证券代码:601777 证券简称:力帆股份 公告编号:临2017-073

力帆实业(集团)股份有限公司 第三届董事会第四十四次会议决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

一、董事会会议召开情况

力帆实业(集团)股份有限公司(以下称“力帆股份”或“公司”)本次第三届董事会第四十四次会议的召开符合有关法律、行政法规、部门规章、规范性文件和公司章程的规定。本次会议通知及议案等文件已于2017年8月8日以传真或电子邮件方式送达各位董事,于2017年8月11日(星期五)以通讯方式召开第三届董事会第四十四次会议。本次会议应参会董事16名,实际参会董事16名,会议的召集和召开符合《公司法》和《公司章程》的有关规定。通讯方式召开的会议不涉及主持人及现场列席人员。

二、董事会会议审议情况

会议以通讯会议表决的方式审议通过了以下议案,并形成决议如下:

(一)审议通过了《关于力帆实业(集团)股份有限公司A股限制性股票激励计划(草案)(2017年度)及其摘要的议案》

表决结果:10票赞成,0票弃权,0票反对,关联董事尹明善、陈巧凤以及属于本次限制性股票激励计划激励对象的董事陈卫、王延辉、陈雪松和谭冲回避表决,本议案尚需提交最近一次召开的股东大会以特别决议审议通过,详见上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)发布的《关于力帆实业(集团)股份有限公司A股限制性股票激励计划(草案)(2017年度)摘要公告》(公告编号:临2017-075)。

(二)审议通过了《力帆实业(集团)股份有限公司A股限制性股票激励计划实施考核办法的议案》

表决结果:10票赞成,0票弃权,0票反对,关联董事尹明善、陈巧凤以及属于本次限制性股票激励计划激励对象的董事陈卫、王延辉、陈雪松和谭冲回避表决,本议案尚需提交最近一次召开的股东大会以特别决议审议通过,详见上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)。

独立董事意见:

公司拟实施《关于力帆实业(集团)股份有限公司A股限制性股票激励计划(草案)(2017年度)》及《力帆实业(集团)股份有限公司A股限制性股票激励计划实施考核办法》,经核查:

1、未发现公司存在《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)等法律、法规和规范性文件规定的禁止实施股权激励计划的情形,公司具备实施股权激励计划的主体资格。

2、本次限制性股票激励计划的对象符合具备《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)、《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)、《管理办法》、公司章程等律师规和范性文件定的任职资格,其作为公司限制性股票激励计划对象的主体资格合法、有效。所确定的激励对象为目前公司董事(除独立董事)、高级管理人员、中层管理人员、子公司高管,以及经公司董事会认定对公司经营业绩和未来发展有直接影响的核心营销、技术和管理骨干。

激励对象不存在下列情形:

(1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;

(2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;

(3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;

(4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;

(5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;

(6)中国证监会认定的其他情形。

3、《关于力帆实业(集团)股份有限公司A股限制性股票激励计划(草案)(2017年度)》的内容符合《公司法》、《证券法》、《管理办法》等有关法律、法规及规范性文件的规定;对各激励对象限制性股票的授予安排、解除限售安排(包括授予额度、授予日期、授予价格、限售期、禁售期、解除限售期、解除限售条件等事项)未违反有关法律、法规和规范性文件的规定,未侵犯公司及全体股东的利益。

4、公司不存在向激励对象提供贷款、贷款担保或任何其他财务资助的计划或安排。

5、公司实施本次股票激励计划有利于健全公司的激励、约束机制,提高公司可持续发展能力;使经营者和股东形成利益共同体,提高管理效率和经营者的积极性、创造性与责任心,并最终提高公司业绩;公司实施股权激励计划不会损害公司及其全体股东的利益。

6、公司董事会在审议相关议案时,关联董事已根据《公司法》、《证券法》、《管理办法》、《公司章程》等法律、法规和规范性文件以及公司章程中的有关规定对相关议案回避表决,由非关联董事审议表决。

综上所述,我们一致同意《关于力帆实业(集团)股份有限公司A股限制性股票激励计划(草案)(2017年度)》及《力帆实业(集团)股份有限公司A股限制性股票激励计划实施考核办法》,并同意提交股东大会审议。

(三)审议通过了《力帆实业(集团)股份有限公司关于提请股东大会授权董事会办理公司限制性股票激励计划相关事宜的议案》

为保证公司首期限制性股票激励计划的顺利实施,公司董事会提请股东大会授权董事会办理限制性股票激励计划以下事宜:

(1)授权董事会确定限制性股票激励计划的授予日;

(2)授权董事会在公司出现资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细或缩股、配股、派息等事宜时,按照限制性股票激励计划规定的方法对限制性股票数量及所涉及的标的股票数量进行相应的调整;

(3)授权董事会在公司出现资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细或缩股、配股、派息等事宜时,按照限制性股票激励计划规定的方法对授予价格进行相应的调整;

(4)授权董事会在激励对象符合条件时向激励对象授予限制性股票并办理授予限制性股票所必需的全部事宜,包括与激励对象签署相关协议;

(5)授权董事会办理尚未解除限售的限制性股票的锁定事宜;

(6)授权董事会对激励对象的解锁资格和解锁条件进行审查确认,并同意董事会将该项权利授予薪酬与考核委员会行使;

(7)授权董事会决定激励对象是否可以解锁;

(8)授权董事会办理激励对象解锁所必需的全部事宜,包括但不限于向证券交易所提出解锁申请、向登记结算公司申请办理有关登记结算业务、向工商管理部门申请办理修改公司章程、办理公司注册资本的变更登记;

(9)授权董事会决定限制性股票激励计划的变更与终止,包括但不限于取消激励对象的解锁资格,对激励对象尚未解锁的限制性股票回购注销,办理已死亡的激励对象尚未解锁的限制性股票的补偿和继承事宜,终止公司限制性股票激励计划;

(10)授权董事会对公司限制性股票计划进行管理;

(11)授权董事会委任财务顾问、收款银行、会计师、律师、证券公司等中介机构;

(12)授权董事会实施限制性股票激励计划所需的其他必要事宜,但有关文件明确规定需由股东大会行使的权利除外;

(13)向董事会授权的期限与本次股权激励计划有效期一致。

上述授权事项,除法律、行政法规、中国证监会规章、规范性文件、本次限制性股票激励计划或公司章程有明确规定需由董事会决议通过的事项外,其他事项可由董事长或其授予的适当人士代表董事会直接行使。

表决结果:10票赞成,0票弃权,0票反对,关联董事尹明善、陈巧凤以及属于本次限制性股票激励计划激励对象的董事陈卫、王延辉、陈雪松和谭冲回避表决,本议案尚需提交最近一次召开的股东大会以特别决议审议通过。

(四)审议通过了《力帆实业(集团)股份有限公司关于调增2017年度对内部子公司提供担保额度的议案》

表决结果:16票赞成,0票弃权,0票反对,关联董事尹明善、陈巧凤以及属于本次限制性股票激励计划激励对象的董事陈卫、王延辉、陈雪松和谭冲回避表决,本议案尚需提交最近一次召开的股东大会以特别决议审议通过,详见上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)。

独立董事意见:

公司拟实施《关于力帆实业(集团)股份有限公司A股限制性股票激励计划(草案)(2017年度)》及《力帆实业(集团)股份有限公司A股限制性股票激励计划实施考核办法》,并同意提交股东大会审议。

(五)审议通过了《力帆实业(集团)股份有限公司关于调增2017年度对内部子公司提供担保额度的议案》

表决结果:16票赞成,0票弃权,0票反对,本议案尚需提交最近一次召开的股东大会以特别决议审议通过。详见上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)公告。

(六)审议通过了《关于提议召开力帆实业(集团)股份有限公司2017年第三次临时股东大会的议案》

就上述相关议案于2017年8月28日(星期一)下午14:00,在重庆力帆研究院大楼 11 楼会议室(重庆市北碚区蔡家岗镇风栖路 16 号)召开公司2017年第三次临时股东大会。

表决结果:16票赞成,0票弃权,0票反对。详见公司同日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)发布的《力帆实业(集团)股份有限公司关于召开2017年第三次临时股东大会的通知》(公告编号:临2017-078)。

特此公告。

力帆实业(集团)股份有限公司董事会
2017年8月12日

证券代码:601777 证券简称:力帆股份 公告编号:临2017-074

力帆实业(集团)股份有限公司 第三届监事会第三十一次会议决议公告

本公司监事会及全体监事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

力帆实业(集团)股份有限公司(以下称“力帆股份”或“公司”)于2017年8月11日以通讯方式召开第三届监事会第三十一次会议。会议通知及议案等文件已于2017年8月8日以传真或电子邮件方式送达各位监事,应参与表决监事6人,会议的召集和召开符合《公司法》和《公司章程》的有关规定。

