

# 浙江美欣达印染集团股份有限公司限制性股票激励计划(草案修订稿)摘要

二零一三年四月

## 声明

本公司及全体董事、监事保证本激励计划及其摘要不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其真实性、准确性、完整性承担个别和连带的法律责任。

## 特别提示

1、本限制性股票激励计划依据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司股权激励管理办法（试行）》和《中国证监会关于股权激励有关事项备忘录1-3号》等有关法律、法规，规范性文件及浙江美欣达印染集团股份有限公司（以下简称“公司”或“美欣达”）《公司章程》制定。

2、本限制性股票激励计划拟授予的股票数量不超过400万股（最终以实际认购数量为准），授予数量占本限制性股票激励计划经股东大会审议前美欣达股本总额8,112万股的4.93%，其中预留部分为40万股，占本计划限制性股票总量的10.00%。预留的40万股限制性股票授予预留激励对象，预留股份应在本计划首次授予日次日起12个月内授予，到期未授予的额度不再授予。

拟用来授予公司激励对象定向发行的普通股。公司全部有效的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过公司股本总额的10%。

3、首次限制性股票的授予价格为本计划《草案》公告前20个交易日美欣达股票均价（10.68元/股）的50%，即5.34元/股（“前20个交易日美欣达股票交易均价”为前20个交易日美欣达股票交易总额除以前20个交易日美欣达股票交易总量）。若在本计划限制性股票授予前，美欣达有派息、资本公积金转增股份、派送股票红利、股票拆细或缩股、配股等事项，授予数量、授予价格将进行相应的调整。预留限制性股票的授予价格在该部分限制性股票授予时由董事会按照相关法律法规确定。预留股份授予价格的确定方法：授予价格依据授予该部分股份的首次公告日公告前20个交易日美欣达股票均价的50%确定。

4、本激励计划所激励的对象为公司的董事、高级管理人员，全部为公司董事会议定对公司经营业绩和未来发展有直接影响的高级管理人员，本计划的首次激励对象不包括持股5%以上的主要股东或实际控制人及其配偶与直系近亲属。

5、董事会决定股权激励计划草案时，关联董事应予回避。董事会就股权激励计划事项作出决议，应当经全体非关联董事半数以上通过。

## 关联董事回避表决的对象情况

序号	姓名	职务	获得限制性股票数量(万股)	占授予限制性股票总数的比例	与董事会成员的关系
1	潘玉根	总经理、副董事长	80.00	22.22%	本人系董事
2	刘明和	副总经理、董事会秘书、董事	56.00	15.56%	本人系董事
	合计		136.00	37.78%	

6、本限制性股票激励计划有效期为自首次限制性股票授予之日起计算的48个月与实施授予的限制性股票全部解锁完成或回购注销完毕之较早者。

（1）激励对象获授限制性股票之日起12个月内为锁定期。在锁定期内，激励对象根据本计划获授的限制性股票予以锁定，不得转让。

（2）首次授予的限制性股票锁定期后36个月为解锁期。在解锁期内，若达到本计划规定的限制性股票的解锁条件，激励对象可在授予日次日起12个月后、24个月后、36个月后分三期分别申请解锁所获限制性股票总量的40%、30%和30%。

预留股份的授予日在首次授予日至2013年12月31日的，该部分限制性股票在锁定期后36个月为解锁期。在解锁期内，若达到本计划规定的解锁条件，激励对象可在授予日次日起12个月后、24个月后、36个月后分三期分别申请解锁所获限制性股票总量的40%、30%和30%。

预留股份的授予日在2014年1月1日至首次授予日后12个月内的，该部分限制性股票在锁定期后24个月为解锁期。在解锁期内，若达到本计划规定的解锁条件，激励对象可在授予日次日起12个月后、24个月后两期分别申请解锁所获限制性股票总量的50%和50%。

（3）在解锁期内，激励对象可在董事会确认当期达解锁条件后，在董事会确定的解锁期内分期相应比例的解锁限制性股票，当期未申请解锁的部分不得解锁并由公司购回注销。若解锁期内任何一期未达解锁条件的，则当期申请解锁的相应比例的限售性股票不得解锁并由公司购回后注销。

