（上接 D9 版）

11、严格按照《基金法》、《基金合同》及其他有关规定，履行信息披露及报告义务；

12、保守基金商业秘密，不泄露基金投资计划、投资意向等，除《基金法》、《基金合同》及其他有关规定另有规定外，在基金信息公开披露前应予保密，不向他人泄露；

13、按《基金合同》及有关规定召集基金份额持有人大会或配合基金托管人、基金份额持有人依法召集基金份额持有人大会；

14、按规定受理申购与赎回申请，及时、足额支付赎回款项；

15、依据《基金法》、《基金合同》及其他有关规定召集基金份额持有人大会或配合基金托管人、基金份额持有人依法召集基金份额持有人大会；

16、按规定保存基金财产管理业务活动的会计账簿、报表、记录和其他相关资料 15 年以上；

17、确保需要向基金投资者提供的各项文件或资料在规定时间内及时公正、并且保证投资者能够按照《基金合同》规定的时间和方式，随时查阅到与基金有关的公开资料，并在支付合理成本的条件下得到有关资料的复印件；

18、保本周期到期日若发生需要保本期付的情形，则基金管理人应补足保本期付差额，并根据《基金合同》约定将该差额支付至指定账户。如基金管理人未能全额补足保本期付差额，则应根据《基金合同》约定向担保人发出书面《履行保证责任通知书》，并要求担保人在收到通知书后的约定期限内将需清偿的金额支付至指定账户。基金管理人最迟应在保本周期到期日后 20 个工作日内将保本期付差额支付给基金份额持有人；

19、组织并参加基金财产清算小组，参与基金财产的保管、清理、估价、变现和分配；

20、面临解散、依法被撤销或者被依法宣告破产时，及时报告中国证监会并通知基金托管人；

21、因违反《基金合同》导致基金财产的损失或损害基金份额持有人合法权益时，应当承担赔偿责任，其赔偿责任不因其退任而免除；

22、监督基金托管人按法律法规和《基金合同》规定履行自己的义务，基金托管人违反《基金合同》造成基金财产损失时，基金管理人应为基金份额持有人利益向基金托管人追偿；

23、当基金管理人将其义务委托第三方处理时，应当对第三方处理有关基金事务的行为承担责任；但因第三方责任导致基金财产或基金份额持有人利益受到损失，而基金管理人首先承担了责任的情况下，基金管理人有权向第三方追偿；

24、以基金管理人名义、代表基金份额持有人利益行使诉讼权利或实施其他法律行为；

25、基金管理人在募集期间对他达到基金的备案条件，《基金合同》不能生效，基金管理人承担全部募集费用，将已募集资金并加计银行同期存款利息在基金募集期结束后 30 日内退还基金认购人；

