基金公司总经理平均任职年限仅3.5年

◎国内大多数基金公司的控股股东来自券商和信托公司，基金公司总经理任命权大多来自于股东，也有部分基金公司总经理任命权在地方政府金融工委。

◎在“一朝天子一朝臣”观念的影响下，当控股股东变动时，基金公司的总经理往往出现相应的变动。

◎国内基金公司的总经理平均任职时间不如其他大型金融机构。

证券时报记者 木鱼

在华夏基金公司工作了14年零一个月之后，范勇宏这位中国基金业任职时间最长的总经理辞职的消息得到了确认。随着他的离去，在短短不到一年时间里，国内仅有的5位任职10年以上总经理有3人离职，而巧合的是，这5家基金公司已连续5年牢牢占据国内基金公司的公募资产规模前五名。

证券时报统计显示，国内基金公司总经理的平均任职时间只有3.5年。在中国基金业14年的历史中，已有84位总经理离职，他们的平均任职时间仅有3.5年。3年半，似乎成为基金业总经理的一个宿命——目前在任的70位总经理，平均任职年限也是3.5年。

最短任职年限 平均只有1.5年

范勇宏的离职引发了基金业对高管特别是总经理频繁变动的再度关注。根据证券时报记者统计，正式任职的基金公司总经理平均任职时间3.5年，如果加上三十多位代总经理的任职，主要由副总经理或董事长代理总经理，代理时间短的有两个月，长的接近一年，那么基金公司最高管理者总经理或代总经理平均任职还不足3年，可见基金行业总体变动十分频繁。

对比海外情况，国内基金公司总经理的任职时限都不如海外基金公司的普通基金经理。有关统计显示，在美国股票基金中，没有持基的基金经理平均任职期限最短，但平均任职也有4.7年，而持有超过一百万美元的基金经理中，基金经理的平均任职期限长达12.1年。也就是说，国内基金公司总经理的平均任职期限还不到美国持基百万美元基金经理的30%。

对比银行和保险公司的主要管理者，大中型银行董事长或行长和保险公司董事长或总经理的平均任职时间超过5年，国内基金公司的总经理平均任职时间不如其他大型金融机构。

基金公司的董事会一般按照5年甚至更长时间一个任期，公司总经理平均任职的3.5年，只相当于0.7届正常任期。大部分基金公司总经理的任职时间短于董事会的任职时间。

统计显示，成立以来出现4位或4位以上总经理的基金公司多达8家，其中最晚成立的基金公司从2004年11月至今6年半的时间就出现了4位总经理离职的情况，中间还有一位代总经理管理了近半年时间，该公司总经理平均任职时间只有1.5年。

和总经理变动同样频繁的还有副总经理、督察长等其他高管，据证券时报记者不完全统计，至少有十几家基金公司成立以来的高管变动出现了10次以上，有的基金公司仅副总经理和督察长的变动就超过了10次。

基金公司总经理和其他高管的频繁变动也成为了基金经理频繁变动的重要原因。截至2011年年底的国内基金经理的平均任职时限只有1.63年，这一数据只相当于美国持有百万美元以上自家基金的股票基金经理平均任职时限水平的13.47%。

变动主因: 一朝天子一朝臣

在这些基金公司总经理变动中，股东方面的变化所带来的影响最为重要，其次才是业绩或规模表现不好等其他方面的原因。

国内大多数基金公司的控股股东来自券商和信托公司，基金公司总经理任命权也大多来自于控股股东，也有部分基金公司总经理任命权在地方政府金融工委。在“一朝天子一朝臣”观念的影响下，当控股股东变动时，基金公司的总经理往往会随之发生变动。

在国内基金业发展之初，当时为了减少单个股东单位对基金公司经营的影响，大多数基金公司采取4家股东等比例的股权方式，这样有利于基金公司总经理的稳定。在老十家基金公司中，有7家拥有连续任职7年以上的总经理，但近几年，大多数总经理难以抵御股东变动带给基金公司的压力，有3家老十家基金公司的资深总经理在新的控股股东进驻后，离开了总经理的岗位。

“基金公司总经理即使对公司的贡献再大，在新的控股股东眼里，也只是一个棋子；当资本的力量说话的时候，基金公司创始人或资深总经理是难以阻挡的!”一位基金公司督察长表示。

事实上，近几年基金公司经营方面的困难也成为股东有意变更总经理的重要原因。

在近两年股市行情低迷，基金公司经营环境恶化，在这样的背景下，大基金公司的盈利能力明显减弱，有的甚至给股东的盈利能力下降了50%以上；小基金公司和次新基金公司则出现明显亏损，有的甚至需要股东再度增资才能维持公司运营。

“大基金公司的部分新股东投资成本很高，自然对基金公司盈利能力下降有所不满，小基金公司和次新基金公司的股东则希望尽快改变每年巨额亏损的局面，变更总经理就成为了这些股东的重要选项!”一位基金研究人士表示。

