

# 万科股东大会直击:挺王派倒王派火力全开正面PK

宝能华润联手否决万科董事会监事会报告

证券时报记者 周少杰 刘良文

6月27日,万科2015年度股东大会在深圳召开,由于宝能和华润投下反对票,万科2015年度董事会报告和监事会报告均未获得通过。

然而,日前宝能提交罢免12名董事监事的提案的话题抢了年度股东大会的风头,现场参会的股东分成“挺王派”和“倒王派”。

投票的结果也显示当前的董事会监事会已被主要股东信任,王石和他的管理层团队的真正考验,还在宝能提议的临时股东大会上。届时,王石或将再度面临一场恶战。

除了咄咄逼人的“反对派”,在股东大会上,王石、郁亮的多年成功经营,也依然有不少忠实的“支持者”。

## 倒王派 王石回应千万年薪质疑

提问环节,有股东就王石薪酬问题提问。该名股东质疑:“王石先生领取的今年的薪酬以及过去几年的薪酬是不是有经过股东大会的批准?”

对此,王石说:“首先,我是执行董事,我并不是挂名的董事长,是公司管理层的一员,是拿薪酬的董事长。我在国外考察学习期间,也是参与了公司具体国际项目的谈判。我对公司进行战略性的把握,监督管理团队执行董事会决策是否有偏差。”

另外,万科监事会主席解冻也表示,王石是个合格的董事长,王石的薪酬是经过股东大会审议的,没有不堪到要被股东大会罢免的地步。

王石认为,有关股东拿他本人5000万薪酬说事,本身具有相当的误导性,在非常敏感的期间,大家都希望稳定,都希望不要出现波折的时候,对方突然提这个问题,非常明确、非常尖锐。

现场有股东就宝能的“罢免提案”提问对公司经营影响。万科总裁郁亮称,近期公司召开董事会就此商议案。郁亮还表示,对于这些情况出现,公司管理层也有心无力。

郁亮称:“罢免提案提出后,我们部分已经签约和销售的项目面临解约风险,银行对万科的信用评级慎重考虑,合作方调整商务条款,猎头打我们员工的主意。管理团队会尽力维持,但是今天我们也感到有心无力。王石主席和我的去留问题并不重要,但是万科普通员工的人心如果散了,股东和相关方的利益都得不到保证。”

除了“罢免提案”,去年万科的百亿回购未全额完成也成为与会股东批评的焦点。

万科高级副总裁谭华杰解释道:“在执行公司的回购计划的时候,确实我们有点患得患失,坦率说,我们当时真的有点担心我们的股价会不会跌到11元、10元去,如果真的跌到那个水平,回购的钱又用完了怎么办,我怎么对股东交待。这一点确实我们当时是有很大的心理顾虑,这100亿能不能顶得住我们心里没有底,我不能说我们当时做的决定一定是对的,也许我们当时确实这个决定错了,也许有这个可能性,但是那个时间点上确实比较犹豫。”

也有与会股东质疑万科事业合伙人持股计划与回购计划不同步。对此,谭华杰回应称,合伙人持股计划不是公司行为,是合伙人的集体行为。

## 挺王派 中小股东为王石站场

会场内外,力挺王石的股东也不在少数。股东大会门口,有一名来自珠海的小股东手持标语,明确支持王石郁亮管理团队。而一位从上海专程过来的股东向媒体表示,提议罢免董事会成员的行动太过于粗野,会将这个年销售3000亿的公司搞垮,损害股东利益。

一位小股东在提问环节侃侃而言:“我非常敬佩万科的管理团队,万科能走到今天确实离不开这个管理团队。”

有股东关心万科复牌后股价走势,给万科董秘朱旭递纸条提了一个问题:“请问董事会有没有考虑过为了平息股票复牌以后可能发生的巨幅波动,是不是可以考虑推出股票的回购计划?”

