 在北京市海淀区北四环中路 238 号柏彦大厦 307B 会议室召开。会议应出席董事 9 名，实际出席董事 9 名，公司监事和高管人员列席，会议由公司董事长赵余粮先生主持，会议的召开符合《公司法》和《公司章程》的规定。

二、董事会会议审议情况

1、会议以 5 票同意、0 票反对、0 票弃权的表决结果，审议并通过了《关于〈股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》，董事赵余粮、陈锋、李超勇、孙玉文属于《股票期权激励计划（草案）》受益人，回避该议案表决，其余 5 名董事参与表决；

董事会审议通过了公司董事会薪酬与考核委员会拟定的《北京联信永益科技股份有限公司股票期权激励计划（草案）》，并对该计划中的激励对象名单给予确认。

《北京联信永益科技股份有限公司〈股票期权激励计划（草案）〉摘要》刊登在同日《中国证券报》、《上海证券报》、《证券时报》及巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）。《北京联信永益科技股份有限公司〈股票期权激励计划（草案）〉》刊登在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）。

公司独立董事对该议案发表了独立意见，独立意见全文刊登在巨潮咨询网（www.cninfo.com.cn）。

此议案须经中国证监会备案无异议后，提交公司股东大会审议。

2、会议以 5 票同意、0 票反对、0 票弃权的表决结果，审议并通过了《关于〈股票期权激励计划实施考核办法〉的议案》，董事赵余粮、陈锋、李超勇、孙玉文属于《股票期权激励计划（草案）》受益人，已回避表决，其余 5 名董事参与表决；

董事会同意为确保《北京联信永益科技股份有限公司股票期权激励计划（草案）》顺利实施制订《北京联信永益科技股份有限公司股票期权激励计划考核管理办法》。《北京联信永益科技股份有限公司〈股票期权激励计划实施考核办法〉》刊登在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）。

此议案尚需提交公司股东大会审议。

3、会议以 5 票同意、0 票反对、0 票弃权的表决结果，审议并通过《关于提请股东大会授权董事会办理股票期权激励相关事宜的议案》，董事赵余粮、陈锋、李超勇、孙玉文属于《股票期权激励计划（草案）》受益人，已回避表决，其余 5 名董事参与表决；

为保证公司股票期权激励计划的顺利实施，公司董事会提请股东大会授权董事会办理与股权激励计划相关的事宜，具体包括（但不限于）以下事宜：

（1）授权董事会确定股票期权激励计划的授权日；

（2）授权董事会在公司出现资本公积金转增股份、派送股票红利、股票拆细、缩股或派息等事项时，按照股票期权激励计划规定的方法对股票期权数量和行权价格进行调整；

（3）授权董事会在激励对象符合条件时向激励对象授予股票期权并办理授予股票期权所必需的全部事宜；

（4）授权董事会对激励对象的行权资格和行权条件进行审查确认，并同意董事会将该项权利授予薪酬与考核委员会行使；

（5）授权董事会决定激励对象是否可以行权；

（6）授权董事会办理激励对象行权所必需的全部事宜，包括但不限于向证券交易所提出行权申请、向登记结算公司申请办理有关登记结算业务、修改公司章程、办理公司注册资本的变更登记；

（7）授权董事会办理股票期权及未行权标的股票的锁定事宜；

（8）授权董事会决定股票期权激励计划的变更与终止，包括但不限于取消激励对象的行权资格，取消激励对象尚未行权的股票期权，办理已死亡的激励对象尚未行权股票期权的补偿和继承事宜，终止公司股票期权激励计划；

（9）授权董事会对公司股票期权计划进行管理；

（10）授权董事会实施股票期权激励计划所需的其他必要事宜，但有关文件明确规定需由股东大会行使的权利除外。

此议案尚需提交公司股东大会审议。

4、会议以 5 票同意、0 票反对、0 票弃权的表决结果，审议并通过《关于提请股东大会审议公司股票期权激励计划相关事宜的议案》，董事赵余粮、陈锋、李超勇、孙玉文属于《股票期权激励计划（草案）》受益人，已回避表决，其余 5 名董事参与表决；

董事会同意，在公司取得中国证监会对公司提交的股权激励计划备案申请材料出具的无异议函后，另行发出召开股东大会的通知，提请股东大会审议公司本次拟进行的股票期权激励计划相关事宜。

5、会议以 9 票同意、0 票反对、0 票弃权的表决结果，审议并通过《关于加强上市公司治理专项活动自查事项报告和整改计划》。

《关于加强上市公司治理专项活动自查事项报告和整改计划》全文刊登在巨潮咨询网（www.cninfo.com.cn）。

6、会议以 9 票同意、0 票反对、0 票弃权的结果通过了《关于为北京联信永益信息技术有限公司在深圳发展银行的综合授信提供担保的议案》；

根据公司经营和发展需要，同意公司全资子公司北京联信永益信息技术有限公司向深圳发展银行申请 10,000 万元人民币综合授信贷款，授信品种包括：流动资金贷款、银行承兑汇票、非融资性保函，额度期限一年。本公司同意为北京联信永益信息技术有限公司的上述综合授信提供连带责任保证担保。

