

（上B6906）

本基金为增强型指数基金,股票投资比例为基金资产的90%-95%，其中沪深300指数的成份股及其备选成份股的投资比例不低于基金资产750%。除因分红或基金持有人赎回或申购等原因,本基金将保持相对固定的股票投资比例,通过动态资产配置策略,同时,在严格控制跟踪误差和下方跟踪误差的前提下,本基金可剔除或降低对明显高估的成份股的投资,并相应调低沪深300指数的跟踪误差,以期达到增强投资的目的。

Q 指数复制策略

本基金通过指数复制策略进行指数化投资。通常情况下,指数复制策略是指根据标的指数成份股在指数中的权重来确定成份股的交易数量,在买卖成份股的过程中,尤其在基金建仓期间,本基金可采取适当方法,以降低交易成本。

在特殊情况下,本基金可以选择其他股票或股票组合用来替换标的指数中的股票,这些情况包括但不限于以下情况:①因法律法规的限制或股票停牌等原因,导致本基金不能投资相关股票;②因本基金资产规模过大,导致本基金难以按照标的指数成份股权重进行投资。

在资产替换遵循的原则如下:①从标的指数成份股及其备选成份股中选用用以替换的股票;②用以替换的股票与被替换的股票属于同一行业;③用以替换的股票具有较好的流动性;④替换后,该成份股所在行业在基金股票资产组合中的权重与标的指数中该行业权重基本一致;⑤用以替换的股票或股票组合与被替换的股票在考察期内日收益率和收益率波动率与标的权重和权重波动率相近;⑥用以替换的股票或股票组合与被替换的股票在考察期内,如无无法找到用以替换的股票或买入不足以够用以替换的股票,本基金将考虑跟踪误差和投资利益等因素,从标的指数成份股及其备选成份股当中,选用用以替换的股票或股票组合。

根据现行法律法规,本基金不能投资于基金托管人发行的股票,本基金将遵循以下原则对基金托管人发行的股票进行替换:①从其他银行存款中选用用以替换的股票或股票组合;②用以替换的股票或股票组合与标的指数中被替换股票的权重基本一致;③用以替换的股票或股票组合与被替换股票的风险收益特征力争高度相关,能较好代表基金托管人发行股票的收益率波动率等。若未来法律法规取消上述限制,本基金可将基金托管人发行的股票纳入投资范围。

Q 积极增强策略（Equity-based Enhancement Strategy）

本基金在控制跟踪误差和下方跟踪误差的基础上,进行适当的增强型投资。本基金采取基于基本面的个股控制跟踪误差策略,即剔除或降低部分标的指数成份股,用其他股票或股票组合进行替换,同时辅以其他辅助增强策略,以求取得超额投资收益。

增强型投资主要采取两种策略:①基于基本面的个股控制跟踪误差策略,即剔除或降低“上方”跟踪误差;②“下方”跟踪误差策略,即对投资组合进行监控与评估,进而对增强型投资加以约束,力争与日跟踪误差率不超过0.5%,年跟踪误差率不超过7.75%,且对下方跟踪误差率不超过0.3%,年下方跟踪误差率不超过4.75%。

A.基于下方跟踪误差（Fundamental-based Enhancement）

①基于中国股票市场的有效性,存在股票定价不合理的情况,本基金将通过对比标的指数成份股及其备选成份股的基本面分析,剔除或降低部分标的指数成份股,以达到增强组合收益的效果。具体而言,本基金将剔除或降低具备以下一项或多项特征的股票:

①基本面较差,缺乏核心竞争力,经营业绩下滑; ②净利润水平明显低于中长期行业水平;在可比公司中,股票相对估值偏高; ③股价被严重透支无法看到有业绩支持的股票; ④其他特殊个股,例如预期将以指数中剔除的个股、面临重大的不利行权或诉讼或司法诉讼的个股、无充分合理的理由为其市场价值被高估的个股等。