26、执行生效的基金份额持有人大会的决定；

27、建立并保存基金份额持有人名册，定期或不定期向基金托管人提供基金份额持有人名册；

28、法律法规及中国证监会规定的和《基金合同》约定的其他义务。

（四）基金管理人的承诺

1、基金管理人将严格遵守法律法规和基金合同，按照基金合同列明的投资目标、策略及限制金权处理本基金的投资。

2、基金管理人不从事违反《基金法》及其他法律法规的行为，建立健全内部控制制度，采取有效措施，防止下列行为的发生：

（1）将其固有财产或者他人财产混同于基金财产从事证券投资；

（2）不公平地对待管理的不同基金财产；

（3）利用基金财产为基金份额持有人以外的第三人牟取利益；

（4）向基金份额持有人违规承诺收益或者承担损失；

（5）利用基金财产或职位为自己及他人谋取不正当利益；

（6）利用基金财产进行证券投资；

（7）证券交易场所、证券登记结算机构、期货交易所、证券公司或期货公司破产或解散时，基金财产不属于其清算财产；

（8）挪用基金财产；

（9）从基金财产中向基金份额持有人以外的第三人牟取利益；

（10）法律法规禁止的其他行为。

3、基金管理人承诺其从事证券投资业务时，将遵守国家法律、法规、规章和本合同规定，

（1）不公平地对待管理的不同基金财产；

（2）不公平地执行不同基金财产的投资决策；

（3）利用基金财产为基金份额持有人以外的第三人牟取利益；

（4）向基金份额持有人违规承诺收益或者承担损失；

（5）泄露因职务便利获取的未公开信息；

（6）利用基金财产或职位为自己及他人谋取不正当利益；

（7）基金份额持有人违规申请或赎回基金份额；

（8）从事内幕交易、操纵证券交易价格及其他不正当的证券交易活动；

（9）从基金财产向基金管理人、基金托管人有偿提供证券投资的资金、证券或者其他财产；

（10）从基金财产向基金管理人、基金托管人及其控股股东、实际控制人或者与其有重大利害关系的公司发行的证券或者承销期内承销的证券；

（11）用基金财产从事内幕交易、操纵证券交易价格及其他不正当的证券交易活动；

（12）以不正当手段谋求发展；

（13）有利益冲突，损害基金份额持有人利益的行为；

（14）参与或者发现违反法律法规的行为，不向基金托管人报告，经提示后仍不停止，并采取有效措施防止违规行为继续发生；

（15）法律法规禁止的其他行为。

4、基金经理承诺

（1）依照有关法律、法规和基金合同的规定，本着谨慎的原则为基金份额持有人谋取最大利益。

（2）不利用职务之便为自己、代理人、代表人、受雇人或任何其他第三人谋取不当利益。

（3）不泄漏在任职期间知悉的有关证券、基金的商业秘密，尚未依法公开的基金投资内容、基金投资计划等信息。

（4）不以任何形式为其他组织或个人进行证券交易。

（5）不以个人名义持有基金财产或替他人进行证券交易。

（6）基金经理个人的证券投资禁止行为：

1、内部控制原则

为保证公司现有代运作，有效地防范和化解经营风险，确保基金和公司财务和其他信息真实、准确、完整、及时，从而最大程度地保护基金持有人的合法权益，本基金管理人建立了科学合理、控制严密、运行高效的内部控制制度。

内部控制制度是指公司为实现内部控制目标而建立的一系列组织机制、管理方法、操作程序与控制措施的总称。内部控制制度由公司章程、内部控制大纲、基本管理制度、部门业务规章等部分组成。

公司章程是规范公司与其他相关利益主体之间关系的基本规则以及保证这些规则得以具体执行的依据。

公司内部控制大纲是对公司章程规定的内控原则的细化和展开，是对各项基本管理制度的总纲和指导，内部控制大纲明确了内控目标、内控原则、控制环境、内部措施与内部监督等内容。

基本管理制度包括内部会计控制制度、风险控制制度、投资管理制度、监察稽核制度、基金会计制度、信息披露制度、信息技术管理制度、公司财务制度、资料档案管理制度、业绩评估考核制度和灾难恢复制度等。

部门业务规章是在基本管理制度的基础上，对各部门的业务流程、操作规范和风险控制等内部控制的细化。

为保证内部控制的有效执行，建立了组织架构合理、职责明确、报告关系清晰的内部控制组织体系。

（1）股东大会

（2）董事会

董事会负责召集股东大会，并向股东大会报告工作；执行股东大会的决议；决定公司的经营计划和投资方案；制订公司的年度财务预算方案、决算方案；制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案；制订公司增加或者减少注册资本以及发行公司债券的方案；拟订公司合并、分立、变更公司形式、解散和清算的方案；决定公司内部管理机构的设置；聘任或者解聘公司总经理、董事会秘书及其他高级管理人员，并决定其报酬事项和奖惩事项；制订公司的基本管理制度；制订公司章程的修改方案；管理公司信息披露事项；向股东大会提请聘请或更换为公司审计的会计师事务所；听取公司总经理的工作汇报并检查总经理的工作；法律、行政法规、部门规章或公司章程授予的其他职权。

董事会下设董事会秘书，负责处理董事会日常事务。董事会秘书是公司高级管理人员，为履行职责有权参加相关会议，查阅有关记录和文件，要求公司有关部门和人员及时提供相关资料和信息。

（3）监事会

监事会负责对董事会编制的公司定期报告进行审核并提出书面审核意见，监事应签署书面确认意见。监事会负责检查公司财务，对公司董事、总经理和其他高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，当董事、总经理和其他高级管理人员的行为损害公司的利益时，要求董事、总经理和其他高级管理人员予以纠正，必要时向股东大会、国家有关主管机关报告。

（4）总经理及其他高级管理人员

公司设总经理1名，副总经理若干名，财务负责人1名，董事会秘书1名，总经理、副总经理、财务负责人和董事会秘书为公司高级管理人员。

总经理对董事会负责，行使下列职权：主持公司的生产经营管理工作，组织实施董事会决议，并向董事会报告工作；组织实施公司年度经营计划和投资方案；拟订公司内部管理机构设置方案；拟订公司的基本管理制度；制定公司的具体规章；提请聘任或者解聘公司副总经理、财务负责人；决定聘任或者解聘除应由董事会决定聘任或者解聘以外的负责管理人员；董事会授予的其他职权。

公司副总经理协助总经理工作，总经理出差或因故不能履行职务时，可指定副总经理代理总经理职务。

财务负责人负责公司财务管理工作，直接对董事会负责并报告工作。

董事会秘书负责公司股东大会和董事会会议的筹备、文件保管以及公司股东资料管理，办理信息披露事务等事宜。

董事会秘书应遵守法律、行政法规、部门规章及公司章程的有关规定，忠实履行职责。

（5）基金管理人的内部控制制度

1、内部控制原则

为保证公司现有代运作，有效地防范和化解经营风险，确保基金和公司财务和其他信息真实、准确、完整、及时，从而最大程度地保护基金持有人的合法权益，本基金管理人建立了科学合理、控制严密、运行高效的内部控制制度。

