

2692家A股公司雇员1722万人 人均薪酬13.72万

证券时报记者 曾福斌

就业事关经济发展和民生改善大局,薪酬则关系着 2020 年城镇居民收入倍增目标的实现。上市公司的经营业绩左右着资本市场走势备受关注,而其就业与薪酬情况同样重要,它不仅是管窥经济走势的有效指标,也可作为国家治理的重要参考。

据证券时报统计,截至 2015 年 4 月 30 日,已公布 2014 年年报的 2692 家 A 股上市公司雇员总数为 1722.27 万人,同比增长 4.37%,增加 72.07 万人;人均薪酬 13.72 万元,同比增长 7.03%,人均增加 0.9 万元。

应该说,去年上市公司就业与薪酬整体表现良好,继续为就业、增收作贡献。汽车、传媒、电子、军工等行业雇员增幅较大,但钢铁、有色、房地产行业雇员数量出现一定程度下降。大部分行业人均薪酬都有不同程度增长,只有少数几个行业出现下降。但部分行业收入与雇员数量出现一增一减效应。

去年新增雇员72万 汽车业贡献逾24万

2014 年 A 股上市公司新增雇员 72.07 万,与 2013 年 72.64 万人的增长量相当,这里面有 2014 年新增 A 股上市公司的影响,不过,还是保持了不错的势头,为全国就业贡献颇多,约相当于全国新增就业人数的 5.45%。

人社部公布的数据显示,2014 年全国总体就业形势保持稳定,全年城镇新增就业 1322 万人,年末城镇登记失业率为 4.09%。今年 1-3 月,城镇新增就业人数 324 万人,同比减少 20 万人;一季度末城镇登记失业率为 4.05%,同比和环比均小幅下降。

根据申万行业分类,将所有 A 股上市公司分为 28 个行业,对就业贡献最大的行业为汽车业,去年雇员同比增长 30.53%,新增雇员逾 24 万人,增量最大的为上汽集团和比亚迪。其次是传媒业,雇员同比增幅达 27.83%。另外,国防军工、电子行业去年的雇员同比增幅也分别达到 26.91%和 22.82%。另有计算机、商业贸易雇员增幅也超过 10%。

近年来,在互联网汽车及新能源汽车的推动下,汽车业迎来转型升级的好时机。今年 3 月 12 日,上汽集团全资子公司上汽集团投资管理有限公司与阿里巴巴签署协议,双方各出资约 5 亿元,合资设立总额约 10 亿元的互联网汽车基金。而以传媒电子计算机为代表的 TMT 行业则一直引领着创新创业的发展,其雇员数量的大涨也不难理解。

