

1.重要提示
本年度报告摘要来自年度报告全文,投资者欲了解详细内容,应当仔细阅读同时刊载于深圳证券交易所网站等中国证监会指定网站上的年度报告全文。
公司简介

股票简称	太阳纸业	股票代码	002078
股票上市交易所	深圳证券交易所		
联系人和联系方式	董事会秘书	证券事务代表	
姓名	陈阳军	董福成	
电话	0537-7928715	0537-7928762	
传真	0537-7928762	0537-7928762	
电子信箱	cycj@sunpaper.cn	panfeng@sunpaper.cn	

2.主要财务数据和股东变化
(1)主要财务数据

	2012年	2011年	本年比上年增减(%)	2010年
营业收入(元)	10,408,640,841.61	8,762,342,978.49	18.79%	8,037,044,178.98
归属于上市公司股东的净利润(元)	176,344,885.54	499,327,975.97	-64.68%	636,379,332.95
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润(元)	80,464,807.27	233,813,893.87	-68.96%	613,363,262.08
经营活动产生的现金流量净额(元)	1,387,401,678.68	1,061,845,629.94	30.66%	1,258,542,699.43
基本每股收益(元/股)	0.18	0.5	-64.0%	0.63
稀释每股收益(元/股)	0.18	0.5	-64.0%	0.63
加权平均净资产收益率(%)	4.5%	13.39%	-8.89%	19.47%
	2012年末	2011年末	本年比上年末增减(%)	2010年末
总资产(元)	15,172,099,287.86	11,887,762,579.44	-0.1%	11,595,607,686.31
归属于上市公司股东的净资产(元)	3,047,407,066.91	3,583,088,985.79	1.66%	3,548,492,692.57

(2)前10名普通股股东持股情况

报告期末股东总数	51,380	年度报告披露日前5个交易日普通股股东总数	48,671
前10名普通股股东持股情况			
股东名称	股东性质	持股比例(%)	持有有限售条件的股份数量
山东太阳控股集团有限公司	境内非国有法人	67.58%	0
兖州鲁东农村商业银行股份有限公司	境内非国有法人	2.01%	294,190.00
烟台裕安集团有限公司	境内非国有法人	1.68%	16,851,238
兖州鲁南农村商业银行股份有限公司	境内非国有法人	0.94%	9,415,208
交商银行-平安聚利混合型证券投资基金	境内非国有法人	0.5%	5,000,000
中国工商银行-中证500指数分级证券投资基金	境内非国有法人	0.3%	2,999,870
赵廷勇	境内自然人	0.25%	2,472,862
中国工商银行-上证180指数分级证券投资基金	境内非国有法人	0.2%	1,999,965
吕泽群	境内自然人	1.69%	1,609,574

上述股东关联关系或一致行动的说明
上述股东中,未知是否存在关联关系,也未知是否属于《上市公司收购管理办法》中规定的一致行动人。

(3)以方框形式披露公司与实际控制人之间的产权及控制关系



3.管理讨论与分析
2012年,国内经济和行业环境错综复杂,充满压力和挑战。国际方面,主要发达经济体复苏乏力,新兴经济体亦受多种因素困扰,整体放缓发展;国内方面,以控制风险调整为基调的宏观经济政策持续发力,中国经济开始呈现“筑底扩张”发展特征,经济企稳发展,经济结构调整和转型升级步伐加快,由于受宏观经济复苏乏力的影响,行业景气度持续低迷,造纸行业亦未能摆脱困境,加之新增产能的投入,国内造纸行业经营情况不容乐观。

面对严峻的行业形势,公司积极应对并积极实施“成本领先、品牌经营、信息、精细化管理”四大经营战略,以转型升级为主线,以市场拓展、研发创新为突破口,不断创新发展,缓解了外部经营环境给公司带来的压力,2012年度公司发展实现了新突破。

