【说法不武】

切实加强对官员子女、配偶等财产的监管，那么必将终结家族式腐败的“温床”。

治理家族式腐败要出实招出狠招

刘武俊

大数据分析表明，治理家族腐败迫在眉睫且任重道远。中央纪委监察部网站1月5日发布题为《大数据2015被查中管干部“问题清单” 近2/3违纪涉亲属》的文章，从2015年2月13日至12月31日，中央纪委共发布34份部级及以上领导干部纪律处分通报，近2/3违纪涉亲属。

34位领导干部的纪律处分通报显示，有21人违纪涉及亲属、家属，比例高达62%。家族腐败的严重程度由此可见一斑。

近年来，“一人当官、全家腐败”的家族腐败现象可谓此起彼伏，令人触目惊心。周永康家族老少齐上阵，周永康儿子侄子违规“合作开发”6块油气田，隐秘获利7.6亿多元。苏荣“家族式”腐败登峰造极，苏荣本人忏悔，家就是权钱交易所，他本人就是权钱交易所所长，全家老小参与腐败；刘铁男父子“老子办事儿子收钱”，十年受贿3558余万元。“第一女巨贪”杨秀珠家族三人腐败，与两个弟弟沆瀣一气，涉案金额高达两亿之巨。

家族式腐败的本质是国家的公权沦为家族的私器，“一人当官，全家受益”，形成完整的腐败利益链，严重损害了人民群众的利益，社会影响极其恶劣。家族式腐败是一种利益共同体，官员往往与其家庭成员之间订立攻守同盟，分工协作、相互包庇、隐匿证据、掩盖腐败。一旦权力被家族化，其危害往往比个体腐败更大。家族式腐败具有成本低、收益高、隐蔽性强、查证难等特点，并且家族式腐败的手段也在不断翻新，不再只是通过亲属收受贿赂，还包括利用权力为家族成员从政经商提供各类便利，或者施惠于商人、下级等，让其照顾亲属从而间接获利。或者利用职权要行贿人“赠送”股票给配偶子女，为亲友谋取工程项目和人事编制等等。官员利用影响力为配偶、子女、亲属谋取私利，进行“曲线敛财”，越来越成为家族式腐败的常见手段。

防控家族式腐败，就必须盯牢官员的权力，真正把权力关进制度的笼子里，堵住权力向家族成员进行利益输送的通道。家族式腐败每况愈下，究其原因还是缺乏对官员权力的有效约束和监督。官员手中的权力一旦失控，就容易发生以权谋私、向家族成员进行利益输送的腐败行为，就有机会把亲情和家族利益凌驾于法律和党纪之上，将权力变现为惠及家族的实际利益。亡羊补牢犹未为晚，每发生和查办一起家族式腐败，有关部门都应该认真反思和检讨制度建设的缺失，补齐制度建设上的短板，筑牢防控家族式腐败的制度防线。

防控家族式腐败，就必须对领导干部的家风建设常抓不懈，提前打好预防家族腐败的“预防针”，从根本上终结家族式腐败的恶性循环。重塑领导干部的家风已经刻不容缓。

防控家族式腐败，就必须尽快完善和推广官员家庭情况和财产申报公示制度。官员财产申报和公开制度一直被舆论公认为是预防腐败的利器，被公众寄予厚望。这项1987年在国内就首次提出的制度历经28年至今没有落地。

官员财产申报制度亟待解决两大问题，即财产公开的公开性问题和防止虚假申报的真实性问题。锁在档案柜里不敢上网公示不敢向社会公开，避重就轻、虚假申报，缺乏公开性和真实性的官员财产申报，注定是一只中看不中用的“纸老虎”。若能进一步完善官员财产申报和公示制度，要求官员“晒家底”，搭建官员财产及其配偶、子女从业状况的公开信息平台，在提拔任用领导干部的公示中及时增加家庭成员相关信息的公示，切实加强对官员子女、配偶等财产的监管，那么必将终结家族式腐败的“温床”。