B.基于基金对沪深300指数成份股流动性指标进行评估,在严格控制跟踪误差和下方跟踪误差的前提下,剔除或降低流动性较差的个股。

为达到基金风险控制的要求,本基金将对上述被剔除或降低的个股进行跟踪,该投资策略将遵循跟踪误差控制策略中的替换原则。

A. 量化增强策略（Quantitative Enhancement）

本基金采用Alpha因子模型,在严格控制跟踪误差和下方跟踪误差的前提下,优化指数成分股权重,作为指数增强型投资的参考。

本基金采取价、量、成长、盈利、市场特征四大类因子,建立Alpha因子模型。大类因子由一系列因子组成,其中因子主要反映价格的绝对和相对估值水平,包括市盈率、市净率、市销率、EV/EBITDA等指标;成长因子主要包括上市公司主营业务收入、现金流、净利润等指标的历史增长和预测增长;盈利因子主要包括:上市公司毛利率、净利率、净资产收益率等指标的绝对和相对水平;市场特征因子主要包括股票价格的动量反转趋势、股票的回旋因子以及其他风险因子。

本基金Alpha因子模型,本基金对沪深300指数成分股进行综合评分,并根据评分结果,在严格控制跟踪误差和下方跟踪误差的前提下,对沪深300指数成分股进行权重优化,作为指数增强型投资的参考。

C.其他辅助增强（Other Enhancement）

本基金可采用以下辅助增强策略,以期在控制风险的前提下,获取超额收益。本基金可投资预期将纳入指数的个股,以及股指期货,并调整投资组合中的具有重大投资机会的股票,以增强基金的投资收益。

3. 权证投资策略

本基金将综合考虑权证定价模型、市场供求关系、交易制度设计等多种因素对权证进行投资,以提高投资效率,增强基金的投资收益。

A. 权证投资策略

本基金债券投资部分以保证基金资产流动性、提高基金投资收益为主要目标,主要投资于到期日一年以内的政府债券、金融债等。

在法律法规允许时,本基金可基于谨慎原则运用其他相关金融工具,对基金投资组合进行管理。

5. 股票量化投资日常投资管理

Q 定期调整

根据标的指数的编制规则及调整公告,本基金在指数成份股调整生效前,分析并确定组合调整策略,及进行投资组合的优化调整,尽量减少标的指数成份股变动所带来的跟踪误差和下方跟踪误差。

Q 不定期调整

A.若出现标的指数成份股临时调整的情形,本基金管理人将密切关注本基金股票的调整,并及时制定相应的投资组合调整策略。

B.跟踪标的指数成份股及其备选成份股公司信息,包括股本变化、分红、配股、增发、停牌、复牌,以及其他重大信息,及时评估其对指数影响,并根据相关信息及时调整基金投资组合中的相关个股。

C.根据基金申购和赎回情况,结合基金的现金头寸管理,制定交易策略以应对基金的申购赎回,从而有效跟踪标的指数。

D.本基金将参与一级市场新股认购和上市公司增发或配股,由此得到的股票将在其确定持有期之后的10个交易日开始逐步减持,减持比例与股票发行规模成正比,减持比例不超过10%。

E.因本基金合同约定,本基金管理人之间的原因导致投资组合超出基金合同约定的持仓,本基金将在10个工作日内进行调整,以符合有关限制规定。

8 跟踪误差的控制与调整

本基金标的指数的跟踪偏离度目标是:力争使得基金净值增长率与业绩比较基准收益率之间的日平均跟踪误差率不超过12.05%,年跟踪误差率不超过17.75%,日平均下方跟踪误差率不超过0.3%,年下方跟踪误差率不超过4.75%;每日对投资组合与业绩比较基准的净值偏差幅度进行跟踪,每月、季度、年度分析基金净值偏差变化情况及其原因,并给出优化跟踪误差率的基本管理方案。日跟踪误差率和日均下方跟踪误差率的计算公式如下:



第九部分 基金的业绩比较基准

本基金的业绩基准为:沪深300指数*0.95%+固定收益类资产*5%。

如果指数编制机构停止计算该指数或发布更改指数名称,或有更权威的、更能为市场普遍接受的业绩比较基准,本基金管理人有权视实际情况对业绩比较基准进行相应调整,并报中国证监会备案,并将在更新的招募说明书中列示。

第十部分 基金的风险收益特征

（上B7006）

一、基金的投资选择程序如下:

首先,根据公司的经营业绩表现指标,定期对股票进行初步筛选,将经营业绩较好的股票列入基础股票池;同时,还根据社会责任责任指标将剔除的某些公司。

在此基础上,按照经营责任、持续发展责任、法律责任、道德责任等不同社会责任对公司价值的相对贡献,对基础股票池中的股票进行一次筛选,进入备选股票池。

对于备选股票池,本基金将定期(一般一个季度)或不定期(突发事件)进行四维风险因子度量,以判断经营责任、持续发展责任、法律责任、道德责任等维度的风险暴露,并据此对股票池中的股票进行二次筛选,进入备选股票池。

