

上市公司员工薪酬大排行 毕业生入行比比看

毕业季全国数百万大学毕业生最关心的是择业及薪资水平。本文从大数据角度,分行业、地区对上市公司员工薪酬进行多维度分析。

中国上市公司研究院 张娟娟

的有4家。其中从事租赁业务的国际化金融公司渤海金控以176.64万元的高额薪酬夺魁,因其租赁业务持续增长,近年员工人均薪酬一直保持较高水平。其次是安信信托,人均薪酬高达164.01万元。

3 行业选择:金融+新型互联网

金融行业近年一直维持较高的薪酬水平,2017年也不例外。数据宝统计显示,28个申万行业的员工平均薪酬主要集中于10万元至15万元。

其中非银金融和银行行业员工平均年度薪酬遥遥领先,分别高达41.42万元和36.91万元,高出第三名的房地产行业22.18万元近2倍。非银金融的证券行业高薪企业数量较多,东方财富证券平均薪酬达76万元,兴业证券和华泰证券也超过70万元。房地产行业因近年房价上涨的影

响,薪酬也大幅上涨,其中有15家企业员工平均薪酬超过40万元,如中弘股份、阳光股份及中南建设等。

而薪酬较低的行业,多以传统制造业为主,机械化的操作、成本较大的生产设备导致其较难创造高回报率。纺织服装、农林牧渔和轻工制造等行业,员工平均薪酬均不过10万元。

虽然不是人人都能进入薪酬金字塔顶,但与互联网相关的传媒、计算机以及通信等行业都值得毕业生关注,这些行业的薪酬并不低,且有一定的上升趋势。

5 薪酬增速选择:西北地区薪酬增速最快

随着经济快速发展,无论是南方还是北方省市,薪酬水平整体上都呈上升趋势。数据宝统计不同地区2017年相对于2013年的员工平均薪酬增长率发现,全国31个地区中有30地区平均薪酬水平有所提高,其中青海、宁夏及甘肃等地的薪酬增长速度最快,分别达到78.25%、59.77%和58.73%。

值得一提的是,湖北省近年来积极展开人才政策,自2013年至2017年

员工平均薪酬增长66.22%,成为华中地区工资增幅最大的省份。

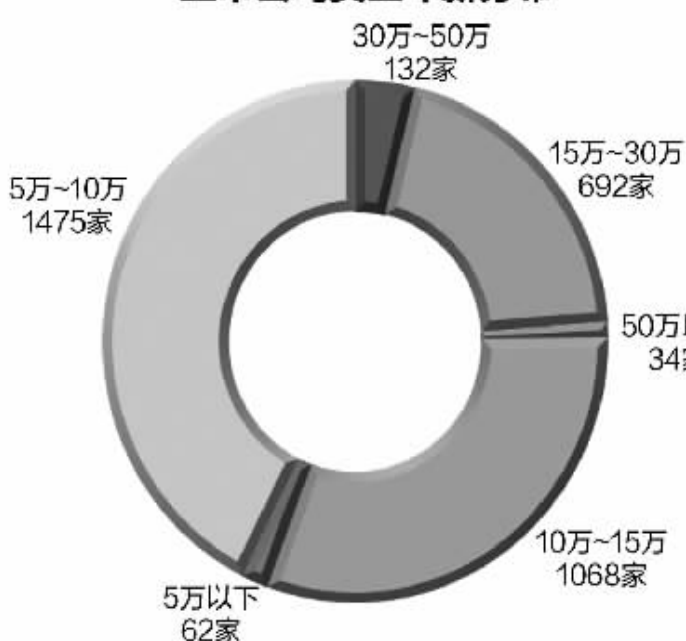
薪酬增幅较慢的有陕西、上海,分别只有9.16%和10.12%。不同的是,前者近年来薪酬一直保持稳定水平,而上海作为一线城市,其2013年员工平均薪酬已达到18万元以上的较高标准,近年来整体波动不大。西藏是唯一一个员工薪酬有所下降的地区,自2013年至2017年小幅下跌3.12%。