家族式腐败并不可怕，可怕的是对滋生家族式腐败的“温床”视而不见、无动于衷，以及对防控家族式腐败的束手无策乃至无所作为。治理家族式腐败要出实招、出狠招、出绝招，不能花拳绣腿走走过场了事。

（作者系《中国司法》杂志总编）

【运筹之中】

2015年作为股权众筹的元年，经历了四大转折，可谓扫平了股权众筹2016年大发展的阻碍。

股权众筹四大转折 开启2016光明未来

谢宏中

2015年，作为互联网金融的压轴戏——股权众筹在过去的一年里迎来爆发。仅仅一年时间，共有186家股权众筹平台先后上线，比上一年新增121家。在众筹总额和参与投资人数方面，与2014年相比均提升了五倍有余。过去一年的发展中，有四大关键转折点不可忽视，它们奠定了众筹2016年的未来之路。

政策转折——从无法可依到有政可循

2015年之前，股权众筹处于“无法可依”的状态。虽然政策频出，但无定论，行业的实践依然无所适从。2015年7月份，股权众筹迎来了政策转折点。央行与十部委的《关于促进互联网金融健康发展的指导意见》(简称《指导意见》)的发布，放弃了“私募股权众筹”的概念，将股权众筹定义为通过互联网形式进行公开小额股权融资的活动，必须通过股权众筹融资中介机构平台进行。清晰的“公开、小额、大众”明确了发展方向。

从此，股权众筹从业者从无法可依进入有政可循的阶段。《指导意见》被视为互联网金融的“基本法”。

玩法转折——从草根创业到巨头渗入

2015年5月19日对股权众筹而言是一个玩法的转折日。促使玩法转变的诱因是“巨头渗入”。这一天，蚂蚁金服旗下的股权众筹平台“蚂蚁达客”在上海首获股权众筹营业执照。

2015年7月份，中科招商主导创办的股权众筹平台“云投汇”正式发布。运用互联网金融技术为新兴产业企业和项目投资人提供一站式投融资交易工具。

至此，“草根创业”想登上股权众筹的舞台，已经不易。和巨头一起战斗，既需要细分领域、垂直发展，确保不被挤出局，又需要懂金融懂创业、另辟蹊径，方有立足之地。

项目转折——从O2O、TMT向四大领域拓展

2015年，伴随着一大批O2O项目死亡名单的出炉，股权众筹平台从单纯地紧盯O2O和TMT项目，向其他领域拓展。以年度五大平台的项目划分为基础，统计众筹项目的热门领域。数据显示，2015年众筹投资主要集中于“生活服务、文化传媒、智能硬件、企业服务”四大领域。

观念转折——投后、筹后管理萌芽和发展

大部分众筹平台，将主要的精力和人力投入到项目的融资推荐中。随着行业的发展，股权众筹的一些问题也逐渐暴露，其中投后管理不足的问题最为严重，制约了股权众筹的进一步发展。2015年，国内90%的平台未有系统化的投后管理方案。

但是，随着行业的发展，从业者逐渐认识到，一个项目的众筹融资结束，既是交易的结束，又是投资的开始。筹后管理开始受到平台的重视，如云筹、人人投、筹道股权等在业内先后推出筹后管理模块。以云筹为例，目前开展的一系列筹后管理工作，包括筹后项目的现场巡检，项目投资人可查阅定期发布的项目巡检报告，了解项目动态，并对接资源与资金。探索出一条不同于投资机构投后管理的股权众筹筹后管理方案。

2015年作为股权众筹的元年，经历了四大转折，可谓扫平了股权众筹2016年大发展的阻碍。一是政策出台，拨乱反正，朗月再现。二是巨头渗入，行业竞争更加考验智商。三是股权众筹从单一领域向多领域延展，不仅是价值发现的拓展，更是经营理念更迭的表现。四是投后管理理念的觉醒，让股权众筹的商业模式愈加清晰，为天使投资从私人游戏到大众玩法的更替奠定了坚实基础。

