

万力达子公司新采矿证申报完成只等发证

10.73平方公里探矿区储量报告也会一并标注在该采矿证中

证券时报记者 叶峰

万力达 (002180) 4年前的收购即将迎来硕果满枝,其备受市场关注的子公司青山矿业的新采矿证申报工作已完毕,获得新证已几无悬念。

证券时报记者获悉,万力达子公司陕西青山矿业10.73平方公里探矿区升级采矿证审批工作已经进入最后一个程序,公司提交的各项申报材料均已验收通过,目前仅剩拿证过程,具体时间还需要等陕西省国土资源厅的领证通知。另外,10.73平方公里探矿区储量报告也会一并标注在该采矿证中。

据悉,青山矿业现拥有1.179平方公里的铁矿开采区和10.73平方公里的探矿区以及当地政府配置的一块1.818平方公里探矿区,升级后10.73平方公里的探矿区将拥有采矿权,本次申请办理的即为10.73平方公里的探矿区的采矿证。

资料显示,青山矿业拥有储量亚洲第一的云母氧化铁矿山,公司云母氧化铁深加工项目于2011年6月7日签订施工合同,2011年11月26日成功投产,如果项目顺利达产,预计可实现年产云母氧化铁3万吨,实现销售收入7920万元,税后利润4961万元。

对于前期青山矿业的进展情况,万力达并不满意。据悉,青山矿业自去年投产以来,一直实行以销定产营销策略,运行状况良好。目前青山矿业的重中之重是集中精力搞好铁精粉生产和云母氧化铁生产及销售,现已经有30多家意向性客户在谈,一些小单正在形成销售,但整个矿业的利润贡献尚需时间体现。

据了解,云母氧化铁主要用于铁路桥梁、船舶、集装箱等,也可用于冶金、采矿、水电(大型水闸门、发电厂冷却塔)等一切户外大型钢结构。在我国,中高档云母氧化铁产品处于供不应求状态,主要依赖国外市场供应。最新

的行业数据显示,国内云母氧化铁的年需求量约为3万吨,单价在2500元~3000元/千克不等。

青山矿业主要生产325目云母氧化铁,出厂价在2200元~2300元/千克不等,加上运费等周转费用后大约在2500元~2600元/千克。公司表示,从今年3月份开始基本维持这个价格,现在主要是加大市场的开拓力度,市场有了,产能不是问题。

另外记者还获悉,万力达JDC矿业开采墨西哥LUPE金银铜矿山项目进展顺利,根据墨西哥政府的规定,环评是探采和选厂开工的前提,照目前进度该项目环评应可很快获批。

■ 新闻短波 | Short News |

隆平高科再换总裁

隆平高科 (000998) 今日公告,公司6月18日收到副董事长、总裁颜卫彬的书面辞职函,颜卫彬因工作调整原因,辞去其担任的公司总裁职务。

隆平高科决定聘请廖翠猛为执行总裁,廖翠猛现任隆平高科高级副总

裁、湖南隆平种业有限公司董事、总经理,同时决定聘请彭光剑为公司总裁,彭光剑曾任隆平高科董秘,现任隆平高科副总裁、安徽隆平高科种业有限公司董事长。

去年12月,隆平高科总裁刘石辞职,曾引起了业界广泛关注。(向南)

温州宏丰上半年业绩预减逾60%

温州宏丰 (600283) 今年二季度业绩仍未扭转颓势,公司预计上半年实现净利润约990万元~1980万元,同比下降60%~80%。今年一季度,温州宏丰实现净利463万元,同比下降78%。

温州宏丰表示,上半年原材料价格震荡下降,库存材料较市场材料价格波动具有滞后性,影响了公司利润。此外,温州宏丰客户总体需求较往年有所减少,也降低了公司营收和利润。(李雪峰)

资本大鳄明天系重出江湖

西水股份及ST明科两公司昨日回归明天旗下

证券时报记者 新书阳

时隔3年9个月之后,“明天系”又将重新执掌ST明科(600091)与西水股份(600291)两家上市公司的控股权。

ST明科与西水股份今日同时公告,公司实际控制人由正元投资有限公司变更为明天控股有限公司。而在2008年9月27日,这两家上市公司曾同时宣布,公司实际控制人由明天控股变更为正元投资。颇具戏剧色彩的是,此次明天控股重夺两家上市公司控股权,是通过购入几年前的交易方正元投资的控股权实现,当年的交易方成为了如今的子公司。