会议以通讯表决的方式审议通过了以下议案,并形成决议如下:

1. 审议通过了《关于力帆实业(集团)股份有限公司A股限制性股票激励计划(草案)(2017年度)及其摘要的议案》

监事会经审核后认为:《力帆实业(集团)股份有限公司A股限制性股票激励计划(草案)(2017年度)》及其摘要符合《公司法》、《证券法》、《上市公司股权激励管理办法》等相关法律法规及公司章程的规定,履行了相关的法定程序,有利于公司的持续发展,不存在损害公司及全体股东利益的情形。

表决结果:6票赞成,0票弃权,0票反对。本议案尚需提交最近一次召开的股东大会以特别决议审议通过,详见公司同日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)发布的《关于力帆实业(集团)股份有限公司A股限制性股票激励计划(草案)(2017年度)及摘要公告》(公告编号:临2017-075)。

2. 审议通过了《力帆实业(集团)股份有限公司A股限制性股票激励计划实施考核办法的议案》

表决结果:6票赞成,0票弃权,0票反对。本议案尚需提交最近一次召开的股东大会以特别决议审议通过,详见上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)公告。

3. 审议通过了《关于核查力帆实业(集团)股份有限公司A股限制性股票激励对象名单的议案》

经公司监事会对 2017 年限制性股票激励计划激励对象名单进行初步核查后认为:名单中所列激励对象符合《上市公司股权激励管理办法》规定的条件,其作为公司股权激励计划激励对象的主体资格合法、有效,详见上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)。

表决结果:6票赞成,0票弃权,0票反对。

4. 《力帆实业(集团)股份有限公司关于拟投资入股河南濮阳开州农村商业银行股份有限公司的议案》

表决结果:6票赞成,0票弃权,0票反对。详见上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)公告。

5. 《力帆实业(集团)股份有限公司关于调增2017年度对内部子公司提供担保额度的议案》

表决结果:6票赞成,0票弃权,0票反对,本议案尚需提交最近一次召开的股东大会以特别决议审议通过。详见上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)公告。

特此公告。

力帆实业(集团)股份有限公司监事会
2017年8月12日

证券代码:601777 证券简称:力帆股份 公告编号:临2017-075

力帆实业(集团)股份有限公司 A股限制性股票激励计划(2017年度)(草案)摘要公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

重要内容提示:

●股权激励方式:限制性股票

●股份来源:定向发行新股

●股权激励的权益总数及涉及的标的股票总数:拟授予的限制性股票数量为80,000,000股,占本《激励计划》草案公告时公司股本总额1,256,353,379股的6.3676%。其中首次授予71,210,000股,占本《激励计划》草案公告时公司股本总额的5.6680%;预留8,790,000股,占本《激励计划》草案公告时公司股本总额的0.6996%,预留部分占本次授予权益总额的10.9875%。本《激励计划》中任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票累计不超过公司股本总额的1%。

一、公司基本情况

(一)经中国证券监督管理委员会批准,公司于2010年11月25日在上海证券交易所挂牌上市。公司住所地位于:重庆市沙坪坝区上桥张家湾60号;公司的主营业务为乘用车及配件、摩托车及配件和内燃机及配件的研发、生产及销售。

(二)近三年主要业绩情况

单位:元 币种:人民币

主要会计数据	2016年	2015年	2014年
营业收入	11,046,668,573.80	12,411,109,766.16	11,416,748,432.97
归属于上市公司股东的净利润	82,601,803.70	353,915,619.80	386,073,924.60
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	-261,326,217.15	110,800,546.80	343,724,199.91
	2016年末	2015年末	2014年末
总资产	29,380,290,033.40	25,280,750,951.77	20,841,543,575.74
归属于上市公司股东的净资产	6,732,801,300.80	6,830,262,080.93	5,408,066,141.55
主要财务指标	2016年	2015年	2014年
基本每股收益(元/股)	0.07	0.29	0.40
每股净资产(元/股)	5.36	5.44	5.33
加权平均净资产收益率(%)	1.22	5.23	7.16