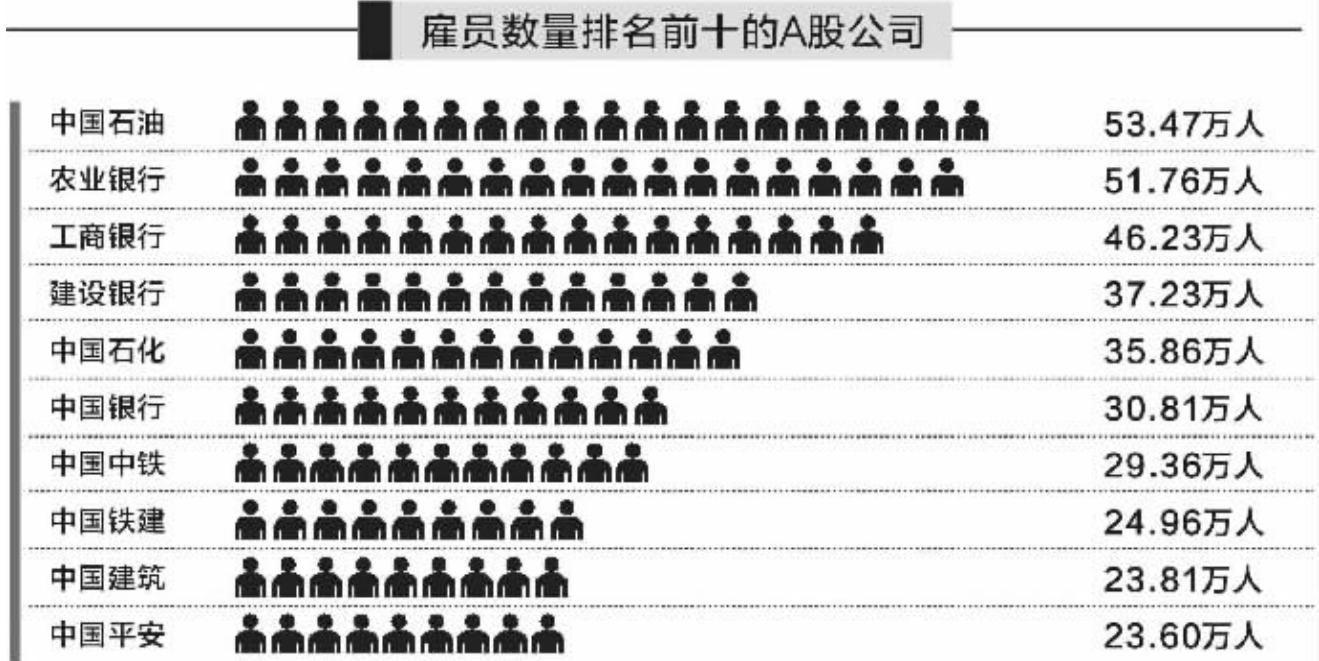
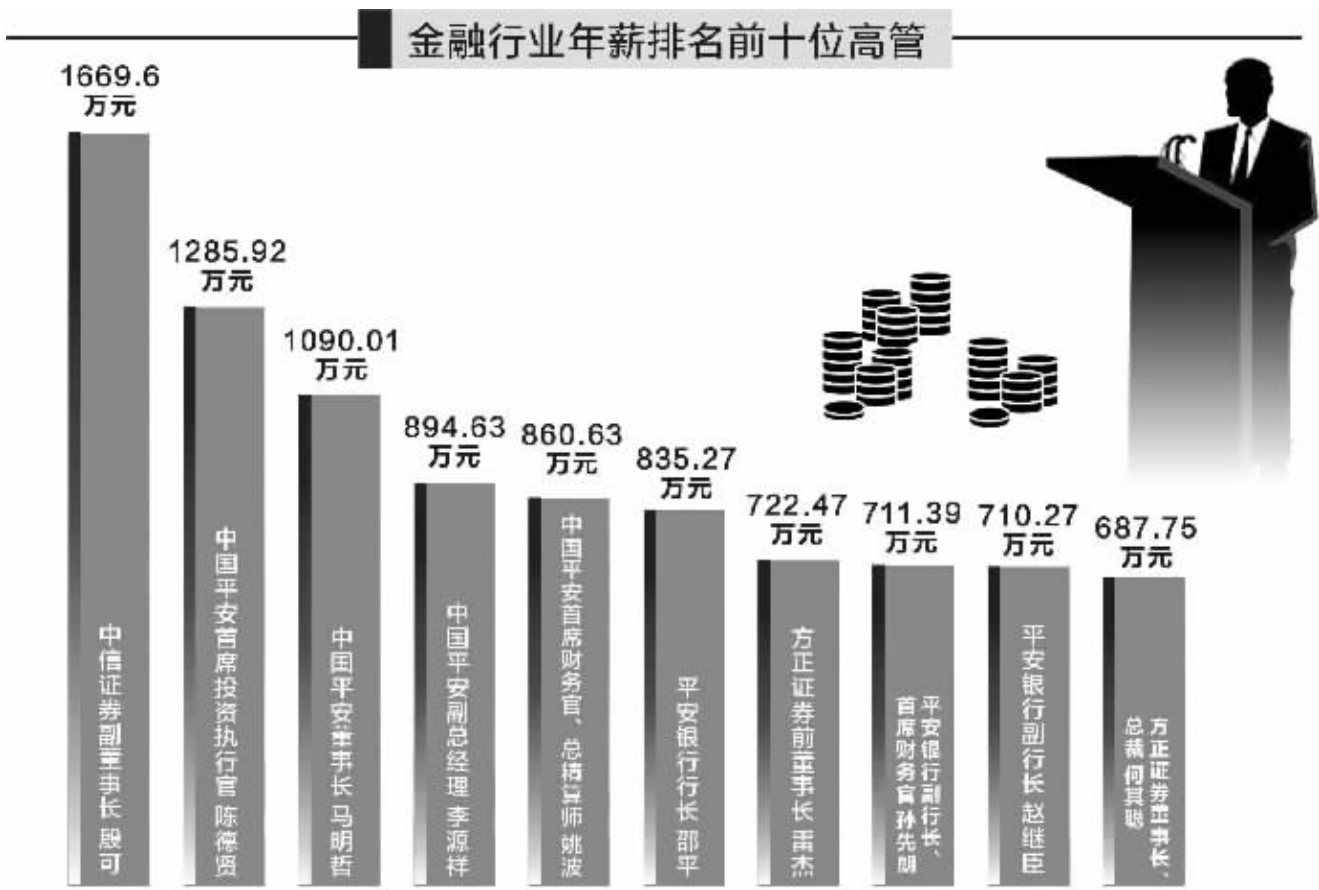
此外,也有 9 个行业雇员数出现了下降。下降幅度从高到低依次为农林牧渔(-19.76%)、纺织服装(-9.51%)、综合(-6.67%)、休闲服务(-3.76%)、钢铁(-3.47%)、采掘(-2.57%)、有色金属(-2.3%)、食品饮料(-1.76%)、房地产(-1%)。