公司主营业务包括机制纸、纸制品制造、加工,造纸用农产品的收购;货物进出口;化学机械、化学木浆、造纸浆的生产与销售;热能的生产和供应。报告期内,公司主要业务未发生变化。

主要财务指标分析:公司营业收入、成本、费用、研发投入、现金流量等项目同比变动分析,并对相关重大变动情况进行说明;单位元:

项目	2012年度	2011年度	同比增长
主营业务收入	10,408,640,841.61	8,762,342,978.49	18.79%
主营业务成本	8,998,275,756.48	7,325,288,250.79	22.85%
期间费用	1,303,906,806.56	1,081,149,663.93	20.66%
经营活动产生的现金流量净额	1,387,401,678.68	1,061,845,629.94	30.66%

分析:
1) 主要收入在去年同期增加1466.00万元,主要是2011年新增的纸浆废纸浆项目于上半年投产并销售,销售量的增加导致收入的增加,同期产销成本增加1673.49万元,受市场环境影响产品成本高于收入的影响,导致本期利润减少。

2) 期间费用增加合计比去年同期增加2227.6万元,主要是管理费用2012年度增加45.15%,其主要原因是公司2011年新增产能水处理节能减碳工程并于2011年第四季度转资投入运行,耗用材料成本增加及本年度向政府缴纳的排污费较前期增加,增加了生产运营成本。

3) 经营活动产生的现金流量同比增加比上年同期增加3256.57万元,增长30.66%,主要是公司期末货款回收较好,销售商品收到的现金增加,同时公司大量支付支付款的比例增加。

4) 公司的发展战略及完成情况
2012年,公司深化体制改革,制定了“成本文化、品牌经营、信息化、精细化管理”四大经营战略,公司积极进行了详细分解和细化,全面落实各项任务,较好的完成了年初制定的各项工作任务,主要完成了以下工作:

1. 强化科技支撑,促进了科技研发体系建设。
2012年,公司成功申请专利共23项,两项发明专利国际受理,三项科研成果通过省级鉴定;启动了“十二五”科技研发工程,“绿色造纸”、“绿色印刷”、“绿色包装”三大工程启动,“绿色造纸”、“绿色印刷”、“绿色包装”三大工程启动,“绿色造纸”、“绿色印刷”、“绿色包装”三大工程启动,“绿色造纸”、“绿色印刷”、“绿色包装”三大工程启动。

2. 着力提升品牌影响力,提升了品牌竞争力。
在原料采购上,公司继续提升自制木浆的生产能力,通过近几年的努力,公司制浆产能已接近100万吨;在产品调整上,以市场为导向,成功推出速溶转印纸、无荧光印刷纸、激光雕刻纸、圣经纸等10余种新产品,特别是利用造纸废水处理的水解液成功转制成工业生产能力,成为产品产品结构优化升级,在巩固工业用纸地位的同时向消费类市场(生物降解、生活用纸等)转型,拉长了公司的产品结构。

3. 完善销售体系,提升了市场营销管理能力。
1) 开拓经销商网络,提升了市场营销管理能力。
2) 完善销售体系,提升了市场营销管理能力。
3) 完善销售体系,提升了市场营销管理能力。

4. 完善人才梯队,保障了员工队伍综合素质。
1) 加大人才引进力度,2012年,公司引进多名高层管理人才,充实了公司的经营管理队伍,在2012年,公司首次招聘暑期实习生,招聘了38名大学生,提升了大学生在校园招聘中的竞争力,提升了大学生队伍综合素质。
2) 加大人才引进力度,2012年,公司引进多名高层管理人才,充实了公司的经营管理队伍,在2012年,公司首次招聘暑期实习生,招聘了38名大学生,提升了大学生在校园招聘中的竞争力,提升了大学生队伍综合素质。

