



【说法不武】

应当摒弃“加班为荣”的上班文化,严格规范加班行为,遏制朝九晚“无”现象。

完善休假立法 保障公民休假权

刘武俊

近日,国务院公布《关于促进旅游业改革发展的若干意见》,鼓励职工结合个人需要和工作实际分段灵活安排带薪年休假,要求机关、企事业单位将带薪年休假制度作为劳动监察和职工权益保障的重要内容,加快落实。尊重公民的休假权是宪法宣示的“尊重和保障人权”的应有之义。休闲度假已经成为现代社会的时代特征。欧洲人普遍信奉“度假神圣不可侵犯”。欧洲的夏季假期大致从每年的7月开始持续到9月初,冬季假期从12月圣诞节前持续到来年的1月。欧洲人通常会在签署工作合同时,就明确假期和付薪假期的天数。保护劳动者的休息权,是不少国家法律制度的明确规定。英国是最早立法保护劳动者休息权的国家,早在1802年英国政府就通过了一项纺织工厂童工工作时间的法律《学徒健康与道德法》,规定18岁以下的学徒其劳动时间每日不得超过12小时和禁止学徒在晚9时至次日凌晨5时之间从事夜间工作。1993年,欧盟出台了《工作时间指令》,要求成员国通过设定自己的最高工时来保障欧盟工人的休息权和健康权。尊重和保障公民的休息权,就应当摒弃“加班为荣”的上班文化,严格规范加班行为,遏制朝九晚“无”现象。在工作任务一定的情况下,工作效率的高低往往决定了工作时间的长短。关键是要向八小时要效率、出成绩,加班加点只是特殊情况下的应急措施,而不应该成为常态。

尊重公民休假权,就必须构建适度劳动制度。劳动必须适度,过度劳动是不符合人性的。在“过劳死”悲剧现象时有发生今天,我们必须正视日趋普遍的劳动者过度劳累的现实问题,有必要尽快达成适度劳动的社会共识,大力倡导适度劳动,构建适度劳动制度,完善适度劳动的法律保障,维护劳动者的合法权益,健全对违法违规延长劳动时间的用人单位的追究机制。尊重公民休假权,就必须真正落实带薪休假法律制度。目前我国虽有带薪休假的法律制度,但落实情况不尽如人意,这导致民众放假集中、出游集中,造成交通拥堵、景区瘫痪等问题。现行劳动法仅对带薪年休假作了原则性规定,但没有规定带薪年休

的休假时间及具体操作办法,应予以改进。尊重公民休假权,就必须下放放假安排权,突出“灵活休假”特点。灵活休假大势所趋。国务院的假期安排应该更加突出指导性和灵活性,在简政放权的背景下,不妨下放放假权,每年发布一个指导性的放假安排,允许各部门、行业和单位拥有一定的放假自主权,合理安排放假时间,结合行业自身特点和员工诉求,适当调整工作日和假期。带薪休假制度的落实应当有具体的时间表和路线图。《意见》提出,要将带薪年休假制度落实情况纳入各级政府议事日程,明确由人力资源和社会保障部、全国总工会等部门负责,提出在2015年6月底前出台具体措施,但

并未提及切实落实职工带薪休假制度的具体时间。建议国务院就落实职工带薪休假制度出台专门的文件,而不仅仅在旅游业发展的文件中寥寥数笔带过。强化全社会依法休假理念,基本前提是要加快休假立法,健全和完善休假法律法规制度。目前有关休假的法律规定散见于劳动法、劳动合同法、职业病防治法等法律法规中,有必要为公民休假专门制定一部行政法规乃至法律,让休假的保障真正有法可依。期待休假立法尽快引起有关部门的高度重视,进一步健全休假法律法规制度,为促进全社会依法休假和落实带薪休假制度提供法律保障。(作者系司法部《中国司法》杂志总编)



