

## 证券代码:002450 证券简称:康得新 公告编号:2014-053 北京康得新复合材料股份有限公司 第二届监事会第二十五次会议决议公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容真实、准确和完整,并对公告中的虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏承担责任。

北京康得新复合材料股份有限公司(下称:公司)第二届监事会第二十五次会议于2014年6月13日以通讯方式召开。会议于2014年6月19日在公司以现场结合通讯方式召开,应参加表决的监事3人,实际参加会议的监事3人,会议程序符合《公司法》和《公司章程》的规定。会议以3票同意,0票弃权,0票反对,审议通过了《关于第三期股票期权激励计划预留期权授予及激励对象主体合格性的议案》。

公司监事会对预留股票期权涉及激励对象名单进行了核查后认为:

公司第三期股票期权的激励对象不存在最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选,不存在最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的,激励对象符合《管理办法》、《股权激励有关事项备忘录1-3号》等有关法律、法规、规范性文件规定的条件,符合公司《第二期股权激励计划(草案修订稿)》(下称:第三期计划)的相关规定,其作为第三期计划预留股票期权的激励对象的主体资格合法、有效,且满足第三期计划规定的获授条件,同意激励对象按照第三期计划有关规定获授预留期权。

特此公告。

北京康得新复合材料股份有限公司监事会  
2014年6月19日

## 证券代码:002450 证券简称:康得新 公告编号:2014-054 北京康得新复合材料股份有限公司 第二届董事会第三十次会议决议公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容真实、准确和完整,并对公告中的虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏承担责任。

北京康得新复合材料股份有限公司(下称:公司)第二届董事会第三十次会议于2014年6月19日以现场和通讯相结合的方式召开。本次会议的通知已于2014年6月13日以前以专人送达、通讯形式通知全体董事、监事。

本次会议实际出席董事7人,实际参加表决的董事7人(其中独立董事3人)。会议的内容以及召集召开的方式、程序均符合《公司法》、《公司章程》和《董事会议事规则》的规定。会议由公司董事长钟玉先生召集并主持。

本次会议以3票赞成,0票反对,0票弃权的表决结果审议通过了《关于第三期股票期权激励计划预留期权授予相关事项的议案》。

公司第三期股票期权的激励对象共11人,授予数量为110万份,授予日为2014年6月19日,授予价格为21.60元。

公司独立董事和监事会分别就本次会议发表了独立意见,相关意见及议案内容详见次日刊登在证券时报、中国证券报、上海证券报、证券日报及巨潮网(<http://www.cninfo.com.cn>)上的公告。

特此公告。

北京康得新复合材料股份有限公司董事会  
2014年6月19日

## 证券代码:002450 证券简称:康得新 公告编号:2014-055 北京康得新复合材料股份有限公司 关于股票期权激励计划预留期权授予 相关事项的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容真实、准确和完整,不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。北京康得新复合材料股份有限公司(下称:公司或本公司)于2014年6月19日召开的第二届董事会第三十次会议,审议通过了《关于第三期股票期权激励计划预留期权授予相关事项的议案》。现将有关公告如下:

一、第三期股票期权激励计划的决策程序批准情况

1. 2013年11月15日,北京康得新复合材料股份有限公司(下称:公司)第二届董事会第二十二次会议审议通过了《关于<北京第三期股票期权激励计划(草案)>及其摘要的议案》、《关于<第三期股票期权激励计划考核管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理第三期股票期权激励计划相关事宜的议案》。公司独立董事对《第三期股票期权激励计划(草案)》发表了独立意见。同日,公司第二届董事会第十九次会议审议通过了《关于<第三期股票期权激励计划(草案)>及其摘要的议案》、《关于核实第三期股票期权激励计划的激励对象名单的议案》、《关于<第三期股票期权激励计划考核管理办法>的议案》。上述会议公告,公司将有关激励计划的申请材料上报中国证监会上市公司监管部(下称:中国证监会)备案。

2. 根据中国证监会的反馈意见,公司对《第三期股票期权激励计划(草案)》进行了修订、补充和完善,形成了《第三期股票期权激励计划(草案修订稿)》(下称:第三期计划),中国证监会对此无异议予以备案。2014年2月21日,公司第二届董事会第二十四次会议审议通过了《关于<第三期股票期权激励计划(草案修订稿)>及其摘要的议案》议案。公司独立董事对第三期计划发表了独立的意见。同日,公司第二届董事会第十九次会议审议通过了《关于<第三期股票期权激励计划(草案修订稿)>及其摘要的议案》、《关于核实<第三期股票期权激励计划(草案修订稿)>激励对象名单的议案》。