内部控制制度是指公司为实现内部控制目标而建立的一系列组织机制、管理方法、操作程序与控制措施的总称。内部控制制度由公司章程、内部控制大纲、基本管理制度、部门业务规章等部分组成。

公司章程是规范公司与其他相关利益主体之间关系的基本规则以及保证这些规则得以具体执行的依据。

公司内部控制大纲是对公司章程规定的内控原则的细化和展开，是对各项基本管理制度的总纲和指导，内部控制大纲明确了内控目标、内控原则、控制环境、内部措施与内部监督等内容。

基本管理制度包括内部会计控制制度、风险控制制度、投资管理制度、监察稽核制度、基金会计制度、信息披露制度、信息技术管理制度、公司财务制度、资料档案管理制度、业绩评估考核制度和灾难恢复制度等。

部门业务规章是在基本管理制度的基础上，对各部门的业务流程、操作规范和风险控制等内部控制的细化。

为保证内部控制的有效执行，建立了科学合理、控制严密、运行高效的内部控制组织体系。

公司内部控制组织机构设置的原则是：因事设职、因职设人、因人设岗，并按照独立、制衡、效率的原则，在公司内部形成各司其职、各负其责、相互制衡、相互监督的组织架构。

公司内部控制组织机构包括股东大会、董事会、监事会、总经理、督察长、投资决策委员会、风险控制委员会、基金经理、研究部门、交易部门、基金会计部门、监察稽核部门、信息技术部门、基金运营部门、市场营销部门、机构理财部门、零售理财部门、综合管理部门、人力资源部门、财务部门、基金托管部门等。

（6）内部控制制度的主要内容

1、组织架构

公司设立股东大会、董事会、监事会和经营管理层，形成权力机构、决策机构、监督机构与执行机构之间的合理制衡关系。

股东大会是公司的最高权力机构，由全体股东组成，依法行使下列职权：决定公司的经营方针和投资计划；选举和更换董事，决定有关董事的报酬事项；选举和更换监事，决定有关监事的报酬事项；审议批准董事会的报告；审议批准监事会的报告；审议批准公司的年度财务预算方案、决算方案；审议批准公司的利润分配方案和弥补亏损方案；对公司增加或者减少注册资本作出决议；对发行公司债券作出决议；对公司合并、分立、解散、清算或者变更公司形式作出决议；修改公司章程；公司章程规定的其他职权。

董事会是公司的常设决策机构，对股东大会负责，执行股东大会的决议，并向股东大会报告工作。董事会由9名董事组成，设董事长1人，副董事长1人，独立董事3人。董事会下设战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、风险控制委员会等专门委员会，协助董事会工作。

监事会是公司的监督机构，负责对董事、总经理和其他高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，当董事、总经理和其他高级管理人员的行为损害公司的利益时，要求董事、总经理和其他高级管理人员予以纠正，必要时向股东大会、国家有关主管机关报告。

监事会下设监事会办公室，负责处理监事会日常事务。监事会办公室是监事会的办事机构，在监事会的领导下开展工作。

总经理负责组织公司的经营管理工作，执行董事会决议，并向董事会报告工作。

公司设督察长1名，负责监察稽核工作，督察长由总经理提名，经董事会聘任，对董事会负责，向其报告工作。

公司设投资决策委员会，负责公司投资业务的管理，制定投资决策程序，制定重大投资项目的投资方案，并对投资方案的执行过程进行监督和检查，对公司投资业务的合规性和风险控制进行监督，行使《基金合同》和公司授权的其他职责。

公司设风险控制委员会，负责对公司的经营活动进行风险评估、风险控制、内部稽核监察和指导，对公司的风险管理制度以及执行情况进行检查，并对公司风险管理的总体状况进行评估，提出完善风险管理的意见或建议，负责组织协调董事会对重大事项的决策，并对决策过程进行监督，负责对违反决策程序的事件提出处理意见。

公司设督察长1名，负责监察稽核工作，督察长由总经理提名，经董事会聘任，对董事会负责，向其报告工作。

公司设督察稽核部门，具体执行监察稽核工作。公司明确规定了监察稽核部门及内部控制的执行情况独立地履行检查、评价、报告、建议职能。

督察长应当定期和不定期向董事会报告公司内部控制执行情况，重新会应当对督察长的报告进行审议。

公司设立监察稽核部门，具体执行监察稽核工作。公司明确规定了监察稽核部门及内部控制的执行情况，严格审查监察稽核人员的专业任职条件，配备了充足的监察稽核人员，明确规定了监察稽核的操作程序和内部控制实施。

监察稽核制度包括检查公司各业务部门和工作人员是否遵守法律、法规、规章的有关规定；检查公司各业务部门和工作人员对公司内部控制制度、各项管理制度、业务规章的执行情况；对公司各部门作业流程的遵守合规性和有效性的检查、监督、评价及建议等。