7、首次限制性股票激励计划授予限制性股票的条件为：

（1）美欣达未发生如下任一情形：

① 最近一个会计年度的财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

② 最近一年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的；

③ 中国证监会认定不能授予股权激励计划的其他情形。

（2）激励对象未发生如下任一情形：

① 最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选的；

② 最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的；

③ 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的。

（3）根据《浙江美欣达印染集团股份有限公司股权激励计划实施考核办法》，激励对象上一年度绩效考核合格。

（4）美欣达2012年净利润（本计划所称“净利润”如无特别说明均指扣除非经常性损益的归属母公司所有者的净利润）不低于1,500万元，且2012年净资产收益率（本计划所称“净资产收益率”如无特别说明均指扣除非经常性损益的加权平均净资产收益率）不低于3%。

8、预留股份的授予日在首次授予日至2013年12月31日的，授予条件与上述首次限制性股票的授予条件相同。

预留股份的授予日在2014年1月1日至首次授予日后12个月内的，授予条件中的公司业绩条件为：（1）以2012年为基础年，美欣达2013年净利润增长率不低于20%；（2）以2012年为基础年，美欣达2013年净资产收益率增长率不低于15%。其余条件与首次授予的限制性股票的授予条件相同。

9、本计划首次授予的限制性股票激励计划条款为：

（一）股权激励计划的实施安排及考核条件

（二）股权激励计划的实施安排及考核条件

锁定期	解锁安排	公司业绩考核条件	解锁比例
激励对象获授的限制性股票自授予日后的12个月	第一次授予授予日12个月后至24个月内解锁	以2012年度为基础年，2013年的净利润增长率不低于20%；以2012年度为基础年，2013年的净资产收益率增长率不低于15%	40%
预留激励对象获授的限制性股票自授予日后的12个月	第二次授予授予日24个月后至36个月内解锁	以2012年度为基础年，2014年的净利润增长率不低于44%；以2012年度为基础年，2014年的净资产收益率增长率不低于30%	30%
第三次授予授予日36个月后至48个月内解锁		以2012年度为基础年，2015年的净利润增长率不低于72.8%；以2012年度为基础年，2015年的净资产收益率增长率不低于45%	30%

预留股份的授予日在首次授予日至2013年12月31日的，该部分股票分三期解锁，在解锁期内满足本计划的解锁条件的，激励对象可以申请股票解除锁定并上市流通。解锁安排及公司业绩考核条件如下表所示：

锁定期	解锁安排	公司业绩考核条件	解锁比例
第一次授予授予日12个月后至24个月内解锁		以2012年度为基础年，2013年的净利润增长率不低于20%；以2012年度为基础年，2013年的净资产收益率增长率不低于15%	40%
预留激励对象获授的限制性股票自授予日后的12个月	第二次授予授予日24个月后至36个月内解锁	以2012年度为基础年，2014年的净利润增长率不低于44%；以2012年度为基础年，2014年的净资产收益率增长率不低于30%	30%
第三次授予授予日36个月后至48个月内解锁		以2012年度为基础年，2015年的净利润增长率不低于72.8%；以2012年度为基础年，2015年的净资产收益率增长率不低于45%	30%

预留股份的授予日在2014年1月1日至首次授予日后12个月内的，该部分股票分两期解锁，在解锁期内满足本计划的解锁条件的，激励对象可以申请股票解除锁定并上市流通。解锁安排及公司业绩考核条件如下表所示：

锁定期	解锁安排	公司业绩考核条件	解锁比例
第一次授予授予日12个月后至24个月内解锁		以2012年度为基础年，2014年的净利润增长率不低于44%；以2012年度为基础年，2014年的净资产收益率增长率不低于30%	50%
预留激励对象获授的限制性股票自授予日后的12个月	第二次授予授予日24个月后至36个月内解锁	以2012年度为基础年，2015年的净利润增长率不低于72.8%；以2012年度为基础年，2015年的净资产收益率增长率不低于45%	50%

10、授予日：本计划经中国证监会备案无异议并经股东大会审议通过后，由公司董事会确认授予条件成就后予以公告，该公告日即为授予日。公司应当在董事会确认授予条件成就后的30日内完成权益授权、登记、公告等相关程序。