3. 2014年3月11日,公司召开了2014年第一次临时股东大会,会议以特别决议审议通过了公司第三期计划及其摘要、《关于提请股东大会授权董事会办理第三期股票期权激励计划相关事宜的议案》、《第三期股票期权激励计划考核管理办法》等议案。

4. 2014年3月18日,公司第二届董事会第二十五次会议审议通过了《关于第三期股票期权激励计划预留期权授予相关事项的议案》,确定本次激励计划的预留期权首次授予日为2014年3月19日;独立监事对授予股票期权的授权已发表了同意的独立意见,并同意符合授权条件的162名激励对象授予1100.9万份股票期权,增幅110万份股票期权。

第二届监事会第二十五次会议审议通过了《关于公司第三期股票期权激励计划股票期权首次授予相关事项的议案》。

5. 公司于2014年4月11日完成第三期计划首次授予的股票期权的登记工作。

6. 2014年5月15日第二届董事会第二十九次会议审议通过了《关于第三期股票期权激励计划股票期权行权价格的议案》。

调整后,每份股票期权的行权价格为24.98元调整为24.89元,未行权的股票期权数量不变。

7. 2014年5月19日第二届董事会第三十次会议审议通过了《关于第三期股票期权激励计划预留期权授予相关事项的议案》。

公司预留期权授予的激励对象共11人,授予数量为110万份,授予日为2014年6月19日,行权价格为21.60元。

二、预留股票期权的授予条件及董事会对授予条件满足的情况说明

(一)股票期权的获授条件

1. 公司未发生如下任一情形:

(1) 授予日前一个会计年度的财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;

(2) 授予日前的最近一年内,公司因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚;

(3) 中国证监会认定的不能授予股权激励计划的其他情形。

2. 激励对象未发生如下任一情形:

(1) 最近3年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的;

(2) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、监事、高级管理人员情形的。

(二) 公司董事会、监事会对授予条件满足的情况说明

1. 经董事会审核,公司最近一个会计年度财务会计报告未被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;公司最近一年内未因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚;公司不存在被中国证监会认定的不能授予股票期权激励计划的其他情形。

2. 经董事会审核,所有激励对象最近三年内均未发生证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选;所有激励对象均符合授予股票期权激励计划的条件。

北京康得新复合材料股份有限公司董事会  
2014年6月19日

## 证券代码:603003 证券简称:龙宇燃油 公告编号:临2014-024 上海龙宇燃油股份有限公司 第二届董事会第二十二次会议决议补充公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容真实、准确和完整,不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带等责任。

上海龙宇燃油股份有限公司(以下简称“公司”)第二届董事会第二十二次会议于2014年6月13日发出通知,于2014年6月19日下午13:30在上海浦东新区东方路710号19楼会议室以现场和通讯相结合的方式召开。本次会议实到董事7名,实到7名。公司董事、高级管理人员列席了会议。会议的召集、召开及表决程序符合《中华人民共和国公司法》及《上海龙宇燃油股份有限公司章程》的规定,合法有效。会议由董事长徐增增主持。经过与会董事认真审议本次会议议案并表决,形成本次会议决议如下:

一、审议通过《上海龙宇燃油股份有限公司关于国际贸易业务的议案》

为开拓公司现有业务,公司拟开展转口贸易业务,利用大宗商品流动性好的特点,改变公司原有单一国内贸易的局面,丰富公司贸易结构方式,增强盈利能力,降低经营风险。

为提高决策效率,保障业务顺利开展,现提请董事会授权公司执行机构一经营决策委员会,就与上述转口贸易业务相关的银行融资、担保、委托担保等(包括但不限于)相关事项做出决议,签署相关法律文件并开展有关文件。

二、审议通过《上海龙宇燃油股份有限公司关于为控股子公司提供担保的议案》

经董事会表决:同意7票,反对0票,弃权0票。

特此公告。

上海龙宇燃油股份有限公司董事会  
2014年6月19日

## 证券代码:600064 证券简称:南京高科 公告编号:临2014-022号 南京高科股份有限公司 关于房地产业务有关事项的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带等责任。

2013年9月3日,南京市委办公厅、南京市人民政府办公厅转发了市住建委《南京市国资房地产企业退出一般房地产业务开发领域工作实施方案》(以下简称“《实施意见》”),要求南京市属、区属国有企业全资、控股(参股)房地产企业退出一般商品房开发领域,共110家企业被列入清退名单。经对照《实施意见》,公司未涉及《实施意见》所列名单之内。