2、内部控制制度的要素

内部控制制度具备控制环境、控制的性质与范围、实施、检查和报告等五个要素：

（1）控制环境

公司已经建立了一种保证其具备内部会计控制和内部管理控制的制度，并建立起由高级管理层监督的控制且已开展确保记控制的责任。

公司认为影响控制环境的因素，例如公司组织结构，各项控制制度及其对公司各项业务的牵制力，公司管理层和员工对内部控制的认识和态度等方面加强控制意识，并致力于以公司文化、组织结构、管理制度等方面营造良好的控制环境范围。

（2）控制的性质和范围

内部会计控制包括对账簿、记录的规定和重新清分类的控制，以保护基金资产。风险管理控制包括限额交易、市场风险、操作风险、流动性风险等风险的控制。

（3）环境

本基金管理人制订了详细、合理的书面化内部控制指引。内部控制指引提出了内部风险控制的目标、原则、基本要求和实施程序。

（4）检查

本基金管理人建立了一套科学的控制检验程序，根据市场环境、金融工具、技术应用、法律法规等因素的变化及发展情况，不断调试和调整风险控制制度，以保障风险控制制度对风险作并充分有效的制度。

（5）报告

本基金管理人建立了控制报告制度，即督察长和监察稽核部及时将风险控制制度的实质性缺陷或失控向公司董事会和总经理报告的制度。本基金管理人建立了科学合理的信息系统确保控制报告程序的有效性和准确性，保证以及时可行的方式取得准确详细的信息。

监察稽核部定期和不定期检查和指导各部门风险控制工作，形成风险管理报告书与建议书，上报公司管理层和风险控制委员会。实施重点管理的原则，对投资管理部、研究发展部、财务部门、基金会计等重要的业务部门和人员进行重点监督与防范。

3、基金管理人内部控制制度的声明书

基金管理人关于内部控制制度的声明如下：

（1）本基金管理人承认以上关于内部风险控制的披露真实、准确；

（2）本基金管理人承诺根据市场变化和公司业务发展不断完善内部控制制度。

四、基金托管人

（一）基金托管人基本情况

名称：中国工商银行股份有限公司

住所：北京市西城区复兴门内大街 55 号，邮编：100140

成立时间：1984 年 1 月 1 日

批准设立机关和批文文号：国务院 关于中国人民银行专门行使中央银行职能的决定》（国发 [1983]146 号 ）

注册资本：人民币 349,018.545.827 元

法定代表人：姜建清

（二）基金托管部门 设置及员工情况

截至 2012 年 6 月末，中国工商银行资产托管部共有员工 146 人，平均年龄 30 岁，95%以上员工拥有大学本科以上学历，高管人员均拥有研究生以上学历或高级技术职称。

（三）证券投资基金托管情况

作为中国大型银行国有的先行者，中国工商银行自 1998 年在国内首家提供托管服务以来，秉承 “独实信用，勤勉尽责”的宗旨，依靠严密科学的风险管理和内部控制体系，规范的管理模式，先进的管理技术，为境内外广大投资者、金融资产管理机构和企业客户提供安全、高效、专业的托管服务，展现优异的市场形象和影响力，建立了国内托管银行中最丰富、最成熟的产品线，拥有创新证券投资基金、信托资产、保险资产、社会保障基金、安心汇理产业金、企业年金基金、QFII 资产、QDII 资产、股权投资基金、证券公司集合资产管理计划、商业银行信贷资产证券化、基金公司特定客户资产管理、QDII 专户资产、ESCROW 等门类齐全的托管产品体系，同时在国内率先开展境内对内、风险管理等增值服务，可为各类客户提供个性化的托管服务。截至 2012 年 3 月，中国工商银行共托管证券投资基金 239 只，其中封闭式 7 只，开放式 232 只，自 2003 年以来，未于连续八年获得香港《亚洲货币》、美国《环球金融人》、香港《财资》、英国《环球金融人》及内地《金融时报》等权威媒体评选的 20 项最佳托管银行大奖；是获得奖项最多的国内托管银行，优良的服务品质获得国内外金融领域的持续认可和广泛好评。

（四）证券投资基金的内部控制制度

1、内部控制目标

保证业务运作严格遵守国家有关法律法规和行业监管规则，强化和建立守法经营、规范运作的经营思想和经营风格，形成一个运作规范化、管理科学化、监控制度化的内部体系；防范和化解经营风险，保证经营的安全完整；维护持有人的权益；保障资产托管业务安全、有效、稳健运行。

2、内部控制组织结构

中国工商银行资产托管业务内部风险控制组织结构如中国工商银行稽核监察部门、资产托管部内设风险控制处及资产托管部各业务处室共同组成，总行稽核监察部门负责制定全行风险管理政策，对各业务部门风险控制工作进行指导、监督、资产托管部内部设置专门负责风险控制的岗位，配备专职稽核监察人员，在总经理的直接领导下，依照有关法律规章，对业务的运行独立行使稽核监察职权。各业务处室在各自职责范围内实施具体的风险控制措施。