【运筹之中】

创业并不一定得靠自己扯大旗立山头,最重要的是成为股东,享受成长红利。

股权众筹助力职场人士实现创业梦

谢宏中

《全球雇员指数调研报告》表明,在中国,53%的职场人士认为创业对其具有一定的吸引力,有23%的职场人士认为创业对其极具吸引力,这些比例远远大于全球平均水平。中国人的创业热情极高,这既与中国目前创业的市场氛围有关,也与中国人与生俱来的勤劳、奋斗的精神有关。然而,创业者群体一直以来主要是高大上有资源的人士,或者背水一战的光脚人士所独有。在知名企业、上市公司、国有企业里面取得了显著地位的高薪职场人士,往往心怀创业之梦想,却总是迈不出这一步。因为创业意味着放弃多年努力得来的职位,放弃相对可观的“吃得饱穿得暖”的收入水平,离开给了自己施展机会的公

平台……职场精英人士创业,要放弃的边际机会很高,决定很艰难。股权众筹,指创业企业通过出售股权向公众募集多份小额资金,每个投资人只需要投入本轮融资中的一小部分,即可成为融资企业的股东。作为2014年互联网金融中最耀眼的业务,股权众筹这种创业企业融资形式,受到市场热捧,也受到了很多职场人士的高度关注。职场人士参与股权众筹,成为创业企业的股东,不但可以享受企业成长的红利,还可以给予项目在人脉、渠道、业务、技术等方面的帮助,参与一些专题研讨、战略分析和公司治理的工作……股权众筹,对于职场人士,最大的吸引力在于帮助实现他们心中的创业梦。为什么这么说呢?第一,与传统的天使投资相比,股权众筹大大降低了投资额度,准入门

槛更低,更适合于投资能力相对有限的职场人士参与。众筹网上的众筹项目跟投资人平均参与金额在2万元~10万元,最低的有5000元的,相比较于传统天使投资每个项目至少在50万元~100万元的投资额度,更适合在职人士。第二,职场人士之所以取得较高的职场地位,大多数都是因为其在某一专业领域的建树,而越是专业的人士,越是很难独立对一个投资项目做出完整判断,股权众筹则充分利用多人参与的集体智慧,投资人之间彼此互补,共同做出投资选择。第三,股权众筹可以把职场人士手头的闲置资源,或者自身的专业知识与人脉圈子,用来支持与帮助所投资的项目,帮助项目成长,实现资源再利用。这些资源对于初创企业来说,常常是求都求不到的。比如众筹网上

的众筹11号“好笔头”项目,立足于企业云笔记的应用,该项目有多家大型企业的CIO们参与了众筹投资,相信这些CIO既可以帮助到产品开发,也可能成为好笔头的应用客户。第四,参与众筹投资的职场人士也可以根据自己的情形,决定投入多少精力在项目上,前提是不影响本职工作。传统的天使投资因为是单一投资主体,一旦发生了投资行为,往往需要保证大量的时间来参与。众筹对于跟投的投资人就没有这样的要求。当然,如果自身有大量的可支配时间,还可以成为项目领投人,更深入地参与项目的投后管理工作。第五,早期投资,重在参与,也享受参与。职场人士参与股权众筹,可以体验到在自己职场岗位中得不到的参与机会。比如你当前在一家上市公司

担任营销总监职位,应该是没有多少机会参与股东会董事会这些公司治理会议,也不会有多少机会参与产品开发部内部工作。而投资于初创企业,内部分工还不够细化,需要集体研讨和决策的方面很多,往往企业最高级的董事会,最细节的产品需求,都可以参与、辅助决策。这种创业公司的参与体验,不仅帮助了创业企业,也可以学习到很多自身工作岗位学不到的知识,训练了综合能力。股权众筹与职场人士之间的上述关系,使其成为职场人士实现创业梦想的最轻松途径。创业,以我曾四次创业的历程来看,并不一定非得要自己扯大旗,立山头不可,最重要的还是成为股东,享受成长红利,享受参与决策和跋山涉水的过程体验。(作者系天使投资人、众筹创始人)