经向控股股东南京新港开发总公司进行问询,截止本公告日,南京新港开发总公司没有涉及公司的重大资产重组、股权转让、发行股份等行为。关于国资退出房地产行业事宜,控股股东表示近日将进行讨论,待控股股东对国资退出房地产行业的方式进行明确后,公司再根据相关规定及时对市场进行披露。

特此公告。

南京高科股份有限公司  
董事会  
二〇一四年六月二十日

## 证券代码:000582 证券简称:北部湾港 公告编号:2014020 北部湾港股份有限公司 关于参加广西上市公司投资者网上集体接待日活动的公告

本公司及董事会、监事、高级管理人员保证公告内容真实、准确和完整,公告不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

为推动上市公司提高透明度和治理水平,做好投资者关系管理工作,广西证监局定于2014年6月25日举办“风生水起北部湾”资本市场开放量量——广西上市公司投资者网上集体接待日活动”。公司将参加此次活动,现将有关事项公告如下:

本次活动采取网上集体接待日活动在深圳证券信息有限公司提供的网上平台采取网络问答方式进行,时间为2014年6月25日(星期三)下午15:00-17:00,公司高管将与投资者进行网上交流。投资者可通过登录“上市公司投资者关系互动平台”(http://irm.sse.com.cn),参与本次网上投资者集体接待日活动。出席本次活动投资者集体接待日活动的有关人员有:黄葆源、向海清、陈辉。

欢迎广大投资者积极参与。

特此公告。

北部湾港股份有限公司  
2014年6月19日

对象最近三年内均未因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚;所有激励对象均不存在公司董事会认定的不能授予股权激励计划的其他情形。

3. 经董事会审核,符合公司第三期计划预留期权授予条件的激励对象共11人。公司监事会对上述激励对象均符合公司第三期计划规定的股票期权授予条件,同意将第三期股票期权激励计划预留的110万份股票期权授予激励对象。

三、预留股票期权的授予情况

1. 本次股票期权授予日为:2014年6月19日

根据公司第三期计划的规定,预留部分股票期权将在首次授出期后一年内授出。授权日必须为交易日,且不得为下列区间日:

(1) 定期报告公布前30日至公告后2个交易日內,因特殊原因推迟定期报告公告日期的,自原预告公告前30日起算;

(2) 公司业绩报告、业绩快报公告前10日至公告后2个交易日內;

(3) 重大交易或重大事项决定过程中至该事项公告后2个交易日內;

(4) 其他可能影响股价的重大事件发生之日起至公告后2个交易日內。

经核查,本次预留期权的授权日2014年6月19日符合上述规定。

2. 本次股票期权授予对象及授予数量:

根据公司第二届董事会第三十次会议决议,本次预留股票期权授予的股票期权数量为110万份,授予的激励对象共11人,均为公司控制的下属公司的核心技术和业务骨干,激励对象名单如下:

序号	姓名	职务	序号	姓名	职务
1	孔达刚	子公司总经理	7	李燕	子公司主管
2	姜洪波	子公司副总经理	8	高巍	子公司主管
3	梁晓波	子公司经理	9	李莉	子公司主管
4	杨文波	子公司经理	10	张小静	子公司主管
5	吕志平	子公司经理	11	冯斌	子公司主管
6	朱培培	子公司主管			

3. 本次授予的股票期权的行权价格为21.60元

根据公司第三期计划的规定,预留部分在授出前召开董事会,并披露授权情况的摘要。行权价格为下列价格之较高者:

(1) 授予该部分期权的董事会决议公告日前1个交易日公司股票收盘价21.60元。

(2) 授予该部分期权的董事会决议公告日前30个交易日内的公司股票平均收盘价20.63元。

4. 授予的预留期权的行权时间

根据公司第三期计划的规定,预留部分的股票期权自首次授出日起24个月内,满足行权条件的激励对象可以分期申请行权。预留部分的股票期权各行权时间安排如下表所示:

行权期	行权时间	可行权数量占获授期权数量比例
第一个行权期	自该部分预留股票期权授予之日起满12个月且自首次授予之日起满24个月后的首个交易日起至首次授予之日起满36个月内的(最后)一个交易日止	50%
第二个行权期	自首次授予之日起满36个月后的首个交易日起至首次授予之日起满48个月后的最后一个交易日止	50%