3、内部控制原则

（1）独立性原则。内控制度应当符合国家法律法规及监管机构的监管要求，并贯穿于托管业务经营管理活动的始终。

（2）规整性原则。托管业务的各项经营管理活动都必须有相应的规范程序和监督制约；监督制约应当贯穿于托管业务的全过程和各个操作环节，覆盖所有的部门、岗位和人员。

（3）及时性原则。托管业务经营活动必须在发生时能准确及时地记录；按照内控优先的原则，新设机构或新增业务品种时，必须做到已建立相关的规章制度。

（4）审慎性原则。各项业务经营活动必须防范风险，审慎经营，保证基金资产和其他委托资产的安全与完整。

（5）有效性原则。内控制度应根据国家政策、法律及经营管理的需要适时修改完善，并保证得到全面落实执行，不得有任何空间上和级人员的例外。

（6）独立性原则。资产托管部任职的基金资产、托管人的自有资产、托管人托管的其他资产应当分离；直接操作人员和控制人员应相对独立，适当分离；内控制度的检查、评价部门必须独立于内控制度的制定和执行部门。

4、内部风险控制措施实施

（1）严格的隔离制度。资产托管业务与托管业务实行严格分离，建立了明确的岗位职责、科学的业务流程、详细的操作手册，严格的人员行为规范等一系列规章制度，并采取了良好的防火墙隔离制度，能够确保资产独立，环境独立，人员独立，业务制度和管理独立运营。

（2）风险控检查。主管行领导与资产托管部门风险控制部作为主行托管业务政策和策略的制定者和管理者，要求下级部门及时报告经营管理情况和异特别情况，以检查资产托管部门风险控制和内部控制制度的执行情况和效果，并根据检查结果提出改进意见和建议。

（3）人事控制。资产托管部严格落实岗位责任制，建立 “职责明晰”、“互控到位”、“监控到点”三道控制防线，健全激励考核和激励机制，制订 “以人为本”的内控文化，增强员工的责任心和荣誉感，培育团队精神和核心竞争力。并通过进行定期、定向的业务与职业道德培训，签订承诺书，使员工树立风险防范与控制理念。

（4）经营控制。资产托管部通过制定计划、编制预算等方法开展各种业务营销活动，处理各项事务，从而有效地控制账配置组织资源，达到资源利用和收益最大化目的。

（5）内部风险管理。资产托管部通过稽核监察、风险评估等方式加强内部风险管理，定期或不定期地对业务运作状况进行检查、监控，指导业务部门进行风险控制，评估，制定并实施风险控制措施，指导风险处理。

（6）数据安全控制。我行通过业务操作区和计划处，数据和传真加密，数据传输线路的冗余备份，监控设施的运用和获取等措施来保障数据安全。

（7）职业准备与岗位。资产托管业务建立了基于数据、应用、操作、环境四个层面的完备的灾难应急方案，并组织员工定期演练。除了在数据服务端和应用服务端实时同步备份与数据更新外，资产托管部还建立了操作端的异地备份中心，能够确保交易的及时清算和交割，保证业务不中断。

5、资产托管部内部风险控制原则

资产托管部已成立以来，各项业务飞速发展，始终保持在资产托管行业的优势地位。这些成绩的取得，是与资产托管部 “一手抓业务拓展，一手抓内控建设”的做法是分不开的。资产托管部非常重视改进和加强内部风险管理工作，在积极拓展各项托管业务的同时，把加强风险防范和控制的力度，精心培育内控文化，完善风险控制机制，强化业务项目全过程风险管理作为重要工作来做。

6、资产托管部内部设置专职稽核监察部门，配备专职稽核监察人员，在总经理的直接领导下，依照有关法律规章，全面贯彻落实全程监控思想，确保资产托管业务健康、稳定地发展。

（1）监察组织结构。实施全员风险管理，完善的风险管理体系需要从上至下每个员工的共同参与，只有这样，风险控制制度和措施才会全面、有效。资产托管部实施全员风险管理，将风险控制责任落实到具体业务部门和业务岗位，每位员工对自己岗位职责范围内的风险负责，通过建立纵向双人制、横向多部门的制约原则和机制，形成不间断、不留死角的相互控制的组织结构。

（2）建立健全规章制度。资产托管部十分重视内控制度的建设，一贯强调制定风险防范和控制的理念和方法融入岗位职责、制度建设和工作流程中，经过多年努力，资产托管部已经建立了一整套内部风险控制制度，包括：岗位职责、业务操作流程、稽核监察制度、信息披露制度等，覆盖所有部门和岗位，涉及各项业务过程，形成各个业务环节之间的相互制约机制。

（3）风险风险控制的特点是托管部工作重点之一，保持与业务发展同等地位。资产托管业务是商业银行新兴的中间业务，资产托管部从成立之日起就特别强调规范运作，一直将建立一个系统、高效的风险防范和控制体系作为工作重点。随着市场环境的变化和托管业务的快速发展，新问题、新情况不断出现，资产托管部适时不断风险管理理念与业务发展同等重要的工具，视风险防范和控制为托管业务生存和发展的生命线。

