

# 格力股东大会直击:中小股东叫板大股东

证券时报记者 叶峰 陈春雨 杜志鑫

5月25日,格力电器2011年股东大会召开。

出席这次格力股东大会的人数超过110人,包括景顺长城、嘉实基金、融通基金、兴业基金、中国平安、招商证券等多家机构代表。

新一届董事的产生是最重要的话题,而格力电器董事长朱江洪即将退休,总裁董明珠是否能顺利接棒,全场紧扣接班人、董事候选人展开了激烈讨论。机构首次提名的董事能否当选?国资委官员能否胜任企业的相关工作?围绕这两大焦点问题,中小股东与大股东展开角力。

## 大股东提名4位董事 是否太多?

**股东:**在投票之前我想先问个问题,股份公司运作有一个基本原则,叫同股同权,这次董事会、监事会换届,根据候选董事名单,监事会由3人组成,前两大股东各推荐了一位,感觉第一大股东挺谦虚,但是董事会这边就不太好理解了,第一大股东和第二大股东是2:1的股权比例,第一大股东推荐了4位董事候选人,第二大股东只推荐了1位,我不知道什么原因,是否第二大股东没人可以推荐?

**朱江洪:**股东都有权推荐董事,至于合不合理、合不合适,最终应该由股东大会所有有权表决的股东来投票,由股东大会所有股东来决定。

## 能不能相信 国资委空降董事?

**股东:**朱总,作为一个小投资者,首先对您表达最深的敬意,您做企业,我们跟着也获益不菲,现在您要退休,大股东提出来董事的候选人中有一位周少强先生,他除了早期在银行工作过,一直在国资委、国家相关部门工作,此次提名为珠海格力电器董事候选人,要进入格力电器管理层,我有一点担心,周先生能否胜任格力电器如此高强度、高压力的工作?在机关做领导和做企业家,性质完全不同。就好比朱总您和市委的领导人坐在一起,不了解情况的人听你们讲几句话,就能分辨出谁是企业家,谁是公务员。

第二,周少强在5月份兼任了格力集团总裁兼党委书记,周少强在珠海国资委工作多年,而且担任领导职务,这是否意味着,周少强先生将在格力电器大展拳脚,或者作为重要的接班人来培养?周少强先生年纪很轻,我们担心以后持有格力电器还能不能获得较好的回报。

**朱江洪:**这个问题不应该由我来回答,因为候选名单是市里提出来的。你的担心,也是我的担心。

从竞争的角度,我把国企分为四种:第一是资源垄断型,第二行政垄断型,第三是一般竞争型,第四是高度竞争型。格力电器所在家电行业是高度竞争、激烈竞争的行业,想要获胜需经千锤百炼。上面派下来的干部,如果经过一段时间学习,深入了解竞争型企业的规律,也不见得可行。

过去空调行业有400多家企业,绝大部分都倒闭了,现在只剩下几家,所以,光有责任心是不够的,必须按照竞争行业的规律去做,必须要打破国企的条条框框。但如果打破,政治上就有一定风险,就看把自己摆在什么位置。

**股东:**朱总您功成身退,以后格力是否会按照过去的道路走?我们很难相信一个40岁的人,能够通过不断学习来带领公司,格力电器能否承受这个挑战?

**朱江洪:**我相信吧,我也只能这样回答。

## 希望大股东 不把公司只当成资源来使用

**证券分析师:**我是证券分析师,一直跟踪公司,也长期推荐格力的股票,

今天代表部分投资者呼吁两点:第一点是对大股东的,格力电器走到今天来不易,希望大股东在做决策时充分考虑中小股东的利益,格力电器是一个公众公司,大股东只持有19.37%的股份,希望不要把把这个800亿元的公司只当作一个资源去利用,而是作为一个世界级领军企业的雏形来呵护。第二点是对公司管理层的,希望公司在释放业绩的过程中不要过于保守和谨慎。

**股东:**我想补充几句,公司治理的原则是同股同权,格力集团持股数量不到20%,对董事会席位的安排却摆脱不了一股独大的局面,我们小股东的利益以后如何保证,公司现有的管理层以及未来的管理层,有没有考虑到小股东的利益?我们都是真金白银把钱拿过来,是经不起任何闪失的。请问一下公司的现任领导或者将来的领导,能不能考虑修改公司章程,吸纳一些小股东进入董事会,以保障中小股东的利益?