据西水股份今日公告,正元投

资通过股东北京新天地互动多媒体技术有限公司和上海德莱科技有限公司间接持有公司8961万股股权,占公司总股本的23.34%,为公司控股股东。2012年6月18日,明天控股与正元投资股东捷信泰、济南盛讯分别签署《股权转让协议》,受让捷信泰、济南盛讯分别持有的正元投资26%和10%股权。转让后,明天控股直接持有正元投资36%的股权,成为正元投资第一大股东。至此,明天控股将成为西水股份的实际控制人。

ST明科同日披露,正元投资持有公司5048万股股权,占公司总股本的15%,是公司第一大股东。此次正元投资控股权易主后,公司实际

控制人也变更为明天控股。

明天控股目前法定代表人为肖卫华,肖卫华为肖建华的堂弟。19岁毕业于北京大学法律系的肖建华从1993年开始,先是在北京成立4家公司,然后这些公司或自然人又在包头成立“包头明天科技”、“包头创业”和“包头北普实业”3家公司,明天系初具规模后,于1999年9月成立了明天控股有限公司,然后通过明天控股先后参股和控制了ST明科、华资实业(600191)和西水股份等多家上市公司,证券市场从此诞生了“明天系”。

值得注意的是,在其曾经控制的上市公司中,ST明科、华资实业、西水股份3家公司均位于内蒙古,且3家公司的股票代码分别为“600091”、

“600191”和“600291”,股票代码呈等差排列,犹如明天系在资本市场的一支舰队。

2008年明天控股同时将ST明科及西水股份的控股权出让给正元投资时,当时有分析认为,“明天系”退出两家上市公司,或与内蒙古海吉氯碱的破产重整案有关。由于ST明科与西水股份分别持有海吉氯碱41.90%和4.33%的股权,明天控股当年放弃这两家上市公司的控制权,或是为避免造成更大的损失。

时隔几年,明天控股又同时重新获得两家上市公司控制权,高调亮相的背后,是否意味着其将在资本市场掀起新一轮波澜,只有时间能够给出答案。

雷士照明对吴长江事件影响展开调查

前董事长吴长江及现任董事长阎焱均缺席昨日股东会

证券时报记者 李明珠

台风“泰利”来了,也难挡媒体等候吴长江的热情。然而,在昨日雷士照明(02222.HK)举行的股东大会上,前董事长吴长江并未现身。

昨日港岛香格里拉酒店五楼,持各种摄像设备的内地、香港媒体人,均在苦苦等候吴长江其人。与热闹的等候厅相比较,雷士照明股东大会的会场相对冷清,仅六排座位不到60个人的小会场,稀稀疏疏坐着不到30个股东,其中2/3都是头

发花白的老人。股东会还未开始,他们不紧不慢地走入会场,迟到的也显得很悠闲,似乎并不担心市场传闻对公司的影响。

出席本次雷士照明股东大会的公司高层包括刚上任的首席执行官张开鹏、非执行董事林和平和首席财务官谈鹰。吴长江和接任雷士董事长的赛富亚洲投资基金合伙人阎焱均缺席。

此次雷士照明股东大会的议程包括重选穆宇、阎焱、林和平、朱海4人为公司非执行董事,审核财务报告,以及宣布派发股息等,并不涉及

与吴长江有关的内容。

雷士照明首席执行官张开鹏在股东大会上表示,目前公司的生产经营包括策略没有发生任何变化。对于吴长江不断增持公司股票的传言,张开鹏表示此举属于个人行为。而对于吴长江是否推荐其弟吴长勇担任董事,张开鹏表示,到目前为止,没有接受到任何符合法律程序的申请。

雷士照明周二午间在港交所发布公告称,公司董事会正在就媒体报道其前任董事长吴长江涉及调查一事对公司造成的影响展开调查。雷士照明表示,若

吴长江遭调查传闻属实,将对公司声誉造成不良影响。

对于为何迟至昨日才发出公告,首席财务官谈鹰表示,公司在注意到涉及吴长江的相关报道时,曾第一时间致电吴长江,得到回复并指所有报道仅是传言,因此未第一时间采取行动。

市场有传言吴长江之前在欧洲,目前已回香港。在昨日的股东会结束后,谈鹰陪同张开鹏在太古广场2期27楼东方汇理银行取行李,随后接到一个神秘电话,又返回到东方汇理,来电的神秘人物是否为吴长江不得而知。

中小板创业板公司热衷股权激励

今年以来27家公司亮金手铐,中小板创业板公司占比超七成

证券时报记者 张珈

虽然大盘指数徘徊不前,但上市公司实施股权激励的热度不减,其中中小板创业板公司的占比达超过7成。据Wind数据统计显示,6月以来已有三维工程、莱茵置业、林洋电子、中航电测4家公司先后披露股权激励草案,此外还有富瑞特装、山下湖等7家公司披露股票激励计划草案修订稿,另有6家公司股权激励草案在6月获股东大会通过,1家公司已将股权激励计划付诸实施。

