

【披露】

3. 审慎性原则。内部控制的核心是有效的防范各种风险,因此,公司内部控制制度的制订要审慎经营、防范和化解风险。4. 适应性原则。内部控制制度的制定应当随着有关法律制度的调整和市场条件等外部环境的变化,以及公司经营战略、经营方针、管理体制等内部环境的变化进行及时的修改和完善。

5. 全面性原则。内部控制制度的制定应当涵盖公司经营管理活动的各个层面和环节,并普遍地适用于公司所有经营管理活动。6. 重要性原则。内部控制制度的制定应当关注重要业务事项和高风险领域。

7. 制衡性原则。内部控制制度的制定应当在各项业务和管理活动中形成相互制约、相互监督的机制。8. 成本效益原则。内部控制制度的制定应当权衡实施成本与预期效益,以适当的成本实现有效控制。

9. 内控优先原则。内部控制制度的制定应当先于其他各项制度的制定,并随着其他各项制度的制定而不断完善。

10. 持续完善原则。内部控制制度的制定应当是一个持续完善的过程,公司应当定期对内部控制制度的执行情况进行评估,并根据评估结果及时修改和完善。

11. 有效性原则。内部控制制度的制定应当确保其能够有效执行,并随着外部环境的变化而不断完善。

12. 合法性原则。内部控制制度的制定应当符合国家有关法律、法规和规范性文件的要求,不得与国家法律、法规和规范性文件相抵触。

13. 完整性原则。内部控制制度的制定应当覆盖公司所有业务、所有部门和所有人员,不得有重大遗漏。

14. 及时性原则。内部控制制度的制定应当及时,不得滞后于业务发展的需要。

15. 可操作性原则。内部控制制度的制定应当具有可操作性,不得过于复杂和抽象。

16. 透明性原则。内部控制制度的制定应当透明,不得有暗箱操作。

17. 问责性原则。内部控制制度的制定应当明确责任,不得推卸责任。

18. 动态性原则。内部控制制度的制定应当动态调整,不得一成不变。

19. 前瞻性原则。内部控制制度的制定应当具有前瞻性,不得只关注眼前利益。

20. 科学性原则。内部控制制度的制定应当科学,不得主观臆断。

21. 规范性原则。内部控制制度的制定应当规范,不得随意而为。

22. 系统性原则。内部控制制度的制定应当系统,不得碎片化。

23. 协同性原则。内部控制制度的制定应当协同,不得各自为政。

24. 一致性原则。内部控制制度的制定应当一致,不得矛盾冲突。

25. 权威性原则。内部控制制度的制定应当权威,不得缺乏执行力。

26. 严肃性原则。内部控制制度的制定应当严肃,不得随意更改。

27. 公开性原则。内部控制制度的制定应当公开,不得暗箱操作。

28. 参与性原则。内部控制制度的制定应当广泛参与,不得闭门造车。

29. 激励性原则。内部控制制度的制定应当具有激励性,不得挫伤积极性。

30. 约束性原则。内部控制制度的制定应当具有约束性,不得流于形式。

31. 预防性原则。内部控制制度的制定应当具有预防性,不得事后诸葛亮。

32. 纠正性原则。内部控制制度的制定应当具有纠正性,不得掩盖问题。

33. 改进性原则。内部控制制度的制定应当具有改进性,不得固步自封。

34. 创新性原则。内部控制制度的制定应当具有创新性,不得墨守成规。

35. 实用性原则。内部控制制度的制定应当具有实用性,不得华而不实。

36. 简洁性原则。内部控制制度的制定应当简洁明了,不得冗繁冗杂。

37. 清晰性原则。内部控制制度的制定应当清晰明确,不得含糊不清。

38. 可衡量性原则。内部控制制度的制定应当具有可衡量性,不得无法考核。

39. 可操作化原则。内部控制制度的制定应当具有可操作化,不得纸上谈兵。

40. 可验证性原则。内部控制制度的制定应当具有可验证性,不得无法验证。

41. 可追溯性原则。内部控制制度的制定应当具有可追溯性,不得无法追溯。

42. 可问责性原则。内部控制制度的制定应当具有可问责性,不得无法问责。

43. 可激励性原则。内部控制制度的制定应当具有可激励性,不得无法激励。

44. 可约束性原则。内部控制制度的制定应当具有可约束性,不得无法约束。

45. 可预防性原则。内部控制制度的制定应当具有可预防性,不得无法预防。

46. 可纠正性原则。内部控制制度的制定应当具有可纠正性,不得无法纠正。

47. 可改进性原则。内部控制制度的制定应当具有可改进性,不得无法改进。

48. 可创新性原则。内部控制制度的制定应当具有可创新性,不得无法创新。

49. 可实用性原则。内部控制制度的制定应当具有可实用性,不得无法实用。

50. 可简洁性原则。内部控制制度的制定应当具有可简洁性,不得无法简洁。

51. 可清晰性原则。内部控制制度的制定应当具有可清晰性,不得无法清晰。

52. 可可衡量性原则。内部控制制度的制定应当具有可可衡量性,不得无法可衡量。

53. 可可操作化原则。内部控制制度的制定应当具有可可操作化,不得无法可操作化。

54. 可可验证性原则。内部控制制度的制定应当具有可可验证性,不得无法可验证。

55. 可可追溯性原则。内部控制制度的制定应当具有可可追溯性,不得无法可追溯。

56. 可可问责性原则。内部控制制度的制定应当具有可可问责性,不得无法可问责。

57. 可可激励性原则。内部控制制度的制定应当具有可可激励性,不得无法可激励。

58. 可可约束性原则。内部控制制度的制定应当具有可可约束性,不得无法可约束。

59. 可可预防性原则。内部控制制度的制定应当具有可可预防性,不得无法可预防。

60. 可可纠正性原则。内部控制制度的制定应当具有可可纠正性,不得无法可纠正。

61. 可可改进性原则。内部控制制度的制定应当具有可可改进性,不得无法可改进。

62. 可可创新性原则。内部控制制度的制定应当具有可可创新性,不得无法可创新。