(三)公司董事会、监事会、高管人员构成情况

1、董事会构成

公司本届董事会由16名董事构成,分别是:董事长尹明善,副董事长陈卫、王延辉,董事陈巧凤、尹喜地、尹索微、陈雪松、谭冲、尚游、杨永康,独立董事王巍、许敏、管欣、刘全利、陈煦江、徐世伟。

2、监事会构成

公司本届监事会由6名监事构成,分别是:监事会主席李光扬,监事庾永贵、贺元汉、文启元、兰庭琴、魏琨。

3、高级管理人员构成

公司本届任高级管理人员11人,分别是:总裁牟刚,总工程师陈卫,常务副总裁杨波,副总裁马可、沈浩杰、董旭、倪鸿福、杨骏、郝廷木,董事会秘书汤晓东,总会计师叶长春。

二、本《激励计划》的目的

为进一步建立、健全公司经营机制,建立和完善公司高级管理人员激励约束机制,倡导公司与管理层及核心骨干员工共同持续发展的理念,有效调动管理团队和骨干员工的积极性,吸引和保留优秀人才,提升公司在行业内的竞争地位,提高公司的核心竞争力,确保公司发展战略和经营目标的实现,根据《公司法》、《证券法》、《上市公司股权激励管理办法》及其他有关法律、法规以及力帆股份《公司章程》制定《力帆实业(集团)股份有限公司A股限制性股票激励计划(2017年度)》(草案)(以下简称“本《激励计划》”或本计划)。

三、股权激励方式及标的股票来源

本《激励计划》采取的激励工具为限制性股票。股票来源为公司向激励对象定向发行力帆股份 A股普通股。

四、拟授出的权益数量

本《激励计划》拟授予的限制性股票数量为80,000,000股,占本《激励计划》草案公告时公司股本总额1,256,353,379股的6.3676%。其中首次授予71,210,000股,占本《激励计划》草案公告时公司股本总额的5.6680%;预留8,790,000股,占本《激励计划》草案公告时公司股本总额的0.6996%,预留部分占本次授予权益总额的10.9875%。本《激励计划》中任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票累计不超过公司股本总额的1%。

五、激励对象的范围及各自所获授的权益数量

(一)激励对象的范围

本《激励计划》的激励对象总计646人(未包含预留部分),具体包括:

1、董事、高级管理人员共14名;

2、中层管理人员、子公司高管和核心营销、技术和管理骨干共632名。

以上激励对象中,不包括独立董事、监事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。高级管理人员必须经董事会聘任,所有激励对象必须在本计划的考核期内与公司(含分公司及子公司,下同)具有聘用、雇佣或劳务关系。

本《激励计划》涉及的激励对象不包括独立董事、监事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

预留限制性股票的激励对象在本《激励计划》经股东大会审议通过后12个月内确定,经董事会提出、独立董事及监事会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见书后,公司在指定网站按要求及时准确披露当次激励对象相关信息。超过12个月未明确激励对象的,预留权益失效。预留限制性股票的激励对象的确定标准参照首次授予的标准确定。

(二)激励对象获授的限制性股票分配情况

激励对象的具体名单及其获授的限制性股票情况如下:

项目	姓名	职务	获授限制性股票数量(万股)	占限制性股票总量比例	占公司总股本比例
一、董事、高级管理人员					
1	陈卫	副董事长	100	1.2500%	0.0796%
2	王延辉	副董事长	40	0.5000%	0.0318%
3	陈雪松	董事	40	0.5000%	0.0318%
4	谭冲	董事	50	0.6250%	0.0398%
5	牟刚	总裁	100	1.2500%	0.0796%
6	杨波	常务副总裁	90	1.1250%	0.0716%
7	马可	副总裁	90	1.1250%	0.0716%
8	沈浩杰	副总裁	45	0.5625%	0.0358%
9	董旭	副总裁	45	0.5625%	0.0358%
10	倪鸿福	副总裁	55	0.6875%	0.0438%
11	杨骏	副总裁	50	0.6250%	0.0398%
12	郝廷木	副总裁	90	1.1250%	0.0716%
13	汤晓东	董事会秘书	90	1.1250%	0.0716%
14	叶长春	总会计师	90	1.1250%	0.0716%
小计			975	12.1875%	0.7761%
二、其它关键岗位员工			632名	6,146	76.8250%	4.8919%
三、预留股份				879	10.9875%	0.6996%
合计			646名	8,000	100%	6.3676%

其中:

1、本《激励计划》中,任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的限制性股票数额均未超过公司股本总额的1%。公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过公司股本总额的10%。

2、本《激励计划》中,不存在激励对象同时参加两个或以上上市公司股权激励计划的情况。激励对象中没有独立董事、监事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

3、预留部分的激励对象由本计划经股东大会审议通过后12个月内确定,经董事会提出、独立董事及监事会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见书后,公司在指定网站按要求及时准确披露当次激励对象相关信息。

六、授予价格及确定方法

(一)首次授予价格

本《激励计划》限制性股票的首次授予价格为每股4.33元,即满足授予条件后,激励对象可以每股4.33元的价格购买依据本《激励计划》向激励对象增发的力帆股份A股限制性股票。

在本计划公告当日至激励对象完成限制性股票登记期间,若公司发生资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细或缩股、配股、派息等情形的,限制性股票的授予价格将做相应的调整。

(二)首次授予价格的确定方法

首次授予部分的限制性股票授予价格不低于股票票面金额,且不低于下列价格较高者:

1、本《激励计划》公告前1个交易日公司股票交易均价(前1个交易日股票交易总额/前1个交易日股票交易总量)每股7.95元的50%,为每股3.98元;

2、本《激励计划》公告前120个交易日公司股票交易均价(前120个交易日股 票交易总额/前120个交易日股票交易总量)每股8.66元的50%,为每股4.33元。

(三)预留限制性股票的授予价格的确定方法

预留限制性股票在每次授予前,须召开董事会审议通过相关议案,并披露授予情况的摘要。预留限制性股票授予价格不低于股票票面金额,且不低于下列价格较高者:

1、预留限制性股票授予董事会决议公布前1个交易日的公司股票交易均价的50%;

2、预留限制性股票授予董事会决议公布前20个交易日、60个交易日或者120个交易日的公司股票交易均价之一的50%。

七、本《激励计划》禁售期、解锁期

(一)禁售期

本计划授予的限制性股票禁售期为自相应授予登记完成之日起12个月。禁售内,激励对象依本计划获授的限制性股票将被锁定,不得转让、用于担保或偿还债务。

激励对象所获授的限制性股票,经中国证券登记结算有限责任公司上海分公司登记过户后便享有其股票应有的权利,包括但不限于该等股票的分红权、配股权、投票权和自由支配该等股票获得的现金分红的权利等。但禁售期内激励对象因获授的限制性股票而取得的股票股利同时锁定,不得在二级市场出售或以其他方式转让,该等股票股利锁定期的截止日期与限制性股票相同。

(二)解锁期

限售期满后,满足解除限售条件的,公司依据本计划对所授限制性股票实行分期解除限售,未满足解除限售条件的激励对象持有的限制性股票由公司按照本计划回购注销。

本计划首次授予的限制性股票的解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示:

解锁期	可解锁时间	可解锁限制性股票比例
首次授予的限制性股票第一个解除限售期	自首次授予的股份登记完成之日起12个月后的首个交易日起至首次授予的股份登记完成之日24个月内的最后一个交易日当日止	40%
首次授予的限制性股票第二个解除限售期	自首次授予的股份登记完成之日起24个月后的首个交易日起至首次授予的股份登记完成之日36个月内的最后一个交易日当日止	30%
首次授予的限制性股票第三个解除限售期	自首次授予的股份登记完成之日起36个月后的首个交易日起至首次授予的股份登记完成之日48个月内的最后一个交易日当日止	30%

本计划预留的限制性股票应在本计划经股东大会审议通过后12个月内,公司按相关规定召开董事会,完成对激励对象的授予。

预留部分限制性股票的解除限售期及各期解除限售时间安排如下:

1、若预留限制性股票于2017年授出,具体安排如下:

解锁期	可解锁时间	可解锁限制性股票比例
预留的限制性股票第一个解除限售期	自首次授予的股份登记完成之日起12个月后的首个交易日起至首次授予的股份登记完成之日24个月内的最后一个交易日当日止	40%
预留的限制性股票第二个解除限售期	自首次授予的股份登记完成之日起24个月后的首个交易日起至首次授予的股份登记完成之日36个月内的最后一个交易日当日止	30%
预留的限制性股票第三个解除限售期	自首次授予的股份登记完成之日起36个月后的首个交易日起至首次授予的股份登记完成之日48个月内的最后一个交易日当日止	30%