**格力管理层:**我打断一下,这次我们已吸收了一个耶鲁大学基金会和鹏华基金推荐的董事,公司是非常公众化的。

**股东:**我有两点疑虑,首先,大股东不到20%股权,却提名了2/3的董事候选人,这样的行为不知道是否考虑到上市公司治理结构的合理性?第二点疑虑是多年以来,我们资本市场的投资者高度认同格力电器企业的经营和发展,也高度认同格力管理层的能力和表现,今天我们非常遗憾地看到朱总的离任,同时也很欣慰,就是董总还是会继续在这个岗位上,领导格力创造辉煌,但我们在3年、6年或者在更远的未来,有没有真正合格的接班人能够引导格力电器实现长期、可持续的发展?

## 必须承受 体制带来的问题

**股东:**我想就公司治理谈谈自己的看法:第一,格力是公众公司,但长期以来一股独大的情况没有很好地改善,投资说到底,投的还是人,是公司的管理团队,大家在这方面还是有很多的担心。在资本市场,投资者的逻辑很简单,如果公司不行,直接用脚投票走人,不会默默地和公司捆绑在一起,等待公司产生好的变化,不知公司在这方面能否多给我们一些信心。

**朱江洪:**这些问题都很难回答,我不能代表珠海市政府,只能把大家的问题转告给他们。格力电器是国企,国企在竞争性行业有很多缺点、很多软肋,投资者必须有所了解,国资委现在是在相对控股,是最大的股东,你要他不负责任,是不现实的。很多人以前说,国企只要有1%的股权,就想履行100%的责任,这就是国企,你不能说你只持有19.37%,出一个董事就好了,哪个领导都不会同意,既然认准了国有企业的性质,就必须承受这种现状带来的一切结果。

家电板块的国企,如今还稍有名气的就只有格力和长虹。长虹是国企,现在不咋地,主要还是国企性质决定的。格力电器从小到大大,从小船板到现在的航母,绝对不是一帆风顺的。投资人把钱投下去,就要回报,这个心情我们非常理解,我只能把你们的愿望、要求转达给上级,让上级来决策。

**股东:**刚才众多的股东代表和中小投资者提出了自己的疑问,比如说一股独大、管理团队等,这些问题都非常关键和重要,但这些问题几乎都是由朱总一人承担,能不能请最大股东、珠海市委国资委的相关领导和人员来直面和回答众多投资者和中小股东的疑问?

**主持人:**那我们只有请监事陈总来回答,他是国资委的代表,因为周总没有过来。

**全场热议:**能不能打电话叫他过



来?一年一次股东大会,怎么能不来呢?候选董事难道没有诚意?

## 如果用手投票失败 就用脚投票

**股东:**朱总董总的经历说明,只要把一个企业经营好,不必贪污、拿回扣也能发财。朱总刚刚讲格力是国企,但国资委只持有不到20%股份,只是稍微多一点,而且随时就有可能卖掉。格力是一个股权完善的公司,不算是国企,如果按照国企的思路去经营,会遇到很多问题。

**股东:**我们提了这么多疑问,最终还是要靠投票来解决问题,包括耶鲁大学基金会和其它基金,他们的态度很关键。媒体都讲,朱总是稀缺的企业家资源,可能会干到2018年,但现在变了。我想问朱总,您的退休是事先计划好的,还是突然安排?我们应该了解真相。

