

机构猪年开工利是面面观:发红包已是凤毛麟角?

昨日,己亥猪年第一个工作日正式开启。为了讨个好彩头,不少公司都会在开工第一天给员工们发利是。金融机构亦不例外。

开工利是是广东、香港、台湾等南方沿海地区一种传统的过年习俗。“利是”也称“利事”,取其大吉大利、好运连连之意,返利是即是“讨要红包”之意。

但在金融行业整体变革大背景下,不同的金融机构对于派发利是这一“传统”的喜庆活动表现不一。有的金额依旧可观,有的改为抽奖活动,有的转向发微信抢红包,有的则干脆取消派发。证券时报记者盘点了昨日券商、信托、保险公司等金融机构派开工红包的“姿势”,并对这一系列现象进行采访追踪,力图呈现背后的行业发展大势。

信托公司:发利是“姿势”折射行业大势

证券时报记者 胡飞军 王莹

昨日是新春开工第一天,信托公司现场有没有大发利是的场景?

据证券时报·信托百佬汇记者调查了解,拥有派发利是传统的多为南方的信托公司,北方信托公司较少有这种传统。而在行业整体业绩下滑和风险项目增加背景下,已有信托公司取消派发利是的传统。因此,今年无论南北,有派开工利是的信托公司已凤毛麟角了。

少数信托公司派利是

记者调查发现,渤海信托、外贸信托、昆仑信托、国投泰康信托、山东信托、中航信托、中粮信托、中诚信托、安信信托、西部信托、厦门信托、新时代信托和东莞信托等都没有开工利是,其中数家公司员工表示,返利是是广东地区的习俗,其他地区并不常见。

对于昆仑信托、中航信托、厦门信托,虽然没有开工利是,但领导们会去各个部门拜年,送祝福。

建信信托一位员工表示,公司刚迁到北京办公那一年发过一次开工利是,之后就没了。该员工认为,是否发利是,与公司文化、管理者行事风格及办公地域有关。

开工利是是南方老板的讲究,在山东都没听说过开工利是,我们上班第一天就是连轴转的工作节奏。”山东信托相关人士对记者表示。

多方调查后,据记者了解,开工第一天员工收到利是的信托公司已经是凤毛麟角。其中,新华信托开工第一天给员工统一派发200元利是,意在好事成双、讨个好彩头;而另一家南方信托公司员工表示,公司按照以往习俗开工第一天派发了500元的利是,休假的员工也能获得,算是比较人性化。

广东一家信托公司相关人士对记者表示,此前该公司有派发利是的传统,但是,自从中央八项规定之后,尤其是不少国企性质的信托公司叫停了派开工利是。此外,近年来,信

托公司经营压力加大,业绩下滑之下不少信托公司也选择取消派发利是。

业绩下滑取消开工利是

开工派利是尽管是南方公司的传统,但这一传统的演化也一定程度上折射出了行业整体形势的变化。

去年以来,证券市场持续下跌,经济下行压力加大,加之在资管新规及去杠杆、去通道、除嵌套等监管要求下,信托公司转型发展面临严峻形势。

今年开工一毛钱都没有发,老板选择了发微信抢红包。”南方一家信托公司人士对记者表示,以往公司一般会派给员工1000元的开工利是。

多年的利是派发传统为何中断?

去年计提了几个亿的准备,业绩下滑,奖金没有了。”上述南方信托公司人士表示,除了完成任务的业务部门和中后台在春节前有个过节红包,但金额较小了,而没完成任务和出现风险项目的部门连红包都没有。”

据记者了解,目前除了山东信托、浙金信托、大业信托、东莞信托和长城信托,68家信托公司中已经披露业绩数据的有63家,其中净利润增速转负的就达到40家,占比超过六成,达到63.5%,且行业首度出现了业绩亏损的信托公司。

信托业协会披露数据显示,截至2018年三季度末,信托行业实现营业收入747.66亿元,同比下降1.15%;实现利润总额494.43亿元,同比下降10.72%。

业绩下滑的同时,信托行业整体涉及的风险资产规模和风险项目还在上升。信托业协会披露,截至2018年三季度末,信托行业风险项目个数为832个,规模2159.73亿元,项目个数和规模分别较上季度增加59个、246.7亿元,自2017年四季度以来持续增长。

2018年三季度末,信托业的信托资产风险率为0.93%,较第二季度末上升了0.142%,增长幅度也比较明显。

行业风险项目情况的变化很大程度上反映了去年以来经济下行压力加大、政策调控、信用违约风险上升的影响。”信托业协会特约研究员王玉国表示。

开年利是,图的是幸福感和好彩头



券商 今年券商发放利是的额度整体并没有因业绩不景气而受影响,单个利是金额多在数百元至千元,但是整体风格更加低调。

保险 有险企人士分析,有无开工利是与业绩无太大直接关系,最主要的是图个好彩头。

信托 是否发利是,与公司文化、管理者行事风格及办公地域有关,但是,今年无论南北,有派开工利是的信托公司已凤毛麟角了。

“开工利是是南方老板的讲究,在山东都没听说过开工利是,我们上班第一天就是连轴转的工作节奏。”