2、若预留限制性股票于2018年授出,具体安排如下:

解锁期	可解锁时间	可解锁限制性股票比例
预留的限制性股票第一个解除限售期	自预留的股份登记完成之日起12个月后的首个交易日起至预留的股份登记完成之日起24个月内的最后一个交易日当日止	50%
预留的限制性股票第二个解除限售期	自预留的股份登记完成之日起24个月后的首个交易日起至预留的股份登记完成之日起36个月内的最后一个交易日当日止	50%

八、限制性股票的授予条件

激励对象只有在同时满足下列授予条件时,才能授予限制性股票:

(一)力帆股份未发生如下任一情形:

1、公司最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;

2、公司最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告;

3、公司上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分派的情形;

4、法律法规规定不得实行股权激励的;

5、中国证监会认定的其他情形。

(二)激励对象未发生如下任一情形:

1、最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;

2、最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;

3、最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;

4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;

5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;

6、中国证监会认定的其他情形。

九、限制性股票的解除限售条件

解除限售期内,激励对象申请对根据本计划获授的限制性股票解除限售,必须同时满足以下条件:

(一)力帆股份未发生如下任一情形:

1、公司最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;

2、公司最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告;

3、公司上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分派的情形;

4、法律法规规定不得实行股权激励的;

5、中国证监会认定的其他情形。

(二)激励对象未发生如下任一情形:

1、最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;

2、最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;

3、最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;

4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;

5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;

6、中国证监会认定的其他情形。

公司发生上述第(一)条规定情形之一的,所有激励对象根据本《激励计划》已获授但尚未解除限售的限制性股票应当由公司回购注销。

某一激励对象发生上述第(二)条规定情形之一的,该激励对象根据本《激励计划》已获授但尚未解除限售的限制性股票应当由公司回购注销。

(三)公司层面业绩考核要求

本计划的解除限售考核年为2017-2019年三个会计年,每个会计年考核一次,以达到绩效考核目标作为解除限售条件。

1、首次授予限制性股票的各年业绩考核目标如下表所示:

解锁期	业绩考核目标
首次授予的限制性股票第一个解除限售期	以2016年归属于上市公司股东的净利润为基数,公司2017年扣除股份支付费用影响后归属于上市公司股东的净利润增长率不低于100%
首次授予的限制性股票第二个解除限售期	以2016年归属于上市公司股东的净利润为基数,公司2018年扣除股份支付费用影响后归属于上市公司股东的净利润增长率不低于200%
首次授予的限制性股票第三个解除限售期	以2016年归属于上市公司股东的净利润为基数,公司2019年扣除股份支付费用影响后归属于上市公司股东的净利润增长率不低于300%

2、本《激励计划》预留授予的限制性股票若于2017年授出,各年度业绩考核目标如下表所示:

解锁期	业绩考核目标
预留的限制性股票第一个解除限售期	以2016年归属于上市公司股东的净利润为基数,公司2017年扣除股份支付费用影响后归属于上市公司股东的净利润增长率不低于100%
预留的限制性股票第二个解除限售期	以2016年归属于上市公司股东的净利润为基数,公司2018年扣除股份支付费用影响后归属于上市公司股东的净利润增长率不低于200%
预留的限制性股票第三个解除限售期	以2016年归属于上市公司股东的净利润为基数,公司2019年扣除股份支付费用影响后归属于上市公司股东的净利润增长率不低于300%

本《激励计划》预留授予的限制性股票若于2018年授出,各年度业绩考核目标如下表所示:

解锁期	业绩考核目标
预留的限制性股票第一个解除限售期	以2016年归属于上市公司股东的净利润为基数,公司2018年扣除股份支付费用影响后归属于上市公司股东的净利润增长率不低于200%
预留的限制性股票第二个解除限售期	以2016年归属于上市公司股东的净利润为基数,公司2019年扣除股份支付费用影响后归属于上市公司股东的净利润增长率不低于300%

如公司未满足上述业绩考核指标,则所有激励对象对应考核年度可解除限售的限制性股票均不得解除限售或递延至下期解除限售,由公司按照本计划规定回购注销,回购价格为授予价格加回购日当天的同期银行存款利息。