3. 保障措施
3.1 加大人才引进力度,2012年,公司引进多名高层管理人才,充实了公司的经营管理队伍,在2012年,公司首次招聘暑期实习生,招聘了38名大学生,提升了大学生在校园招聘中的竞争力,提升了大学生队伍综合素质。
3.2 加大人才引进力度,2012年,公司引进多名高层管理人才,充实了公司的经营管理队伍,在2012年,公司首次招聘暑期实习生,招聘了38名大学生,提升了大学生在校园招聘中的竞争力,提升了大学生队伍综合素质。

3.3 加大人才引进力度,2012年,公司引进多名高层管理人才,充实了公司的经营管理队伍,在2012年,公司首次招聘暑期实习生,招聘了38名大学生,提升了大学生在校园招聘中的竞争力,提升了大学生队伍综合素质。

3.4 加大人才引进力度,2012年,公司引进多名高层管理人才,充实了公司的经营管理队伍,在2012年,公司首次招聘暑期实习生,招聘了38名大学生,提升了大学生在校园招聘中的竞争力,提升了大学生队伍综合素质。

3.5 加大人才引进力度,2012年,公司引进多名高层管理人才,充实了公司的经营管理队伍,在2012年,公司首次招聘暑期实习生,招聘了38名大学生,提升了大学生在校园招聘中的竞争力,提升了大学生队伍综合素质。

3.6 加大人才引进力度,2012年,公司引进多名高层管理人才,充实了公司的经营管理队伍,在2012年,公司首次招聘暑期实习生,招聘了38名大学生,提升了大学生在校园招聘中的竞争力,提升了大学生队伍综合素质。

3.7 加大人才引进力度,2012年,公司引进多名高层管理人才,充实了公司的经营管理队伍,在2012年,公司首次招聘暑期实习生,招聘了38名大学生,提升了大学生在校园招聘中的竞争力,提升了大学生队伍综合素质。

3.8 加大人才引进力度,2012年,公司引进多名高层管理人才,充实了公司的经营管理队伍,在2012年,公司首次招聘暑期实习生,招聘了38名大学生,提升了大学生在校园招聘中的竞争力,提升了大学生队伍综合素质。

3.9 加大人才引进力度,2012年,公司引进多名高层管理人才,充实了公司的经营管理队伍,在2012年,公司首次招聘暑期实习生,招聘了38名大学生,提升了大学生在校园招聘中的竞争力,提升了大学生队伍综合素质。

3.10 加大人才引进力度,2012年,公司引进多名高层管理人才,充实了公司的经营管理队伍,在2012年,公司首次招聘暑期实习生,招聘了38名大学生,提升了大学生在校园招聘中的竞争力,提升了大学生队伍综合素质。

3.11 加大人才引进力度,2012年,公司引进多名高层管理人才,充实了公司的经营管理队伍,在2012年,公司首次招聘暑期实习生,招聘了38名大学生,提升了大学生在校园招聘中的竞争力,提升了大学生队伍综合素质。

3.12 加大人才引进力度,2012年,公司引进多名高层管理人才,充实了公司的经营管理队伍,在2012年,公司首次招聘暑期实习生,招聘了38名大学生,提升了大学生在校园招聘中的竞争力,提升了大学生队伍综合素质。

3.13 加大人才引进力度,2012年,公司引进多名高层管理人才,充实了公司的经营管理队伍,在2012年,公司首次招聘暑期实习生,招聘了38名大学生,提升了大学生在校园招聘中的竞争力,提升了大学生队伍综合素质。

3.14 加大人才引进力度,2012年,公司引进多名高层管理人才,充实了公司的经营管理队伍,在2012年,公司首次招聘暑期实习生,招聘了38名大学生,提升了大学生在校园招聘中的竞争力,提升了大学生队伍综合素质。

3.15 加大人才引进力度,2012年,公司引进多名高层管理人才,充实了公司的经营管理队伍,在2012年,公司首次招聘暑期实习生,招聘了38名大学生,提升了大学生在校园招聘中的竞争力,提升了大学生队伍综合素质。

3.16 加大人才引进力度,2012年,公司引进多名高层管理人才,充实了公司的经营管理队伍,在2012年,公司首次招聘暑期实习生,招聘了38名大学生,提升了大学生在校园招聘中的竞争力,提升了大学生队伍综合素质。

