



证券代码:002583 证券简称:海能达 公告编号:2015-064

## 海能达通信股份有限公司 第二届董事会第二十次会议决议公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示:公司股票自2015年07月10日(星期五)开市起复牌。

一、董事会会议召开情况

1.海能达通信股份有限公司(以下简称“公司”)第二届董事会第二十次会议以电子邮件及电话的方式于2015年07月02日向各位董事发出。

2.本次董事会于2015年07月09日以现场参与结合电话会议的形式在会议室召开。

3.本次会议由9人,实际出席9人。(其中:委托出席的董事0人,以通讯表决方式出席会议的董事5人),缺席会议的董事0人,以通讯表决方式出席会议的董事是曾华、蒋叶林、谭学治、李少谦、耿阳晖。

4.本次会议由董事长陈清洲先生主持,监事邓峰、张玉成、王卓列席了本次会议。

5.本次董事会会议的召开符合有关法律、行政法规、部门规章、规范性文件及公司章程的规定。

二、董事会会议审议情况

1.以5票赞成、0票反对、0票弃权审议通过了《关于公司第二期员工持股计划(草案)及其摘要的议案》。董事曾华、武美、张恒、蒋叶林参与员工持股计划,回避表决。

为完善员工与全体股东的利益共享和风险共担机制,提高公司的凝聚力和竞争力,实现股东、公司和员工利益的一致以及共享发展成果,充分调动员工的积极性和创造性,实现公司的可持续发展,根据相关法律法规的规定并结合公司的实际情况,拟定了《公司第二期员工持股计划(草案)》及其摘要。

《公司第二期员工持股计划(草案)》详见公司指定信息披露媒体巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>),《公司第二期员工持股计划(草案)摘要》详见公司指定信息披露媒体《证券时报》、《证券日报》、《上海证券报》和巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>),独立董事对该议案发表了独立意见。

2.以0票赞成、0票反对、0票弃权审议通过了《关于提请股东大会授权董事会办理公司员工持股计划相关事宜的议案》。

为保证公司员工持股计划的顺利实施,董事会同意向股东大会提请授权董事会办理员工持股计划的相关具体事宜,包括但不限于以下事项:

(1)授权董事会办理员工持股计划的变更和终止;

(2)授权董事会对员工持股计划的存续期延长和提前终止作出决定;

(3)员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

(4)授权董事会办理员工持股计划所涉及的相关登记结算业务及所需的其他必要事宜,但有关文件明确规定需由股东大会行使的权利除外。

三、备查文件

1.公司第二届董事会第二十次会议决议;

2.独立董事关于第二届董事会第二十次会议相关事宜的独立意见。

特此公告。

海能达通信股份有限公司董事会  
2015年 07月 09日

证券代码:002583 证券简称:海能达 公告编号:2015-065

## 海能达通信股份有限公司 第二届监事会第十八次会议决议公告

本公司及监事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、监事会会议召开情况

1.海能达通信股份有限公司(以下简称“公司”)第二届监事会第十八次会议以电子邮件的方式于2015年7月2日向各位监事发出。

2.本次监事会于2015年7月9日以现场参与的方式在公司会议室召开。

3.本次会议应出席3人,实际出席3人。董事会秘书张恒先生和证券事务代表田智勇先生列席了本次会议。

4.本次会议由监事会主席邓峰先生主持。

5.本次监事会会议的召开符合有关法律、行政法规、部门规章、规范性文件及公司章程的规定。

二、监事会会议审议情况

1.以3票赞成、0票反对、0票弃权审议通过了《关于公司第二期员工持股计划(草案)及其摘要的议案》。

与会监事一致认为:

(1)公司第二期员工持股计划的内容符合《指导意见》等有关法律、法规及规范性文件的规定,不存在《指导意见》等有关法律、法规及规范性文件规定的禁止实施员工持股计划的情形,不存在损害公司及全体股东利益的情形,亦不存在摊派、强行分配等方式强制员工参与员工持股计划的情形。公司不存在向员工持股计划持有人提供贷款、贷款担保或任何其他财务资助的计划或安排。