该部分预留股票期权的第一个行权期的行权起止时间与首次授予股票期权的第二个行权期行权起止时间一致;第二个行权期行权起止时间与首次授予的股票期权第三个行权期一致。

5. 预留期权的授予条件

预留部分各年度绩效考核目标如下表:

行权期	绩效考核目标
第一个行权期	2015年净利润增长率相对于2012年不低于155%,净资产收益率不低于16%
第二个行权期	2016年净利润增长率相对于2012年不低于205%,净资产收益率不低于17%

预留的110万份股票期权的两个行权期对应的考核年度与首次授予的股票期权第二个和第三个考核年度一致,即:2015年和2016年两个会计年度。

以上各年度净利润指标均属于上市公司所有者的净利润,净资产收益率按加权平均净资产收益率。

以上净资产收益率与净利润指标均以扣除经常性损益的净利润与不扣除非经常性损益的净利润二者孰低者作为计算依据,由本次股权激励产生的期权成本将在经常性损益内列支。如公司当年发生公开发行或非公开发行行为,则新增发行的净资产及其对应的净利润不计入当年净利润和净资产的计算。

四、不符合条件的预留股票期权的处理方式

对于不符合条件的股票期权将由公司注销。

五、预留股票期权的授予对公司财务状况和经营成果的影响

根据《企业会计准则第22号—金融工具确认和计量》中关于公允价值确定的相关规定,需要选择适当的估值模型对股票期权的公允价值进行计算。公司选择 Black-Scholes 模型来计算期权的公允价值,并以确定的授予日2014年6月19日的收盘价等数据为参数按照该模型对本次授予的110万份股票期权的公允价值进行了测算,公司拟授予的110万份股票期权公允价值为259.78万元。

根据《企业会计准则第11号—股份支付》的有关规定,公司将等待期内的每个资产负债表日,根据最新取得可行权人数变动、业绩指标完成情况等后续信息,修正预计可行权的股票期权数量,并按股票期权授予日的公允价值,将当期取得的服务计入相关成本费用和资本公积。2014年—2016年期权成本摊销情况如下表:

年份	第一年	第二年	合计
各年摊销期权费用(万元)	194.84	64.95	259.78

注:上述期权费用仅为测算数据,具体数据将以会计师事务所出具的当年度审计报告为准。

六、独立监事、监事会的核实意见及律师事务所出具的意见

1. 独立监事意见

(1) 根据第三期计划确定的预留股票期权的激励对象不存在《管理办法》、《股权激励有关事项备忘录1-3号》规定的禁止获授股票期权的情形,激励对象的主体资格确认办法合法、有效;公司不存在《管理办法》、《股权激励有关事项备忘录1-3号》规定的禁止向激励对象授予期权的情形。

(2) 董事会确定公司第三期股票期权激励计划预留股票期权授予日为2014年6月19日,该授权日符合《管理办法》、《股权激励有关事项备忘录1-3号》以及第三期计划中关于预留股票期权的授权日的相关规定。

(3) 董事会确定公司第三期股票期权激励计划预留期权的行权价格为21.60元,该行权价格的确定符合《管理办法》、《股权激励有关事项备忘录1-3号》以及第三期计划中关于预留股票期权行权价格的相关规定。

综上,我们认为第三期计划预留部分的授予日为2014年6月19日,同意符合条件的11名激励对象授予110万份股票期权,同意行权价格为21.60元。

2. 监事会意见

公司监事会对预留股票期权涉及激励对象名单进行了核查后认为:

公司第三期股票期权的激励对象不存在最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选,不存在最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的,激励对象符合《管理办法》、《股权激励有关事项备忘录1-3号》等有关法律、法规、规范性文件规定的条件,符合公司《第二期股权激励计划(草案修订稿)》(下称:第三期计划)的相关规定,其作为第三期计划预留股票期权的激励对象的主体资格合法、有效,且满足第三期计划规定的获授条件,同意激励对象按照第三期计划有关规定获授预留期权。

3. 律师事务所的法律意见

本律师北京德恒律师事务所出具了以下法律意见:公司第二届十次董事会向本次激励计划之激励对象授予预留股票期权的批准、激励对象的资格、授予日的确定、授予条件、预留期权行权价格等事项,均符合《公司法》、《证券法》、《管理办法》、《备忘录》、《激励计划》的相关规定以及股东大会对董事会的授权,本次期权授予合法、有效。

