



【说法不武】

把官员的权力真正关进制度的笼子里,让官员的权力被严格限制,才能确保任何官员都无法成为现实意义上的“老板”和“老大”。

官场“江湖称谓”缘何屡禁不止

刘武俊

江西禁止以“老板”“老大”称呼领导干部。为深刻吸取苏荣等人严重违法违纪案件教训,彻底肃清苏荣等人腐败案件的毒害,进一步加强对党员领导干部的监督管理,从约束领导干部从政行为,营造良好从政环境,深入推进风清气正政治生态建设,近日中共江西省委出台加强作风建设营造良好从政环境的意见,其中,党内一律互称同志,不得以“老板”、“老大”等称呼领导干部。此举受到舆论的关注。笔者认为,正本清源,加大行政体制改革的力度,祛除滋生“老大”“老板”作风做派的体制性病灶,真正把官员的权力关进制度的笼子里,让任何官员都无法成为现实意义上的“老板”和“老大”。

现在,干部之间“同志”称谓已不

常见。如今“同志”称谓多出现在领导干部的任免交接大会、领导干部的任免通知中。回顾过去,孙中山在1918年发表《告海内外同志书》和《致南洋同志书》,其遗嘱常被总结为“革命尚未成功,同志仍须努力”。毛泽东早在1959年就要求互称同志。1965年12月14日,中共中央发出《关于党内同志之间的称呼问题的通知》,要求“今后对担任党内职务的所有人员,一律互称同志”。文革时期,称“同志”是民间最保险的做法。文革结束后,党中央明确要求互称“同志”。具有划时代意义的十一届三中全会公报中,就提出“党内一律互称同志,不要叫官衔”。从上世纪90年代末开始,沿海一些地方开始称呼领导干部“老板”、“老大”等称呼,并逐渐蔓延全国。规范官场称谓的争论早在2003年就已经开始。2003年全国两会上,一些全国人大代表提

出,称领导干部为“老板”的现象在一些党政机关已司空见惯。随后,甘肃、上海等地都曾下发通知,要求“对担任党内职务的所有人员一律称同志,不称职务”。

如今,在官场比较标准的称呼是姓名+职务、姓+职务、名字+职务,称呼职务并不代表要突出领导的特殊身份,而是明确领导的权责。不过,为了避免助长“官本位”,特别是当前整治“四风”的大背景下,仍有必要要求领导干部互称“同志”,强调互称“同志”,有利于党内生活的民主化。

用“老板”、“老大”称呼本是人民公仆的领导干部,折射出某些地方官场庸俗化的江湖习气和被异化的政治生态环境。从人格上讲,领导和下属的关系本该平等,不同级别官员、公职人员,都是同志,只是官阶、岗位不同;同时,政府机关是公共部门,只该对人民

负责,不存在谁是谁老板、老大的关系。在一些地方,公职人员上下级之间的关系颇不正常,一些领导太把自己当回事,享受当“老板”做“老大”的感觉,恃权傲物。某些领导甚至骨子里信仰黑社会的一套,像老板般惟我独尊,顺我者昌逆我者亡,或者像老板般把公产当家产,假公济私,任意挥霍。相反,叫“同志”或者直接称官职,不叫“老板”、“老大”,反倒显得成了不合时宜的异类。苏荣在任时,江西的政治生态出了严重问题,亲疏疏,拉帮结派很突出。苏荣当时就俨然把自己当成江西最大的老板、老大。

不得称呼上级领导为“老板”、“老大”,江西的规定并不是首例。去年,去年5月广东省纪委发布有关党政机关工作人员之间称呼纪律的通知。通知称,当前广东省党政机关部分党员干部受官僚主义、宗派主义、“江湖习气”

等不良风气的影响,把同事、同志间的称呼庸俗化,有的称领导为“老板”“老大”,有的称下属为“哥们”“兄弟”等,破坏党内民主,损害公仆形象,与党的宗旨和人民政府的性质极不相称。

发一纸禁令不让干部之间叫“老大”、“老板”并不难,难的是从制度上正本清源,营造风清气正的政治生态,祛除滋生“老大”“老板”作风做派的体制性病灶。为此,必须进一步加大行政体制改革的力度,把行政权力真正关进制度的笼子里,让行政权力被严格限制,才能确保任何官员都无法成为现实意义上的“老板”和“老大”。惟有让官员的权力被依法限制和规范,官员才无法成为现实意义上的“老板”和“老大”,这类江湖称谓才会真正销声匿迹。

(作者系司法部《中国司法》杂志总编、研究员)



【庙堂江湖】

当前,我国的GDP增速虽然比过去低了不少,但仍处于中高速增长区间,往前看,未来会更好。

损人不利己 让人一声叹息

沈凌

据东方网5月21日的消息,20年来,在日本嫁人生子入籍、已经“漂白”身份的嫌疑人赵某过上另一种生活,但就在其潜逃海外21年后,依然在公安部“猎狐2015行动”中被上海警方抓获。当时她乘飞机回上海,以浅仓某某的身份参加父亲过世一周年祭奠时,被在机场守候的闽北经侦支队民警抓获归案。

倒回1994年,上海女子赵某因骗取某公司贷款36.5万元人民币并潜

逃,随后因涉嫌合同诈骗罪被上海市闸北区警方在网上追逃。36万多元就害得自己潜逃这么多年,仅仅从案值上看真是不值。的确,在1994年,36.5万元是一笔不小的数目。1999年笔者去德国留学,比她还晚了五年。当时一到德国,就发现我一个大城市市中心的50平方米房子,才能卖10万元人民币,折合欧元一万元,不及人家年收入的一个零头。