还有一些基金公司总经理变动来自于控股股东的人事变动，当一家券商或信托公司董事长或总经理发生变动时，股东的新任管理层可能有意变更旗下基金公司的总经理。

一位基金公司高管表示，归根结底还是基金公司的地位不高，有的控股股东只把基金公司当作是自己的一个部门，而不是当成一个具有战略地位的重要公司。

此外，部分基金公司总经理的变动来自于股东间话语权的争夺，这在2003年以后成立的合资基金公司身上表现得最为明显，一些内资和外资股东以总经理任职为中心进行基金公司控制权的争夺，导致了一些基金公司总经理变动，也明显影响到一批基金公司的发展。

任职超过10年的5位基金公司总经理

范勇宏 高良玉 肖风 赵学军 叶俊英

60%的离开发生在2008年以后

2008年到2011年，平均每年发生12位基金公司总经理变动，一些长期担任总经理的资深人士离任，冲击着整个基金业，他们中包括了华夏基金范勇宏、博时基金肖风、易方达基金叶俊英、富国基金李建国、招商基金成保良等。

证券时报记者 杨磊

在中国基金业14年的发展历史中，基金公司总经理离职呈现出三个阶段，从最初的很少变动，到中间时期的变动增多，再到近几年的频繁变动，起伏逐渐加大。

第一阶段是1999年到2003年，当时基金公司的总经理变动很少，每年不超过2位，即使是在“基金黑幕”事件发生后，基金公司总经理也变动很少，主要原因在于基金公司数量不多，股权也很分散，大多数基金公司是4家股东单位各占25%的股权比例，没有一家股东单位对基金公司拥有控制权，因此也无权任免基金公司总经理。

但到了从2004年开始的第二阶段，基金公司的总经理变动突然明显增加，2004年当年有8位基金公司总经理离职，2005年到2007年分别有6位、7位和7位基金公司总经理离职。

引起2004年总经理变动频繁的主要原因在于股东结构变化，当时一大批基金公司股权发生转让，从原本比较平均的股权结构变成拥有总经理任免权的控股股东，引发了总经理第一次离职高峰。

基金业发展历史告诉我们，在快速成长时期，特别是2007年变更总经理的基金公司严重影响了公司的发展，一些原本业绩规模中等偏上的基金公司因总经理变动而错失的发展良机。

2008年，全球金融危机，而从那一年开始基金公司总经理变动更加频繁，特别是2011年，离职的总经理达到了17位，占比超过了基金公司总数的1/4。其次是2008年和2010年分别有12位和10位总经理离职。

在全部84位基金公司总经理离职中，2008年及以后离职的占到了49位，占比接近了60%，2008年到2011年，平均每年变动约12位基金公司的总经理，特别是一些长期担任总经理的资深人士离任冲击着整个基金行业的发展，他们中就包括了包括华夏基金公司总经理范勇宏、博时基金公司原总经理肖风、易方达基金公司原总经理叶俊英、富国基金公司原总经理李建国、招商基金公司原总经理成保良。

任职超8年总经理仅13位

其中6位已辞职,7位仍担任公司总经理

证券时报记者 杨磊

在总经理任职生涯中，10年已经成为一个重要的界限。

国内基金业发展14年多以来，一共有5位总经理连续任职超过10年。华夏基金公司总经理范勇宏以14.1年名列任职时间第一，南方基金公司总经理高良玉以13.2年名列第二，第三名是2011年7月离职的博时基金公司原总经理肖风，任职13年整，第四名是嘉实基金公司总经理赵学军，已任职了11.5年，第五名是已转任董事长的易方达基金公司原总经理叶俊英，连续担任总经理10.5年。

值得注意的是，这5家基金公司正巧也是国内近几年管理规模最大的5家公司，基金公司管理资产规模都曾超过2000亿元，被并称为基金业“五巨头”。从基金公司发展上来看，他们都是在2006年到2007年大牛市中迅速崛起的，但在此之前都有多年的产品、市场和投资业绩等方面积累，在同一总经理的管理下“厚积薄发”。

其他还有8位基金公司总经理的任职时间在8年到10年之间，2003年3月到9月成立的5家基金公司目前都由创始总经理一直任职至今，包括华宝兴业基金公司总经理裴长江、海富通基金公司总经理田仁灿、泰信基金公司总经理高清海、广发基金公司总经理林传辉和兴业全球基金公司杨东，任职时间在8.6年到9.2年之间，这5基金公司中有4家目前处在行业前1/2，其中广发基金公司已经以逾千亿的管理规模跃居行业第六名。

已离职的基金公司总经理中也有3位资深人士连续担任总经理超8年，分别为富国基金公司原总经理李建国、招商基金公司原总经理成保良和华安基金公司原总经理韩方河。

以截至2012年一季度末基金公司规模来看，国内前十大基金公司中有8家公司有总经理连续任职8年以上的，除了行业“五巨头”之外还有广发基金公司、华安基金公司和富国基金公司，足见总经理稳定对基金公司发展的益处。

吴比较/制图

14年中,那些离开的基金公司总经理