11、激励对象认购限制性股票的资金由个人自筹，美欣达承诺不为激励对象依本股权激励计划获取有关限制性股票提供贷款以及其他任何形式的财务资助，但为其提供担保除外。

12、公司在本计划范围内30%、没有发生《上市公司信息披露管理办法》第三十二条规定的重大事件，没有发生或实施任何可能增加净资产、资产注入、发行可转债等重大事项。公司承诺在本计划披露至股权激励计划经股东大会审议通过后30日内，不进行增发新股、资产注入、发行可转债等重大事项。

13、本计划由公司董事薪酬与考核委员会拟订，提交公司董事会审议通过，经中国证监会备案无异议后，由公司股东大会审议通过后方可实施。公司股东大会对本股权激励计划进行投票表决时，将在提供现场投票方式的同时，提供网络投票方式。

14、本限制性股票激励计划的实施不会导致公司股权结构不具备上市条件。

## 释义

美欣达、本公司、公司	指	浙江美欣达印染集团股份有限公司
本计划《草案》	指	浙江美欣达印染集团股份有限公司限制性股票激励计划(草案)
本计划《激励计划》、本限制性股票激励计划、股权激励计划	指	浙江美欣达印染集团股份有限公司限制性股票激励计划(草案修订稿)
限制性股票	指	在满足本计划规定的授予条件时，公司经公开或非公开的方式授予激励对象的美欣达A股股票，该等股票在授予激励对象时按本计划的锁定期进行锁定和解锁
激励对象	指	根据本计划获授限制性股票的人员
董事会	指	美欣达董事会
股东大会	指	美欣达股东大会
解锁期	指	是指董事会在公司定期报告公布后第2个交易日至下一次定期报告公布前30个交易日内确定时止，该时点不包括当日期间；1）美欣达或美欣达下属控股企业发生股权激励计划公告后2个交易日；2）其他可能影响股价的重大事件发生之日起至公告后2个交易日
授予日	指	本计划经中国证监会备案无异议并经股东大会审议通过后，由公司董事会确认授予条件成就后予以公告，该公告日即为授予日
锁定期	指	本计划中激励对象在锁定期内不得转让、质押、担保等股份，由公司回购注销，激励对象在锁定期内转让、质押、担保等股份，由公司回购注销，激励对象在锁定期内转让、质押、担保等股份，由公司回购注销
解锁期	指	在满足本计划规定的锁定期后进入解锁期，激励对象按照限制性股票解锁条件在解锁期内按本计划规定分期、逐步解锁，激励对象可按本计划规定，将未解锁的限制性股票全部或部分申请回购注销
净利润	指	采用经审计会计准则计算的扣除非经常性损益的归属母公司所有者的净利润
净资产收益率	指	采用经审计会计准则计算的扣除非经常性损益的归属母公司所有者的净资产收益率
实施安排	指	本计划涉及的有关限制性股票激励计划全部项目由流通股或回购注销
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
证券交易所	指	深圳证券交易所
登记结算公司	指	中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司
元	指	人民币元
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《上市公司股权激励管理办法(试行)》	指	《上市公司股权激励管理办法(试行)》
《管理办法》	指	《上市公司股权激励管理办法(试行)》
《公司章程》	指	《浙江美欣达印染集团股份有限公司章程》

## 第一章 总则

为了进一步完善公司治理结构，增强公司高级管理人员对实现公司持续、快速、健康发展的责任感、使命感，健全公司的激励约束机制，有效地将股东利益、公司利益和高级管理人员利益结合在一起，明确公司发展目标，公司依据《公司法》、《证券法》、《管理办法》、《上市规则》和其他相关法律法规、法规、规章和规范性文件的规定以及《公司章程》制定本计划。

本计划由公司董事会薪酬与考核委员会拟订，提交公司董事会审议通过，经中国证监会备案无异议后，由公司董事会股东大会审议通过后方可实施。公司股东大会对本股权激励计划进行投票表决时，将在提供现场投票方式的同时，提供网络投票方式。