1 整体薪酬:员工年薪人均超15万企业不足三成

依照员工人均年度薪酬范围分类,经统计发现,员工薪酬处于5万元至10万元之间的企业有1475家,占比

42.57%,接近半数。员工薪酬超过15万元的企业占比不足三成,这与企业所在行业和地区分布有一定关系。

上市公司员工年薪分布



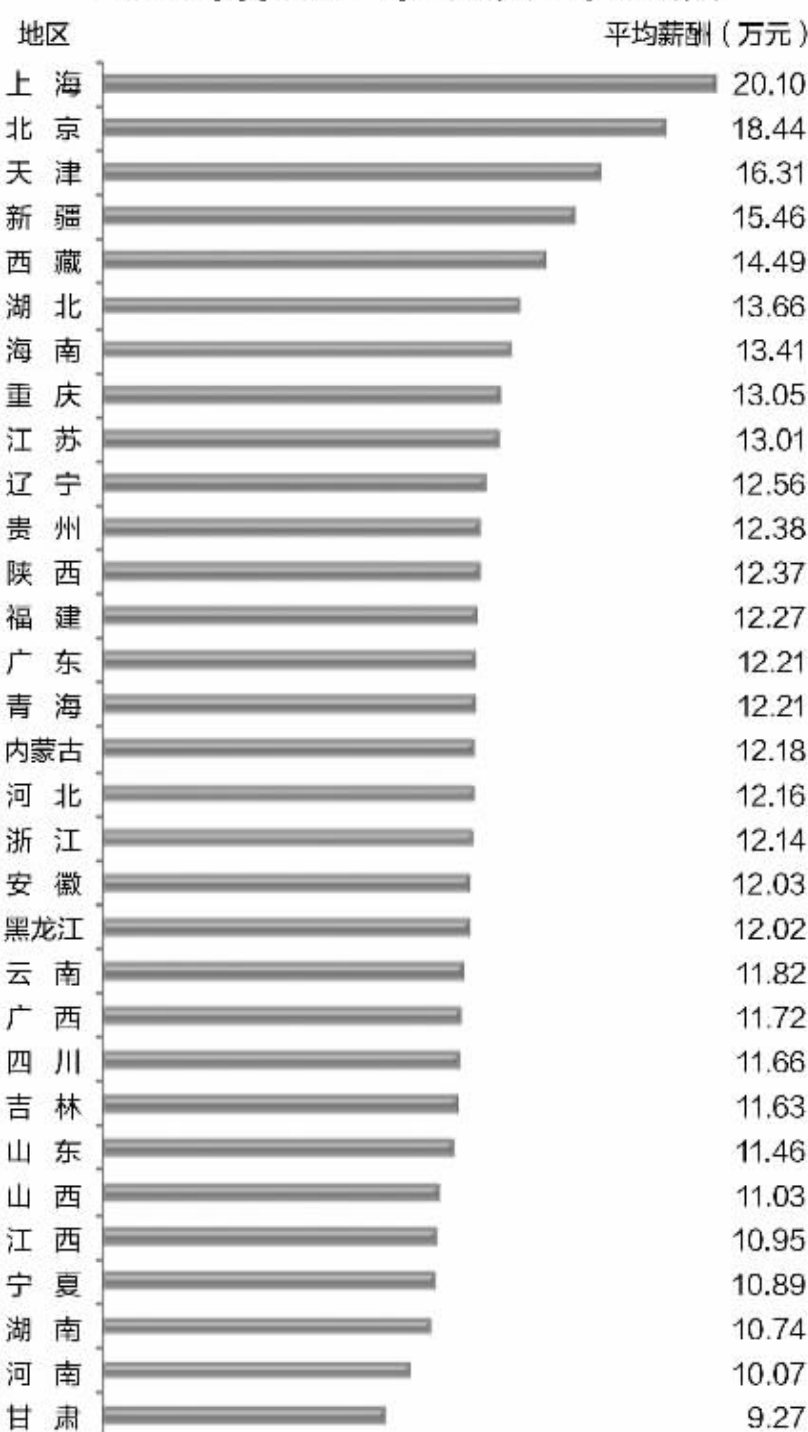
2 区域选择:经济发达地区优先

近几年,投资不过山海关”已成为东北发展的真实写照。对于毕业生的就业去向,虽然此说法有些夸张,但数据表明,不同地区薪酬差距较大,南方的平均薪酬普遍高于北方,经济发达地区普遍高于落后地区。

证券时报·数据宝统计显示,31个地区中仅4个地区的员工人均薪酬超过15万元。上海是唯一超过20万元的地区,比如从事地产和环保业务的

城投控股2017年员工人均薪酬有69.38万元,海通证券平均薪酬63.03万元。北京地区略低,员工平均薪酬为18.44万元。甘肃省垫底,当地企业员工平均薪酬不足10万元,从事机械装备生产的兰石重装员工平均薪酬仅9.1万元,乳制品企业状况牧场仅6.54万元。河南省、宁夏省员工平均薪酬也较低,好想你、焦作万方及宁夏的宝塔实业分别只有7.56万元、7.21万元和5.68万元。

2017年各地区上市公司员工平均薪酬



2017年行业平均薪酬



4 规模选择:优先大企业

A股IPO对上市公司员工数没有要求,规模大的近50万人,多以国有企业为主,比如中国石油、农业银行和工商银行。规模小的仅有百人左右,比如香梨股份、同达创业等。

按照员工数分类,员工数超过10万的企业平均年度薪酬中位数为19.58万元,人数小于1000的企业员工平均薪酬中位数为11.47万元。企业规模的大小与员工薪酬没有绝对的关系,但分别计算企业规模与员工人均薪酬平均值和中位数,相关性分别为0.56和0.9,两者高度相关。即当企业规模越大时,企业员工的平均薪

酬越高。

究其原因,可能是由于员工数规模较大的上市公司多属于国有性质的银行、地产、非银金融等行业,而员工数较少企业多集中于新疆、河北及甘肃一带的非热门行业。但也有特例,员工数小于1000的1015家企业中,一线省市数量占比逾六成,员工人均年薪过10万元的企业数量占比60.79%,包括中房股份(42.44万元)、兆易创新(41.27万元)和大智慧(66.82万元)。

