

ST宏盛重组移情别恋 文旅科技成新绯闻对象

见习记者 李映泉

原计划与龙文教育筹划重组的ST宏盛(600817)似乎“移情别恋”,公司11月24日披露公告宣布,拟终止与龙文教育的重组进程,但为了不浪费这次重组机会,公司第一时间筹划收购新的重组标的文旅科技,该公司是一家刚刚挂牌新三板的企业。

证券时报记者注意到,ST宏盛在过去几年中曾多次筹划重组以及定增事宜,但屡屡以失败告终。但公司工作人员向记者表示,公司本次重组将力争在承诺的12月15日之前完成复牌。

变更重组对象

11月24日,在ST宏盛公告决定终止与龙文教育重大资产重组进程的同一天,即宣布公司控股股东西安普明物流贸易发展有限公司与深圳华侨城股份有限公司签订了重组意向协议,拟收购深圳华侨城文化旅游科技股份有限公司(以下简称“文旅科技”)全部股权,该收购亦构成重大资产重组,目前相关工作正在有条不紊地推进过程中。

证券时报记者注意到,ST宏盛在今年8月22日即以筹划重大资产重组为由停牌,两个月后的10月21日,公司披露重组进展,透露重组标的为龙文教育。但再过一个多月之后,公司就拟更换重组对象为文旅科技。

对于这一事宜,证券时报记者致电ST宏盛董秘办,公司工作人员表示,公司这一公告并不意味和龙文教育的重组失败了,而是公司终止了与之重组的进程,并更换文旅科技为新的重组标的。工作人员

还表示,由于文旅科技是一家新三板企业,其很多信息已经披露,前期很多审计工作已完成,公司筹备预案的时间不会花费太多,并将努力争取在承诺的2015年12月15日之前完成复牌。

重组方刚登陆新三板

值得注意的是,ST宏盛最新选择的重组方文旅科技刚刚于今年10月30日挂牌新三板市场。文旅科技披露的《公开转让说明书》显示,公司成立于2009年12月,在深圳和柳州分设两个研发制造基地,主营业务为提供主题公园相关旅游产品的创意、策划、设计、开发、研制等系列综合服务。公司拥有近700名员工,其中从事创意设计和高新技术研发的人员达到75%以上。

按照文旅科技介绍,公司综合运用特种影视、动感仿真、虚实结合、互动娱乐等高科技手段,自主研发出全球首创的360度全景天地剧场、影视跳楼机、时光飞车、飞行影院、主题Ride为代表的二十余项具有国际专业水准的高科技文化旅游产品。

财务数据显示,文旅科技2014年实现总营收2.41亿元,净利润5914.88万元;2015年一季度总营收3953.85万元,净利润1067.66万元。截至2015年3月31日,文旅科技净资产为1.11亿元。股东层面上,控股股东华侨城A持股60%,文旅科技总经理李坚、副总经理文红光、监事贾保罗分别持股16%、12%、12%。

ST宏盛重组曾多次折戟

回顾ST宏盛的历史可以发现,公司早在2008年就戴上了



ST宏盛重组计划屡次变更

吴比较/制图

ST”的帽子,一直游走在退市的边缘。2010年,现任大股东西安普明物流接手公司后,开始不断尝试通过重组来保壳,但却一直上演着“屡战屡败”却又“屡败屡战”的故事。2012年7月4日,ST宏盛公告宣称,公司与赣州稀土矿业有限公司就重组意向正在进行洽谈。这一公告引发市场对赣州稀土借壳的猜测。不过,在2012年底,ST宏盛突然宣布,由于时间问题,最终未能完成与赣州稀土的重大重组事宜。但就在同一天,公司抛出一份拟与山西天然气资产重组的预案,计划将从事燃气管网建设和运营的山西天然气引入借壳。

但半年过后,ST宏盛以“因客

观条件限制致使合作无法正常推进,经多次协调沟通无法取得一致意见”为由终止了与山西天然气的重组。但山西天然气董事长李晓斌却公开表示:“ST宏盛在框架协议之外又提出了相关壳费问题(即股份转赠事宜)。这一要求在双方签订的框架协议之外,公司不能接受。”到了2015年1月,ST宏盛再度筹划重大资产重组。2月,公司披露事项进展,宣布已与华为尼日利亚技术有限公司达成战略合作,合作在尼日利亚开展4G移动宽带运营服务,且拟筹划总金额不超过50亿元的非公开发行用于此项目的投资。