（一）制定本计划所遵循的基本原则

- 公平、公正、公开；
- 激励与约束相结合；
- 股东利益、公司利益和高级管理人员利益一致，有利于公司的可持续发展；
- 维护股东权益，为股东带来更高更有效回报的激励。

（二）制定本计划的宗旨

- 进一步完善公司治理结构，形成良好、均衡的价值分配体系，建立股东与高级管理人员之间的利益共

享与约束机制；

- 实现对高级管理人员的长期激励与约束，充分调动其积极性和创造性，使其利益与公司长远发展更紧密地结合，防止人才流失，实现企业可持续发展。

（三）股权激励计划的管理机构

- 股东大会是公司权力机构，负责审批批准实施本计划及本计划的变更和终止。
- 公司董事会是股权激励计划的执行管理机构，董事会下设薪酬与考核委员会，负责制定和修改股权激励计划，报股东大会审批和主管监管部门审核，并在股东大会授权范围内办理股权激励计划的其他相关事宜。

3、公司监事会是股权激励计划的监督机构，负责对股权激励计划的实施是否符合相关法律法规、法规、规范性文件文件和《公司章程》进行监督。

- 独立董事应当就股权激励计划是否有利于公司的持续发展，是否存在损害公司及全体股东的利益发表独立意见，并就股权激励计划向所有股东征集委托投票权。

（四）本计划的实施程序

- 公司董事会薪酬与考核委员会拟定限制性股票激励计划草案，并提交董事会审议；
- 董事会审议通过限制性股票激励计划草案，独立董事应当就本计划是否有利于公司的持续发展、是否存在明显损害公司及全体股东利益发表独立意见；
- 监事会审核本限制性股票激励对象名单；
- 公司聘请律师对本计划出具法律意见书；
- 董事会审议通过限制性股票激励计划草案后的2个交易日内，公告董事会决议、限制性股票激励计划草案及其摘要、独立董事意见、股权激励计划实施考核办法；

6、股权激励计划经中国证监会备案无异议后，公司发出召开股东大会的通知，并同时公告法律意见书；

- 股东大会审议股权激励计划的相关议案向全体股东征集委托投票权；
- 公司股东大会审议限制性股票激励计划，董事会激励对象名单情况在股东大会上进行说明；
- 股东大会股东大会批准限制性股票激励计划后，激励计划可以实施。董事会根据股东大会授权办理限制性股票激励计划实施的相关事宜。自公司董事会确认授予条件成就后30日内完成权益授权、登记、公告等相关程序。

序号	姓名	职务	获得限制性股票数量(万股)	占授予限制性股票总数的比例	与董事会成员的关系
1	潘玉根	总经理、副董事长	80.00	22.22%	本人系董事
2	刘明和	副总经理、董事会秘书、董事	56.00	15.56%	本人系董事
	合计		136.00	37.78%	

6、本限制性股票激励计划有效期为自首次限制性股票授予之日起计算的48个月与实施授予的限制性股票全部解锁完成或回购注销完毕之较早者。

（1）激励对象获授限制性股票之日起12个月内为锁定期。在锁定期内，激励对象根据本计划获授的限制性股票予以锁定，不得转让。

（2）首次授予的限制性股票锁定期后36个月为解锁期。在解锁期内，若达到本计划规定的限制性股票的解锁条件，激励对象可在授予日次日起12个月后、24个月后、36个月后分三期分别申请解锁所获限制性股票总量的40%、30%和30%。

预留股份的授予日在首次授予日至2013年12月31日的，该部分限制性股票在锁定期后36个月为解锁期。在解锁期内，若达到本计划规定的解锁条件，激励对象可在授予日次日起12个月后、24个月后、36个月后分三期分别申请解锁所获限制性股票总量的40%、30%和30%。

预留股份的授予日在2014年1月1日至首次授予日后12个月内的，该部分限制性股票在锁定期后24个月为解锁期。在解锁期内，若达到本计划规定的解锁条件，激励对象可在授予日次日起12个月后、24个月后两期分别申请解锁所获限制性股票总量的50%和50%。