朱旭表示:“现在我们提出重组预案,在上周我们的主要股东明确表示会否决这个预案,也提出了罢免全体董事和非职工代表监事这个议案,这种情况



宋春雨/摄 官昊/制图

下的确公司的前景有一些不太明朗,这样我们复牌以后股价有可能存在一个更大的压力,这个也是不争的事实。”

不过,朱旭对万科未来表示有信心:“其实我们看一个公司的股价还是看它的未来的业绩水平和增长的情况。从未来来看,今年1—5月份销售还是快速增长,1—5月销售收入同比增长70%多,是历史最好的水平,其实管理层在这个情况下,一个是勤勉履职稳定人心,确保不受影响。但是由于现在这个情形越来越复杂,我们也不排除下半年业绩受到影响的可能性。”

一位来自东方证券的机构投资者认为,万科过去20多年来的发展已经证明,这个团队是一个值得信赖的优秀团队,着眼未来,如果万科按照现在的既定的道路走下去的话,应该说万科的未来是比较清晰确定的,不管是业绩增长还是对股东的回报。资本和企业家应该是一种相互尊重,而且是共生共荣的关系,而不是一种对立的关系。就是说企业家要尊重资本,因为资本对回报是有要求的。但是另外一方面,资本也应该尊重企业家。尤其是尊重在我们这个社会非常弥足珍贵的企业家精神。”

这位机构投资者代表呼吁:“股东应该尊重中小股东的利益诉求,在目前这个情况下,万科的现任管理团队如果能够留住,是对所有股东最确定的,也是最有力的一种选择,所以我们是明确表示支持目前万科的管理团队留住。在此我呼吁,各位中小股东珍惜自己手上的投票权利,为自己的股东利益投出你们正确的一票。”



## “罢免”风暴中的王石和郁亮

证券时报记者 周少杰

昨日万科股东大会提问环节,一位股东开局就打出了“当头炮”:“王石先生在万科仅担任董事长职务,并不负责公司的日常经营,但每年从公司领取近1000万的薪酬,请问王石先生历年薪酬事先有没有经过股东大会的批准?”

这无疑是一个容易激怒王石的问题。就在一天之前,万科公告,宝能向万科董事会提交罢免董事监事的提案,其中罗列的一项“罪状”就是:“王石担任公司董事长期间,前往美国、英国游学,长期脱离工作岗位,却依然在未经股东大会事先批准的情况下从万科获得现金报酬共计5000余万元。”

“谢谢你的问题,你不问我也想说。”王石把麦克风往自己身边拉近,语速飞快:“我首先是执行董事,执行董事还当董事长,我并不是个挂名的董事长,我是具体的公司管理层的一员,我是拿薪酬的董事长,我不是作为一个大股东,因为股权控制关系才当董事长的……”

说到这里,王石情绪略显激动,手不由自主地在面前比划,坐在王石左边的郁亮用右手轻点了点靠右的桌面。王石这才又拉了身旁的麦克风,回忆起万科的创业史:“1988年股份化改造之前,万科还是一个国有公司,我拿的是工资。1988年股份化改造之后我就是董事长兼总经理,我拿的是工资,到了1999年我辞去了总经理的职务,我拿的还是工资……”

1988年,万科股份化改造。在

后来的一次演讲中,王石提到过这次股份化改造:“4100万资产做股份,40%归个人,60%归政府,明确资产的当天,我放弃了自己个人拥有的股权,一直到今天在万科拥有极少的股份。”在这次股东大会上,王石又提起这件事:“我1988年就把手股放弃了,我本身就是有自信的。”

经过郁亮的手势暗示,王石回到了问题的主旨:“当董事长期间,我在国外游学期间,我是在管的分层上,是负责国际化的业务的,比如说在美国的旧金山、纽约的投资,这都是我具体参与谈判进行的,包括伦敦的现在在我们投12个项目,还是我负责,包括西雅图,都是我具体管的业务。”