(四)个人绩效考核要求

根据公司《力帆股份A股限制性股票激励计划实施考核办法(2017年度)》,限制性股票可解锁日前,董事会薪酬与考核委员会根据激励对象上一年度绩效考评结果,将激励对象划分为五个等级,其中个人绩效考核评分在60分以上(含60分)可解锁。激励对象各批限制性股票实际解锁数量等于该批可解锁额度上限与上一年度个人绩效考核系数的乘积,绩效考核系数与考核等级对应如下:

等级	定义	分值范围	绩效考核系数
A	优秀	95——100分	1.0
B	良好	85——95分	1.0
C	合格	70——85分	0.9
D	需改进	60——70分	0.8
E	不合格	60分以下	0

若激励对象上一年度个人绩效考核为不合格,激励对象当年不能解除限售的 限制性股票,由公司按照本计划规定回购注销,回购价格为授予价格。

(五)考核指标的科学性和合理性说明

力帆股份限制性股票激励计划考核指标分为二个层面,分别是公司层面业绩考核和个人层面绩效考核。

公司层面业绩指标为净利润增长率,净利润增长率指标反映公司经营情况及 企业成长性。在综合考虑了宏观经济环境、历史业绩、行业发展状况、市场竞争 情况以及公司未来的发展规划等相关因素的基础上,公司为本次限制性股票激励 计划设定了以2016年归属于上市公司股东的净利润为基数,2017-2019年净利润增长率分别不低于100%、200%、300%的业绩考核目标。

除公司层面业绩考核外,公司对个人还设置了科学的绩效考核体系,能够对 激励对象的工作绩效作出较为准确、全面的综合评价。公司将根据激励对象前一年 度绩效考评结果,确定激励对象个人是否达到解除限售的条件。

综上,本计划设定的考核指标科学、合理,考核体系具有全面性、综合性及可操作性,在调动激励对象的工作积极性同时,又对激励对象进行约束,能够达到本次激励计划的考核目的。

十、股权激励计划的有效期、授予日和禁售期

(一)有效期

本计划的有效期自限制性股票授予登记完成之日起至所有限制性股票解除限售或回购注销完毕之日止,最长不超过48个月。

(二)授予日

授予日在本计划经公司股东大会审议通过后由公司董事会确定。自公司股东 大会审议通过本《激励计划》之日起60日内,公司将按相关规定召开董事会对激励 对象进行授予,并完成登记、公告等相关程序。如公司未能在60日内完成上述工作的,将披露未完成的原因并终止实施本计划。预留限制性股票应当在本《激励计划》经股东大会审议通过后12个月内明确预留权益的授予对象,具体由董事会决定。

授予日必须为交易日,且不得为下列区间日:

(1)定期报告公布前30日至公告后2个交易日,因特殊原因推迟定期报告公告日期的,自原预约公告日前30日起算;

(2)公司业绩预告、业绩快报公告前10日至公告后2个交易日;

(3)重大交易或重大事项决定过程中至该事项公告后2个交易日;

(4)其他可能影响股价的重大事件发生之日起至公告后2个交易日。

上述“重大交易”、“重大事项”以及“可能影响股价的重大事件”指按照《上市规则》的规定公司应当披露的交易或其他重大事项。

上述不得授予限制性股票的期间不计入60日期限之内。

如公司董事、高级管理人员作为被激励对象在限制性股票授予前6个月内发生过减持公司股票行为,则按照《证券法》中短线交易的规定自最后一笔减持交易之日起推迟6个月授予其限制性股票。

(三)相关限售规定

本计划的禁售期规定按照《公司法》、《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定执行,具体如下:

1、激励对象为公司董事和高级管理人员的,应严格遵守《上海证券交易所上市公司股东及董事、监事、高级管理人员减持股份实施细则》中规定的董事和高级管理人员减持股份的相关规定:上述人员不得将其持有的公司股票在买入后6个月内卖出,或者在卖出后6个月内又买入,否则由此所得收益归公司所有,公司董事会应当收回其所得收益。

2、若在本计划有效期内《公司法》、《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》中对公司董事和高级管理人员持有股份转让的有关规定发生了变化,则这部分激励对象转让其持有力帆股份的股票,应当符合转让时《公司法》、《证券法》等相关法律、法规、规范性文件及力帆股份《公司章程》的相关规定。

十一、权益数量和权益价格的调整方法和程序

(一)限制性股票授予数量的调整方法

若在本计划公告当日至激励对象完成限制性股票股份登记期间,力帆股份有资本公积金转增股本、派送股票红利、股票拆细、缩股、配股等事项,应对限制性股票数量进行相应的调整。调整方法如下:

1、资本公积金转增股份、派送股票红利、股票拆细

Q=Q0×(1+n)

其中:Q为调整后的限制性股票数量;Q0为调整前的限制性股票数量;n为每股的资本公积金转增股本、派送股票红利、股票拆细的比率(即每股股票经转增、送股或拆细后增加的股票数量)。

2、缩股

Q=Q0×n 其中:Q为调整后的限制性股票数量;Q0为调整前的限制性股票数量;n为缩股比例 (即1股力帆股份股票缩为n股股票)。

3、配股

Q=Q0×P1×(1+n)/(P1+P2×n) 其中:Q为调整后的限制性股票数量;Q0为调整前的限制性股票数量;n为配股的比率(即配股的股数与配股前公司总股本的比);P1为股权登记日当日收盘价;P2为配股价格。

4、派息、增发

在公司发生派息、增发新股的情况下,限制性股票数量不做调整。

(二)限制性股票授予价格的调整方法

若在本计划公告当日至激励对象完成限制性股票股份登记期间,力帆股份有资本公积金转增股本、派送股票红利、股票拆细、派息、缩股、配股等事项,应对限制性股票的授予价格做相应的调整。调整方法如下:

1、资本公积金转增股份、派送股票红利、股票拆细

P=P0÷(1+n)

其中:P0为调整前的授予价格;n为每股的资本公积金转增股本、派送股票红利、股票拆细的比率(即每股股票经转增、送股或拆细后增加的股票数量);P为调整后的授予价格。

2、缩股

P=P0÷n

其中:P0为调整前的授予价格;n为缩股比例(即1股力帆股份股票缩为n股股票);P为调整后的授予价格。

3、派息

P=P0-V

其中:P0为调整前的授予价格;V为每股的派息额;P为调整后的授予价格。

4、配股

P=P0×(P1+P2×n)/(P1×(1+n))

其中:P0为调整前的授予价格;P1为股权登记日当日收盘价;P2为配股价格;n为配股比例(即配股股数与配股前公司总股本的比);P为调整后的授予价格。

5、增发

在公司发生增发新股的情况下,限制性股票的授予价格不做调整。

(三)调整程序

公司股东大会授权公司董事会,当出现前述情况时由公司董事会根据本计划调整限制性股票数量、授予价格。公司应当聘请律师就上述调整是否符合《管理办法》、《公司章程》和本计划的规定出具专业意见。调整议案经董事会审议通过后,公司应当及时披露董事会决议公告,同时公告律师事务所意见。

十二、公司授予权益及激励对象行权的程序

(一)生效程序

1、董事会薪酬与考核委员会负责拟定本《激励计划》草案及《考核办法》,并提交董事会审议。

2、公司董事会应当依法对本《激励计划》做出决议。董事会审议本《激励计划》时,作为激励对象的董事或与其存在关联关系的董事应当回避表决。董事会应当在审议通过本计划并履行公示、公告程序后,将本计划提交股东大会审议;同时提请股东大会授权,负责实施限制性股票的授予、解除限售和回购工作。

3、独立董事及监事会应当就本计划是否有利于公司持续发展,是否存在明显损害公司及全体股东利益的情形发表意见。公司将聘请独立财务顾问,对本计划的可行性、是否有利于公司的持续发展、是否损害公司利益以及对股东利益的影响发表专业意见。

4、本计划经公司股东大会审议通过后方可实施。公司应当在召开股东大会前,通过公司网站或者其他途径,在公司内部公示激励对象的姓名和职务(公示期不少于10天)。监事会应当对股权激励名单进行审核,充分听取公示意见。公司应当在股东大会审议本计划前5日披露监事会对激励名单审核及公示情况的 说明。

5、公司聘请律师对本计划出具法律意见书。

6、公司股东大会在对本次限制性股票激励计划进行投票表决时,独立董事应当就本次限制性股票激励计划向所有的股东征集委托投票权。股东大会应当 对《管理办法》第九条规定的股权激励计划内容进行表决,并经出席会议的股东 所持表决权的2/3以上通过,单独统计并披露除公司董事、监事、高级管理人员、单独或合计持有公司5%以上股份的股东以外的其他股东的投票情况。公司股东大会审议股权激励计划时,作为激励对象的股东或者与激励对象存在关联关系的股