大部分农林牧渔类上市公司雇员数量出现不同程度下跌,但因有两家公司未统计到其 2014 年年报公布的雇员数,实际情况可能有些误差。2014 年,房地产投资增速的大幅下滑,也是导致钢铁、有色等上游行业不景气,雇员数量下滑的重要原因之一。

从雇员数量看,5 个行业的雇员数量超过了 100 万人,分别为银行业的 212.46 万人、采掘业 153.56 万人、建筑装饰业 141.8 万人、化工 115.62 万人、汽车业 104.66 万人。雇员最多的五个行业占整个上市公司雇员数的 42.28%。雇员人数不足 10 万人的有两个行业,分别是休闲服务的 9.35 万人和综合的 9.15 万人。其他 21 个行业雇员数处于 10 万至 100 万人之间。

按单个公司看,有 19 家上市公司雇员数量超过 10 万人,排名前十的分别为中国石油、农业银行、工商银行、建设银行、中国石化、中国银行、中国中铁、中国铁建、中国建筑、中国平安;其雇员数量分别为 53.47 万人、51.76 万人、46.23 万人、37.23 万人、35.86 万人、30.81 万人、29.36 万人、24.96 万人、23.81 万人、23.60 万人。

值得一提的是,自上市以来,中国石油就一直稳居雇员数量第一宝座,而且员工波动幅度很小。不过,该公司最近三年的员工数量持续出现了一定程度的下滑,2012-2014 年同比下滑幅度分别为 0.81%、0.78%和 1.73%。同属石油化工行业的中国石化,雇员数也连续数年出现一定程度的下滑,2014 年同比下滑



曾福斌/制表 张常春/制图

2.81%、2013 年同比下滑 1.93%,其雇员数量排名也从 2013 年的第四位下滑至第五位。

不过,与 2013 年雇员最多的前十大上市公司是清一色的央企相比,2014 年出现了一个民营企业的身影——中国平安。中国平安把中国联通挤出了雇员数排名前十,位列第十位,其他 9 家则没有变化。紧随排名第十一的中国联通后面的则是两家汽车生产商,比亚迪和上汽集团。比亚迪 2014 年雇员数达 18.7 万人,值得一提的是,比亚迪雇员数经历了连续两年大幅下滑后,去年迎来大幅增长,同比增幅达 17.3%。而上汽集团更是由 7000 多雇员猛增至 15.18 万人,估计跟集团整体上市后的并表时间有关。

此外,去年有 5 家上市公司的雇员数低于 20 人,其中还有一家上市公司雇员数连续三年都是个位数。

上市公司人均薪酬 去年上涨7.03%

薪酬的计算是根据通用会计准则,将现金流量表中的“支付给职工及为员工支付的现金”和资产负债表中“应付工资”期末数与期初数的差额加总得出的数据。这个数据可以用于反映职工在一个会计年度内从上市公司处获取的薪酬总额,其中既包含工资,也包含各种福利、奖金和保险保障等内容。

证券时报统计数据显示,去年 A 股

上市公司为员工总共支付了 2.36 万亿元的薪酬。除了国防军工、汽车、传媒、商业贸易 4 个行业薪酬出现下跌外,其余 24 个行业薪酬均出现不同程度增长。

去年 A 股上市公司实现净利润共计 2.43 万亿元,同比增长 5.9%。整体看,去年 A 股上市公司人均薪酬增长 7.03%,较净利润增速要快,不过增速低于去年我国 GDP7.4%的增速,同时也低于全国居民人均可支配收入增速。

