

建行董事长王洪章：“5321”减薪方案“绝无此事”

见习记者 孙璐璐

关于近日热传的建行将从管理层到员工按“5321”比例逐层降薪一事，终于有了官方回应。

在9月1日举行的建行中期业绩发布会上，董事长王洪章在回答证券时报记者提问时，对该问题明确予以否认。

明确否认网传降薪

网传的“5321”降薪一事，我想澄清一下，建行绝无此事。”王洪章说，作为中央管理的企业，建行完全拥护中央对央企主要负责人的薪酬制度改革方案。央企管

理层薪酬制度的改革亦有利于深化央企改革，实现稳健经营。

我还没有看到具体方案，但要强调的是，近期中央通过的薪酬制度改革方案是针对央企主要负责人的，而非普通员工的薪酬改革。建行近两年的薪酬也不断向一线倾斜，员工薪酬增速远高于管理层薪酬的增速，并非像网上热传的十几倍差距。”王洪章说。

此外，对于传闻的“国有大行董事长年薪百万”，此次改革要求不能超过60万”一事，王洪章表示，建行高管现有薪酬是按照管理指标经财政部核定过的，此次中央通过的央企主要负责人薪酬制度改革方案是继续深化改革的

一部分，至于具体核减多少，目前仍未看到具体方案。

央企是中央管理的，央企负责人也是中央任命的，企业负责人就应该贯彻执行中央的政策，从这个角度讲，政治责任大于经济责任。作为受中央管理的企业负责人，理所应当贯彻中央政策。”王洪章说。

已实施混合所有制

建行半年报显示，今年上半年净利润同比增长9.17%。对于结束净利润两位数增长，建行相关负责人在发布会上说，不良贷款对利润增速冲击较大。数据显示，截至6月末，建行不良资产余额957亿元，不

良贷款率1.04%。

上述负责人透露，今年上半年逾期贷款余额首次超过不良贷款余额，达到1204亿元，新增337亿元。

“经济三期叠加”的影响，建行也难逃不良资产双升，不过从贷款结构看，逾期贷款增加部分主要集中在三个月以内，说明优质贷款还比较多，虽然未来仍存在一定压力，但若加大资产的处置、盘活，会有效阻止逾期贷款向不良贷款的转化。”上述负责人说，针对不良贷款的处置，建行目前已把39个重点贷款项目量化到管理层，每个管理层集中负责2-3个重大项目的处置和管理，下半年仍会加大不良贷款打包处置的力度。

对于交行提交混合所有制改革方案或掀起新一轮银行股权改革说法，王洪章表示，建行实际上已是混合所有制，不仅有国有控股，也有外资、国内大型企业等持股，目前只是缺少民营大型企业对建行股份的持有。

建行目前的股权结构、公司治理机制已经很健全，但按照深化改革的要求，还需对股权结构、法人治理、管理机制进一步完善和补充。目前建行还无具体改革方案，但也会研究和酝酿从上述三方面所需的改革步骤和方法。”王洪章称。

此外，新闻发言人还在发布会上透露，为补充二级资本，建行将于本月在香港发行人民币20亿元减记型二级资本工具。

广州证券股改完成 邱三发出任总裁

广州证券昨日召开股份公司创立大会和董事会，宣布该公司由“广州证券有限责任公司”更名为“广州证券股份有限公司”。同时，董事会聘任原副总裁邱三发出任新公司总裁一职。

广州证券成立于1988年，是国内最早成立的证券公司之一，也是广州市属国企越秀集团旗下的重要金融资产之一。登陆A股市场一直是广州证券既定的发展目标，也是越秀集团赋予广州证券的使命。此次股改的顺利完成，意味着广州证券离登陆A股市场又前进了一大步。

广州证券本次股改也实现了新旧高管团队的顺利交替，公司董事会聘请邱三发出任股份公司第一任总裁。资料显示，邱三发出生于1964年4月，获西南财经大学金融学博士学位，拥有20多年证券行业从业经验，先后在多家证券公司担任过领导职务。他于2010年1月加入广州证券，并在2011年9月担任广州证券副总裁至今，主要分管固定收益、债券承销和资产管理等业务。

近几年来，广州证券各项业务取得了长足进展：两融余额在2014年8月底突破15亿元，两融客户数增加到近7000人；资管规模在2014年7月中旬即已突破1000亿元大关；投行股债业务也表现突出。在昨日的股份公司创立大会上，广州证券同时宣布将公司现有标识更换为越秀统一标识，并计划在未来数月逐步将新标识取代原来标识。

