

本公司及董监会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

1.1 本公司监事会、监事会对该临时公告所载资料不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏的责任。

1.2 本公司董事会及其董事、高级管理人员保证本报告所载资料不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

1.3 本公司年度财务报告已经大信会计师事务所(特殊普通合伙)审计并出具了标准无保留意见的审计报告。

1.4 本公司董事张秀文先生、总经理王飞先生、财务总监胡国庆先生、财务部部长邹志华先生声明：保证本年度报告所载财务报告的真实、完整。

1.5 本公司年度财务报告已经大信会计师事务所(特殊普通合伙)审计并出具了标准无保留意见的审计报告。

1.6 本公司董事张秀文先生、总经理王飞先生、财务总监胡国庆先生、财务部部长邹志华先生声明：保证本年度报告所载财务报告的真实、完整。

§ 2 公司基本情况

本公司直接监事姓名	朱永山	监事	因工作原因	被委托人姓名	
江 平	董事	因工作原因	张秀文		
董 平	董事	因工作原因	夏禹武		
刘会群	董事	因工作原因	张秀文		
李孟	独立董事	因工作原因	刘燕		

1.7 本公司年度财务报告已经大信会计师事务所(特殊普通合伙)审计并出具了标准无保留意见的审计报告。

1.8 本公司董事张秀文先生、总经理王飞先生、财务总监胡国庆先生、财务部部长邹志华先生声明：保证本年度报告所载财务报告的真实、完整。

§ 3 主要财务数据和股东变化

项 目	2013年	2012年	本年比上年增减(%)	2011年
营业收入(元)	10,135,371,014.82	9,482,746,986.25	-3.33	14,702,048,927.30
归属于上市公司股东的净利润(元)	-327,032,972.85	30,616,964.05	-1,168.14	479,339,600.65
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润(元)	-368,611,724.57	-58,434,393.40	-530.81	439,895,109.11
经营活动产生的现金流量净额(元)	336,889,753.64	578,797,836.77	-41.80	-1,774,304,857.60
基本每股收益(元/股)	-0.2789	0.0269	-1.13680	0.42
稀释每股收益(元/股)	-0.2789	0.0269	-1.13680	0.42
加权平均净资产收益率(%)	-7.85	0.72	下降7.57个百分点	11.52
项目	2013年末	2012年末	本年同比上年末增减	2011年末
总资产(元)	12,580,070,535.24	13,035,699,159.45	-5.45	13,809,171,572.39
归属于上市公司股东的净资产(元)	4,244,139,780.55	4,197,799,190.71	1.10	4,322,360,735.14

3.2 前10名股东持股情况表

股东名称	股东性质	持股比例(%)	持股总数	持有有限售条件股份数量	质押或冻结的股份数量
山东重工集团有限公司	国有法人	27.62	342,765,440	285,828,101	0
三一集团有限公司	境内非国有法人	1.32	16,345,791	0	0
王建成为	境内自然人	0.20	2,460,000	0	0
中国农业银行-中行C00交易型开放式指数基金	其他	0.20	2,445,636	0	0
渤海银行	境内自然人	0.19	2,349,600	0	0
渤海银行	境内自然人	0.19	2,310,051	0	0
林伟强	境内自然人	0.18	2,211,684	0	0
薛秋卫	境内自然人	0.16	2,026,000	0	0
陈万源	境内自然人	0.15	1,800,000	0	0
中国工商银行-广发中行C00交易型开放式指数基金	其他	0.14	1,764,077	0	0
上述股东关联关系或一致行动关系说明	国机集团山东重工集团有限公司及其他股东之间不存在关联关系,也不属于上市公司股东控股股东,其一致行动人信息已披露在定期报告中;除此之外,本公司未知其他股东之间是否存在关联关系,也不知悉其是否在市公司控股股东处任职或担任高级管理人员,具体信息请见定期报告中“关联关系或一致行动人说明”。				
参与融资融券业务期间,上证所规定:股东王建成为通过元证证券有限公司账户信用交易买卖股票的客户,股东陈万源为通过元证证券有限公司账户信用交易买卖股票的客户,股东薛秋卫为通过元证证券有限公司账户信用交易买卖股票的客户,股东林伟强为通过元证证券有限公司账户信用交易买卖股票的客户,股东陈万源持有2,439,500股,股东薛秋卫持有2,026,000股。					

3.3 以相关形式持有的股份公司与实际控制人间的产权及股权关系



3.4 前10名股东持股情况表

项 目	2013年	2012年	同比增减(%)
营业收入	1,013,531,10	1,048,474,70	-3.33
营业成本	893,442,26	902,203,19	-0.98
销售费用	55,763,91	41,123,99	35.60
管理费用	76,625,97	70,274,84	9.04
财务费用	30,624,89	30,794,21	-0.55
经营活动产生的现金流量净额	33,688,98	57,987,88	-41.80
投资活动产生的现金流量净额	-23,598,85	-19,792,90	-19.21
筹资活动产生的现金流量净额	-40,143,36	-76,378,78	47.45
研发支出	36,183,27	37,325,69	-3.06

4.2 公司行业分类的变动情况

4.3 报告期内公司经营情况的回顾

2013年,全国工业生产和贸易疲弱,世界经济复苏缓慢,国内经济增速回落,固定资产投资增速逐渐放缓,工程机械行业产能过剩短期内没有明显改善,市场竞争依然激烈,而复杂的复杂的国内外经济形势,公司以质量提升为根本,以经济效益为目标,继续坚持创新、奋力拼搏、积极作为,继续优化组织结构,构建创新型企业,创新营销策略,加强研发能力,完善产品体系,使得公司管控体系进一步完善,产品实现了升级换代,科技水平进一步提升,继续保持了公司在行业的优势地位。