国家统计局公布的数据显示,2014 年全国居民人均可支配收入 2.02 万元,比上年名义增长 10.1%,扣除价格因素实际增长 8.0%。城镇居民人均可支配收入 2.88 万元,同比增长 9.0%;农村居民人均可支配收入 1.05 万元,同比增长 11.2%。全国居民人均可支配收入中位数 1.76 万元,比上年名义增长 12.4%。

不过,值得关注的是,上市公司一般是行业中的佼佼者,其薪酬一般优于行业平均数,同时也远远高于城镇居民人均可支配收入。所以虽然其增速低于全国居民人均可支配收入,但是其增加的金额则要远远大于全国居民人均可支配收入增加金额。

从绝对数额看,2014 年,上市公司人均年收入 13.72 万元,是薪酬所得总额,属于税前收入,其中还有保险保障等当期不可支配收入。按 40%的比例扣除这些内容,人均可支配收入大约在 8.23 万元,是去年全国城镇居民人均可支配收入的 2.85 倍,是去年全国居民人均可支配收入的 4.07 倍。

分行业看,去年 A 股上市公司有 7

个行业的人均薪酬高于整体人均水平,分别是银行、非银金融、交通运输、采掘、建筑装饰、公用事业、通信,人均薪酬分别为 27.05 万元、21.59 万元、16.14 万元、15.37 万元、15.24 万元、14.62 万元、14.05 万元。而农林牧渔薪酬排名跟 2013 年一样,排名最末位,去年为 6.71 万元。去年行业薪酬偏低的还有纺织服装、轻工制造、电子、休闲服务、商业贸易 5 个行业,人均薪酬均低于 8 万元。

不过,从行业薪酬增速看,农林牧渔虽然绝对数最低,但是其薪酬涨幅则是去年最快的,达 34.32%。此外,非银金融、房地产、纺织服装去年的薪酬增幅也超过了 20%。而去年人均薪酬出现下滑的有国防军工、汽车、传媒、商业贸易行业,下滑幅度分别为 14.51%、5.22%、2.76%、1.11%。

雇员数量与薪酬 现“跷跷板”效应

非银金融行业薪酬的大幅增长跟去年金融市场走牛,信托资管等行业的蓬勃发展有关。而其他行业则出现了雇员数与人均薪酬的“跷跷板”效应。如人均薪酬增长较快的农林牧渔、纺织服装、房地产业,同时也是雇员数量下滑较大的行业。而人均薪酬出现下滑的国防军工、汽车、传媒、商业贸易行业,则是去年雇员数增长最快的几个行业。

不过,整体来说,医药生物、电子、计算机、公用事业、金融、化工、机械设备、采掘等大部分行业的 A 股上市公司,在 2014 年均出现了薪酬及雇员的双增长。

28位金融高管 年薪超500万

证券时报记者 曾福斌

在所有行业中,金融行业一直因其高收入而备受关注。

证券时报统计数据显示,2014 年金融业以 25.8 万元的人均薪酬高居榜首,比第二名的交通运输业人均薪酬 16.14 万元高出 59.85%。

此外,金融行业员工数也是行业第一,去年达 275.59 万人,占整个 A 股上市公司总雇员的 16%,其中银行业 212.46 万人,非银金融业 63.13 万人。

金融行业收入高的原因很简单,因为这个行业可以创造丰厚的利润。证券时报统计数据显示,2014 年金融业上市公司实现净利润 1.4 万亿元,同比增长 11.47%,占全部 A 股上市公司净利润的一半还多,达 57.6%。16%的人创造了 57.6%的净利润。

金融行业 A 股上市公司主要包括银行、券商、保险、信托、融资租赁、投资、期货等。从银行、券商、保险、信托四大金融行业来看,人均薪酬最高的应属于信托业。去年,三家信托业上市公司的人均薪酬为 69.71 万元。安信信托以 121.09 万元的人均薪酬位居金融行业上市公司第一,另外两家信托上市公司陕国投 A 和爱建股份去年的人均薪酬也达 57.61 万元和 54.87 万元。

而金融业人均薪酬增速最快的则要数券商,去年 22 家 A 股上市证券公司人均薪酬达 53.58 万元,同比增长 67%。券商薪酬的大幅增长跟去年下半年以来股市的大幅上涨有关,去年整个券商行业的净利增速达到了 119%。可以预见的是,在牛市场