公司控股股东、实际控制人陈俭先生为上述综合授信提供连带责任保证担保。

本次对外担保需提交公司股东大会审议。

7、会议以 9 票同意、0 票反对、0 票弃权的结果通过了《关于北京联信永益信息技术有限公司对外投资设立长沙子公司的议案》；

同意公司全资子公司北京联信永益信息技术有限公司出资 500 万元，独资设立"湖南联信永益软件有限公司"。

详细情况见刊登在同日《中国证券报》、《上海证券报》、《证券时报》、《证券日报》及巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）的《对外投资公告》。

8、会议以 9 票同意、0 票反对、0 票弃权的结果通过了《关于北京联信永益信息技术有限公司对外投资设立鄂尔多斯子公司的议案》；

同意公司全资子公司北京联信永益信息技术有限公司出资 500 万元，独资设立"鄂尔多斯市东胜区联信永益信息技术有限公司"（暂定名，具体以在有关政府部门登记注册的公司名称为准）。

详细情况见刊登在同日《中国证券报》、《上海证券报》、《证券时报》、《证券日报》及巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）的《对外投资公告》。

9、会议以 9 票同意、0 票反对、0 票弃权的结果通过了《关于北京联信永益信息技术有限公司对外担保设立子公司的议案》；

同意公司全资子公司北京联信永益信息技术有限公司与自然人王辉先生共同出资 500 万元设立"北京卓信智恒科技有限公司"（暂定名，具体以在有关政府部门登记注册的公司名称为准）。其中北京联信永益信息技术有限公司出资 300 万元，占注册资本的 60%；王辉先生出资 200 万元，占注册资本的 40%。

详细情况见刊登在同日《中国证券报》、《上海证券报》、《证券时报》、《证券日报》及巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）的《对外投资公告》。

10、会议以 9 票同意、0 票反对、0 票弃权的结果通过了《关于北京联信永益信息技术有限公司出让北京银通金达技术服务有限公司 40%股权的议案》。

同意公司全资子公司北京联信永益信息技术有限公司将所持北京银通金达技术服务有限公司 40%股权转让给自然人张彦女士，转让价格为人民币 220 万元。

详细情况见刊登在同日《中国证券报》、《上海证券报》、《证券时报》、《证券日报》及巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）的《出售资产公告》。

三、备查文件

1、经与会董事签字的公司第二届董事会第十七次会议决议；

2、独立董事关于相关事项的独立意见。

特此公告。

北京联信永益科技股份有限公司董事会

2011 年 12 月 12 日

证券代码:002373　　证券简称:联信永益　　公告编号：2011-045

北京联信永益科技股份有限公司第二届监事会第九次会议决议公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

1、监事会会议召开情况

北京联信永益科技股份有限公司第二届监事会第九次会议于 2011 年 12 月 6 日以专人送达方式发出会议通知，于 2011 年 12 月 9 日下午 1:30 在北京市海淀区北四环中路 238 号柏彦大厦会议室召开，应参加表决的监事三名，实际参加表决的监事三名，监事会主席王振山先生主持会议。会议的召开符合《公司法》和《公司章程》的规定。

2、监事会会议审议情况

1、会议以 3 票赞成、0 票反对、0 票弃权的表决结果审议通过了《关于〈股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》；

监事会认为董事会会议审议股权激励计划相关议案的程序和决策合法、有效；实施股权激励计划可以进一步完善公司治理结构，健全公司激励机制，增强公司管理团队和业务骨干对实现公司持续、健康发展的责任感、使命感，充分调动其积极性和创造性，保证了全体股东的利益，有利于公司的发展。

《北京联信永益科技股份有限公司股票期权激励计划（草案）》摘要刊登在同日《中国证券报》、《上海证券报》、《证券时报》和《证券日报》，全文刊登在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）。

2、会议以 3 票赞成、0 票反对、0 票弃权的表决结果审议通过了《关于核实公司股票期权激励计划激励对象名单的议案》。

监事会核实公司股权激励计划中的激励对象名单后认为：列入公司股票期权激励计划的激励对象名单的人员具备《中华人民共和国公司法》、《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格，不存在最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选的，不存在最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的，符合《股权激励管理办法》、《股权激励有关备忘录 1-3 号》规定的激励对象条件，符合公司《股票期权激励计划（草案）》规定的激励对象范围，其作为公司本次股票期权激励对象的主体资格合法、有效。