特此公告。

北京康得新复合材料股份有限公司董事会  
2014年6月19日

对象最近三年内均未因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚;所有激励对象均不存在公司董事会认定的不能授予股权激励计划的其他情形。

3. 经董事会审核,符合公司第三期计划预留期权授予条件的激励对象共11人。公司监事会对上述激励对象均符合公司第三期计划规定的股票期权授予条件,同意将第三期股票期权激励计划预留的110万份股票期权授予激励对象。

三、预留股票期权的授予情况

1. 本次股票期权授予日为:2014年6月19日

根据公司第三期计划的规定,预留部分股票期权将在首次授出期后一年内授出。授权日必须为交易日,且不得为下列区间日:

(1) 定期报告公布前30日至公告后2个交易日內,因特殊原因推迟定期报告公告日期的,自原预告公告前30日起算;

(2) 公司业绩报告、业绩快报公告前10日至公告后2个交易日內;

(3) 重大交易或重大事项决定过程中至该事项公告后2个交易日內;

(4) 其他可能影响股价的重大事件发生之日起至公告后2个交易日內。

经核查,本次预留期权的授权日2014年6月19日符合上述规定。

2. 本次股票期权授予对象及授予数量:

根据公司第二届董事会第三十次会议决议,本次预留股票期权授予的股票期权数量为110万份,授予的激励对象共11人,均为公司控制的下属公司的核心技术和业务骨干,激励对象名单如下:

序号	姓名	职务	序号	姓名	职务
1	孔达刚	子公司总经理	7	李燕	子公司主管
2	姜洪波	子公司副总经理	8	高巍	子公司主管
3	梁晓波	子公司经理	9	李莉	子公司主管
4	杨文波	子公司经理	10	张小静	子公司主管
5	吕志平	子公司经理	11	冯斌	子公司主管
6	朱培培	子公司主管			

3. 本次授予的股票期权的行权价格为21.60元

根据公司第三期计划的规定,预留部分在授出前召开董事会,并披露授权情况的摘要。行权价格为下列价格之较高者:

(1) 授予该部分期权的董事会决议公告日前1个交易日公司股票收盘价21.60元。

(2) 授予该部分期权的董事会决议公告日前30个交易日内的公司股票平均收盘价20.63元。

4. 授予的预留期权的行权时间

根据公司第三期计划的规定,预留部分的股票期权自首次授出日起24个月内,满足行权条件的激励对象可以分期申请行权。预留部分的股票期权各行权时间安排如下表所示:

行权期	行权时间	可行权数量占获授期权数量比例
第一个行权期	自该部分预留股票期权授予之日起满12个月且自首次授予之日起满24个月后的首个交易日起至首次授予之日起满36个月内的(最后)一个交易日止	50%
第二个行权期	自首次授予之日起满36个月后的首个交易日起至首次授予之日起满48个月后的最后一个交易日止	50%

该部分预留股票期权的第一个行权期的行权起止时间与首次授予股票期权的第二个行权期行权起止时间一致;第二个行权期行权起止时间与首次授予的股票期权第三个行权期一致。

5. 预留期权的授予条件

预留部分各年度绩效考核目标如下表:

行权期	绩效考核目标
第一个行权期	2015年净利润增长率相对于2012年不低于155%,净资产收益率不低于16%
第二个行权期	2016年净利润增长率相对于2012年不低于205%,净资产收益率不低于17%

预留的110万份股票期权的两个行权期对应的考核年度与首次授予的股票期权第二个和第三个考核年度一致,即:2015年和2016年两个会计年度。

以上各年度净利润指标均属于上市公司所有者的净利润,净资产收益率按加权平均净资产收益率。

以上净资产收益率与净利润指标均以扣除经常性损益的净利润与不扣除非经常性损益的净利润二者孰低者作为计算依据,由本次股权激励产生的期权成本将在经常性损益内列支。如公司当年发生公开发行或非公开发行行为,则新增发行的净资产及其对应的净利润不计入当年净利润和净资产的计算。

四、不符合条件的预留股票期权的处理方式

对于不符合条件的股票期权将由公司注销。

五、预留股票期权的授予对公司财务状况和经营成果的影响

根据《企业会计准则第22号—金融工具确认和计量》中关于公允价值确定的相关规定,需要选择适当的估值模型对股票期权的公允价值进行计算。公司选择 Black-Scholes 模型来计算期权的公允价值,并以确定的授予日2014年6月19日的收盘价等数据为参数按照该模型对本次授予的110万份股票期权的公允价值进行了测算,公司拟授予的110万份股票期权公允价值为259.78万元。

