券商裁员减薪潮来袭 一线经纪业务人员首当其冲

证券时报记者 云中鹤

证券行业正迎来新一轮裁员减

首当其冲的是一线经纪业务人员,而在熊市中业绩考核完不成、没有明令裁员的券商也会减薪调整人员结构。经历2015年牛市扩张之后,在大批证券经纪人汇聚的营业部中,如今要面对严苛的业绩考核和越来越少的薪水。

不过,证券时报记者了解到,营业部总经理之类的人选仍然稀缺,并且债券、并购、新三板、首发 (PO)等投行业务却在逆势招人——这包括招商证券、西南证券、财通证券、华林证券等券商,其中招商证券甚至还推出百人招聘计划。

营业部成裁员重灾区

日前,方正证券内部宣布裁员,这 并非孤例。尤其是去年大肆扩张的券 商,面对今年市场行情持续低迷的情 况,正在通过裁员或减薪的做法调整 人员结构。

生年的业绩看着很漂亮,可是牛市难以为继,今年的业绩考核标准如果不调整的话,肯定完成不了。"一家上市券商的营业部负责人表示。

国金证券的客户经理吐槽,去年每月工资以"万元"为单位,今年有的直接下降到以"斤元"来计算。不过,按佣金收入来提成,早就是业内常见的做法,而佣金收入与市场成交量密切相关。

华安证券的一位员工透露,他所在营业部客户经理一般没有年终奖,现在每个月还有 30万"新增资产任务,连续三个月完成不了将被辞退。

牛市的年终奖还没焐热,熊市裁员减薪就来了。"业内人士纷纷感慨。 而有的券商营业部还有大部分 2015 年终奖没有发放,招商证券、安信证券、中信证券等券商都有类似情况。

事实上,券商的经纪业务考核标准已经做出调整,但仍然对一线经纪 人形成巨大压力。

财通证券一家营业部人士透露,从 7月1日起对理财经理实行新的考核方 案,但考核指标比去年更为严格,各级 别的升降级、保级分数基本相差不大, 但每一分的兑换要求成倍数增长。

以平安证券为代表的券商,已经 不再像去年那样对新增开户数"进行 考核,而是重点考核客户资产增值。

华泰证券的绩效管理征求意见稿,也加大了对净增资产考核力度,但同时也加大了理财产品的销售和考核力度



按照目前这么严苛的业绩考核, 会有相当大比例的人完不成任务,其 实也就是变相裁员。"上述上市券商营 业部负责人表示。

部分券商逆势招人

"一线经纪业务人员永远压力最大,也是最可能被赶走的人。"一位券商深圳分公司负责人表示。不过据了解,该分公司还在招聘营业部总经理和业务总监。

记者获悉,各家券商的情况不尽相同,例如九州证券还在大规模招聘 经纪人,同时还有很多券商在大量设 立轻型营业部,营业部总经理和业务 骨干依然稀缺。 不容忽视的是,虽然经济下行、成

交低迷,券商经纪业务规模或收入缩水是大概率事件,但以投行为主的业务仍有很大增长空间。今年也有不少券商在逆势招人,大部分以债券、并购、新三板、首发 (PO)等投行业务为主。

就像方正证券所说:核心目的在 于提升人均产出能力,而不是单方面 做淘汰,相反还一直在积极引进业务 领军人物和核心骨干。"

招商证券,甚至打出投资银行家 百人招聘计划",主要招聘以固定收益、并购等为主的投行人员。财通证券 也拟招聘更多的股权融资、债券融资、并购融资团队人员。

华林证券今年投资银行事业部累计招聘人数也达到17人,固定收益事业部有3人,互联网金融部5人,财富管理中心2人,运营部4人,计划财务部4人,人力行政中心1人。

西南证券今年3月份的招聘表明,该公司仍在全面扩张。不仅场外业务部、新三板、投行、并购、信息技术等都在招人,另有59家营业部同时对外招聘。

业内人士表示,今年证券业的失业率会上升,但更恰当的说法是人员流动将明显加快,人员结构也将会大幅调整

方正证券打响裁员控成本第一枪

证券时报记者 杨庆婉

证券行业减薪裁员的寒意来袭, 打响 裁员控成本第一枪"的是上市券 商方正证券。

5月18日,方正证券在内部宣布 裁员,以提高"人均产出能力"为核心, 优化人员结构并控制成本。

证券时报·券商中国记者拿到的方正证券《关于启动组织效率提升项目的通知》提到,去年人均盈利能力不高、人均单产偏低,而2016年经济增速放缓,行情持续低迷,券商传统业务发展承受较大压力。

对此,方正证券相关人士称: 核 心目的在于提升人均产出能力,而不 是单方面做淘汰,相反公司一直在积 极引进业务领军人物和核心骨干。"