3、会议以 3 票赞成、0 票反对、0 票弃权的表决结果审议通过了《关于〈股票期权激励计划实施考核办法〉的议案》。

此议案尚需提交公司股东大会审议。

3、备查文件

1、经与会监事签字的公司第二届监事会第九次会议决议。

特此公告。

北京联信永益科技股份有限公司监事会

2011年 12 月 12 日

证券代码:002373　　证券简称:联信永益　　公告编号：2011-046

北京联信永益科技股份有限公司对外担保公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、担保情况概述

北京联信永益科技股份有限公司（以下简称"公司"、"本公司"）于 2011 年 12 月 9 日上午 9:30 在北京市海淀区北四环中路 238 号柏彦大厦会议室召开了第二届董事会第十七次会议，会议以现场表决的方式审议通过了《关于为北京联信永益信息技术有限公司在深圳发展银行的综合授信提供担保的议案》。公司同意为全资子公司北京联信永益信息技术有限公司拟向深圳发展银行申请的综合授信提供保证担保，担保额度为 10,000 万元人民币，期限一年。

本次担保完成后，公司累计担保总额为 20,000 万元。本次对外担保需提交公司股东大会批准。

二、被担保人基本情况

北京联信永益信息技术有限公司，公司全资子公司，成立于 2003 年 7 月，法定代表人：孙玉文，注册资本：10,050 万元，公司注册地址在北京市海淀区中关村南大街甲 8 号威地科技大厦 6 层 602 室，主营业务：行业应用软件开发，计算机信息系统集成和专业技术服务。

截止 2010 年 12 月 31 日，北京联信永益信息技术有限公司资产总额 33,420.07 万元，负债总额 20,804.65 万元，资产负债率为 62.25%，净资产 12,615.42 万元，营业收入 49,722.64 万元，利润总额 1,725.69 万元，净利润 1,375.00 万元（以上数据已经京都天华会计师事务所有限公司审计，并出具编号为京都天华审字（2011）第 0958-2 号的审计报告）。

截止 2011 年 9 月 30 日，北京联信永益信息技术有限公司资产总额 40,442.68 万元，负债总额 23,567.31 万元，资产负债率为 58.27%，净资产 16,875.37 万元，营业收入 28,960.29 万元，利润总额-740.05 万元，净利润-740.05 万元（以上数据未经审计）。

三、董事会意见

董事会认为被担保人北京联信永益信息技术有限公司是本公司的全资子公司，拥有系统集成一级资质，国家涉密甲级资质，是本公司开展业务的重要载体和平台，为满足其业务发展对资金的要求，本公司为其提供担保，符合公司发展的要求，上述担保不会损害公司及公司股东的利益。

四、累计对外担保数量及逾期担保的数量

本次担保完成后，公司及控股子公司累计对外担保总额为 20,000 万元人民币，皆为本公司对全资子公司提供担保，占 2010 年末公司经审计净资产的 30.63%。公司及控股子公司无逾期担保，无涉及诉讼的担保。

五、备查文件

1、公司第二届董事会第十七次会议决议。

特此公告。

北京联信永益科技股份有限公司董事会

2011 年 12 月 9 日

证券代码:002373　　证券简称:联信永益　　公告编号：2011-047

北京联信永益科技股份有限公司对外投资公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

北京联信永益科技股份有限公司（以下简称"本公司"或"公司"）第二届董事会第十七次会议，于 2011 年 12 月 9 日在北京市海淀区北四环中路 238 号柏彦大厦 307B 会议室召开，审议通过了《关于北京联信永益信息技术有限公司对外投资设立长沙子公司的议案》。现就相关事项公告如下：

一、对外投资概述

1、根据公司业务开展需要，公司全资子公司北京联信永益信息技术有限公司出资 500 万元，在长沙独资设立湖南联信永益软件有限公司，开展计算机软件研究、开发及相关服务等业务。

2、本公司于 2011 年 12 月 9 日第二届董事会第十七次会议，以 9 票同意、0 票反对、0 票弃权的表决结果审议通过《关于北京联信永益信息技术有限公司对外投资设立长沙子公司的议案》。

根据《公司章程》的有关规定，此次投资事项无需提交股东大会审议。

二、对外投资的基本情况

1、公司名称：湖南联信永益软件有限公司；

2、设立地点：湖南省长沙市；

3、企业法人：张积；

4、注册资本：500 万元；

5、业务范围：计算机软件研究、开发及相关服务；计算机系统集成服务；计算机硬件及辅助设备的销售、维修；计算机通信设备的租赁等业务。

三、对外投资的目的和对公司的影响

湖南省长沙市拥有良好的产业配套环境，公司子公司本次对外投资设立子公司，旨在利用长沙市在税收、人才等方面的优惠政策，在原有经验积累的基础上，提高公司盈利水平，增强