于此可见，股权众筹的发展虽刚刚开始，道路曲折，但股权众筹在元年顶住的巨大压力和创造的成绩足以证明，未来将一片光明，期待2016！

（作者系云筹创始人）

【让思绪飞】

谁没有错过？该怎么去对待一个做错事的人？该怎么去对待一个做错事的孩子？

荒诞世界的冰冷真相

宦叶飞

一个女孩偷了超市的巧克力，在超市员工和母亲的责骂里，跳楼了。

评论里一片骂声，有骂这个小女孩的，有骂超市员工的，有骂孩子妈妈的，还有骂编辑的。

也不知道为什么，我们的世界鲜少看到理性的解决问题的办法，却总是夹杂着各种侮辱和谩骂，而我们恰恰就是在这样的世界里慢慢长大。

总是看到类似这样的新闻，小偷被打骂示众，甚至有的被打死。这个时候如果发表点流露同情的话，马上就会被口水淹死。在我们的思维里，是容不得人犯错的，我们守着这种近乎苛责的生存要求，于是自己也同样变得苛责起来。一个人对自己都那么不温柔，怎么可能对待身边的人和风细雨？

偷东西，我相信在很多人的少年时光里，都发生过，这个行为作为一种童年里普遍的存在，被遗落在已经过去的充满尘埃的温暖时光里。我偷偷摘过隔壁奶奶家花盆里的金桔，他偷偷吃过桃园里的桃子，她偷过爸爸妈妈放在抽屉里的钱，但我们都被原谅了，至今仍然好好地活着，我们是幸运的，活在一个宽容的环境里。

有人说这是世界上最贵的一块巧克力。是的，我也这么觉得，虽然这句话后面又跟着一堆谩骂。我记得我小时候偷摘邻居家花盆里的那颗金桔的时候，脑子里是没有什么意识的，就是觉得这个小东西好可爱，我想拥有它，摘下来的时候突然间就清醒了，因为那棵树上只结了一个桔子，被我摘掉以后就是一棵光秃秃的树，主人肯定会发现的，我该怎么面对被发现之后的尴尬羞愧和苦恼？

我想小女孩也是这样，她受不了偷了巧克力被发现之后的状况。

那个邻居也是很快发现了桔子没有了，其实她肯定知道是我干的，但她没有骂我，而我在受不了被发现的煎熬后主动把桔子放回了花盆里，虽然已经回不到树上，主人什么也没说，我安然地度过了一次危机。虽然在很多年后，我仍然带着沉默的歉意。

小女孩被发现后还回了巧克力，并被训斥辱骂还搜身，最后被逼着叫来了母亲，并且要赔100块，母亲没带够钱，骂完小女孩后回去取钱，赔完钱后，小女孩再也没有回家。

这短短的时间里，女孩的心已经崩溃了。她从伸出手的那一刹那开始，从没想到过会是这样的状况吧？在她没意识到这是个错误之前，就已经被羞愧害怕摧垮了。

亲爱的孩子，偷东西肯定是错误的，这个你要明白，他们没给你认错的机会，这也是不人道的，你的妈妈在这个时候没有给予你最温暖的保护也是不合适的。这所有的不合适形成的合力，竟然就摧毁了一个生命。

谁没有错过？该怎么去对待一个做错事的人？该怎么去对待一个做错事的孩子？该怎么对待我们自己？

一个管理不好自己行为的孩子，遭遇了管理不好自己情绪的员工和妈妈。写到这里，我突然觉得在这件事里，孩子的妈妈是扭转整个事件最关键的因素，如果你能在那个时候揽过孩子并主动道歉，我想这肯定能给你的孩子深深的温暖，并留给她深深的一课，这比什么责骂都要有效。而在这个关键的时候，这个员工又让孩子妈妈回家取钱来赔偿，妈妈打骂了孩子。