(2)公司实施员工持股计划有利于建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制,有利于改善公司治理水平,进一步完善公司的激励和约束机制,提高员工的凝聚力和竞争力,有利于股东利益、公司利益和员工利益的有机结合,充分调动员工的积极性和创造性,实现公司可持续发展。

综上所述,公司作为公司的监事,我们一致同意公司实施员工持股计划,并将员工持股计划提交公司股东大会审议。

《公司第二期员工持股计划(草案)》详见公司指定信息披露媒体巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>),《公司第二期员工持股计划(草案)摘要》详见公司指定信息披露媒体《证券时报》、《证券日报》、《上海证券报》和巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>),独立董事对该议案发表了独立意见。

2.以3票赞成、0票反对、0票弃权审议通过了《关于公司第二期员工持股计划之持有人名单的议案》。

经审核,监事会认为:公司员工持股计划确定的持有人均符合相关法律法规、法规和规范性文件规定的持有人条件,符合《海能达公司第二期员工持股计划(草案)》规定的持有人范围,其作为公司员工持股计划持有人的主体资格合法、有效。

三、备查文件

1.公司第二届监事会第十八次会议决议。

特此公告。

海能达通信股份有限公司监事会  
2015年7月9日

证券代码:002583 证券简称:海能达 公告编号:2015-067

## 海能达通信股份有限公司 关于筹划第二期员工持股计划复牌的 提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

海能达通信股份有限公司(以下简称“公司”)因筹划第二期员工持股计划事项,经公司向深圳证券交易所申请,公司股票(证券简称“海能达”,证券代码“002583”)自2015年7月8日开市起停牌,公司于2015年7月8日在《证券时报》、《上海证券报》、《证券日报》和巨潮资讯网([www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn))上刊登了《关于拟筹划第二期员工持股事项的停牌公告》(公告编号:2015-062)。

2015年7月9日,公司召开了第二届董事会第二十次会议及第二届监事会第十八次会议,审议并通过了关于公司第二期员工持股计划(草案)及其摘要等议案,并定于2015年7月10日在指定信息披露媒体《证券时报》、《上海证券报》、《证券日报》和巨潮资讯网([www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn))上刊登本次董事会会议决议等相关文件。

经公司申请,公司股票将于2015年7月10日(星期五)开市起复牌。公司第二期员工持股计划事项需提交股东大会审议,尚存在不确定性,敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

海能达通信股份有限公司董事会  
2015年 7月 9日

证券代码:002583 证券简称:海能达 公告编号:2015-066

海能达通信股份有限公司  
第二期员工持股计划(草案)摘要

2015年7月

一、海能达通信股份有限公司(以下简称“海能达”,“本公司”)第二期员工持股计划系依据《公司法》、《证券法》、《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》等有关法律、行政法规、规章、规范性文件及《公司章程》的规定制定。

二、本员工持股计划筹集资金总额上限为400万元,资金来源为员工合法薪酬、自筹资金以及法律、法规允许的其他方式。

三、公司第二期员工持股计划设立后委托国信证券股份有限公司成立国信海能达1号集合资产管理计划进行管理,国信海能达1号集合资产管理计划主要投资范围为购买本公司股票和债券逆回购、银行存款、货币市场基金等现金类资产。

四、国信海能达1号集合资产管理计划以二级市场购买等法律法规许可的方式取得并持有本公司股票,持有的股票总数累计不超过公司股本总额的10%;任一持有人所持员工持股计划份额所对应的标的股票数量不超过公司股本总额的1%。国信海能达1号集合资产管理计划将在本公司股东大会审议通过本员工持股计划后6个月内,通过二级市场购买等合法合规方式获得标的股票。

五、员工持股计划的锁定期、存续期限

(一)员工持股计划的锁定期

1.员工持股计划的锁定期即为国信海能达1号集合资产管理计划的锁定期,国信海能达1号集合资产管理计划通过二级市场购买等法律法规许可的方式所获得的标的股票的锁定期为12个月,自公司公告最后一笔标的股票过户至本期国信海能达1号集合资产管理计划名下时起算。

2、锁定期满后国信海能达1号集合资产管理计划根据员工的意愿和当时市场的情况决定是否卖出股票。

国信海能达1号集合资产管理计划在下列期间不得买卖公司股票:

(1)公司定期报告公告前30日内,因特殊原因推迟公告日期的,自原公告日前30日起至最近公告日;

(2)公司业绩预告、业绩快报公告前10日内;

(3)自可能对公司股票交易价格产生重大影响的重大事项发生之日或在决策过程中,至依法披露后2个交易日。

国信证券股份有限公司在决定买卖公司股票时应及时咨询公司董事会秘书是否处于股票买卖敏感期。

(二)员工持股计划的存续期

本员工持股计划的存续期为24个月,自股东大会审议通过本员工持股计划之日起算,本员工持股计划的存续期届满后自行终止,也可按照相关法律法规及合同约定提前终止或延长。

五、员工持股计划的管理模式

本员工持股计划的内部管理机构为持有人会议;员工持股计划设管理委员会,监督员工持股计划的日常管理,代表持有人行使股东权利或者授权管理机构行使股东权利;公司董事会负责拟定和修改草案,并在股东大会授权范围内办理本员工持股计划的其他相关事宜;本员工持股计划将委托国信证券股份有限公司管理。

(一)持有人权利和义务

1.持有人的权利如下:

(1)参加持有人会议并表决;

(2)按份额比例享有本持股计划的权益。

2.持有人的义务如下:

(1)员工持股计划存续期内,持有人不得转让其持有本计划的份额;

(2)按国信海能达1号集合资产管理计划约定的期限出资;

(3)按认购本员工持股计划的份额承担员工持股计划的风险;

(4)遵守《管理办法》。

(二)持有人会议

1.持有人会议是员工持股计划的内部管理的最高权力机构。所有持有人均有权利参加持有人会议。持有人可以亲自出席持有人会议并发表,也可以委托代理人代为出席并发表。持有人及其代理人出席持有人会议的差旅费用、食宿费用等,均由持有人自行承担。

二、管理委员会

1.员工持股计划设管理委员会,对员工持股计划负责,是员工持股计划的日常监督管理机构。

2.管理委员会由3名委员组成,设管理委员会主任1人。管理委员会委员均由持有人会议选举产生。管理委员会主任由管理委员会以全体委员的过半数选举产生。管理委员会委员的任期为员工持股计划的存续期。

(四)股东大会授权董事会事项

股东大会授权董事会全权办理员工持股计划相关的事宜,包括但不限于以下事项:

1.授权董事会办理员工持股计划的变更和终止;

2.授权董事会对员工持股计划的存续期延长和提前终止作出决定;

(3)员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

四、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

五、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

六、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

七、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

八、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

九、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

十、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

十一、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

十二、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

十三、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

十四、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

十五、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

十六、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

十七、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

十八、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

十九、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

二十、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

二十一、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

二十二、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

二十三、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

二十四、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

二十五、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

二十六、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

二十七、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

二十八、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

二十九、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

三十、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

三十一、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

三十二、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

三十三、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

三十四、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

三十五、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

三十六、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

三十七、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

三十八、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

三十九、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

四十、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

四十一、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

四十二、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

四十三、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

四十四、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

四十五、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

四十六、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

四十七、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

四十八、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

四十九、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

五十、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

五十一、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

五十二、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

五十三、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

五十四、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

五十五、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

五十六、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

五十七、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

五十八、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

五十九、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

六十、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

六十一、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

六十二、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

六十三、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

六十四、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

六十五、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

六十六、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

六十七、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

六十八、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

六十九、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

七十、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

七十一、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

七十二、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

七十三、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

七十四、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

七十五、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

七十六、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

七十七、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

七十八、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

七十九、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

八十、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

八十一、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

八十二、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

八十三、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

八十四、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

八十五、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

八十六、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

八十七、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

八十八、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

八十九、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

九十、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

九十一、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

九十二、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

九十三、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

九十四、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

九十五、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

九十六、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

九十七、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

九十八、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;

九十九、本员工持股计划经股东大会审议通过后,若在实际期限内相关法律法规、法规、政策发生变化的,授权公司董事会按照新的政策对员工持股计划作出相应调整;</