同时,本基金将结合分析对公司社会责任情况的实地调研、定期、动态调整股票组合,并根据实际情况、市场环境等多种因素对投资组合进行,从而构建实际股票组合。

本基金的投资选择标准为:

(一)经济责任表现

公司的经济责任指生产、盈利、满足消费需求的责任表现,其核心是公司创造利润、实现价值的能力。公司的经济责任表现以以下三方面进行衡量:

1. 财务指标——衡量公司的利润创造的表现。

A. 基本财务指标——衡量公司盈利表现PEG、市净率(P/B)和)和成长指标(如主营业务收入SG、EBIT增长率等)进行多重考察。

B. 产品和服务——衡量公司利润创造的源泉。

公司提供好的产品或服务是公司社会价值的源泉,也是考察公司对社会贡献的关键点之一。本基金要求公司所生产或服务的产品和服务具有持续的市场竞争力,能为公司带来利润,并能提高消费者健康水平和生活质量水平,具体而言:

● 产品或服务安全、健康、环保,符合国家消费者健康安全条例;

● 实施质量控制措施和顾客满意度监测;

● 对质量安全问题迅速反应,并采取补救措施;

● 产品广告、包装与产品内容一致。

在具体的量化指标选择上,本基金可通过品牌指标(如市场占有率、行业集中度、品牌渗透率等)和销量指标(如产品合格率、产品退货率等)等进行考察。

C. 治理结构——考察公司治理的保证。

本基金从多个角度考察公司的治理状况,包括信息披露程度和、董事会的独立性及多样性、执行绩效、是否关心股东利益等,并对考察结果加权,予以一定比例权重,以及在以下大股东治理、内部人治理、担保融资、行受贿等方面存在可疑或违法行为的公司,本基金将予以剔除,本公司寻求具有以下特征的公司:

● 具有多元化且多样化的董事会;

● 具有健全、可操作性的、授权与明确的公司管理治理规则,能保证内控的贯彻落实;

● 具有完善的治理结构和程序,包括信息披露制度,内部控制制度,内部审计制度,薪酬制度;

● 实施稳健的财务政策,保持公司的透明度;

● 注重股东健康、有道德的公司文化。

同时,本基金通过公司治理制度(如大股东持股比例、股东持股比例集中度等)、管理层薪酬表(是否实施股权激励制度、高管人员的报酬比例等)等具体量化指标方面进行考察。

(二)社会责任表现

公司的社会责任指一般社会责任和社会可持续发展的责任。

本基金通过两方面对公司进行考察:

一方面是企业责任,即公司对股东和利益相关者的责任履行情况,在评估公司环境和社会责任的表现时,本基金要求公司:

● 始终遵守国家及所在地方政府的政策和条例;

● 有专门方保护环境和提高生产效率的方案及措施;

● 每年有特定的捐赠慈善用于环保事业及捐赠;

除上述三个基本标准外,本基金还将根据以下任何一个或多个重要的公司:

● 公司本期有新增的能源开发、环保科技产品研发、经营等环保方面的表现,以明确公司走可持续发展发展的道路上;

● 实施创造性的有教育水平、节约自然资源的环保公益项目,表明公司走可持续发展发展的道路上;

● 高层管理者具有环境保护意识和责任,并对那些在环境保护上做出贡献者给与奖励;

● 对可能造成环境风险的项目进行披露,并采取措施降低或消除环境风险。

在具体指标选择上,本基金可通过计算公司的单位收入成本、单位产值主要污染物排放量、环保投资率、横向比较公司在行业内的环保投资等方式,评估公司的社会责任表现。

另一方面是慈善责任,即公司研发、创新等社会责任的表现。

从公司来看,其研发能力、技术创新力与公司的长期绩效密切相关,从社会来看,一国的科技与创新能力是实现社会可持续发展的关键,因此,公司的创新能力表现也是本基金重点关注的因素之一。本基金寻求以下一个或多个重要的公司:

● 拥有一项或多项在本行业具有先进水平自主研发技术;

● 每年新产品推出中的研发投入占营业收入比例;