据悉，未来几年，广州证券将以股份公司的成立为契机，抓住国内证券行业新一轮发展的有利机遇，按照“做强做大，加快发展、转型升级”的战略导向，努力将公司打造成为国内一流证券企业集团。一方面，以资本效益最大化为主要目标，突出经济效益导向；另一方面，坚定不移加快商业模式创新，深化产融结合、跨境经营，重点发展投行、财富管理和资本中介业务，建立“投贷联动、股债并举、中介服务”的综合金融服务模式。

(桂衍民)

交行董事长：混合所有制改革不会一蹴而就

证券时报记者 梅苑

实习记者 陈伟婧

作为混合所有制改革的先行先试者，交通银行近期一直是市场的关注点。昨日在上交所举办的“银九月”上市银行路演活动中，交行首家亮相。

交行董事长牛锡明在活动现场表示，混合所有制改革是渐进式改革，不仅仅是股权结构调整。对于外界普遍关心的不良率上升问题，出席路演的公司高管认为，目前该行虽然出现一定风险点，但资产质量仍可控。

改革是渐进过程

混合所有制改革不能理解为立竿见影的灵丹妙药，更该理解成一个渐进式改革，不可能一蹴而就。”昨日牛锡明如此回复关于混合所有制改革的提问。

在8月21日举行的中期业绩发布会上，交行行长彭纯曾介绍说，交行在金融体制改革和混合所有制改革方面拥有两大优势，“一是具备改革基因；二是交行作为上市公司，形成了国有资本、社会资本和海外资本共同参与的股权结构，已经具备混合所有制的基本特征”。昨日，牛锡明进一步阐述了交行混合所有制改革的思路，如果交行能够实行混合所有制改革，应该做两方面工作：首先是深化混合，其次是聚焦完善公司治理机制”。

在深化混合方面，首先是如何让国有资本和外资资本在交行经营管理中更好更大发挥作用；其次是研究占股本比例不高的民营资本如何发挥更大作用。

如果员工持股的法律障碍解决，

还需要研究如何建立所有者和劳动者之间的利益共同体。”牛锡明说。

完善公司治理机制则是混合所有制改革的重点，2005年左右上市的商业银行发展至今，基本都具有混合所有制特征，但是在内部公司治理机制上如何深化，是需要更好研究的问题。”牛锡明说，比如职业经理人制度的建立，员工能进能出、管理人员能上能下机制的建立，收入薪酬考核和分配机制如何执行，风险管理及追责机制如何建立，都需要深入探索。

今年5月份交行13位高管集体增持公司股票，成为上市银行中首例。对此，交通银行董秘杜江龙解释说，高管增持属于交行市值管理的一部分。

市值管理有“三分”：基本分靠业绩，即不断做大净资产；加减分靠信息披露和加强投资者沟通；附加分难度较大，比如政策范围允许内的股权激励、职工持股等内容。”杜江龙说，交行将继续密切关注市场，将附加分做得更好。

资产质量可控

根据上市银行半年报，交行不良贷款率攀升至1.13%，在16家上市银行中排名第三。在昨日的路演中，有交行高管表示，虽然交行资产质量出现一定风险点，但整体仍处于可控范围。

交行在半年报中也曾表示，要继续加强重点领域管控，对房地产、融资平台、担保链(圈)、票据业务、煤炭及煤贸、大宗商品贸易融资等进行全面风险排查。

在昨日的业绩路演上，彭纯认为，经济增长放缓和产业结构



梅苑/摄

资产质量下滑带有一定趋势性，这个趋势还未反转。但从目前情况看，信贷风险并未出现明显扩散，风险是可控的。

交行高管在路演中透露了不良资产的更详实数据：贷款占比上，截至6月末，平台贷款、房地产和“两高一剩”贷款占比分别为6.38%、5.75%、2.25%，处于较低水平。从不良率来看，平台贷款、房地产和“两高一剩”不良率分别为0.004%、0.1%、1.18%。从我们视为潜在系统性风险点的地方政府融资平台、房地产和“两高一剩”贷款来看，得益于持续审慎稳健的策略，贷款占比

较低，资产质量均保持稳定。”

目前已经暴露的不良资产，相对来说主要集中在华东和江浙地区，行业上钢贸、外贸、批发零售、机械行业相对比较集中，与之相比，交行华北地区不良贷款绝对额已有所下降。”交行副行长钱文挥表示，从现实情况来看，资产质量的风险点在扩大，但是并没有形成系统性风险，总体依然可控，资产质量对当期效益虽有一定影响，但对未来整体效益稳定影响依然不大。

对于近期市场普遍关注的银行高管限薪问题，牛锡明表示，限薪是国家从改革角度，在国企、央企的深化改革提出中的举措。

限薪表面上看是收入调整问题，但还有一个方面原因，就是央企在经营中要区分体制内和体制外。”牛锡明表示，体制外更多要按照市场化原则办事，而商业银行则

应研究如何将体制内和体制外区分开。

对于近期市场普遍关注的银行高管限薪问题，牛锡