

美的集团股份有限公司股票期权激励计划(草案)摘要

二零一四年一月

本公司及全体董事、监事保证本激励计划及其摘要不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其真实性、准确性、完整性和及时性承担相应的法律责任。

特别提示

1、本激励计划依据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司股权激励管理办法(试行)》、《股权激励有关事项备忘录1号》、《股权激励有关事项备忘录2号》、《股权激励有关事项备忘录3号》和其他相关法律、法规、规范和规范性文件以及美的集团股份有限公司(以下简称“公司”或“美的集团”)《公司章程》制定。

2、本激励计划采用的激励方式为股票期权,其股票来源为美的集团向激励对象定向发行新股。本次计划拟授予的股票期权数量为4,060,200份,对应的股票数量为4,060,200股,占美的集团已发行股本总额的2.41%。在股票期权授予日后12个月内为等待期,等待期满后为行权期。股票期权自授予日起满12个月后(即等待期满后),激励对象在未来48个月内分三期行权,授予期权行权及各行权期间安排如下表所示:

激励对象姓名	行权比例	行权比例
第一个行权期	自授权日起12个月后的首个交易日起至授权日起36个月的最后一个交易日止	1/3
第二个行权期	自授权日起24个月后的首个交易日起至授权日起48个月的最后一个交易日止	1/3
第三个行权期	自授权日起36个月后的首个交易日起至授权日起60个月的最后一个交易日止	1/3

3、主要行权条件:本激励计划行权期的三个会计年度中,各年度进行绩效考核,每个会计年度考核一次,以达到业绩考核目标为行权条件之一。授予的股票期权各年度绩效考核目标如下表所示:

考核年份	业绩考核指标
授予股票期的第一个行权期	2014年的净利润同比增长2013年不低于15%,2014年度净资产收益率不低于20%
授予股票期的第二个行权期	2015年的净利润同比增长2014年不低于15%,2015年度净资产收益率不低于20%
授予股票期的第三个行权期	2016年的净利润同比增长2015年不低于15%,2016年度净资产收益率不低于20%

上述净利润指标指归属于上市公司所有者的净利润,净资产收益率指加权平均净资产收益率。净利润与净资产收益率考核指标均以剔除经常性损益前后孰低者作为计算依据。

8、激励对象发生异动时,公司承诺不为激励对象提供贷款或其他任何形式的财务资助,包括但不限于为其贷款提供担保。

9、自股东大会审议通过本激励计划之日起30日内,公司将按照规定召开董事会对激励对象进行授权,并完成登记、公告等相关事宜。

10、本激励计划由公司薪酬委员会负责制订,报公司董事会审议,提交股东大会审议通过,并经中国证监会无异议后,由公司董事会审议通过并实施。考核委员会应在本股权激励计划行权表决时,将在提供行权投票方式的的同时提供行权投票程序。

11、本激励计划的实施不会导致公司股权结构分布不合法上市条件。

释义

释义	释义
本计划/激励计划/激励计划	指《美的集团股份有限公司股票期权激励计划(草案)摘要》
股权激励/期权	指公司授予激励对象在未来一定期限内以预先确定的价格和购买本公司一定数量股份的权利
激励对象	指根据本计划被授予股票期权的人员
董事会	指美的集团股份有限公司董事会
股东大会	指美的集团股份有限公司股东大会
授予日	指公司向激励对象授予股票期权的日期,授予日必须为交易日
行权期	指公司按照本计划规定授予激励对象股票期权并可行权的期间
行权条件	指股权激励计划中激励对象行权必须满足的条件
可行权日	指激励对象可行权的日期,可行权日必须为交易日
有效期	指从股票期权授予日起至股票期权可行权之日结束的时间
等待期	指股票期权授予日至股票期权可行权之日之间的时间
中国证监会	指中国证券监督管理委员会
证券交易所、交易所	指深圳证券交易所
登记结算公司、结算公司	指中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司
人民币	指人民币元
《公司法》	指《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指《中华人民共和国证券法》
《上市规则》	指《深圳证券交易所上市公司规则》
《暂行办法》	指《上市公司股权激励管理办法(试行)》
《公司章程》	指《美的集团股份有限公司章程》