眼看ST宏盛即将变身一家正宗的“华为概念股”,公司7月18

日的一纸公告,又给股民泼了一头冷水。公司称,由于“审批、建设等较为复杂”,尼日利亚当地的实际国情无法达到信息披露合法合规前提下对尼日利亚投资的信息披露”,尼日利亚前几大通信公司对中资企业介入尼日利亚通信行业具有高度的抵触情绪和不友好”三点原因,公司决定对原定的拟募资金额及投向进行调整。

随后7月31日的进展公告中,ST宏盛称拟将定增募资用于收购国内一家石材类标的企业,但这一方案遭遇中小股东的抵触。8月3日召开的股东大会上,这一方案因42.26%的股东反对而未获通过,公司的定增计划再度流产。之后,ST宏盛又在短时间内接连与龙文教育和文旅科技洽谈重组。

爱建集团易主 均瑶系再添一员

证券时报记者 周少杰

均瑶集团从上海国际集团手中买下爱建集团60.643%的股权只是一个伏笔,更进一步的计划是,将均瑶乳业注入上市公司,同时换得第一大股东的宝座。

均瑶集团,这个由已逝温州商人王均瑶所创立的民企,在其弟王均金接班之后,如今也已在资本市场上崭露头角。

爱建集团易主

爱建集团11月24日晚间公告,公司拟向均瑶集团、王均金、王均豪非公开发行股份购买其合计持有的均瑶乳业99.8125%股权。根据协商,此次非公开发行的价格为13.91元/股,发行股份数量为1.8亿股,合计金额25.02亿元。此次非

公开发行后,均瑶集团将成为爱建集团第一大股东。

实际上,均瑶集团入驻爱建集团早已见端倪。今年8月28日,爱建集团股东上海国际集团致函称,拟以公开征集受让方的方式协议转让其直接持有的上市公司1.02亿股股份。随后,上海国际集团于9月30日宣布选定均瑶集团为预受让方。均瑶集团与上海国际集团签订股权转让协议,协议受让爱建集团7.08%股权。

尽管上述股权转让事项还没得到上海国资委批复,爱建集团仍马不停蹄地策划此次非公开发行。通过上述交易,均瑶乳业成为爱建集团控股子公司的同时,均瑶集团持有爱建集团的股权比例将升至15.75%,超越原第一大股东上海工商界爱国建设特种基金会。

爱建集团历史悠久。1979年由上海工商界和部分境外人士以共同

集资的方式创建,于1993年以募集方式设立股份有限公司,并在上交所挂牌上市。

此前,爱建集团通过全资子公司从事以金融、类金融、投资与资产管理以及实业投资四大业务板块,定位为专注于提供财富管理和资产管理综合服务的成长性上市公司。

在完成此次交易之后,爱建集团将在实业投资板块注入均瑶乳业,在保留上市公司原有业务的基础上,增加含乳饮料和植物蛋白饮料生产及销售业务。

据介绍,均瑶乳业主营业务为蛋白饮料的研发、生产和销售,主要产品包括含乳饮料及植物蛋白饮料两大类,现阶段核心产品为“味动力”系列饮料,营业收入和利润呈快速增长。

2014年,均瑶乳业全年的营业收入为4.92亿元,实现净利润

2632.30万元;今年1月至8月,均瑶乳业的营业收入已经达到6.57亿元,盈利8840.81万元。截至今年8月底,该公司的总资产为4.58亿元,但净资产仅为6748.86万元。而在本次交易中,均瑶乳业预估值高达25.02亿元。

均瑶系三平台

均瑶集团的创始人王均瑶是一位具有传奇色彩的温州商人。

1966年生于温州苍南县的王均瑶16岁就辍学去长沙一带推销不干胶。1991年,他提出承包长沙至温州航线,由此获得“胆大包天”的称号。

随后,王均瑶成立了温州天龙包机有限公司,相继开通全国各大城市间的50多条包机航线;又创建均瑶集团,涉足乳业、酒店业和出租

车运营等,1999年将总部迁至上海。

2004年11月,王均瑶因罹患肠癌逝世,年仅38岁。他的英年早逝,一度谣传其妻携19亿存款改嫁王生前的司机,此后王均瑶家人多次澄清该传言不实。

王均瑶逝世之后,其所持有均瑶集团40%的股权由王瀚、王超、王宝弟、王澄澄四人承接,其中38.5%的股权无偿转让给王瀚。在随后数年中,通过历次股权转让,王瀚股权比例降至35.5%,而王均瑶之弟王均金以36%的持股比例跃居第一大股东,且受委托管理王瀚所持有的所有股权,成为均瑶集团名副其实的掌门人。