但情况很快变化,近20年来,中国已经进入高速增长的轨道,而当时的日本和德国都陷入经济增长停滞的

状态。上世纪九十年代,德国大学生的毕业年薪几无增长。2006年我博士毕业回国就业,2013年再次到德国旅游,已经没有任何德国好贵好奢侈的感觉了。事实上笔者还是“混得差”的,好多中国白领现在以去欧洲扫货为荣。所以,我回来写了一篇文章《为什么奢侈品在中国卖得比欧洲贵》,回答欧洲朋友的疑惑。

如果一个正常人,在1994年面对这样的两种选择:要么“带着36.5万人民币去日本,还要冒着犯罪被抓的风险”,要么“老老实实地呆在上海,仅凭劳动诚实所得,加上投资股票或者

买房,都应该毫不犹豫地选择后者。当然,这是事后诸葛亮,对犯罪分子来说,其犯罪的原因和动机复杂,简单的数字计算和推论,也没有多少意义,但无论从哪个角度看,都是“一声叹息”。

犯罪嫌疑人赵某为了当年的36.5万元潜逃日本,最终被抓,后半辈子恐怕毁了。其实我们这个社会也为此付出了很大的代价。20年的追捕,哪怕相关执法人员每年就是去访问下地的亲朋好友,累积起来其成本也远远

高于36.5万元,更不要说很多跨国追捕成本还要大得多。这样的案例最近看到不少。当前,我国的GDP增速虽然比过去低了不少,但仍处于中高速增长区间,往前看,未来会更好。如果经济方面的知识能够普及,让普罗大众更加多地理解犯罪的潜在机会成本,更加多地理解一点儿中国未来的增长潜力和自己的职业前景,或许就会减少一点这样得不偿失,损人不利己的犯罪吧?

(作者系德国波恩大学博士、华东理工大学副教授)



【商兵布阵】

对今天的中国制造业企业而言,精细化管理、人性化的管理是大势所趋。

周家兵

人才难招,成本上升,现金流大量进入虚拟经济等等,这些都是目前大环境下制造业普遍面临的困难。与其成天呼吁、抱怨、希望被关注、被照顾,甚至被保护,企业还不如从自身实际出发,大胆做出内部调整和优化。通常情况下,制造业在业务上的改变是及时的、与时俱进的,但在强化企业内部管控上却停滞不前。

四、五年前,不少制造业企业主就开始改用机器人(机械手)替代人工。有的开始将厂房搬迁至越南、柬埔寨、斯里兰卡等东南亚国家,采用二十年前台湾地区和香港一些企业的运营模式,产品的设计、物料的采购、行政和商务中

心等均在国内,搬迁过去的是生产加工。类似于二十多年前中国沿海的“三来一补”企业,主要的经济往来还是在国内完成。这种模式的好处是将优势保持利用,将劣势转换成优势。

有些在国内的制造业企业,也有诸多寻求突破的方法,比如改粗放式管理为精细化管理,降低资源浪费,提升生产效率,改善产品品质等。笔者有家客户这两、三年来的自我救赎之路,可以给制造业企业主提供一些借鉴和启迪。

针对招工难问题,这家企业转换用人思路,更多地使用机器人(机械手),逐步将老旧的生产设备进行分批更新。人机共同优化,改造生产设备的同时减少用工。而今其车间的设备

相较同行而言,精度、转速、稳定性更高,对操作人员的要求反倒减负,这使得这家企业具有强劲竞争力。直接体现的就是生产能力提高和产品品质稳定。同样的订单价格,其他公司可能没赚,甚至微亏,这家企业至少有百分之二十的毛利。

针对物料成本的问题,这家企业采用同行联手采购模式。同行不是冤家,应该是战略联盟,联手共赢,这样既可以成为相互的“外发加工协力厂商”,更能够成为通用材料的联手采购商。同样的产品,数量大,价格低。对于客户和供方是双赢。类似于网上流行的“团购”。

如何按照现代工业生产理念优化作业流程,节省成本,提高效率,是诸

多制造业企业最头疼的问题。拿生产一本书来说,传统的生产方法是从印前准备、印刷、折页、穿线、上架,到手工、切纸等,共有十几道工序,很多机长和管理人员为此忙前忙后。现在有一种先进的生产作业方法:通过电脑操作,在机房先设定好操作程序。一本书,从投料开始,到最后印刷出来甚至过塑的全套工序,都可以借助电脑来完成,这样既可以提高效率,也可以降低人力成本。而实际上很多书籍印刷企业采用的仍是传统的生产方式。再拿制衣企业为例,一个车缝机器上,只要加装一个小小的自动剪线头装置,三四百元的成本,就可以大量节省后道剪线工人。这个在今天并不算“高大上”的生产工艺改良,却并没有在业内

被推广,旧有的车缝生产方式仍占据统治地位。新技术变革如大浪淘沙,而一些制造业企业主,仍固步自封,用十几、二十年前的生产老套路,来面对如今的经济转型和行业嬗变,难免腹背受敌,突围不易。

对今天的中国制造业企业而言,无论是产品质量问题,还是内部管控问题,均需决策者深刻反思。精细化、人性化的管理是大势所趋,顺之则昌,逆之则亡。无论是主动“强身健体”,还是形式倒逼“苦练内功”,都有利于制造业主发展。关键是要将危机意识与创新实践结合起来,知行合一,果断行动。

(作者系深圳市东方华策咨询管理公司总经理)

制造业主的自我救赎之路



在别人贪婪的时候恐惧,在别人恐惧的时候贪婪。

——沃伦·巴菲特

戒·贪婪