3.17 加大人才引进力度,2012年,公司引进多名高层管理人才,充实了公司的经营管理队伍,在2012年,公司首次招聘暑期实习生,招聘了38名大学生,提升了大学生在校园招聘中的竞争力,提升了大学生队伍综合素质。

3.18 加大人才引进力度,2012年,公司引进多名高层管理人才,充实了公司的经营管理队伍,在2012年,公司首次招聘暑期实习生,招聘了38名大学生,提升了大学生在校园招聘中的竞争力,提升了大学生队伍综合素质。

3.19 加大人才引进力度,2012年,公司引进多名高层管理人才,充实了公司的经营管理队伍,在2012年,公司首次招聘暑期实习生,招聘了38名大学生,提升了大学生在校园招聘中的竞争力,提升了大学生队伍综合素质。

3.20 加大人才引进力度,2012年,公司引进多名高层管理人才,充实了公司的经营管理队伍,在2012年,公司首次招聘暑期实习生,招聘了38名大学生,提升了大学生在校园招聘中的竞争力,提升了大学生队伍综合素质。

3.21 加大人才引进力度,2012年,公司引进多名高层管理人才,充实了公司的经营管理队伍,在2012年,公司首次招聘暑期实习生,招聘了38名大学生,提升了大学生在校园招聘中的竞争力,提升了大学生队伍综合素质。

3.22 加大人才引进力度,2012年,公司引进多名高层管理人才,充实了公司的经营管理队伍,在2012年,公司首次招聘暑期实习生,招聘了38名大学生,提升了大学生在校园招聘中的竞争力,提升了大学生队伍综合素质。

3.23 加大人才引进力度,2012年,公司引进多名高层管理人才,充实了公司的经营管理队伍,在2012年,公司首次招聘暑期实习生,招聘了38名大学生,提升了大学生在校园招聘中的竞争力,提升了大学生队伍综合素质。

3.24 加大人才引进力度,2012年,公司引进多名高层管理人才,充实了公司的经营管理队伍,在2012年,公司首次招聘暑期实习生,招聘了38名大学生,提升了大学生在校园招聘中的竞争力,提升了大学生队伍综合素质。

3.25 加大人才引进力度,2012年,公司引进多名高层管理人才,充实了公司的经营管理队伍,在2012年,公司首次招聘暑期实习生,招聘了38名大学生,提升了大学生在校园招聘中的竞争力,提升了大学生队伍综合素质。

3.26 加大人才引进力度,2012年,公司引进多名高层管理人才,充实了公司的经营管理队伍,在2012年,公司首次招聘暑期实习生,招聘了38名大学生,提升了大学生在校园招聘中的竞争力,提升了大学生队伍综合素质。

3.27 加大人才引进力度,2012年,公司引进多名高层管理人才,充实了公司的经营管理队伍,在2012年,公司首次招聘暑期实习生,招聘了38名大学生,提升了大学生在校园招聘中的竞争力,提升了大学生队伍综合素质。

3.28 加大人才引进力度,2012年,公司引进多名高层管理人才,充实了公司的经营管理队伍,在2012年,公司首次招聘暑期实习生,招聘了38名大学生,提升了大学生在校园招聘中的竞争力,提升了大学生队伍综合素质。

3.29 加大人才引进力度,2012年,公司引进多名高层管理人才,充实了公司的经营管理队伍,在2012年,公司首次招聘暑期实习生,招聘了38名大学生,提升了大学生在校园招聘中的竞争力,提升了大学生队伍综合素质。

3.30 加大人才引进力度,2012年,公司引进多名高层管理人才,充实了公司的经营管理队伍,在2012年,公司首次招聘暑期实习生,招聘了38名大学生,提升了大学生在校园招聘中的竞争力,提升了大学生队伍综合素质。