（3）在解锁期内，激励对象可在董事会确认当期达解锁条件后，在董事会确定的解锁期内分期相应比例的解锁限制性股票，当期未申请解锁的部分不得解锁并由公司购回注销。若解锁期内任何一期未达解锁条件的，则当期申请解锁的相应比例的限售性股票不得解锁并由公司购回后注销。

7、首次限制性股票激励计划授予限制性股票的条件为：

（1）美欣达未发生如下任一情形：

① 最近一个会计年度的财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

② 最近一年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的；

③ 中国证监会认定不能授予股权激励计划的其他情形。

（2）激励对象未发生如下任一情形：

① 最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选的；

② 最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的；

③ 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的。

如在本次实施过程中，激励对象出现以上任何规定不得参与激励计划的情形，公司将按本计划规定的形式向购回已经授予该激励对象但尚未解锁的限制性股票并终止参与本计划。

（一）股权激励计划的股票来源

本计划所授予的限制性股票来源为美欣达定向发行股票定向发行向激励对象发行。

（二）股权激励计划的实施安排及考核条件

（三）股权激励计划的实施安排及考核条件

序号	姓名	职务	获得限制性股票数量(万股)	占授予限制性股票总数的比例	限制性股票占美欣达公司总股本的比例
1	潘玉根	总经理、副董事长	80.00	22.22%	0.99%
2	刘明和	副总经理、董事会秘书、董事	56.00	15.56%	0.69%
3	华国辉	副总经理、董事会秘书、董事	56.00	15.56%	0.69%
4	方华胜	副总经理	56.00	15.56%	0.69%
5	陈永海	副总经理	56.00	15.56%	0.69%
6	傅健威	财务总监	56.00	15.56%	0.69%
	以上合计		360.00	90.00%	4.44%
	预留部分		40.00	10.00%	0.49%
	总计		400.00	100.00%	4.93%

注：该部分合计数量与各数据直接相加之和和在尾数上存在差异是由于四舍五入造成的。

1、上述任何一位激励对象获授的限制性股票数量均未超过公司总股本的1%。

2、本计划的激励对象为公司包括持股5%以上的主要股东或实际控制人及其配偶与直系近亲属。

3、董事会决定股权激励计划草案时，关联董事应予回避。董事会就股权激励计划事项作出决议，应当经全体非关联董事半数以上通过。

## 关联董事回避表决的激励对象情况

序号	姓名	职务	获得限制性股票数量(万股)	占授予限制性股票总数的比例	与董事会成员的关系
1	潘玉根	总经理、副董事长	80.00	22.22%	本人系董事
2	刘明和	副总经理、董事会秘书、董事	56.00	15.56%	本人系董事
	合计		136.00	37.78%	

4、公司有预留股份40万股，由于公司目前正处于业务规模迅速扩张的阶段，公司为了保证未来的可持续发展，将不断加强自身的综合实力，并扩大自身的市场占有量，因此公司需要不断培养引进优秀的人才来充实公司的人员，构建全方位的人才梯队，促进公司未来发展目标的实现。本次草案中预留的40万股限制性股票将在首次授予日后12个月内授予公司已培养或未来拟引进的中高层管理人员及董事。

5、预留股份的授予需在每次授权前召开董事会，确定本次授予的权益数量、激励对象名单、授予价格、业绩考核条件等相关事项，且公司董事会实施后，报相关监管部门备案，并在指定网站按要求及时准确披露本次授权授予的数量及激励对象的姓名。

（一）本计划的有效期

本限制性股票激励计划有效期为自首次限制性股票授予之日起计算的48个月与实施授予的限制性股票全部解锁完成或回购注销完毕之较早者。

（二）限制性股票的授予条件

只有在上列规定下列条件时，激励对象才能获授限制性股票：

1、激励对象未发生如下任一情形：

① 最近一个会计年度的财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

② 最近一年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的；

③ 中国证监会认定不能授予股权激励计划的其他情形。

2、激励对象未发生如下任一情形：

① 最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选的；

② 最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的；

③ 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的。

3、股权激励计划授予的业绩考核条件为：（1）美欣达2012年净利润增长率不低于1,500万元；（2）美欣达2012年净资产收益率增长率不低于7%。

预留股份的授予日在首次授予日至2013年12月31日的，授予条件与上述首次限制性股票的授予条件相同。

预留股份的授予日在2014年1月1日至首次授予日后12个月内的，授予条件中的公司业绩条件为：（1）以2012年为基础年，美欣达2013年净利润增长率不低于20%；（2）以2012年为基础年，美欣达2013年净资产收益率增长率不低于15%。