又有股东提问宝能的“罢免提案”。这一次,郁亮接过话题,他把麦克风打成了S型:“我们尊重每一个股东根据公司章程的规则所拥有的权利,这是他们的选择。罢免万科全体董事和监事这个提案,对万科管理团队、对万科正常经营确实造成了非常大的困扰。”

然后,郁亮说起了自去年7月以来员工队伍出现的情绪波动,又谈起今年3月与深圳地铁合作有了进展,员工深受鼓舞,“但到上个礼拜出现了反对重组声音之后,到要求罢免每一位董事和监事的时候,情况开始发生很大的变化。”

谈起部分签约项目出现解约和中止签约,银行和评级机构对万科的信用评级已经开始在慎重重新考

虑,合作方对经营前景表示担忧,甚至调整相应的商务条款,“猎头公司纷纷围绕在身边,纷纷在打着我们员工的主意”,都亮显得忧心忡忡。

郁亮说:“今天我们管理团队也感到有心无力。其实王石主席和我的去留问题,我觉得并不重要,我们更应该关注我们的普通员工,他们创造了万科的价值,如果说他们散了,他们人心不在了,我相信万科的所有利益相关方的利益都得不到保证的。”

王石不忘呼应郁亮:“实际上,今天上午我接了三个电话,都是猎头公司的。”股东大会全场哄笑起来。王石扶着麦克风接着说:“我很简单地笑了,我现在还是董事长,但是猎头说打提前票。你们放心,我们会做好我们应该做的工作。我的去留已经不是很重要,重要的是这个文化能延续下去。我们是万科文化的守望者。”

一位股东又提出尖锐的问题:“王石先生您曾经说过‘我的成功是别人不再需要我’,如果这一次大家都还支持你,您什么时候会放手?”

王石故作严肃状答道:“从现在来看,我还不算成功。因为现在我还成为一个重点,(有人)要把我掀掉。”全场哄笑起来。王石紧接着又回答:“秦朔是我的好朋友,他建议郁亮代替我,如果能实现,我当然乐意接受。郁亮当董事长,我同时辞职,如果我没被罢免的话,这是一个不错的建议。”

王石接着说:“我认为郁亮现在这个团队显然是比较成熟的,是被大家认可的,由郁亮带领的团队继续往前走,我可以放手。”

记者观察 | Observation

## 赞美王石的理由 转瞬成了指责的由头?

证券时报记者 余胜良

批评跟写文章一样,不能没有一点逻辑。最近王石所陷入的舆论场就没有多少逻辑可言,之前夸他的理由,现在都可以拿来攻击他。

王石很早就到处走穴了,关于他的书也一本一本地出,频频参加户外运动,年龄已经不小了还去游学,公司那些事儿,他好像已经不大管了。

就这些现象,媒体可没少夸。大多数认为这才是成功人士的范儿,作为董事长能放权,工作安排好而不需要操太多心,证明万科企业制度不错。

到处游山玩水,万科的业绩照样好,其他企业家也都羡慕王石活得这么自在。

但是,现在王石变成了不务正业、粗心大意的家伙,还被指责不干活儿最近几年却领了5000万元薪水,以前的潇洒变成了不够勤奋。

王石相当于万科形象代言人,很多企业都有意识宣传领导人,扩大知名度。有些新创企业,比如聚美优品的陈欧,经常参加电视节目。此外马云、柳传志等企业家参与电视上的创业大赛,都给企业加分。

万科是体育运动的积极参与者和推动者,王石喜欢体育运动,给企业有活力的印象。

万科没有实际控制人,大股东不干涉企业经营,被长期当做运营典范。

但现在突然被指责为“内部人控制”,“不顾股东利益”。

假若万科没有什么利润,利润都被职业经理人拿走了,那当然是有问题;假若内部人控制的结果是公司业绩快速增长,又有什么不好呢。海外很多大企业股权高度分散,经营基本上都是董事说了算,并享受高额薪酬。