最让孩子误以为的，也最让人伤心的，并最终导致她结束自己生命的就是：在你们眼里，我还了那块巧克力不重要，我也不重要，钱才最重要。

亲爱的孩子，你这么小，却被你发现了这个荒诞世界的最冰冷的真相。

（作者系北京自由撰稿人）

【深圳记忆】

总工资从1993年的860元升到1994年的1200元。

我的第一封加薪通知书

张伟彬

家里放着一封1994年6月16日的加薪通知书，这是我人生第一封加薪通知书，至今已放了21年。从这封加薪通知书，也可以大概了解当时深圳经济特区的薪资水平。

1993年8月，我有幸跳槽到宝安宝城22区的一间中日合资厂，这是我来深圳后落脚的第二间工厂，工资比前一个工厂多了好几百元。当初我是以生产部副主任的名义被招进来的，但试用期拿技术员工资，一年后表现良好的话可以升为生产部副主任，这些约定在我签订的劳动合同上都有详细注明。

为了能通过试用期考核和转正，我不敢有丝毫放松，花了大量时间把车间所有日本进口机器弄懂，学会了冲压、攻丝、铆钉、点焊、包装、出货等整套产品生产流程，甚至下班后也在看日语版的机器说明书。功夫不负有心人，不到一年时间，我就提前转正了，拿到了合同约定的升职工资，也名正言顺变成生产部副主任了。基于此，1994年6月16日总经理宫尾龙一签发了“工资调整通知书”，当然工资是往上调整的，说白一点就是一封加薪通知书。

加薪通知书，只有A3纸的1/4，也许这是为了节约纸张的缘故，日本高层都很讲究节约与环保。放置了21年的通知书，纸质已经有点变黄，但打印的字迹依旧清晰，黑色水性笔写的字看上去没有丝毫模糊。

通知书的内容如下：张伟彬，公司决定1994年6月1日起，将你工资作如下调整。调整前：基本550，职位70，资格70，技术100，其他70。调整后：基本700，职位100，资格100，技术200，其他100。

通知书的字，除姓名与薪资补贴手写外，其他都是打印的，最后有日籍总经理的亲笔签名，加盖公司鲜红的大公章。感觉以前的日资企业都比较正规，人事变动加薪等都离不开文书记录、发放及存档。

从工资调整书看，公司加薪考察还是比较具体全面的，从基本工资、职位津贴、资格津贴、技术津贴、其他补贴五个方面分项综合考察，涨薪有理有据可依。其中基本工资与技术补贴增加最多，各加了150元、100元。

前后对比，总工资从1993年的860元升到1994年的1200元，共涨了340元，那时我们领的是港币，自然比340元人民币多好几十元。而我们厂普通员工底薪是500元港币，相比周边大多数工厂，工资算是高了。如果算上加班工资，一般员工都有七八百，那时工人加班是每小时4元港币，我们副主任级别的管理人员加班是每小时7元港币，往上算级别越高，加班工资也就越高。另外公司还包吃包住，方便又省心。

当然这些薪水，在当时改革开放前沿阵地的深圳，确实是领先国内很多城市的，但比起厂内管理高层香港人来说，我们的薪资却又显得寒酸了。那时我们厂有六七个香港人，分别派驻生管部、生产部、技术工程部做技术主管或高级主任，他们每月的基本工资少的有1万多，多的有两三万。羡慕归羡慕，但没有什么好嫉妒的，人家在香港工资差不多就是这个数，何况他们掌握了当时国际技术及先进管理经验，确实也是我们内地员工学习的榜样。

这封加薪书，记录了上世纪90年代我在深圳打工的成长片段，也饱含了一个打工仔加薪背后的辛劳。无论何时何地，加薪的幅度应该与工厂的效益紧密相连，与你工作中的默默付出息息相关。就让我们在加薪时且行且珍惜。

（作者系深圳打工作家）