本版制图:翟超

证券公司:利是额度不一 风格更加低调

证券时报记者 张婷婷 王玉玲

想要新春开门红,岂能少了好彩头?昨日是猪年开工第一天,券商人士纷纷在朋友圈晒出自家公司发放的福利——开工利是。

证券时报记者调查发现,今年券商发放利是的额度整体并没有因业绩不景气而受太大影响,单个利是金额多在数百元至千元,但是整体风格更加低调。记者还了解到,一些券商并不一定会以现金形式发放开工利是,而是发在当月工资卡里,金额通常为数千元。

此外,由于开门利是更多为广东等南方地区的特有习俗,因此,有些券商总部并没有发放红包,仅在广东的分支机构给员工发放开工红包。比如,总部在北京的某大型券商,昨日开工没有任何开春利是和福利,但是在广东分公司,每位员工都收到上百元的开工利是。该券商员工对记者表示:我们总部层面从来不发红包等福利,但入乡随俗,各地分支机构的领导会自掏腰包给大家发红包,所以金额并不大。”

红包数百元至千元

记者了解到,今年券商发放单个利是金额多在数百元至千元,但是整体风格更加低调,都爱“藏富”。

昨天上午,华林证券实际控制人、董事长林立给公司总部员工派开工利是,每个红包金额为600元整。

华鑫证券、德邦证券等券商高管均在公司总部给员工派发了开工利是。其中,华鑫证券除了高管拜年和给每个人发开工利是以外,还在公司楼下放上公司吉祥物,在橘子树上挂上小红包,员工们争相领取小玩偶和小红包,为猪年第一天上班增添了浓厚的新春喜庆气息。

另外,中信建投证券、光大证券、山西证券等券商高管到各部门进行团拜。

券商利是别出心裁

证券时报·券商中国曾报道,过去几

年,券商开工利是多则几千,比如招商证券就发过3988元的开工利是,额度上千元的也比皆是,但这两年随着业绩下滑,开工利是普遍出现了缩水。

记者了解到,去年开工利是发了888元的中信证券,该公司领导一早就在总部门口给员工拜年,每人发放一张祝福卡,正面写“中信证券 纳福666”,背面写“我们都是追梦人”。

而在南方地区某营业部,员工利是为人手666元;去年,他们的利是为人手888元。

一家北方大型券商在南方某营业部的负责人对记者表示,营业部会根据自身情况预留一些资金作为开年利是发放给员工,每个利是金额通常在几百元。

记者了解到,平安证券在南方一些营业部的利是是为680元;在华东地区的营业部,公司给员工准备了抽奖活动,分管领导到部门来拜年时,旁边有个抽奖箱,抽中的员工就有小牛公仔,还有印有每个人名字的两罐可乐。

据记者了解,在华东地区该营业部,平安证券的利是主要是十元一个小利是,但其实每一位有独立办公室的领导那里都准备了许多小利是封。员工的直属领导那里准备的利是又会更大一些,每个利是封里有100元。

总部在北京的老牌券商银河证券,每年开年都会玩起开春送祝福活动。据了解,昨日一早,公司副总裁罗黎明以及工会领导就在银河总部东、西两个门口发开工利是,每人可领到一只肚子上写着“财”的红色小猪公仔以及一包糖果。

新春祝福并没有就此结束。午饭时候,银河证券每位员工还可以领到一小包巧克力。虽然金额不厚重,但是有员工表示,“幸福感很高”。

保险公司:员工刷朋友圈“赛红包”

有开工利是的多为民营险企、外资险企及新成立险企

证券时报记者 刘敬元

猪年开工第一天,保险公司上演了朋友圈晒红包大赛,有的人红包个数赢了,有的人红包里的金额赢了,还有人晒的职场现场赢了,因为有“财神爷”、“佩奇”、“狮子”到场助阵,一派喜庆。

不过,并非所有险企都有开工利是,国字头的大型险企均没有,有开工利是的多为民营险企、外资险企以及

新成立险企。根据险企人士的分析,有无开工利是与业绩无太大直接关系,最主要的是图个好彩头。

据证券时报记者了解,中国平安、阳光信用保险、富德生命人寿、民生人寿、弘康人寿、建信人寿、长城人寿、爱心人寿、信美相互、复星保德信、横琴人寿、友邦保险等险企的员工,昨天均拿到了开工利是。

开门红红包中的金额包括两大类:一

类是整数,另一类则是吉利数字,包括88、180、188、388等。其中多数为“阳光普照”,员工人手一个红包,金额均等。一家内含388元红包的险企,采取的是“拼手气”的抽红包方式,员工抽到多少算多少。还有险企发的是“微信红包”,有员工在朋友圈晒出158元的所得。

也有险企人士表示,公司总部没有红包,开展业务的具体机构有,图开业大吉。

为了更喜庆彩头,一些险企还请来了助阵“大咖”,财神爷、小猪佩奇、舞狮子在列,现场一片喜庆。

另外,平安集团董事长马明哲、泰康集团董事长陈东升等,继续像往年一样,给员工挨个发红包,员工也都排好队,等待红包。

不过,泰康并非开工首日发红包,而是年前最后一个工作日也派发,形成了自己独特的传统,今年也不例外。



图为昨日保险公司利是派发现场。平安集团董事长马明哲(左图一)、泰康集团董事长陈东升(左图二)为排队员工派发红包。 图片来源:险企员工朋友圈、官微



券商中国
(ID:quanshangen)