

股票简称:达安基因 证券代码:002030

中山大学达安基因股份有限公司首期股票期权激励计划(草案修订稿)摘要

二〇一四年七月

公司实行动态薪酬管理制度,一一对比劳动力的市场价格,每年度有针对性地调整工资与奖金,通过动态调整使企业薪酬水平与市场同行保持竞争力;二、通过绩效考核员工月度绩效奖金浮动发放,奖励先进鞭策落后从而实现员工优胜劣汰。公司根据不同类型的员工性质确定其绩效工资分配系统,基于工作绩效制定和实施适用于各类人员序列的激励措施,包括在薪酬激励计划激励范围,研究设计项目奖励方案、营销系统的目标任务导向下的业务提成制度等,并实施上述激励措施。三、通过股权激励计划,激励核心骨干、核心技术人员、高级管理人员、业务骨干等,实现薪酬激励。

4、公司发展战略清晰,资产质量与财务状况良好,经营业绩稳健;近三年财务连续符合法规和有关规定。
5、公司所处细分市场发展前景广阔,行业景气度高,市场前景广阔。
6、公司未来发展规划清晰,具有明确的发展目标,并具备良好的业绩增长空间。
7、公司具有良好的治理结构和完善的内部控制制度,公司治理规范,信息披露透明,具有良好的信誉。
8、公司具有良好的企业文化,员工凝聚力强,员工队伍稳定,具有良好的发展前景。
9、公司具有良好的财务状况,财务状况良好,偿债能力强,具有良好的信用记录。
10、公司具有良好的发展前景,具有良好的成长性,具有良好的投资价值。

股权激励计划的主要内容包括:
一、股权激励计划的背景
二、股权激励计划的目的
三、股权激励计划的激励对象
四、股权激励计划的激励工具
五、股权激励计划的授予、行权、解锁、回购、注销等程序
六、股权激励计划的考核与评价
七、股权激励计划的变更与终止
八、股权激励计划的附则

项目	2010年	2011年	2012年
营业收入	369,967,489.01	457,560,932.71	582,692,342.29
利润总额	69,874,853.39	78,585,197.31	93,572,665.70
归属于上市公司股东的净利润	56,452,728.42	68,010,526.33	90,165,000.80
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	34,029,751.75	45,288,514.47	34,674,426.52
经营活动产生的现金流量净额	78,992,101.43	64,537,163.77	3,371,972.99
归属于上市公司股东的每股营业收入	2010年末	2011年末	2012年末
总资产	673,754,917.18	785,291,526.72	912,282,07.12
归属于上市公司股东的所有者权益	421,608,731.86	490,915,944.84	573,429,189.94
股本	288,921,000.00	346,705,920.00	416,647,104.00

5.符合有关法律、法规和《上市公司股权激励管理办法》规定的条件。
6.股权激励计划的实施不会导致公司股权结构发生重大变化。
7.股权激励计划的实施不会导致公司实际控制人发生变化。
8.股权激励计划的实施不会导致公司上市地位发生变化。
9.股权激励计划的实施不会导致公司财务状况发生重大变化。
10.股权激励计划的实施不会导致公司核心竞争力发生重大变化。
11.股权激励计划的实施不会导致公司可持续发展能力发生重大变化。
12.股权激励计划的实施不会导致公司信息披露发生重大变化。
13.股权激励计划的实施不会导致公司其他利益相关者的利益发生重大变化。
14.股权激励计划的实施不会导致公司其他利益相关者的利益发生重大变化。
15.股权激励计划的实施不会导致公司其他利益相关者的利益发生重大变化。

股权激励计划的实施将遵循以下原则:
1.激励对象范围:激励对象为公司高级管理人员、核心技术人员、业务骨干等。
2.激励工具选择:采用限制性股票作为激励工具。
3.授予条件:激励对象在授予前必须满足一定的业绩考核条件。
4.考核与评价:公司将定期对激励对象的业绩进行考核,并根据考核结果调整激励对象的权益。
5.变更与终止:股权激励计划将根据实际情况进行变更或终止。
6.附则:股权激励计划未尽事宜,按照相关法律法规执行。