63. 可可实用性原则。内部控制制度的制定应当具有可可实用性,不得无法可实用。

64. 可可简洁性原则。内部控制制度的制定应当具有可可简洁性,不得无法可简洁。

65. 可可清晰性原则。内部控制制度的制定应当具有可可清晰性,不得无法可清晰。

66. 可可可衡量性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可衡量性,不得无法可可衡量。

67. 可可可操作化原则。内部控制制度的制定应当具有可可可操作化,不得无法可可操作化。

68. 可可可验证性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可验证性,不得无法可可验证。

69. 可可可追溯性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可追溯性,不得无法可可追溯。

70. 可可可问责性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可问责性,不得无法可可问责。

71. 可可可激励性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可激励性,不得无法可可激励。

72. 可可可约束性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可约束性,不得无法可可约束。

73. 可可可预防性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可预防性,不得无法可可预防。

74. 可可可纠正性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可纠正性,不得无法可可纠正。

75. 可可可改进性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可改进性,不得无法可可改进。

76. 可可可创新性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可创新性,不得无法可可创新。

77. 可可可实用性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可实用性,不得无法可可实用。

78. 可可可简洁性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可简洁性,不得无法可可简洁。

79. 可可可清晰性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可清晰性,不得无法可可清晰。

80. 可可可可衡量性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可衡量性,不得无法可可可衡量。

81. 可可可可操作化原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可操作化,不得无法可可可操作化。

82. 可可可可验证性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可验证性,不得无法可可可验证。

83. 可可可可追溯性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可追溯性,不得无法可可可追溯。

84. 可可可可问责性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可问责性,不得无法可可可问责。

85. 可可可可激励性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可激励性,不得无法可可可激励。

86. 可可可可约束性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可约束性,不得无法可可可约束。

87. 可可可可预防性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可预防性,不得无法可可可预防。

88. 可可可可纠正性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可纠正性,不得无法可可可纠正。

89. 可可可可改进性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可改进性,不得无法可可可改进。

90. 可可可可创新性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可创新性,不得无法可可可创新。

91. 可可可可实用性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可实用性,不得无法可可可实用。

92. 可可可可简洁性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可简洁性,不得无法可可可简洁。

93. 可可可可清晰性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可清晰性,不得无法可可可清晰。

94. 可可可可可衡量性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可衡量性,不得无法可可可可衡量。