（4）监督体制制度

资产托管部设立由一名副监察稽核工作、督察长由总经理提名，经董事会聘任，对董事会负责，向其报告工作。

除应当回避的情况外，督察长可以列席公司相关会议，调阅公司相关档案，就内部控制制度的执行情况独立地履行检查、评价、报告、建议职能。

督察长应当定期和不定期向董事会报告公司内部控制执行情况，重新会应当对督察长的报告进行审议。

公司设立监察稽核部门，具体执行监察稽核工作。公司明确规定了监察稽核部门及内部控制的执行情况，严格审查监察稽核人员的专业任职条件，配备了充足的监察稽核人员，明确规定了监察稽核的操作程序和内部控制实施。

监察稽核制度包括检查公司各业务部门和工作人员是否遵守法律、法规、规章的有关规定；检查公司各业务部门和工作人员对公司内部控制制度、各项管理制度、业务规章的执行情况；对公司各部门作业流程的遵守合规性和有效性的检查、监督、评价及建议等。

2、内部控制制度的要素

内部控制制度具备控制环境、控制的性质与范围、实施、检查和报告等五个要素：

（1）控制环境

公司已经建立了一种保证其具备内部会计控制和内部管理控制的制度，并建立起由高级管理层监督的控制且已开展确保记控制的责任。

公司认为影响控制环境的因素，例如公司组织结构，各项控制制度及其对公司各项业务的牵制力，公司管理层和员工对内部控制的认识和态度等方面加强控制意识，并致力于以公司文化、组织结构、管理制度等方面营造良好的控制环境范围。

（2）控制的性质和范围

内部会计控制包括对账簿、记录的规定和重新清分类的控制，以保护基金资产。风险管理控制包括限额交易、市场风险、操作风险、流动性风险等风险的控制。

（3）环境

本基金管理人制订了详细、合理的书面化内部控制指引。内部控制指引提出了内部风险控制的目标、原则、基本要求和实施程序。

（4）检查

本基金管理人建立了一套科学的控制检验程序，根据市场环境、金融工具、技术应用、法律法规等因素的变化及发展情况，不断调试和调整风险控制制度，以保障风险控制制度对风险作并充分有效的制度。

（5）报告

本基金管理人建立了控制报告制度，即督察长和监察稽核部及时将风险控制制度的实质性缺陷或失控向公司董事会和总经理报告的制度。本基金管理人建立了科学合理的信息系统确保控制报告程序的有效性和准确性，保证以及时可行的方式取得准确详细的信息。

监察稽核部定期和不定期检查和指导各部门风险控制工作，形成风险管理报告书与建议书，上报公司管理层和风险控制委员会。实施重点管理的原则，对投资管理部、研究发展部、财务部门、基金会计等重要的业务部门和人员进行重点监督与防范。

3、基金管理人内部控制制度的声明书

基金管理人关于内部控制制度的声明如下：

（1）本基金管理人承认以上关于内部风险控制的披露真实、准确；

（2）本基金管理人承诺根据市场变化和公司业务发展不断完善内部控制制度。

四、基金托管人

（一）基金托管人基本情况

名称：中国工商银行股份有限公司

住所：北京市西城区复兴门内大街 55 号，邮编：100140

成立时间：1984 年 1 月 1 日

批准设立机关和批文文号：国务院 关于中国人民银行专门行使中央银行职能的决定》（国发 [1983]146 号 ）

注册资本：人民币 349,018.545.827 元

法定代表人：姜建清

（二）基金托管部门 设置及员工情况

截至 2012 年 6 月末，中国工商银行资产托管部共有员工 146 人，平均年龄 30 岁，95%以上员工拥有大学本科以上学历，高管人员均拥有研究生以上学历或高级技术职称。

（三）证券投资基金托管情况

作为中国大型银行国有的先行者，中国工商银行自 1998 年在国内首家提供托管服务以来，秉承 “独实信用，勤勉尽责”的宗旨，依靠严密科学的风险管理和内部控制体系，规范的管理模式，先进的管理技术，为境内外广大投资者、金融资产管理机构和企业客户提供安全、高效、专业的托管服务，展现优异的市场形象和影响力，建立了国内托管银行中最丰富、最成熟的产品线，拥有创新证券投资基金、信托资产、保险资产、社会保障基金、安心汇理产业金、企业年金基金、QFII 资产、QDII 资产、股权投资基金、证券公司集合资产管理计划、商业银行信贷资产证券化、基金公司特定客户资产管理、QDII 专户资产、ESCROW 等门类齐全的托管产品体系，同时在国内率先开展境内对内、风险管理等增值服务，可为各类客户提供个性化的托管服务。截至 2012 年 3 月，中国工商银行共托管证券投资基金 239 只，其中封闭式 7 只，开放式 232 只，自 2003 年以来，未于连续八年获得香港《亚洲货币》、美国《环球金融人》、香港《财资》、英国《环球金融人》及内地《金融时报》等权威媒体评选的 20 项最佳托管银行大奖；是获得奖项最多的国内托管银行，优良的服务品质获得国内外金融领域的持续认可和广泛好评。

