

# 起底金融机构高管薪酬:保险称雄 银行垫底

27位保险和券商高管2015年年薪超500万元;保险高管人均年薪最高,部分银行高管年薪惨遭腰斩

见习记者 吴海燕

2015年中国资本市场跌宕起伏,券商、保险、银行等金融机构经营境遇冰火两重天,金融机构高管薪酬同样是天壤之别:高者继续维持千万级别年薪,可谓相当滋润;低者薪酬缩水近一半,甚至选择“出走”。

证券时报统计发现,截至4月10日,在已披露2015年年报的30家A股上市金融机构中,保险、证券公司年薪超过500万元的高管共27位,同比翻了近一番。银行严重分化,由于央企发布“限薪令”,国有大行高管的薪水惨遭腰斩。

## “平安系”年薪最亮眼

据记者统计,去年税前薪酬排名前20的金融机构高管中,八成来自保险和证券行业,各占8名。其余4名均为平安银行高管,薪酬水平远超五大行及五家股份制银行。

整体而言,4家上市保险公司的高管平均薪酬高达约200万元,超越银行、证券行业高管,跃居首位;15家上市券商的高管平均薪酬为186万元;11家上市银行的高管平均薪酬不到100万元,不及保险业高管平均薪酬的一半。

具体来看,中国平安首席投资执行官陈德贤傲居榜首,从上市公司领取的税前年度薪酬高达1286.38万元,蝉联险企高管薪酬第一名,将券商、银行高管远远甩在身后,荣升金融业的“打工皇帝”。

值得注意的是,高管薪酬排行榜前20位中,仅中国平安一家就囊括7席。其中,55岁的陈德贤和60岁的中国平安董事长、首席执行官马明哲夺得“状元”及“榜眼”之位,两人税前年薪分别是1286.38万元、998.95万元;中国平安常务副总经理兼首席保险业务执行官李源祥、首席财务官姚波、副总经理叶素兰等三位高管税前年薪均超过700万元,分别位列榜单第四、第六和第十位。

同属于“平安系”成员的平安银行高管薪酬同样令人艳羡。连续两年摘得上市银行高管薪酬榜“状元”的平安银行董事长、副行长赵继臣以711.66万元的税前薪酬位列金融业高管薪酬榜第十一位。平安银行行长邵平2015年年薪同比下降15%,但仍超过700万元。

需要注意的是,部分险企披露的高管薪酬并非全部薪酬,且部分高管的薪酬需待审核后才披露。

除了保险业高管薪酬极为亮眼外,券商高管年薪同样是“节节高升”。8名位列金融机构薪酬排行榜前20位的券商高管人均年薪近700万元。48岁的国金证券总经理金鹏是券商业新晋“打工皇帝”,2015年从上市公司领取的税前年度薪酬高达972.44万元,较2014年增长168%。

在整体大丰收的2015年,高管薪酬自然也水涨船高。15家上市券商中,有多家券商大幅上调薪酬,排名前20的高管中,国金证券有4位上榜,最高上调幅度超过200%。但也有大

幅下调薪酬的,华泰证券、海通证券两家券商董事长和总经理2015年薪酬下调幅度超过50%。

此外,在15家上市券商中,去年税前年薪500万元以上的券商高管共17名,相较于2014年,这一数字至少翻了一番。

## 大行高管年薪告别百万

银行业高管薪酬变化较为明显,五家国有大行陆续披露年报,银行员工薪酬的涨跌情况亦随之浮出水面。与商业高管薪酬大幅提高不同,2015年银行高管薪酬整体呈下降水平,五大行高管薪酬已全面告别百万级别。业内人士判断,银行高管的薪酬将呈现持续下降趋势。

更令人震惊的是,从“宇宙行”工商银行处领取薪酬的26位高管年薪总额仅1094.72万元,尚不及中国平安陈德贤一人去年拿到的税前年薪;建设银行领取薪酬的27位高管年薪总额仅1258.13万元,仍比陈德贤的年薪少了28万多。

记者统计,银行业高管整体薪酬平均下降15%。21位银行业高管税前年薪同比下降幅度超50%,缩水严重,其中8位已经离任。

大部分银行都有奖金留存制度,但主要针对管理人员。譬如中信银行、平安银行中高级管理人员的部分绩效奖金就实行延期支付,一般延期支付期限为3年。

银监会对银行高管的薪酬管理也早已有明确规定。2010年下发的《银行业稳健薪酬监管指引》显示,商业银行的基本薪酬一般不高于其薪酬总额的35%;商业银行高级管理人员以及对风险有重要影响岗位上的员工,其绩效薪酬的40%以上应采取延期支付的方式,且延期支付期限一般不少于3年。

在2015年央企“限薪令”影响之下,上市银行高管薪酬出现不同程度的下降。统计显示,11家上市银行高管2015年年度薪酬总额为2.82亿元,比2014年的3.61亿元下降21.89%。其中,浦发银行高管年度薪酬降幅接近六成,仅有招商银行、中信银行高管年度薪酬略微增长。