第一章 总则

为了进一步完善公司治理结构,健全公司激励机制,激励公司管理团队和业务骨干实现公司持续、健康发展的责任,使激励对象切实履行职责,公司依据《公司法》、《证券法》、《上市公司股权激励管理办法(试行)》、《股权激励有关事项备忘录1号》、《股权激励有关事项备忘录2号》、《股权激励有关事项备忘录3号》和其他相关法律、法规、规范和规范性文件以及《公司章程》制定本激励计划。

本激励计划由公司薪酬委员会负责制订,报公司董事会审议,提交股东大会审议通过,并经中国证监会无异议后,由公司董事会审议通过并实施。考核委员会应在本股权激励计划行权表决时,将在提供行权投票方式的的同时,提供行权投票程序。

1、激励计划的激励对象:指符合本计划激励对象范围,且符合本计划激励对象条件的激励对象。

2、激励计划的激励对象:指符合本计划激励对象范围,且符合本计划激励对象条件的激励对象。

3、激励计划的激励对象:指符合本计划激励对象范围,且符合本计划激励对象条件的激励对象。

4、激励计划的激励对象:指符合本计划激励对象范围,且符合本计划激励对象条件的激励对象。

5、激励计划的激励对象:指符合本计划激励对象范围,且符合本计划激励对象条件的激励对象。

6、激励计划的激励对象:指符合本计划激励对象范围,且符合本计划激励对象条件的激励对象。

7、激励计划的激励对象:指符合本计划激励对象范围,且符合本计划激励对象条件的激励对象。

8、激励计划的激励对象:指符合本计划激励对象范围,且符合本计划激励对象条件的激励对象。

9、激励计划的激励对象:指符合本计划激励对象范围,且符合本计划激励对象条件的激励对象。

10、激励计划的激励对象:指符合本计划激励对象范围,且符合本计划激励对象条件的激励对象。

11、激励计划的激励对象:指符合本计划激励对象范围,且符合本计划激励对象条件的激励对象。

12、激励计划的激励对象:指符合本计划激励对象范围,且符合本计划激励对象条件的激励对象。

13、激励计划的激励对象:指符合本计划激励对象范围,且符合本计划激励对象条件的激励对象。

14、激励计划的激励对象:指符合本计划激励对象范围,且符合本计划激励对象条件的激励对象。

15、激励计划的激励对象:指符合本计划激励对象范围,且符合本计划激励对象条件的激励对象。

16、激励计划的激励对象:指符合本计划激励对象范围,且符合本计划激励对象条件的激励对象。

17、激励计划的激励对象:指符合本计划激励对象范围,且符合本计划激励对象条件的激励对象。

18、激励计划的激励对象:指符合本计划激励对象范围,且符合本计划激励对象条件的激励对象。

19、激励计划的激励对象:指符合本计划激励对象范围,且符合本计划激励对象条件的激励对象。

20、激励计划的激励对象:指符合本计划激励对象范围,且符合本计划激励对象条件的激励对象。

21、激励计划的激励对象:指符合本计划激励对象范围,且符合本计划激励对象条件的激励对象。

22、激励计划的激励对象:指符合本计划激励对象范围,且符合本计划激励对象条件的激励对象。

23、激励计划的激励对象:指符合本计划激励对象范围,且符合本计划激励对象条件的激励对象。

24、激励计划的激励对象:指符合本计划激励对象范围,且符合本计划激励对象条件的激励对象。

25、激励计划的激励对象:指符合本计划激励对象范围,且符合本计划激励对象条件的激励对象。

26、激励计划的激励对象:指符合本计划激励对象范围,且符合本计划激励对象条件的激励对象。

27、激励计划的激励对象:指符合本计划激励对象范围,且符合本计划激励对象条件的激励对象。

28、激励计划的激励对象:指符合本计划激励对象范围,且符合本计划激励对象条件的激励对象。

29、激励计划的激励对象:指符合本计划激励对象范围,且符合本计划激励对象条件的激励对象。

30、激励计划的激励对象:指符合本计划激励对象范围,且符合本计划激励对象条件的激励对象。

31、激励计划的激励对象:指符合本计划激励对象范围,且符合本计划激励对象条件的激励对象。

32、激励计划的激励对象:指符合本计划激励对象范围,且符合本计划激励对象条件的激励对象。

33、激励计划的激励对象:指符合本计划激励对象范围,且符合本计划激励对象条件的激励对象。

34、激励计划的激励对象:指符合本计划激励对象范围,且符合本计划激励对象条件的激励对象。

35、激励计划的激励对象:指符合本计划激励对象范围,且符合本计划激励对象条件的激励对象。

36、激励计划的激励对象:指符合本计划激励对象范围,且符合本计划激励对象条件的激励对象。

37、激励计划的激励对象:指符合本计划激励对象范围,且符合本计划激励对象条件的激励对象。

38、激励计划的激励对象:指符合本计划激励对象范围,且符合本计划激励对象条件的激励对象。

39、激励计划的激励对象:指符合本计划激励对象范围,且符合本计划激励对象条件的激励对象。

40、激励计划的激励对象:指符合本计划激励对象范围,且符合本计划激励对象条件的激励对象。

41、激励计划的激励对象:指符合本计划激励对象范围,且符合本计划激励对象条件的激励对象。