（四）证券投资基金的内部控制制度

1、内部控制目标

保证业务运作严格遵守国家有关法律法规和行业监管规则，强化和建立守法经营、规范运作的经营思想和经营风格，形成一个运作规范化、管理科学化、监控制度化的内部体系；防范和化解经营风险，保证经营的安全完整；维护持有人的权益；保障资产托管业务安全、有效、稳健运行。

2、内部控制组织结构

中国工商银行资产托管业务内部风险控制组织结构如中国工商银行稽核监察部门、资产托管部内设风险控制处及资产托管部各业务处室共同组成，总行稽核监察部门负责制定全行风险管理政策，对各业务部门风险控制工作进行指导、监督、资产托管部内部设置专门负责风险控制的岗位，配备专职稽核监察人员，在总经理的直接领导下，依照有关法律规章，对业务的运行独立行使稽核监察职权。各业务处室在各自职责范围内实施具体的风险控制措施。

3、内部控制原则

（1）独立性原则。内控制度应当符合国家法律法规及监管机构的监管要求，并贯穿于托管业务经营管理活动的始终。

（2）规整性原则。托管业务的各项经营管理活动都必须有相应的规范程序和监督制约；监督制约应当贯穿于托管业务的全过程和各个操作环节，覆盖所有的部门、岗位和人员。

（3）及时性原则。托管业务经营活动必须在发生时能准确及时地记录；按照内控优先的原则，新设机构或新增业务品种时，必须做到已建立相关的规章制度。

（4）审慎性原则。各项业务经营活动必须防范风险，审慎经营，保证基金资产和其他委托资产的安全与完整。

（5）有效性原则。内控制度应根据国家政策、法律及经营管理的需要适时修改完善，并保证得到全面落实执行，不得有任何空间上和级人员的例外。

（6）独立性原则。资产托管部任职的基金资产、托管人的自有资产、托管人托管的其他资产应当分离；直接操作人员和控制人员应相对独立，适当分离；内控制度的检查、评价部门必须独立于内控制度的制定和执行部门。

4、内部风险控制措施实施

（1）严格的隔离制度。资产托管业务与托管业务实行严格分离，建立了明确的岗位职责、科学的业务流程、详细的操作手册，严格的人员行为规范等一系列规章制度，并采取了良好的防火墙隔离制度，能够确保资产独立，环境独立，人员独立，业务制度和管理独立运营。

（2）风险控检查。主管行领导与资产托管部门风险控制部作为主行托管业务政策和策略的制定者和管理者，要求下级部门及时报告经营管理情况和异特别情况，以检查资产托管部门风险控制和内部控制制度的执行情况和效果，并根据检查结果提出改进意见和建议。

（3）人事控制。资产托管部严格落实岗位责任制，建立 “职责明晰”、“互控到位”、“监控到点”三道控制防线，健全激励考核和激励机制，制订 “以人为本”的内控文化，增强员工的责任心和荣誉感，培育团队精神和核心竞争力。并通过进行定期、定向的业务与职业道德培训，签订承诺书，使员工树立风险防范与控制理念。

（4）经营控制。资产托管部通过制定计划、编制预算等方法开展各种业务营销活动，处理各项事务，从而有效地控制账配置组织资源，达到资源利用和收益最大化目的。

（5）内部风险管理。资产托管部通过稽核监察、风险评估等方式加强内部风险管理，定期或不定期地对业务运作状况进行检查、监控，指导业务部门进行风险控制，评估，制定并实施风险控制措施，指导风险处理。

（6）数据安全控制。我行通过业务操作区和计划处，数据和传真加密，数据传输线路的冗余备份，监控设施的运用和获取等措施来保障数据安全。

（7）职业准备与岗位。资产托管业务建立了基于数据、应用、操作、环境四个层面的完备的灾难应急方案，并组织员工定期演练。除了在数据服务端和应用服务端实时同步备份与数据更新外，资产托管部还建立了操作端的异地备份中心，能够确保交易的及时清算和交割，保证业务不中断。

5、资产托管部内部风险控制原则

资产托管部已成立以来，各项业务飞速发展，始终保持在资产托管行业的优势地位。这些成绩的取得，是与资产托管部 “一手抓业务拓展，一手抓内控建设”的做法是分不开的。资产托管部非常重视改进和加强内部风险管理工作，在积极拓展各项托管业务的同时，把加强风险防范和控制的力度，精心培育内控文化，完善风险控制机制，强化业务项目全过程风险管理作为重要工作来做。

6、资产托管部内部设置专职稽核监察部门，配备专职稽核监察人员，在总经理的直接领导下，依照有关法律规章，全面贯彻落实全程监控思想，确保资产托管业务健康、稳定地发展。