【儒林经济】

盐商大多没什么好下场。也许他们都明白这一点,所以才得过得且过,纵欲挥霍,透支财富与人生。

任人宰割的盐商

王国华

盐商的钱来得容易,花起来也不心疼。这么多钱在那里摆着,自然引得苍蝇们纷纷飞来揩油。尤其是那些文人墨客,更是见缝插针地紧叮。盐商虽然有钱但毕竟还是商人,身份比读书人低,所以对读书人的到来并不怎么抵触,反而显得倍儿有面子。这两个,一个有钱有闲,一个没钱帮闲,所谓一拍即合,其实内心彼此瞧不起。《儒林外史》中对此有形象的描述。在第二十八回,辛东之说,扬州这些有钱的盐呆子非常可恶!冯家有十几万银子,从徽州请了我出来,住了半年。我说你要对我有情,就干脆送我二三千银子。他竟一毛不拔!我后来跟别人说,冯家他这银子该给我的。他将来死的时候,这十几万银子一个钱也带

不去,到阴间里是个穷鬼。阎王要盖森罗宝殿,需要四个字的匾,少不了请我写,至少也得送我一万两银子,我那时就把钱转送老冯,让他无地自容。金东崖说,这话不错!前日方家来请我写一副对联,共是二十二个字,他叫小厮送了八十两银子,我跟小厮说,回去告诉你家老爷,我的字在京师王府里定过价钱的:小字一两一个,大字十两一个。我这二十二个字,时价二百二十两银子。你若拿二百一十九两九钱,也不必来取对联。那小厮回家去说了。方家这畜生卖弄有钱,竟坐了轿子呢?我家来,给我二百二十两银子。然后当面把对联扯碎了,我大怒,把这银子扔在街上,任那些挑盐的、拾粪的去捡!辛、金两个所谓读书人是专门吃大户的混子,其专业水平也就是糊弄一下盐商而已,从其要价看,明显有讹

诈的成分,再者他们讲的难辨真假。尤其辛东之,张嘴就让人家送二三千两银子,凭什么啊?你以为盐商的钱真是大风刮来的?他们嘴里一边骂着盐商,一边又忙不迭地往盐商身边凑。不仅读书人与盐商常有龃龉,社会上的人也都以揭盐商老底为乐。牛浦跟随牛玉圃到万雪斋家中打秋风。一个道士同牛浦闲聊,大讲万雪斋的轶闻,他说万雪斋原先不过是大盐商程明卿家的书童,后来依靠程家的资源做生意,越做越大,又花四万五万从程家赎了身,成了远近闻名的大盐商。程家却日渐衰落,搬离本地。去年万家娶儿媳,亲家是一个翰林。正在吹吹打打,老主子程明卿忽然找上门来,坐在厅房里。万雪斋担心露了书童的老底,作了几个揖,兑了一万两银子送过去,才把程明卿哄走。

可以想象道士讲述此事的幸灾乐祸之情。盐商有了钱,胡作非为,欺压平头百姓,似乎很强大很厚黑,但在官府——这个更大的黑社会面前又显得柔弱不堪,十足小可怜儿。还是万雪斋,其家人用两艘大船运盐过来,事先已经拜请沿线的官员给以关照。但船到大姑塘时,风雨大作,两艘大盐船被迫靠岸。附近水面上的两百艘小船趁机包围过来,小船上的人不分说跳上盐船,把船里的盐一包一包搬到小船上,然后飞快地划走了。船家赶紧写了张状子,到彭泽县衙告官。县官大概是不愿承认本地有贼,又或因对方事先没有打点,看到状纸勃然大怒道,本县法令严明,地方清肃,哪里有这等事!分明是你这奴才贪污了商人的盐斤,在路上任意嫖赌花销,沿途偷卖

了,借被劫为由,希图抵赖。到了本县案下,还不说实话?不由分说,让手下把轿各打了二十大板,直打皮开肉绽。然后把所有人等一概收监。货物被抢,又挨了一顿打,找谁说理去。如果在这里全靠下去,损失会更大。船中领头的只好找到万家事先打点过的汤总兵的儿子汤少爷。汤少爷叫家人拿了个帖子去拜会知县,说万家的家人自己不小心,丢失的盐包也有限,老爷既已责过管船的,请求放回。知县顺水推舟,开监放人。可见,盐商几乎就是官府放养的羊群,一方面利用他们囤钱,另一方面想搞他们随时就搞,而盐商只能任人宰割。盐商大多没什么好下场。也许他们都明白地知道会有这一节,所以才得过得且过,纵欲挥霍,透支财富与人生。(作者系深圳作家)