序号	姓名	部门	职务	数量(万份)
1	黄伟雄	研究院	基因诊断技术研究部项目经理	2
2	周伟伟	研究院	基因诊断技术研究部项目经理	2
3	王庆	研究院	基因诊断技术研究部项目经理	2
4	高庆	研究院	基因诊断技术研究部项目经理	2
5	李和强	研究院	基因诊断技术研究部项目经理	2
6	李志强	研究院	基因诊断技术研究部项目经理	2
7	廖静	研究院	基因诊断技术研究部项目经理	2
8	罗静	研究院	基因诊断技术研究部项目经理	2
9	罗文斌	研究院	基因诊断技术研究部项目经理	2
10	刘晋强	研究院	产品注册与知识产权部专项主管	2
11	冯芳芳	研究院	产品注册与知识产权部专项主管	2
12	张德祥	研究院	仪器部项目经理	2
13	陈伟雄	研究院	仪器部项目经理	2
14	洪美英	研究院	仪器部项目经理	2
合计				28

(三)激励对象(姓名)及管理职务与股权激励计划的分配情况
序号 姓名 姓名 部门 职务 数量(万份)
1 王大斌 市场营销中心 区域销售总监 8
2 李强 市场营销中心 区域销售总监 8
3 鞠文强 市场营销中心 区域销售总监 8
4 张金华 市场营销中心 区域销售总监 2
5 黄德海 市场营销中心 区域销售总监 2
6 黄德海 市场营销中心 区域销售总监 2
7 吴文萍 市场营销中心 区域销售总监 2
8 呼世强 市场营销中心 区域销售总监 2
9 刘勇 市场营销中心 区域销售总监 2
10 钱卫忠 市场营销中心 区域销售总监 2
11 高源 市场营销中心 区域销售总监 2
12 程翠婷 市场营销中心 区域销售总监 2
13 石雪峰 市场营销中心 大客户总监 2
14 张雪莹 市场营销中心 产品线总监 2
15 张浩吉 市场营销中心 产品线总监 2
16 王杨松 市场营销中心 产品线总监 2
17 肖雨 市场营销中心 产品线总监 2
18 陈德强 市场营销中心 产品线总监 2
19 陈德强 人力资源部 人力资源部主管 2
20 李爱强 财务部 总经理助理主管 2
21 徐飞 合群部 合群部主管 2
22 陈建林 采购部 原材料采购主管 2
23 冯德寿 国际业务部 技术支持与培训主管 2
24 陈雁芳 广州市达安基因科技有限公司 项目主管 2
25 李晓宁 广州市达安基因科技有限公司 项目主管 2
26 黄庆华 中山生物工程有限公司 总经理助理 2
27 胡小娟 中山生物工程有限公司 办公室主任 2
28 熊少波 中山生物工程有限公司 物料部经理 2
29 薛辉 中山生物工程有限公司 物料部经理 2
30 沈浩 中山生物工程有限公司 合群部经理 2
31 杨海 中山生物工程有限公司 销售部经理 2
32 黄永波 中山生物工程有限公司 研发部副经理 2
33 李强 中山生物工程有限公司 研发部副经理 2
34 陈雁芳 中山生物工程有限公司 生产部经理 2
合计 86

股权激励计划的实施将遵循以下原则:
1.激励对象范围:激励对象为公司高级管理人员、核心技术人员、业务骨干等。
2.激励工具选择:采用限制性股票作为激励工具。
3.授予条件:激励对象在授予前必须满足一定的业绩考核条件。
4.考核与评价:公司将定期对激励对象的业绩进行考核,并根据考核结果调整激励对象的权益。
5.变更与终止:股权激励计划将根据实际情况进行变更或终止。
6.附则:股权激励计划未尽事宜,按照相关法律法规执行。

股权激励计划的实施将遵循以下原则:
1.激励对象范围:激励对象为公司高级管理人员、核心技术人员、业务骨干等。
2.激励工具选择:采用限制性股票作为激励工具。
3.授予条件:激励对象在授予前必须满足一定的业绩考核条件。
4.考核与评价:公司将定期对激励对象的业绩进行考核,并根据考核结果调整激励对象的权益。
5.变更与终止:股权激励计划将根据实际情况进行变更或终止。
6.附则:股权激励计划未尽事宜,按照相关法律法规执行。