此次重组爱建集团,均瑶集团并不是第一次在资本市场上露面。今年5月,均瑶集团控股的吉祥航空(603885)在上交所登陆,此外,均瑶集团旗下还拥有另一家上市公司大东方(600327)。

盾安环境发布i5机器人 深化“传感器+机器人”布局

证券时报记者 马晨雨

11月23日,世界机器人大会举办期间,盾安环境002011携手遨博智能联合发布了遨博i5新型人形协作机器人。盾安环境董事长葛亚飞表示,公司将持续深化“传感器+机器人”的智能制造业布局,同时在现有的高端制造业还将投入部分资金实现“机器人换人”自动化技改,提高生产效率,加速转型成为智能化系统集成服务商。

据悉,今年6月盾安环境6000万元投资遨博智能,占遨博智能增资后注册资本的22.22%。2015年正式成立的遨博智能当时的估值大约为3亿元,是一家高速成长的机器人公司。公司拥有美国和中国行业顶尖的研发团队,主要产品为与人协作的轻型工业机器人。

现场发布的遨博i5机器人售价为15万美元/台,大幅低于行业同类产品2万-8万美元的售价。

遨博智能董事长魏洪兴介绍,此款机器人从控制器、末端执行器、电机到传感器等各个环节完全拥有自主知识产权,所以才能给出具有性价比的定价,生产型用户在很短时间即可回收投资成本。同时,针对目前机器人产品安装操作复杂、难维修和不安全等痛点,此次发布的遨博i5人形协作机器人,具有人机安全协作、易维护、操作简单等特性。预计2016年的遨博i5机器人订单有望达到1000台。

资料显示,遨博i5使用多传感器进行安全检测,能与操作者近距离协同作业,当外力超过安全阈值时,进入安全保护状态,以防止意外损伤。同时,遨博i5的模块化可重构设计有着效率高、互换性好、易于维护、结构紧凑的优点,用户可以根据机械臂自由度数目,进行关节的组合。当机器人出现故障时,能在10分钟内快速实现拆装和更换,维修、保养便利。

葛亚飞强调,2014年中国工业机器人销量达到5.6万台,已成为全球最大的工业机器人消费市场,特别是轻型机器人在今后更是需求的重点。正是基于对全球工业机器人市场的看好以及自身对轻型工业机器人的巨大需求,公司决定投资遨博智能,目前双方已经在盾安环境的制冷配件生产线自动化改造项目上展开了全方位的合作。



通过简单编程,i5可以精准弹奏iPad模拟的电子琴。 马晨雨/供图

关于公开招聘华北高速公路股份有限公司总经理公告

因公司工作需要,经公司董事会研究,决定面向社会公开招聘华北高速公路股份有限公司总经理,招聘实施方案如下:

一、招聘岗位及工作地点
岗位:华北高速公路股份有限公司总经理。
工作地点:北京经济技术开发区东环路9号

二、招聘原则
(一)公平、公正、公开。
(二)德才兼备、自愿竞聘、择优聘任。

三、招聘方式
面向社会招聘,笔试、面试、综合评定相结合。

四、招聘组织
(一)公司董事会提名委员会负责招聘组织,由提名委员会委员、独立董事和股东董监事代表组成招聘组实施。
(二)公司人力资源部负责招聘联系和具体落实工作。

五、招聘岗位主要工作职责
(一)全面负责公司的经营管理工作,组织实施董事会、股东大会决议,按程序拟订并组织实施公司发展计划、年度经营计划、重大项目投资方案。

(二)拟订公司管理制度,拟订和组织实施公司内部管理机构设置或调整方案。

(三)根据董事会授权,以公司名义签署有关协议、合同和文件以及处理有关事宜,决定公司经营管理工作中的各项费用支出以及有关资金、资产的运用和安排。

(四)提请董事会审定经营班子成员建议人选职务任免,根据工作需要决定和调整班子成员的工作职责与分工。

(五)根据公司审批程序和权限,结合工作需要和员工考核结果对员工的奖惩、岗位、薪酬和聘任。
(六)召集并主持总经理办公会议、经营管理例会。
(七)履行法规、公司章程和董事会授予的其他职权。