3.31 加大人才引进力度,2012年,公司引进多名高层管理人才,充实了公司的经营管理队伍,在2012年,公司首次招聘暑期实习生,招聘了38名大学生,提升了大学生在校园招聘中的竞争力,提升了大学生队伍综合素质。

3.32 加大人才引进力度,2012年,公司引进多名高层管理人才,充实了公司的经营管理队伍,在2012年,公司首次招聘暑期实习生,招聘了38名大学生,提升了大学生在校园招聘中的竞争力,提升了大学生队伍综合素质。

3.33 加大人才引进力度,2012年,公司引进多名高层管理人才,充实了公司的经营管理队伍,在2012年,公司首次招聘暑期实习生,招聘了38名大学生,提升了大学生在校园招聘中的竞争力,提升了大学生队伍综合素质。

3.34 加大人才引进力度,2012年,公司引进多名高层管理人才,充实了公司的经营管理队伍,在2012年,公司首次招聘暑期实习生,招聘了38名大学生,提升了大学生在校园招聘中的竞争力,提升了大学生队伍综合素质。

3.35 加大人才引进力度,2012年,公司引进多名高层管理人才,充实了公司的经营管理队伍,在2012年,公司首次招聘暑期实习生,招聘了38名大学生,提升了大学生在校园招聘中的竞争力,提升了大学生队伍综合素质。

3.36 加大人才引进力度,2012年,公司引进多名高层管理人才,充实了公司的经营管理队伍,在2012年,公司首次招聘暑期实习生,招聘了38名大学生,提升了大学生在校园招聘中的竞争力,提升了大学生队伍综合素质。

3.37 加大人才引进力度,2012年,公司引进多名高层管理人才,充实了公司的经营管理队伍,在2012年,公司首次招聘暑期实习生,招聘了38名大学生,提升了大学生在校园招聘中的竞争力,提升了大学生队伍综合素质。

3.38 加大人才引进力度,2012年,公司引进多名高层管理人才,充实了公司的经营管理队伍,在2012年,公司首次招聘暑期实习生,招聘了38名大学生,提升了大学生在校园招聘中的竞争力,提升了大学生队伍综合素质。

3.39 加大人才引进力度,2012年,公司引进多名高层管理人才,充实了公司的经营管理队伍,在2012年,公司首次招聘暑期实习生,招聘了38名大学生,提升了大学生在校园招聘中的竞争力,提升了大学生队伍综合素质。

3.40 加大人才引进力度,2012年,公司引进多名高层管理人才,充实了公司的经营管理队伍,在2012年,公司首次招聘暑期实习生,招聘了38名大学生,提升了大学生在校园招聘中的竞争力,提升了大学生队伍综合素质。

3.41 加大人才引进力度,2012年,公司引进多名高层管理人才,充实了公司的经营管理队伍,在2012年,公司首次招聘暑期实习生,招聘了38名大学生,提升了大学生在校园招聘中的竞争力,提升了大学生队伍综合素质。

3.42 加大人才引进力度,2012年,公司引进多名高层管理人才,充实了公司的经营管理队伍,在2012年,公司首次招聘暑期实习生,招聘了38名大学生,提升了大学生在校园招聘中的竞争力,提升了大学生队伍综合素质。

3.43 加大人才引进力度,2012年,公司引进多名高层管理人才,充实了公司的经营管理队伍,在2012年,公司首次招聘暑期实习生,招聘了38名大学生,提升了大学生在校园招聘中的竞争力,提升了大学生队伍综合素质。

3.44 加大人才引进力度,2012年,公司引进多名高层管理人才,充实了公司的经营管理队伍,在2012年,公司首次招聘暑期实习生,招聘了38名大学生,提升了大学生在校园招聘中的竞争力,提升了大学生队伍综合素质。

3.45 加大人才引进力度,2012年,公司引进多名高层管理人才,充实了公司的经营管理队伍,在2012年,公司首次招聘暑期实习生,招聘了38名大学生,提升了大学生在校园招聘中的竞争力,提升了大学生队伍综合素质。

