

2537家上市公司去年雇员1646万人 人均薪酬12.57万元

证券时报记者 曾福斌

上市公司经营业绩左右着资本市场走势,也反映整个宏观经济运行情况。而上市公司雇员数量和薪酬水平的变化,也是窥探经济走势的有效指标。

2013年年报数据显示,上市公司总体上增加了就业岗位,交运设备及房地产业员工数量增加明显,轻工制造和纺织服装的雇员则出现下滑;上市公司人均薪酬整体实现一定幅度增长,但交运设备出现雇员大量增加而人均薪酬下滑的现象。

雇员增加72.64万人 同比增4.6%

整体来说,2013年上市公司的员工数量有所增加。按照申万行业分类,除了纺织服装及轻工制造行业,其它21个行业员工数量都实现了不同程度的增加,这种变化也基本反映了公司及行业的景气指数。

证券时报统计数据显示,截至2014年4月30日,已公布2013年年报的2537家上市公司总员工数为1646.63万人,比2012年的1573.98万人增加了72.64万人,同比增长4.6%。

人社部公布的数据显示,2013年城镇新增就业1310万人,在新增就业岗位中,上市公司贡献了5.55%的力量,有一定正面作用。

从行业看,2013年上市公司就业人数最多的三个行业是金融服务、建筑建材和采掘业,从业人员分别为264.76万人、166.59万人、157.48万人,合计588.82万人,占整个上市公司员工总数的35.76%。此外,上市公司员工数超百万的还有交运设备及化工行业,分别为134.31万人、106.97万人。

上市公司员工数低于10万人的两个行业是餐饮旅游和综合,分别为9.4万人和8万人。

从增长速度看,上市公司员工数2013年同比增幅超过10%的行业有4个,分别是交运设备、房地产、综合与电子,同比增幅分别为16.49%、16.33%、12.21%与10.74%。

2013年,中铁路完成固定资产投资6638亿元,超出预期。今年的铁路投资几经加码。中国铁路总公司4月30日召开电话会议,调整后今年的铁路投资总额将达到8000亿元以上,这已是今年内第三次上调调整铁路投资计划。此外,房地产行业在2013年的表现也异常火热,大量房地产企业提前完成全年销售目标。交运设备及房地产行业上市公司雇员数量的大幅增加也印证了这两个行业在2013年的不错表现。

此外,轻工制造和纺织服装两个行业的上市公司员工数量则出现了一定程度的下滑,下滑幅度分别为1.3%和3.1%。2013年,纺织服装业外贸形势严峻,库存高企,出现了一定程度的裁员也属正常。

分公司看,2013年员工数量排名前十的上市公司均属央企及国有大型银行,分别为:中国石油、农业银行、工商银行、中国石化、建设银行、中国银行、中国中铁、中国铁建、中国联通、中国建筑,公司员工数分别为54.41万人、47.90万人、44.19万人、36.90万人、36.84万人、30.57万人、28.95万人、24.67万人、22.25万人、21.68万人。这10家企业的雇员数量达348.36万人,占全部上市公司雇员总量的比例高达21.15%。

自上市以来,中国石油就一直是雇员最多的上市公司,其员工波动幅度亦较小。不过,该公司最近两年的员工数量持续出现了一定程度的下滑,2013年同比下滑0.78%,2012年则同比下滑0.81%。同属石油行业的中国石化,员工数也出现了一定程度的下滑,2013年同比下滑1.93%。

员工数量紧随前十的则是两家民营企业,分别是排名第十一位的中国平安和第十二位的比亚迪。2013年,这两家上市公司的员工数分别为20.34万人和15.94万人。但中国平安去年雇员同比增长6.87%,比亚迪则同比减少4.19%,这也是比亚迪雇员连续第二年下滑。

有意思的是,有个别上市公司的员工数量多年保持在个位数,且基本没有变化。员工数量最少的公司只雇有5人,另外一家公司只有7名员工。

薪酬增速恢复 同比增6.61%

在上市公司23个行业分类里面,除了交运设备的人均薪酬出现下滑外,其它22个行业的人均薪酬都有不同程度的上涨,整体薪酬还是实现恢复性增长。

根据证券时报数据部统计,截至2014年4月30日,2013年沪深上市公司发放的整体薪酬为2万亿元左右,人均薪酬为12.57万元,相较2012年的11.79万元,同比增长6.61%。而2012年,因经济形势不容乐观,上市公司人均薪酬的同比增速只有2%左右。