方正或大规模裁员

5月18日,方正证券在内部宣布 裁员,下发了《关于启动组织效率提升 项目的通知》,并提出将其作为年度战 略工作重点推进。

要么裁 20%,要么降薪 20%,方 正集团下的命令!"一位方正证券业 务层面的员工透露,因为降薪可能引 发有能力的员工离职,因此最终选择 了裁员。但如果按照去年披露的该公 司母公司员工数量 5806 人,20%的裁 员比例将涉及超过千人。

不过,方正证券回应称,该公司的 薪酬结构、激励制度不会因此而做出 特别的调整。作为充分市场化的公司, 对现有队伍做适量的优化和调整,是 每年例行开展的工作。

业内人士表示,这也就是说,方正 证券并不会全面降薪,但裁员恐怕是 在所难免。

提倡业绩导向,鼓励拉开差距。"方正证券内部的通知提出,不再鼓励从外部引进低级别人员;对于高层级人员,鼓励利用有限资源,从国际投行、行业或本条线排名前十,引进至少具有3年~5年稳定且持续晋升经验的领军人物和业务骨干。

而方正证券的回应也侧面印证了上述表示。方正证券称,此次减员增效将最大程度地激励和保留优秀人才,每年定期对员工职级、薪酬、培养、发展等进行审视和调整,提倡业绩导向,鼓励拉开差距,在职位晋升、固薪调整、奖金核定、培训培养、岗位轮换、沟通交流等方面给予优秀人才重点倾斜。

提高人均创利

这次核心目的在于提升人均产 出能力,而不是单方面做淘汰。相反 一直在积极引进业务领军人物和核心 骨干,目的是提升人均效率。"方正证 券相关负责人对记者如此解释。

数据显示,方正证券 2015 年收入和利润总额增长迅速,但人员总数也增长很快。2014 年底,方正证券在职员工 4500 人,加上民族证券的 1634人,共计 6134人。而到 2015 年底,员工总数已经达到了 8363人,一年增加了 2229人。

提升人均效率是方正证券始终坚持的策略,但每个阶段有不同的阶段性战略重点。"方正证券相关负责人再一次强调,该公司不存在冗员问题,过去几年该公司以做大业务增量为重点。比如,经纪业务以开户引流和扩张客户为重点,实现了客户数量和业绩产出的迅猛增长;机构业务处于突破发展阶段,需要引进大量的业务骨干。但这些举措也导致了该公司人员总量快速增长,达到行业前列。

证券时报·券商中国记者统计,按照行业通行人均创利的计算方法,由2014年末员工数6134人加上2015年末员工数8368人平均,算出平均员工数7248.5人,按2015年净利润40.64亿元计算,人均创利56.05万元。

而去年整个行业,人均创利前三的证券公司分别是:海通证券人均创利 229.74 万元,招商证券人均创利 178.13 万元,国信证券人均创利 171.03 万元。

方正证券认为,过去人均盈利能

力不高、人均单产偏低,应该以提高 "人均产出能力"为核心,采取多种措施提升业务能力、优化人员结构、合理 控制成本。

证券业冬天来临?

在历经 2015 年波澜起伏的市场 行情后,境内的证券公司对 2016 年普 遍表达了自己的担忧。

从外部环境看,2016年经济增速继续放缓,市场行情持续低迷,行业竞争日趋激烈,券商传统业务发展承受较大压力,转型突破的任务十分紧迫;从内部发展看,方正证券制定了新的5年战略,明确提出版为各项业务均衡发展,特色鲜明,具有重要影响力和一定国际竞争力的大型综合类券商"。

根据方正证券内部规划,该公司 2016年分别采取了核定收人利润率、 薪酬收入比等指标,既要鼓励持续做 大业务,也要求各条线树立严格的成 本意识,量入为出,提高成本管理能 力,实现有限财务资源的最优配置。

正如业内人士听闻方正证券裁员 消息后的反应: 牛市的年终奖还未焐 热,熊市的压力应运而来。与方正证券 裁员相伴随的,有华南某大型上市券 商员工在朋友圈称,熊市完不成考核 底薪打一折,今年考核任务加重可能 致整个行业失业率上升。

第九届中国优秀信托公司 评选正式启动

见习记者 胡飞军 证券时报记者 杨卓卿

由证券时报主办的 第九届中 国优秀信托公司评选"活动日前正 式启动。

此前,证券时报已经连续八届 成功举办了 中国优秀信托公司评 选"。该活动覆盖中国绝大多数信托 公司,市场影响力不断提高,逐渐成 为信托业人士进行业务交流的重要 平台,也成为信托行业一年一度的 盛会。

据悉,第九届中国优秀信托公司 评选活动5月下旬正式启动,预计7 月揭晓结果并颁奖。此次参加评选的 对象要求为:经银监会批准设立、合法 从事信托业务,在2015年度未受监管 部门处罚的信托公司。