● 拥有有效的可行的投资策略,定期在行业内推出具有创新性的产品;

● 每年有特定的经费用于公司产品研发或公益事业的创新。

在量化指标的选择上,本基金可通过研发投入指标考察公司的创新能力。一是创新产出指标,如新产品数量、专利水平等项;二是创新效率指标,包括技术创新投入率、技术开发人员比率等项。

B. 法律责任——履行法律法规各项义务的责任。

本基金通过两方面对公司进行考察:

一方面是企业责任,即公司按照有关法律法规的规定,照章纳税和承担政府规定的其他法律责任。具体看来,本基金要求公司:

● 积极履行政府的干预和监管,不逃税、偷税、漏税,依法足额缴税;

● 依照各项法律法规及时缴纳税款、纳税;

● 不存在违反国家税收法规的违法行为。

在具体指标的量化上,本基金可通过计算公司、地区、上市公司缴纳的税款进行考察。

另一方面是社会责任,即公司承担对职工、供应商、客户等义务的责任。具体看来,本基金要求公司:

● 严格遵守国家建立的各劳务政策法规和规章制度,提供完善的员工福利保障;

● 具有完善的员工健康安全保障体系以及良好的安全性表现记录;

● 遵循由法律来保障劳资双方的合法权益。

在具体指标的量化上,本基金可通过支付薪酬、法定福利和支付率、社保缴纳率、社保支付率等指标对该项进行考察。

C. 道德责任——衡量社会责任、规范和道德、回报社会的能力。

本基金通过两方面对公司进行考察:

一方面是企业道德责任,即公司对内部员工的福利、未来发展等方面所承担的责任。本基金寻求满足以下条件的公司:

● 实施良好的员工福利计划,树立健康的劳工关系以及为员工福利基金;

● 建立有效激励的绩效机制与利益分享的激励机制。

在具体指标的量化选择上,可以通过员工培训支出占比、员工人均培训费用、员工工资增长率、就业贡献率等指标对该项进行考察。

另一方面是道德责任,即公司对社会慈善事业和其他公益事业的承担责任。本基金所投资的公司拥有良好的社会声誉,并积极投身于有益于国家和社会发展的项目和产业,积极参与公益事业,主动把企业发展与社会发展融为一体,实现企业与社会共同发展。具体而言,本基金将予以满足以下一个或多个重要公司:

● 坚定支持所在地建设活动和,与公司所在地在地区和社会的发展组

● 具有良好的合作关系;

● 参与国家慈善事业和引导、大力提倡的投资项目或产业;

● 参与国家慈善事业和引导、大力提倡的投资项目或产业(如捐赠开发等);

● 公司员工慈善、员工志愿者等计划,鼓励捐赠和参与公益事业的慈善活动。

在具体指标选择上,本基金可通过捐赠收入比率等指标对该项进行考察。

本基金在构建股票组合时遵循以下两个原则:一是行业内社会责任的相对贡献;二是通过优化行业资产配置调整最终的股票投资组合,以追求社会责任的长期价值和增值,回报社会的能力。

本基金在量化指标上,本基金可通过支付薪酬、法定福利和支付率、社保缴纳率、社保支付率等指标对该项进行考察。

D. 社会责任——衡量社会责任、规范和道德、回报社会的能力。

本基金通过两方面对公司进行考察:

一方面是企业道德责任,即公司对内部员工的福利、未来发展等方面所承担的责任。本基金寻求满足以下条件的公司:

● 实施良好的员工福利计划,树立健康的劳工关系以及为员工福利基金;

● 建立有效激励的绩效机制与利益分享的激励机制。

在具体指标的量化选择上,可以通过员工培训支出占比、员工人均培训费用、员工工资增长率、就业贡献率等指标对该项进行考察。

另一方面是道德责任,即公司对社会慈善事业和其他公益事业的承担责任。本基金所投资的公司拥有良好的社会声誉,并积极投身于有益于国家和社会发展的项目和产业,积极参与公益事业,主动把企业发展与社会发展融为一体,实现企业与社会共同发展。具体而言,本基金将予以满足以下一个或多个重要公司:

● 坚定支持所在地建设活动和,与公司所在地在地区和社会的发展组

● 具有良好的合作关系;

● 参与国家慈善事业和引导、大力提倡的投资项目或产业;

● 参与国家慈善事业和引导、大力提倡的投资项目或产业(如捐赠开发等);