**朱江洪:**刚才我说了好事,现在退休,作为一种解脱,未尝不是一回事。我这是讲事实的,一就是一,二就是二,大股东新一届董事会名单没有跟我商量过。

**中国平安代表:**他们不和您商量,是不是意味着以后他们有什么动作,我们都不知道?这个问题如果没有答案,我就投反对票。这是我第一次参加股东大会,以前全部是我的手下来,这次为什么我要亲自来?因为心里很不踏实,不知道该不该买股票。

**股东:**我非常支持刚刚那位女士的讲话,强烈呼吁朱总再工作3年。投票的时候我们要分散一点,如果我们把票都投给董总,国资委轻而易举地就能推选一个董事上来。我们要充分行使自己的权力,如果不行的话,周一很多人就能选择用脚投票。

**股东:**这一轮投票完了之后,大股东对公司影响力有多大?这是一个问题,需要一定的制度来约束大股东的行为。

## 格力电器高管 一定要在内部产生

**股东:**建议修改公司章程,格力电器的高管一定要在格力的内部产生。我刚刚看了美国哈佛大学的一个研究报告,他们研究了全世界近4000家上市公司,最近5年每年利润增长都在50%以上的企业,不到10家。他们总结了这些优秀企业的特点,就是高管全部从公司内部产生,作为一个小股东,我想建议以某种内部形式将这种方式确定下来,如果周少强是个很优秀的人才,想培养他,那么请他到格力电器从基层干起,干上去之后就可以做总裁。朱总也是40岁才开始创业,高管不能坐直升飞机,副总裁至少要在格力干5至8年,干满两届之后才有资格做副总裁,董事长要保证一个公司组织体系和文化价值观的延续。

**股东:**在这里我们提两点想法:第一,时至今日,格力的确是一家现代化经营的优秀企业,不过,格力的股权结构虽然相对分散,但治理结构还相对落后,提议公司在股东大会上形成一个制度,特别是关于公司董事会提名、管理层的提名,要有一个制度性的保证,以保证所有股东的利益。第二,如果这次股东大会选出的董事会成员不足6人,我代表基金愿意推荐朱总继续在董事会担任董事。

**股东:**我是来自广州的投资者,我有两点想请教:第一,我想听听周少强来了之后对你们日常的工作、决策到底有没有影响?这是最关键的,我想听听你们自己认为这个人如何,他到底对日常工作影响有多大?

●由耶鲁大学基金会联合鹏华基金联合推选的候选人冯继勇,高票当选格力电器新一届董事,而格力集团提名的周少强则被下属上市公司中小股东拒之门外。这是机构首次提名董事进入上市公司决策层,被认为在推进上市公司治理上具有里程碑式的意义。



杨波/摄影 翟超/制图

## 真情告白

## 朱江洪:认老但不服老

**股东:**请朱总发表离任感言,格力做得这么成功,朱总应该说几句。

**朱江洪:**获奖才有感言,离任还发表感言?我在格力电器长期担任董事长,认识了大家,我觉得非常荣幸,也非常高兴,这次退下来,我有三点感想:

第一、要认老。我的年龄是公开的,从1988年1月份至今,我为格力集团、格力电器服务了24年零5个月,现在格力电器是一艘大船、航空母舰,但它曾经也只是一个小船、小舢板,经历过风雨、风浪,甚至差点触礁,二十多年来确实是酸甜苦辣、五味俱全,为了使这艘船稳定航行,顺利到达彼岸,本人可以说付出了全部精力,今天总算画上一个句号,总算跟大家说一声再见。格力电器这么多年来很不容易,但也打下了非常雄厚的基础,今后格力电器还要发展,还会壮大,今天我希望后任继续沿着这条路走下去,一定要把格力电器做好。在这二十多年里,本人不能说功德圆满,但最起码对得起广大的投资者,没有给你们造成损失,有人长期持有格力电器,赚

了几倍、几十倍,我感到非常欣慰。我这个性情比较急,很容易得罪人,过去做得不太好的事情,也没有改正的机会了,希望大家以宽容、大度的精神给予谅解。格力电器发展到今天,必须要后继有人,让年轻人到台前来表演,让他们得到锻炼。