3.46 加大人才引进力度,2012年,公司引进多名高层管理人才,充实了公司的经营管理队伍,在2012年,公司首次招聘暑期实习生,招聘了38名大学生,提升了大学生在校园招聘中的竞争力,提升了大学生队伍综合素质。

3.47 加大人才引进力度,2012年,公司引进多名高层管理人才,充实了公司的经营管理队伍,在2012年,公司首次招聘暑期实习生,招聘了38名大学生,提升了大学生在校园招聘中的竞争力,提升了大学生队伍综合素质。

3.48 加大人才引进力度,2012年,公司引进多名高层管理人才,充实了公司的经营管理队伍,在2012年,公司首次招聘暑期实习生,招聘了38名大学生,提升了大学生在校园招聘中的竞争力,提升了大学生队伍综合素质。

3.49 加大人才引进力度,2012年,公司引进多名高层管理人才,充实了公司的经营管理队伍,在2012年,公司首次招聘暑期实习生,招聘了38名大学生,提升了大学生在校园招聘中的竞争力,提升了大学生队伍综合素质。

3.50 加大人才引进力度,2012年,公司引进多名高层管理人才,充实了公司的经营管理队伍,在2012年,公司首次招聘暑期实习生,招聘了38名大学生,提升了大学生在校园招聘中的竞争力,提升了大学生队伍综合素质。

3.51 加大人才引进力度,2012年,公司引进多名高层管理人才,充实了公司的经营管理队伍,在2012年,公司首次招聘暑期实习生,招聘了38名大学生,提升了大学生在校园招聘中的竞争力,提升了大学生队伍综合素质。

3.52 加大人才引进力度,2012年,公司引进多名高层管理人才,充实了公司的经营管理队伍,在2012年,公司首次招聘暑期实习生,招聘了38名大学生,提升了大学生在校园招聘中的竞争力,提升了大学生队伍综合素质。

3.53 加大人才引进力度,2012年,公司引进多名高层管理人才,充实了公司的经营管理队伍,在2012年,公司首次招聘暑期实习生,招聘了38名大学生,提升了大学生在校园招聘中的竞争力,提升了大学生队伍综合素质。

山东太阳纸业股份有限公司

证券代码:002078 证券简称:太阳纸业 公告编号:2013-019

2012年度报告摘要

二、董事会会议决议情况
与会董事对本次审议的会议议案进行表决,并以记名投票表决的方式,进行了逐项表决。

1.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《2012年度总经理工作报告》。
2.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《2012年度董事会工作报告》。
3.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《独立董事2012年度述职报告》,并将在公司2012年度股东大会上述职。独立董事的述职报告全文刊登在2013年4月24日的巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)上。

4.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《2012年度利润分配预案》。
(2012年度利润分配预案全文刊登在2013年4月24日的巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)上。《2012年度利润分配预案》详见巨潮资讯网2013年4月24日的巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)及《证券时报》、《证券日报》、《中国证券报》、《中国证报》)。
5.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
6.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
7.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
8.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
9.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
10.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
11.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
12.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
13.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
14.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
15.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
16.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
17.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
18.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
19.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
20.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
21.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
22.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
23.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
24.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
25.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
26.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
27.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
28.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
29.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
30.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
31.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
32.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
33.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
34.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
35.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
36.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
37.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
38.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
39.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
40.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
41.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
42.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
43.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
44.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
45.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
46.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
47.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
48.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
49.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
50.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
51.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
52.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
53.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
54.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
55.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
56.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
57.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
58.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
59.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
60.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
61.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
62.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
63.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
64.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
65.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
66.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
67.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
68.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
69.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
70.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
71.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
72.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
73.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
74.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
75.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
76.会议以7票赞成,0票反对,0票弃权的表决审议通过了《关于聘任2012年度会计师事务所(特殊普通合伙)的议案》。
77.会议以7票赞成,0票反对,0票