不过,与全国居民可支配收入相比,上市公司人均薪酬增速则显得略低一些。

国家统计局公布的数据显示,2013年,全国居民人均可支配收入18311元,比上年增长10.9%,扣除价格因素,实际增长8.1%;全国城镇居民人均可支配收入26955元,扣除价格因素,实际增长7.0%;农村居民人均纯收入8896元,实际增长9.3%。

虽然上市公司人均薪酬的增幅低于全国居民人均可支配收入增幅,但其绝对数额却远远高于全国水平。

根据通用会计准则,将现金流量表中的“支付给职工及为职工支付的现金”和资产负债表中“应付工资”期末数与期初数的差额加总,得出的数据可以用于反映职工在一个会计年度内从上市公司处获取的薪酬总额,其中既包含工资,也包含各种福利和保险保障等内容。

从绝对数额看,2013年,上市公司人均年收入12.57万元,是薪酬所得总额,属于税前收入,其中还有保险保障等当期不可支配收入。按40%的比例扣除这些内容,人均可支配年收入大约在7.54万元,是去年全国城镇居民人均可支配收入2.70万元的2.79倍,是去年全国居民人均可支配收入的4.12倍。

分行业看,2013年上市公司人均薪酬榜中,金融服务业以23.56万元居

首;其次,是采掘业的15.06万元;排名第三的是交通运输业,2013年该行业人均薪酬14.77万元。另外,还有公用事业、建筑建材、信息服务、信息设备、房地产、黑色金属、化工等7个行业的上市公司去年人均薪酬超过10万元。

而人均薪酬最低的3个行业则是农林牧渔、纺织服装和轻工制造。农林牧渔以5万元的人均薪酬排最后一名。纺织服装和轻工制造的人均薪酬则分别是5.87万元、6.70万元。

从薪酬增速看,薪酬增速最快的为轻工制造业,去年同比增幅达16%。此外,家用电器、生物医药、纺织服装的增幅均达12%。农林牧渔、餐饮旅游、建筑建材也实现了10%的增速。轻工制造和服装纺织在裁员的同时,员工平均薪酬的增幅也最大。

员工总数增速



人均薪酬增速



高管薪酬一览



首;其次,是采掘业的15.06万元;排名第三的是交通运输业,2013年该行业人均薪酬14.77万元。另外,还有公用事业、建筑建材、信息服务、信息设备、房地产、黑色金属、化工等7个行业的上市公司去年人均薪酬超过10万元。而人均薪酬最低的3个行业则是农林牧渔、纺织服装和轻工制造。农林牧渔以5万元的人均薪酬排最后一名。纺织服装和轻工制造的人均薪酬则分别是5.87万元、6.70万元。

从薪酬增速看,薪酬增速最快的为轻工制造业,去年同比增幅达16%。此外,家用电器、生物医药、纺织服装的增幅均达12%。农林牧渔、餐饮旅游、建筑建材也实现了10%的增速。轻工制造和服装纺织在裁员的同时,员工平均薪酬的增幅也最大。

此外,人均薪酬2013年同比出现下滑的交运设备行业,其2012年的人均薪酬为9.28万元,2013年则下降为9.15万元。这主要跟该行业公司雇员数量大幅增长16.49%有关,行业的总体薪酬同比增速为14.82%。

总体来说,除交运设备、纺织服装、轻工制造3个行业外,其余20个行业的就业人数和员工人均薪酬在2013年均出现了一定幅度的增长。尚未完全发挥作用。上市公司2013年年报数据虽然比较全面,但一些因素已经发生变化。例如房地产行业,今年行业状况就已和去年大不一样。一季度,房地产交易量大幅下滑,同时上市房企盈利也大幅下滑,预计二季度仍难有改观,这将对经济增长产生不小影响。房地产价格回调,经济结构持续调整,治理环境成本增加,人力成本上升以及外贸形势不乐观等,或预示2014年才是经济更艰难的一年。

此外,金融服务业上市公司总员工数量264.76万人,同比增长4.8%。行业发放的薪酬达6236.65亿元,人均薪酬23.56万元,同比增长8%,远高于第二名采掘业的15.06万元。实际上,在金融服务业里面,薪酬也有行业区分。其中,2013年,信托行业以59.8万元的平均薪酬成为金融领域最赚钱的行业,证券业平均薪酬仅是信托业的一半,为27.4万元,其后是平均薪酬25.3万元的银行业,保险业以13.8万元垫底。

具体到上市公司层面,3家上市公司信托公司安信信托、陕国投A、爱建股份2013年的人均薪酬分别为125.82万元、78.93万元、47.94万元。当然,最让人们艳羡的则属金融业高管的薪酬,财力雄厚和业绩稳健