（1）监察组织结构。实施全员风险管理，完善的风险管理体系需要从上至下每个员工的共同参与，只有这样，风险控制制度和措施才会全面、有效。资产托管部实施全员风险管理，将风险控制责任落实到具体业务部门和业务岗位，每位员工对自己岗位职责范围内的风险负责，通过建立纵向双人制、横向多部门的制约原则和机制，形成不间断、不留死角的相互控制的组织结构。

（2）建立健全规章制度。资产托管部十分重视内控制度的建设，一贯强调制定风险防范和控制的理念和方法融入岗位职责、制度建设和工作流程中，经过多年努力，资产托管部已经建立了一整套内部风险控制制度，包括：岗位职责、业务操作流程、稽核监察制度、信息披露制度等，覆盖所有部门和岗位，涉及各项业务过程，形成各个业务环节之间的相互制约机制。

（3）风险风险控制的特点是托管部工作重点之一，保持与业务发展同等地位。资产托管业务是商业银行新兴的中间业务，资产托管部从成立之日起就特别强调规范运作，一直将建立一个系统、高效的风险防范和控制体系作为工作重点。随着市场环境的变化和托管业务的快速发展，新问题、新情况不断出现，资产托管部适时不断风险管理理念与业务发展同等重要的工具，视风险防范和控制为托管业务生存和发展的生命线。

（4）监督体制制度

资产托管部设立由一名副监察稽核工作、督察长由总经理提名，经董事会聘任，对董事会负责，向其报告工作。

除应当回避的情况外，督察长可以列席公司相关会议，调阅公司相关档案，就内部控制制度的执行情况独立地履行检查、评价、报告、建议职能。

督察长应当定期和不定期向董事会报告公司内部控制执行情况，重新会应当对督察长的报告进行审议。

公司设立监察稽核部门，具体执行监察稽核工作。公司明确规定了监察稽核部门及内部控制的执行情况，严格审查监察稽核人员的专业任职条件，配备了充足的监察稽核人员，明确规定了监察稽核的操作程序和内部控制实施。

监察稽核制度包括检查公司各业务部门和工作人员是否遵守法律、法规、规章的有关规定；检查公司各业务部门和工作人员对公司内部控制制度、各项管理制度、业务规章的执行情况；对公司各部门作业流程的遵守合规性和有效性的检查、监督、评价及建议等。

2、内部控制制度的要素

内部控制制度具备控制环境、控制的性质与范围、实施、检查和报告等五个要素：

（1）控制环境

公司已经建立了一种保证其具备内部会计控制和内部管理控制的制度，并建立起由高级管理层监督的控制且已开展确保记控制的责任。

公司认为影响控制环境的因素，例如公司组织结构，各项控制制度及其对公司各项业务的牵制力，公司管理层和员工对内部控制的认识和态度等方面加强控制意识，并致力于以公司文化、组织结构、管理制度等方面营造良好的控制环境范围。

（2）控制的性质和范围

内部会计控制包括对账簿、记录的规定和重新清分类的控制，以保护基金资产。风险管理控制包括限额交易、市场风险、操作风险、流动性风险等风险的控制。

（3）环境

本基金管理人制订了详细、合理的书面化内部控制指引。内部控制指引提出了内部风险控制的目标、原则、基本要求和实施程序。

（4）检查

本基金管理人建立了一套科学的控制检验程序，根据市场环境、金融工具、技术应用、法律法规等因素的变化及发展情况，不断调试和调整风险控制制度，以保障风险控制制度对风险作并充分有效的制度。

（5）报告

本基金管理人建立了控制报告制度，即督察长和监察稽核部及时将风险控制制度的实质性缺陷或失控向公司董事会和总经理报告的制度。本基金管理人建立了科学合理的信息系统确保控制报告程序的有效性和准确性，保证以及时可行的方式取得准确详细的信息。

监察稽核部定期和不定期检查和指导各部门风险控制工作，形成风险管理报告书与建议书，上报公司管理层和风险控制委员会。实施重点管理的原则，对投资管理部、研究发展部、财务部门、基金会计等重要的业务部门和人员进行重点监督与防范。

3、基金管理人内部控制制度的声明书

基金管理人关于内部控制制度的声明如下：

（1）本基金管理人承认以上关于内部风险控制的披露真实、准确；

（2）本基金管理人承诺根据市场变化和公司业务发展不断完善内部控制制度。

四、基金托管人

（一）基金托管人基本情况

名称：中国工商银行股份有限公司

住所：北京市西城区复兴门内大街 55 号，邮编：100140

成立时间：1984 年 1 月 1 日

批准设立机关和批文文号：国务院 关于中国人民银行专门行使中央银行职能的决定》（国发 [1983]146 号 ）

注册资本：人民币 349,018.545.827 元

法定代表人：姜建清

（二）基金托管部门 设置及员工情况

截至 2012 年 6 月末，中国工商银行资产托管部共有员工 146 人，平均年龄 30 岁，95%以上员工拥有大学本科以上学历，高管人员均拥有研究生以上学历或高级技术职称。

（三）证券投资基金