（一）股权激励计划的实施安排及考核条件

（二）股权激励计划的实施安排及考核条件

锁定期	解锁安排	公司业绩考核条件	解锁比例
第一次授予授予日12个月后至24个月内解锁		以2012年度为基础年，2013年的净利润增长率不低于20%；以2012年度为基础年，2013年的净资产收益率增长率不低于15%	40%
预留激励对象获授的限制性股票自授予日后的12个月	第二次授予授予日24个月后至36个月内解锁	以2012年度为基础年，2014年的净利润增长率不低于44%；以2012年度为基础年，2014年的净资产收益率增长率不低于30%	30%
第三次授予授予日36个月后至48个月内解锁		以2012年度为基础年，2015年的净利润增长率不低于72.8%；以2012年度为基础年，2015年的净资产收益率增长率不低于45%	30%

预留股份的授予日在首次授予日至2013年12月31日的，该部分股票分三期解锁，在解锁期内满足本计划的解锁条件的，激励对象可以申请股票解除锁定并上市流通。解锁安排及公司业绩考核条件如下表所示：

锁定期	解锁安排	公司业绩考核条件	解锁比例
第一次授予授予日12个月后至24个月内解锁		以2012年度为基础年，2014年的净利润增长率不低于44%；以2012年度为基础年，2014年的净资产收益率增长率不低于30%	50%
预留激励对象获授的限制性股票自授予日后的12个月	第二次授予授予日24个月后至36个月内解锁	以2012年度为基础年，2015年的净利润增长率不低于72.8%；以2012年度为基础年，2015年的净资产收益率增长率不低于45%	50%

10、授予日：本计划经中国证监会备案无异议并经股东大会审议通过后，由公司董事会确认授予条件成就后予以公告，该公告日即为授予日。公司应当在董事会确认授予条件成就后的30日内完成权益授权、登记、公告等相关程序。

11、激励对象认购限制性股票的资金由个人自筹，美欣达承诺不为激励对象依本股权激励计划获取有关限制性股票提供贷款以及其他任何形式的财务资助，但为其提供担保除外。

12、公司在本计划范围内30%、没有发生《上市公司信息披露管理办法》第三十二条规定的重大事件，没有发生或实施任何可能增加净资产、资产注入、发行可转债等重大事项。公司承诺在本计划披露至股权激励计划经股东大会审议通过后30日内，不进行增发新股、资产注入、发行可转债等重大事项。

13、本计划由公司董事薪酬与考核委员会拟订，提交公司董事会审议通过，经中国证监会备案无异议后，由公司股东大会审议通过后方可实施。公司股东大会对本股权激励计划进行投票表决时，将在提供现场投票方式的同时，提供网络投票方式。

14、本限制性股票激励计划的实施不会导致公司股权结构不具备上市条件。

（一）股权激励计划的实施安排及考核条件

（二）股权激励计划的实施安排及考核条件

（三）股权激励计划的实施安排及考核条件

（四）股权激励计划的实施安排及考核条件

（五）股权激励计划的实施安排及考核条件

（六）股权激励计划的实施安排及考核条件

（七）股权激励计划的实施安排及考核条件

（八）股权激励计划的实施安排及考核条件

（九）股权激励计划的实施安排及考核条件

（十）股权激励计划的实施安排及考核条件

预留股份的授予日在2014年1月1日至首次授予日后12个月内的，该部分限制性股票在锁定期后24个月为解锁期。在解锁期内，若达到本计划规定的解锁条件，激励对象可在授予日次日起12个月后、24个月分两期分别申请解锁所获限制性股票总量的50%和50%。

（二）限制性股票的解锁安排及考核条件

1、股权激励计划授予激励对象的限制性股票分三期解锁，在解锁期内满足本计划的解锁条件的，激励对象可以申请股票解除锁定并上市流通。解锁安排及公司业绩考核条件如下表所示：