银行董事长和行长的年度薪酬降幅更大,多数遭到腰斩。其中工商银行董事长姜建清和行长易会满去年的税前合计总薪酬都是54.68万元,其中已支付的税前薪酬为44.8万元。“限薪令”前,姜建清和易会满2014年的税前总薪酬分别是113.9万元和108.9万元。建设银行董事长王洪章的税前总薪酬从115万元降到了59.88万元。交通银行董事长牛锡明和行长彭纯2015年税前总薪酬均为52.57万元,2014年两人薪酬分别为105.85万元和100.76万元。



券商中国  
(ID: quanshangen)



排名	公司简称	姓名	年薪(万元)	同比
1	中国平安	陈德贤	1286.38	0.04%
2	中国平安	马明哲	998.95	-8.35%
3	国金证券	金鹏	972.44	167.51%
4	中国平安	李源祥	895.03	0.04%
5	国金证券	冉云	878.86	148.47%
6	中国平安	姚波	861.1	0.05%
7	国金证券	纪路	844.4	202.91%
8	中信证券	殷可	779.5	-41.68%
9	中信证券	刘威	748.96	38.41%
10	中国平安	叶素兰	730.13	12.31%
11	平安银行	赵继臣	711.66	0.20%
12	平安银行	邵平	710.45	-14.94%
13	中信证券	闫建霖	698.47	38.91%
14	平安银行	孙先明	693.87	-2.46%
15	新华保险	康典	691.59	32.72%
16	中国平安	任汇川	610.98	0.16%
17	广发证券	孙树培	605.4	38.03%
18	中国平安	孙建一	600.84	0.03%
19	长江证券	杨泽柱	599.7	71.78%
20	平安银行	胡跃飞	593.53	-1.11%

公司简称	高管薪酬总额(万元)	人均薪酬(万元)
中国平安	9307	345.7
中信证券	7127	375.11
国金证券	6252	367.76
新华保险	5493	228.88
广发证券	4893	212.74
长江证券	4652	258.44
招商证券	4243	253.72
光大证券	3883	184.9
东方证券	3129	173.83
太平洋证券	2898	161
国海证券	2608	200.62
中国太保	2523	109.7
海通证券	2433	97.32
国元证券	2340	130
华泰证券	2259	113.95
东兴证券	2076	129.75
西南证券	1374	85.88
兴业证券	1084	72.27
中国人寿	1502	83.44

陈若谷/制表 彭春霞/制图

## 信托配资2:1杠杆获认可

证券时报记者 杨卓卿  
见习记者 胡飞军

谈论完全复苏为时尚早

近日,银监会《进一步加强信托公司风险监管工作的意见》(简称“58号文”)明确了结构化股票投资信托产品杠杆比例,阳光化的信托公司配资逐渐走向台前。

证券时报·券商中国记者调查发现,不少信托公司开始公开“叫卖”二级市场信托配资业务,信托加杠杆呈现弱复苏迹象。不过,业内人士认为,尽管股市呈现回暖迹象,但是二级市场信托配资业务仍然不活跃,高净值客户入场信心仍然不够,单一结构化信托产品业务增长仍然较为缓慢。

## 2:1配资比例获认可

二级市场信托配资阳光化,优先级劣后比2:1,一年期优先级资金成本6.2%,通过信托计划直接落地,简捷方便,5个工作日就放款,信托通道费、托管费还有优惠。”日前,记者看到不少信托公司员工大力进行信托配资业务推销。

业内人士认为,二级市场信托配资阳光化,所指的是来自于3月18日银监会下发的“58号文”指导。

记者注意到,银监会在“58号文”中要求加强信托业务市场风险控制。银监会指出,各银监局要督促信托公司依法合规开展股票投资等信托业务,配备专业管理团队和信息系统支持,建立健全风险管理和内控机制。

此外,督促信托公司合理控制结构化股票投资信托产品杠杆比例,优先受益人和劣后受益人投资资产配置比例原则上不超过1:1,最高不超过2:1,不得变相放大劣后级受益人的杠杆比例。

南方一家大型信托公司高管表示,去年8月,证监会要求,券商彻底清除违法违规配资账户,伞形信托产品被全部清理掉了,不少信托公司甚至将单一结构化信托产品也暂停了,银监会“58号文”明确的相关杠杆比例相当于认可了信托公司的二级市场配资业务。

在监管层面,由于此前监管层没有明确配资杠杆比例,信托公司也不敢公开推广业务,现在银监会明确了杠杆比例,等于是二级市场信托配资被认可,信托公司可以放心推销业务了。”华东地区一家信托公司研究部人士表示。

■记者观察 | Observation |

## “58号文”让信托配资阳光化

证券时报记者 杨卓卿

银监会近期下发的一份加急文件,搅动了业内人士的神经。

这份名为《进一步加强信托公司风险监管工作的意见》(简称“58号文”)的文件,内容涉及资产质量管理、重点领域风控、实质化解信托项目风险、资金池清理、结构化配资杠杆比例控制、加强监管联动等。值得注意的是,“58号文”明确压缩了信托配资的杠杆红线,同时也令信托配资阳光化。

