

**重要提示**  
本公司根据《深圳证券交易所股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》等有关法律法规和《公司章程》的规定，将2012年度报告摘要披露于巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn），并在此同时向中国证监会和深圳证券交易所报送了年度报告。投资者欲了解详细内容，应当仔细阅读同时刊于深圳证券交易所网站的年度报告全文。

公司简介

股票简称	海南瑞泽	股票代码	002596
股票上市交易所	深圳证券交易所		
联系人及联系方式	董秘会秘书	证券事务代表	
姓名	于清海	冯益贵	
电话	0898-88710266	0898-88710266	
传真	0898-88710266	0898-88710266	
电子信箱	yqy6688@163.com	benfeng1031@hotmail.com	

2.主要财务数据和股东变化

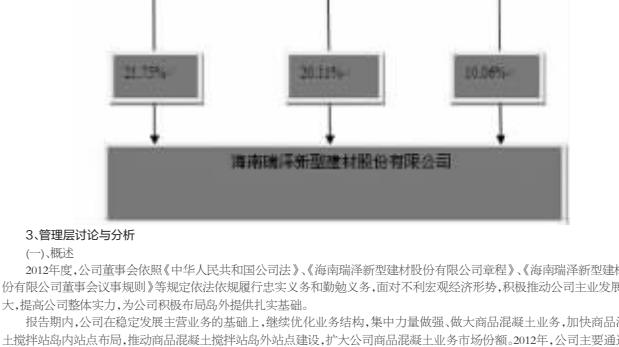
(1) 主要财务数据

	2012年	2011年	本年比上年增减(%)	2010年
营业收入(元)	10,494,684,487.75	713,964,437.11	47,020%	707,562,295.58
归属于上市公司股东的净利润(元)	33,697,338.66	61,214,491.93	-3.91%	85,838,557.25
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润(元)	61,390,887.19	50,615,722,98	1.27%	81,888,715.72
经营活动产生的现金流量净额(元)	11,717,539.24	-36,311,837.22	132.27%	50,027,810.47
基本每股收益(元/股)	0.47	0.52	-9.62%	0.86
稀释每股收益(元/股)	0.47	0.52	-9.62%	0.86
扣加平均净资产收益率(%)	7.48%	9.98%	-2.5%	24.58%
	2012年末	2011年末	本年比上年末增减(%)	2010年末
总资产(元)	1,339,982,355.80	1,066,109,076.85	25.37%	527,666,707.32
归属于上市公司股东的净资产(元)	871,236,442.90	834,429,104.24	4.41%	392,208,814.31

(2) 前10名股东持股情况

报告股股东总数	21,222 年度报告披露前第5个交易日			20,725
	前10名股东持股情况	股数	持有限售条件的股数	
股东名称	股东性质	持股比例(%)	持股数量	持有限售条件的股数
海南瑞泽	境内非国有法人	21.75%	29,150,000	29,150,000
冯清海	境内自然人	20.11%	26,950,000	26,950,000
张艺林	境内自然人	10.06%	13,475,000	13,475,000
北京汇金立方投资管理中心(有限合伙)	境内非国有法	3.73%	5,000,000	0
广发信德投资管理有限公司	境内非国有法	3.57%	4,785,478	0
厦门宝泰九鼎投资管理中心(有限合伙)	境内非国有法	1.87%	2,500,000	0
洪玉金	境内自然人	0.35%	463,930	0
樊上真	境内自然人	0.24%	318,500	0
于清海	境内自然人	0.21%	262,500	0
戚成真	境内自然人	0.21%	262,500	0
上述股东关联关系或一致行动	公司实际控制人张艺林、张艺林、冯清海为一致行动人，张艺林、张艺林为兄弟关系，冯清海为张艺林之子，张艺林之女。			

(3) 以方框形式披露公司与实际控制人之间的产权及控制关系



3.管理层讨论与分析

(一) 概述

2012年度，公司董事会依照《中华人民共和国公司法》、《海南瑞泽新型建材股份有限公司章程》、《海南瑞泽新型建材股份有限公司董事会议事规则》等规定依法履行忠实义务勤勉职责，面对不利宏观经济形势，积极推动公司主业发展大提速，提高公司整体实力，为公司股东创造价值。

报告期内，公司全体员工齐心协力，通过不断优化管理、提升管理水平，加强内部控制，完善内控机制，提升了公司整体运营效率，实现了公司经营业绩的稳定增长。

报告期内，公司稳健经营，坚持“诚信、务实、创新”的经营理念，努力打造具有核心竞争力的行业品牌。

报告期内，公司通过不断优化管理、提升管理水平，加强内部控制，完善内控机制，提升了公司整体运营效率，实现了公司经营业绩的稳定增长。

三、是积极做好应收账款的回收工作，提高公司盈利能力。公司通过大力催收，提高回款率，降低坏账损失，从而有效降低了公司的资金成本，提高了公司的盈利能力。

四是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

五是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

六是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

七是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

八是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

九是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

十是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

十一是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

十二是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

十三是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

十四是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

十五是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

十六是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

十七是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

十八是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

十九是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

二十是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

二十一是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

二十二是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

二十三是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

二十四是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

二十五是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

二十六是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

二十七是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

二十八是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

二十九是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

三十是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

三十一是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

三十二是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

三十三是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

三十四是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

三十五是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

三十六是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

三十七是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

三十八是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

三十九是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

四十是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

四十一是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

四十二是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

四十三是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

四十四是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

四十五是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

四十六是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

四十七是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

四十八是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

四十九是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

五十是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

五一是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

五二是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

五三是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

五四是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

五五是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

五六是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

五七是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

五八是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

五九是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

六十是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

六一是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

六二是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

六三是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

六四是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

六五是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

六六是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

六七是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

六八是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

六九是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

七十是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

七一是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

七二是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。

七三是严格执行公司内部管理制度，对员工进行定期培训，提高员工素质，增强员工的责任感和使命感。