根据《企业会计准则第11号—股份支付》的有关规定,公司将等待期内的每个资产负债表日,根据最新取得可行权人数变动、业绩指标完成情况等后续信息,修正预计可行权的股票期权数量,并按股票期权授予日的公允价值,将当期取得的服务计入相关成本费用和资本公积。2014年—2016年期权成本摊销情况如下表:

年份	第一年	第二年	合计
各年摊销期权费用(万元)	194.84	64.95	259.78

注:上述期权费用仅为测算数据,具体数据将以会计师事务所出具的当年度审计报告为准。

六、独立监事、监事会的核实意见及律师事务所出具的意见

1. 独立监事意见

(1) 根据第三期计划确定的预留股票期权的激励对象不存在《管理办法》、《股权激励有关事项备忘录1-3号》规定的禁止获授股票期权的情形,激励对象的主体资格确认办法合法、有效;公司不存在《管理办法》、《股权激励有关事项备忘录1-3号》规定的禁止向激励对象授予期权的情形。

(2) 董事会确定公司第三期股票期权激励计划预留股票期权授予日为2014年6月19日,该授权日符合《管理办法》、《股权激励有关事项备忘录1-3号》以及第三期计划中关于预留股票期权的授权日的相关规定。

(3) 董事会确定公司第三期股票期权激励计划预留期权的行权价格为21.60元,该行权价格的确定符合《管理办法》、《股权激励有关事项备忘录1-3号》以及第三期计划中关于预留股票期权行权价格的相关规定。

综上,我们认为第三期计划预留部分的授予日为2014年6月19日,同意符合条件的11名激励对象授予110万份股票期权,同意行权价格为21.60元。

2. 监事会意见

公司监事会对预留股票期权涉及激励对象名单进行了核查后认为:

公司第三期股票期权的激励对象不存在最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选,不存在最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的,激励对象符合《管理办法》、《股权激励有关事项备忘录1-3号》等有关法律、法规、规范性文件规定的条件,符合公司《第二期股权激励计划(草案修订稿)》(下称:第三期计划)的相关规定,其作为第三期计划预留股票期权的激励对象的主体资格合法、有效,且满足第三期计划规定的获授条件,同意激励对象按照第三期计划有关规定获授预留期权。

3. 律师事务所的法律意见

本律师北京德恒律师事务所出具了以下法律意见:公司第二届十次董事会向本次激励计划之激励对象授予预留股票期权的批准、激励对象的资格、授予日的确定、授予条件、预留期权行权价格等事项,均符合《公司法》、《证券法》、《管理办法》、《备忘录》、《激励计划》的相关规定以及股东大会对董事会的授权,本次期权授予合法、有效。

特此公告。

北京康得新复合材料股份有限公司董事会  
2014年6月19日

对象最近三年内均未因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚;所有激励对象均不存在公司董事会认定的不能授予股权激励计划的其他情形。

3. 经董事会审核,符合公司第三期计划预留期权授予条件的激励对象共11人。公司监事会对上述激励对象均符合公司第三期计划规定的股票期权授予条件,同意将第三期股票期权激励计划预留的110万份股票期权授予激励对象。

三、预留股票期权的授予情况

1. 本次股票期权授予日为:2014年6月19日

根据公司第三期计划的规定,预留部分股票期权将在首次授出期后一年内授出。授权日必须为交易日,且不得为下列区间日:

(1) 定期报告公布前30日至公告后2个交易日內,因特殊原因推迟定期报告公告日期的,自原预告公告前30日起算;

(2) 公司业绩报告、业绩快报公告前10日至公告后2个交易日內;

(3) 重大交易或重大事项决定过程中至该事项公告后2个交易日內;

(4) 其他可能影响股价的重大事件发生之日起至公告后2个交易日內。

经核查,本次预留期权的授权日2014年6月19日符合上述规定。

2. 本次股票期权授予对象及授予数量:

根据公司第二届董事会第三十次会议决议,本次预留股票期权授予的股票期权数量为110万份,授予的激励对象共11人,均为公司控制的下属公司的核心技术和业务骨干,激励对象名单如下:

序号	姓名	职务	序号	姓名	职务
1	孔达刚	子公司总经理	7	李燕	子公司主管
2	姜洪波	子公司副总经理	8	高巍	子公司主管
3	梁晓波	子公司经理	9	李莉	子公司主管
4	杨文波	子公司经理	10	张小静	子公司主管
5	吕志平	子公司经理	11	冯斌	子公司主管
6	朱培培	子公司主管			