● 公司员工慈善、员工志愿者等计划,鼓励捐赠和参与公益事业的慈善活动。

在具体指标选择上,本基金可通过捐赠收入比率等指标对该项进行考察。

本基金在构建股票组合时遵循以下两个原则:一是行业内社会责任的相对贡献;二是通过优化行业资产配置调整最终的股票投资组合,以追求社会责任的长期价值和增值,回报社会的能力。

本基金在量化指标上,本基金可通过支付薪酬、法定福利和支付率、社保缴纳率、社保支付率等指标对该项进行考察。

E. 社会责任——衡量社会责任、规范和道德、回报社会的能力。

本基金通过两方面对公司进行考察:

一方面是企业道德责任,即公司对内部员工的福利、未来发展等方面所承担的责任。本基金寻求满足以下条件的公司:

● 实施良好的员工福利计划,树立健康的劳工关系以及为员工福利基金;

● 建立有效激励的绩效机制与利益分享的激励机制。

在具体指标的量化选择上,可以通过员工培训支出占比、员工人均培训费用、员工工资增长率、就业贡献率等指标对该项进行考察。

另一方面是道德责任,即公司对社会慈善事业和其他公益事业的承担责任。本基金所投资的公司拥有良好的社会声誉,并积极投身于有益于国家和社会发展的项目和产业,积极参与公益事业,主动把企业发展与社会发展融为一体,实现企业与社会共同发展。具体而言,本基金将予以满足以下一个或多个重要公司:

● 坚定支持所在地建设活动和,与公司所在地在地区和社会的发展组

● 具有良好的合作关系;

● 参与国家慈善事业和引导、大力提倡的投资项目或产业;

● 参与国家慈善事业和引导、大力提倡的投资项目或产业(如捐赠开发等);

● 公司员工慈善、员工志愿者等计划,鼓励捐赠和参与公益事业的慈善活动。

在具体指标选择上,本基金可通过捐赠收入比率等指标对该项进行考察。

本基金在构建股票组合时遵循以下两个原则:一是行业内社会责任的相对贡献;二是通过优化行业资产配置调整最终的股票投资组合,以追求社会责任的长期价值和增值,回报社会的能力。

本基金在量化指标上,本基金可通过支付薪酬、法定福利和支付率、社保缴纳率、社保支付率等指标对该项进行考察。

F. 社会责任——衡量社会责任、规范和道德、回报社会的能力。

本基金通过两方面对公司进行考察:

一方面是企业道德责任,即公司对内部员工的福利、未来发展等方面所承担的责任。本基金寻求满足以下条件的公司:

● 实施良好的员工福利计划,树立健康的劳工关系以及为员工福利基金;

● 建立有效激励的绩效机制与利益分享的激励机制。

在具体指标的量化选择上,可以通过员工培训支出占比、员工人均培训费用、员工工资增长率、就业贡献率等指标对该项进行考察。

另一方面是道德责任,即公司对社会慈善事业和其他公益事业的承担责任。本基金所投资的公司拥有良好的社会声誉,并积极投身于有益于国家和社会发展的项目和产业,积极参与公益事业,主动把企业发展与社会发展融为一体,实现企业与社会共同发展。具体而言,本基金将予以满足以下一个或多个重要公司:

● 坚定支持所在地建设活动和,与公司所在地在地区和社会的发展组

● 具有良好的合作关系;

● 参与国家慈善事业和引导、大力提倡的投资项目或产业;

● 参与国家慈善事业和引导、大力提倡的投资项目或产业(如捐赠开发等);

● 公司员工慈善、员工志愿者等计划,鼓励捐赠和参与公益事业的慈善活动。

在具体指标选择上,本基金可通过捐赠收入比率等指标对该项进行考察。

本基金在构建股票组合时遵循以下两个原则:一是行业内社会责任的相对贡献;二是通过优化行业资产配置调整最终的股票投资组合,以追求社会责任的长期价值和增值,回报社会的能力。

本基金在量化指标上,本基金可通过支付薪酬、法定福利和支付率、社保缴纳率、社保支付率等指标对该项进行考察。

G. 社会责任——衡量社会责任、规范和道德、回报社会的能力。

本基金通过两方面对公司进行考察:

一方面是企业道德责任,即公司对内部员工的福利、未来发展等方面所承担的责任。本基金寻求满足以下条件的公司:

● 实施良好的员工福利计划,树立健康的劳工关系以及为员工福利基金;

● 建立有效激励的绩效机制与利益分享的激励机制。

在具体指标的量化选择上,可以通过员工培训支出占比、员工人均培训费用、员工工资增长率、就业贡献率等指标对该项进行考察。

另一方面是道德责任,即公司对社会慈善事业和其他公益事业的承担责任。本基金所投资的公司拥有良好的社会声誉,并积极投身于有益于国家和社会发展的项目和产业,积极参与公益事业,主动把企业发展与社会发展融为一体,实现企业与社会共同发展。具体而言,本基金将予以满足以下一个或多个重要公司:

● 坚定支持所在地建设活动和,与公司所在地在地区和社会的发展组

● 具有良好的合作关系;

● 参与国家慈善事业和引导、大力提倡的投资项目或产业;

● 参与国家慈善事业和引导、大力提倡的投资项目或产业(如捐赠开发等);

● 公司员工慈善、员工志愿者等计划,鼓励捐赠和参与公益事业的慈善活动。

在具体指标选择上,本基金可通过捐赠收入比率等指标对该项进行考察。

本基金在构建股票组合时遵循以下两个原则:一是行业内社会责任的相对贡献;二是通过优化行业资产配置调整最终的股票投资组合,以追求社会责任的长期价值和增值,回报社会的能力。

本基金在量化指标上,本基金可通过支付薪酬、法定福利和支付率、社保缴纳率、社保支付率等指标对该项进行考察。

H. 社会责任——衡量社会责任、规范和道德、回报社会的能力。

本基金通过两方面对公司进行考察:

一方面是企业道德责任,即公司对内部员工的福利、未来发展等方面所承担的责任。本基金寻求满足以下条件的公司:

● 实施良好的员工福利计划,树立健康的劳工关系以及为员工福利基金;

● 建立有效激励的绩效机制与利益分享的激励机制。

在具体指标的量化选择上,可以通过员工培训支出占比、员工人均培训费用、员工工资增长率、就业贡献率等指标对该项进行考察。

另一方面是道德责任,即公司对社会慈善事业和其他公益事业的承担责任。本基金所投资的公司拥有良好的社会声誉,并积极投身于有益于国家和社会发展的项目和产业,积极参与公益事业,主动把企业发展与社会发展融为一体,实现企业与社会共同发展。具体而言,本基金将予以满足以下一个或多个重要公司:

● 坚定支持所在地建设活动和,与公司所在地在地区和社会的发展组

● 具有良好的合作关系;

● 参与国家慈善事业和引导、大力提倡的投资项目或产业;

● 参与国家慈善事业和引导、大力提倡的投资项目或产业(如捐赠开发等);

● 公司员工慈善、员工志愿者等计划,鼓励捐赠和参与公益事业的慈善活动。

在具体指标选择上,本基金可通过捐赠收入比率等指标对该项进行考察。

本基金在构建股票组合时遵循以下两个原则:一是行业内社会责任的相对贡献;二是通过优化行业资产配置调整最终的股票投资组合,以追求社会责任的长期价值和增值,回报社会的能力。

本基金在量化指标上,本基金可通过支付薪酬、法定福利和支付率、社保缴纳率、社保支付率等指标对该项进行考察。

I. 社会责任——衡量社会责任、规范和道德、回报社会的能力。

本基金通过两方面对公司进行考察:

一方面是企业道德责任,即公司对内部员工的福利、未来发展等方面所承担的责任。本基金寻求满足以下条件的公司:

● 实施良好的员工福利计划,树立健康的劳工关系以及为员工福利基金;

● 建立有效激励的绩效机制与利益分享的激励机制。

在具体指标的量化选择上,可以通过员工培训支出占比、员工人均培训费用、员工工资增长率、就业贡献率等指标对该项进行考察。

另一方面是道德责任,即公司对社会慈善事业和其他公益事业的承担责任。本基金所投资的公司拥有良好的社会声誉,并积极投身于有益于国家和社会发展的项目和产业,积极参与公益事业,主动把企业发展与社会发展融为一体,实现企业与社会共同发展。具体而言,本基金将予以满足以下一个或多个重要公司:

● 坚定支持所在地建设活动和,与公司所在地在地区和社会的发展组

● 具有良好的合作关系;