95. 可可可可可操作化原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可操作化,不得无法可可可可操作化。

96. 可可可可可验证性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可验证性,不得无法可可可可验证。

97. 可可可可可追溯性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可追溯性,不得无法可可可可追溯。

98. 可可可可可问责性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可问责性,不得无法可可可可问责。

99. 可可可可可激励性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可激励性,不得无法可可可可激励。

100. 可可可可可约束性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可约束性,不得无法可可可可约束。

101. 可可可可可预防性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可预防性,不得无法可可可可预防。

102. 可可可可可纠正性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可纠正性,不得无法可可可可纠正。

103. 可可可可可改进性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可改进性,不得无法可可可可改进。

104. 可可可可可创新性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可创新性,不得无法可可可可创新。

105. 可可可可可实用性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可实用性,不得无法可可可可实用。

106. 可可可可可简洁性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可简洁性,不得无法可可可可简洁。

107. 可可可可可清晰性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可清晰性,不得无法可可可可清晰。

108. 可可可可可可衡量性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可衡量性,不得无法可可可可可可衡量。

109. 可可可可可可操作化原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可操作化,不得无法可可可可可可操作化。

110. 可可可可可可验证性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可验证性,不得无法可可可可可可验证。

111. 可可可可可可追溯性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可追溯性,不得无法可可可可可可追溯。

112. 可可可可可可问责性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可问责性,不得无法可可可可可可问责。

113. 可可可可可可激励性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可激励性,不得无法可可可可可可激励。

114. 可可可可可可约束性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可约束性,不得无法可可可可可可约束。

115. 可可可可可可预防性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可预防性,不得无法可可可可可可预防。

116. 可可可可可可纠正性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可纠正性,不得无法可可可可可可纠正。

117. 可可可可可可改进性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可改进性,不得无法可可可可可可改进。

118. 可可可可可可创新性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可创新性,不得无法可可可可可可创新。

119. 可可可可可可实用性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可实用性,不得无法可可可可可可实用。

120. 可可可可可可简洁性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可简洁性,不得无法可可可可可可简洁。

121. 可可可可可可清晰性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可清晰性,不得无法可可可可可可清晰。

122. 可可可可可可可衡量性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可衡量性,不得无法可可可可可可可衡量。

123. 可可可可可可可操作化原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可操作化,不得无法可可可可可可可操作化。

124. 可可可可可可可验证性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可验证性,不得无法可可可可可可可验证。

125. 可可可可可可可追溯性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可追溯性,不得无法可可可可可可可追溯。

126. 可可可可可可可问责性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可问责性,不得无法可可可可可可可问责。

127. 可可可可可可可激励性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可激励性,不得无法可可可可可可可激励。

128. 可可可可可可可约束性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可约束性,不得无法可可可可可可可约束。

129. 可可可可可可可预防性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可预防性,不得无法可可可可可可可预防。

130. 可可可可可可可纠正性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可纠正性,不得无法可可可可可可可纠正。

131. 可可可可可可可改进性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可改进性,不得无法可可可可可可可改进。

132. 可可可可可可可创新性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可创新性,不得无法可可可可可可可创新。

133. 可可可可可可可实用性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可实用性,不得无法可可可可可可可实用。

134. 可可可可可可可简洁性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可简洁性,不得无法可可可可可可可简洁。

135. 可可可可可可可清晰性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可清晰性,不得无法可可可可可可可清晰。

136. 可可可可可可可可衡量性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可可衡量性,不得无法可可可可可可可可衡量。

137. 可可可可可可可可操作化原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可可操作化,不得无法可可可可可可可可操作化。

138. 可可可可可可可可验证性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可可验证性,不得无法可可可可可可可可验证。

139. 可可可可可可可可追溯性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可可追溯性,不得无法可可可可可可可可追溯。

140. 可可可可可可可可问责性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可可问责性,不得无法可可可可可可可可问责。