尽管监管层人士一再强调“58号文”是已出台监管政策的延续,尤其是对今年监管工作会议诸多监管政策的再强调、再部署,但该文仍然被多数业内人士解读为监管加压。

首先,“58号文”表示将对信托资金池业务实施穿透管理,重点监测可能出現资金池项目掩盖风险产的情况,再度强调非标资金池的清理;其次,文件要求信托公司改变被计提方式,除了要求信托公司

随着监管层对于信托配资杠杆比例的明确,加之近期股市的回暖,单一结构化信托产品业务由于阳光化推广有复苏迹象。

不过,业内人士认为,由于二级市场主体的融资融券业务仍然不活跃,高净值客户入场信心不够,信托配资加杠杆大幅增长尚需等待。

在市场方面,由于3月份以来,股市持续回暖,吸引不少投资者进入二级市场投资,加上当前指数点位风险相对较小,单一机构化信托产品业务相比于去年底确实有一些增长。”上述信托公司研究部人士称,“不过这与信托公司业务转型规划也有较大关系,如果注重证券市场信托业务的会比较积极推广这块业务。”

格上理财统计数据显示,从资金投入来看,今年3月发行成立的集合信托产品中,金融市场类产品发行数量占比33.45%,位列第一;基础产业类占比18.31%,工商企业类占比8.80%、房地产业类占比8.45%。

对比此前的数据,3月金融市场类产品占比有所上升;而基础产业类、工商企业类、房地产业项目成立数量均有所下降。

格上理财报告称,3月证券市场出现回暖迹象,信托投向金融领域的力度有所加大,因此金融市场类信托占比进一步提升。

不过,在一些信托公司看来,信托加杠杆配资呈现的仍然是较弱的迹象。

另一家信托公司高管称,市场气氛上来说,肯定比去年年底好一些,比如某信托公司单一结构化信托产品去年年底全部停了,今年3月以来开展了几单,但这相比于去年同期来说,不是一个量级的,根本不算复苏,复苏没有这么快。”

他还表示,因配资市场是多元化的,从市场整体来说,单一结构化信托产品的持续增长,还需要观察二级市场的融资融券业务情况。

目前融资融券业务才是配资的主体力量,现在单一结构化信托产品的资金量对市场影响还较小。”上述信托公司高管说,“我们也会看市场回暖情况和客户需求再进行推广,劣后级客户的门槛至少都在一千万以上,比行业的平均门槛要高一些,预警线和平仓线根据各个信托公司风控条件也会不同,无法一概而论。”

## 监管部门提示互联网保险风险

# 夸克联盟涉嫌非法经营保险被保监会点名

证券时报记者 潘玉蓉

近期,一份由保监会发出的《建议关注互联网公司涉嫌非法经营保险业务存在的风险》文件在保险业内引起热议。

这是互联网保险业首份提示风险的文件。从内容来看,文件其实并非面向所有的互联网保险机构,而是针对互联网保险的分支——互助保险组织。互助保险是一种会员之间相互保险,假设拥有100万会员,当有1个会员出险,每人众筹0.3元,即可为出险会员筹集30万元。

本次点名的主角是夸克联盟。据了解,夸克联盟在不久前推出一款“驾

驶风险互助计划”,会员首期缴纳9元,若会员驾驶机动车发生交通事故,在交强险和三责险赔付后,超额部分可享受最高80万元车损和人身保障额度。

夸克联盟被保监会点名的原因主要有三点:一、夸克联盟可能涉嫌面向社会公众开展车辆风险保障业务,涉嫌非法经营保险业务;二、可能侵害消费者权益,由于该组织资金的安全性、赔付的可靠性存疑,因此涉嫌非法吸收公众保费,不排除其非法集资可能性;三、扰乱车险市场秩序,产生监管套利风险。

夸克联盟CEO翟亮曾向媒体透露,夸克联盟的互助会员超过50

万,并且吸引到包括雷军旗下顺为资本在内的资本的加入。该组织的运营主体是上海卓保网络科技有限公司。

夸克联盟被点名的事情在保险圈引发热议。受关注的不仅仅是夸克联盟事件本身,还有互助保险以及互联网保险的商业模式中监管空白地方,以及监管部门对此的态度。

除了夸克联盟之外,国内影响较大的互助保险组织还有抗癌公社和e互助,后两者的互助是面向癌症等重大疾病。

抗癌公社创始人张马丁接受证券时报记者采访时表示,互助保险既有

公益属性,又有保险属性,还有互联网公司的属性,在运营中如何处理各种关系,需要智慧,也需要各方留出成长空间。

一家研究互联网保险模式的咨询机构创始人表示,本次保监会的风险关注主要面向车险的互助。从互助组织设立经验来看,并非所有的保险都适合拿来互助,重疾险的互助是比较合理的,车险现阶段还不成熟。”

互助保险形式在国外较为成熟,在国内还属于新事物。目前国内仅有阳光农业相互保险公司一家。据了解,目前国内有一些公司已经向保监会递交了相互保险牌照的申请。