局下,今年券商行业将继续保持业绩的高速增长,而券商行业薪酬将继续保持高增长,其丰厚的年终奖依然会令其他行业从业者艳羡。

银行业薪酬则基本保持稳定,去年人均薪酬达 27.05 万元,同比增长 7%,与整个上市公司人均薪酬增速保持一致。

金融业中最“屌丝”的则是保险业。4 家 A 股上市保险公司去年人均薪酬为 16.73 万元,跟非金融的交通运输行业相差不了太多。不过,保险业去年的薪酬增速也达到了较高的 15%,这同样跟整个保险业去年业绩的大幅增长有关。

此外,金融行业高管动辄上千万的薪酬也一直是市场关注的焦点。

据证券时报统计,金融行业 A 股上市公司中年薪过 500 万元的高管达 28 位,过千万的高管有 3 位。

在年薪过 500 万的高管中,平安系稳居头把交椅,其中中国平安有 8 位,平安银行有 6 位。紧随其后是中信证券的 8 位。此外,方正证券有 2 位,海通证券、长江证券、新华保险、中国银行各有 1 位。

金融行业高管去年薪酬排名前十位分别是:中信证券副董事长殷剑峰的 1669.6 万元,中国平安首席投资执行官陈德贤的 1285.92 万元,中国平安董事长马明哲的 1090.01 万元,中国平安副总经理李源祥的 894.63 万元,中国平安首席财务官、总精算师姚波的 860.63 万元,平安银行行长邵平的 835.27 万元,方正证券前五董事长雷杰的 722.47 万元,平安银行副行长、首席财务官孙先朗的 711.39 万元,平安银行副行长赵继臣的 710.27 万元,方正证券董事长、总裁何其聪的 687.75 万元。

中国经济更大挑战 来自老龄化

证券时报记者 曾福斌

上市公司就业与薪酬统计数据显示出,中国经济正处于转型升级的重要阶段,以传媒计算机、电子、新能源汽车、国防军工、医药生物为代表的技术含量高的领域,雇员出现了较大幅度增长,而以房地产、钢铁、有色金属、农林牧渔、纺织服装等传统行业,则出现了雇员数量下降的情况,消费行业则整体维持平稳。

数据显示,上市公司 2014 年新增雇员与 2013 年基本一致,都是 70 多万,但是因为去年新增 A 股上市公司数量多的原因,实际上就业情况要比 2013 年严峻一些。

这也说明,在中国经济步入新常态,面临着增长速度换挡期、结构调整阵痛期和前期刺激政策消化期这三期叠加的状态下,如何处理好稳增长与保就业的关系将更具挑战性,更需要管理层高超的艺术。

近日,国务院发布关于进一步做好新形势下就业创业工作的意见,意见指出,面对就业压力加大的情况,必须着力培育大众创业、万众创新的新引擎,实施更加积极的就业政策,把创业和就业结合起来,以创业创新带动就业,催生经济社会发展新动力,为促进民生改善、经济结构调整和社会和谐稳定提供新动能。

不过,比新增就业绝对数更有参考价值的是城镇登记失业率。

人社部公布的数据显示,2014 年底城镇登记失业率为 4.09%,今年一季度末城镇登记

失业率为 4.05%,较去年底略有下降。

而人社部公布的部分城市公共就业服务机构市场供求状况分析也显示,2014 年第四季度,劳动力市场需求略大于供给;与 2013 年同期相比,市场用人需求有所长,求职人数略有下降;与去年三季度相比,市场供求人数均有所减少。今年一季度劳动力市场需求略大于供给;与 2014 年同期相比,市场供求人数均有所下降;与上季度相比,市场供求人数均有所增长。

人社部数据说明,中国目前的就业情况依然保持稳定,失业率保持在 4%左右的低位。而劳动力市场呈现出需求大于供给情况则可能更多的是跟中国目前的人口结构有关。

有统计称,90 后的人口比 80 后人口少了 40%左右。过去二三十年每年进入工作年龄的人口在 2000 多万,最近几年则每年只有 1000 多万。当 60 后、70 后、80 后进入退休年龄的时候,劳动力短缺的问题将凸显。

近日,财政部部长楼继伟在一次论坛中就表示,中国在未来的 5 年或 10 年有 50%以上的可能性会滑入中等收入陷阱,并解释说这是因为中国太快进入老龄化社会而引起的。

所以,稳就业与保增长更多地是指的当下,中国经济增长的潜在挑战将更多来自人口老龄化。由老龄化带来的需求变化,供给变化,抚养比上升,养老压力等等。

不过,可喜的是,政府已经看到这些问题,并正在通过政策改革着手解决这些问题,目前看是有时间和机会化解的。