141. 可可可可可可可可激励性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可可激励性,不得无法可可可可可可可可激励。

142. 可可可可可可可可约束性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可可约束性,不得无法可可可可可可可可约束。

143. 可可可可可可可可预防性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可可预防性,不得无法可可可可可可可可预防。

144. 可可可可可可可可纠正性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可可纠正性,不得无法可可可可可可可可纠正。

145. 可可可可可可可可改进性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可可改进性,不得无法可可可可可可可可改进。

146. 可可可可可可可可创新性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可可创新性,不得无法可可可可可可可可创新。

147. 可可可可可可可可实用性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可可实用性,不得无法可可可可可可可可实用。

148. 可可可可可可可可简洁性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可可简洁性,不得无法可可可可可可可可简洁。

149. 可可可可可可可可清晰性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可可清晰性,不得无法可可可可可可可可清晰。

150. 可可可可可可可可可衡量性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可可可衡量性,不得无法可可可可可可可可可衡量。

151. 可可可可可可可可可操作化原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可可可操作化,不得无法可可可可可可可可可操作化。

152. 可可可可可可可可可验证性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可可可验证性,不得无法可可可可可可可可可验证。

153. 可可可可可可可可可追溯性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可可可追溯性,不得无法可可可可可可可可可追溯。

154. 可可可可可可可可可问责性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可可可问责性,不得无法可可可可可可可可可问责。

155. 可可可可可可可可可激励性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可可可激励性,不得无法可可可可可可可可可激励。

156. 可可可可可可可可可约束性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可可可约束性,不得无法可可可可可可可可可约束。

157. 可可可可可可可可可预防性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可可可预防性,不得无法可可可可可可可可可预防。

158. 可可可可可可可可可纠正性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可可可纠正性,不得无法可可可可可可可可可纠正。

159. 可可可可可可可可可改进性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可可可改进性,不得无法可可可可可可可可可改进。

160. 可可可可可可可可可创新性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可可可创新性,不得无法可可可可可可可可可创新。

161. 可可可可可可可可可实用性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可可可实用性,不得无法可可可可可可可可可实用。

162. 可可可可可可可可可简洁性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可可可简洁性,不得无法可可可可可可可可可简洁。

163. 可可可可可可可可可清晰性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可可可清晰性,不得无法可可可可可可可可可清晰。

164. 可可可可可可可可可可衡量性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可可可可衡量性,不得无法可可可可可可可可可可衡量。

165. 可可可可可可可可可可操作化原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可可可可操作化,不得无法可可可可可可可可可可操作化。

166. 可可可可可可可可可可验证性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可可可可验证性,不得无法可可可可可可可可可可验证。

167. 可可可可可可可可可可追溯性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可可可可追溯性,不得无法可可可可可可可可可可追溯。

168. 可可可可可可可可可可问责性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可可可可问责性,不得无法可可可可可可可可可可问责。

169. 可可可可可可可可可可激励性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可可可可激励性,不得无法可可可可可可可可可可激励。

170. 可可可可可可可可可可约束性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可可可可约束性,不得无法可可可可可可可可可可约束。

171. 可可可可可可可可可可预防性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可可可可预防性,不得无法可可可可可可可可可可预防。

172. 可可可可可可可可可可纠正性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可可可可纠正性,不得无法可可可可可可可可可可纠正。

173. 可可可可可可可可可可改进性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可可可可改进性,不得无法可可可可可可可可可可改进。

174. 可可可可可可可可可可创新性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可可可可创新性,不得无法可可可可可可可可可可创新。

175. 可可可可可可可可可可实用性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可可可可实用性,不得无法可可可可可可可可可可实用。

176. 可可可可可可可可可可简洁性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可可可可简洁性,不得无法可可可可可可可可可可简洁。

177. 可可可可可可可可可可清晰性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可可可可清晰性,不得无法可可可可可可可可可可清晰。

178. 可可可可可可可可可可可衡量性原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可可可可可衡量性,不得无法可可可可可可可可可可可可衡量。

179. 可可可可可可可可可可可操作化原则。内部控制制度的制定应当具有可可可可可可可可可可可操作化,不得无法可可可可可可可可可可可可操作化。