的平安系对高管最为慷慨。在高管收入排行前十名中,中国平安和平安银行的高管包揽其中8个席位,并且占据亚军。金融服务业2013年年薪过千万的有3人,分别是中国平安首席投资执行官陈德贤(1268万元)、中国平安董事长马明哲(1090万元)、中信证券副董事长殷刚(1026万元)。

金融行业盛产“高富帅” 保险业贫富差距大

证券时报记者 曾福斌

一直以来,金融行业的薪酬是人们关注的焦点,因为这个行业向来盛产“高富帅”。

金融行业盛产“高富帅”的原因很简单,因为这个行业可以创造丰厚的利润。证券时报统计数据显示,2013年,金融服务业上市公司创造利润总额12254.11亿元,同比增长15.27%,占所有上市公司2013年利润总额的55.56%。

另外,金融行业雇员数量也不少。2013年,金融服务业上市公司总员工数量264.76万人,同比增长4.8%。行业发放的薪酬达6236.65亿元,人均薪酬23.56万元,同比增长8%,远高于第二名采掘业的15.06万元。

除了平安系和中信证券外,去年年薪在500万元以上的金融机构董事长还有新华保险董事长康典(598万元)、民生银行董事长董文标(531万元)等。

除了中国人寿高管薪酬较低(总额仅为1350万元)、无高管薪酬过百万外,其余3家保险公司的高管薪酬总额均处于较高水平。中国平安、新华保险和中国太保的高管薪酬总额分别为9438万元、6317万元和3473万元。

2013年员工人数前十位上市公司

公司简称	所属申万行业	员工数
中国石油	采掘	544083
农业银行	金融服务	478980
工商银行	金融服务	441902
中国石化	化工	368953
建设银行	金融服务	368410
中国银行	金融服务	305675
中国中铁	建筑建材	289547
中国铁建	建筑建材	246736
中国联通	信息服务	222529
中国建筑	建筑建材	216824

2013年员工人数后十位上市公司

公司简称	所属申万行业	员工数
富奥股份	交运设备	5
星美联合	综合	7
中科健	信息设备	13
汇田B	建筑建材	14
海博股份	房地产	15
银润投资	房地产	18
中通地铁	交通运输	19
S舜元	房地产	24
三诚股份	综合	24
珠江控股	房地产	25

数据来源:证券时报数据部 张常春/制图

年报数据凸显经济增长压力

证券时报记者 曾福斌

从上市公司年报情况看,2013年经济算是平稳过渡,2014年或将迎来更加严峻的考验。

2013年,上市公司的就业与薪酬情况基本与去年我国的经济形势吻合。整体上看,2013年,上市公司经营情况比2012年要强很多,全部行业实现盈利,并且大部分实现了不错的增长。

上市公司为就业及经济增长做出了不小的贡献。同时,从就业与薪酬数据中也可以发现,在经济结构调整及产业转型升级中,有不少行业正在慢

慢转型升级。当然,也有些行业的增长并不符合国家经济结构调整方向。

从薪酬方面看,机械设备、化工、采掘、信息设备、黑色金属等行业的增速均较慢。这些行业部分是周期行业,部分是“三高”行业,薪酬增速缓慢也体现了结束经济刺激政策后,部分行业出现周期低谷,以及在经济转型升级、治理环境过程中一些行业正经历阵痛。

而家用电器、医药生物、农林牧渔、轻工制造、建筑建材的就业增长较快则反映出随着收入的增长,我国消费领域在经济中的占比正在提升。

此外,从就业数据看,交运设备、电子、医药行业增幅较大,反映出国家在部分经济领域仍有所刺激,一些代表未来发展方向的行业在经济低谷期仍然具有较强的增长能力。而轻工制造及纺织服装的负增长,则说明部分低附加值的加工出口企业受到的影响较大。

值得一提的是,去年房地产行业在薪酬及就业方面出现了较大反弹。不过,目前看,2013年上市公司年报数据虽部分反映出经济结构调整带来的阵痛,但还不算明显。支撑经济维持高增长的有利因素依然存在,但

的平安系对高管最为慷慨。在高管收入排行前十名中,中国平安和平安银行的高管包揽其中8个席位,并且占据亚军。金融服务业2013年年薪过千万的有3人,分别是中国平安首席投资执行官陈德贤(1268万元)、中国平安董事长马明哲(1090万元)、中信证券副董事长殷刚(1026万元)。