3. 本次授予的股票期权的行权价格为21.60元

根据公司第三期计划的规定,预留部分在授出前召开董事会,并披露授权情况的摘要。行权价格为下列价格之较高者:

(1) 授予该部分期权的董事会决议公告日前1个交易日公司股票收盘价21.60元。

(2) 授予该部分期权的董事会决议公告日前30个交易日内的公司股票平均收盘价20.63元。

4. 授予的预留期权的行权时间

根据公司第三期计划的规定,预留部分的股票期权自首次授出日起24个月内,满足行权条件的激励对象可以分期申请行权。预留部分的股票期权各行权时间安排如下表所示:

行权期	行权时间	可行权数量占获授期权数量比例
第一个行权期	自该部分预留股票期权授予之日起满12个月且自首次授予之日起满24个月后的首个交易日起至首次授予之日起满36个月内的(最后)一个交易日止	50%
第二个行权期	自首次授予之日起满36个月后的首个交易日起至首次授予之日起满48个月后的最后一个交易日止	50%

该部分预留股票期权的第一个行权期的行权起止时间与首次授予股票期权的第二个行权期行权起止时间一致;第二个行权期行权起止时间与首次授予的股票期权第三个行权期一致。

5. 预留期权的授予条件

预留部分各年度绩效考核目标如下表:

行权期	绩效考核目标
第一个行权期	2015年净利润增长率相对于2012年不低于155%,净资产收益率不低于16%
第二个行权期	2016年净利润增长率相对于2012年不低于205%,净资产收益率不低于17%

预留的110万份股票期权的两个行权期对应的考核年度与首次授予的股票期权第二个和第三个考核年度一致,即:2015年和2016年两个会计年度。

以上各年度净利润指标均属于上市公司所有者的净利润,净资产收益率按加权平均净资产收益率。

以上净资产收益率与净利润指标均以扣除经常性损益的净利润与不扣除非经常性损益的净利润二者孰低者作为计算依据,由本次股权激励产生的期权成本将在经常性损益内列支。如公司当年发生公开发行或非公开发行行为,则新增发行的净资产及其对应的净利润不计入当年净利润和净资产的计算。

四、不符合条件的预留股票期权的处理方式

对于不符合条件的股票期权将由公司注销。

五、预留股票期权的授予对公司财务状况和经营成果的影响

根据《企业会计准则第22号—金融工具确认和计量》中关于公允价值确定的相关规定,需要选择适当的估值模型对股票期权的公允价值进行计算。公司选择 Black-Scholes 模型来计算期权的公允价值,并以确定的授予日2014年6月19日的收盘价等数据为参数按照该模型对本次授予的110万份股票期权的公允价值进行了测算,公司拟授予的110万份股票期权公允价值为259.78万元。

根据《企业会计准则第11号—股份支付》的有关规定,公司将等待期内的每个资产负债表日,根据最新取得可行权人数变动、业绩指标完成情况等后续信息,修正预计可行权的股票期权数量,并按股票期权授予日的公允价值,将当期取得的服务计入相关成本费用和资本公积。2014年—2016年期权成本摊销情况如下表:

年份	第一年	第二年	合计
各年摊销期权费用(万元)	194.84	64.95	259.78

注:上述期权费用仅为测算数据,具体数据将以会计师事务所出具的当年度审计报告为准。

六、独立监事、监事会的核实意见及律师事务所出具的意见

1. 独立监事意见

(1) 根据第三期计划确定的预留股票期权的激励对象不存在《管理办法》、《股权激励有关事项备忘录1-3号》规定的禁止获授股票期权的情形,激励对象的主体资格确认办法合法、有效;公司不存在《管理办法》、《股权激励有关事项备忘录1-3号》规定的禁止向激励对象授予期权的情形。

(2) 董事会确定公司第三期股票期权激励计划预留股票期权授予日为2014年6月19日,该授权日符合《管理办法》、《股权激励有关事项备忘录1-3号》以及第三期计划中关于预留股票期权的授权日的相关规定。

(3) 董事会确定公司第三期股票期权激励计划预留期权的行权价格为21.60元,该行权价格的确定符合《管理办法》、《股权激励有关事项备忘录1-3号》以及第三期计划中关于预留股票期权行权价格的相关规定。