第二、不服老。毕竟现在在我身体健康,生活还能自理,退休后我还要做一些自己喜欢的事情。空调对我来说是结束了,但一个事业的结束,可能意味着新的事业开始,当然只是可能。我个人崇尚活到老、学到老、干到老,做自己喜欢做的事情。过去十多年,我没请过一天事假,没请过一天病假,没请过一天有薪的假。过去的生活基本上由企业来安排,今后的生活由自己来安排,我今后可以是天天双休日、每周黄金周。

## 发展之道

## 唯有科技才能救企业

**嘉实基金代表:**想请朱总总结一下,您留给格力最重要的东西是什么?您希望格力未来最坚持的东西是什么?另外想请教董总,格力提出了2015年要达到2000亿元的目标,在产品拓展上有什么样的规划?

**朱江洪:**对格力电器来说,最重要的就是科技创新,我留给格力电器最重要的应该也是这一点。我在格力电器提出这样的口号:科技救企业、质量促企业、效益兴企业,我们跟美的最重要、最核心的差距是什么?我个人认为,美的是销售投入,而格力是技术救企业。他们是销售为王,销售部门权利最大,要什么得什么。格力是科技部门权利最大,想要什么设备,想要什么实验条件、工作条件都给,所以我们能生产出优于其他企业的产品。国有企业有很多限制,唯一不能限制的就是科技投入。为什么一些民营企业越做越好,因为在科技投入方面舍不得,投一分钱在科技,就少一分利润;但对于我们而言,公司赚的钱再多也不能多拿,干脆把它投下去,使得企业不断产生新的动力。我认为,科技可以救企业,也只有科技才能救企业,柯达是科技救企业的反面教材,苹果是科技救企业的正面教材。我们提出科技救

企业,就是想把科技人员的地位提高,既然科技救企业,能为企业科技进步做出贡献的科技人员,就是救世主,所以从待遇、工作条件、住房,都应当给予优惠、给予支持。

我认为,这么多年来我最后悟出了这样一个道理,科技能够救企业,企业要获救,什么也不行,只有靠科技。我希望下一任能够沿着这条路走下去,不断地创新,不断拿出消费者喜欢的高质量、高科技产品那么企业就能无往而不胜。如果你说要留下来什么,我认为我留下的最大的财富就是这点。

**董明珠:**过去20年格力电器的发展确实不容易,走到今天,从品牌角度来说,格力可以说是当之无愧的世界品牌;从销量来讲,在全球也会是当之无愧的第一名,但在开拓市场上,格力还有很大空间。我们走的是自主品牌的道路,但在出口上,还有60%至70%依然是贴牌,自主品牌的国际化发展还有很大空间。朱总退休后,格力电器长期以来以科技核心的战略发展不会改变,一个企业最重要的是人才,如果没有人才,科技、技术、管理、营销等都是浮于面上,只有培养一只优秀的科技队伍,格力才可能持续发展。

董事候选人	职务	所属单位	持股比例	是否当选	个人简介
董明珠	格力电器	1954年	126.05%	是	格力电器董事长,格力电器总裁
朱江洪	格力电器	1996年	07.48%	是	格力电器董事,格力电器副总裁,总经理
周少强	格力电器	1994年	07.50%	是	格力电器副总裁
冯继勇	北京海地伟业投资有限公司	1980年	97.78%	是	浙江精工小家电有限公司董事长
周少强	耶鲁大学 东亚基金会	1971年	113.83%	是	北京中作律师事务所副主任
朱江洪	董事会	1990年	06.42%	是	上海知名,注册税务师
冯继勇	董事会	1971年	96.43%	是	上海知名,对外经贸大学教授
周少强	董事会	1972年	96.42%	是	上海知名,华东政法大学本科
周少强	格力电器	1972年	36.50%	否	大连海地伟业,5月格力电器副总裁

资料来源:公开资料 刘明/制表 翟超/制图