【商兵布阵】

无论何种过河拆桥,都让我们在职场中看清了某些人的真面目,这本身就是一种职场的历练。

过河拆桥是职场大忌

周家兵

在一次劳资论坛上,有企业老板诉苦说,如今在职场上,由于人员流动大,过河拆桥的事情比比皆是,搞得工厂很难做。有职业经理人则指出,一些企业老板也有过河拆桥的行为,给员工带来无形的压力,并让员工没有归属感。人在职场,能够得到他人的帮助实属幸事。有些人在得到他人帮助之后,刚开始还是口口声声“滴水之恩定当涌泉相报”,可没过多久便露出了过河拆桥的面目,将帮助过自己的人抛之脑后。这种人一旦又遇到困难再次需要帮助时,就没有人再愿意施以援手了。

过河拆桥者一般有三种情况:一是他属于那种大大咧咧的“粗线条”之人,无意中忘了别人对自己的帮助。一旦有细心的朋友或者拍档给他一些善意的提醒,他就会及时纠正自己的错误。这种人最终不会背上过河拆桥的骂名。比如,现在很多大学生贷款念书,毕业之后,其中一些人不是故意拖欠银行的还贷,只是出来工作之后,由于太投入工作和事业,就将还贷的事情给忙忘记了,同时社会经验又不是太多,所以就会出现欠贷不还的情况。只要银行或者某些机构给他们一些提醒,他们基本上都会愧疚自己的行为,并能够及时地纠正,对此不妨予以适度的包容。二是居心不轨的过河拆桥者。他

一开始就没有安好心,之所以接近你,讨好你,只是在做一个投资,利用你的善良、淳朴、有情有义来达到他的目的。这种人最厉害的一招就是会伪装,伪装成你的好朋友,难兄难弟,甚至是生死之交。他一旦达成自己的个人目的,就会将你从他的记忆中删除掉。他很清楚自己什么时候该记起谁,什么时候该忘记谁。一些所谓的企业管理咨询顾问,甚至热衷于为企业老板出“如何过河拆桥”的主意,有远见的老板应该知道,这样做对于企业长远发展来说是很危险的。一旦老板和其企业被员工贴上过河拆桥的标签之后,一系列的问题将层出不穷,最可怕的是没有得力干将真正能够全心全意地帮助你。一个失去信任的老板和企业,

要想再度获得他人的信赖,需要付出更大的代价和努力。所以,我们会发现这种类型的企业老板经常搬厂,或者更换厂名,或者企业内部人员变动频繁,为什么?就是不停地让更多不了解他和企业的人上当。职场中这样的过河拆桥之人,几乎没有什么老朋友,都是新朋友。他们经常更换生活和工作的城市,变更手机号码,经常搬家,不停地更换工作,他们基本上都不喜欢谈及自己过去的的朋友和职场同事,甚至害怕别人认识他之前的同事或者曾经的朋友。三是变色龙式的过河拆桥之人。这种人起初并不想过河拆桥,但是在事情发展过程之中,被利益或者名誉所诱惑,然后自己在环境和身份地位

的转变之中,逐渐地忘记了自己的过去,贪婪地梦想着更加美好的未来,从而迷失了自己。这种人一般在时间和空间的转换之中会逐渐悟出某个时间段自己迷失的错误,或许他们有着难言之隐。如果有良友或诤友适当规劝,在某个夜深人静的夜晚,他们也会幡然醒悟痛改前非,因为他们的良知并未泯灭。无论何种过河拆桥,都让我们在职场中看清了某些人的真面目,这本身就是一种职场的历练。它教会了我们察言观色洞悉内心的本领。当然,从个人职业生涯长远规划来看,切勿过河拆桥,自断后路,以免追悔不已却找寻不到后悔药。(作者系深圳市东方华策总经理)