42、激励计划的激励对象:指符合本计划激励对象范围,且符合本计划激励对象条件的激励对象。

43、激励计划的激励对象:指符合本计划激励对象范围,且符合本计划激励对象条件的激励对象。

2、确定激励对象的职务依据

本计划的激励对象为总部及各事业部的中高层管理人员及业务技术骨干人员。公司现任的独立董事和监事不参与本计划。

3、确定激励对象的考核依据

依据公司董事会通过的《美的集团股份有限公司股票期权激励计划考核管理办法》(以下简称“考核办法”)对激励对象进行考核,激励对象经考核合格后方可获得授予本计划所授予的股票期权资格。

(二)激励对象的范围

本激励计划的激励对象共计693人,激励对象包括公司总部及各事业部的中高层管理人员及业务技术骨干人员。

与公司“产品领先、效率驱动、全球经营”的战略一致,本次股权激励的对象范围侧重于研发、品质、制造、供应链等相关骨干人员,将有利于推动公司持续稳定的业绩增长与公司战略的实现。

上述激励对象不包括独立董事,也不包括持股5%以上的主要股东或实际控制人,或其配偶及其直系亲属。激励对象如同时参与两个或两个以上上市公司股权激励计划。

(三)下列情形之一,不能成为本计划的激励对象:

1.最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选的;

2.最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的;

3.具有《公司法》第147条规定的不得担任上市公司董事、高级管理人员的情形;

4.公司董事会认定其不适合担任激励对象的其他情形。

如在上述具体实施过程中,激励对象出现以上任一情形,则不得参与激励计划的行权,公司将终止其参与本计划的行权,注销其已被授予尚未行权的股票期权。

(四)激励对象的确定和调整

激励对象将与考核委员会共同确定具体的激励对象名单,报董事会审议通过后,由董事会对激励对象名单进行核实,并由董事会向股东大会申报登记实际情况予以说明。

(二)股票期权激励的数量

本次激励计划拟授予的股票期权数量为4,060,200份,对应的股票数量为4,060,200万股,占美的集团已发行股本总额的2.41%。股票期权有效期内若发生资本公积转增股本、派发股票红利、股份拆细、缩股、配股事宜,股票期权数量及所涉及的股票数量将根据上述相关事项进行调整。

(三)授予的股票期权分配情况

授予的股票期权在各激励对象间的分配情况如下表所示:

姓名	职务	姓名	职务	姓名	职务
李强	董事	李强	董事	李强	董事
王勇	董事兼财务总监	王勇	董事兼财务总监	王勇	董事兼财务总监
张明	高级管理人员	张明	高级管理人员	张明	高级管理人员
赵刚	高级管理人员	赵刚	高级管理人员	赵刚	高级管理人员
孙伟	其他业务骨干	孙伟	其他业务骨干	孙伟	其他业务骨干

股权激励计划实施过程中,激励对象发生职务变更,且符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权仍然有效,并继续按照本激励计划的规定进行行权。

激励对象发生职务变更,且不符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权应当终止行权。激励对象发生职务变更,且符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权仍然有效,并继续按照本激励计划的规定进行行权。

激励对象发生职务变更,且不符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权应当终止行权。激励对象发生职务变更,且符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权仍然有效,并继续按照本激励计划的规定进行行权。

激励对象发生职务变更,且不符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权应当终止行权。激励对象发生职务变更,且符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权仍然有效,并继续按照本激励计划的规定进行行权。

激励对象发生职务变更,且不符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权应当终止行权。激励对象发生职务变更,且符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权仍然有效,并继续按照本激励计划的规定进行行权。

激励对象发生职务变更,且不符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权应当终止行权。激励对象发生职务变更,且符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权仍然有效,并继续按照本激励计划的规定进行行权。