综上所述,毕业生在就业选择的时候,大公司是首选,规模小且发展前景巨大的企业也同样值得关注。

2017年不同规模企业员工薪酬一览

企业规模	员工总数(万人)	员工人均薪酬(万元)
◆ 10万以上	25.69	19.58
◆ 5万至10万	6.85	13.22
◆ 3万至5万	3.72	12.52
◆ 1万至3万	1.52	10.87
◆ 0.5万至1万	0.67	10.24
◆ 0.3万至0.5万	0.38	9.99
◆ 0.1万至0.3万	0.17	10.26
◆ 0.1万以下	0.06	11.47

2013年至2017年不同地区员工薪酬相对增长率

地区	相对增长率(%)
青海	78.25
湖北	66.22
宁夏	59.77
甘肃	58.73
海南	58.28
新疆	56.19
河北	54.82
四川	52.44
吉林	52.25
贵州	50.01
河南	48.74
安徽	46.72
广西	42.09

6 热门选择:新兴行业崛起,赚钱效应放大

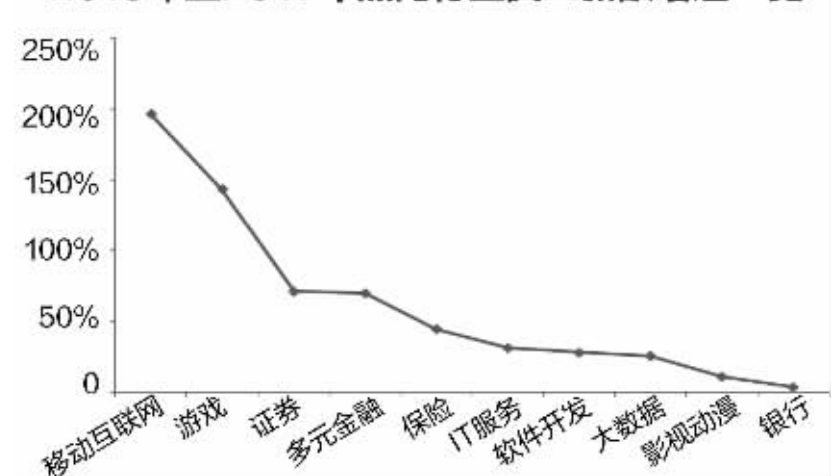
以当前热门的10个行业为例,备受毕业生喜爱的银行企业,员工平均薪酬增幅不到5%,方差仅0.42,可见近5年薪酬变动不大。

细分板块来看,赚钱行业不仅存在于金融行业,软件开发和游戏行业正快速崛起,2017年最高薪酬分别达到87.11万元和67.65万元,相关企业有三六零和吉比特。移动互联网和大数据行业最高薪酬超过50万元,相关企业有百度和科瑞国际。从事IT

服务的顺利办最高薪酬为45.86万元。

从近五年员工平均薪酬中位数的增长幅度来看,移动互联网板块增幅最大,从2013年的6.03万元增至2017年的17.87万元,几乎翻两番,相关企业有凯撒文化、完美世界和天神娱乐等。游戏板块的员工薪酬中位数从2013年的7.12万元增至2017年的17.32万元,相关企业有中文传媒、三七互娱等。证券、保险及IT服务等行业,也保持着较高的增长水平。

2013年至2017年热门行业员工薪酬增速一览



7 警惕选择:降薪企业多与业绩挂钩

大部分上市公司薪酬呈上升趋势,但也不乏降薪企业。2013年至2017年员工平均薪酬下降的企业共有292家,其中传统行业公司的数量较多。

具体来看机械行业最多有23家,平均下降21.55%。房地产行业有21家,数量最少的为非银金融和银行企

业,分别只有1家。

从净利润数据来看,文中选取企业数量超过10家的14个行业中,有9个行业的近5年净利润复合增长率均小于0,表明这些行业中大多数企业净利润出现下滑,这也是导致相关企业员工薪酬下调的重要原因。

2013年至2017年员工平均薪酬下跌企业

申万行业	薪酬平均跌幅(%)	净利润复合增长率(%)	下跌股数	数量占比(%)
机械设备	-21.56	-2.68	23	11.44
房地产	-27.84	4.06	21	16.54
化工	-19.68	34.29	20	9.3
医药生物	-17.81	10.04	18	9.63
公用事业	-29.82	-12.25	17	14.41
采掘	-11.69	-34.64	15	28.3
计算机	-14.58	-5.85	15	11.36
电气设备	-22.32	-18.79	15	11.19
传媒	-29.82	63.93	14	13.86
电子	-11.76	40.6	14	10.29
商业贸易	-26.65	-8.44	13	15.12
有色金属	-22.23	-50.34	13	13.54
农林牧渔	-20.41	-22.23	12	15.38
汽车	-31.67	-33.13	11	10.68

备注:数量占比为下跌股数占行业内企业总数的比例

(本版专题数据由证券时报中心数据库提供,李越因 赵发新/制图)