目前股价和业绩的低迷给不少上市公司带来了挑战,也为股权激励计划的推出创造了好时机。数据显示,今年以来已有27家公司首次披露股权激励草案。其中,5月A股迎来了

股权激励的小高潮,有10家公司首次披露股权激励计划草案、谋划打造“金手铐”,另有10余家宣布股权激励计划实施。记者注意到,股权激励计划实施。记者注意到,股权激励计划实施。记者注意到,股权激励计划实施。记者在上述27家首次披露股权激励草案的上市公司之中,中小板及创业板公司占据20席,占比超7成。

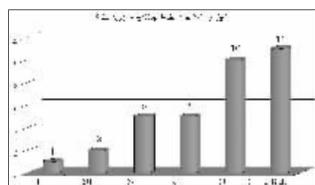
从统计数据来看,股权激励推出的整体节奏通常随着整体市场的走势而波动,二级市场估值较低的时候,往往是上市公司推出股权激励的集中时期。在当前上市公司整体业绩以及二级市场股价均较为低迷的背景下,上市公司设定的股权激励目标实现的概率也较大,此时推出股权激励方案既可以提振投资者的信心又能够合理地向公司高管送出“红包”,而业绩

低迷时推出股权激励也降低了行权期的业绩压力。

从近期二级市场的股价表现来看,不少推行股权激励草案的个股获得了投资者的青睐。在低门槛股权激励频出的背景下,行权价定得较高更能凸显公司对发展前景的信心。

中航电测股权激励信息发布当日,股价一度触及涨停。三维工程发布了首期股票期权激励计划草案后,复牌高开并迅速涨停,且连续两个交易日大涨,该公司计划首次授予的300万份股票期权的行权价格为18.18元,高于其停牌前一交易日收盘价18.02元,显示出公司对未来股价较强的信心。总体来看,行业景气度好转、自身业绩企稳的个股更容易受到股权激励消息的刺激。

值得注意的是,也有不少上市公司的股权激励宣告失败。股价低迷让一些上市公司高管能够轻松行权、收获红包,也使得另一些公司的股权激励计划因行权价与股价倒挂而流产。统计显示,不少在高位推出激励计划的上市公司,今年遭遇股价和业绩的双重压力,自今年年初已有14家公司宣布停止实施股权激励计划。



张珈/制图

财经舆情观察

跨界参谋王传福

中国上市公司舆情中心

6月15日,人人网宣布,比亚迪董事长王传福接任黎瑞刚出任人人公司独立董事。这一消息令很多人吃惊。

汽车加SNS社区意味着什么?人人网董事长陈一舟表示,看中王传福“深厚的技术与运营经验”。王传福是典型的跨界王,从生产手机电池起家,到进入手机设计制造、汽车制造。有分析人士称,陈一舟看重的或是王传福的手机制造经验,为人人网生产手机做参谋和决策,另一方面,王传福亦有可能跨界进入互联网,两者互为“跨界参谋”。不少网友就调侃这位“跨界先生”:“这年头都流行跨界,不当裁缝的厨师不是好司机,不想做互联网的汽车老板不是好电池大亨。”

对于是否存在跨界,舆论也有不同观点。知名IT评论人谢文分析,人人网任命王传福为独立董事一事,应该不涉及资本之间的渗透,不会有经营上的跨界合作,如果有就已经是违反了上市公司规则。

也有投资界人士表示,王传福造了比亚迪,而比亚迪又曾是巴菲特的投资标的,任命美国投资者认识的王传福为独立董事有助于提升上市公司形象。

除了对于王传福是否跨界的猜想,舆论还有一个疑问:为什么人人网要选择王传福?据中国上市公司舆情中心了解,比亚迪第五事业部在北京、上海和深圳有三个专业手机研发中心,有丰富的研发人员1300多人。单从这一项资料来看,王传福已经为比亚迪储备了不俗的手机研发实力。

不难想象,被称为最像Facebook的中国社交网络人人网为何会有倾向性地选择同样有手机研发背景的比亚迪。如今成为“跨界参谋”的王传福,在为人人网公司董事会参谋献策的同时,是否也能给自己参谋参谋?

融合了技术人和企业家优秀品质的王传福曾告诫员工:“技术为王,创新为本”,这八个字也帮助他缔造了比亚迪的产业地图。曾经,他完成了多次成功的跨界,对于这最新一次的“跨界”,仍值得期待。