4.4 报告期内公司经营情况的展望

2014年,全国工业生产和贸易疲弱,世界经济复苏缓慢,国内经济增速回落,固定资产投资增速逐渐放缓,工程机械行业产能过剩短期内没有明显改善,市场竞争依然激烈,而复杂的复杂的国内外经济形势,公司以质量提升为根本,以经济效益为目标,继续坚持创新、奋力拼搏、积极作为,继续优化组织结构,构建创新型企业,创新营销策略,加强研发能力,完善产品体系,使得公司管控体系进一步完善,产品实现了升级换代,科技水平进一步提升,继续保持了公司在行业的优势地位。

4.5 对未来发展前景的展望

4.6 对未来发展的风险提示及应对计划、以及资金来源情况

5. 公司2014年年度经营计划

2014年经营目标:实现营业收入约88亿元,同比增长约5%。

2014年主要工作:以下几点:

1、围绕技术创新,提升产品质量,降低成本,提高效率,提升产品竞争力;

2、围绕市场开拓,在巩固国内市场的基础上,开拓国际市场,特别是“一带一路”沿线国家的市场;

3、围绕资本运营,通过多层次资本市场融资,提升公司整体实力,降低财务风险,提升公司整体价值。

4、围绕机制改革,提升管理水平,完善激励机制,激发员工积极性,提升公司凝聚力。

5、围绕企业文化建设,提升公司凝聚力,增强企业向心力。

6、围绕人才战略,提升人才综合素质,提升人才管理水平,提升人才激励机制,吸引和留住优秀人才。

7、围绕社会责任,履行企业公民责任,树立良好的企业形象。

8、围绕品牌建设,提升公司知名度,扩大影响力。

9、围绕企业文化建设,提升公司凝聚力,增强企业向心力。

10、围绕机制改革,提升管理水平,完善激励机制,激发员工积极性,提升公司凝聚力。

11、围绕资本运营,通过多层次资本市场融资,提升公司整体实力,降低财务风险,提升公司整体价值。

12、围绕人才战略,提升人才综合素质,提升人才管理水平,提升人才激励机制,吸引和留住优秀人才。

13、围绕社会责任,履行企业公民责任,树立良好的企业形象。

14、围绕品牌建设,提升公司知名度,扩大影响力。

15、围绕企业文化建设,提升公司凝聚力,增强企业向心力。

16、围绕机制改革,提升管理水平,完善激励机制,激发员工积极性,提升公司凝聚力。

17、围绕资本运营,通过多层次资本市场融资,提升公司整体实力,降低财务风险,提升公司整体价值。

18、围绕人才战略,提升人才综合素质,提升人才管理水平,提升人才激励机制,吸引和留住优秀人才。

19、围绕社会责任,履行企业公民责任,树立良好的企业形象。

20、围绕品牌建设,提升公司知名度,扩大影响力。

21、围绕企业文化建设,提升公司凝聚力,增强企业向心力。

22、围绕机制改革,提升管理水平,完善激励机制,激发员工积极性,提升公司凝聚力。

23、围绕资本运营,通过多层次资本市场融资,提升公司整体实力,降低财务风险,提升公司整体价值。

24、围绕人才战略,提升人才综合素质,提升人才管理水平,提升人才激励机制,吸引和留住优秀人才。

25、围绕社会责任,履行企业公民责任,树立良好的企业形象。

26、围绕品牌建设,提升公司知名度,扩大影响力。

27、围绕企业文化建设,提升公司凝聚力,增强企业向心力。

28、围绕机制改革,提升管理水平,完善激励机制,激发员工积极性,提升公司凝聚力。

29、围绕资本运营,通过多层次资本市场融资,提升公司整体实力,降低财务风险,提升公司整体价值。

30、围绕人才战略,提升人才综合素质,提升人才管理水平,提升人才激励机制,吸引和留住优秀人才。

31、围绕社会责任,履行企业公民责任,树立良好的企业形象。

32、围绕品牌建设,提升公司知名度,扩大影响力。

33、围绕企业文化建设,提升公司凝聚力,增强企业向心力。

34、围绕机制改革,提升管理水平,完善激励机制,激发员工积极性,提升公司凝聚力。

35、围绕资本运营,通过多层次资本市场融资,提升公司整体实力,降低财务风险,提升公司整体价值。

36、围绕人才战略,提升人才综合素质,提升人才管理水平,提升人才激励机制,吸引和留住优秀人才。

37、围绕社会责任,履行企业公民责任,树立良好的企业形象。

38、围绕品牌建设,提升公司知名度,扩大影响力。

39、围绕企业文化建设,提升公司凝聚力,增强企业向心力。

40、围绕机制改革,提升管理水平,完善激励机制,激发员工积极性,提升公司凝聚力。

41、围绕资本运营,通过多层次资本市场融资,提升公司整体实力,降低财务风险,提升公司整体价值。

42、围绕人才战略,提升人才综合素质,提升人才管理水平,提升人才激励机制,吸引和留住优秀人才。

43、围绕社会责任,履行企业公民责任,树立良好的企业形象。

44、围绕品牌建设,提升公司知名度,扩大影响力。

45、围绕企业文化建设,提升公司凝聚力,增强企业向心力。