激励对象发生职务变更,且不符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权应当终止行权。激励对象发生职务变更,且符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权仍然有效,并继续按照本激励计划的规定进行行权。

激励对象发生职务变更,且不符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权应当终止行权。激励对象发生职务变更,且符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权仍然有效,并继续按照本激励计划的规定进行行权。

激励对象发生职务变更,且不符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权应当终止行权。激励对象发生职务变更,且符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权仍然有效,并继续按照本激励计划的规定进行行权。

激励对象发生职务变更,且不符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权应当终止行权。激励对象发生职务变更,且符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权仍然有效,并继续按照本激励计划的规定进行行权。

激励对象发生职务变更,且不符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权应当终止行权。激励对象发生职务变更,且符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权仍然有效,并继续按照本激励计划的规定进行行权。

激励对象发生职务变更,且不符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权应当终止行权。激励对象发生职务变更,且符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权仍然有效,并继续按照本激励计划的规定进行行权。

激励对象发生职务变更,且不符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权应当终止行权。激励对象发生职务变更,且符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权仍然有效,并继续按照本激励计划的规定进行行权。

激励对象发生职务变更,且不符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权应当终止行权。激励对象发生职务变更,且符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权仍然有效,并继续按照本激励计划的规定进行行权。

激励对象发生职务变更,且不符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权应当终止行权。激励对象发生职务变更,且符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权仍然有效,并继续按照本激励计划的规定进行行权。

激励对象发生职务变更,且不符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权应当终止行权。激励对象发生职务变更,且符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权仍然有效,并继续按照本激励计划的规定进行行权。

激励对象发生职务变更,且不符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权应当终止行权。激励对象发生职务变更,且符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权仍然有效,并继续按照本激励计划的规定进行行权。

激励对象发生职务变更,且不符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权应当终止行权。激励对象发生职务变更,且符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权仍然有效,并继续按照本激励计划的规定进行行权。

激励对象发生职务变更,且不符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权应当终止行权。激励对象发生职务变更,且符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权仍然有效,并继续按照本激励计划的规定进行行权。

激励对象发生职务变更,且不符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权应当终止行权。激励对象发生职务变更,且符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权仍然有效,并继续按照本激励计划的规定进行行权。

激励对象发生职务变更,且不符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权应当终止行权。激励对象发生职务变更,且符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权仍然有效,并继续按照本激励计划的规定进行行权。

激励对象发生职务变更,且不符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权应当终止行权。激励对象发生职务变更,且符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权仍然有效,并继续按照本激励计划的规定进行行权。

激励对象发生职务变更,且不符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权应当终止行权。激励对象发生职务变更,且符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权仍然有效,并继续按照本激励计划的规定进行行权。

激励对象发生职务变更,且不符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权应当终止行权。激励对象发生职务变更,且符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权仍然有效,并继续按照本激励计划的规定进行行权。

激励对象发生职务变更,且不符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权应当终止行权。激励对象发生职务变更,且符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权仍然有效,并继续按照本激励计划的规定进行行权。

激励对象发生职务变更,且不符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权应当终止行权。激励对象发生职务变更,且符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权仍然有效,并继续按照本激励计划的规定进行行权。

激励对象发生职务变更,且不符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权应当终止行权。激励对象发生职务变更,且符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权仍然有效,并继续按照本激励计划的规定进行行权。

激励对象发生职务变更,且不符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权应当终止行权。激励对象发生职务变更,且符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权仍然有效,并继续按照本激励计划的规定进行行权。

激励对象发生职务变更,且不符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权应当终止行权。激励对象发生职务变更,且符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权仍然有效,并继续按照本激励计划的规定进行行权。

激励对象发生职务变更,且不符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权应当终止行权。激励对象发生职务变更,且符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权仍然有效,并继续按照本激励计划的规定进行行权。

激励对象发生职务变更,且不符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权应当终止行权。激励对象发生职务变更,且符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权仍然有效,并继续按照本激励计划的规定进行行权。

激励对象发生职务变更,且不符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权应当终止行权。激励对象发生职务变更,且符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权仍然有效,并继续按照本激励计划的规定进行行权。

激励对象发生职务变更,且不符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权应当终止行权。激励对象发生职务变更,且符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权仍然有效,并继续按照本激励计划的规定进行行权。

激励对象发生职务变更,且不符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权应当终止行权。激励对象发生职务变更,且符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权仍然有效,并继续按照本激励计划的规定进行行权。