综上,我们认为第三期计划预留部分的授予日为2014年6月19日,同意符合条件的11名激励对象授予110万份股票期权,同意行权价格为21.60元。

2. 监事会意见

公司监事会对预留股票期权涉及激励对象名单进行了核查后认为:

公司第三期股票期权的激励对象不存在最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选,不存在最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的,激励对象符合《管理办法》、《股权激励有关事项备忘录1-3号》等有关法律、法规、规范性文件规定的条件,符合公司《第二期股权激励计划(草案修订稿)》(下称:第三期计划)的相关规定,其作为第三期计划预留股票期权的激励对象的主体资格合法、有效,且满足第三期计划规定的获授条件,同意激励对象按照第三期计划有关规定获授预留期权。

3. 律师事务所的法律意见

本律师北京德恒律师事务所出具了以下法律意见:公司第二届十次董事会向本次激励计划之激励对象授予预留股票期权的批准、激励对象的资格、授予日的确定、授予条件、预留期权行权价格等事项,均符合《公司法》、《证券法》、《管理办法》、《备忘录》、《激励计划》的相关规定以及股东大会对董事会的授权,本次期权授予合法、有效。

特此公告。

北京康得新复合材料股份有限公司董事会  
2014年6月19日

对象最近三年内均未因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚;所有激励对象均不存在公司董事会认定的不能授予股权激励计划的其他情形。

3. 经董事会审核,符合公司第三期计划预留期权授予条件的激励对象共11人。公司监事会对上述激励对象均符合公司第三期计划规定的股票期权授予条件,同意将第三期股票期权激励计划预留的110万份股票期权授予激励对象。

三、预留股票期权的授予情况

1. 本次股票期权授予日为:2014年6月19日

根据公司第三期计划的规定,预留部分股票期权将在首次授出期后一年内授出。授权日必须为交易日,且不得为下列区间日:

(1) 定期报告公布前30日至公告后2个交易日內,因特殊原因推迟定期报告公告日期的,自原预告公告前30日起算;

(2) 公司业绩报告、业绩快报公告前10日至公告后2个交易日內;

(3) 重大交易或重大事项决定过程中至该事项公告后2个交易日內;

(4) 其他可能影响股价的重大事件发生之日起至公告后2个交易日內。

经核查,本次预留期权的授权日2014年6月19日符合上述规定。

2. 本次股票期权授予对象及授予数量:

根据公司第二届董事会第三十次会议决议,本次预留股票期权授予的股票期权数量为110万份,授予的激励对象共11人,均为公司控制的下属公司的核心技术和业务骨干,激励对象名单如下:

序号	姓名	职务	序号	姓名	职务
1	孔达刚	子公司总经理	7	李燕	子公司主管
2	姜洪波	子公司副总经理	8	高巍	子公司主管
3	梁晓波	子公司经理	9	李莉	子公司主管
4	杨文波	子公司经理	10	张小静	子公司主管
5	吕志平	子公司经理	11	冯斌	子公司主管
6	朱培培	子公司主管			

3. 本次授予的股票期权的行权价格为21.60元

根据公司第三期计划的规定,预留部分在授出前召开董事会,并披露授权情况的摘要。行权价格为下列价格之较高者:

(1) 授予该部分期权的董事会决议公告日前1个交易日公司股票收盘价21.60元。

(2) 授予该部分期权的董事会决议公告日前30个交易日内的公司股票平均收盘价20.63元。

4. 授予的预留期权的行权时间

根据公司第三期计划的规定,预留部分的股票期权自首次授出日起24个月内,满足行权条件的激励对象可以分期申请行权。预留部分的股票期权各行权时间安排如下表所示:

行权期	行权时间	可行权数量占获授期权数量比例
第一个行权期	自该部分预留股票期权授予之日起满12个月且自首次授予之日起满24个月后的首个交易日起至首次授予之日起满36个月内的(最后)一个交易日止	50%
第二个行权期	自首次授予之日起满36个月后的首个交易日起至首次授予之日起满48个月后的最后一个交易日止	50%

该部分预留股票期权的第一个行权期的行权起止时间与首次授予股票期权的第二个行权期行权起止时间一致;第二个行权期行权起止时间与首次授予的股票期权第三个行权期一致。

5. 预留期权的授予条件

预留部分各年度绩效考核目标如下表:

行权期	绩效考核目标
第一个行权期	2015年净利润增长率相对于2012年不低于155%,净资产收益率不低于16%
第二个行权期	2016年净利润增长率相对于2012年不低于205%,净资产收益率不低于17%

预留的110