具体而言,本次评选活动分为四个阶段:第一阶段,收集各家信托公司参评的全方位数据;第二阶段,评委会将对参评材料进行汇总、逐一核实,在6月得出各奖项候选名单;第三阶段,由行业专家组成的评审团审核候选参评机构和参评产品,通过打分

和微信投票等形式,统计出获奖名单; 第四阶段,预计于7月举行颁奖典礼, 并公布获奖结果,举办中国信托行业 高峰论坛。

此次评选活动奖项设置共分为三 大类,其中包括综合类奖项、产品奖项 以及人物奖项。本次活动还关注到,信 托行业进入转型发展的新阶段,诸多 创新向深层次演进,并针对性地设立

主办方介绍,此次评选活动秉承 公平、公开、公正"的原则,评选的基 础数据来源于各参选公司的申报材 料、各公司公开披露的年报、行业协 会等。

在奖项产生方面,采取硬性专业评价指标+专家评审+微信投票相结合的形式,得出最终获奖名单。专家评审团由信托公司高管及第三方研究机构人士组成。微信投票届时将在证券时报旗下微信公众号 信托百佬汇"中推出。

目前,评选活动正处于报名阶段,有意参与或想了解此次评选活动者,可登录证券时报官网的活动专题页面或致电 0755-83665325 咨询。

APP成券商争夺市场主战场 去年移动端开户占近八成

证券时报记者 桂衍民

互联网金融的移动化趋势在证券行业日益深入。国内券商普遍在加快移动证券步伐,APP (手机应用程序)已成为国内券商创建互联网品牌、拓展经纪市场份额的重要

根据中证协专项调查,截至 2015年底,纳入样本统计的 95 家券商中,已有 83 家券商拥有证券 APP,占全部调查样本的 87.36%。

数据还显示,移动端总开户占比 已占到总开户的八成。

去年手机开户占比八成

从券商 APP 覆盖的内容看,以华 龙证券推出的 华龙添金"为例,该 APP 覆盖了券商目前大部分业务,比 如新开股票账户、新开理财账户、补开 股东账户、补开理财账户、三方存管变 更等

平安证券 APP 除了上述功能外,还将理财、资讯、券 E 股融等嵌入其中,将该公司投研资讯、市场及时资讯等都嵌入了进来,甚至还将中国平安旗下的信用卡、车险、平安橙子等都展示于页面上。

与此相伴的是,手机端已成为互联网证券主流渠道。根据中证协专项统计,去年手机端开户占网上开户比例已达89%,比2014年的60%提高了29个百分点;2015年手机端交易人数占网上交易人数的比例为51.55%,比2014年的36.93%提高了近15个百分点。

券商加大 APP投入和升级

券商发力移动互联网除取得开户的显著效果外,无论交易方式、产品销售,还是品牌建设也取得了长足进展。

中证协数据显示,去年券商网上业务占比继续提升,网上开户占比由2014年的50%提高到2015年的92%;网上交易人数占比由2014年的79.28%提高到2015年的84.43%。这些网上开户和网上交易数据中,几乎九成来自移动终端的网上行为。据此计算,移动端总开户占比已占到总开户的八成。

伴随证券账户自由流动制度的实施,证券开户、交易、服务等环节已实现网络化。根据中证协调查统计,在95家样本券商中:有42家券商开展网上投顾业务,占48.84%;有32家券商通过网上销售资讯产品,占37.21%;网上(PC+手机)资讯产品销售达1.59亿元;移动端资讯产品销售规模达0.39亿元。

移动端趋势也迫使各家券商加大 了对移动证券的投入力度,加快 APP 功能升级换代。

据了解,去年一大批券商依托腾讯网、东方财富、同花顺等互联网公司搭建了自己的 APP,还有一些券商自主构建功能全面的证券APP,如 佣金宝"、涨乐财富通"等,实现了移动证券 APP 更新换代,提高移动证券 APP 的用户体验效果,扩大移动证券 APP 的应用范围,实现全面数据服务。

三大空头论战李大霄多空辩论将全程直播

号称 A 股最后一个多头"的英大证券首席经济学家李大霄,近期在微博上持续发表的看多言论,引发了 A 股空方阵营人士的一片议论。

记者获悉,达仁资管总经理李映宏、上善若水董事长侯安扬、太平洋证券首席策略分析师季晓隽三位空方, 日前分别向李大霄发出挑战,邀请李 大霄进行现场多空辩论。

据悉,李大霄目前已经接受挑战,将于5月24日14:00时、5月30日

14:00 时、5 月 31 日 14:00 时,与李映宏、侯安扬、季晓隽分别进行一对一辩论,疯牛直播 APP 将视频直播三场辩论全过程。 李大霄在接受证券时报记者采访

学术育在接受证券时报记者采访时表示: A 股目前大底已现,大幅度反弹即将到来。坚信中国经济将逐步企稳,加之目前长期资金人市道路通畅,外资人市的大门已经敞开,多种利好A股的因素都在集聚。"

(刘筱攸)