激励对象发生职务变更,且不符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权应当终止行权。激励对象发生职务变更,且符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权仍然有效,并继续按照本激励计划的规定进行行权。

激励对象发生职务变更,且不符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权应当终止行权。激励对象发生职务变更,且符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权仍然有效,并继续按照本激励计划的规定进行行权。

激励对象发生职务变更,且不符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权应当终止行权。激励对象发生职务变更,且符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权仍然有效,并继续按照本激励计划的规定进行行权。

激励对象发生职务变更,且不符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权应当终止行权。激励对象发生职务变更,且符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权仍然有效,并继续按照本激励计划的规定进行行权。

激励对象发生职务变更,且不符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权应当终止行权。激励对象发生职务变更,且符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权仍然有效,并继续按照本激励计划的规定进行行权。

激励对象发生职务变更,且不符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权应当终止行权。激励对象发生职务变更,且符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权仍然有效,并继续按照本激励计划的规定进行行权。

激励对象发生职务变更,且不符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权应当终止行权。激励对象发生职务变更,且符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权仍然有效,并继续按照本激励计划的规定进行行权。

激励对象发生职务变更,且不符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权应当终止行权。激励对象发生职务变更,且符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权仍然有效,并继续按照本激励计划的规定进行行权。

激励对象发生职务变更,且不符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权应当终止行权。激励对象发生职务变更,且符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权仍然有效,并继续按照本激励计划的规定进行行权。

激励对象发生职务变更,且不符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权应当终止行权。激励对象发生职务变更,且符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权仍然有效,并继续按照本激励计划的规定进行行权。

激励对象发生职务变更,且不符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权应当终止行权。激励对象发生职务变更,且符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权仍然有效,并继续按照本激励计划的规定进行行权。

激励对象发生职务变更,且不符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权应当终止行权。激励对象发生职务变更,且符合本计划激励对象条件的,其获授的股票期权仍然有效,并继续按照本激励计划的规定进行行权。

(2)最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的;

(3)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、监事、高级管理人员情形的;

(4)公司董事会认定其不适合担任激励对象的其他情形。

3、考核办法

根据公司董事会通过的《美的集团股份有限公司股票期权激励计划考核管理办法》,激励对象行权只有在前一年年度考核评价在B级及以上,方能参与当年度股票期权的行权,否则取消当期行权资格,期权份额由公司统一注销。

4、行权条件

本激励计划在行权期的三个会计年度中,各年度进行绩效考核,每个会计年度考核一次,以达到绩效考核目标为行权条件之一。

授予的4,060,200份股票期权各年度绩效考核目标如下表所示:

考核年份	业绩考核指标
授予股票期的第一个行权期	2014年的净利润同比增长2013年不低于15%,2014年度净资产收益率不低于20%
授予股票期的第二个行权期	2015年的净利润同比增长2014年不低于15%,2015年度净资产收益率不低于20%
授予股票期的第三个行权期	2016年的净利润同比增长2015年不低于15%,2016年度净资产收益率不低于20%

上述净利润指标指归属于上市公司所有者的净利润,净资产收益率指加权平均净资产收益率。净利润与净资产收益率考核指标均以剔除经常性损益前后孰低者作为计算依据。

除上述具体实施过程中,激励对象出现以上任一情形,则不得参与激励计划的行权,公司将终止其参与本计划的行权,注销其已被授予尚未行权的股票期权。

(四)激励对象的确定和调整

激励对象将与考核委员会共同确定具体的激励对象名单,报董事会审议通过后,由董事会对激励对象名单进行核实,并由董事会向股东大会申报登记实际情况予以说明。

(二)股票期权激励的数量

本次激励计划拟授予的股票期权数量为4,060,200份,对应的股票数量为4,060,200万股,占美的集团已发行股本总额的2.41%。股票期权有效期内若发生资本公积转增股本、派发股票红利、股份拆细、缩股、配股事宜,股票期权数量及所涉及的股票数量将根据上述相关事项进行调整。

(三)授予的股票期权分配情况

授予的股票期权在各激励对象间的分配情况如下表所示:

姓名	职务	姓名	职务	姓名	职务
李强	董事	李强	董事	李强	董事
王勇	董事兼财务总监	王勇	董事兼财务总监	王勇	董事兼财务总监
张明	高级管理人员	张明	高级管理人员	张明	高级管理人员