王石和田朴珺女士交往后,声誉大受影响,还有人认为王石弄到今天这般的田地就受田朴珺影响。这尤其令人悲伤,鲁迅指责过的问题还在,国人还是惯于将问题归咎到女人身上,从己及人,都是女人坏事儿。

媒体行业津津乐道一个案例,都在说马丁路德金为黑人权利高呼,是圣贤,而每到一地方都找妓女,和圣贤身份不符,美国情报部门掌握这个情况,捅给美国媒体,但媒体集体选择沉默,媒体认为两者之间没有太大关联。

即使王石风流,私生活混乱,也不影响他成为一名合格的万科董事长。田朴珺并未在万科任职,所以事务完全和万科没有关系。王田二人在事业上并没有交集,假若王石以损害万科为代价帮助田,那是有问题,但现在还没有公开信息表明这一点儿。

王石屡次以言罪人。2008年汶川大地震发生后,他表示万科董事会没有权利拨款救灾,引得一片骂声。尽管从程序上看,王石所言非虚,但让很多人感情上难以接受,这是王石形象第一次大规模受损。当时万科公关团队颇为着急,他们甚至害怕王石在公共场合发言。

这次万宝之争,大家也觉得王石发言不妥,比如指责宝能信用不够,指责姚振华的行事作风,还在一次发言中被揪住“欢迎民企”的辫子。

这给王石引来更多黑粉。这真是偶像的黄昏,只要一有昏招就马上粉转黑。

王石认为宝能是恶意收购,姚振华行事风格爱冒险,资金使用冒进,万科由这样一个大股东来管,利益可能受损。当初万科引入华润时,王石不同意华润当绝对大股东,又怎么会愿意受不同价值观的人来当家做主呢。

还有人指责王石没有照顾中小股东利益,股价一直比较低,给了宝能可乘之机,是咎由自取。这是站在结果上去回顾,万科停牌前高股价是受保险资金轮番抬价所致,此前和其他地产公司没有明显估值差异。有位投资者当初360万如今变10亿元,说明万科还是为长期投资者创造了价值。

王石遇到了新问题,这些年“王石”的美誉越来越差。王石发言横冲直撞,缺少委屈转圜,让普通人觉得太高调高高在上不够亲和。当然评价一个人要全面客观,他的所作所为是否合情合理,是否立得住脚。

证券时报记者 李曼宁

宝能系提请罢免王石等万科12名董事、监事职务的议案后,深交所也迅速关注此事,并于6月27日向万科送达2份关注函,分别要求宝能与华润股份就相关事宜作出说明。

深交所称,近日多家媒体质疑宝能及一致行动人前海人寿保险与华润股份存在诸多接触密谈,双方同时

宣布将在下次股东大会上联手否决引入深圳地铁集团的预案,并指控万科内部人控制等治理问题,涉嫌形成关联和一致行动人关系。

深交所要求,宝能自查该公司及一致行动人与华润股份及其一致行动人之间,是否存在协议、其他安排等形式共同扩大所能支配的万科表决权数量的行为或者事实,并对照《上市公司收购管理办法》第八十三条第二

款逐项说明是否互为一致行动人及其理由。深交所同时也向华润提出了该问题。

对于罢免提案,深交所还要求宝能及一致行动人提出罢免董监事而未同步提名董监事候选人的原因,并充分考虑并分析说明相关董监事被罢免后对万科日常经营的影响,以及为消除相关影响拟采取的措施。

同时,深交所还注意到,宝能曾于2015年12月16日披露的《权益变动报告书(修订稿)》中称“暂无计划改变上市公司现任董事会或高级管理人员的组成”。对此,深交所要求其说明关于召开本次股东大会提案的决定所履行的相关程序及具体时间、以及是否与上述“暂无调整计划”相符、是否存在违反承诺的情形及判断理由,并说明拟采取的后续计划。