六、应聘条件
(一)具有现代企业管理知识,有较强的战略规划及统筹管控能力。在经营管理等重大事项上,具有市场意识、分析判断能力、学习创新能力和把控全局的能力。善于平衡各种利益关系,对组织运行的控制具有强烈的责任担当意识、沟通协调能力和团队建设能力。

(二)熟悉上市公司经营管理和运作规律,掌握国家相关政策法规,具有强烈的风险意识和较强的风险管控能力,具有较强的使命感和开拓进取精神。
(三)认同和适应公司“善行正道”企业文化,廉

洁从业,诚实守信,勤勉尽责,善于团队合作,具有廉洁自律意识和良好职业道德。

(四)大学本科及以上学历,中共党员,年龄不超过50岁,五年以上大中型企业高级管理岗位工作经验(具有高速公路运营管理或上市公司高级管理岗位工作经历者优先考虑),身体健康,精力充沛,能承受工作压力。

有下列情形之一者不予报名应聘:
(一)正在接受司法机关立案侦查或纪检监察机关立案审查的。

(二)在党纪、政纪处分规定限制期内的。
(三)曾因犯罪受过刑事处罚或曾被开除公职的。
(四)被监管部门认定为不适合担任上市公司高级管理人员。

七、待遇

(一)工资由基薪和绩效年薪构成。基薪每任期(三年)核定一次,按月支付(2014-2016年标准:34万人民币/年)。绩效年薪与经营业绩考核结果挂钩,根据董事会审核的经营业绩考核与奖惩意见兑现(年薪收入基薪与绩效年薪比例约为4:6)。

(二)福利
1.法定福利:五险一金。

2.自定福利:企业年金(补充养老保险)、补充医疗保险等公司制度规定福利。

八、招聘程序

(一)报名及资格审查
报名时间:2015年11月23日起至12月5日止。
报名方式:提交《华北高速公路总经理岗位报名表》,提供本人身份证、学历、学位、职称或职业资格证书、户口首页和个人页,能够证明本人工作经历、业绩的相关证明等电子材料(可扫描或拍照)。

请将报名材料发至电子邮箱:yusjin@sohu.com,联系电话:010-58021221,联系人:余思进经理。

(二)资格审查
按照应聘条件对参加应聘报名人员进行资格审查和简历筛选。应聘人员信息将被严格保密,所有资料恕不退还。应聘者对个人填报信息的真实性、准确性和完整性负责。

(三)招聘程序
应聘人经笔试、面试、综合评定、体检及背景调查等程序后,择优确定拟聘人选。
1.笔试主要考察应聘人应聘岗位应具备的业务管理能力(经营管理、投资发展等)、综合分析能力和公信力等。按岗位职数与参加笔试人数1:5的比例(不足5人按实际人数),根据笔试成绩确定参加面试的人选。笔试满分为50分,占总成绩的50%。

2.面试主要测试应聘者基本素质和岗位匹配度。面试满分为50分(根据面试评委现场评分,分别去掉一个最高分和最低分,其他评委得分的平均分为面试成绩)。

3.综合评定
招聘组综合应聘人员的笔(面)试成绩、综合素质、背景调查等综合评价及比选后确定拟聘岗位人选。

九、聘前公示

拟聘人选在公司及股东网站进行公示,接受监督。

十、聘用和管理

(一)总经理实行聘任制,每届聘期为三年(本屆聘期自2014年2月至2017年2月)。聘期届满,董事会根据任期经营业绩考核结果,给予续聘或免聘。
(二)总经理与公司订立劳动合同,薪酬、福利按劳动合同约定,经营业绩考核办法和公司人事相关制度执行,人事档案交由公司委托的人事代理机构进行管理。

十一、招聘监督

本次公开招聘接受公司监事会和股东单位监督。如有意向请登录华北高速网站(www.hbgsj.com.cn)下载《华北高速公路总经理岗位报名表》
华北高速公路股份有限公司董事会
2015年11月23日